

党风

DANGFENG
总第294期

2014·6

中共常州市纪律检查委员会
常州市监察局

- 要 闻 市委常委会讨论通过《关于加强作风建设情况监督检查的办法》/03
- 动态扫描 周效华到江南农村商业银行作反腐倡廉警示教育专题报告/07
- 微 经 验 天宁信访直通车“通民心”“暖人心”/17
- 史海钩沉 吴中行谏诤张居正夺情/19
- 言 论 “想园”三想 /23





落实“两个责任”——党委主体责任



十八届三中全会《决定》提出：落实党风廉政建设责任制，党委负主体责任，纪委负监督责任，制定实施切实可行的责任追究制度。主体责任就是政治责任，不落实就是严重失职。各级党委是党风廉政建设的领导者、执行者、推动者，党委书记是第一责任人，领导班子成员对职责范围内的党风廉政建设负有领导责任。为落实“两个责任”，武进区近期召开全区落实党风廉政建设责任制“两个责任”工作推进会，围绕落实“两个责任”，按照“清、正、严、明”四字要求抓落实。



● 武进区委书记周斌深入基层了解农村党风廉政建设责任制落实情况



● 2014年3月，全区党建工作会议上，区委书记周斌指出要狠抓责任落实



● 全区党建工作会议上，区委书记周斌与镇党委书记签订党风廉政建设责任书



● 武进区通过规范制度，推进“两个责任”落实到位



党风

目 录



要 闻

3/市委常委会传达学习省委书记罗志军讲话精神 落实党风廉政建设“两个责任”意见 朱晓华

3/市委常委会讨论通过《关于加强作风建设情况监督检查的办法》 朱晓华

落实“两个责任”

4/落实“两个责任” 绽放武进“廉”花 武进区委书记 周 斌

5/坚持聚焦主业 强化执纪监督 武进区委常委 区纪委书记 徐 萍

6/溧阳:双管齐下 落实“两个责任” 吴惠芬 钱文炬

6/常州大学:落实“两个责任”要求 构建监督保障体系 孙 玲 孙海南

动态扫描

7/周效华到江南农村商业银行作反腐倡廉警示教育专题报告

7/成都市温江区纪委来我市考察廉政文化建设

8/强化执法监督 严肃责任追究
——全市开展行政执法责任追究专项行动扫描

9/金坛韩献忠创作剧本入选全国反腐倡廉“十佳”小品

10/天宁区举办“为民务实清廉”主题演讲比赛

10/市纪委召开纪检监察信息专题研讨会

群众路线教育实践活动

11/金坛市开展“好干部”金坛标准大讨论活动 杨金坤

11/溧阳纪委委局领导包案重点信访问题 段江华

12/市人口计生委举办群众路线教育实践活动专题党课 人口纪

13/市行政服务中心:强化市区联动 服务重点项目 贡 献 戴 旋

主 管:中共常州市纪律检查委员会

常 州 市 监 察 局

主 办:常州市纪委宣教室

编委会主任:沈 斌

编委会副主任:石伟东 赵 庆

主 编:冯士海

副 主 编:刘西亚

执行编辑:谭 剑 潘 峰

DANGFENG

目 录



封面图片：6月6日，武进区召开落实党风廉政建设责任制“两个责任”工作推进会（武进区纪委供稿）

内部资料 免费交流

地 址：常州市龙城大道1280号

邮 编：213022

电 话：0519-85680525

E-mail: sjwdangfeng@163.com

出 版：2014年6月

印 刷：常州市大千红印务有限公司

排 版：大千红

准印号：苏新出准印

JS-D025

14/竹箦镇“四树四立”践行群众路线 许 进 吴洪亮

14/滢里镇东安退教党支部开展“为了谁、依靠谁、我是谁”活动 华再清

工作实践

15/眼睛更亮、拳头更紧、监督更实

——武进区执法与效能监督工作纵深推进 许 斌 缪小芬

微经验

17/天宁信访直通车“通民心”“暖人心” 俞 欢

18/创新内部监督模式 积极推行阳光检务 金检纪

史海钩沉

19/常州古代廉政人物（六） 吴中行谏诤张居正夺情 孟 文

勤廉风采

21/清风吹兰香满园 平淡之处显非凡

——记“江苏省优秀档案工作者”、武进区检察院档案员王建兰

贾少波 朱晓燕

言 论

23/“想园”三想 周二中

廉政漫画

25/《惹火上身》等2则

警 钟

26/案件查办短讯

26/来者不拒 积少成多酿苦果 徇私枉法 科员也成税蠹虫

26/利用职务谋私利 东窗事发陷囹圄

资 讯

27/武进区纪委实施“四合四化”加强案件查办工作等9则

市委常委会传达学习省委书记罗志军讲话精神 落实党风廉政建设“两个责任”意见

近日，市委召开常委会，传达学习省委书记罗志军关于落实党委主体责任的讲话精神和《中共江苏省委关于落实党风廉政建设党委主体责任、纪委监督责任的意见》。市委书记阎立主持会议。

会议认为，党的十八届三中全会《决定》强调，落实党风廉政建设责任制，党委负主体责任，纪委负监督责任。中央和省领导就落实党委主体责任作出重要论述，充分体现了对党风廉政建设和反腐败工作的高度重视。一定要认真领会精神内涵，坚决贯彻落实。

会议指出，各级党委（党组）是党风廉政建设的领导者、执行者、推

动者。要把落实主体责任作为重大政治任务、摆在突出位置，切实担负起统一领导、直接主抓、全面落实的主体责任，把各项规定和要求落到实处。

会议强调，党委班子、书记和常委要带头履行主体责任。党委常委会要定期听取党风廉政建设和反腐败工作情况汇报，分析形势，研究思路举措。党委书记要当好第一责任人。各位常委要切实抓好分管范围内的党风廉政建设和反腐败工作。人大、政府、政协和法院、检察院党组也要担负起主体责任。要督促下级党委（党组）担负主体责任，上级带下级、上级促下级，形成一级抓一级、层层抓

落实的工作格局。

会议强调，要狠抓主体责任落实，毫不放松地抓好作风建设，持之以恒纠正“四风”；严格按照规定选拔任用干部；切实加强对党员干部的党性教育、组织管理；全力支持和保障纪委执纪问责，加大案件查办力度；认真落实好惩防体系2013—2017年《工作规划》和市委《实施意见》，进一步深化具有常州特色的惩防体系建设，强化权力制约和监督，努力形成不想腐、不能腐、不敢腐的有效机制。加强主体责任考核，强化责任追究，坚持有错必究，有责必问，不让制度成为纸老虎、稻草人。

（朱晓华）

市委常委会讨论通过 《关于加强作风建设情况监督检查的办法》

6月4日，市委召开常委会，讨论通过《关于加强作风建设情况监督检查的办法》，市委书记阎立主持会议。

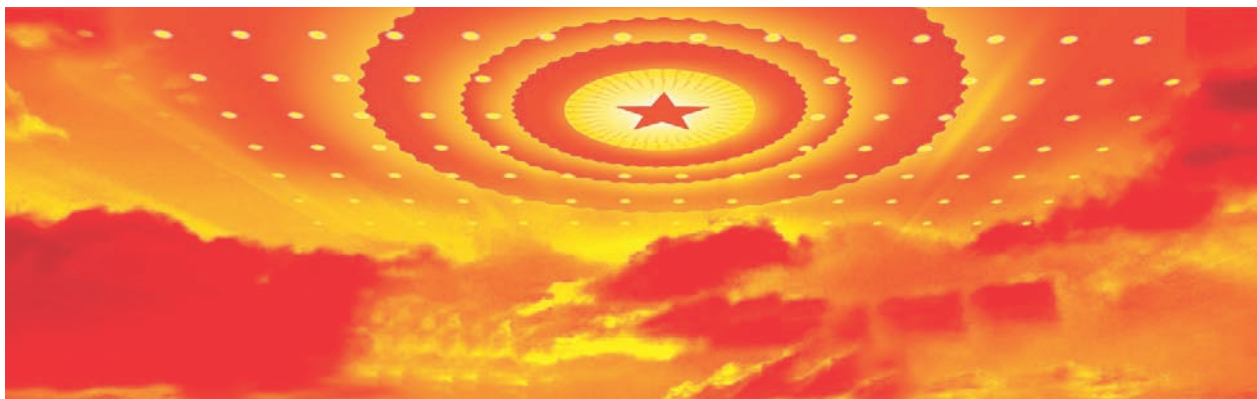
会议认为，健全改进作风常态化制度，是十八届三中全会、中央纪委三次全会强调的重要任务，也是正在深入开展的党的群众路线教育

实践活动的重要内容。《办法》的出台，将有力推动作风建设的制度化、规范化、常态化。

会议强调，全市各级要认真抓好《办法》的执行，深入贯彻落实中央八项规定、省委十项规定和市委实施意见，加强作风建设监督检查，及时整改问题，推动作风建设规定

有效落实；党委办、政府办、纪检监察、财政、审计等职能部门要各司其职，加强联动，形成有效的监督合力。要强化执纪问责，对违反作风建设规定的典型案例，点名道姓通报曝光，持续不断释放违纪必究、执纪必严的信号。■

（朱晓华）



落实“两个责任” 绽放武进“廉”花

□ 武进区区委书记 周 斌

党的十八届三中全会明确指出，落实党风廉政建设责任制，党委负主体责任，纪委负监督责任。落实好这“两个责任”，对于我们深入推进党风廉政建设和反腐败斗争，具有十分关键的作用。武进历来高度重视党风廉政建设，围绕落实“两个责任”，着力做到“清、正、严、明”四个字。

“清”，就是要保持清醒认识。党风带动民风，党风关系发展。从我区发展的实践看，武进之所以能取得一个又一个突破、创造一个又一个奇迹，关键就在于我们通过落实责任制狠抓党风廉政建设，造就了一支勤政廉政的干部队伍，营造了一个风清气正的发展环境。从现代化建设的角度看，党风廉政建设满意度是苏南现代化示范区建设的一个重要指标，只有将责任制落到实处，解决好群众关心的突出问题，才能实现满意度指标的节节攀升，最终实现示范区建设目标。

“正”，就是要把握正确方向。落实“两个责任”、加强党风廉政建设，根本目的是为经济社会发展和全面深化改革提供服务和保障。我区坚持把落实“两个责任”与全区改革发展稳

定的各项任务有机结合，做到同部署、同推进、同实施、同考核，做到改革发展到哪，责任制就延伸到哪，“两个责任”就落实到哪，切实保障经济社会发展顺利推进。特别是对于重点领域和关键环节强化责任制落实，堵塞制度漏洞，科学配置权力，时常提醒，抓早抓小，使每一个党员干部不懈怠、不专权、不失责，最大限度地减少腐败行为的发生。

“严”，就是要严格督查考评。着重用好监督执纪和考核评价两个手段，构筑带电“高压线”，让铁规发力，让禁令生威，使责任制真正落地生根。我区及时调整了党风廉政建设责任书内容和考核细则，首次制定了纪检监察监督责任书，并对落实“两个责任”实行了“签字背书”；出台了《进一步加强党风廉政建设责任制落实的工作意见》，建立了工作报告、常态评估、问询质询、督责问责等四项制度；及时优化3D惩防系统考核指标，把考核结果作为对领导干部的业绩评定、奖励惩处、选拔任用的重要依据，提高考核结果运用的权威性。同时，加大违纪违法案件查处力度，综合运用

纪律处分、组织处理、诫勉谈话以及下发监察建议书等手段进行执纪问责。对发生重大腐败案件和严重违纪行为的地方、部门和单位，实行“一案双查”，既追究当事人责任，又倒查追究相关领导责任，维护和发挥责任制的权威性、实效性。

“明”，就是要明确工作责任。习近平总书记强调，反腐败体制机制改革，一个很重要的方面是理清责任、落实责任。抓责任制落实，也是如此。党风廉政建设责任制涵盖方方面面，各项责任和任务必须明确细化。我区要求，每个领导班子成员都要对职责范围内的党风廉政建设负领导责任，每个具体问题都要分清是谁的责任、负什么样的责任。特别是各级党委（党组）书记作为第一责任人，必须牢固树立“抓好党风廉政建设是本职、不抓党风廉政建设是失职、抓不好党风廉政建设是不称职”的意识，做到重点工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办。通过层层传导压力，把责任分解到基层、落实到个人，不断形成推动责任制落实的强大合力。■



坚持聚焦主业 强化执纪监督

◆ 武进区区委常委 区纪委书记 徐 萍

十八届三中全会提出，落实党风廉政建设责任制，党委负主体责任，纪委负监督责任，中央纪委三次全会对落实“两个责任”进行了全面部署。近期，王岐山同志先后6次主持召开专题座谈会，强调落实党风廉政建设的主体责任和监督责任。日前，省委常委会议讨论通过了《中共江苏省委关于落实党风廉政建设党委主体责任、纪委监督责任的意见》，进一步明确了“两个责任”的总体要求、具体内容和保障措施。对各级纪委而言，把监督责任扛在肩上，抓在手中，必须坚持一个原则、抓好三大主业、加快三个转变。

坚持一个原则，就是必须在党委的统一领导下，协助党委开展党风廉政建设和反腐败工作，为党委履行主体责任出点子、当参谋。要改革和完善反腐败协调小组职能，更加充分地体现党的领导作用和纪委的组织协调作用，整体推进惩治和预防腐败各项工作；协助党委将党风廉政建设和反腐败工作任务分解到各部门，加强检查考核，促进各项任务落实。我们通过建立工作报告、问询质询、常态评估、督责问责四项制度，科学优化3D惩防

系统考核指标来保障“两个责任”落实，就是对这一原则的具体实践。

抓好三大主业，就是要围绕惩治腐败、作风建设和纪律执行，执好纪、问好责、把好关。要动真碰硬严纪律。把严明党的政治纪律放在首位，坚决查处违反党纪的行为，使纪律真正成为带电的高压线，为改革发展稳定提供铁的纪律保障。要一着不让惩腐败，坚持“老虎”、“苍蝇”一起打，始终保持惩治腐败高压态势。对领导班子和领导干部不履行或不正确履行党风廉政建设责任制的，要严格按照党风廉政建设责任制的有关规定，对其实施责任追究。对在查处违纪违法案件、专项清理和检查考核中发现的问题，要实行“一案双查”、“责任倒查”，既要追究当事人责任，又要追究相关领导责任。今年，我们通过建立“四合四化”工作机制，对案件线索搜集、办案程序规范、办案能力提升、案件查办效果等提出了明确和规范性的意见，进一步增强了案件查办工作合力。要持之以恒纠“四风”。要结合党的群众路线教育实践活动，强化监督检查，亮剑四风“隐身衣”，经常抓、反复抓，抓具体、具体抓，不断坚持、

巩固和深化落实八项规定精神，确保不回潮。

加快三个转变，就是要切实转职能、转方式、转作风，“三转”相辅相成、有机统一。转职能，就是要向党章回归，向党对纪律检查机关的基本要求回归，解决工作发散有余、聚焦不足问题。要聚焦党风廉政建设和反腐败斗争主业，全面履行监督执纪问责的专职，坚持有所为有所不为，坚决把不该管的工作交还主管部门，做到不越位、不缺位、不错位。转方式，就是要树立“监督的再监督、检查的再检查”理念，强化问题导向，改进方式方法，督促相关部门履职尽责。转作风，就是要结合党的群众路线教育实践活动，加强自身队伍建设，将“执纪者必先守纪，监督者必受监督”落到实处。武进区纪委今年以来大力实施队伍“砺剑”行动，聘请纪检监察工作监督员，将“动真格、用真心、炼真金、出真效”的“四真”精神贯穿始终，以自身硬、自身强、自身净，砥砺品质、磨砺意志，切实防止“灯下黑”，努力打造一支“忠诚可靠、服务人民、刚正不阿、秉公执纪”的纪检监察铁军。■



溧阳：双管齐下 落实“两个责任”

□ 吴惠芬 钱文烜

江苏省委《关于落实党风廉政建设党委主体责任、纪委监督责任的意见》下发后，溧阳市高度重视，迅速部署，双管齐下，确保省委“两个责任”的意见精神推进落实到位。

一是抓主体，刚性化落实“两个责任”。把落实“两个责任”贯穿于全年工作，做到年初有责任，年中有评议，年底有考核。每季度邀请部分单位“一把手”参加“落实两个责任专题座谈会”；建立履行“两个责任”双向评议制度，年中选择部分单位主要领导述“责”，并组织部分市委领导、市纪委领导、人大代表、政协委员、群

众代表对其进行“上下结合”的双向评议，对评议满意率低于80%的将追究单位领导责任。建立落实“两个责任”日常督查制度。进一步加大查办违纪违法案件的领导和支持力度，以零容忍态度惩治腐败。把责任追究纳入案件检查工作中，积极探索对落实“两个责任”不力的单位和个人严格问责的有效方法。

二是强监督，常态化推进“两个责任”。认真落实惩防体系建设《工作规划》，推进“天目青莲”和30分钟廉政文化导航圈建设，打造不敢腐、不能腐、不想腐的社会氛围。毫不放松

地抓好中央八项规定和省委十项规定落实，持之以恒纠正“四风”；抓住重要节假日关键节点，开展主题鲜明的专项督查行动；建立作风建设日常督查机制，不定期、经常性开展明察暗访工作。加大惩戒问责力度，对责任不落实、工作不力导致不正之风长期滋长蔓延，或者屡屡出现重大腐败问题而不制止、不解决的，实行“一案双查”，既从严处理当事人，又严肃追究相关领导责任，确保党委主体责任、纪委监督责任落实到位。■

常州大学：落实“两个责任”要求 构建监督保障体系

□ 孙玲 孙海南

为进一步发挥教职工的民主监督作用，切实落实党风廉政建设党委负主体责任、纪委负监督责任的“两个责任”要求，6月11日下午，常州大学召开兼职纪检监察员会议，校党委副书记、纪委书记孙小强出席会议，并向各位兼职纪检监察员颁发了聘书。

会议总结了十八届三中全会以来，高校党风廉政建设和反腐败工作呈现的新形势及面临的新任务，介绍了中纪委为加强反腐败体制机制创新和制度保障所提出的“两个责任”、“两个为主”、“两个覆盖”等改革措施。提醒兼职纪检监察员要不断学习

廉政新规定，把握学校工作中招生录取、基建工程、物资采购、财务管理、科研经费、校办企业、学术诚信、后勤服务、国有资产等九大重要关口，以主人翁的姿态积极参与、认真学习、监督到位、保障发展，共同营造干部清正、学校清廉、政治清明的良性发展氛围，做到不越位、不缺位、不错位，切实履行对本部门、本单位的监督职责，保障学校健康发展。

孙小强指出，兼职纪检监察员要认真阅读发放的《纪检监察基本知识简明读本》、《十八大以来廉政新规定》等资料，掌握纪检监察有关要求，了解廉政工作新政策和新规定。他举

例强调了高校党风廉政建设工作的重要性和必要性，要求兼职纪检监察员积极参与本部门、本单位的纪检监察工作，及时了解、反映本部门党员领导干部的廉政情况，配合校纪委、监察处做好学习教育工作，向本部门党政领导、纪委监察室反馈党员干部和群众对廉政建设、监察工作的意见与要求，传递干部群众对监察对象的意见，遵守纪检监察工作纪律。他同时要求纪检监察部门适时组织兼职纪检监察员的学习交流，发挥好兼职纪检监察员的“贴身监督”作用，形成合力，为营造学校风清气正的发展环境作出贡献。■

周效华到江南农村商业银行 作反腐倡廉警示教育专题报告

6月6日，江南农村商业银行召开反腐倡廉警示教育会议，邀请市纪委副书记、市监察局局长周效华作“远离腐败风险 缔造平安人生”专题报告讲座。银行班子成员、高管层领导、部室总经理及一级支行行长等60余人聆听了讲座。

周效华从基本概念入手，围绕“腐败的概念及反腐倡廉总体形势”、“十八大以来中央反腐倡廉任务新部署”、“常州目前反腐倡廉现状”和“守好人生底线，守望自身幸福”四个主题，由浅入深、由远及近阐释了金融系统反腐倡廉的重要性和迫切性。大家深受震撼和教育，提高了拒腐防变免



疫力。为了强化效果，行领导要求每位参会人员结合工作实际进行勤政廉政深刻讨论，写出心得体会。

（吴敏雅）

6月12日，四川省成都市温江区区委常委、区纪委书记王琰、温江区政协副主席甄先尧一行7人，来我市学习考察廉政文化基地建设，市纪委常委赵庆陪同考察。

考察组一行参观了我市荷园廉洁文化公园（常州市廉政文化馆）。座谈交流会上，常州市园林局党委副书记、纪委书记陆建军详细介绍了荷园廉洁文化公园（常州市廉政文化馆）的建设背景、设计布局、建设使用、内部设施、效果及社会影响等情况。考察组认为荷园建设因地制宜，教育方式轻松愉悦，将廉政文化和自然风光有机融合，为温江区廉政文化建设提供了宝贵经验。

（常纪宣）

成都市温江区纪委 来我市考察廉政文化建





强化执法监督 严肃责任追究

——全市开展行政执法责任追究专项行动扫描

全市行政执法责任追究专项行动部署开展以来，各地区各部门纪检监察机关紧密结合实际，精心组织实施，积极创新举措，专项行动取得了阶段性成效。

溧阳市：一是成立专业队伍，查到底。成立由监察局、政府法制办等单位人员组成的专项行动督查小组，由分管领导带队，对有执法权的单位开展专项督查。二是强化外部协调，查到边。加强和各执法单位沟通，建立健全规范的案件移送机制。全市20个有专门执法机构（队伍）的部门设立了举报投诉电话或网站，主动接受群众的举报投诉。三是内部横向联系，查死角。加强和案件检查、信访、审理和各有关行政执法机关和各派驻机构的沟通联系，形成责任追究工作合力。每周至少开展一次明查暗访，发现问题及时查纠。

武进区：一是强化执法评议制度。随机抽取编号连续的行政执法案卷进行评议，重点检查执法主体是否合格、执法程序是否合法、是否存在有法不依、执法不严、失职渎职等问题。二是严格责任追究制度。对行政执法机关存在明显责任过错造成重大损失或人民群众权益受到严重侵害的，实行“一案双查”，在严格追究



当事人直接责任的同时，一并追究单位有关负责人的领导责任。三是实行执法后评价制度。采取窗口满意度调查、效能问基层调查、问政面对面评议和电话回访、调查核实等方式，开展行政执法社会评价。

新北区：一是全面部署落实。出台专项行动方案，召开专题部署会议，明确工作任务，落实责任要求，形成分类分层布局、全面协同推进的良好局面。二是畅通信访举报渠道。在新北勤廉在线网站、区行政服务中心大厅滚动电子屏上公布举报投诉电

话，明确专人负责，及时对媒体、网络曝光的案件线索进行调查核实。三是开展“千项办件看效能”专项行动。采取现场质询、短信随访、电话回访、专题走访、执法案卷检查等方式，对办结的行政审批、行政处罚等行政执法事项抽选1000件进行分批检查，提升执法效能。

国土资源局：一是明确执法监管责任。进一步落实相关部门的监管责任，将违法防范的重点放在发现后的及时制止环节，共同防范和遏制各类土地违法行为的发生。二是加强联动机制建设。在系统内部建立各业务处室

综合执法监管制度，实现对内监督制约、对外步调统一的目标，提升执法监管规范化水平。三是建立行政执法与刑事司法衔接机制。建立健全联席会议制度、案件咨询制度、情况通报制度和责任追究制度，及时向公安、检察机关移送涉嫌犯罪案件。

城建局：一是早部署。根据专项行动要求，结合实际，及时制订工作计划，细化工作内容、明确责任部门、落实工作措施。二是严查处。对违反基本建设程序、工程质量等行为开展执法巡查、突击稽查和专项执法，围绕

保运行、保民生、保安全开展管线保护联合行动,在严肃查处违法违规行为的同時开展责任追究工作。三是建机制。建立信访复议联动机制、督察回访机制,积极防范执法风险。完善司法行政联席会议制度,落实行政诉讼案件跟踪问责制度,不断加大追责力度。

药监局:一是开展警示教育。落实反腐防读教育日制度,订购警示教育书籍供机关干部学习,并组织参观常州监狱、市预防职务犯罪教育基地。二是加强线索管理。在全省率先开发并运行稽查案源线索管理软件,基本实现案源线索不因执法人员岗位、注意力的改变而丢失,造成选择性办案。三是组织案件评查。在系统内开展“案件大评查”活动,重点围绕办案程序是否规范、适用法律法规是否准确和处理结果是否畸轻畸重等方面,

采用自查自纠、集中评查、交叉互查等方式进行评查。

环保局:一是规范配套制度。修订行政处罚流程,完善行政执法人员学习培训制度、行政处罚程序制度和重大行政处罚集体讨论等多项重要制度。二是开展专项检查。采取夜间突击检查、飞行检查、节假日巡查等方式,重点对饮用水源地保护区、敏感区域、工业集中园区、入湖河道周边等重点区域及重点污染源进行加密监察。三是强化社会监督。将执法过程中发现的企业环境问题、行政处罚典型案例等内容通过常州日报、晚报、电台、电视台、中吴网等主流媒体向社会公布,接受社会监督。

国税局:一是广泛查。联合监察、法规、人事、财务等部门,对基层单位2012年以来的工作进行综合监督检

查,查纠有令不行、不作为、乱作为等问题。二是重点查。建立监察、法规、稽查三部门沟通协作机制,对稽查补税20万以上的以及移送公安机关的涉税案件开展“一案双查”,查纠税收执法过错行为和违法违纪问题。三是深入查。依托税收执法管理信息系统执法监察子系统,定期采集服务管理、征收管理、税收稽查等方面的执法风险预警信息,查纠国税人员违法违纪问题。

下一步,市监察局将对各地区各部门专项行动开展情况进行督查,对责任追究工作做得好的地区和单位,总结推广经验;对在专项行动中发现的情况严重的地区和部门提出监察建议,明确整改要求,确保专项行动抓实抓好取得实效。■

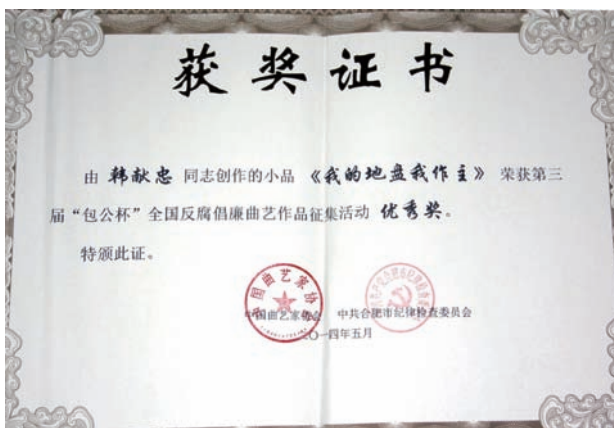
(吴华丽)

金坛市朱林镇农民作家韩献忠创作的小品剧本《我的地盘我做主》,今年五月入选全国反腐倡廉“十佳”小品,并获第三届“包公杯”全国反腐倡廉曲艺作品征集优秀奖。

韩献忠的小品叙说了一位新上任的城管局长,下乡车经农户腊梅家门口设卡不让通过,原来腊梅丈夫一年前进城卖西瓜被城管欺凌,他追问为什么,城管说,我的地盘我做主。今天腊梅拦下城管局长的车,也说我的地盘我做主。随着层层抽丝剥茧,最后得知城管局长这次是为落实农产品进城销售打开绿色通道而来,腊梅欣然搬去设卡,为局长让道。

第三届“包公杯”全国反腐倡廉曲艺作品征集活动由中国曲艺家协会、合肥市纪委和合肥市委宣传部等单位共同主办。自2013年6月10日面向全国征稿以来,得到了全国各地从事曲艺创作的专业作者和各行各业曲艺爱好者的高度关注和热情响应,组委会收到作品1420篇,来稿数量再创新高。主办者将召开作品研讨会、颁奖仪式、廉政曲艺进社区等活动,适时组织艺术表演团体排演部分作品,切实转化征集成果,把优秀作品搬上舞台、走进大众。■

(顾照平)



全国反腐倡廉『十佳』小品 金坛韩献忠创作剧本入选



天宁区举办“为民务实清廉”主题演讲比赛

5月15日下午，天宁区纪委监委、区委组织部、区委宣传部联合举办了“为民务实清廉”主题演讲比赛。区委常委、宣传部部长沈月芬出席并致辞，区人大常委会副主任陈晓萍、区政府副区长管黎芳、区政协副主席周余松等应邀参加。

全区共推荐了20名选手参加比赛，经过初赛，10名选手进入决赛环节。比赛中，选手们结合工作实际，从不同角度、不同层面，宣传我区“为民务实清廉”的先进典型。经过激烈角逐，区政府办的魏健《奉献是我们的责任》获得一等奖，来自茶山街道的

李文雅和区委宣传部的陈凝获得二等奖。在座的机关党员干部纷纷表示，在以后的工作学习中，要以“为民务实清廉”的先进人物为榜样，切实发挥好“为民务实清廉”的表率作用，为构建和谐天宁、品质天宁作出应有的贡献。■

(俞欢)

市纪委召开纪检监察信息专题研讨会



潘文杰主讲“如何当好办公室主任”

5月29日，市纪委召开纪检监察信息专题研讨会，各辖市、区纪委办公室主任、信息员参加会议。会议通报了各辖市、区1-4月信息工作情况；按照“聚焦服务，提质增效”主题活动要求，开设“今天我主讲”讲坛，由溧阳市纪委常委、办公室主任潘文杰主讲“如何当好办公室主任”；对各辖市区报送的专刊信息进行了专题研讨。

市纪委办公室主任童宝玉指出，做好信息工作，一要强化责任意识，牢固树

立抓好信息工作是本职、抓不好信息工作是不称职、不抓信息工作是失职的理念，切实把信息工作抓出成效。二要强化超前意识，围绕贯彻落实中央和省市纪委全会精神，结合本部门实际，超前思考、超前谋划，编报高质量信息。三要强化资源整合。树立全员办信息的理念，发挥好委局机关、派驻机构、乡镇街道等各方面作用，形成共同推进信息工作的整体合力。■

(常纪办)

金坛市开展“好干部”金坛标准大讨论活动

□ 杨金坤

为增强党员干部宗旨意识、责任意识、担当意识、勤廉意识，近日，金坛市结合群众路线教育实践活动在全市各党政机关深入开展“好干部”金坛标准大讨论活动。活动至6月上旬结束，分四个阶段：

学习先进。联系弘扬新时期焦裕禄、周恩来精神，组织党员干部观看《周恩来的四个昼夜》、《焦裕禄》、《第一书记》、《杨善洲》等专题片，学习身边的勤廉典型。

查找不足。通过群众提、自己找、上级点、互相帮等形式，找准本单位在全市工作中的定位和职责，找准各条线各层级干部在理想信念、宗旨意识、能力素质、工作作风等方面存在的不足。

开展讨论。围绕“金坛需要什么样的干部，好干部应具备怎样的素质和能力，怎样评价好干部，身边哪些是好干部”等问题组织开展形式多样的讨论活动，并撰写心得体会。

公开承诺。组织领导班子成员、中

层干部对照工作岗位职责和本单位提炼出的“好干部”金坛标准，围绕为民务实清廉、聚焦反对“四风”进行公开承诺。在为民方面，围绕强化宗旨意识、维护群众利益、解决群众反映最强烈的突出问题进行承诺；在务实方面，围绕坚持求真务实，防止形式主义，改进学风会风文风进行承诺；在清廉方面，围绕带头遵守廉洁自律各项规定、落实党风廉政建设责任制等进行承诺。■



溧阳纪委监委领导包案重点信访问题

□ 段江华

日前，溧阳市委常委、纪委书记毛建国一行4人，赴基层一线就重点信访问题进行协调、督办。据悉，为认真做好重点信访问题的化解稳控工作，结

合党的群众路线教育实践活动精神，溧阳纪委充分发挥纪检监察组织的职能作用，对梳理出的18件重点信访问题实行委局领导包案制度，限期进行

化解稳控，做到包掌握情况、包思想教育、包解决化解、包稳控管理、包依法处理。■



市人口计生委举办群众路线 教育实践活动专题党课

人口纪



市人口计生委采取党组中心组学习、领导上党课、集中学习和个人自学等形式，确保群众教育实践活动取得实效。6月6日下午，委副主任杨晓春为机关和事业单位全体在职人员上了一堂题为“坚持两个务必 坚决反对‘四风’ 塑造为民务实清廉新形象”的专题党课。

杨晓春重点从“坚持两个务必，始

终保持共产党人的政治本色；坚决反对‘四风’，始终保持清正廉洁；牢固树立群众意识，塑造为民务实清廉良好形象”等方面进行了深刻阐述，并结合当前人口计生工作面临机构改革的新形势和新问题，促使广大党员干部更加清晰的认识到什么是群众路线，为什么要开展群众路线教育实践活动，深刻领会“为民务实清廉”是每个

党员干部做好新时期人口计生工作基本要求和神圣职责。

下一阶段，市人口计生委将教育实践活动、机构改革与重点工作落实有机结合，以饱满的精神状态和更高的工作标准做好机构整合前的各项工作，切实做到思想不乱、队伍不散、工作不断。■



图片新闻

武进区教育局充分利用传统节日、纪念日积极推进廉政文化进校园活动，在端午节来临之际，向广大学生宣传节俭过节的理念，鼓励自己动手做礼物，带动家庭廉洁过节氛围。图为刘海粟小学的孩子们在展示自己为迎接端午节而亲手编织的七彩网袋。■

(武教纪)



市行政服务中心

强化市区联动 服务重点项目

◆ 贡 献 戴 旋

市行政服务中心按照党的群众路线教育实践活动部署，启动2014年度“服务重大项目年”活动。近日，市政府副秘书长、行政服务中心主任陈海军带领发改、建设、环保、气象等部门首席代表和业务骨干，联动武进行政服务中心，深入武进出口加工区，走进市重点建设项目——光宝科技，上门了解项目进展情况和企业在生产过程中遇到的难题和障碍，为企业提供高效便捷的行政审批服务。

光宝科技曹总经理介绍了企业近年来的发展和开拓国际市场等情况，同时把企业在项目实施和生产运行中遇到的问题向市、区联动服务小组作了汇报。据介绍，今年光宝科技准备投资500万美元在武进经发区设立一家新公司，项目立项伊始，行政审批事项繁多，希望能够得到市行政服务中心的帮助。针对企业提出的问题，武进区行政服务中心主任杜江帆现场给予答复。涉及工商、卫生的问题，窗口负

责人一一作了回答，同时保证尽快落实。

陈海军副秘书长指出：市、区联动服务重点项目是落实市“服务重大项目年”活动的具体体现，武进区行政服务中心是服务武进区重点项目的主要责任人。涉及到市权内的服务，市行政服务中心将主动提前介入，按照审批新流程模式，进一步提升办事效率，通过市、区联动服务的模式更好地为企业、为常州的发展作出贡献。■





溧阳市竹箐镇党委、政府自开展第二批群众路线教育实践活动以来，积极倡导全镇机关、事业党员干部“树四种精神，立四种形象”，以实际行动践行群众路线。

一是树积极向上精神，立勤奋好学的形象。推行“学习日”制度，规定每两周一次为党委学习中心组“学习日”，每月一次全体机关、事业党员干部“学习日”，采取集中学习、轮流讲课、集体讨论等方法，全面提高机关和事业党员干部的政治素质和业务素质。

二是树真抓实干精神，立求真务实的形象。大力开展践行科学发展观、创先争优等活动，为群众办实事、做好事。

三是树甘于奉献精神，立勤政为民的形象。实行机关事业单位领导干部和党员联系到村、到户、到人的帮扶机制，为广大群众送知识、送法律、送技术、送信息，进门入户为群众解决实际困难，帮助群众脱贫致富，坚决克服形式主义等不正之风。

四是树开拓创新精神，立勇于进取的形象。为激发机关事业单位党员干部的创新精神，多出亮点、多创特色，凡党员干部提出的办法能解决实践问题、工作方法被采纳并推广的，将对有特殊贡献的予以重点奖励，极大地调动了广大机关事业单位党员干部的工作积极性。■

◆ 许进 吴洪亮

竹箐镇『四树四立』 践行群众路线

湟里镇东安退教党支部 开展“为了谁、依靠谁、我是谁”活动

◆ 华再清

5月26日，湟里镇东安退教党支部组织开展“为了谁、依靠谁、我是谁”第二次专题讨论会。党员教师和部分群众代表参加了会议，并进行了讨论交流。通过“为了谁、依靠谁、我是谁”的大讨论，畅谈学习体会，交流思想心得。大家达成共识：只有弄清“为了谁”，才能找准工作的方向重点；只有弄清“依靠谁”，才能找到工作的力量源泉；只有弄清“我是谁”，才能把握自己的正确定位。





实地查看环保主管部门履职情况

眼睛更亮、拳头更紧、监督更实

——武进区执法与效能监督工作纵深推进

□ 许 斌 缪小芬

今年以来，武进区纪委、监察局落实“三转”要求，强化“主责”，实施科学化管理和项目化推进执法和效能监督工作。创新监督方式使眼睛更亮、严肃责任追究使拳头更紧、服务民生需要使监督更实，赢得广大群众“点赞”。

眼睛更亮——创新监督方式

“本来一直担心被多收钱，通过查询区政府“三合一”平台公布的行政处罚件处理标准，发现处罚完全是按照法律条款来执行的，这样的处罚，我心甘情愿认！”今年3月，武进区

湟里渔药经营部因销售劣质渔药被武进农林局查处，公司经营者易继丹十分焦急，当得知处理的结果完全合乎法律条款的规定时，终于心服口服。

今年以来，武进区纪委、监察局以“三合一”电子监察平台为依托，依法依规梳理出51个部门的6432项行政职权，并为每项权力绘制权力运行流程图，量身定做“使用说明书”，给权力装上“电子眼”，按上“监督器”。一旦行政部门向“三合一”平台提交申办事项，“监督平台”的“电子眼”就打开了，纪委工作人员将全程对行政事项

进行监督。“城管局平台工作人员，请你对高新区老俞电动车商店临时占道事项不予审批行为，作出解释”、“住建局，戴晓明房屋改造结构安全审批事项，审批时间已经过了三分之二，现对该审批事项实行黄灯预警，请及时办理，避免超期！”每天一上班，执法和效能监督室的小缪第一件事便是打开平台，下发督查督办通知书，“我们的工作实行AB角，确保每天登录平台不少于2次，实时全程监督。”

“百姓动嘴，干部跑腿，这百姓想都不敢想的事，就真真切切发生在



我身边!”花东社区的李奶奶,退休后想发挥余热,开个便民超市,仅用一天便办妥了营业执照,“谁说办个执照要少说半个月,门难进、脸难看、事难办,忽悠我老太太呢,有了三合一平台,看谁还敢不作为、慢作为、乱作为,回去要给社区里的老阿姨们扫扫盲!”

拳头更紧——严肃责任追究

“纪检监察机关不再参与具体的工作推进,也不再参加其他部门组织的工作检查,而是聚焦群众举报、媒体曝光影响群众利益的突出问题,过程推进变为倒查追责。”武进区委常委、纪委书记徐萍一句话掷地有声。

今年以来,武进区纪委、监察局执法和效能监督室的同志纷纷转型誓当“黑脸铁包公”,动真碰硬,强化问责、铁腕执纪。前黄交巡警中队民警朱一超在负责承办的蒋益民、杨志远涉嫌醉酒驾驶案件过程中,对案件材料管理不善,案件材料去向不明,且未及时汇报领导采取补救措施,未依法立案追究蒋益民、杨志远的法律责任,朱一超工作严重失职,给予其行政记大过处分。

以往的现场驻场式检查监督,纪检干部往往是不明就里,稀里糊涂就

参与了部门的具体工作,被部门牵着鼻子走。这样检查的结果往往是对党委政府放“礼炮”,对行政部门放“哑炮”,对自己只能放“空炮”,最后你好我好大家好,无助于解决问题。新年伊始,“检查的再检查、监督的再监督”变成了执法监督工作的重要任务。会同政法委、区政府法制办等8部门开展规范行政执法专项行动,排查出行政处罚自由裁量、以权谋私、渎职侵权等方面的问题77个;查处行政执法违纪违法案件1起,政纪处分1人。先后2次对17个在建工程巡查,发现项目审批、工程变更、工程现场监管等8大类74个问题,发放巡查整改通知书17份。

监督更实——服务民生需要

“不用绿水青山换取金山银山”。近日,在武进的街头巷尾流传着这样一句话。这句话可不是空穴来风,鹏茂物资有限公司的经历便是个极其生动的例子,面对纪检监察部门严苛的“铁面问责”和环保部门依法开具的“雾霾罚单”——责令其三日内改正违法行为,并处以10万元罚款。公司总经理戴泽俊忍痛关停设备,实行转型升级。“对于污染环境的加工处置设备,我们一定会自己拆除;同时,不再

生产、处置危险废物,虽然此举令公司损失惨重,但我不说大话,雾霾面前人人平等,保护了环境也是保护了我们自己,今后我公司将改为成品燃料油经销的贸易类公司。”

今年以来,全国各地“雾里看花”、“雾以吸为贵”现象不断出现,面对日益严峻的雾霾天气,中央高度重视、百姓非常关注、舆论热议不断。武进区纪委积极作为,对20件突出环境问题实施挂牌督办,责成环保局严格按照挂牌督办的时限和要求,迅速组织力量查处整改,确保挂牌督办的突出环境问题整改有序开展。

“驱散雾霾不能只靠‘一阵风’‘一场雨’,纪检监察部门要有作为,对执行政策不力,成效不好的相关责任人严加惩戒,形成倒逼机制,为百姓撑起一片碧海蓝天。”武进区纪委副书记、监察局局长朱志伟如是说。武进区环保局监测站信息室主任阮志华,因私自将环保监察大队采集的常州东方呢绒有限公司的污水水样进行稀释调换,给予其党内留党察看一年、降低岗位等级的处分,环保局工作人员深受震动,严格执法意识进一步增强。■

图片新闻

近日,由常州大学纪委、监察处主办,石油工程学院团委、唯实学社承办的首届“廉洁新视角”影音大赛在图书馆报告厅举行。来自各学院的16组视频影音作品参加了比赛,通过作品打分、现场表演打分及观众打分,最终评选出获奖作品。■

(孙玲 申锋)



天宁信访直通车“通民心”“暖人心”

□ 俞 欢

“以前向有关部门反映问题，要坐车到区政府的办公楼里，还不一定能找到部门找对人，现在我们村里有了自己的信访接待室，有事直接去找信访代理员，当场就给受理了，而且很快就有了答复，真方便。”天宁区雕庄街道清溪村的一位居民高兴地说。

他告诉记者，“去年村里开始维修基础管道，但是工程结束后村民却用不上天然气了，当时首先想到的是要向上反映，但是却不知如何反映，一连找了几个部门都说不在管辖范围内。年初，村里的信访代理员路菁主动找上我们，问我们有什么诉求，我们就把事和她说了，当时也没指望她一个小丫头能帮上忙，但是一周后，我们村里280户居民都用上了天然气。原来，她了解到我们的诉求后，就立即向街道有关部门进行了汇报，并召集部分居民代表和燃气公司的项目负责人座谈，很快就帮我们解决了这一难事，真的很感谢她。”

这是天宁区纪委监委畅通信访举报渠道，开通“纪检信访直通车”近半年来取得的可喜变化。

区纪委监委针对信访工作中一直存在的“越级访”、“重复访”、“异常访”等问题，于年初正式开通“纪检信访直通车”，进一步完善信访受理



渠道，变群众上访为干部下访，变坐着等访为入户代访，变单一接访为全区巡访，倾心尽力察民情，真心实意听民声，全力以赴解民忧，将群众诉求化解在基层，以真诚服务温暖群众心。

到6月初，天宁区纪委监委共接收群众信访举报46件，当场答复18件，未发生一起越级上访和群众集访。

沉到一线，主动下访察民情。明确要求区纪委监委班子成员每人联系一个街道、一个社区、一个区直单位，街道和区直单位纪委书记、纪检组长分别确定一个联系点，每月定期到联系单位开展民情调查，建立民情台账，遇到政策疑问就地解答，遇到矛盾纠纷就地调处，遇到违纪问题就地调查，同时，要求全区纪检监察干部每月至少抽出一天时间深入基层农村，为群众解决信访问题。今年以来，全区纪检监察干部共深入街道社区走访

群众520多人次，累计化解信访问题30件次。

信访代理，无缝接听民声。从全区村民代表和大学生村官中选取186名威信高、责任意识强的人员担任“信访代理员”。代理员由区纪委监委局统一管理，统一指导，并全部工作在村社区，24小时接

待来访群众，走村入户，认真听取群众意见，帮助解决群众困难。对确实需要代理信访的，双方签订《信访举报双向承诺书》和《信访代理委托书》，由信访代理员全程陪同群众合理对上诉求，当好信访政策的宣传员，上传下达的沟通员，矛盾纠纷的化解员，切实帮助群众解决诉求，让群众安心、放心、暖心。

部门联动，全区巡防解民忧。组织司法、信访、环保、城管等10多个部门的领导深入到全区6个街道97个村（社区）进行联合巡访，直接深入基层了解掌握群众利益诉求，全面收集群众反映举报的干部作风、财务政务等方面的问题，做到群众举报及时处理，具体线索认真核实。“信访直通车”开通以来，已累计巡回12次，共接受群众反映举报的各类问题35余件，当场答复15余件，为民办好事实事35件次，立案查处违纪违规问题2个。■



创新内部监督模式 积极推行阳光检务

◆ 金检纪

近年来,金坛市人民检察院通过成立干警民主监督委员会,出台《金坛市人民检察院干警民主监督委员会工作办法(试行)》等,创新内部监督模式,积极推行阳光检务,实现了对下管理和对上监督的良性互动。

明确职责,确保监督的针对性。

明确干警民主监督委员会是在院党组的领导下进行民主监督的群众性组织,重点对院“三重一大”事项、干警纪律作风建设、内部行政管理等工作提出监督意见和建议。干警民主监督委员会一般每两个月召开一次会议,必要时可随时召开,会议应有三分之二以上委员参加方可召开。

以人为本,确保监督的广泛性。

干警民主监督委员会是连接院党组与

广大干警的桥梁和纽带,由7—9名委员组成,任期三年,可连选连任,人选由党支部推荐、政治处审核、公示公告等有关程序方式产生,应具备坚持原则、顾全大局、公道正派、参政议政能力较强等条件。今年3月,该院推荐产生了7名爱岗敬业、责任心强、来自不同科室、不同年龄层次的干警民主监督委员会成员,并从中推举产生了1名主任委员、2名副主任委员。

规范流程,确保监督的实效性。

干警民主监督委会的主要职责是主动听取、广泛收集干警意见和建议,客观及时地向院党组提出反馈监督意见和建议。一般以书面形式递交纪检监察部门,特殊情况可个别、口头向有关院领导提出。对干警民主监督

委员提出的监督意见建议,纪检监察部门按照领导分工、职责权限、议事规则和工作流程进行办理,并将研究落实情况及时向干警民主监督委员反馈,做到件件有回复,事事有落实。

自干警民主监督委员会成立以来,委员们对全院执法规范、机关食堂、环境卫生等方面存在的十多个干警关注的问题进行民主监督,并形成了书面的监督意见和建议。院纪检监察部门收到书面监督意见和建议后,经初审,立即流转至分管领导和相关部门,督促相关责任部门对照问题一项一项抓好落实,并将研究落实情况及时向干警民主监督委员会反馈。



图片新闻

日前,金坛市经济开发区编印了《清风宣教系列读本》发放至机关每位党员干部,并组织大家集中学习。该读本含廉洁自律各项规定、党员干部违纪违法案例剖析等10余项内容,旨在进一步增强广大党员干部的勤廉意识。■

(杨金坤 朱红兵)



常州古代廉政人物（六）

吴中行谏诤张居正夺情

◆ 孟 文

吴中行，字子道，常州人。明隆庆五年（1571年）进士。授官翰林院修编。大学士张居正是吴中行考进士时的主考官，与吴中行有师生之谊。

我国古代，内外官吏等都有“丁忧”的制度，在遇到祖父母、亲父母的丧事时，自闻丧之日起，不计闰月，守制27个月，期满起复，以符合儒家的道德规范。丁忧期间，丁忧的人不准为官，因特殊原因国家强招丁忧的人为官，叫做“夺情”。明英宗正统七年（1442年）有令，凡官吏匿丧者，俱发原籍为民；正统十二年（1447年）又令，内外大小官员丁忧者，不许保奏夺情起复。在明朝立国以来，除投身军队的人，在朝大臣是较少被“夺情”的。

明神宗朱翊钧1572年9岁时登基，张居正进为内阁首辅。万历五年（1577年）秋，张居正的父亲在湖广江陵去世。按规定，张居正应当停职，回原籍守制，他照例向神宗报告丁忧。当时，张居正深受神宗和嫡母仁圣皇太后、生母慈圣皇太后的信任，掌握着朝廷的实权。神宗当时只有十四岁，朝中事无大小均要依赖于张居正，和两位皇太后都认为国家大事和御前教育需要这位元辅，此时不能离开。过去由于地位重要不能离职的官员而不下丁忧守制，也不是没有先例。于是，神宗和两位皇太后商量之后，以半请求半命令的方式要求张居正在职居丧。张居正故作姿态地接二连三提出了丁忧申请，都没有获得批





准。

然而朝廷的一批大臣不相信张居正离职丁忧的诚意，进而怀疑夺情一议是否出自皇室的主动。翰林院负责记述历史的各位修编深感自己具有重大的责任。因为他们知道，统治国家，专靠严刑峻法是不行的，需要运用伦理道德的力量使卑下者服从尊上，女人听从男人的吩咐，而未受教育的愚民则以读书识字的人为楷模。而这一切都需要朝廷以自身的行动为天下做出表率。翰林院的几十名官员请求吏部尚书张瀚和他们一起去张居正家，向他当面提出劝告，想让张放弃伪装，离职丁忧。张告诉他们，是皇帝的圣旨命令他留下的。这样，张居正就夺情留任京城继续履行首辅职责。

张居正当时手握重权，专横跋扈，得罪张居正等于断送自己的政治前程。但是，朝中正直忠心的一批大臣，为了江山社稷，早已将自己的前程甚至生死置之度外，上疏严厉谴责张居正的“夺情”行为。严格地说，翰林院修编上本是一种超越职权的行为，遭到反击的机会很大。率先上疏的就是吴中行，他上了一道《因变陈言明大义以植纲常疏》，认为“夺情”既不近人伦情理，也不合义理法度。用孔子、孟

子的学说，引经据典，反对张居正夺情，认为事情关系到千年万代的三纲五常，祖宗的法度张居正必须遵从。奏疏进上后，拿本告知张居正。张吃惊的问道，奏章进上了吗？吴中行说，没有进上，不敢通知。第二天，翰林院检讨赵用贤再上疏，请令张居正奔丧归葬，事毕回朝。第三天，刑部员外郎艾穆、主事沈思孝又联名上疏，奏请令张居正回籍守耕。张居正发怒了，他实在没有料到，挺身而出反对他“夺情”的都是些自己的门生或同乡。神宗更是龙颜大怒，他觉得吴中行四人的矛头不只是对着张居正“夺情”问题，也是对自己权威的藐视！他决定效法列祖列宗对直言犯谏的建言大臣所惯用的手法，对此四人执行廷杖，吴中行、赵用贤各六十棍，被打得死去活来；艾穆、沈思孝各八十棍，刑后收监充军。

吴中行等遭受杖责完毕之后，被人用布拖出长安门，用门板抬出，当日赶出都城。中行气息已断，中书舍人秦柱带着医生赶到，用汤药喂中行，逐渐苏醒。抱病登车南归，后割除溃烂的皮肉几十块。朝臣中竟也有不被这场淫威所吓倒的，来自江西吉安府的刑部进士邹元标对张居正素无好感，就

在吴中行等四人挨杖的当天，他义无反顾地将自己的奏疏呈上，矛头直指张居正的诸般过失。结果，邹元标被廷杖，遣戍都匀卫，同时遭廷杖的还有

一位来自浙江余姚的布衣姚韩，他也上了一封万言疏指责张居正，被抓来打了一顿后，发送回原籍。

《明史》记载，万历五年“冬十月乙巳，以论张居正夺情，杖编修吴中行、检讨赵用贤、员外郎艾穆、主事沈思孝，罢黜谪戍有差。丁未，杖进士邹元标，戎边。”

反张居正“夺情”的斗争终于被镇压下去了，但张居正在士林中的声望却从此一落千丈，而且，这件事对张居正死后被追责产生了深远的影响。张居正去世后，就有人指出他当年不愿丁忧实际是不想放弃手中的权力。后来朝廷给他定的罪状其中有欺君毒民，结党营私，妄图把持朝政，居心叵测等。而这时，朝廷官员共同推举吴中行官复原职，晋升为右中允，后来掌管南京翰林院，去世后赠官礼部右侍郎。当初吴中行、赵用贤并称为吴、赵，名扬四海，流芳百世。其子吴亮是万历年间的进士，官至湖广道御史，因受牵连累被降职，后任大理寺少卿。为官清廉，崇尚志节。■

图片新闻

近日，浦南小区、浦前、国泰名都、浦北等四个社区和鸿基物业公司，浦南新村业委会的党员志愿者，在浦南社区健身广场召开“争当文明市民，共建文明家园”誓师大会，并向广大居民群众发放“争当文明市民，我为文明城市加一分”倡议书，号召大家做文明新风的宣传人，做环境卫生的美化人，做交通出行的守章人，做举止端庄的文明人。■

(周明华 张琦萍)



清风吹兰香满园 平淡之处显非凡

——记“江苏省优秀档案工作者”、武进区检察院档案员王建兰

□ 贾少波 朱晓燕



她，没有检察反贪、批捕、起诉岗位工作人员那样显耀的业绩，有的只是纷繁杂碎档案工作的埋头苦干。她，从事检察档案工作一干就是二十个年头。她，就是武进区检察院档案员王建兰。

二十年来，王建兰对档案工作始终充满热情。“我爱幽兰异众芳，不将颜色媚春光；西风寒露深林下，任是无人也自香”，这首诗便是她的生动写照。

近年来，王建兰先后荣获“江苏省优秀档案工作者”、优秀公务员、优秀共产党员等荣誉称号，多次荣立检察系统三等功。

“要做就要做好”

王建兰的档案员生涯始于1994

年，刚接触档案工作时，她也曾产生过“档案工作既枯燥乏味又易得罪人”的想法。她深知档案工作是一项平淡而繁琐的工作，它没有检察系统其他岗位那样“吃香”，然而她凭着“要做就要做好”的质朴思想，在平凡的岗位上做出了不平凡的业绩。

全院四万余册档案的保管；每年三千册档案的整理、归档；数万条目录的编制、录入；两千余册（件）档案利用服务工作、10余种档案编研材料的编写……面对繁重的工作王建兰没有半句怨言，总是心静如水，一项项的做、一天天地干。

面对纷繁的档案工作，王建兰总是想到：档案工作是检察工作的重要组成部分，如有人不理解一定要耐心解

释，如有人支持就要赞扬，档案工作一定要耐心、细心，只有这样才能做好工作。从文书档案收集整理归档到诉讼档案归档督促，从档案库房管理到档案网络管理，从档案利用服务工作再到档案的编研工作，从业务指导到各项制度的健全落实，王建兰一一克服困难，高效完成。在她的努力下，武进区检察院档案管理工作得到了规范、健康发展。该院档案室先后被评为常州市“十佳档案室”、“江苏省一级档案工作单位”、“江苏省特一级档案工作单位”。

“舍小家为大家”

1995年，武进区检察院积极争创常州市一级档案室时，王建兰还是新手，当时库房内档案质量不高、档案



工作尚不规范，但她没退缩。在创建的一个多月里，王建兰基本上每晚要在单位忙到深夜才能回家，根本无暇顾及十岁的女儿。乖巧的女儿平时独自一人在家，但偶尔她会也恳求妈妈：

“妈妈，今天我很冷，你能不能早点回家帮我加点衣服？”听着女儿充满渴求的声音，王建兰很内疚，但她又放不下手中的工作，每等到忙完工作回到家时女儿早已睡着了。她的辛勤付出得到了回报，1995年该院档案工作顺利通过了常州市一级评审组的验收。

2008年，武进区检察院争创江苏省特一级档案工作的重担又一次落在了王建兰的肩头，她二话没说全身心地投入到创建工作中。一天母亲突然给她打来电话：“建兰啊！你好长时间没回娘家了，你爸近来病情加重，今天他又昏迷了，你快回来一趟吧……”王建兰的心一下子揪紧了，同事们听到情况后都劝她赶快回家照料父亲。但她仍坚守在岗位上，她心里想的是：此时是创建工作的最后冲刺阶段，是关键时刻，不能抛下工作不管。爸，你肯定会理解、支持我的！数小时过去了，正埋头工作的王建兰猛地被手机铃声惊怔，她在忐忑不安中接通了电话，

“喂，建兰，你爸醒了，你安心工作吧……”电话那头传来了年迈母亲的哽咽声，“好，好，好……”，心头大石落地的那一刻，王建兰已经泪流满面。

在创建的两年里，王建兰几乎放弃了所有的休息时间加班加点。在她的不懈努力下，武进检察档案管理工作又迈上了新台阶。2008年12月20日，武进区检察院以全省检察系统最高分，通过了“档案特一级”评审验收。

每当有人不解地问王建兰：“你干嘛要这样拼命干？”王建兰总是以笑作答。每当面对自己亲手整理出来整齐的档案和规范的信息化管理及快捷的服务成效，她觉得：苦、累又算得了什么呢？

“档案事业要薪火相传”

为确保档案工作不断适应检察发展新形势、新要求，王建兰年过五旬，仍坚持每天学习，不断提高自己的检察业务水平，不断增强自己的档案管理能力。她结合自己多年档案实践，撰写了多篇档案管理调研文章，其中《关于检察档案的信息化管理》、《检察档案开发利用工作的实践与思考》被省、市档案学会录用。2011年11月29日，《检察档案开发利用工作的实践与思

考》在武进区法学会2011年度法学理论研讨会上获“三等奖”。她坚持“在实践中探索，在创新中发展”，不断转变档案管理理念，积极创新档案管理模式。

王建兰爱岗敬业的事迹，还被选登上全市检察系统“道德讲堂”上宣讲。站在武进检察院“档案工作特一级单位”的新台阶，王建兰没有因为取得成绩而自喜，也没有因为自身年龄而退怯，更没有为个人利益而攀比，年轻干警们都喜欢叫她“王阿姨”。在一次午餐桌上，几个年轻干警边吃饭边讨论星座，王建兰也参与其中。“我是双鱼座，一个比较浪漫的星座。”她话音刚落，大伙都用惊奇的眼神看着她。“王阿姨，你也知道星座呀？这可是年轻人喜欢的东西啊！”王建兰看着一圈年轻人会心一笑的说了两个字——“略懂”，引得大伙哈哈大笑。

王建兰就是这样一个充满活力，对工作兢兢业业的人。面对检察发展的新形势、检察档案管理的新要求，她一如既往地做好岗位工作的同时，精心培养着新生力量，为检察档案的发展夯实更加坚实的根基。■

图片新闻

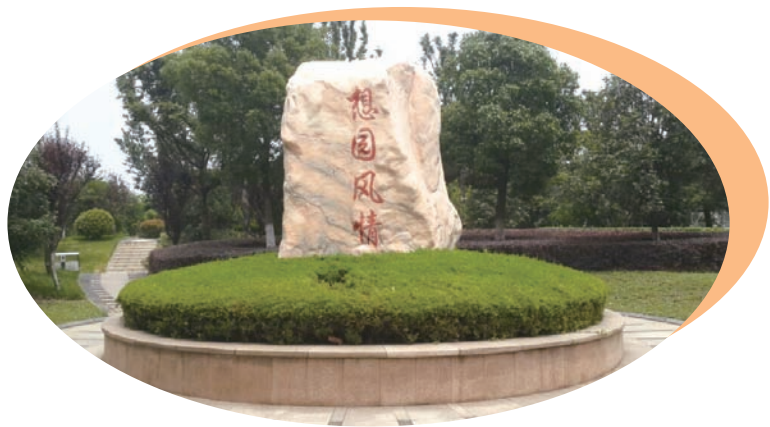
日前，由群众自发举办的“廉政文化作品展”在天宁区红梅街道金梅花园社区“书廉活动室”拉开帷幕。展出的书法、摄影、漫画、诗歌等30余件作品，全部紧扣“反腐倡廉”主题，寓思想性、教育性、艺术性于一体，吸引了众多社区党员和居民前来观看。全区范围内建立起“党风廉政辅导员、反腐倡廉宣传员、廉洁文化导航员”三支队伍，此次展出的便是“三支队伍”中反腐倡廉宣传员们创作的精品。■



(俞欢)

“想园”三想

□ 周二中



想园，其实也是“常州市预防职务犯罪教育基地”，是2013年底由常州市人民检察院承建并对外开放的。基地四周被开辟成一个有假山与荷池且绿树成荫蜂飞蝶舞的小公园，名之曰“想园”，耐人寻味。

在第二批党的群众路线教育实践活动中，为了将反“四风”落到实处，让大家亲身体验腐败对国家与社会的危害，我们组织了这次集体活动，参观这个由古今圣贤以自己洁身自好的经验以及众多腐败分子用自己沉痛的教训而构建起来的反腐败王国。

在“想园”行走，我有三想。

一想见贤思齐

走在一楼的大厅里，墙上镌刻的是古往今来先哲们拒腐防变的图画。在漫长的封建时代，虽然贪官污吏横行，但持身严谨爱惜名节的清官也不在少数。那些让人景仰的清官，他们的品行与操守，已经深深地被后人写在了历史之中，雕刻在我面前的石头之上。

前面是东汉杨震拒贿的故事。说实话，这个故事我耳熟能详，但今天，我还

是认真地将故事内容细看了一遍，我感觉，每读一次，所受到的启发都不一样。有人乘着夜色给杨震送礼，对方说现在是在晚上，没有人知道。要是在今天，可能某些人会半推半就地顺坡下驴，在“下不为例”的哈哈声中笑纳了。但杨震却不是这样，他又正辞严地说：“天知，地知，我知，你知，怎么能说没有人知道呢？”

是啊，若要人不知，除非己莫为，不要想着我们所做的苟且之事没有人知道，其实世上没有不透风的墙，我们每一名领导干部在防腐拒变上都要本着对自己负责的精神将不义之财拒之门外。杨震的所作所为，充分表明了一个封建官员在诱惑面前的超强定力。一个人，只有内心强大起来，才不会被外界的引诱所击倒。在这方面，杨震做到了，而我们呢？

往前走，是北宋包拯的图像。当年，他说过这样一句话，“廉者，民之表也；贪者，民之贼也。”他的这句名言也被刻在坚硬的石头上了，成了众口传诵的良言。是的，这句话给廉贪之人定了性。廉

者，就是万世师表，高山仰止，他的精神将永远不灭。而贪者，是盗窃国家与人民财产的硕鼠，是社会的罪人，他们将会被绑在历史的耻辱柱上，受到后人的嘲讽与唾骂。

一个个圣贤如一座座丰碑，巍然矗立在我的面前，让我直感觉出自己的渺小来。

见贤思齐，这是我们的责任！

二想见腐知惧

上二楼接着参观。二楼的内容更加丰富多彩。在这里，展览充分运用了光、电等高科技手段，环幕电影、情景再现、音频播放、人物雕塑等多种表现形式，展示了党和国家领导同志关于反腐倡廉的重要指示精神、全国各地尤其是常州市查处的腐败案件典型事例。有些事就发生在我们身边，曾经的某个熟人，现在却在这里被当作警示教材被我们重新关注，真让人心里泛起莫名的滋味。

有一组图片让众人停下来看了很久，那是河南省交通厅因腐败落马的四任厅长：曾锦城、张昆桐、石发亮、董永安。我们常说要吸取前车之鉴，然而，



为什么这几个人一个接着一个地跳下了前任的坑?个中原因,也真是一言难以尽说。就以曾锦城为例,曾经看过他的一个故事,河南一位官员请曾锦城吃饭,曾锦城指着酒杯说:“你喝一杯,我给你增加一百万。”这位领导连喝9杯,曾锦城当场指示计划处处长为该市增加900万交通建设款。建设资金就这样随意分配,这是权力的滥施,也必将会成为权力的坟墓。曾锦城的后任没有吸取这样的教训,又蹈常袭故入了覆辙。张昆桐担任交通厅长期间,去豫西一个贫困县检查工作,该县县委书记招待十分热情,张昆桐马上让同桌的财务处长为该县追加拨款800万。更让人大跌眼镜的是,董永安任厅长时,在某个项目建设中,一名施工队负责人说,“我甚至发现在有项目结算时,700万元的支出连白条子都没有。”真是天方夜谭,然而就是这样荒唐的事明明白白地发生了,不由你不信。

最后的一个环节是在报告厅听犯罪分子的现身说法。当前面的大屏幕上打出“常州市武进区湖塘镇原镇长吴

琨”字样时,我的心情非常沉重。如果说外地的反面事例还让我们感觉到有一丝遥远的话,那么吴琨的例子,真的让我们觉得,腐败就在我们身边,它像潜伏在我们每天所经过的那条路边的一条蛇,如果我们稍不留意,就会被它咬上一口,轻则受伤重则毙命,真的不可大意啊。

吴琨曾经是一个位居领导职位的青年才俊,在忏悔中他谈了自己曾经的理想,自己也曾为了事业而努力奋斗过,但是,就是因为放松了要求,以致今天滑入了犯罪的深渊。身陷囹圄,失去自由,才体会守法活着是一件多么美好的事。看着穿着囚衣的他在悔恨地诉说着,我们的心里也一阵阵发紧。

见腐知惧,这是我们的义务!

三想清白前行

看着深深地刻在一块大石头上的“想园”二字,我陷入了深思。这里是一个好地方,它以文化的形式让人们在反腐败的道路上思考今后的路该怎么走。也许,以前出现了犯罪问题,我们总是怪制度不健全,这当然是一个原因,这方

面其实已经有了很大的改观,但还有一个因素我们也不能忽视,那就是文化对于反腐败的约束力。有一句话说得好,“制度让想犯错的人犯不了错,文化让有机会犯错的人不愿意犯错。”外力与内力共同起作用,我们才会走得更稳更顺。

反腐败也需“精神敲打”。“想园”里的一草一木都是有生命力与启发性的,我们走进这里,就是在感受知耻而后廉,鲜耻则寡廉的廉政文化熏陶,从而在心里上筑起一道牢不可破的精神堤坝,让自己的灵魂“时时勤拂拭,莫使惹尘埃”,这对国家对社会对家庭对个人都是大有裨益的。“清风明月廉无价,高山流水洁有情”,“想园”里的风月与山水,应该警示我们走好人生的每一个春秋。

走出“想园”的时候,我如同接受了一次冲击力强大的文化洗礼,整个人有了一种脱胎换骨的感觉,我蓦地发现,眼前春阳高照,莺歌燕舞,世界一片光明!

清白前行,这是我们的追求!■

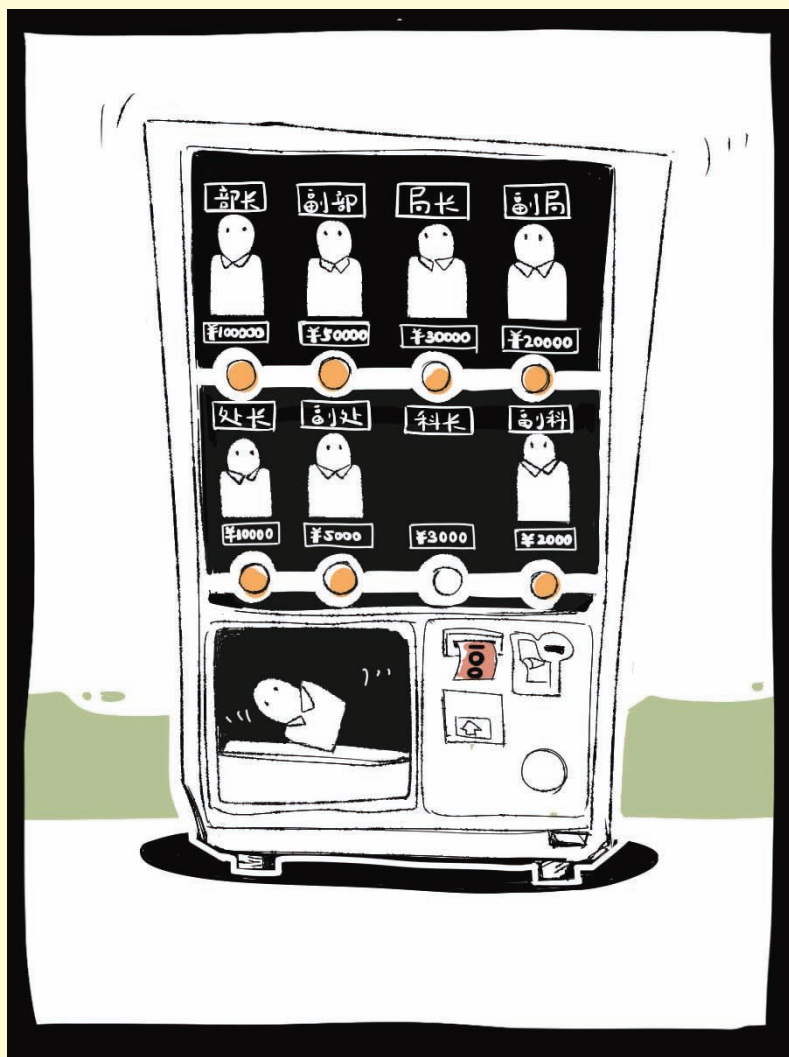
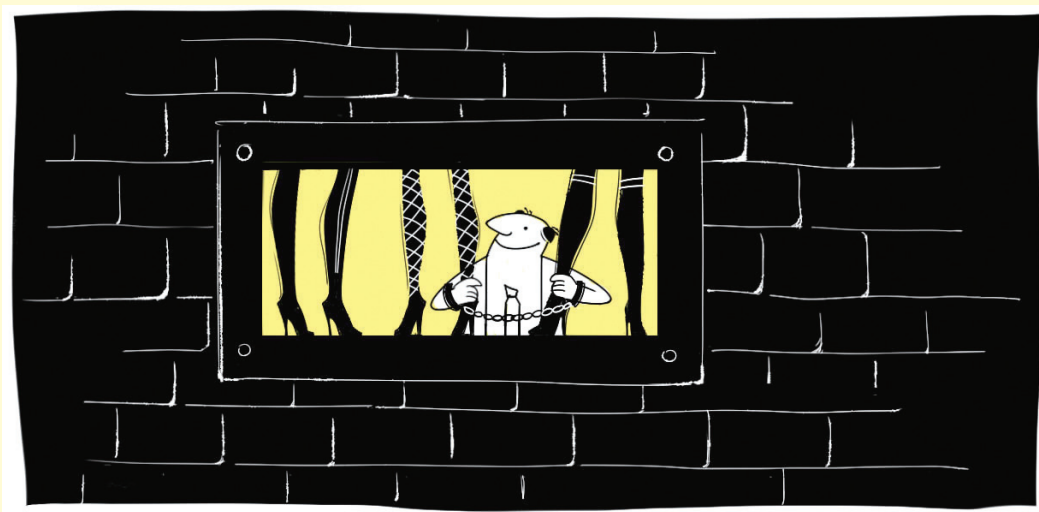
图片新闻

5月9日,武进区安监局主办了一场以“用榜样的力量 引领‘安全’起航”为主题的道德讲堂,近百余名干部职工参加。特邀新城派出所的区劳模陈静和行政服务中心工商局窗口的区劳模陆建伟分别讲述了“爱的信使、家的港湾”和“登记窗口老工商、真情铸就新辉煌”的道德模范故事。■

(曹蔚萍)



惹火上身 王一茗



自动贩官机 王一茗



案件查处短讯

近期，武进绿色建筑产业集聚示范区管委会副主任巢强、常州市财政局副局长孟建国、溧阳市公安局治安大队副大队长蒋夕芳、金坛市金城镇副镇长黄强、常州市天宁区政协原副主席张传兴涉嫌严重违纪，分别接受组织调查。■

(孙 昊)

来者不拒 积少成多酿苦果 徇私枉法 科员也成税蠹虫



王剑文，男，1975年7月生，大学文化，金坛市人，2006年6月加入中国共产党，金坛市地方税务局第三税务分局原科员。

2006年至2013年期间，王剑文利用其担任金坛市地方税务局稽查局办公室主任、地方税务局第二、第三税务分局工作人员的职务便利，收受张某、蒋某、冯某、吕某等人贿赂的合计人民币53000元的人民币、购物卡、中

石化加油卡，为他们在查税上提供帮助或打招呼。

金坛市人民法院于2013年10月21日作出(2013)坛刑二初字第0085号刑事判决书，以受贿罪判处王剑文有期徒刑二年，缓刑二年六个月。金坛市地税局给予王剑文行政开除处分；2013年12月23日，金坛市纪委开除王剑文的党籍。■

(志 军 金 坤)

利用职务谋私利 东窗事发陷囹圄



丁耀良，男，1963年4月生，高中文化，常州市武进区人，1998年7月加入中国共产党，原系常州市武进区横林镇镇村建设管理服务中心交通管理所所长兼任横林农村公路办公室主任。

2008年至2012年初，丁耀良利用担任常州市武进区横林镇人民政府镇村建设管理服务中心交通管理所所长，负责横林镇镇村道路建设、养护等工作的职务便利，在部分工程发包、审核付款中，为工程承包人谋取利益，非法收受朱某某、邵某某、黄某某等人送的人民币83000元及价值人民币10000元的香烟卡，共计价值人民币93000元，用于个人及家庭开支。

2013年1月6日，常州市武进区人民法院认定丁耀良犯受贿罪，判处有期徒刑三年，缓刑四年。武进区纪委于2013年2月20日开除丁耀良的党籍。■

(武纪审)

武进区纪委实施“四合四化” 加强案件查办工作

区纪委出台《关于进一步加强案件查办工作的意见》。查办案件实施“四合四化”：一是整合办案线索，实现案源渠道多元化。以信访举报主线为基，全面搜集违纪案件线索。每季度按区域/单位进行线索排摸，对案件线索的可查性实行分级分类筛选。二是汇合办案要求，实现办案程序规范化。严格办案程序，进一步细化办案工作规程，确保程序与实体公正。提高“初核”、“谈话”、“笔录”、“定性”等重点环节的规范化水平，形成涉案款物暂扣、保管、移交、监管有机结合的工作机制。依托安防监控系统，实现办案信息化、数字化管理，加强全程监督。三是复合办案能力，实现办案队伍专业化。通过以案代训、以老带新，不断提高办案人员查办案件的实战能力。加强横向纵向联动协作，建立健全协作配合办案机制，增强查办重大疑难案件的能力。建立纪检监察办案人才库。四是综合办案评估，实现办案效果治本化。建立“四个一”办案工作机制，加强案件剖析，针对查办案件中发现的问题，发出监察建议书，督促发案部门建立和完善相关制度。不定期通报案件查办情况。综合分析不同时期违法违纪案件的特点、规律及发案趋势，专题分析人民群众普遍关注的热点难点，提出相应对策建议。■

(莫建刚 李 璩)

市卫生局组织参观预防 职务犯罪教育基地

6月5日，市卫生局组织机关干部、部分医疗卫生单位纪检干部、分管后勤领导等廉政风险重点

防控人员90余人参观常州市预防职务犯罪教育基地，接受廉政教育。大家参观预防职务犯罪展览大厅，体验“荷花池”、“廉政点播”、“八联屏”、“幻影成像”、“环评投影”等项目。集中观看职务犯罪服刑人员现身说法远程视频教育。参观使大家进一步增强了廉洁从政意识，纷纷表示要心系群众，立足岗位，廉洁从业、廉洁行医，真正做到为民务实清廉。■

(袁 明)

市重点水利工程派驻纪 检监察组严格廉政巡查

近期，常州市重点水利工程派驻纪检监察组对藻港河整治、童子河二期整治以及天宁区低洼地除涝等共12个工程标段进行廉政巡查，巡查时发现所有工程的基本建设程序都已经到位，工程现场管理班子到岗到位情况较好，未发现超付、错付工程款，无故拖欠农民工工资情况等，总体情况较好。但仍存在部分问题，一是对参建单位人员的出勤考核不及时，缺少台账记录。二是施工场所周围安全警示标志不醒目，不齐全。三是个别工程在施工过程中发生工程变更情况，但施工日志、监理日志上未能作及时记录。针对巡查情况，市重点水利工程派驻组向各个工程项目部发去《廉政巡查通报》，通报各工程项目部存在问题及整改意见。派驻组要求，下阶段各工程建设单位要尽快做好以下几项工作。一是完善相关的台账资料。二是加强安全质量控制，严格按规范要求施工。三是重点加强对施工现场施工单位、监理单位管理人员履职情况的监督考核。■

(水利纪)

武进区纪委农村工作室 常态化约谈基层干部

区纪委农村纪检监察工作室发挥一线平台作用，积极组织工作人员深入镇、村和基层的建设、国土、水利等违纪违法案件易发部门、站所进行走访，详细了解有关单位预防教育方面所采取的措施；通过和有关党员干部进行廉政谈话，及时指出、纠正被约谈对象存在的廉政问题，并以身边的案例加强警示，让有关党员干部认识到违纪违法的严重危害性，促使其不想犯、不敢犯、不能犯、不再犯，形成预防威慑。通过“廉政约谈”及时发现有关干部的廉政风险点，通过发放纠正预警通知书的形式，进行早期预警，深化预防效果。在开展廉政约谈的同时，建立廉政档案，坚持做到“有记录、有签字、有存档”。廉政约谈后及时填写《廉政约谈记录表》，与书面自查自纠报告、整改措施一并存入约谈对象廉政档案，报各镇党委备案。同时，建议当地党委将廉政约谈情况作为各镇年终考核及提拔使用干部的重要参考指标，最大限度发挥廉政约谈的作用。■

(丁亚英 陆红林)

市规划局规划监察支队开展 “爱岗敬业、无私奉献” 道德讲堂活动

日前，市规划局规划监察支队全体人员高唱《公民道德歌》，拉开了本期道德讲堂的序幕。大家观看了《2013感动中国十大人物之一段爱平》的道德短片，诵读了《荀子 议兵》一书中的经典片段。还以PPT的形式宣讲了规划监察支队章太月同志爱心助学的感人事迹。新颖的活动形式和感人的身边人、身边事，深深



吸引了全体人员，大家纷纷表示将在以后的工作中加强自身道德修养，更好地服务城市发展。下阶段，我局要求各个党支部自行举办形式多样的道德讲堂活动，通过这一活动载体，不断提升干部职工的道德修养、文明素养和服务发展的水平。■

(杭爱民 季 敏)

遥观镇“三结合” 扩展监审合一

日前，遥观镇纪委牵头财政分局、农经站、资产办，成立审计小组对各行政村、社区进行财务审计，摸清家底，扩展监审合一工作。审计项目与信访情况相结合，审计对财务管理、债权债务等情况全面审计。审计小组将根据纪委掌握的信访情况，如存在小金库、招待费开支超标等违纪行为，从财务角度对案件线索进行查证核实；审计问题与预防腐败相结合，按照“主动发现问题，主动解决问题，把问题发现在内部，整改落实在内部”的工作思路，做到行政村、社区干部任中必审、全面覆盖。审计结束后，镇纪委将根据审计所发现问题扩大案件线索，揭露问题，查出疑点，提高对经济案件纪检监察的有效性，确保监督关口前移；审计整改与效能提升相结合，突出围绕提高单位经济效益开展内部审计，重点检查净资产的保值、增值、增减，收支压缩比例是否较大，是否有赤字等情况，检查和分析单位经营中存在的问题，对各单位个性化制定整改计划。整改计划落实到责任人，镇纪委以此开展全方位效能监察，从而扩展效能督查的广度与深度，提高单位经济效益，加强机关效能建设。■

(翟笑崧)

金坛市公安局实施 “作风强警”工程

融入群众改作风。在全警部署开展为期5个月的“沾土气、接地气、走千家、访万户”专项工作，通过实施访民情、问民需、促民和、保民安、惠民利、赢民信六大项目工程，强推民警深入基层、融入群众、服务民生，促进入户调查指数、社区和谐指数、治安掌控指数、群众满意指数的综合提升。规范养成优作风。创新实施内务管理达标交叉检查制度、每月定期检查制度，相继组织开展明查暗访15次，3个单位成功创建了常州内务管理示范单位。各警种根据改进作风要求，结合部门职能推出6大类30条警务作风规范，做到内有制度约束、外有群众监督。严肃纪律强作风。相继制定实施《纪律作风建设考核办法》、《民警轻微违规违纪累积记分暂行规定》、《警用车辆使用管理规定》等规范性文件。严格日常纪律作风监管，每月通过作风联席会议和教导员工作例会通报纪律作风问题，挂牌整改突出问题26个。建立队伍作风三级研判制度，全局29名教导员一对一开展民警谈心活动700余次，苗头性、倾向性问题得到及时有效遏制。■

(于新华)

西太湖科技产业园 强化拆迁安置监督工作

5月份以来，西太湖科技产业园管委会启动了对园区范围内原有拆迁项目剩余户拆迁安置工作。为确保拆迁安置工作公开、公正、公平，纪工委监察局充分发挥纪检监察职能作用，努力营造和谐的拆迁环境。一是严明工作纪律，强化工作目标。要求

全体拆迁安置工作人员必须自觉遵守拆迁安置纪律，严格审批程序，坚决执行办事制度，妥善处理问题，确保拆迁安置工作按时顺利完成。二是实时跟踪监督，规范工作行为。纪工委监察局在拆迁指挥部派驻纪检监察人员，对征地拆迁中的各个环节进行实时监督，做到监督推进不越位，服务指导不缺位，搞好组织协调，促进工作落实。三是强化责任追究，保障依法拆迁。对拆迁安置工作中执法不严、办事不公、以权谋私、假公利私等侵犯当事人合法权益的行为，依法依规予以追究。■

(陈传林)

溧阳城管强化 重点岗位廉政风险防控

一是明查工作台账。查建章立制是否健全、业务流程是否规范、信息公开是否到位、执行政策是否走样等；二是业务现场观摩。看业务流程是否严格按照程序操作、相关手续是否严密、监督制约是否有效、办事效能是否高效；三是暗访群众心声。了解部门、科室团结协作、办事效能、服务意识等方面情况，询问主要负责人或重点岗位人员执纪守廉、群众意识、大局观念等方面是否存在问题。溧阳城管纪委、监察还针对行政执法、行政收费、工程建设、绿地管养、车辆使用、材料采购等领域存在的显性和隐性问题，提出了整改和防范措施，同时对相关人员进行廉政风险提醒，织密廉政风险防控网，增强重点岗位人员履职的法制意识、风险意识和责任意识，有效降低重点岗位人员廉政风险。■

(溧城管)

落实“两个责任”——纪委监督责任



● 4月，武进区启动纪检监察干部践行群众路线“砺剑”行动，进一步明确纪委监督责任



● 为强化基层纪检监察工作职能，武进区纪委与各基层纪委（纪检组）签订《武进区2014年度基层纪检监察工作责任书》

增强党风廉政建设责任制的刚性，要切实把握纪委的监督责任落到实处，要做到守土有责、守土负责、守土尽责，发挥好党内监督专门机关的作用。武进区纪委切实承担起监督责任，及时调整了党风廉政建设责任书内容和考核细则，首次制定了纪检监察监督责任书，并对落实“两个责任”实行了“签字背书”；出台了《进一步加强党风廉政建设责任制落实的工作意见》，建立了工作报告、常态评估、问询质询、督责问责等四项制度；及时优化了3D惩防系统考核指标。



● 区纪委常委班子成员就落实“两个责任”情况到相关单位督查指导



● 区纪委规范各类制度，确保监督责任落实到位



落实“两个责任”——基层在行动



主体责任和监督责任都要具体化。武进区各级各部门迅速行动，结合实际、找准抓手，全面落实“两个责任”。全区各级党委和纪委以坚决的态度、有力的举措，不断推动党风廉政建设和反腐败各项工作深入开展，为“勇当现代化先行，争做示范区表率”提供坚强有力的保障。



● 武进国家高新区领导调研非公企业预防腐败工作



● 武进国家高新区多项制度推进“廉洁高新区”建设



● 中共礼嘉镇第三届代表大会第二次会议上，镇党委、镇纪委分别就落实“两个责任”对全体党员表态承诺



● 郑陆镇党委强化主体责任，加强党员干部警示教育



● 区环保局局长与相关科室签订党风廉政建设责任状



● 短信息长监督，区教育局纪委通过廉政短息等形式，履行好监督责任