



2016年第8期

双月刊 / 总第314期

中共常州市纪律检查委员会
常州市监察局

从2016年度国内字——“规”说起
江苏常州庄氏：读圣贤书 做豪杰事
城市防洪工程建设中的一道“铁闸”
廉贪一念间 荣辱两世界



阎立调研全市纪检监察工作

践行五大发展理念 推进全面从严治党



党的十八届六中全会围绕全面从严治党提出了一系列新理念和新要求。在新的起点上，纪检监察机关如何坚持不懈推动党风廉洁建设和反腐败斗争、更好服务保障经济社会发展？12月5日下午，市委书记阎立前往我市守正园，调研全市纪检监察工作。他强调，全市纪检监察干部要按照中央纪委、省纪委和市委部署要求，践行五大发展理念，聚力全面从严治党，聚焦执纪监督问责，努力建设一支高水平的纪检干部队伍，奋力开创党风廉洁建设和反腐败工作新局面。

阎立说，近年来，特别是党的十八大以来，全市各级纪检监察机关贯彻落实省纪委和市委决策部署，强化责任担当，突出改革创新，不断强化执纪监督问责，加强纪律建设，持续纠正“四风”，保持惩治腐败高压态势，全市党风廉洁建设和反腐败工作成效显著，为我市经济社会发展提供了坚强政治保障。党的十八届五中全会鲜明提出创新、协调、绿色、开放、共享发展理念，勾画了全面建成小康社会的崭新路径。六中全会以加强和规范党内政治生活、加强党内监督为重要抓手，就新形势下加强党的建设作出新的重大部署，构建全面从

治党新格局。在新的起点上，坚持不懈推动党风廉洁建设和反腐败斗争，更好服务保障经济社会发展，是纪检监察机关义不容辞的政治责任。

阎立要求全市纪检监察机关要用创新理念释放蕴含能量，思想方式要与时俱进，改革推进要蹄疾步稳，发挥好巡察利剑作用；要用协调理念推动整体发展，协调好“两个责任”，协调好正风反腐与经济社会发展，协调好“四种形态”；要用绿色理念净化政治生态，高悬利剑“不敢腐”，扎牢笼子“不能腐”，强化教育“不想腐”；要用开放理念凝聚反腐合力，构建开放执纪新常态，展示开放透明的新形象；要用共享理念夯实基层基础，驰而不息“反四风”，查处基层“微腐败”，紧盯干部“不作为”，推动我市党风廉洁建设和反腐败工作再上新台阶。

市委常委、纪委书记张春福介绍了2017年度纪检监察工作打算，市纪委副书记、监察局局长祁新作2016年度纪检监察工作汇报，市纪委副书记、巡察办主任石伟东作市巡察机构设立及市纪委派驻机构综合派驻初步方案汇报。（舒泉清 常纪宣）

国家公祭： 愿我们不再麻木和懦弱

谭剑

2016年12月13日，第三个南京大屠杀死难者国家公祭日。很难想象，79年前不仅是南京，其实整个泱泱华夏都在侵略者的铁蹄和刺刀下痛苦地喘息，我们的军队居然会幼稚地放弃抵抗，我们的同胞悲惨地被排成队屠杀。再古老的文明又如何？再克制的“礼让”能怎样？世界的丛林何时容忍过哪个国家的麻木和懦弱？

国家公祭，仪式的盛大和悲壮能持续多久？这样的仪式能否唤醒国人心里的危机和倔强？生活富裕安宁的今天，人们似乎习惯了安逸和牢骚，天经地义地安排着子孙的生生世世，一切都感觉那么理所当然。

可是当南海美军航母逼近，当萨德导弹部署咄咄逼人，当钓鱼岛主权频频遭受挑衅，当台独、港独等宵小丑态毕现时……我们还能警醒地记起国歌里那句“中华民族到了最危险的时刻”吗？

诚然我们需要和平的发展，我们需要韬光养晦，但是我们绝不能养出麻木和懦弱，养出一脸的晦气。

如果在国家和民族大义面前，我们依然把自私自利当成是自由和个性；如果在国家主权和政权稳定的质疑挑衅中，我们依然想保持事不关己的超然淡定；如果在国民教育和价值观的深耕里，我们依然纵容西方“标尺”的渗透。我们和当年那些被侵略者刺刀任意割削的同胞又有何区别？

我们庆幸国家公祭日能够走进我们的生活，我们也担忧这样的日子还能不能唤醒国人娱乐至上的麻木神经？中国从来不好战，但是怕就怕我们在麻木懦弱和苟且求安中连不惧战的血性都丢了。

谁不爱惜自己？谁不爱惜自己的家？79年前的同胞们同样深深地爱着，可是当年的他们自身难保，都死在侵略者的蹂躏之下，谈何爱？谈何尊严？谈何牢骚？

国家公祭绝不能停留在形式的履行上，它应该成为唤起危机意识的号角，凝聚民族力量的精神，复兴中华大地的鞭策。

昭昭前事，惕惕后人。可想而知1949年10月1日“中国人民站起来了”的呼声有多么的鼎沸，改革开放30多年让中国人民富起来了的实践有多么的及时，现在我们励精图治让中国人民强起来的愿望有多么的迫切！

“哀兵奋起，金戈鬣鼓。兄弟同心，共御外侮。”国家公祭日再次告诫我们：中华民族之生存始终是危机四伏的，谁都不该罔顾“国难与国耻”的教训，谁都担待不起阻碍“中华圆梦，民族复兴”的骂名！

国家公祭！愿我们不再麻木和懦弱，愿我们成为世界丛林的强者！



封面照片

东方盐湖城

- 封二 阎立调研全市纪检监察工作
封三 让我们一起到红梅学习“古今家规家训”
封四 打造“清廉钟楼”廉政文化品牌

主管： 中共常州市纪律检查委员会
常州市 监 察 局

主办： 常州市纪委宣传部

编委会主任： 张春福

编委会副主任： 石伟东 徐清

编委（按姓氏笔画为序）：

丁洪明 马战涛 王小芳 冯士海 孙颖
孙荣明 刘晓洪 李剑川 邱荣雪 吴洪新
洪晓路 钱航标 童宝玉 蒋国卫

特邀编审专家（按姓氏笔画为序）：

李华 李梅香 陈方平 黄儒 虞圣强
戴文伟

主 编： 冯士海

副 主 编： 刘西亚

执行编辑： 王云峰 谭剑 潘峰

地址： 常州市新北区龙城大道1280号1号楼A座2613室

邮编： 213022

电话： 0519-85680525

E-mail: sjwdangfeng@163.com

出版： 2016年12月

印刷： 大华印刷

策划设计：常州江南心文化产业投资发展有限公司

准印号：苏新出准印JS-D025（内部资料，免费交流）

《龙城清韵》网址：jjw.changzhou.gov.cn

《龙城清韵》微信公众号二维码见封面右上角，欢迎扫码关注

目录

卷首语

国家公祭：愿我们不再麻木和懦弱

谭 剑

实时热点

【新闻速递】

06 《习近平关于全面从严治党论述摘编》出版发行
国内、省内、市内新闻19则

【庄氏家规家训专刊】

- 10 江苏常州庄氏：读圣贤书 做豪杰事 常纪宣
- 11 列“科举家族”第一，衍今文经学一派 常纪宣
- 12 常州庄氏家规摘编 朱隽 叶舟
- 16 族谱中的“夫人家训”凸显女性在家规传承中的重要作用 常纪宣
- 17 一门三院士，教育成就薪火相继
- 18 【名家观点】叶舟：求真致用 坚守良知
- 19 【家规·文化地理】庄氏故居 并蒂齐芳 刘西亚 潘峰
- 21 读书就为了考试？被誉为“中国科举第一”的家族不同意 汪春涛

【“两个责任”书记谈】

- 23 加强党的领导 坚持正风肃纪 坚定不移把管党治党责任落到实处 蒋 锋
- 25 坚守政治担当 落实主体责任 狄志强
- 26 “三守三有”履行好纪委监督责任 毛建国
- 27 聚焦职能定位 担当监督责任 纪海平

【新准则新条例】

- 28 从2016年度国内字——“规”说起 常纪宣
- 29 “十个全面”诠释从严治党丰富内涵 曾亚波

案件聚焦

【政策园地】

- 32 纪检监察信访举报微课堂之七：党员干部违规使用公款可向纪委举报 常纪信
- 33 纪检监察信访举报微课堂之八：党员干部违反公序良俗的行为可以向纪委举报 常纪信

【工作札记】

- 34 唯有铁面执纪 方能不负重托 史扬
- 35 付出真心才能赢得民心 马骁

【监督执纪问责】

- 36 我市全面实行党委巡察“五步工作法” 奚盛 蒋英臣
- 36 溧阳：“四个不”全力做好信访维稳工作 溧纪信
- 37 金坛：做实做细做深谈话函询，落实“第一种形态” 李啸 陈畅 马超云
- 38 武进：抓早抓小 治病救人 许斌 马骁
- 39 盘根问底厘清责任不惜红脸 江畅
- 40 花絮5则

【每期读案】

- 43 从一起村集体违纪案看“村官”经济腐败问题 汤国忠 于方

【警钟】

- 46 交友不慎入迷途 滥用职权谋私利 常纪审
- 47 小所长“生财有道” 断送前程进监牢 杨军 何春雷

人物撷英

【古代勤廉人物】

- 48 赤贫侍郎 德传子孙 夏惠芬

【勤廉风采】

- 50 春风化雨扬正气 润物无声正人心 巢丽娟 李婧
- 53 城市防洪工程建设中的一道“铁闸” 潘峰

【家风故事】

- 56 美丽的传承 刘国华

文化掠影

【龙城夜话】

- 58 状元9个、宰相15个、尚书26个……3000年古城为何人才辈出 马士勇 谭剑
- 62 组织新任纪监干部作“任前宣誓”好处多 杨汉祥
- 63 说责任 周蓉娟
- 64 那些年，跑步教会我的事 王佳
- 65 廉贪一念间 荣辱两世界 樊群英

工作集锦

【清风论坛】

- 66 常州市围绕“三化”目标提升案件审理质效 常纪审
- 67 溧阳市：现场答辩考出执纪“靶心” 葛琪
- 68 关于“两个责任”项目化管理的实践和思考 朱志伟
- 70 新形势下打造基层“监审合一”增效工程的实践与思考 新纪轩
- 73 常州经开区：紧盯重点项目 亮出巡察利剑 李锴
- 74 溧阳：“丸子+鞭子”，打造服务发展新常态 罗君

【工作资讯】

- 75 市国资委出台《党风廉政建设责任清单》等资讯 28则

《习近平关于全面从严治党论述摘编》出版发行

由中共中央文献研究室编辑的《习近平关于全面从严治党论述摘编》一书，近日由中央文献出版社出版，在全国发行。

《论述摘编》共分10个专题：全面从严治党，确保党始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心；党要管党首先要从党内政治生活管起，从严治党首先要从党内政治生活严起；坚定理想信念，补足精神之钙；牢固树立“四个意识”，坚决维护党中央权威；坚持把纪律挺在前面，严明政治纪律和政治规矩；从严治吏，培养选拔党和人民需要的好干部；作风建设永远在路上；以零容忍态度惩治腐败；加强党内监督，发挥巡视利剑作用；落实全面从严治党主体责任。书中收入371段论述，摘自习近平同志2012年11月15日至2016年10月27日期间的讲话、文章等80多篇重要文献。其中许多论述是第一次公开发表。（新华社）

中共十八届六中全会闭幕 两个党内法规制定出台

10月27日，中共十八届六中全会闭幕。全会聚焦全面从严治党，围绕加强和规范党内政治生活、加强党内监督，出台规范性文件，进行战略部署，以一系列新观点新论断新要求新规定，为全面从严治党、深入推进党的建设新的伟大工程提供了行动指南。全会坚决维护党中央权威、保证全党令行禁止。全会明确习近平总书记是党中央的核心、全党的核心，正式提出“以习近平同志为核心的党中央”。《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》，是全会的重要成果。全党全社会普遍认为，两个党内法规是我们党在管党治党中具有里程碑意义的新篇章。（新华社）

中共中央办公厅印发《关于在北京市、山西省、浙江省开展国家监察体制改革试点方案》

近日，中共中央办公厅印发《关于在北京市、山西省、浙江省开展国家监察体制改革试点方案》，部署在3省市设立各级监察委员会，从体制机制、制度建设上先行先试、探索实践，为在全国推开积累经验。（中纪网）



"百名红通人员"头号嫌犯杨秀珠从美国回国投案自首

11月16日，在中央反腐败协调小组国际追逃追赃工作办公室的统筹协调下，经中央有关部门和浙江省追逃办密切协作，潜逃海外13年之久的“百名红通人员”头号嫌犯杨秀珠回国投案自首。这是第37名归案的“百名红通人员”。

杨秀珠的归案，再次表明以习近平同志为核心的党中央坚持有腐必反、有贪必肃，决不让腐败分子逍遥法外的鲜明态度和坚定决心，再次证明海外不是法外、外逃不是出路，腐败分子想躲进“避罪天堂”是痴心妄想。中央追逃办负责人重申，反腐败追逃追赃工作永远在路上，在逃的腐败分子必须认清形势，放弃幻想，早日投案自首，争取宽大处理。（中纪网）

中共中央举行纪念朱德同志诞辰130周年座谈会 习近平发表重要讲话

11月29日，中共中央在北京人民大会堂举行纪念朱德同志诞辰130周年座谈会。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平发表重要讲话强调，朱德同志是伟大的马克思主义者，伟大的无产阶级革命家、政治家、军事家，中国人民解放军的主要缔造者之一，中华人民共和国的开国元勋，是党的第一代中央领导集体的重要成员。实现中华民族伟大复兴，是老一辈革命家和千千万万革命先辈毕生奋斗追求的目标。全党全军全国各族人民要更加紧密地团结在党中央周围，同心同德，锐意进取，顽强奋斗，继续把革命前辈开创的伟大事业推向前进，为创造更加灿烂辉煌的明天而努力奋斗。（中纪网）



省纪委召开常委(扩大)会传达学习贯彻十八届六中全会精神

11月4日上午,省纪委召开常委(扩大)会议,传达学习党的十八届六中全会精神。省委常委、省纪委书记蒋卓庆主持会议并讲话。

会议认为,十八届六中全会聚焦全面从严治党,围绕加强和规范党内政治生活、加强党内监督,进行战略部署,提出一系列新思想新论断新要求,为全面从严治党、深入推进党的建设新的伟大工程提供了行动指南。全会确立习近平同志为党中央的核心、全党的核心,反映了全党的共同意志和全国人民的共同心声。全省各级纪检监察机关要把学习贯彻六中全会精神作为当前和今后一个时期的重大政治任务,与学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神紧密结合起来,与“两学一做”学习教育紧密结合起来,联系实际、学深悟透,掌握精髓、知行合一,在思想上政治上行动上始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。(苏纪宣)

中国共产党江苏省第十三次代表大会胜利闭幕

11月22日上午,中国共产党江苏省第十三次代表大会在选举产生新一届中共江苏省委员会和省纪律检查委员会,通过关于十二届省委报告的决议、关于十二届省纪委工作报告的决议后,在南京胜利闭幕。李强同志主持闭幕大会,大会主席团常务委员会成员李强、石泰峰、吴政隆、黄莉新、杨岳、李小敏、王炯、樊金龙、王燕文、曹德信、蒋卓庆、王立科在主席台前排就座。本次全体会议实到代表883人,符合规定人数。(交汇点)

新一届江苏省纪委举行第一次全体会议 蒋卓庆当选纪委书记

11月22日下午,中国共产党江苏省第十三次代表大会选举产生的中共江苏省第十三届纪律检查委员会在南京举行第一次全体会议。到会委员应为55名,实到委员55名。蒋卓庆同志受中共江苏省第十三次代表大会主席团委托主持了全会。全会选举产生了中共江苏省纪律检查委员会常务委员会;选举蒋卓庆同志为中共江苏省纪律检查委员会书记,王立平、黄继鹏、刘月科、周广智同志为副书记。(黄华)

蒋卓庆: 纪委检察院将加强协作合力反腐倡廉

11月30日,省委常委、纪委书记蒋卓庆来到省检察院进行调研,他希望全省纪检监察机关和检察机关进一步加强交流沟通和协作配合,共同形成反腐倡廉合力,为“聚力创新、聚焦富民,高水平全面建成小康社会”宏伟目标提供坚强纪律保障司法保障。省检察院检察长刘华陪同调研。蒋卓庆指出,省第十三次党代会提出了“两聚一高”的宏伟目标,贯彻落实省委决策部署,纪检监察机关和检察机关要勇于担当,认真履职,加强交流沟通,形成反腐倡廉合力,共同推进全面从严治党,推进法治江苏廉洁江苏建设。刘华表示,江苏检察机关将加强与纪检机关的紧密联系和办案协作,自觉接受省纪委的组织协调,增强反腐败的合力,确保力度不减、节奏不变。(顾敏)

江苏廉洁文化周开幕 《一代楷模周恩来》上演

12月12日,第七届江苏廉洁文化周开幕剧《一代楷模周恩来》在南京文化艺术中心上演。该剧由省文化厅精心打造,邀请著名诗人、编剧、音乐家任卫新撰写剧本,配音演员徐涛,解说员方明,演员达式常、肖雄、薛飞等参演,是一部思想性、艺术性和观赏性相统一的舞台艺术精品。该剧大气恢弘、情真意切,收录了大量珍贵的影像资料,再现了周恩来总理的音容笑貌,颂扬了周恩来总理大爱无私、廉洁奉公的高贵品格。该剧先后在北京、南京、淮安、延安、天津、徐州等多地演出,引起强烈共鸣,受到广泛好评。(新华日报)



市内新闻

市纪委举办全市纪检监察领导干部高级研修班

10月31日-11月2日，市纪委、监察局在省警训基地举办全市纪检监察领导干部高级研修班。市委书记阎立专门作出批示，希望各级纪检监察干部要统一思想、求真务实、明确任务，提高自身素质和履职能力，确保把监督责任扛在肩上、落到实处。市委常委、纪委书记张春福参加学习并讲话（相关内容详见《龙城清韵》第7期《贯彻六中全会精神 谋划工作思路》专刊）。（常纪宣）



我市召开巡察工作座谈会

11月17日，市委巡察办组织召开全市巡察工作座谈会，交流前阶段各地巡察机构建设及巡察工作开展情况，研究部署下一阶段工作。市委巡察办全体人员，各辖市、区纪委分管巡察工作的副书记参加会议。市纪委书记、市委巡察办副主任孙荣明主持会议。市纪委副书记、市委巡察办主任石伟东听取了各辖市、区巡察工作汇报后，对前阶段各辖市、区在贯彻上级工作要求，加强巡察机构建设，完善巡察工作制度等方面取得的成效给予了充分肯定，并对下一阶段工作提出了三项要求。一是提高认识，把思想统一到省委和市委决策部署上来。二是落实任务，把工作要求体现到相关工作部署上来。三是周密部署，积极稳妥推进巡察工作。（奚盛 蒋英臣）

市纪委贯彻落实省党代会精神

11月28日下午，市纪委、监察局召开贯彻落实省第十三次党代会精神会议，并研究部署下一阶段党风廉政建设反腐败工作。市委常委、纪委书记张春福出席会议并讲话。

张春福传达了第十三次党代会精神并要求，全市纪检监察机关要把深入学习贯彻省党代会精神与深入学习贯彻六中全会和市党代会精神结合起来，在深入学习贯彻中进一步强化核心意识，服务大局意识和责任担当意识。要把学习贯彻省党代会精神的成效转化为推动工作的强大动力，确保学习到位，年内各项工作任务完成到位，明年工作思路科学谋划到位，用改革的思路 and 创新的举措来解决实际工作中遇到的新问题。（常纪宣）



我市召开党委巡察“五步工作法”推进会

12月1日，全市实行党委巡察“五步工作法”推进会在市行政中心召开。市委第一巡察组、第二巡察组、市委巡察办全体人员，各辖市区以及法院、检察院、公安局、国土局巡察办负责人参加会议，市纪委副书记、市委巡察办主任石伟东到会讲话，对下一步推进“五步工作法”提出了三点要求。市纪委书记、市委巡察办副主任孙荣明主持会议。市委巡察办对党委巡察“五步工作法”文件进行了解读，各单位就贯彻落实党委巡察“五步工作法”进行工作交流，并对下一步推进本单位落实“五步工作法”谈了具体措施和打算。（奚盛 蒋英臣）

市内新闻

省纪委检查我市党风政风监督类举报件办理情况

12月7日至9日，省纪委党风政风监督室副主任陆野及省纪委检查组章鸣林一行，对我市党风政风监督类举报件办理情况进行抽查。省检查组通过听取介绍、查阅资料、个别询问等方式，从台账是否齐全、办件是否规范、处理是否落实、有无“一案双查”4个方面，对我市244件党风政风监督类举报件办理规范情况进行检查。省检查组通过三天的检查，对我市党风政风监督类举报件办理情况给予了充分的肯定。（张克林）



喜讯：我市廉政宣传工作频频获国家、省级荣誉

近期，常州通联站被评为2015年度中国纪检监察报社先进通联站，潘峰、罗君被评为先进个人。

溧阳市选送的《以弦正身 清音自现》获2016年度全省廉政公益广告影视类金奖，新北区选送的《钱权交易，让你不堪一击》《清白在口中，廉洁存心中》分获平面类优秀奖。

全省的“群众身边的老严”征文活动揭晓，市纪委潘峰《城市防洪工程建设中的一道“铁闸”》获二等奖，溧阳杨阳《纳海严父践勤廉 识己明事慎行言》、金坛陈畅《平凡心平凡人平凡事》、常州海事局王东伟《法产业精的长江守护者》获三等奖。（常纪宣）



委局机关获多项殊荣

经过委局机关全体干部职工的共同努力，委局机关荣获由常州市精神文明指导委员会颁发的“2013-2015年度常州市文明单位”；同时荣获由中共常州市委、常州市人民政府颁发的“2011-2015年全市普法工作先进单位”，同时王小峰同志获2011-2015年常州市法治宣传教育先进个人。（常纪组）

全省警示教育大会在常州引起热烈反响

12月2日上午，常州市认真组织市、区两级领导干部参加全省领导干部警示教育大会，常州市在市行政中心设立分会场，6个辖市区设立分会场，共900多名领导干部接受教育。参会人员表示，这次警示教育大会是我省贯彻党的十八届六中全会精神和省党代会精神的有力举措，是省委、省纪委贯彻《党内监督条例》的一个有效抓手，这充分体现了省委对广大党员干部的严管厚爱，对全面从严治党在江苏大地落地生根的坚强决心。（常纪宣）

全市128个邮政网点可领取新版“绿色邮政”信封

近日，我市改版了“绿色邮政”信封版式，15000份新版“绿色邮政”信封已陆续发放到全市128个邮政网点。为方便群众投递，新版“绿色邮政”信封在正面显著位置标注了市纪委和各辖市（区）纪委的邮编，背面注明信访举报受理范围。从今天起，在全市所有邮政网点均可索取“绿色邮政”专用信封，免邮费寄往常州市纪委和各辖市（区）纪委信访室。（常纪信）

编者按：为弘扬优秀传统文化，树立良好家规家风，11月1日，中央纪委监察部网站首页“中国传统中的家规”栏目，推出专题《江苏常州庄氏：读圣贤书 做豪杰事》。其中，重点推出了专题视频《江苏常州庄氏 书香盈怀清风来》，该专题视频由常州市纪委、监察局联合常州广播电视台，历时两个多月拍摄而成。该片以介绍常州学派的学术影响为背景，以常州庄氏家族的家规家训为主线，先后采访了多位知名专家学者及庄氏后裔，重点描述了庄秀九捐银赈灾、一代大儒庄存与和常州“今文经学”、庄蕴宽保护故宫文物、董太夫人家训介绍等内容，解读了常州庄氏的家规：“读书是为了养德，要读圣贤书；做官是为了安民，要做豪杰事。”由于纸质媒介的局限，视频无法展示，因此本刊特刊登相关图文介绍。同时，中央纪委监察部网站公众微信号配合推出了微信评论《读书就为了考试？被誉为“中国科举第一”的家族不同意》一文，我们一并刊登，以飨读者。

江苏常州庄氏：读圣贤书 做豪杰事

● 常纪宣



江苏常州庄氏

常州庄氏，原居安徽凤阳。元末时，庄秀九迁居武进（今属常州市）余宅桥北横堰村，是为常州庄氏始迁祖。明清两代，常州庄氏科甲鼎盛。自明万历至清光绪年间，共出状元、榜眼、传胪各1人，中进士者34人，中举人者82人，入翰林院11人，其中不乏兄弟鼎甲、兄弟会魁、兄弟三进士、七世十九进士等盛举。此外，不少子弟热衷收藏图书，研究学问，绘画篆刻，著书立说。据不完全统计，自明至清，有著作传世者计九十人之多，遗有著作四百余部，常州庄氏遂成江南名门望族。康熙年间太子太傅、保和殿大学士兼礼部尚书王熙说：“大江以南，山川秀美，人文荟萃，毗陵（即常州）庄氏家世尤盛。”庄氏家族集世泽之绵长、功名之显赫、学问之宏深、道德之崇尚、名人之辈出、府第之辉煌六者于一族。家族著名代表人物有：

庄起元（1559-1633），庄氏第八世，字仲孺，号鹤坡。万历三十八年（1610年）进士，授浦江令。调兰溪，治绩益著，擢守抚州，后擢太仆寺卿。著有《漆园卮言》二十四卷。

庄廷臣（1559-1643），庄氏第八世，字龙祥，号凝宇。

万历三十八年（1610年）进士，出任永嘉县令，有惠政。历江西、湖广、浙江、广东四省观察。著有《诗经逢源》八卷。

庄存与（1719-1788），庄氏第十二世，字方耕，号养恬。乾隆十年（1745年）高中榜眼，授编修。历任湖北、浙江乡试主考官，会试副考官，提督湖南、直隶学政，内閣学士，以礼部左侍郎致仕。庄存与是清代著名经学家，提倡“今文经学”，发挥《公羊传》，宣扬《春秋》中的“微言大义”，开创今文经学派中的“常州学派”，所撰《春秋正辞》是“常州学派”的奠基之作。

庄培因（1723-1759），庄氏第十二世，字本淳，号仲醇，庄存与之弟。乾隆十九年（1754年）高中状元，官至侍讲学士。以奔父丧归里，哀恸而卒，年仅三十七岁，时人惜称为“文孝状元”。庄培因博学多才，好鼓琴，工书法，善属文。著有《虚一斋集》五卷。

庄述祖（1750-1816），庄氏第十三世，字葆琛，号珍艺，庄培因之子。乾隆四十五年（1780年）中进士，官山东潍县知县、曹州府桃园同知，后辞官养亲，全力从事学术研究。著述颇丰，计有《尚书今古文考证》等37种100多卷。

庄蕴宽（1866-1932），庄氏第二十世，字思缄，号抱阂，晚号无碍居士。中国近代政治家、书法家。1891年中副贡，辛亥革命后，任江苏都督、审计院院长，后为故宫博物院理事，对阻止文物流失做出了很大贡献。

一门三院士：（第二十世）庄家一共四兄弟，大哥庄逢甘、二哥庄逢辰和四弟庄逢源都是院士，且都与航天有关，都在业界做出了突出贡献。老三庄逢康，现为首都医科大学教授。

列“科举家族”第一， 衍今文经学一派

● 常纪宣

2016年6月19日，上海《东方早报》刊发的一篇关于《经学、政治和宗族》的书评引发了学界关注，而更多人关心的则是被国外学者专门论及的“毗陵庄氏”今日何在？毗陵，是常州的古称。庄氏，这一明清时期常州地区的知名文化家族，又一次成为热点。

常州大学国学学院院长、常州知名学者 张戡炜：

我们深入地去研究一下清代的思想史和文化史可以发现，清代“今文经学”的启蒙和复兴，肇始于当时在整个清代蔚为大观、影响深远的“常州学派”。而这个以地域命名的“常州学派”有一个显著的特征，就是其核心成员几乎都来自江苏常州，而且来自于常州的一个家族——庄氏家族。仔细了解一下常州庄氏，我们可以看到，这一江南望族的家规家学，犹如春风化雨，不仅孕育了满门才俊，而且涵养出世代清风。

【常州庄氏家规】读书是为了养德，要读圣贤书；做官是为了安民，要做豪杰事。

常州地方文化学者、《毗陵庄氏族谱》协修 陆岩：

（常州庄氏）他的一世始祖叫庄秀九。（据家谱记载）有一次他想打一口井，在挖井的过程中，碰巧挖到了一口前代的废井，里面藏了大量的白银元宝。秀九公吃了一惊，连忙将这口井掩上。他回去就找村里的私塾先生商议。私塾先生问他说，这些银两数量巨大，你是想占为己有，还是用之于公？秀九公说，私自占有，不在理数。过了几年，常州府发生大面积灾荒。秀九公便引导众人来到这口废井前，从中挖出万两白银，全部把它们捐出来作为赈灾之用。秀九公他有很高的操守德行，为庄氏家族立下了良好的家风。

自明万历庚戌年开始，庄起元、庄廷臣同祖兄弟双双考中进士，至清代晚期，庄氏家族中进士者34人，中举人者82人，状元、榜眼、传胪各1人，入翰林院11人。这样的科举家族，不仅在常州地区，就是在全国也不多见。

庄氏第十二世庄存与，乾隆十年高中“榜眼”，在家学基础上倡导“今文经学”，开创“常州学派”，所著《春秋正辞》一书，是清代“今文经学”最早的著作之一，也是“常州学派”的开山之作。

上海社会科学院历史研究所副研究员、古代史研究室副主任 叶舟：

庄氏家族在学术界最知名的就是清代庄存与。他开创了清代“今文经学”。清代“今文经学”当中最重要的思想就是，第一，“经世致用”；第二，培养自己的人格和修养。仔细考察，可以发现，“今文经学”最基本的精神可以追溯到（庄氏）的家规家训。这一系列的家规家训，孕育出庄氏家族两三百年的文化传承和延续。

庄存与开创的“今文经学”影响了晚清的思想、政治，也影响了中国历史上的一些著名人物。“今文经学”理论，经魏源、龚自珍发扬光大，在晚清成为康有为、梁启超维新变法的思想渊源，更有学者认为常州学派震撼一时，“近世倡变法、走革命者，鲜不受熏”。中国共产党早期领导人瞿秋白的祖母就来自庄氏家族。瞿秋白年少时，曾寄居于庄氏家族位于常州西门的“星聚堂”，跟随庄怡亭读书。正是这里开启了他求真知、求真理的探索之旅，让他最终成为卓越的无产阶级革命家、理论家和宣传家。

常州庄氏家规摘编

● 朱隽 叶舟

常州庄氏家族家规家训内容相当丰富，故族谱中单独列为一卷《训诫》，共有鹤溪公（庄禔）遗嘱、鹤坡公（庄起元）家训、声鹤公（庄恒）遗训、丹吉公（庄绛）家训、董太夫人（庄绛夫人）家训、纪述家事训言、家政改良十则、续订家规四则八大部分。其中董太夫人家训是目前所发现的，常州望族中唯一的一篇女性家训，弥足珍贵。常州庄氏家族在科举、仕宦、学术上之所以取得很高成就，与这些家规家训的深刻影响是密不可分的。

孝亲

夫尊亲者，非必在禄位显荣，虽一命之士，行合神明，心无愧怍，自然身享多福，亲有令名，可不谓孝乎！不辱者，左规右矩，绳趣尺步，兢兢业业，克修名行。能养者，必养心志，于父母存日不离左右，朝夕奉养。

——摘自《毗陵庄氏族谱·训诫》

【译文】

尊崇自己的父母，不一定要追求高官厚禄，让父母享受荣华富贵，即使是职位最低的官吏，只要问心无愧，也会觉得幸福，亲人也觉得光彩，难道谁能说你不孝顺吗？不辱没亲人，做人做事要中规中矩，严格要求自己，工作兢兢业业，树立自己良好的形象。赡养父母，心性很重要，要经常陪伴在他们左右，尽心侍奉。

教子

人于子孙，未有不为计长久者，每以经营产业为作马牛，殊不知豪杰之士不阶尺土，自能致身青云，其孱懦不振者，多财反足为累。若夫骄奢丧志、纵酒毁仪、黷货多怨、博弈倾产，最宜切戒。是又不独在师之面命耳提，而在为父者之以身教也。

——摘自《毗陵庄氏族谱·训诫》——摘自《毗陵庄氏族谱·训诫》

【译文】

人们对于自己的子孙，没有不为他们作长远打算的，常常辛辛苦苦的为他们置办产业，殊不知才能出众的人不凭借祖上的资财，也自然会建立自己的功业，萎靡不振作的人给他太多的财产反而会害了他。至于骄横奢侈丧失心志、肆意饮酒毁伤仪态、贪污受贿招致怨恨、痴迷赌博倾家荡产之类的恶行一定要避免。这不仅是老师的责任，做父母的也要以身作则、教育子女。

大儿子不可不认真教诲，哥之好处，弟未必肯学，哥之不好，弟便与酷似，一起坏了。

——摘自《毗陵庄氏族谱·训诫》

【译文】

大儿子必须要花大力气好好教育，哥哥好的地方，做弟弟的不一定肯照样学习，哥哥做的不好的地方，弟弟一学就与哥哥一起变坏了。

读书

夫人安常处顺，循循默默，自是正经理。至于遇大变处大节，言人之所不敢言，为人之所不肯为，学者有此骨干，有此气岸，才不愧读圣贤书，做豪杰事。如其不然，庸庸碌碌，虚过一生矣。

——摘自《毗陵庄氏族谱·训诫》

【译文】

人们习惯于稳定、和顺的生活，平时循规蹈矩、安静平和，这自然是正经理，无可厚非。但遇到大的变故、处于存亡安危的紧要关头，读书人能说别人不敢说的话，做别人不肯做的事，有这样的骨气和气概，才无愧于读圣贤书，做豪杰事。否则只是庸庸碌碌，虚过一生。

改过

人非圣贤，孰能无过？然闻之而喜，改之不吝，则虽过何病哉！其机括在觉悟，其工夫在勇决，其提醒在良友琢磨，其触发在读书稽古。学问之所涵养，气魄之所笼罩，深潜阔大，则身德既成，命自此立，过自然寡。

——摘自《毗陵庄氏族谱·训诫》

【译文】

普通人不是圣贤，谁能不犯错误呢？然而听闻别人指出自己的过错反而很高兴，并能勇于改正错误，那么就是犯了错误又有什么关系呢！关键要及时醒悟，勇敢果断、决心改正。要听取朋友的劝告，认真学习古人讲的道理。多多研究学问，提高自己的知识涵养，开阔自己的心胸，那么自身道德修养会不断取得成绩，找到自己的安身立命之所，自然会少犯错误。

择交

交广者，有薰蕕杂处之嫌；褊隘者，少蓬麻并植之谊。故缔交于始，必直谅多闻之是取。今愿立朝者，同寅协恭^①，有师济和衷之美；居乡者岁时伏腊，有香山洛社之游。富贵不可遗故交，贫贱亦当存旧谊。

——摘自《毗陵庄氏族谱·训诫》

【注释】

^①同寅协恭：语出《书·皋陶谟》：“百僚师师，百工惟时……同寅协恭，和衷哉。”这是皋陶在帝舜前对禹所说的话。后用为同僚恭谨事君，共襄政事之典。

【译文】

交友太广泛了，有有益的朋友，也会有不良的朋友；性格孤僻的人，却又得不到朋友的帮助提携。因此开始交朋友的时候，一定要选那些正直、诚信、知识渊博的人。希望大家在一起做事时，精诚团结，互相帮助，休闲时一起外出游玩，陶冶情操。功成名就以后，不要忘了老朋友，贫贱时也要维持好彼此之间的友谊。

治生

治生之道，不出开源节流二端。开源在勤，节流在俭，二者皆务本而得之，非妄营非分也。凡垦田谷、植草莱、时畜牧、积糗粮，皆勤之义；凡慎土木、禁纨绔、汰冗役、算食费，皆俭之义。

——摘自《毗陵庄氏族谱·训诫》

【译文】

经营生机的道理，不外乎开源和节流两个方面。开源要靠勤劳，节流要靠俭朴，两者都要致力于根本才能做得到，不能不务正业、不守本分。凡是耕种粮食、开垦荒地、饲养牲畜、储藏粮食，都需要勤劳；凡是不大兴土木、禁止奢华的服饰、淘汰繁文缛节、饮食不铺张浪费，都需要俭朴。

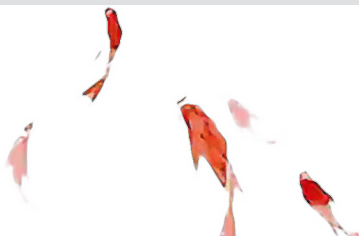
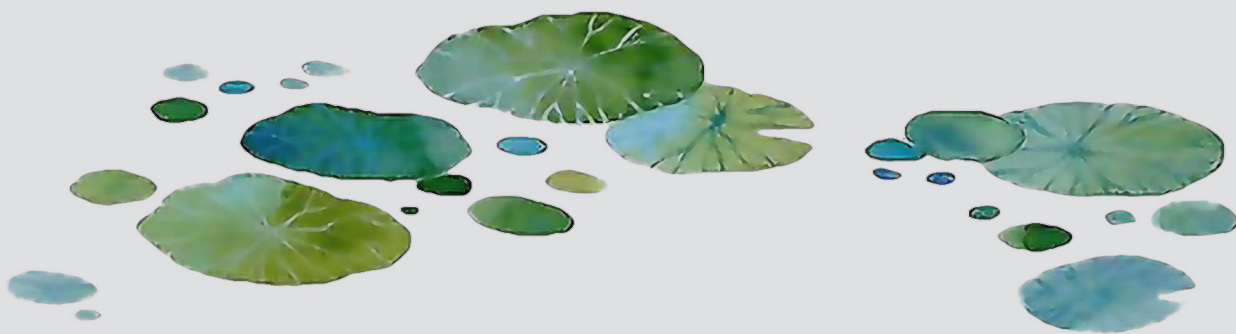
为官

为学而急功名，未必得功名；当仕而图富贵，未必得富贵。迎合主司之心脏，而阐发性灵之养疏，黜落之阶也；媚事上官之术工，而敦崇职业之务废，贬谪之基也。

——摘自《毗陵庄氏族谱·训诫》

【译文】

读书而为功名，未必会得功名；当官而图富贵，未必能得富贵。一心想迎合上司，却疏于性灵的涵养，是罢官的先兆；工于取媚上司，而不愿敦崇职业，这是被贬的根源。



族谱中的“夫人家训”

凸显女性在家规传承中的重要作用

● 常纪宣

常州地方文化学者、《毗陵庄氏族谱》协修 陆岩：

在明清两代，常州庄氏一族出了大大小小两百多个官员。他们风清气正、佳话频传。这与深厚的学风和良好的家风是分不开的。就说一代大儒庄存与吧，他在回乡专心治学之前，曾在朝廷履任高官，官至礼部左侍郎。有一次，他到浙江去担任乡试的主考。到任以后，浙江巡抚要以金银相送，他坚辞不受，于是巡抚就拿出了一顶帽子送给他。庄存与以为是一顶普通的帽子，便收下了。当结束乡试返回京城途中，已经过了山东了，庄存与偶尔听到仆人们在谈论，说这顶帽子上镶嵌的全部是真珊瑚，价值千金。庄存与听后大吃一惊，连忙叫仆人把这顶帽子千里送回浙江。

常州历史文化学者 陈伟堂：

常州庄氏第二十世庄蕴宽，是近代中国转型时期一位特殊的历史人物。他经历了清末民初社会变革时代，在每一个历史转折的紧要关头，都能力主正义、傲骨凛然。值得一提的是，庄蕴宽是故宫博物院早期领导人之一，曾任博物院理事、图书馆馆长。从皇家宫殿紫禁城到故宫博物院，（里面的文物）几经时代变迁，几次面临险境。庄蕴宽在参与筹建和管理故宫博物院期间，对阻止文物流失有着突出贡献，在常州庄氏族谱上书写了光辉的一页。

常州大学国学学院院长、常州知名学者 张戩炜：

学术界对于“常州学派”的各成员，尤其是庄氏家族的家风门风，提出过这么一个特点，叫“家学精湛、志在经世、善于施教、门风优雅、行操清峻”。常州庄氏还有一个特别之处，那就是女性在家教中起到了非常重要的作用。

翻开庄氏族谱，一篇名为“董太夫人家训”的文章赫然在目，而且篇幅还不短。在常州庄氏这，女性既是家规家训的受益者，也是践行者，同时还是家规家训的培育者和弘扬者。

【董太夫人家规】 大儿子不可不认真教诲，哥之好处，弟未必肯学，哥之不好，弟便与酷似，一起坏了。

常州图书馆古籍部馆员、古籍专家 朱隽：

董太夫人出生于青果巷董氏家族，是名门闺秀，她是庄存与的祖母。这篇“董太夫人家训”是目前所发现的，常州望族当中唯一的一篇女性家训。这篇家训之所以会收入族谱当中，我想也是和庄氏家族在科举上的成功是分不开的。董太夫人5个儿子当中，有2个中了进士，2个中了举人。在她的孙子和曾孙两代中，又有6个人中了进士，4个中了举人。可见她的家庭教育是相当成功的。后人也是纪念她对庄氏家族家庭教育的巨大贡献，所以把她这篇家训收入族谱当中，留传后世。

一门三院士，教育成就薪火相继

在常州庄氏五百多年的家族史中，家规与时俱进，家风世代传承，家族的荣耀，也一直延续至今。2006年7月，在第36届世界空间科学大会上，常州庄氏后裔庄逢源先生当选为国际宇航科学院通讯院士。至此，庄氏一门四兄弟中，有三人当选院士，而且都与航天有关，都在业界做出了突出贡献。大哥庄逢甘是我国航天事业的奠基人之一，中国航天动力学开拓者，于1980年当选为中科院院士，1985年当选国际宇航科学院院士；二哥庄逢辰是我国液体火箭发动机学科学学术带头人，2001年当选中国科学院院士；三哥庄逢康虽未从事航天事业，如今是医学界的教授。一门四子，个个精英，这在中国科学界实属罕见。

庄氏后裔、常州市艺术交流协会副会长 庄锡连：

我们常州庄氏“重视科举，擅长教育，耽于文翰，特立独行”的家族性格，给我们后人留下深刻印象。我们兄弟姐妹5人，有4人从事教育工作，我的母亲在民国时期也是教师，这与我们庄氏（家族）的渊源有很大关系。

庄氏后裔、毗陵庄氏宗亲联谊会会长 庄元英：

2008年10月，被誉为“常州第一家谱”的《毗陵庄氏族谱》，第八次修编完成。全国人大原副委员长吴阶平院士为其题词：“根本深厚，由来者远”。美国普林斯顿大学教授、中国近代史学者艾尔曼先生作序：“宗族组织在长江三角洲引人注目学术、社会和经济发展中扮演了重要的角色，常州庄氏家族的崛起便是一个重要的例证。”

庄氏后裔、常州市图书馆社会活动部副主任 庄琦玲：

作为庄氏的后人，我感到非常的荣耀和自豪。从小，父母就拿庄氏的家风家训来教育我们，要正直做人、认真学习。

庄氏后裔、常州明德林艺术馆董事 庄文谦：

我们家族的家风家训时时激励我，让我把清廉、正直的风气传递到下一代去。

上海社会科学院历史研究所副研究员、古代史研究室副主任 叶舟：

庄氏家族认为最重要的传承，不是财富的传承，也不是官职的传承，而是文化的传承。他们很早就意识到，只有文化的传承，才能延续长久。这也是为什么常州庄氏从明代开始，一直到今天，能够延续500多年的辉煌。读书不是为了求功名，而是为了加强自己的人格修养，这样才能读圣贤书，做豪杰事，才能在最关键的时刻，为祖国、为人民做出自己的贡献。

【名家观点】 叶舟：求真致用 坚守良知



庄氏家族崇尚文化，重视教育，家族成员精英辈出，文脉之盛，令人叹为观止。据不完全统计，庄氏家族在明清两代共产生进士三十余位，举人八十余位，庄存与、庄培因更是兄弟鼎甲，所以有学者称其为“中国科举第一家族”。庄氏家族不仅在科举上取得了辉煌的成功，更在中国学术史上占有重要的地位。庄存与开创

的“常州学派”将经学研究与现实政治结合，成为清代学术界面对社会危机的应变之学和变革之学，更为近代中国的改良与革命提供了有力的理论武器。而“常州学派”的主干，是从庄存与开始，下传其侄庄述祖，再传庄绶甲和庄有可，而同时传与其外孙刘逢禄和宋翔凤，“常州学派”的另一健将丁履恒则是庄存与的孙婿，可以说“常州学派”在某种意义上即是庄氏家学。庄氏家族取得以上的这些成就，和其向来强调家风建设有着密切的关系。

清代著名经学家刘逢禄曾回忆其母亲青少年时期在家中接受祖父和父亲教育时的情景：祖父庄柱“邃于理学”，曾经教授她《毛诗》《小戴礼记》《论语》《孟子》《近思录》《女诫》诸书，父亲庄存与又教授她“六艺诸史绪论”，所以她自幼至老，酷爱读书，二十四史和《资治通鉴》周览不倦。在传统社会中，连女子所受教育都如此丰富，庄氏家族对教育和文化的重视自然可以想见。更重要的是，庄氏家族的家风和家训体现出高明的内涵和开阔的眼界，既强调书种不绝、书香不断，更强调提高修养，培养浩然之气。正是这种守先绪、承后学，传递家族文化传统的强烈责任感，才为其家族代代相传，绵延不绝奠定了坚实的基础。

庄氏家族的学风始终坚持“躬行实践”和“经世致用”的传统，具有鲜明的政治、社会主张，这也成为“常州学派”的核心精神。庄氏家族的经世主张不只体现在对现实问题的关注，更强调积极入世的社会责任感。因此其家族成员并非只是空泛地议论时政，而是脚踏实地去改变现状。庄氏家族成员为官，无论大小，都坚持兴利除弊，有益于民，廉洁自好，不取非义。庄氏家族的这种经世致用精神还体现在对国家和民族命运的深切关怀，以及坚持个人良知和道德气骨方面。

【家规·文化地理】庄氏故居 并蒂齐芳

● 刘西亚 潘峰



常州别称“龙城”，是一座有着3000多年历史的文化名城，素有“三吴重镇、八邑名都”之称。明清两代，常州名门望族众多，但若论及科名和学术的兴盛，则庄氏尤为著称。庄家第八世庄起元和庄廷臣同祖兄弟，于万历三十八年庚戌科双双考中进士，分别徙居常州郡城西门织机坊和东门太平仓，人称“西庄”和“东庄”。从此家声大振，累世科甲，门庭煊赫。

京杭大运河汨汨的河水流淌经过毗陵驿后，来到古老的文亨桥东。这里有一段壮丽的明城墙，城墙对面的西瀛里和延陵西路地段正是“西庄”的旧址所在地。旧时，常州城有“庄一角”之誉，是指庄起元家族建造的一大片庄氏宅第占了常州古城西南一角。庄起元共有5子，他在西门织机坊除自住“济美堂”外，还并排建造了“赐瓿”“芳晖”“星聚”“维祺”等堂，由其5子分住各堂。后因常州旧城改造，西庄连片的明清古建筑群“济美堂”“星聚堂”“传胪第”等集中重建在西瀛里文物保护区民元里1号。

“济美堂”之名取自于《左传》“世济其美”。庄氏“济美堂”原位于延陵西路临近早科坊处（原织机坊济美里），是

庄氏祖堂，由明太仆寺少卿庄起元建造自住，后为其第五子庄应诏居宅。旧时“济美堂”还悬有“祖孙父子叔侄兄弟进士”10字书额。2006年，“济美堂”迁移至民元里1号，存一进五开间二层楼建筑，坐北朝南，堂内有荷包月梁、挂落长窗等，天井正中放置一葫芦状双龙石雕瓶，堂西有一对双狮戏珠大照壁。

主人庄起元（1559-1633），明代万历三十八年（1610年）与堂弟庄廷臣同榜进士，是常州庄氏家族“西庄”的始祖，与兄庄起蒙、族弟庄廷臣合著有《诗经导款》《四书导款》等书。

“传胪第”原为“维祺堂”，由庄起元建造分给其第四子庄应会居住。后庄应会高中崇祯元年（1628年）殿试二甲第一名进士（传胪），遂改名“传胪第”。

庄应会（1598-1656），字春侯，号素鹤，明天启元年（1621年）解元（江南乡试第一名）。晚明时任礼部主事、郎中、福建提学道副使、巡视七省曹储道参政等职。顺治初年起用为江西参政、江西左右布政使、四川左布政使、刑部右侍郎（正二品官）等职。在赴任途中病逝于山西省霍州，年59岁。

“星聚”取“贤人会聚”之意，“星聚堂”为庄起元建造，由其三子庄恒及其后裔居住。庄起元的五个儿子，后代最兴旺的当数三子庄恒这一支。民国第一任江苏都督庄蕴宽即属此支。“星聚堂”庄家是中国共产党早期主要领导人之一瞿秋白祖母的娘家，瞿秋白少年时曾在“星聚堂”读书、生活。

庄恒（1589—1661），字五侯，号声鹤，崇祯十六年（1643年）进士，历任浙江金华府推官署府事、浙江督学御史。著有《声鹤诗文稿》。

庄氏塾馆位于庄氏“星聚堂”内，东邻庄氏“济美堂”，坐南向北，原有屋五进。当年，瞿秋白祖母带领一家人在“星聚堂”后厅九皋楼下居住达12年之久。瞿秋白5岁入塾馆求学，塾师为庄怡亭，至1905年春去觅渡桥北冠英小学就读，在塾馆一年多。庄氏塾馆今迁入民元里1号。

庄蕴宽故居“欢喜坚固室”为西式楼房，建于1930年，面阔四间，现仍保持原貌。庄蕴宽晚年居住并终老于此。

庄蕴宽（1866—1932），是近代中国转型时期一位特殊的历史人物，曾任故宫博物院理事，能诗擅联，字画也颇有名气。

东庄

“东庄”为庄氏庄廷臣一支旧居所在地。现存的庄氏故居

名为“宝砚堂”（状元第），是“东庄”的典型建筑，也是“前后北岸历史文化街区”的组成部分。

宝砚堂

“宝砚堂”又称“状元第”，明万历年间庄廷臣始建，清康熙年间庄存与其父庄柱加以扩建，后乾隆年间庄存与又继续扩建。整体建筑分东、西、中三路，原仪门正中有“榜眼及第”“状元及第”竖匾两方，旧有水码头、照壁、戟门及启裕堂、薇晖堂等100余间，占地14亩。乾隆五十二年（1787年）庄存与从京师归故里，次年病逝于此。府第内有“启裕堂”“赐砚堂”“微晖堂”及厢房偏舍百余间。今存西厢房6间，膳屋、从屋各3间、西首花篮厅5间以及庭院等建筑。

庄存与（1719—1788），乾隆十年（1745年）殿试中“榜眼”，官至礼部左侍郎。他是清代著名经学家，提倡“今文经学”，发挥《公羊传》，宣扬《春秋》中的“微言大义”，开创今文经学派中的“常州学派”，所撰《春秋正辞》是“常州学派”的奠基之作。其父庄柱在雍正年间会试获贡士，乾隆时官至内阁中书。其弟庄培因，乾隆十九年（1754年）殿试中状元，官至内阁学士。自庄培因状元及第后，宅第遂改称“状元第”。



读书就为了考试？ 被誉为“中国科举第一”的家族不同意

● 汪春涛

科举相继 湛深经术

《红楼梦》第120回中有这样一个场景，贾政的船停靠在一个叫做“毗陵驿”的码头。漫天大雪，贾政在船中写家书，写到宝玉的事，便停笔，抬头忽见岸上一人遥相跪拜。隔着雪花，他认出了这个光头赤脚、披着大红猩猩毡斗篷的男子，正是不肖子宝玉。宝玉拜了四拜，然后一言不发反身离开。

毗陵驿，小说中贾宝玉了却尘缘的码头，旧址就在今天的常州。常州依河而建，因河而兴，素有“三吴重镇、八邑名都”之称。境内山川秀美，人文荟萃，常州庄氏家世尤盛，特以科举相继、代不乏人，簪缨联翩、门第常青名重当时。贾宝玉只中得一个举人，家人便欢喜了。而明清两代，庄家合计出进士三十四名，状元、榜眼、传胪各一人，举人、贡生、秀才更是数量众多，涌现出“兄弟鼎甲”“兄弟会魁”“五经三榜、四世一堂”“三世八进士”“七世十九进士”“累世科甲”等科举佳话。故有学者称庄氏为“中国科举第一家”。不仅如此，庄氏家族还培养出了誉满海内外的学术大师庄存与。庄存与是清代“常州学派”的开创者，提倡“今文经学”，发挥《公羊传》，宣扬《春秋》中的“微言大义”，取法致用，纠正后期朴学埋首故纸堆的学究风气。庄存与将其学说传于其侄庄述祖、门生孔广森、邵晋涵，再传于外孙刘逢禄、宋翔凤、孙庄绶甲、重侄孙庄有可等。“常州学派”蔚为大观，且有“庄氏学派”之称，经魏源、龚自珍等人的推崇，为世所重。

不敢妄为些子事 只因曾读数行书

常州庄氏文风鼎盛的原因，康熙时保和殿大学士王熙言：“以余所闻，其家子弟皆恂恂谨饬，无佻达轻薄之习，盖其根本深厚，所由来者远矣。”涵养“根本”以至

“深厚”者，首当归功于庄氏家训。在庄氏宗族史上，鹤溪公（庄禔）、鹤坡公（庄起元）、声鹤公（庄恒）、丹吉公（庄绛）等先祖都留有严格的遗训、家规或族诫，这为宗族的持续发展奠定了良好基础。《鹤溪公遗嘱》云：“凡吾子若孙，当思汝父汝祖创业艰难，各尽守成之力……勉勉循循，各相砥砺，使人人见者必称曰：‘庄氏有礼义之教，而出是贤子贤孙’。”行“礼义之教”，须劝子弟读书。庄绛曰：“‘不敢妄为些子事，只因曾读数行书’此真读书人语也。若不读书，则骄奢淫佚之事何所不至？”庄恒为了教育后人，“特述四条以为诸孙训：一曰苦志；二曰积学；三曰虚心；四曰禀命”，劝子弟勤学苦读。但庄氏先贤从不居高临下，站在一旁围观指摘，子孙经过的每一步他们都认真走过。

庄禔“虽祁寒盛暑不少懈，或终夜不辍”。

庄恒“有一番刻励工夫研精书史，决不肯悠游岁月虚度光阴”。

庄起元“三十岁时不解衣而寝者凡十年”。

庄存与“幼入塾即以古人自期，笃志深邃，穷源入微”。

为学“岂容隔靴搔痒，水面一棒？盖竭吾力之所到而学随之，其吐露自不同也”，刻苦力学、脚踏实地才能有足够的底气冲向终点。“悻悻自好之徒儿而能倖取高第者”终究会有些心虚。有趣的是，庄氏家长们并不一味严厉，每见子弟学有所进，便会奖励其“梨枣笔墨”等，做到宽严相济。治学之人自然爱书，庄氏族人多嗜书成癖。庄存与“平生无他嗜好，惟喜购买书籍，堆几盈架，所至必携以随”。庄祖基自号“兰味轩主人”，“兰味轩者，藏书室也”。庄同生筑有玉山草堂“万卷楼”，藏书甲于吴会。清代学者李兆洛曾经描述过走进庄家的第一印象，说只见“盈尺之壁，皆凿楹而贮书；胜衣之童，知盘辟而

雅拜”，而庄氏子弟“皆能守其家学，粲粲彬彬，望之若王谢子弟，别见标格”。

求学当择益友。文会、茗叙是庄家子弟交友的常见方式，也是其交流学习所得、增进学术修养的良好途径。《鹤坡公家训》专辟一节，讲交友之道。

交广者，有薰蕕杂处之嫌；褊隘者，少蓬麻并植之谊。故缔交于始，必直谅多闻之是取。今愿立朝者，同寅协恭，有师济和衷之美；居乡者岁时伏腊，有香山洛社之游。富贵不可遗故交，贫贱亦当存旧谊。

——《毗陵庄氏族谱·训诫》

【译文】

交友太广泛了，有有益的朋友，也会有不良的朋友，性格孤僻的人却又得不到朋友的帮助提携。因此开始交朋友的时候，一定要选那些正直、诚信、知识渊博的人。希望大家在一起做事时，精诚团结，互相帮助，休闲时一起外出游玩，陶冶情操。功成名就以后，不要忘了老朋友，贫贱时也要维持好彼此之间的友谊。

问学当觅良师。庄氏不乏族内延师、承袭庭训之例，对待老师，尤为尊敬。庄绛之妻董氏在《董太夫人家训》中说道：“请先生不可不恭敬，儿子一生功名学问，皆仗他教诲，我不敬他，他安肯尽心教训？饮食礼节间，有感动得他处方妙。先生不是处，切不可在学生面前说彼。见父母如此，便不肯虚心听受，子弟焉得有好日？”

事须从难处做起 偷安承便娱了多少人

跻身科第并不是庄氏先贤劝学的唯一追求。庄起元认为“读诗书者，不止取科第，而务希圣贤；业菑畚者，不但求温饱，而贵兴礼让”，进而提出“为学而急功名，未必得功名；当仕而图富贵，未必得富贵”。庄氏以儒学立身，强调“吾儒检心治性之原，格主安民之本”，科举功名只是仕宦的凭借，不能舍本逐末，把手段当成目的。

庄氏家族的学风始终坚持“躬行实践”和“经世致用”的传统，即便置身书斋，家事、国事、天下事，事事都觑得分明。

细微处见修养。“凝尘满席，几榻纵横，便是精神不检点处。小者、近者且然，况远大者乎？”“少年人肯凡事思量



便限他不得，格物穷理充积日久，学问定有可观，即立身行己定不至于孟浪。”“不但圣经贤传细心体贴方见好处，即寻常俚语能一加工理会亦有妙义，人只因听惯、说惯便不觉耳！”

淡泊处见精神。“‘安常处顺，乐天知命’，受用此八字，自能不为富贵人所动，万钟千镒只似浮云一般。”“安常处顺，循循默默，自是正道理。”

大节处见操守。“至于遇大变处大节，言人之所不敢言，为人之所不肯为，学者有此骨干，有此气岸，才不愧读圣贤书，做豪杰事。”“事无大小，须从难处做起，偷安承便娱了多少人！”从难处做起，敢于逆流而上。明代庄廷臣力抗阉党，清代庄存与、庄述祖拒绝与和珅同流，民国庄蕴宽弹劾贪官，不畏权势，无不展现庄氏族人的坚贞秉性。

一心一意读书、一丝不苟治学、一身正气做人、一尘不染为官，是庄氏先人对子弟的期许。庄家虽以科第名世，但并不汲汲于功名。后世族人评选出的庄氏三杰：清代庄存与、民国庄蕴宽、当代庄逢甘，术业有专攻，不以科举著名。庄存与是经学大家；庄蕴宽历经晚清、民国，是故宫博物院创始人之一，对阻止文物流失有重大贡献；庄逢甘是空气动力学家，中国科学院院士，国际宇航科学院院士，长期从事导弹、火箭、载人飞行器的研究，与其二弟庄逢辰、四弟庄逢源并誉为“一门三院士”。

清代学者朱筠说：“惟常之郡，吴都会所，峨峨庄氏，望族巨室，抱珪曳组，名声隆隆，越几百年。”如今，庄氏后人秉承先辈余绪，在教育、科技、医学等领域续写常州庄氏的辉煌。

加强党的领导 坚持正风肃纪 坚定不移把管党治党责任落到实处

● 溧阳市委书记 蒋锋

党的十八届六中全会公报开宗明义地指出，“办好中国的事情，关键在党，关键在党要管党、从严治党”。十八届六中全会精神深刻阐释了全面从严治党的新内涵，明确了管党治党的新要求，开启了全面从严治党的新实践。阎立书记在常州市第十二次党代会报告中指出：“全市各级党组织要以全面从严治党为主基调，以落实管党治党责任为关键，推动全面从严治党迈上新台阶。”溧阳市委将以加强党的领导、坚持正风肃纪为重点，坚决贯彻落实党的十八届六中全会和常州市第十二次党代会精神，切实担负起全面从严治党主体责任，坚定不移地把管党治党责任落到实处。

一、加强党的领导，落实主体责任，让管党治党职责落地生根

全面从严治党，重在加强领导、落实责任，只有领导到位、责任到位，管党才能做到真管，治党才能做到严治。

一是聚焦主责主业，强化履职担当。中央提出“两个责任”后，溧阳市委切实从党要管党、从严治党的高度出发，出台了《关于落实党风廉政建设党委主体责任、纪委监督责任的实施意见》和《“两个责任”清单目录》等指导性文件，厘清了党委、纪委在党风廉政建设中的责任定位和职责分工，为落实好主体责任奠定了基础。下一步，溧阳市委将按照常州市《关于开展党风廉政建设责任制全程纪实工作（试行）的通知》要求，聚焦管党治党主责主业，建立全程纪实电子台账，

强化述评考查，严肃责任追究。严格要求全市各级党委（党组）及其负责人切实履行好全面从严治党主体责任，当好“关键少数”，发挥“关键作用”，形成一级抓一级、层层抓落实的工作体系。作为市委书记，必须进一步增强管党治党政治自觉，全面履行“第一责任人”职责，把全面从严治党纳入经济社会发展总体布局，重要工作直接部署、重大问题直接过问、重点环节直接协调；带领市委班子其他成员认真履行“一岗双责”，落实好分管领域党风廉政建设工作责任，确保全面从严治党主体责任落地生根。

二是严格干部监管，坚持固本强基。严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，立足溧阳发展需要选干部、用干部，真正把政治强、懂专业、善治理、敢担当、作风正的干部选出来、用起来。全面实施《关于激励党员干部干事创业容错免责的实施办法》，坚持落实“三个区分开来”，用制度为勇于干事创业撑腰，激发广大干部的进取热情。严格落实省委《关于落实从严管理干部“五个要”的若干规定》，加强对干部特别是领导干部日常管理和“八小时外”管理。推动全面从严治党向基层延伸，深化基层服务型党组织创建，选优配强基层党组织班子，创新党员日常管理和教育，建立健全党员“先锋指数”评价体系，筑牢和优化党的执政基础。深入开展家家训家风建设，推动领导干部涵养良好家风，廉洁齐家、从严治家，以好家风促好作风。

三是完善评价机制，严格督查考核。认真贯彻

《中国共产党问责条例》，进一步完善《溧阳市落实“两个责任”追究实施办法》，构建履职可追溯体系和有责必问、问责必严的倒逼机制，把主体责任“焊”到点、“铆”到位；严格落实党委书记向上级纪委述职述廉述作风、党风廉政建设“两个责任”双报告制度，总结完善项目化管理、全程纪实等压紧压实责任手段，继续加大党风廉政建设工作在年度考核中的权重，通过考核激励、问责倒逼，引导领导干部认真履行职责，切实把全面从严治党主体责任落到实处。

四是严肃政治生活，强化党内监督。严格遵循和认真落实六中全会通过的《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》，严格执行民主集中制，从严落实“三会一课”、民主生活会、民主评议党员、谈心谈话等组织生活制度，推动党员干部坚定理想信念，保持清正廉洁。突出党内监督重点，紧紧围绕确保党章党规党纪的有效执行、维护党的团结统一，全面落实党委（党组）、纪委、党的工作部门的监督责任，充分发挥基层党组织、广大党员和党外监督的重要作用，形成监督合力，净化党内政治生态，推动管党治党真正从宽松软走向严实硬。

二、坚持正风肃纪，落实全面从严治党，让溧阳政治生态愈加清明

把党风廉政建设作为落实全面从严治党的重要抓手，以良好的党风政风凝聚人心，以实实在在的成效取信于民，以风清气正的政治生态助推发展。

一是始终把纪律和规矩挺在前面。结合六中全会精神宣讲和“两学一做”学习教育，持续加强党风廉政建设教育，充分利用新四军江南指挥部革命精神教育和溧阳监狱警示教育，发挥正反两面“镜子”教育引导和警醒警戒作用，进一步严明党的政治纪律和政治规矩，引导党员干部不忘初心、继续前进。认真学习贯彻“两准则三条例”，把严肃党内政治生活和加强党内监督要求融入到实践“四种形态”全过程，让“咬耳扯袖、红脸出汗”成为常态，避免和改变要么是“好同志”，要么

是“阶下囚”的状况，真正体现对党员干部的严格要求和关心爱护。推进纪检监察派驻机构全覆盖，成立市委巡察工作机构，推动派驻、巡察工作制度化、常态化。以“六大纪律”为标尺，重点发现党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力等问题，及时约谈“一把手”，提醒纠正、督促整改。持之以恒推进作风建设，健全暗访、查处、曝光、问责“四位一体”工作机制，驰而不息抓好中央八项规定、省委十项规定精神和市委实施意见的执行，严查严管、绝不姑息。定期研判党员干部作风建设状况，注重依靠社会力量，巩固和扩大作风建设成果。

二是让“失责必问”成为常态。把问责作为全面从严治党的切入点，落细落实《问责条例》，抓紧研究制定切合溧阳实际的实施细则，细化问责程序、规范问责措施、强化结果运用，促进问责精准化。高悬问责利剑，坚持真抓严管，对在加强党的建设和落实市委重大决策部署中失职失责、违反纪律规矩的行为敢于较真叫板、坚决问责。严格执行“一案双查”，对领导不力、不抓不管或出现重大腐败问题不制止、不查处、不报告的，综合运用通报批评、约谈函询、诫勉谈话、组织处理、纪律处分等多种方式，追究主体责任、监督责任和领导责任。健全责任追究情况定期报告、典型问题公开曝光等制度，让失责必问、问责必严成为常态。

三是坚定不移惩治腐败。坚持“从严”标准，旗帜鲜明地领导、全力以赴地支持纪检监察机关监督执纪问责。强化市委反腐败协调小组作用，主动协调重大案件，加强对纪律审查工作的统一领导，始终保持惩治腐败的高压态势，紧盯重点领域、重点行业、重点对象，对各种违纪问题露头即查，坚决遏制腐败蔓延势头。进一步加大对群众身边腐败问题的查处力度，运用大数据开展惠民政策落实情况的监督检查，对损害群众利益的问题实施“精确打击”和“定点清除”，以学习贯彻六中全会精神的实际行动，提高群众对全面从严治党的获得感，为“凝聚精气神，建设新溧阳”注入活力、增添动力，凝聚正能量。

坚守政治担当 落实主体责任

● 金坛区委书记 狄志强

推进全面从严治党，党委负主体责任。贯彻落实党的十八届六中全会精神，切实履行好主体责任，必须以习近平总书记系列重要讲话精神为指导，主动履责、全力践责、严格问责，确保主体责任落地生根、取得实效。

唤醒责任意识，确保履责有序。一是传导责任压力。把党风廉政建设与全区中心工作同谋划、同部署、同落实，推动全面从严治党主体责任和经济社会发展责任一起向基层传导延伸；开展“大家谈、在行动”系列活动，对基层党委书记、纪委书记进行集体约谈，组织各级党员领导干部讲党课、谈体会、写心得，不断强化各级党组织履职尽责的责任意识。二是细化责任清单。研究制定区委落实“两个责任”实施意见，明确界定各级党委集体责任、班子成员领导责任和纪委监督责任清单，细化、量化为21项具体工作项目，定期下发落实“两个责任”工作要点，推行全程纪实和痕迹管理，确保责任落实有据可依、有章可循。三是加强责任督查。认真落实基层党组织向上级党委报告工作和挂钩联系基层工作制度，深入开展廉政约谈提醒活动，切实加强对责任落实情况的督查指导；坚持和完善党风廉政建设责任制年度检查考核机制，每年由区委常委和党员副区长带队对单位部门责任制落实情况进行检查考核，确保责任有效落实。

聚焦重点任务，确保践责有力。一是严明纪律规矩。把严肃政治纪律和政治规矩放在首位，督促各级党组织增强“四个意识”、坚定“四个自信”，切实担负起管党治党责任。依托“金沙大学堂”，深化理想信念和党纪党规教育，引导党员干部补足信念之“钙”、筑牢思想之“基”，时时处处检身正己，在思想上政治上行动上与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。二是强化党内监督。认真落实党的十八届六中全会审议通过的两部党内

法规，严格执行民主集中制，规范常委会议事决策规则；坚持好执行好“三会一课”、民主生活会和组织生活会制度，运用好批评和自我批评这个武器，切实增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性；坚持正确的选人用人导向，给肯干事者机会、让有为者有位、为担当者担当，为干部干事创业营造良好环境；探索开展巡察工作，着力解决党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力等问题，推动管党治党真正从宽松软走向严紧硬。三是坚决反对腐败。坚持挺纪在前，把握运用监督执纪“四种形态”，健全完善谈话函询、抓早抓小、组织处理等措施，对苗头性问题早发现早提醒早纠正；坚决整治和查处落实惠农政策、精准扶贫、民政救济等领域侵害群众利益问题，让人民群众有更多的获得感；旗帜鲜明支持纪律审查工作，持之以恒查纠“四风”问题，坚决遏制腐败滋生蔓延势头，为金坛实现在苏南板块快速崛起营造风清气正的政治生态。

强化问责追究，确保尽责有效。一是完善问责机制。修订完善党风廉政建设责任追究实施办法，进一步细化问责情形，出台“一案双查”等配套制度，形成内容具体、环环相扣的责任链条，增强责任追究的针对性和可操作性。二是突出问责重点。坚持问题导向，盯紧“关键少数”，把违反政治纪律和政治规矩、组织纪律放在追责问责首位，重点加强对主体责任缺失、监督责任缺位、“四风”和腐败问题多发频发、选人用人失察等问题的问责。三是从严问责追究。严格实行“一案双查”、责任倒查；坚持终身问责，对失职失责性质恶劣、后果严重的，一追到底、严肃问责；加大典型案例通报曝光力度，发挥“问责一个、教育一片”的警示效应，推动失责必问、问责必严常态化，切实以问责倒逼“两个责任”落地生根。

“三守三有”履行好纪委监督责任

● 溧阳市委常委、纪委书记 毛建国

党的十八届六中全会强调，“党的各级纪检监察机关要履行监督执纪问责职责。”同时提出，“必须加强对领导干部的监督，党内不允许有不受制约的权力，也不允许有不受监督的特殊党员。”笔者通过近年来的学习和实践，认为各级纪委必须做到守土有责、守土有方、守土有效，不缩手、不甩手、不松手，方能把纪委监督责任落到实处。

一、守土有责。作为党内监督专责机关，各级纪委首先要坚决落实中央纪委“三转”要求，坚决不分管与自己履行职责相悖的领域或工作，把精力聚焦到监督执纪问责主业上来。其次，要尊崇党章，认真履行党章赋予的职责。党章第44条明确规定了党的各级纪律检查委员会的三项主要任务和五项经常性工作。各级纪委要切实遵照党章的要求，找准自己的定位，强化使命意识，承担起执纪监督的责任，把该抓的事抓起来，把该管的工作管好。第三，要始终挺纪在前。要始终牢记纪委和纪委书记的职责，高举纪律这面大旗，当好纪律的“守门员”，充分运用好监督执纪“四种形态”，加强对党员的日常管理和监督，一旦发现党员有可能触碰纪律“红线”，就要及时了解核实、诫勉谈话，甚至是大喝一声，使其警醒，防止小错酿成大祸。既用霹雳手段，做到每一条问题线索都不放过，每一个案件都严肃核查，每一分违纪资金都追缴到位；又有菩萨心肠，关心爱护每一名党员干部，循循善诱，春风化雨，给机会、给出路。今年上半年，中央纪委对中管干部批评教育、诫勉、轻处分、组织处理、重处分、重大职务调整的占81%（去年35%）；移送司法机关处理的占19%（去年65%）。所以，各级纪委要跟上中央的要求，善于抓早抓小、动辄则咎。

二、守土有方。一是加强学习研究。面对六中全会释放出的全面从严治党新要求，面对反腐倡廉的新理念、新思路、新论断，我们必须一刻不停地加强学习，准确领会

上级的精神，精准把握反腐倡廉的发展态势和工作力度。既“曲不离口”也“拳不离手”。二是善于找准病灶。要善于寻找和发现工作薄弱点，只有发现问题才能找到“靶心”。当前尤其需要更多关注“四风”的反弹回潮以及发生在基层群众身边的不正之风和腐败问题、慢作为、不作为、乱作为等。三是注重创新发展。当前，基层党风廉政建设面临着许多新情况新问题，涉及领域不断扩大，工作内容不断增多，纪检监察工作难度不断加大，如农村“三资”管理监督难、难监督，农村党员干部违纪违法现象逐年增多等等。涉浅水者得鱼虾，涉深水者得蛟龙。在工作实践中，纪委（纪检组）要做到吃透上情、摸清下情、借鉴左右，鼓足创新的勇气、提高创新的能力、激活纪检监察工作的活力。

三、守土有效。一是抓落实、落实抓。“千忙万忙，不抓落实就是瞎忙；千条万条，不去落实就是白条”。要认真落实上级纪检监察机关布置的工作要求，坚持不懈执纪监督，及时查处违规违纪行为。要狠抓责任落实，用好责任追究这一利器，督战时“鞭子”高扬、震慑常在，决不允许出现“上紧下松”“冷热不均”。二是敢担当、敢作为。王岐山同志要求纪检干部“情况明、数字准、责任清、作风正、工作实”，就是要求纪检干部有奋发有为的精神状态。工作中要敢于担当、敢于作为，要敢当“黑脸包公”，敢学钟馗打鬼、勇做金刚伏魔，做到刚正不阿、铁面执纪。三是抓经常、经常抓。抓党风廉政建设没有什么诀窍，关键就在“常”“长”二字。在这场输不起的斗争中，意志品质不顽强、战术打法不升级，便不可能赢得最终的胜利。各纪委（纪检组）一定要以“黄沙百战穿金甲，不破楼兰终不还”的决心和毅力，克服麻痹懈怠情绪，树立“抓经常、经常抓”的理念，把党风廉政建设不断引向深入。

聚焦职能定位 担当监督责任

● 金坛区委常委、纪委书记 纪海平

履行监督责任，根本在担当，关键在行动，重点在从严。今年以来，金坛区纪委立足职能定位，聚焦主业主责，全力推动全面从严治党向基层延伸，为金坛实现在苏南板块快速崛起提供了有力的纪律保障。

强化担当精神，在推动责任落实上下功夫。一是抓意识强化。积极争取区委、区政府支持，把落实全面从严治党责任和经济社会发展责任的压力一起向基层党组织传递；开展“两个责任”大家谈、在行动系列活动，组织基层党委书记、纪委书记接受电视访谈讲体会、谈心得；实施“讲党性、强担当、守底线”主题活动，在全区党组织中开展党纪党规知识竞赛，在《今日金坛》报刊、“清风金坛”微信平台开辟专栏，定期宣传各单位的做法和经验。二是抓责任明确。认真落实区委“两个责任”实施意见，细化量化责任清单，按季度下发工作要点，推行全程纪实和痕迹管理，确保责任落实有据可依、有章可循。三是抓督查推动。实行挂钩联系基层制度，加强对基层监督执纪工作的日常指导；出台《纪检监察工作督查督办暂行办法》，修订完善《党风廉政建设和反腐败建设工作考核细则》，确保监督执纪各项工作有序推进、高效落实。强化追究问责，实行“一案双查”，对16名落实“两个责任”不力者实施责任追究。

强化职能定位，在精准监督执纪上下功夫。一是抓早抓小筑防线。制定《关于落实挺纪在前要求健全抓早抓小机制的实施意见》，固化早发现、早提醒、早纠正工作机制，为更好地履行监督责任，把问题控制在小、解决在早提供了制度保障。出台《关于对区管党员领导干部进行谈话函询的暂行办法》《金坛区委书记约谈暂行办法》，针对反映党员干部的苗头性或轻微违纪问题，实施谈话提醒、函询诫勉78人（次），对相对复杂的问题线索，要求被函询人所在单位党组织主要负责人对作出的书面说明签字背书。二是规范处置增实效。制定《重要案件线索管理暂行办法》，建立问题线索集体研判机制，加强集中管理、分析评估、跟踪督

办，强化谈话函询的再核查力度，确保每个违纪线索都能得到及时、有效处置。出台《关于在纪律审查工作中规范运用组织处理措施的暂行办法》，明确组织处理的种类和适用情形，规范实施流程，落实组织处理5人；建立常态通报工作机制，通报典型违纪案例3批9人次。三是纪律审查强震慑。保持执纪审查高压态势，对十八大以后不收敛、不收手党员干部的顶风违纪问题，发现一个查处一个；主动开展公务接待专项抽检、违规吃请和公款吃喝问题专项整治、扶贫领域专项督查等工作，深入排查侵害群众利益的不正之风和腐败问题；今年以来，立案126件、同比增长38%，党纪政纪处分131人，对违纪行为形成了有力震慑。

强化队伍建设，在提升监督能力上下功夫。一是夯实基层组织基础。引导基层纪检监察干部自觉用十八大以来党中央治国理政的新理念新思想新战略武装头脑，不断增强政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识，切实与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致；持续深化“三转”，清理规范基层纪委书记分工，选优配强基层纪检监察组织负责人，为执好纪、把好关、问好责奠定扎实基础。二锤炼过硬履职本领。深化业务大练兵活动，采取集中调训、跟班带训、专题培训等方式，聚焦推进全面从严治党、践行“四种形态”等主题，加强基层纪检监察干部业务培训。搭建学思践悟平台，加强工作交流和督查指导，推行“挂钩联系基层”机制，强化一线实战锻炼，重点提升纪律审查、组织协调、舆论宣传等各方面的履职能力。三严格日常管理监督。制定出台加强纪检监察干部管理监督的办法，积极完善内部监督机制，加强重要岗位和关键环节的监督，严格纪律约束，坚决防止“灯下黑”。带头贯彻落实六中全会审议通过的《准则》《党内监督条例》，严格执行民主集中制、党内组织生活会等制度，自觉接受社会各界和群众的监督，树立了纪检监察干部忠诚干净担当的良好形象。



从 2016 年度国内字——“规”说起

● 常纪宣

12月20日，由国家语言资源监测与研究中心、商务印书馆、人民网主办的“汉语盘点2016”年度字词揭晓，“规”当选年度国内字。“规”字延续了2015年度国内字“廉”、2014年度国内词“反腐”的热度，反映出公众对净化社会环境、建设清廉政治、端正社会风气的持续期待。

对于“规”字，主办方有这样一段话：规矩，方圆之至也。老规矩是民族的立身之本，取其精华、去其糟粕，该坚守的还要坚守；新规矩是新时代新要求，体察民生、追踪民情，方能不断匡正！修习党章党纪，严明政治规矩，锻造抵制各种诱惑的“金刚不坏之身”。深化改革的落地，从产权保护的宏观规矩到审批取消的微观执行，各级权力被套上“制度的圆圈”。规矩方圆，划定行动与思想的边界；党风、政风端正，引领社会风气向好。

可见作为本年度的国内字，“规”之一字的主要落脚点，就落在“规矩”上，说“规”必然绕不过“规矩”一词。《韩非子·解老》说过“万物莫不有规矩”，意思是万事万物都有其准则法度；“不以规矩，不能成方圆”也就用来比喻做事要遵循一定的法则。“人道经纬万端，规矩无所不贯”。无论是过去、现在还是将来，规矩无所不在，我们无论是做人还是做事，都要讲究一个规矩，全面从严治党也要按规矩来，必须依照党规来治理。

加强党内法规制度建设，是全面从严治党的长远之策、根本之策。党内法规，是管党治党之重器。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央坚持思想建党和制度治党紧密结合，重视发挥法规制度的基础性、保障性作用，出台

一大批标志性、关键性、引领性的党内法规。2015年8月3日，《中国共产党巡视工作条例》的修订施行；2015年10月18日，《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》的修订施行；2016年7月8日，《中国共产党问责条例》的施行；2016年10月27日，《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》的施行。一个接一个重大党内法规的重磅推出，推动党内法规制度建设取得重大进展。

党内法规制度建设是一项系统工程，覆盖规划计划、起草审核、解释评估、备案清理、理论研究、贯彻执行等整个工作链条。要牢牢把握正确方向，坚持目标导向和问题导向统一，坚持整体推进和重点突破结合，坚持制定和实施并重，扎实推进党内法规制度建设各项工作。制度是前提，制度完备才能行之有矩。今后还要不断健全党的组织、党的领导、党的自身建设、党的监督保障4个方面的法规制度，加快构建内容科学、程序严密、配套完备、运行有效的党内法规制度体系。执行是关键，执行到位才能令行禁止。要以滴水穿石的韧劲狠抓制度执行，抓住领导干部这个“关键少数”，不断增强广大党员干部的法规意识，不断强化各级党组织的执规责任，加大督查追责力度，加快构建高效的法规制度实施体系，切实防止“稻草人”现象和“破窗效应”。

“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海。”站在新的起点上，适应巩固和深化全面从严治党的需要，必须把制度治党、依规治党放在更加突出位置，坚持依法治国与制度治党、依规治党统筹推进、一体建设，法规制度建设永远在路上。

“十个全面”诠释从严治党丰富内涵

● 曾亚波

继党的十八届三中、四中、五中全会就全面深化改革、全面依法治国和全面建成小康社会作出研究部署后，党的十八届六中全会聚焦全面从严治党，把“四个全面”战略布局更加系统地提升到新的高度。全会审议通过了《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》，使全面从严治党有了新抓手。笔者认为可从十个方面加深对从严治党全面性的认识。

一、全面总结党建成果

从执政党的建设来看，全面从严治党是一个渐进的过程，可谓“永远在路上”，需要全党为之付出不懈的努力。全会以党章为基本遵循，全面、系统总结了十八大以来的理论与实践成果，从目标原则、对象任务、路线方针、执纪监督和选人用人等各个方面提出治党方略，具有里程碑式的重大意义。

全面从严治党的内涵丰富，全会突出两个基本抓手：

一是思想建党抓源头，夯实基础工程。全会将严肃党内政治生活作为全面从严治党的基础。“党要管党，首先要从党内政治生活管起；从严治党，首先要从党内政治生活严起。”目的是要解决好长期存在的“庸俗化”“随意化”“平淡化”等问题。全会的突出成果是《关于新形势下党内政治生活的若干准则》。

二是制度建党抓监督，强化内容保障。加强党内监督是全面从严治党的重要内容、重要保障。“强化党内监督，必须坚持、完善、落实民主集中制，确保党内监督落到实处、见到实效。”重要成果是新修订的《中国共产党党内监督条例》和此前颁布的党纪党规“一准则三条例”。

二 全面定位党内生活

党内政治生活不是一个抽象的概念。全会致力于将目标定位具体化、形象化。新形势下党内政治生活确立的目标原则

是多方面的，概括起来有四个方面——

与党的基本要求相结合——“一个遵循”：强调党章是根本遵循，任何时候都要以此为中心，不至于偏离党的根本宗旨。

与党的路线方针相结合——“四条路线”：坚持政治路线、思想路线、组织路线、群众路线等四条路线，可以确保我们前进的方向正确，各项工作齐头并进。

与党的执政能力相结合——“四个着力”：着力增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性，着力增强党自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力，着力提高党的领导水平和执政水平、增强拒腐防变和抵御风险能力，着力维护党中央权威、保证党的团结统一、保持党的先进性和纯洁性。

与党员权利义务相结合——“六有”政治局面：又有集中又有民主、又有纪律又有自由、又有统一意志又有个人心情舒畅生动活泼的政治局面。这是一个严肃而又充满活力的政治局面，并非要把党员管得不能动弹。

三、全面规划治党任务

习近平同志多次指出，要坚持思想建党和制度治党紧密结合。在全面从严治党的众多任务中，坚定理想信念被确立为党内政治生活的首要任务。分别对全体党员、领导干部、各级党组织提出具体要求。

全党同志要确立毕生的追求，即毕生信仰马克思主义和对社会主义、共产主义的信念。可见不是一时一地的要求。领导干部特别是高级干部要有实际行动，让党员和群众感受到理想信念的强大力量。如不能以上率下，就不是合格的领导干部。这里的评价主体是普通的党员和群众。各级党组织都要抓好理论武装，自觉抓好学习、增强党性修养是一辈子的事，要坚持不懈抓到底。党组织对党员的学习是要负责的，未能落实

就要承担责任。

党内监督的任务是确保党章党规党纪在全党有效执行，维护党的团结统一，重点解决党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力，党的观念淡漠、组织涣散、纪律松弛，管党治党宽松软问题，保证党的组织充分履行职能、发挥核心作用，保证全体党员发挥先锋模范作用，保证党的领导干部忠诚干净担当。并对党内监督的主要内容做了分解。

四、全面贯彻基本路线

全会阐明了党的思想路线与基本路线的关系，即必须把坚持党的思想路线贯穿于执行党的基本路线全过程。而党在社会主义初级阶段的基本路线是党和国家的生命线、人民的幸福线，也是党内政治生活正常开展的根本保证。全会对党的基本路线作了全新理论概述，使党员干部更加明确中心和方向。

贯彻基本路线关键靠干部。1938年，毛泽东在延安曾指出：“政治路线确定之后，干部就是决定的因素。”全会特别重视对干部执行基本路线的考察。考察识别干部特别是高级干部必须首先看是否坚定不移贯彻党的基本路线。党员、干部特别是高级干部在大是大非面前不能态度暧昧，不能动摇基本政治立场，不能被错误言论所左右。三个“不能”既有对“言”的考察，又有对“行”的观察，更看党员干部在关键时刻能否挺身而出。

五、全面推进民主集中

一个国家、一个政党，领导核心至关重要。全会正式提出“以习近平同志为核心的党中央”，并进一步提出要全面向党中央看齐，包括党的各级组织、全体党员特别是高级干部。也要向党的理论和路线方针政策看齐，向党中央决策部署看齐，做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做。全面而统一看齐，是坚决维护党中央权威、令行禁止的基本要求，也是全面贯彻党的路线

方针政策，确保我们事业成功的保证，只有坚持党中央的集中统一领导才能做到。

同时，民主集中制是党的根本组织原则，是党内政治生活正常开展的重要制度保障。坚持集体领导制度，实行集体领导和个人分工负责相结合，是民主集中制的重要组成部分，必须始终坚持，任何组织和个人在任何情况下都不允许以任何理由违反这项制度。党内决策、执行、监督等工作必须执行党章党规确定的民主原则和程序，任何党组织和个人都不得压制党内民主、破坏党内民主。批评和自我批评等党内政治生活的重要手段也必须用足用好。

六、全面突出关键少数

全会深入分析新形势下党的建设面临的新情况新问题，直面当前党内政治生活和党内监督存在的突出问题，聚焦党员领导干部特别是高级干部这个“关键少数”，形成了新的制度安排：

党内政治生活规范的重点对象是各级领导机关和领导干部。关键是高级干部特别是中央委员会、中央政治局、中央政治局常务委员会的组成人员。这说明规范的领导干部没有上限，所有领导干部都要严格按照党的要求开展党内政治生活。这在以前从未明确提出。

党内监督的重点对象则是党的领导机关和领导干部特别是主要领导干部。为此将建立健全党中央统一领导，党委（党组）全面监督，纪律检查机关专责监督，党的工作部门职能监督，党的基层组织日常监督，党员民主监督的党内监督体系。实现全面监督、监督全面。

七、全面挺纪杜绝特权

全面从严治党，靠的是铁的纪律。所以严明党的纪律，把纪律挺在前面十分重要。全会再次强调“坚持纪律面前一律平等，遵守纪律没有特权，执行纪律没有例外，党内决不允许存在不受纪律约束的特殊组织和特殊党员。”这意味着在党内，任何人都要挺纪在前，任何人都

没有特权，任何人都受约束。就如何进一步挺纪在前，在之前颁行的“一准则三条例”之外，再次列出一些党内政治生活负面清单：

党的各级组织和全体党员必须对党忠诚老实、光明磊落，说老实话、办老实事、做老实人，如实向党反映和报告情况，反对搞两面派、做“两面人”，反对弄虚作假、虚报浮夸，反对隐瞒实情、报喜不报忧。

领导机关和领导干部不准以任何理由和名义纵容、唆使、暗示或强迫下级说假话。党内不准搞拉拉扯扯、吹吹拍拍、阿谀奉承。

对领导人的宣传要实事求是，禁止吹捧。

党的各级组织必须承担起执行和维护政治纪律和政治规矩的责任，坚决防止和纠正执行纪律宽松软的问题。

这个清单的特点是：将对党忠诚老实放在第一位；党员干部级别越高要求也越高；全面挺纪也包括党的领导人。

八、全面规范选人用人

鉴于干部在落实从严治党中的重要性，选好干部至关重要。全会指出坚持正确选人用人导向，是严肃党内政治生活的组织保证。选拔任用干部必须坚持德才兼备、以德为先，坚持五湖四海、任人唯贤，坚持信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的好干部标准。

党的各级组织对干部要全方位负起责来，为敢于担当的干部担当，为敢于负责的干部负责。全面掌握党组织内的不良政治生态，对种种不正之风要坚决禁止。并要求规范和纯洁党内同志交往，领导干部对党员不能颐指气使，党员对领导干部不能阿谀奉承。

全会还要求全面客观地评价干部，建立容错纠错机制，宽容干部在工作中特别是改革创新中的失误。

九、全面拓宽监督渠道

“党内监督没有禁区、没有例外。”“党内不允许有不受制约的权力，也不允许有不受监督的特殊党员。要完

善权力运行制约和监督机制，形成有权必有责、用权必担责、滥权必追责的制度安排。党的各级组织和领导干部必须在宪法法律范围内活动，决不能以言代法、以权压法、徇私枉法。”

在党内监督方面，党的中央委员会、中央政治局、中央政治局常务委员会全面领导党内监督工作。党委（党组）、书记、党委常委会委员（党组成员）和党委委员、纪委、党的工作部门、党的基层组织和党员都各自承担主体责任和专门的监督职责，可谓人人肩上有担子，个个身上有任务。

在党外监督方面，全会明确应当支持和保证同级人大、政府、监察机关、司法机关等对国家机关及公职人员依法进行监督，人民政协依章程进行民主监督，审计机关依法进行审计监督。还要支持民主党派履行监督职能，重视民主党派和无党派人士提出的意见、批评、建议。要认真对待、自觉接受社会监督。

十、全面建设廉洁政治

全面从严治党需要标本兼治。“建设廉洁政治，坚决反对腐败，是加强和规范党内政治生活的重要任务。必须筑牢拒腐防变的思想防线和制度防线，着力构建不敢腐、不能腐、不想腐的体制机制。”强调治本是党的建设的长远目标。

全会不仅要求领导干部特别是高级干部必须带头践行社会主义核心价值观，讲修养、讲道德、讲诚信、讲廉耻，还强调各级领导干部的家庭、家教、家风建设在治理体系中的重要性。

全会再次强调要坚持有腐必反、有贪必肃，坚持无禁区、全覆盖、零容忍，党内决不允许有腐败分子藏身之地。

六中全会为“四个全面”添上了浓墨重彩的一笔，也使全面从严治党成为其他三个全面得以胜利完成的坚强保证。只有全面深入贯彻全会精神，继续推进全面从严治党，共同营造风清气正的政治生态，才能更加扎实地把党中央的各项决策部署落到实处，朝着实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦更进一步。

纪检监察信访举报微课堂之七： 党员干部违规使用公款可向纪委举报

● 常纪信

案例：

2013年6月至12月，来宾市政协先后组织由市政协副主席带队的8个课题调研组，分11批次赴外省调研，其中10批次与旅行社签订旅游合同，各组均不同程度存在超调研内容和行程到景区景点公款旅游，或以调研为名变相公款旅游等问题，并存在携带家属、无关人员随团旅游情况。

广西壮族自治区纪委分别给予来宾市政协副主席韦风光、黄剑桥和党组成员蓝凡华党内严重警告处分，给予市政协副主席毛裕玲、莫帮福党内警告处分，给予市政协副主席何美媛行政记大过处分，给予市政协副主席潘启优、韦文智行政记过处分；责令退赔公款旅游相关费用。来宾市政协主席、党组书记景宪法负有领导责任，受到党内严重警告处分、免职处理。

解读：

习近平总书记强调：“作风问题都与公私问题有联系，都与公款、公权有关系。公款姓公，一分一厘都不能乱花；公权为民，一丝一毫都不能私用。领导干部必须时刻清楚这一点，做到公私分明、克己奉公、严格自律。”新修订的《中国共产党纪律处分条例》开列的“负面清单”中包括了一些乱花公款的行为。广大党员特别是党员领导干部一定要严格遵守，群众对此类行为可积极向纪检监察机关举报反映。

- 违反有关规定组织、参加用公款支付的宴请、高消费娱乐、健身活动。
- 违反有关规定用公款购买赠送、发放礼品。
- 用公款旅游、借公务差旅之机旅游或者以公务差旅为名变相旅游。
- 以考察、学习、培训、研讨、招商、参展等名义变相用公款出国（境）旅游。
- 违反办公用房管理规定，用公款包租、占用客房或者其他场所供个人使用。
- 以不正当方式谋求本人或者其他人员用公款出国（境）。

纪检监察信访举报微课堂之八： 党员干部违反公序良俗的行为可以向纪委举报

● 常纪信

案例：

王某，某县教育局局长，中共党员。为了迎接市教育局对该县学校的安全卫生检查，王某到县里第一中学督导工作。由于学校工作不到位，王某十分恼火，导致血压升高，头痛难忍。在医院排队就诊过程中，王某因排队问题与他人发生口角，心情不佳的王某率先发难，不仅口出污言，还动起手来。王某的行为引发群众围观，严重干扰了就医秩序，并被围观群众拍摄视频上传到网络上。

分析：

王某在就医过程中与他人发生口角，不顾党员形象，意气用事，不但口出污言，而且动手打人，严重影响了就医秩序，属于在公共场所违背公序良俗，并造成了不良影响的行为，当地纪委根据《中国共产党纪律处分条例》第一百二十八条规定给予相应处分。

《中国共产党纪律处分条例》明确规定，“违背社会公序良俗，在公共场所有不当行为，造成不良影响的，给予警告或者严重警告处分；情节较重的，给予撤销党内职务或者留党察看处分；情节严重的，给予开除党籍处分”。公序良俗，即公共秩序与善良风俗的简称，是指国家社会的存在及其发展所必需的秩序和道德。现实中，一些党员、干部认为，违背社会公序良俗，只是单纯的道德问题，纪委无权受理。殊不知党章规定，党员有义务发扬社会主义新风尚，带头实践社会主义荣辱观，提倡共产主义道德。党员干部代表着党的形象，党员身份决定了党员必须以更高的标准要求自己，必须时刻自警自省，决不能违背社会公序良俗和公德。所以，当遇到党员干部违背社会公序良俗，在公共场所有不当行为，造成不良影响的可以向纪委举报。

唯有铁面执纪 方能不负重托

● 来源：中国纪检监察报 作者：史扬



吃公家饭的，既然被判刑了，那么在开除党籍的同时，按照规定必须免去他的党外职务。”我一边回忆着党纪条例的相关规定，一边解释着。

“我们也和秦某某沟通过了，他这人要面子，说开除党籍可以接受，免去职务就丢了面子了。毕竟也是为我镇工作多年的老同志了，平时低头不见抬头见的。你们看看，是不是可以照顾一下？”

听了该镇领导的话，我很惊讶也很愤懑。一个党员干部觉得免去职务比开除党籍“丢人”，他的党性去哪儿了？一个镇领导竟然还因此求情，责任意识去哪儿了？

“秦某某作为党员干部，违反了党纪，就必须接受组织的处理。作为执纪者，我们必须从严，实事求是地定性量纪、不打折扣。开除党籍，建议免去职务，这就是按照纪律规定来的。他应该好好反思自己的问题，一个党员，党籍都没了，留着党外职务就不丢人了？”

电话那头沉默了。我接着说道：“党风廉政建设，不仅仅是纪委的责任，更是党委的责任。我们在工作中，往往会遇到各方来说情、打招呼，如果因为碍于情面、心有不忍，丧失了原则，那我们不仅丢了面子，更有可能丢了‘里子’啊。”

“幸好你提醒及时，不然我差点犯了错误，险些没有坚守住纪律的底线。”电话那头，该镇领导的声音有些颤抖。

放下电话，我内心感慨不已。在目前全面从严治党的环境下，还有人处于旧状态中，思想转不过弯儿来；还有党员干部犯错了都不去拷问自己的党性修养……越是这样，就越要求我们纪检干部忠诚干净担当，唯有严格执纪，才能做合格的打铁人；唯有铁面无私，才能不负党和人民的重托。（作者单位：溧阳市纪委）

晚上快9点了，我正在办公室琢磨一篇案件审理报告，一阵突如其来的电话铃声打断了我的思路。

“前段时间市纪委向我们镇党委征求1名党员违纪问题的处理意见，对于市纪委的初步处理意见，我们镇党委有不同看法，现在想和你们商量一下。”某镇一领导在电话中这样说。

我悚然一惊，我们的处理意见有问题吗？“镇党委对市纪委的初步处理意见有任何意见，我们都欢迎你们提出。”

“在给予秦某某开除党籍处分之后，组织上可不可以网开一面，不要免去他的党外职务。”

我恍然大悟，这是来“说情”的。“关于你们的意见，我认为是不合适的。《党纪处分条例》规定，党员受到开除党籍处分的，应建议免去其党外职务。秦某某也是

付出真心才能赢得民心

● 马骁

“我相信你们调查组，愿意按照原拆迁协议价格结算余款，感谢你们多次协调帮助，帮我彻底解决这个问题。”疑难信访听证会上，一位年近70岁的农村老党员，回首7年漫漫上访之路不禁老泪纵横。

2016年5月，常州市武进区纪委开展严查群众身边的“四风”和疑难信访专项治理工作，调查组第一次见到了“老上访户”老李。

“我以前一直做大队村书记，现在还在社区义务工作。村里厂房拆迁时，我带头签了协议，但是拆迁组不讲政策，补偿不公，给我的家庭造成了严重的经济损失和精神痛苦！”多年的委屈喷薄而出。

调查组多方取证并仔细研究了相关政策，调查中发现，拆迁项目的评估、审计、拆迁协议签订等程序均合乎政策，未发现违纪违规、补偿不公等问题。

既然拆迁合法合规为什么信访人还是一肚子不满和委屈呢？调查组并没有将此信简单信访结案，而是积极协调，希望把这个疑难“纠结”彻底打开。

针对老李信访的主要诉求，牵头了区信访局、区征收办、区住建局、拆迁公司、评估公司等单位有关人员与老李面对面进行沟通，就其诉求的事实与法理依据进行论证。无奈老李就是一言不发，不置可否，听不进去，眼看着事情一下子又陷入不可回转的僵局。

“事情过了这么久，要想做通老李的工作，我们首先要拿出为他排忧解难的诚意，这次纪委牵头创造机会，各部门代表跟老李一起坐下来耐心的谈谈，只有设身处地为群众考虑，才能换取群众的信任。”关键时刻，区纪委第二纪检监察室主任许斌，一席意味深长的话点醒了大家，“其实我们理解您的感受，之前耽误了这么多年，还不就是因为政策理解有偏差，没有好好沟

通嘛，我们知道您上访也不全是为了钱，心里一直憋着一口气吧，现在问题都清楚了，是时候更加理性的处理问题了，在尊重事实和政策的前提下，早一天解决，对您来说也是早一天解脱啊！”

在调查组一再耐心的解释和劝导，将心比心为权衡利弊得失，老李感受到了政府部门的诚意，终于走出了误区，同意以7年前拆迁协议价格了结。随后调查组又再次牵头相关部门付清了余款，一次性了结了该信访。

一桩历时7年的信访，终于以维稳零成本和信访人满意的结局划上了圆满的句号。参与信访件调查的我终于长长的舒了口气，虽然这次调查没有发现任何党员干部违纪问题，但在帮老李解决信访问题的过程中，更加深刻的体会到群众利益无小事，凡是涉及群众的切身利益和实际困难的事情，再小也要竭尽全力去办。只有付出真心，诚心诚意为人民谋利益，才能赢得民心！



我市全面实行党委巡察“五步工作法”

● 奚盛 蒋英臣

为全面贯彻落实党的十八届六中全会精神，深入开展市县党委巡察及专项巡察向基层延伸工作，突出问题导向，强化结果运用，提升巡察绩效，我市实行党委巡察“五步工作法”：着力发现问题，抓好巡察“三环节”（带题环节、选题环节、成题环节）；精准反映问题，写好巡察“三报告”（向被巡察党组织的反馈报告、向巡察工作领导小组的专题报告、写好向党组织主要领导的情况报告）；仔细分析问题，列好巡察“三清单”（建立问题清

单、建立线索清单、建立任务清单）；坚持聚焦问题，提好巡察“三建议”（向党委政府提出建议、向被巡察党组织提出建议、向有关部门提出监督执纪建议）；力求解决问题，做好巡察“三到位”（问题整改到位、线索处理到位、机制建立到位）。市委巡察工作领导小组要求全市各级党组织要将实行“五步工作法”作为党委巡察工作流程的核心部分、推进巡察工作的主要抓手、巡察工作考核的重要内容，抓好贯彻执行，并结合实际，创新工作举措。

溧阳：“四个不”全力做好信访维稳工作

● 溧纪信

省第十三次党代会和全国“两会”召开在即，年底信访维稳工作进入关键阶段，溧阳市纪委全力做好四项工作，确保当前阶段内的维稳工作不留死角、不留隐患、不出意外、不留遗憾，保障省党代会和全国“两会”期间的信访稳定和社会和谐。

一是严密排查，做到“不留死角”。始终坚持把信访矛盾纠纷排查作为信访维稳的基础工作来抓，先后排查化解了一批纪检监察信访积案，取得了一定的成效。实践证明，信访矛盾排查是解决信访问题、落实维稳措施的前提。要求全市各级纪检监察组织继续落实好“定期排查与重点节点排查相结合”机制，本委职能室会同基层纪委，根据职责范围进行排查，实现排查主体的全覆盖；各镇（街道）、村（社区）、企事业单位都要排查，实现排查范围的全覆盖；所有属于纪检监察业务范围内和可能会赴上级纪委上访的信访问题全部纳入视线，实现排查内容的全覆盖。突出排查重点，紧紧围绕纪检监察业务范围内检举控告和申诉问题、影响社会稳定的违纪行为与利益诉求

相互交织的信访举报问题，以及群众到中央纪委和省纪委上访等内容进行重点排查，分门别类、逐件登记建档，为明确责任、跟踪管理和集中化解打下基础。

二是全力化解，做到“不留隐患”。调查化解工作是信访矛盾化解稳控的根本。继续落实好本委职能室联系重点信访问题的制度，对排查出来的问题，坚持区别情况，分类施策，千方百计化解到位。对纪检监察业务范围内的检举控告、申诉问题按照职责权限，及时依纪依法办理，该调查的迅速调查，该处理的严肃处理，确保调查处置到位；对集体访、异常访等疑难复杂问题，在做好劝解疏导工作的同时，实施领导包案，采取有效的稳控措施，做好矛盾的钝化工作，确保包案处理到位；对反映违纪行为和利益诉求相互交织的信访举报，在重点处理好违纪行为的同时，充分发挥职能作用，采取督促和问责等方式，推动有关部门落实责任，加强跟踪督办、妥善解决诉求。

三是就地稳控，做到“不出意外”。落实重点人员稳控措施，密切掌握人员动向，压实教育稳控责任，动员

各方力量，落实好各项稳控措施，确保所涉及人员不出市、不失控。要进一步细化信访问题的应急预案，对发生赴中央纪委和省纪委上访的情况，要不讲条件、不分原因，第一时间及时劝返、就地稳控，决不允许发生群体性事件和个人极端事件等次生情况。对现场处置不力造成影响的镇（街道、部门）进行通报，并在本轮绩效管理考核中实施一票否决。同时，将赴中央纪委、省纪委上访情况列入基层党委、政府的年终考核，进一步压实责任。

四是强化督查，做到“不留遗憾”。要求各基层单位和本委职能室进一步完善督促检查机制，定期开展督查，重点检查信访举报突出问题 and 重点人员排查情况、稳控化解情况、责任落实情况、领导包案情况等，对信访问题突出、工作任务较重的重点镇（街道、部门），加大指导力度，实行重点督查。进一步完善责任追究机制，对因责任不落实、排查不细致、处置不到位、工作不得力引发的信访问题进行责任倒查，切实树立“谁出现问题、谁承担责任、谁受到追究”的鲜明导向。

金坛：做实做细做深谈话函询， 落实“第一种形态”

● 李啸 陈畅 马超云

今年以来，金坛区纪委把谈话函询作为深入践行“第一种形态”的重要抓手，坚持抓早抓小，动辄则咎，着眼抓常、抓细、抓长，扎实开展“三级”约谈，全区共谈话函询50余件，推动咬耳扯袖、红脸出汗成为常态。

一、压实责任，推进约谈“三级”联动

一是区委书记“带头谈”。研究制定《金坛区委书记约谈暂行办法》，明确两类约谈对象，对落实“两个责任”不力，履行“一岗双责”需要提醒改进，存在苗头性、轻微违纪违法问题等情形，由区委书记采取“一对一”谈话方式进行警示提醒并督促纠正。二是纪委分级“常态谈”。出台《关于对区管党员领导干部进行谈话函询的暂行办法》，将一般性或较为笼统的问题线索及没有进入纪律审查程序的轻微问题，纳入谈话函询范围，做到及时、常态、无遗漏。三是全面覆盖“延伸谈”。督促基层党委、纪委优先将常态约谈作为处置轻微问题的手段方法，明确由党（工）委书记对党政副职领导、部门负责人以及重点对象实施谈话提醒，并将约谈触角延伸到村（居）一级。

二、细化机制，保障约谈规范开展

一是健全配套机制，确保有据可依。制定印发《关于落实挺纪在前要求健全抓早抓小机制的实施意见》《关于进一步强化党风廉政建设“两个责任”的实施方案》，将谈话函询明确为责任清单的重点内容。二是规范工作流程，确保有序实施。严格履行审批手续，由相关职能室提出实施谈话的初步意见，填制《谈话函询呈批表》，按照干部管理权限经分管领导或主要领导批准后实施，同时建立专门的谈话记录；谈话函询结束后，被谈话函询对象必须在15个工作日内，就谈话所涉及的问题作出书面说明，并由本单位负责人签字背书。三是提升谈话函询水平，明确纪律标尺。坚持严管与厚爱相结合，注重宽严相济、区别对待，对反映不实的及时予以澄清；对如实说明且反映问题轻微的进行教育提醒谈话，对于构成违纪需要追究纪律责任及涉嫌违法犯罪的，坚决立案查处。

三、深化举措，巩固约谈实际成效

一是加强后续监督。结合督查督办、专项治理和巡查等工作，强化检查指导，督促基层建立后续跟进督查

机制，要求将谈话函询情况列入个人廉政档案，进行定期对照检查。二是加强结果管理。根据具体情形将谈话函询情况通报至组织人事部门，将谈话函询结果与干部任用、考核结合使用。将基层单位的约谈函询开展情况作为责任制考核的必查项，并纳入年底党风廉政建设考

核。三是加强核查问责。对谈话函询组织实施程序开展监督，对不符合规范的要求整改落实；对核查中发现问题线索处置方式不当的，及时转换为其他处置方式；对在约谈函询中简单化、随意化、工作落实不到位的，严肃追责问责。

武进：抓早抓小 治病救人

● 许斌 马骁


“拿了人家的好处，我知道这一天早晚会的。”邵某在谈话中，流露了深深的悔意和放下包袱后的轻松。他原是一名专业游泳运动员，退役后一直在区体育部门任游泳教练，专业过硬，为人热心，武进辖区内很多游泳馆都曾经得到过他的指导。

问题就出在他开始负责游泳场馆及救生员年审之后，手中有了一点权力，找他“帮忙”的人多了，从“坚持原则，一律不收”，到抱着侥幸心理“抽点烟，吃顿饭都是人之常情”，再到收受现金，前后只用了一年多的时间，尝到了甜头，思想防线也随之动摇失守了。经过办案人员的耐心教育，邵某主动坦白了利用游泳馆及救生员年审的职务便利收受他人3000元现金贿赂

的问题。“如果不是你们及时找我谈话，我很可能就会在犯错误的路上越走越远，我知道错了，我愿意接受任何处理。”与那些“大老虎”“小官巨贪”相比，几千元的确算不上什么，但潘多拉的盒子一旦打开，人就很难不被惯性和无休止的欲望裹挟，若任其发展，孩子们就会少了一位好教练，社会上就会多了一只令人生厌的“苍蝇”。

改变一个人的错误思想不易，筑牢一个群体的思想防线更难。打击腐败，激浊扬清，固然痛快淋漓；对刚刚出现违纪行为或者苗头的同志咬耳扯袖，则更能治病救人。抓早抓小，动辄得咎，要让更多党员干部真正意识到：“莫伸手，伸手必被抓”。





盘根问底 厘清责任不惜红脸

● 江畅

老任，1998年空军营职干部转业到区上。先后辗转进入政府人事、编制、国资、财政部门，这些部门都是战友眼中的“米萝兜”，消息灵、实权大。老任秉承部队的作风，爱岗敬业、工作勤奋、热情待人、乐于帮忙，逐渐在战友中成为了“万事通”，业务工作、军队转业、孩子上学、家属就业……但凡有点事儿，战友总是要电话咨询他一下，老任自然成了全区“转哥子”群体中首长放心、战友信任、下级爱戴的一员。

没想到，前不久转任财政部门的纪检监察室主任，老任因为工作原因第一次与老首长红了脸。

这是部队的老首长，也是转业后的上级领导，私下里大家还是多年的战友和朋友。

区纪委组织的一次“主体责任”落实情况专项督查，老任是小组成员之一。

见面之后，他按照工作要求，道明来意，直接单刀直入问道：“你对承担的党风廉政建设牵头任务，是如何推进落实的？”“针对这个信访案件，发现问题后，是否已经建章立制堵塞漏洞？”

面对“老熟人”，没有以往见面的客套与寒暄，老任“直奔主题”的工作询问，现场有点冷。

“这个……呃，老任……”被质询的老首长涨红着脸，不知所措，言语滞纳，有点尴尬。这也是老任工作中第一次红脸、出汗，火药味十足。

“老任，之后我也很理解，但是当时你真的让我下不到台。”突击检查之后的又一周，大家相见，老上级道出了心里话。“提前怎么不打了个招呼，我也好准备准备啊！”老领导责怪说，当时这么突然的提问，搞得他不知所措，简直乱了阵脚。

“我心里也万分坎坷，这就是突击检查质询需要的效果。”老任解释说，不单刀直入、当面询问，又如何直接核实部门责任人对责任清单的熟悉情况？当了纪检人，工作中就不能讲情面。

有了一次，便也习惯了第二次、第三次……老任参加分组的专项督查“主体责任”落实情况，首次面对纪检人工作的尴尬，从不适应到慢慢习惯。“不再是一杯茶、一张报，混混沌沌过一天的状态。”作为纪检人，老任在工作中逐渐明白，平时的红脸、出汗，其实就是查问题、找短板的过程。今天老首长、战友的不理解、责骂、质问，也许就是他们今后工作中的“悬崖勒马、亡羊补牢”。纪检工作的火药味再浓、动真刀真枪，大家理解也好、不解也好，或者由此变为陌生的路人，老任坚信这始终是“惩前毖后、治病救人”。

“检查到位，纪检人的工作就是查漏补缺。”老任说，纪检人的恪尽职守，也许暂时不被他人所理解。但是，事过之后，大家一定会发现：守住红线、不触底线，才能你好、我好、大家好！

花絮 5 则

溧阳市：盯准“四类人”，做好“后半篇文章”

今年以来，溧阳市纪委坚持将纪律和规矩挺在前面，用活案件教材，通过案件通报、案例剖析、专项整治等措施，扎实做好纪律审查“后半篇文章”，充分发挥纪律审查标本兼治的作用。

一、通报警醒，让“身边人”紧起来。建立违纪案件查办通报制度，利用立案宣布和处分决定宣布两个关键点，深入违纪人员所在单位，召开支部大会，就违纪人员主要违纪事实向全体党员进行宣布，用身边事警示身边人，不踩纪律“红线”。今年以来，共针对12起典型案例召开案件通报会。

二、剖析案例，让“执纪人”动起来。对涉案人数多、金额大、影响坏，腐败现象易发多发领域，具有行业特点或一定共性的违纪案件，深入分析案件发生的主客观原因，找

出发案规律，形成剖析材料，提出整改措施，用纪律审查结果倒查监督短板，推动执纪方式转变。近年来，全市共形成共性案件剖析警示材料8篇，协助完善相关制度20余项。

三、专项整治，让“隐形人”露出来。由案管室对阶段性案件查办进行分析，梳理成案类型，对苗头性、倾向性问题及时提醒，深挖“病灶”，铲除问题土壤。今年以来，通过专项整治发现问题线索84条，查处43件。

四、定期回访，让“摔倒人”站起来。根据处分类型和期限，定期采取上门走访、当面约谈等方式进行回访教育，减轻违纪人员思想包袱，提高干事创业的积极性，今年来开展回访谈心35人次，实现教育挽救“常态化”“全覆盖”。（王天宇）

金坛区：严把涉刑案件处分关

2015年以来，金坛区纪委针对涉嫌犯罪移送司法机关的违纪案件不断增多的形势，从先行介入、处理和审理等案件办理程序入手，始终把纪律和规矩挺在前面，积极做好自办涉刑案件处分工作。

一是加强沟通协调，全程关注。涉刑案件移送后及时加强与公安、检察、法院等部门的联系，密切关注案件的侦查和审理进度，对可能影响调查认定的违纪事实相关证据的变化及时进行固定和补充。同时对已判刑的以及检察机关不起诉、不立案案件和受到行政处罚的党员干部的案件情况，实行清单制，逐一挂账销号，确保对涉刑党员和国家公职人员处分落实到位。

二是实现关口前移，提前介入。对案情重大复杂、群众关注度高、社会影响力大的涉刑案件，快查

快办，由审理部门提前介入。纪检监察室在案件基本事实查清，现有证据能够证实被调查人已涉嫌犯罪的情况下，提请审理部门提前介入。审理部门重点审查犯罪事实、证据链条、涉案数额及审查程序，及时向纪检监察室提出工作建议，为快审快结打好基础。

三是适时先行处分，纪法分开。对案情单一、违纪事实清楚、证据确凿充分的案件，在移送司法机关前作出纪律处分。对案情复杂、调查不到位或可能加大办案风险，难以在移送前作出党纪政纪处理的，先行移送，移送后积极关注司法机关对案件事实、性质的认定意见，审核补充证据，克服案件证据易变性瑕疵，及时在提起公诉前和一审判决前作出处分。（王辉 陈畅）

武进区：规范问题线索管理 提升纪律审查成效

今年以来，武进区纪委把加强和规范问题线索管理作为基础性工作，采取有效措施，提升纪律审查工作成效。**一、加强部门协作配合，不断拓宽线索来源。**依托区委反腐败工作协调小组平台，建立双向沟通机制，加强与成员单位的协作配合。同时，建立问题线索收集和报送制度。要求各镇（开发区、街道）以及行政执法机关在办理案件、行政执法、行政管理工作中，查证核实当事人的政治面貌、是否公务员或全民事业单位人员等身份信息，填写《反映党员干部问题线索呈报表》后，于每月25日之前将问题线索集中报送区纪委。重大问题线索、时效性较强的问题线索随时报送。无问题线索的，书面零报告。**二、统一归口集中管理，严格规范线索处**

置。明确案管室履行全区纪检监察机关问题线索统一管理的职能，建立问题线索库，确定专人管理，具体负责问题线索的收集、登记、分类、归档等工作。实行问题线索集体评估制度，由区纪委主要领导召集相关分管领导、职能部门组成问题线索集体评估小组，定期对问题线索进行甄别，确定办理方式及承办部门。**三、有效运用问题线索，提升纪律审查成效。**案管室根据问题线索集体评估小组商议结果，填写《反映党员干部问题线索下发审批表》，有关单位（室）进行处置。同时，建立监督制约制度，采用电话督办、书面督办、现场督办等方式，了解和掌握问题线索的去向、进展、结果以及办理过程中的有关情况，确保问题线索案件有着落。（武案管）

新北区：西夏墅镇监审室 对农村污水管网项目开展现场监察

11月16日上午，西夏墅镇监察审计室对2016年度农村污水管网建设项目涉及的东南村2个标段，观庄村1个标段，浦河社区3个标段实施现场监察，重点查看项目经理到岗情况、监理人员到岗情况、材料送检情况以及建设单位对项目主体监督管理的情况等，检查情况总体良好。检查过程中，检查人员针对施工单位在施工过程中涉及变更增加的情况，要求其严格按照工程建设管理办法先办理审批手续后操作实施；根据工程特点，要求监理单位对原始地平标高测定、闭水测试、道路破除及修复量测定等现场原始记录进行认真记录，确保监理工作质效。（新纪宣）



溧阳国税： 四个创新，让“一案三查”显威力

今年以来，溧阳市国税局纪检组聚焦主责主业，通过“一案三查”，自行立案1件，党纪处分1人，诫勉谈话1人、约谈提醒相关领导1人、批评教育6人，纠正执法过错7项、提出管理建议8条。其中，自行立案查处违纪案件，更是开创了溧阳市部委办局纪检组自主立案、自主检查、自主处理的先河，在全省国税系统县（区）级党组纪检组中尚属首例。

一是创新团队办案。成立由纪检组长、监察室、政策法规科（督查）、稽查局等相关人员组成的“一案三查”工作组，分工协作，紧密配合，集体分析、筛选收集到的案件线索，分工调查核实案卷资料，逐一约谈询问内部人员、纳税人，呈现出协调高效的纪律审查局面。**二是创新办案理念。**打破以往等靠思想，变配角为主角，主动出击查找税务部门执法过错或违规违纪案件线索，并且对发现的违规违纪线索主动立案调查，打破低调

处理、怕亮丑曝光的惯例，顶住压力负担，顺利完成案件的调查和处理，切实履行好监督执纪问责职责。**三是创新拓宽案源。**分析排查税收执法管理中的疑点、风险点，广泛挖掘案件线索。紧盯“四非”商贸公司，不同企业间关联法人、股东，以及同一实际控制人开办不同法人的多家同类企业，防止角色互换，虚开发票。关注税收执法风险易发的享受税收优惠政策企业，积极拓展案源“宽”度。**四是创新标本兼治。**召开警示教育大会，公开通报对违纪干部的党纪政纪处分决定、并对相关主要负责人进行点名曝光，做到严究责任不姑息。注重以查促建，建立由纪检组长定期或不定期约谈各单位兼职纪检员机制，做到廉政谈话全覆盖；制定《税务干部“八小时以外”监督管理办法（征求意见稿）》，对干部“八小时”以外的生活圈、娱乐圈进行监督管理，彻底铲除滋生腐败行为的土壤。（周蓉娟 王天保）



从一起村集体违纪案 看“村官”经济腐败问题

● 汤国忠 于方

2016年3月，金坛区纪委对尧塘街道林丰村党支部书记潘国俊、村委会主任戴卫国、会计潘自强涉嫌违纪问题进行立案审查。据查，2005年以来，潘国俊授意戴卫国、潘自强私设“小金库”，虚列名目套取项目资金77000元，潘国俊、戴卫国、潘自强在协助尧塘街道动迁补偿工作中，利用职务上的便利，虚列名目骗取财政补偿资金112200元进行私分。2016年8月，金坛区纪委分别给予潘国俊、戴卫国、潘自强开除党籍处分。通过查办此案，笔者发现林丰村书记、主任、会计这农村“三大员”通过多种手段贪污公款、私设“小金库”，获取经济利益，剖析林丰村集体违纪案，对防治“村官”经济腐败问题具有一定的借鉴意义。

一、林丰村集体违纪案中的经济腐败情形分析

潘国俊作为原林丰村村支书，村里的“一把手”，权利大、制约少，在村级事务中搞“一言堂”，村民们都称呼他为“萨达姆”，再加上其拉拢村主任戴卫国、村会计潘自强，形成腐败小圈子，很容易钻政策的空子，达到谋取私利的目的。分析林丰村集体违纪案，违纪人员的经济腐败情形主要有以下几种：

1.以权谋私，将权力资本化。随着农村经济的快速发展，大开发、大建设不断推进，农村工程项目体量和规模都逐渐扩大，村民委员会承担了大量政府委托事项的管理职能。村干部直接介入工程投资方、建设方与村集体、村民之间的谈判、资金兑付、土地租用、协调矛盾等事宜，部分村干部借此机会，利用职务便利，将自身的权力资本化。如林丰村在农村供电所土地租用、河网化拦截、污水管网建设、土地整治等项目推进过程中，村干部以“协调费”的名义套取资金设立“小金库”，用于发放村干部福利或个人支出。

2.隐瞒政策，套取补偿资金。村干部是村民了解地拆迁、

惠农补助政策的重要途径，也是辅助上级部门做好惠农服务工作的重要岗位，大多数的政策执行都需要村干部向村民宣传，并做好有关资料上报。而在林丰村集体违纪案中，在征地拆迁过程中，对于种植户的补偿政策都没有单独补偿电线、道路等名目，潘国俊等人利用政策知悉程度的不平等，通过电线、道路等补偿名目签订补偿协议骗取54000元的补偿进行私分。

3.违规操作，贪污、私分公款。很多村干部法纪观念意识不强，违反财政管理法律法规现象突出，收到的本应归属村集体的资金长时间不交账、不结账、不记账，而村级财务管理不规范、专项审计不严格，使得难以在监督检查中发现问题。潘自强在担任林丰村会计时，将收到的土地管理费用、协调费等设立小金库，没有入账，时间长达5年之久也未被发现。在征地拆迁过程中，林丰村对于树田的补偿标准是10000元每亩，对于种植大户是15000元每亩，潘国俊等人在不符合种田大户的补偿条件下，利用自身协助拆迁管理的职务便利，通过虚列吊机费的名义违规多享受5000元每亩的补偿。

二、“村官”经济腐败问题产生的原因

产生“村官”经济腐败问题的原因是多方面的，既有“村官”个人的思想意识等主观原因的影响，也是制度不健全、监管缺失等客观原因所致，根据调查研究，笔者认为主要有以下几个方面：

1.个人私欲膨胀，为民服务理念淡薄。随着社会经济的发展，炫富、比阔的人越来越多，有的村官抵抗不了社会上不良风气的诱惑，为追求更奢华的物质生活用公家的钱替自己的消费买单，有的村官宗旨意识不强，很少为百姓办实事、办好事，而是利用手中的资源和人脉，占公家的便宜，想着“捞油水”。如林丰村书记潘国俊套取项目资金47000元支付应由个人承担的费

用，儿子结婚买香烟、购置家庭电器，甚至个人参与赌博的资金都由公家买单。

2. 权力不受制约，村党组织软弱涣散。随着国家加大对农村的扶持力度，促进了农村经济的发展，加快了农村的基础设施建设步伐，尤其以小型工程建设较多，这些项目一般都交由村里负责承建或管理，有的村党组织没有凝聚力、战斗力，甚至常年不开会、不讨论、不过组织生活，村里的工作实质就是村支书或村主任“一肩挑”，权力高度集中，给“村官”中的腐败分子留下了滥用权力的空间。如林丰村在给部分村干部增补5000元每亩的树田补偿，除了参与的村干部外，其他村干部都不知情。

3. 制度执行不力，村级财务监管不严。虽然现在很多地方都推行村账镇管，但没有出台具体配套制度规范村级财务收支管理，而各镇街道的农经站人手又普遍较少，没能真正有效发挥监督作用。村级财务制度中限额审批制度、财务结算制度、现金管理制度执行不到位，制度形同虚设。此外，村报账员的专业素质普遍偏低，不熟悉财经法规、制度，不懂记账方法，导致账务混乱、收支不平衡。有的村官兼任报账员，财务收支完全由自己说了算，为其贪污、挪用公款提供了便利。

4. 村官素质不高，法纪观念意识不强。当前农村大多数年轻人都外出务工，留下的基本是年纪较大、文化程度不高的中老年人，林丰村村支书、村主任、村会计等村班子成员，年龄都在50岁以上，文化程度不高，有的村干部甚至只有初中学历。他们缺乏干部的基本素质，法制意识淡薄，对党纪政纪了解不深，自律意识差，平时也很少主动学习文化、党政纪、法律知识，有的认为利用权力办事只要不犯罪就没事，有的认为公家的东西不要白不要，自己不拿别人也会拿。

5. 内部监管缺失，村民监督力量薄弱。在村务管理中，村民理财小组印章平时掌握在村会计处，监督流于形式。大多数村民的文化素质较低，自治意识淡薄，不懂得如何保障自己的公民权利；有的村涉及征地拆迁，大部分村民已经不在村里居住，对村级事务不关心。而“村官”掌管村里大小事务，对村民申请各种补贴、资金有签字盖章的权力，有些村民怕得罪“村官”对有的事情是敢怒而不敢言。如在调查涉及林丰村信访件的过程中，就经常碰到有的村民说话遮遮掩掩，有的信访件是实名举报，实名举报人却也顾虑重重，不敢说出全部实情。

三、防治“村官”经济腐败的对策建议

“村官”经济腐败侵害了国家和百姓的利益，加深了社会对于基层干部的不信任感，破坏了社会公平正义和农村发展稳定，损害党和政府的威信，防治“村官”经济腐败势在必行。对此，笔者提出以下几点建议：

1. 筑牢拒腐思想防线。开展理想信念教育、宗旨教育，通过教育促使村官树立正确的世界观、人生观、价值观，牢固树立为人民服务的宗旨意识。加大廉政警示教育力度，定期开展廉政讲堂，播放廉政警示教育片，同时挖掘村干部中的正面典型，宣传优秀村干部的先进事迹，引导村干部既要做事又要干净，对于出现苗头性、倾向性问题的“村官”，要及时进行谈话提醒，敲响警钟。定期组织村干部学习法律知识，学习党纪条规和廉洁自律有关规定，增强村官的法纪观念。

2. 强化权力监督制约。进一步加强基层党组织建设，不断提高和改进组织制度，充分发挥村监会的作用，监督管理重大事项的决策和运行，确保工作决策的科学性。强化“监审一体”工作格局，形成农村纪检、监察、审计“三合一”监督工作格局，对村级财务进行专项审计，强化财务监督。

坚持重大事项集体决策、一事一议、村民代表大会集体决策等制度，防止出现“一言堂”现象，让村级事务公开、合理、透明。

3. 健全财务管理制度。落实村账镇管制度，建立健全财务计划、现金管理、开支审批、票据管理等配套制度，同时坚持收支两条线，实行先收后支，杜绝以收抵支、差额入账、坐支现金等现象。充分发挥农村集体“三资”管理系统的监管作用，对农村的“三资”管理要从严、从细、从全，确保农村“三资”数据更新动态化、管理常态化。全面落实村级财务公开，群众关心的、与群众利益密切相关的重要财务活动要全面公开，逐笔公布，让群众参与监督。

4. 严查违规违纪问题。拓宽问题线索来源，深入排查群众反映强烈的、损害群众切身利益的问题，提高涉农信访的案件查实率、成案率。加大查处力度，对农村干部违纪问题，无论大小，都坚决一查到底，绝不手软，对问题重大、社会影响恶劣的案件，要进行公开曝光，发挥警示作用。村干部发生违规违纪问题的，对相关领导干部、职能部门监管不到位的实施问责。



成晓平，男，1954年9月出生，汉族，江苏常州人，大专文化，1970年11月参加工作，1975年7月加入中国共产党。常州市地税局原调研员，2014年10月退休。

交友不慎入迷途 滥用职权谋私利

2002年至2015年，成晓平在担任常州市地税局党组成员、纪检组组长、副局长期间，利用分管纪检、监察、人事、稽查等工作的职务之便，在下属人员招录、职务晋升、企业涉税问题处理等过程中为他人谋取利益，非法收受请托人贿赂的现金、金条、购物卡、香烟提货卡等财物，共计价值人民币132.87万元。

2016年5月，成晓平因受贿罪被法院判处有期徒刑五年九个月、涉案款物予以追缴，并处罚金人民币三十万元。2016年9月，经省纪委批准，成晓平被开除党籍。（常纪审）



殷东风，男，1976年12月出生，汉族，常州市武进区人，大学文化，1997年8月参加工作，2001年9月29日加入中国共产党，原系常州市国土资源局洛阳中心国土资源所所长。

小所长“生财有道” 断送前程进监牢

2003年至2014年12月，殷东风在先后担任常州市国土资源局雪堰中心国土资源所副所长、所长、洛阳中心国土资源所所长期间，利用负责辖区内集体土地征收、协助农村土地综合整治、国土资源违法案件查处的前期工作等职务便利为他人谋取利益，收受常州某房地产开发有限公司负责人龚某某、常州市某石业有限公司投资人朱某某等相关企业、个人贿送的财物，合计人民币540128元，用于个人及家庭开支。

2016年5月16日，常州市武进区人民法院认定殷东风犯受贿罪，判处其有期徒刑一年八个月，并处罚金人民币十万元。2016年6月17日，武进区委给予殷东风开除党籍处分，2016年7月12日，常州市国土资源局给予殷东风开除公职处分。（杨军 何春雷）

赤貧

侍郎 德传子孙

常州古代廉政人物（廿四）

——记段民的家风传承

整理 夏惠芬



段民（1376-1434）字时举，古居武进芙蓉湖旁（今芙蓉、焦溪、横山桥间）。家庭出身贫寒，从小“好古力学，性端介，精练吏事”，经苦读成才，明永乐二年（1404）举进士，历任翰林院庶吉士、刑部主事、山东参政、南京户部侍郎、刑部侍郎等职，任上“纪纲修举，宿弊尽革”，政绩颇佳有时誉。

明永乐时承洪武律法，定谳刑责严酷，无论偷鸡盗牛或入室抢夺，乡民斗殴或寻衅滋事，皆不计罪行轻重，凡逮必先严刑拷打，后即远戍千里。此举虽能起到一定震慑作用，但冤假错案也随之萌生，更有豪强劣绅往往为了夺人田产、谋人利益而诬良为盗。

段民在刑部侍郎任上，就朝廷司法缺陷和弊端多次进疏：“乐业之民，谁愿与贼？则所谓盗贼者，累见于饥寒之不恤



也！吏见其为贼为盗，而以为不足惜。呜呼！孰知其始之本非盗贼也！”段民同时又进言：盗贼固然当责，但需辨原由、分轻重，切忌速而鞭、鞭而成，更不能为豪强张目！尤其是要整肃吏治，严惩审案中“请托纳贿”的污吏。

段民以平恕清廉名世，他奉敕远出北征督饷，饷舟由济宁（今山东省济宁市）达潞河（北京通县），转陆路从居庸关出塞，跋山涉水，路途遥远，条件艰苦，越时久长。因远处边关，途中少有驿站，段民所穿鞋袜皆破，居然与兵丁、民伕同着草鞋完成使命，他易手金银、钱粮无数，“费省而事集成，簿银、粮册无一差耗”，这在以往督饷官中所少见，由此受到朝廷嘉奖。

宣德九年（1434）段民在刑部侍郎任上突然发病去世，刑部同僚在整理他的遗物时，箱中居然仅有“遗俸四两”，都御史吴讷含泪叹息：“段侍郎真乃清至贫，贫至赤也！”然后用自己的银子为段民购买了入殓的衣物。宣宗皇帝听说段民的清贫之后也深为感动，旨令行人司负责经理段民的丧事。当时，武进的胡濙在朝担任礼部尚书，他致祭痛悼乡友之后，自己出资将段民的棺木运回武进安葬。在明万历年间，武进县衙依据段民的清廉事迹，把他立为邑内先贤，入先贤祠享祀。

宣德九年，工部右侍郎周忱接宣宗皇帝旨，巡察武进东北境芙蓉湖治理工程，恰逢段民去世后灵柩归里，在时任常州知府莫愚、武进知县方衡陪同下，前往祭奠。看到段民为官一生，赤贫如洗，死而无敛，段民长子段实，因父廉而贫，幼年未读书，与两个弟弟以耕渔为业，挤住在一间破茅屋内，家徒四壁，无力娶妻成家，为段民舍家持清节所感动，于是就买了一间房屋赠送给了段实。

两年后，周忱再次来到芙蓉湖，得知自己的赠屋已被段实转卖给了他人，心里非常生气，所以责问他：“为何鬻（yù）屋？”段实回答：“实既借先人遗荫，诸弟无所有，婚娶衣食皆不给，何忍独安居耶？故鬻以分给之矣。”周忱得知段实卖屋分银于弟后，十分佩服他的孝悌之举，似这等贤良之才自己应当尽力相助，由此举荐他为官，后屡建功勋累得升迁，终官福建布政使参政。段实始终遵循其父“方寸地”之家训，一生清廉，无营私产，仅家居陋室一间，而把“方寸地”匾额作为最大的财富，遗于子孙。史评其“端介有父风、清肃承祖德”事迹见清《武进阳湖合志·先贤》。

钟楼区纪委副书记叶友芳同志先进事迹

春风化雨扬正气 润物无声正人心

文
—
巢
丽
娟
李
婧

他，对“官位”看得很轻，从来没有为了个人职务和利益向组织伸过手；他，对金钱看得很淡，在纪检机关一干就是12年；他，对家庭要求很严，从未利用职务之便谋求不当之利；但他，对德行看得却很重，恪尽职守、正道直行……他，就是钟楼区纪委副书记叶友芳同志。在平凡的岗位上，他用实际行动，践行着“忠诚干净担当”的铮铮誓言，他以心中大爱，诠释着一名纪检干部“不忘初心、砥砺前行”的精彩人生。

“法理大于情理”——法纪底线一杆秤

叶友芳为人亲和，但熟悉他的人都知道，他是外柔内刚，非常坚持原则。在任职审理室主任期间，很多亲朋好友都“善意”地提醒他：查办一个人，牵动一条线，得罪一大片，遇到“熟人案”，能推就推一推，能拖就拖一拖，大事化小，小事化了，也是为自己好。遇到这类“好言相劝”，他总是一笑而过，既不争论，也不表态，但他心里却有自己的一杆秤：对于纪检监察干部来说，公正廉洁就是“生命线”。在“情”与“法”的抉择中，他毅然选择了后者。在审理某街道部门负责人葛某时，涉案当事人由于犯共同受贿罪，鉴于犯罪情节轻微，检察院给予葛某免于起诉决定，案件移送到钟楼区纪委后，一些同事、朋友纷纷上门说情，称赞葛某平时工作表现好，恳请高抬贵手，酌情从轻处理。叶友芳一方面顶住“说情风”，排除干扰，坚持原则毫不动摇；另一方面亲自做涉案当事人的思想工作，晓之以理，动之以情，在对葛某作出开除党籍的同时依纪撤销了葛某职务，使当事人心服口服。有的认为他太没人情味了，对此，他笑着说“谁没有亲人，谁没有朋友，如果因为亲情、友情就放弃原则，网开一面，那党的队伍又怎么能保持纯洁，群众又会对纪检干部产生什么样的看法，我只是做了我该做的，是与非，让别人去说吧”。长期在基层一线办案，在他的字典里，“群众利益”总是排在第一位。只要看到群众有困难，无论事大事小，他都会竭尽全力帮助；谁要损害群众利益，他都会毫不留情查处。如在2012年4月，钟楼一小小学校长朱某，由于克扣学生伙食费、私设小金库等问题被区纪委查处，此案件严重侵占了学生的利益。在他

的眼中，但凡涉及侵害群众利益的案件，他绝不留情，依纪给予当事人开除党籍和撤职处分，同时，责成区教育局在教育系统开展食堂清理整顿活动，在他的积极倡导下，所有中小学校食堂都采取公开招标形式实行社会化运作，杜绝了产生腐败的土壤。他还主持制定了《钟楼区案件直接审理实施办法》《钟楼区特邀“两代表一委员”参与案件审理暂行办法》等相关制度，他的执纪审理建议制度被市纪委在全市推广，“两代表一委员”参与执纪审理的做法被省纪检监察信息专刊全文转载并在全省推广。近年来，全区没有发生一起党政纪申诉案件。

“防腐重于惩腐”——教化育人是本源

在叶友芳心中，惩治腐败必不可少，预防腐败尤显重要，防腐更重于惩腐。工作中，他坚持教育、制度、监督并重，不断探索实践源头治腐的新思路、新方法。他经常下基层讲课，无论是上级有要求，还是基层有需求，他都从不推辞。他总是说，“我在纪委工作这么多年，自己也有不少体会，对一些新出台规定的前因后果也比大家多掌握一些，跟大家交流交流也是好的”。担任区纪委常委后，他自行编写讲课稿十多篇，深入村、社区、学校等地为普通党员群众讲授“廉课”，围绕中央八项规定精神、《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》及《习近平关于严明党的纪律和规矩论述摘编》等内容开展教育活动二十余场次。他还选取群众身边的典型案例主持编印了《廉政新规手册》《镜鉴》系列、《忏悔录》等警示教育口袋书三千余册，发放到全区广大党员干部手中，进行形象直观的警示教育。近年来，他进行廉政提醒教育共计八百余次，在审理过程中先后对53人开展了党纪政纪及法律法规教育，对26人实施了处分后的回访教育，取得了良好的教育效果和社会效果。如区重点部门原主要领导杨某，由

于严重违反社会主义道德错误，于2013年7月受到了撤销党内职务的处分，一段时间后，他组织科室人员主动开展跟踪回访教育，了解杨某对所犯错误的认识态度，通过走访，杨某变化很大，从内心深处感谢党组织的关心与教育，所在单位党组织对杨某的工作表现给予了较高的评价。在他的主持下，审理室还建立了回访教育登记卡，对受处分党员的基本情况、曾犯错误的性质及处分种类、受处分后表现及回访谈话摘要等，进行逐一登记，并归入档案，作为处解除、延期的依据。他坦言：“希望通过我们的工作，解除被回访人的思想‘疙瘩’，达到‘回访一人，改变一人，教育一片’的目的。通过回访教育，使一批受处分的党员干部，消除了思想顾虑，以健康向上的心态、更高的热情投入新的工作、新的生活。他率先全市推进居务监督工作、“村居廉线”工作，先后有6家基层单位被评为市级党务公开示范点，指导和督促村务监督委员会发挥好监督作用，强化对村“两委”班子的监督管理。筑牢基层干部反腐倡廉思想防线，加强对基层党员干部行为规范的监督制约。通过创新预防腐败的手段和方法，党员领导干部的廉洁自律意识进一步增强，五年来，全区党员领导干部主动上交礼金、礼券、礼品等合计约210万元。

“家风连着党风”——排障清阻提效能

他始终认为，开展机关效能建设就是要保障中心、服务发展、维护稳定。他从健全制度建设着手，协助区委出台《关于加强作风建设情况监督检查的实施办法》《反浪费反奢侈专项整治行动实施方案》《钟楼区机关工作人员作风效能问责暂行办法》《关于在全区开展“机关效能建设年”活动的实施意见》等制度，制定机关干部行为“八要八不准”行为规范，推动作风建设规范化、常态化、长效化。在全区范围内开展“行风政风民主评议”“服务企业双十佳”等活动，组织召开党风

廉政监督员座谈会，面对面征求意见建议，并逐条检查落实整改。今年开展作风建设专项督查25次，查纠问题30多个，加大对违反作风建设相关规定、特别是顶风违纪问题的查处力度，及时编发《“机关作风效能建设年”活动简报》，总结交流经验做法，曝光作风问题反面典型，受到了区委书记的多次批示，给予充分肯定。对超标准购置公车、公款变相旅游、公车私用、收受节礼以及违反工作纪律等情况严肃查处，共查处典型案件49件，问责处理51人，在全区公开通报曝光4次。他还发起并实施以“发廉信、学廉规、报廉情”为内容的“三廉”工作法，开展领导干部会员卡专项清退活动，下发节日提醒通知、廉政短信等5000余条，组织开展廉政和作风警示教育活动中22场次，全区机关效能作风明显增强。在市、区组



织的多次明查暗访中均得到了充分的肯定，全区党员干部主动拒收和上交礼品、礼金蔚然成风，党风政风明显好转。

“律人必先律己”——从政之德显魅力

认识叶友芳的人都说他对待腐败分子坚持原则，对部下生活上关心，工作上严格要求，对自己要求更严，因为他始终信奉这样一条真理——“打铁必先自身硬”。只有做到这一点，才能无愧于纪检监察干部的神圣使命。工作中，他带头执行规章制度，作好表率，用实际行动感染着身边的每位同志。由于工作关系，打电话请他出去“坐坐”“娱乐一下”的人很多，他总是婉转地回绝，并对身边的其他机关干部笑着说：“酒无好酒，宴无好宴，吃了、喝了就要付出代价，还是在家吃饭心里踏实”。他工作责任心强，任劳任怨，2010年9月，由于长期得不到正常的休息，他患上了甲状腺瘤，手术后不到一周，他就上班了，别人都说他傻，为什么不好好休息休息，可他心里想的是工作，从未因此耽误过工作，从未休过完整的假期，有时遇到紧急情况，单位人数不够，他就风风火火地跑回工作岗位。就在2014年8月， he 被发现患了直肠癌，仍乐观面对生活，主动参加工作，以自己为榜样带动其他人。

他把权力看得格外珍重，时常说“权力是人民、是党赋予我们的，是责任，是义务，滥用权者必自毙”。他是这样说的，也是这样做的，充分展示了一名纪检监察干部高尚的人格魅力。一分耕耘，一分收获。叶友芳同志认真履行职责，不辞辛苦、秉公执纪，用自己的实际行动，用自己对待纪检监察工作的无比忠诚，赢得了群众赞誉，赢得了机关同事的尊敬，为纪检监察干部树立了良好的典范。



城市防洪工程建设中的

一道

『铁闸』

文
潘
峰

“今天还加班吗，要给你留饭吗？”翻开陈斌的手机微信，每天下班前他都会准点收到妻子这样的“问候”。

“我们家陈斌加班是经常的事，能按时回家陪我吃顿饭的情形是少之又少！”怀孕的妻子不但没有流露出丝毫的不满之意，反而是摸着肚子一脸的自豪，“看他对工作这么负责，我也为他的敬业精神感到骄傲，他这是在为我们的宝宝作好榜样呢！”。

30岁的陈斌，现任常州市城市防洪工程建设处前期科科长，因工作原因常年在外风吹日晒雨淋，皮肤黝黑光亮，十分干练。

“在我们的眼中，他的沉稳远远超过同龄人，正如他的网名‘沉冰’，遇事沉着冷静、踏实细致，但工作起来却激情如火！”常州市城市防洪工程建设处主任沈筱飞评价到，“他是严抓业务的能手、严把合同审查执行的‘铁闸’、严格要求自我的标兵！”

一组工作数据不禁让我们感叹：2015年全年审核签订合同数量100余份，审核付款合同200余次；2016年单月最多

审核合同数量达30余份；负责22个工程的招投标工作……

白天跑工地，晚上审材料已经成了陈斌的工作习惯。有一次，单位临时通知一项工程可以上报争取上级扶持资金，领导要求第二天必须上报材料，而当天陈斌正好约好家人为老婆庆生，为不影响项目申报，陈斌陪家人吃完饭后立即赶回公司收集、整理、撰写材料，就这样一直忙到第二天凌晨3点才在办公室里眯了会，早上7点就赶到图文公司打印文稿制成文本，随即又火速赶到南京作审查汇报，最终专项资金顺利争取下来了……艰辛的付出收获的是单位同事对陈斌的一致好评，多年来“优秀”“嘉奖”“先进个人”等荣誉从不曾间断过，去年陈斌还荣获“三等功”。

“别看 he 年纪轻轻，原则性却很强，因此在工作中经常会‘得罪人’。”他的分管领导时留海说，“我们涉及到很多工程合同，这里面有很多法律法规和工程资金拨付等明确要求，他严在前面，把好关口，我们的工作就顺畅了，如果他不‘得罪’人，我们恐怕就要变‘罪人’了。”

陈斌刚调到水投公司工作时，就负责各项目部合同签订前的初审工作。有一次，某个河道整治工程签订合同时与施工单位约定：合同预付款为10%但施工单位需要提供20%的预付款担保，其做法是避免施工单位申请预付款，但法律却明文规定，施工单位只需提供等额的预付款担保就可以了。据此，陈斌提出修改意见，项目部经办人前来沟通说该条款施工单位已同意该条款，并且该条款对建设方也是有利的，可以减少合同付款环节，因此经办人极力反对陈斌修改原合同。



“土办法不行，要按法律法规执行，不然以后有争议，我们就变成了违规方。”陈斌一再坚持。

当时，项目部经办人员的资历都比陈斌老，碰到这样的“愣头青”，工作就“卡”在那，大家纷纷感觉这个小伙“架子大”，按惯例定好的事情都不妥协，不是没事找事吗？哪知领导知晓这事后，反而在大会上专门为陈斌点赞“撑腰”。

“其实也不是我架子大，而是不想丢饭碗，领导让我把好合同关，如果我不讲原则、人云亦云，这个关我把不好，说轻点是工作能力问题，说重点就是纪律规



矩问题呀，我要对我签的每份字负责，工程合同不是儿戏，要经得起时间的检验和监督。”沉着冷静的陈斌慢声细语。

懂规矩，才能守规矩。陈斌的专业是电气工程及其自动化，从事工程前期施工手续办理、项目招投标、合同管理、审计结算等业务，对他而言就是“门外汉”，可他却在不断充实提高自己，几年来他相继自学获得二级机电、市政专业建造师、一级市政专业建造师证书等资格，现在的陈斌成了同事们眼中的业务专家，法律条规的“活字典”，小伙伴们一碰到难题，第一个想到的

就是找他来“把脉”。

“小陈是一个可以信赖的人，也是一个肯负责任的人，更是一个严守纪律和规矩的人！”沈筱飞坚定执着地说。随着陈斌的业务工作越来越出色，压到他肩膀上的工作担子也越来越重。随着工作量的加大，外人看来陈斌的“权力”也就更大了，这时便会有一些“别有用心”的人开始想方设法地和他套近乎。

记得有一项套闸改造工程勘察设计公开招标公告发布后，陈斌就遇到了一个比较“执着”的推销员，这个人三番五次地找他推销水泵，同时借着各种理由了解该项目的进展情况。有一次，推销员打电话约他喝茶，他笑笑说：“不用了，我喜欢喝可乐”。没想到过了两天，推销员上门来找他，跟他套完近乎后直接塞了个红包给陈斌，陈斌拿出自己的身份证呵斥道：“我都快奔三的人了，你这样做把我看成什么样的人了，收红包多丢脸，我的人格岂不是被你毁了，快走、快走！”陈斌直接把那人推出了办公室大门，从那之后那人再也来找过陈斌。

“不过从这件事后，每次招标时我就尽可能少地提供个人信息，遇到前来咨询的人员和单位，我都告诉他们找招标代理机构解答疑问，不让‘有心之人’钻了空子，也避免许多不必要的麻烦与应酬。”陈斌思虑颇多。

“我觉得小陈就是我们身边的‘老严’”“不过年纪更轻，应该是‘小严’”“小陈工作严，规矩意识特别突出；对自己要求严格，廉洁这根弦绷得很紧”“标杆就在我们身边”……

在单位党支部组织学习《尺度》的讨论会上，陈斌的同事们你一言我一语的很是热烈，陈斌在那边认真地聆听着，他还是那样的沉着冷静，不过这时的他又似乎思考得更多、更远、更深了，因为他深知，自己还有很长的路需要一步一个脚印地走下去。

美丽的 传承

文 | 刘国华

我很庆幸，今生能与我的父母结缘。我的父母都是很平凡的人，父亲是个工人，母亲曾务农。感谢二老给予了我宝贵的生命和让我一生享之不尽用之不竭的精神财富。

他们没有渊博的学识、没有显赫的地位和殷实的财富，但是他们有一颗热情、真诚、善良、金子一般的好心。他们用无言的爱告诉了孩子：做人无愧于良心，要懂得感恩；做好事不一定要做多惊天动地的大事，从一点一滴的小善做起；孝顺父母天降福；要懂得惜福，一生都不能贪财……

母亲在结婚两个月后，奶奶从老家来看儿媳。父亲外出工作，囊中羞涩的母亲，和生产队请下假悄然从姥姥那儿借了几元钱，把奶奶领到饭馆，给奶奶要了一份饺子，她便借口出去了。奶奶吃完饺子后才发现其实我母亲一直都守候在饭馆门口，她是怕奶奶一个人吃饺子难为情，托词吃了其实也只是提早啃了几口窝头。这还是很久以后姥姥无意中聊起了此事。所以在我们的心里烙下了孝爱双亲的印记，我和姐姐长大后成家后对待公婆像父母一样，我的婆婆身患绝症入院后一直都是我和先生侍奉左右一直到去世。而我的姐姐在医院侍候公公病逝，当时其他人忙于别事，她一个人在医院强忍痛苦给老人擦净身体，穿上装老衣服，让老人走得安详而有尊严。我们时刻谨记：“百善孝为先”是永远的家训。

儿时我和姐姐在大院门外的沙堆边捡到两盒“大前门”香烟，稍等后四下里也没人寻烟，便兴高采烈地跑向姥姥家，准备给舅舅好大一个惊喜。想想70年代末，有几个人能抽得起这样的好烟。结果晚上还没到院里，就听到东厢房二顺妈站在院里破口大骂：“修房子买的好烟让孩子拿去玩丢了，也不是哪个挨千刀的拾了去不还，今儿不拿出来没完……”。母亲拉过我们问明情况，赶快让我们从姥姥家取回那两盒烟给了二顺妈，但她仍谩骂不止。母亲回家后意味深长对我们说：“孩子们记住人一辈子都不能贪财，拾到东西要在原地等着失主来取回，否则你一生也背负着见利忘义的骂名，甚至招来祸患。”我看到母亲侧身擦拭眼泪，后来才知道为了此事，母亲受了二顺妈好大的苛责和委屈。姐姐是一名小学数学教师，她通过教学中把做人的道理用讲故事形式成功地将一些说谎、顶撞父母、厌学等不良习惯的孩子“改过”，成长为社会优秀的人才，有的还考上了人民大学等，家长带来财物感谢，都被姐姐

婉拒，她说：“我只是做了老师应该做的事情。”我和姐姐无论何时何地坚守本分做人，安于平淡、知足常乐、顺其自然，追求踏实快乐的生活。

大院里“吹管子”家（因哮喘严重得名）来了逃荒的大姐，他老婆硬是不肯给她一口饭吃，她在院里不停地哭泣。母亲做好饭后，先盛好饭菜给她送去，好几天均如此。后来，她走后我和姐姐把那个碗放到院里。母亲知道后狠狠批评了我们：“都是一张嘴，有什么让你们不能接受的。谁都有走窄的时候，可我们的心不能窄了！你们嫌她，我来用这个洗干净碗的。”这让我们知道了行善不能流于事相，不能择选挑剔，要做到尽心尽力。

同样善良的父亲，村里有个和父亲很要好的赶大车的年轻人，一直都特别喜欢父亲穿得卡蓝工作服，后来厂子里给父亲发了一套崭新的工作服，父亲二话没说就送给了那人，而他穿得那身工作服都洗得发了白还有些破损。

母亲有一个好友丈夫早逝，她还要养活老母和幼小的孩子，生活十分艰苦。母亲常常悄然帮助他们。父亲知道后对母亲说：“帮人是好事，不用背我。以后逢年过节，咱家吃肉馅包饺子，你先给她们送过去一半肉馅。”善是可以遗传的，4岁那年，我看到看井水的老婆婆总吃棒子面，就央求父亲把仅有的一点淘换来的唐山大米送给她，父亲欣然同意，逢人便表扬我：“我家二闺女，心善又懂事。”

当年父亲能从厂医院开一点治头疼脑热的药，村里的邻里亲朋生病没少得到父亲的帮助，在那个缺医少药的年代，对于村人这些可是难得救命的东西。特别是那年，父亲上班途中偶遇邻村一个高中生突发“急性阑尾炎”，父亲赶快拦下拖拉机送他到厂医院立刻手术，保住了那孩子一条命。20年后那人成了和我先生相识的牵线人……善良渗入到血液，引领着我们从来都是悄悄地帮助别人做好事。父母从小告诉我们做好事不应求回报，默默不为人所知地行善事，才是真善，才能积下最好的德行。姐姐二十多年她默默帮助了很多孩子。非典那年，她班上一学生家长工作在抗击非典第一线，没人

能照顾好孩子。姐姐知道后，悄然把他接到家中，照顾他上学吃饭二十多天。学校知情后想报道，姐姐却又悄然走开了。“老师的工作是一份良心饭，家长把孩子交给我们，我不可能置孩子们成长与学业不顾，自己图舒服享受。”这是党员姐姐对我说的肺腑之言。

父亲从小就常给我们讲一个故事，“很久以前上天怜悯人们，下的雪花都是白面，时间长了人们也就不再珍惜粮食，天上大怒，从此不再降白面。人们饥饿后学会了耕作，也知道了粮食的得来不易。”所以我们家无论大小都异常珍惜粮食，父亲说这就是惜福。后来我常劝说同事吃饭时不要剥下馒头皮扔掉。父亲还经常和我们讲起祖辈的善行，以激励我们不忘本。我家曾是书香门第，太爷爷曾中过举人，每一年过年都要扯上一匹布给族里的大小小做新衣。那一年在集上，太奶奶胳膊下的一匹布引来好几个讨饭人跟在身后，羡慕不已：“咱们什么时候能穿上这布。”太爷爷给太奶奶使了个眼色，那匹布很自然地跌落在地，那几个人赶快拾起布，再去看布的主人早已不知所踪。二老用这样无言的爱帮助穷苦人实现他们的梦想，做了善事却不留痕迹，更是对所施者最大的尊重，据说那年全家都穿着旧衣服过得年。而我的爷爷，在解放战争期间更是用他的智慧和散尽家底救了很多革命同志，结果却被国民党反动派不幸抓住，实施了残酷的刑罚，并很快准备杀头。我的奶奶每天一到做饭时间，就爬上房顶去看谁家烟囱不冒烟就说明谁家又断粮了，她就是少吃一顿饭也要救助别人家粮食。这就是我家“善行一方”的祖训家风，他们的道德风范和人生品质永远激励着我……

我一直都坚信一个善良厚道本分的人是会得到上天的眷顾的，家庭是最好的学校，父母是最好的老师，好的家风，成就社会好的民风。这爱的天空博大而宽广，慈祥而温馨，她福泽后代更恩施天下。我们就在这幸福的天空下快乐生活、成长……父母就是这样用他们一代代传承下来的朴实做人的行为告诉我们一生都要作一个好人，好母亲、好父亲。



3000年古城为何人才辈出
 状元6个、宰相5个、尚书26个……

文二马士勇 谭剑



〔来源：中央纪委监察部网站〕

在长江之南、太湖之滨，有一座历史3000多年的文化名城——江苏常州。自隋唐开科取士以来，常州出过1546名进士，其中状元9名、榜眼8名、探花11名。出过宰相15位，尚书26位，侍郎17位，都御史、总督、巡抚25位。宋徽宗曾惊叹常州教育的繁荣，特赐常州府褒诏一道曰“进贤”，并敕建“进贤坊”，旁立“荣赐亭”。明清时代，常州文风鼎盛，清代文学家龚自珍写过一首《常州高才篇》，夸赞常州“天下名士有部落，东南无与常匹侔”。今天，让我们通过12副楹联，一起来品读常州文人的风骨和情怀。

1

念东南民力几何？敢以茧丝问保障；
 问天下考成安属？愿将抚字寓催科。

史载，常州府衙前曾悬挂清康熙年间常州知府骆钟麟所撰对联：“念东南民力几何？敢以茧丝问保障；问天下考成安属？愿将抚字寓催科。”上联以“民力几何？”提问，意指为官要爱惜百姓，确保他们有稳定收入；下联以“问天下考成安属？”反躬自问，意指地方官要正确面对政绩考核，以抚为主，不能竭泽而渔。

问天下考成安属

愿将抚字寓催科

念东南民力几何

敢以茧丝问保障

2

今日正宜知此味，
 当年曾自咬其根。

常州历史上文星璀璨，其中也有不少楹联大家。清乾隆二年（1737年）丁巳科状元于敏中（1714-1779），曾在自己耕耘的菜园门口悬挂一联：“今日正宜知此味；当年曾自咬其根。”这幅对联应该是于敏中用于自勉的，可以看出他当时虽然已位极人臣，但仍保持着勤耕苦读的习惯。上联“今日正宜知此味”是作者告诫自己每天都要品尝勤耕苦读的滋味，保持艰苦朴素、勤俭节约的作风；下联“曾自咬其根”则为提醒自己当年就是在这样的环境中磨砺成长的，无论何时都不能忘记初心。这幅对联文字简洁，却寓意深刻，它既可以作为为学者修身养性的座右铭，也可以作为为官者立德立功的警世恒言。

当年曾自咬其根

今日正宜知此味

鼠雀无争
民谓时清官亦懒
苞苴必却
生来贫惯本非廉

3

鼠雀无争，民谓时清官亦懒；
苞苴必却，生来贫惯本非廉。

位于武进奔牛镇的巡检署门前，曾悬挂有清代吴恭亨的对联：“鼠雀无争，民谓时清官亦懒；苞苴必却，生来贫惯本非廉。”该联风趣幽默且深含哲理。上联用“鼠雀无争”形象比喻了民和官各守本分、互不侵扰的理想状态，而“民谓时清官亦懒”一句中看似矛盾的“清”和“懒”，则再次表达了百姓希望政治清明、期待官员不瞎折腾的心愿。下联大意为“什么贿赂也不收，我坚守清贫本色不改变。”

4

且住为佳，何必源寻世外；
与奢宁俭，无忘来自田间。

清代梧州知府、国民政府审计院院长的民国元老、近代爱国政治家庄蕴宽（1866-1932），曾自题一联：“且住为佳，何必源寻世外；与奢宁俭，无忘来自田间。”上联讲住，意指房屋能住就行，何必要建得像世外桃源？下联讲食，意指食物不要追求奢华高档，简单一点最好，因为田间耕种真的不容易！联文旨在告诫我们，不能沉溺于物质的享受，而应该多修养品格、多为国家和民族做贡献，这样的人生才更有价值。

且住為佳
何必源尋世外
與奢寧儉
無忘來自田間

5

会议厅，无戏言，望诸君人格是尊，摸摸良心来说话；
评判时，有公理，愿我辈地方为重，平平意气共商量。

地方政府的会议厅，曾悬挂一副由清代常州人殷颢写的对联：“会议厅，无戏言，望诸君人格是尊，摸摸良心来说话；评判时，有公理，愿我辈地方为重，平平意气共商量。”这副对联堪称会议简明守则。上联希望参会者发言对得起良心、对得起人格，不要说不负责任的戏言；下联则指出当会议各方意见不统一时，要用公理来评判，要用地方上的实际情况来衡量，要平心静气商量，达成共识。

會議廳 無戲言
望諸君人格是尊
摸摸良心說話
評判時 有公理
願我輩地方為重
平平意氣共商量

6

**不循情、不爱钱、一副冷面皮，但知执法；
勿矜才、勿使气、满腔热心血，总期无刑。**

不循情
不爱钱
一副冷面皮
但知执法

勿矜才
勿使气
满腔热心血
总期无刑

曾历任安吉、太平、长兴、德清、孝丰、归安、山阴诸县知县及海宁州知州的盛隆（1786-1867），是“中国实业之父”盛宣怀的祖父。其任知县时，曾在县府大堂悬联曰：“不循情、不爱钱、一副冷面皮，但知执法；勿矜才、勿使气、满腔热心血，总期无刑。”这幅对联让我们联想到鲁迅的名言：横眉冷对千夫指，俯首甘为孺子牛。上联警示自己要秉公执法，不徇私情，更不能贪赃枉法；下联提醒自己与老百姓打交道时，绝不能矜能负才、颐指气使，要怜悯苍生，期盼没有刑罚。

7

**君不可负，只是心难负，负心者不容于尧舜；
天不可欺，谁言人易欺，欺人者如见其肺肝。**

君不可负
只是心难负
负心者不容于尧舜

天不可欺
谁言人易欺
欺人者如见其肺肝

康熙朝中晚期重臣赵申乔（1644-1720）曾授刑部主事，秉公办案，不畏权势，依律力争，纠正了很多冤案。康熙四十年（1701年）赴任浙江布政使时，在大堂悬挂一联：“君不可负，只是心难负，负心者不容于尧舜；天不可欺，谁言人易欺，欺人者如见其肺肝。”这副对联很好地表达了当时读书人、为官者忠诚、自律的价值取向。上联的意思是要忠诚于国家，这是内心的要求，不能辜负，否则又怎么面对先贤尧舜呢？下联则提醒人们天不可以欺骗，人不可以欺凌，否则就是在欺骗、欺凌自己的良心。

8

**家无半亩忧天下，
眼有千秋愧此身。**

家无半亩忧天下
眼有千秋愧此身

乾隆五十五（1790）年庚戌恩科榜眼常州人洪亮吉（1746-1809）曾自题一联：“家无半亩忧天下，眼有千秋愧此身。”上联诉说自己虽家产不多却依然心忧天下，下联则以史为镜感叹自己很多方面还做得不够。洪亮吉的这份情怀和感慨集中体现了常州文人的自我定位和期许。

9

**离合悲欢，天下事如斯而已；
生旦丑净，世间人尽乎此矣。**

生旦丑净
离合悲欢
世间人尽乎此矣
天下事如斯而已

除了衙署庙堂悬挂的对联，旧时常州城乡的戏楼、庙宇、道观等处，也有很多对联以宗教、戏剧为切入点，阐述乡规民约和人生哲理。如万绥东岳庙戏楼对联：“离合悲欢，天下事如斯而已；生旦丑净，世间人尽乎此矣。”该联通俗易懂、言简意赅，上联以戏剧的离合悲欢启示百姓，世间事要拿得起、放得下；下联以戏剧的生旦净丑比喻社会中人各有分工，应该各尽其责。

10

**道有源头，立言立功立德；
工无驻足，希贤希圣希天。**

道有源头
立言立功立德
工无驻足
希贤希圣希天

位于常州市区的红梅阁牌坊，刻有明崇祯时常州知府吴兆莹所撰之联：“道有源头，立言立功立德；工无驻足，希贤希圣希天。”上联指出，修身悟道的源头唯有立言立功立德。下联则警示追求圣贤的境界应该永不满足。该联为为学者、为官者指明了人生目标，可谓大言稀声、意境高远。

11

**三餐常思农夫苦，
一饭不忘佛祖恩。**

三餐常思农夫苦
一饭不忘佛祖恩

常州天宁禅寺，有“千年古刹”之称，始建于唐永徽年间。现为全国重点寺院。该寺悬挂很多精美对联，其中斋堂的对联：“三餐常思农夫苦，一饭不忘佛祖恩。”上联提醒世人一粥一饭当思来之不易，下联启迪世人所取所得皆需懂得感恩。

12

**善极恶报速报迟报，终须有报；
天知地知鬼知神知，谁谓不知。**

善极恶报速报迟报
终须有报
天知地知鬼知神知
谁谓不知

位于新北区孟河镇的万绥东岳行宫，原称万岁东岳行宫，即万绥东岳庙。该庙存世数十副对联，其中的“都武城隍”联曰：“善极恶报速报迟报，终须有报；天知地知鬼知神知，谁谓不知。”上联意指善恶迟早总有报应，下联劝诫不要做自以为神不知鬼不觉做贪脏枉法事，举头三尺有神明。这副对联讲透了“法网恢恢、疏而不漏”的道理。



组织新任纪检监察干部 「任前宣誓」好处多

文
—
杨汉祥



最近，当地一县纪委、监察局机关对刚招录进来的7名新任纪检监察干部进行入职前的教育与培训，其中设置了一项特殊内容，那就是组织他们作一次十分严肃的“任前宣誓”活动，即要求这7名新进人员面对机关领导、同事作出郑重宣誓，誓词为：“我接受组织选择与安排，今天终于成了一名光荣的纪检监察干部，我宣誓：始终忠于党组织、忠于国家、忠于人民、忠于宪法和法律，忠实履行纪检监察职责，恪守纪检监察职业道德，严守党纪政纪，依法查案、纠风、执纪，为维护党和国家以及群众利益，为维护社会风清气正而努力工作……”笔者认为组织如此“任前宣誓”很有必要，而且好处也很多，纪检监察机关对新进人员就应该有这么一些极其严格的要求与强有力的约束。

宣誓，是人们表示自己决心的一种最严肃、最郑重的形式，容不得半点虚伪与随意，而且具有很高的约束力、震撼力和警示力。所以，组织新任纪检监察干部作“任前宣誓”，是促使这类对象在今后工作、学习、生活中始终遵纪守法、廉洁文明、勤政高效的一个有效举措，这不仅是

让他们面对这个即将从事的光荣职业作出庄严承诺，而且也是在清廉、文明、公正、高效等方面向单位领导、同事包括向社会作出郑重保证，再说这样也能促使他们进一步意识到当纪检监察干部的责任重大，并以此能进一步增强他们的职业使命感、工作责任感和荣誉感。总之，在宣誓的这一刻对他们来说应刻是刻骨铭心的，所宣誓的内容将会时时鞭策他们、激励他们，并成为他们整个职业生涯中的座右铭与行为准则。同时这样宣誓在单位里以及社会上也能造成一定影响，从而让他们始终处于单位领导、同事包括社会群众的监督之中。

新任纪检监察干部是纪检监察系统的新鲜血液，也将是纪检监察干部队伍中的一支生力军，而且他们的素质直接关系到纪检监察系统后继有人、薪火相传的大事，以至必须让他们要有一个良好的开头，也就是说一开始就要促使他们严格遵纪守法、自觉勤政高效、始终文明公正。因此，纪检监察机关除了精心选择新进人员的人选外，对他们在入职前的教育与培训中也要多一些实实在在的举措，其中包括组织他们进行“任前宣誓”活动。





“士不可以不弘毅，任重而道远。”君子因有责任而志向远大、意志坚强，在古代，责任就是农者种田、商人通货，仕者各司其职，天子治国安邦。有了责任，人就有了闪光点。赵太祖为履诺千里送京娘，杜子美面对晚唐颓败力挽狂澜；申徒泰为救君郊城孤身破阵，余氏家族守袁墓十八代不变二心……君王、文臣、武将、凡人，皆因履行责任或青史垂名，或受人景仰。

孔子及其所代表的儒家思想一直提倡着“入世”之观，坚持“知其不可为而为之”。这与道家的“无为”截然不同。生活如契约，责任就是担当，就是付出。责任是分内应做的事情。也就是承担应当承担的任务，完成应当完成的使命，做好应当做好的工作。这些，就是责任。没有责任意识的人是会受唾弃的。

隐士们居于深山密林之中，只有五柳先生和竹林七贤在乱世中坚守而出名。盛世之下，

如商山四皓不愿出山，伯夷叔齐饿死不食周粟，常被人认为是迂腐、可笑的；至于那些“不稼不穡”且鄙的肉食者们，如果一辈子只知道寻欢作乐，不求立德立功立言，留给他们的，除了代表贵族身份的名号外，恐怕也只有荒芜的坟草和“硕鼠”的骂名吧。

有了责任，社会得以发展。“天下兴亡，匹夫有责”。陈汤履行了责任，留下了西汉“凡犯我强汉者，虽远必诛”的威名；魏征履行了责任，留下了“忆昔开元全盛日，小邑犹藏万家室”的繁荣；李隆基履行了责任，留下了“吾貌虽瘦，必肥国家”的佳话……历史上一切的发展，都能见到上下共同的责任担当，非此，不能富民强国。

那么，面对反腐倡廉的新形势、新要求，作为一名纪检干部，我们应该承担什么样的责任呢？习近平总书记指出：“坚持原则，敢于负责，勇于担当，体现着共产党人的蓬勃朝气、浩然正气、昂扬锐气，反映着领导干部强烈的事业心和责任感”。党风廉政建设和反腐败斗争任重道远，作为一名身处一线的纪检监察干部，面对新问题和矛盾，是恪尽职守，还是独善其身？是畏手畏脚，还是一往无前？是勇于斗争，还是瞻前顾后？这是一张已摆在我们案头的考卷。是否具有担当精神，是否能够忠诚履职，这是检验每一个纪检监察干部的“试金石”。

“疾风知劲草，板荡识忠臣”。纪检监察干部就是要站在全面从严治党的最前列，用“铁肩担道义”的精神监督执纪问责，以“永远在路上”的劲头扬清去浊。“打铁要靠自身硬”，我们更要“存雷震以惧不端”，自警自省，无私无畏，增强反腐倡廉的责任感和使命感，乘势而为，大胆实践，在开创党风廉政建设和反腐倡廉工作新局面中一展身手。



说责任

文一周蓉娟





龍城

那些年，跑步教会我的事

文
王
佳

夜話

都说纪检工作压力大，没跑步之前，有时候确实是会为情绪所累，当生活和工作上接收到了过多的负面情绪，找不到途径排解的时候，就会感觉分分钟都在跟全世界作斗争。

开始跑步之后，经过肺快要炸裂、心脏快要跳出来的感觉，不会再相信仅靠意志就能到达终点，人在舒服时妄想的精神意志，在肉体极限面前是多么的不堪一击。想要跑得更快更远更舒服，就要跑得更多，除了日复一日的练习，造就为跑步而存在的体魄，别无他法。同理，也领悟到了，不管是工作还是生活，想要它们对你笑，比起抱怨和喊口号，收拾心情，改掉拖延症，认认真真完成手头最要紧的那件事才是王道。

世界上没有跑一次解决不了的问题，如果有，那就跑两次，一个开始跑步的纪检监察干部如是想。

跑步让我享受独处。人毕竟无法与别人共享速度与节奏，跑步说到底也只是一个人的事。不跑步，你可能永远也不知道一个跑者的内心独白是多么丰富，脑洞是多么冲破天际。跑步，即是给自己倾听自己的灵魂的机会，无论嘴炮max技能开到多大，在看似无厘头的内心对话下，也是对自己的梳理和指导，能够帮助自己守住本心，不断得改善与自己的相处。

跑步让我乐于坚持。跑步让我对自己的身体和体能保持信心。通过跑步，我更加知道自

己的极限在哪里，什么时候可以全力以赴，什么时候需要停下休息。我清楚自己的上限和下限，因此更明白自己该做什么，不该做什么。

跑步让我擅长专注。当大脑信息堵塞时，纷乱的情绪可能理不清，这时，慢跑让注意力集中在身体活动上，体内的循环系统在慢跑中运转起来，大脑获得一段时间的休息，与其说休息，其实是理性的自我恢复。工作上遇到了疑难杂症，找时间跑一跑，一边跑，一边伴随着理性的回归，就可以专注于自己的内在，反省并学习如何料理自己的人生。

《强风吹拂》一书中写道：跑步需要具备的坚韧，在本质上是永远不会改变的，那是再怎么痛苦也要向前进的一种力量，以及持续与自己战斗的勇气，也是不着眼于眼睛看到的纪录，更要一次又一次超越自我的极限。

跑步之后，我不仅找到了排解压力的合理途径，让我能够以更加积极的、阳光的心态面对和解决工作中遇到的困难和问题。同时在日常的纪检监察工作中，也更加能够坚持、专注、守得住本心，时时刻刻牢记工作的目的，用心工作、努力工作。

1000个跑者有1000个开始跑步的理由，但是终将在一次次的坚持中、奔跑中，收获一个更好的自己。跑步让我清楚地知道，只要跑起来，即使一直承受着孤单和寂寞，只要守住本心一心向前，坚持下去就一定能到达我的目的地。我想，我大概会一直跑下去吧。



近日，局机关开展实地警示教育，组织党员走进平日倍感神秘的常州监狱薛埠分监狱，亲身感受监狱服刑人员的生产生活状态，听取服刑人员的现身说法。生平第一次进入这种地方，心情有点复杂，没有我想象中的遥远与偏僻，却有我意料中的高墙耸立、与世隔绝。

在监狱领导的带领下，我们参观了服刑人员的习艺区。监狱的生产加工项目是女士箱包，一排排的操作台旁堆放着皮料、拉链、金属配件等原材料，与企业的生产车间相似却又不同。所有的门窗都加装了隔离网，时刻提醒着我们这里不是普通的生产车间，身处其中就像被关在笼子里的鸟儿。在同一片蓝天下，高墙内外有着天壤之别，高墙内的罪犯们失去自由，苦痛且压抑；而高墙外的我们，再苦再累，却拥有自由自在的美好生活。

根据我们的实际，监狱方面为我们精心安排了两位因职务犯罪身陷囹圄的代表人员发言。他们用自己的亲身经历，回顾了如何由一名党的领导干部走向犯罪深渊的心路历程和犯罪经过，表达了自己的悔恨之心。两位现身说法的服刑人员，他们都曾有过辉煌过去，都曾有过幸福的家庭，然而却因为一念之差，陷入犯罪的泥潭，沦为阶下囚，那些曾经的辉煌只能永远成为记忆和别人茶余饭后的谈资。

追求幸福是人的本性。但每个人对幸福的定义不同，有的人认为拥有奢华的生活是一种享受，有的人觉得地位显赫才是成功的标志，而有的人则沉迷于追求刺激的感觉。这就使得有人在追寻各自认为的幸福时，迷失了方向和自我，最终锒铛入狱，毁了自己，害了他人。扪心自问，自己也曾抱怨过生活的简单与平淡，工作的枯燥与琐碎，慨叹世间诸多的不平事，渴望生活的安逸与舒适。时常会为了一些虚无缥缈的东西而烦躁不安、郁郁寡欢。直到今天，面对他们的时候，才豁然明白其实幸福很简单、很真实：医院的病床上、监狱的牢房里没有我们的家人就是一种幸福，拥有稳定的工

作、健康的身体、和谐的家庭就是一种幸福，至于名利、金钱、地位只是过眼云烟，它们带给我们一时的快感、满足我们一时的虚荣之时，也会让我们付出沉重的代价，剥夺我们简单的幸福。于是我开始重新审视自己，重新审视自己所拥有的一切，豁然发现原来我一直都很幸福，只是这种幸福很平淡，很简单。

作为一名物价工作者，在未来的工作道路上，难免会遇到种种诱惑和挫折，然而无论遇到什么处境，唯有始终把握人生方向，牢记清清白白做人、踏踏实实做事、平平淡淡是真的道理，真正做到“不以物喜，不以己悲”，在逆境失意中不灰心消沉，在顺境得志时不居功自傲，珍惜自己现在所拥有的一切，才能永远坚守属于自己的幸福。当然，要做到这些必须平时不断加强思想政治教育，时刻以党员身份提醒自己，约束自己，严格要求自己。或许现在看来，这些话显得空洞做作，或者说华而不实。但仔细探究、深入分析部分国家干部沦为阶下囚的原因，不得不重视思想政治教育的重要性。个人的蜕变堕落、锒铛入狱，不是命运的使然，却是思想腐化的必然。作为一名公职人员，只有不断加强党性教育，不断提高政治觉悟，时刻保持警醒的头脑，严格要求自己，始终为群众办实事、做好事的宗旨和自己的本职工作结合起来，扎扎实实地履行职责，严肃认真行使党和人民赋予的权力，坚定党性，努力做到情为民所系，权为民所用，利为民所谋，才能在面对各种诱惑和挑战时把持住人生的方向，才能坚守住属于自己的简单的幸福。否则，一旦人生帆船迷失了方向，则无路可退。因为人生本是一个单行道，没有回头路可以选择。因此，我们所能做的唯有坚定人生方向，仰望星空、脚踏实地走好脚下的路，珍惜现在所拥有的一切，知足常乐，甘于平淡，乐于奉献，努力扩展生命的宽度，我们的幸福才会更持久，我们的人生才更有意义。

以史为鉴可以知兴替，以人为鉴可以明得失。
廉贪一念间，荣辱两世界。



廉贪一念间 荣辱两世界

文一 樊群英



常州市围绕“三化”目标提升案件审理质效

常纪审

近年来，常州市围绕“规范化、精准化、科学化”目标，按照框架构建、基础建设、制度规范的总体规划，连续几年在全市实施“案件审理质效提升工程”，推动案件审理流程优化、质量把控、效果彰显，得到中纪委有关领导批示肯定。

一、立足“规范化”要求，夯实业务基础

通过规范案卷文书、提升业务水平、分类全面协审等工作，夯实案件审理工作规范化基础。一是编发案卷文书。编纂发放《办案流程简明手册》《纪检监察机关党纪案件模拟案卷》《适用简易程序办理党纪案件模拟案卷》《优秀审理文书选编》等实务手册，规范审理工作流程。二是提升业务水平。通过跟班学习、业务培训、案例研讨、岗位练兵、人才库建设等多种方式，加强对“两项法规”等审理业务的学习理解，提升全市审理干部业务素质，着力构建全市案件审理业务指导网络。三是分类全面协审。出台《纪检监察机关协助审理暂行办法》《关于案件审理咨询指导的暂行办法》，采用分类分层次模式，根据案件繁简程度，简单案件实施咨询指导审理，疑难复杂案件实施阅卷协助审理；出台《常州市纪检监察机关联合审理直属单位案件实施办法》，对市直单位案件实施联合审理。2014年以来全市共联合审理直属单位案件218件，提出审理建议356条，进一步提升直属单位审理人员审查判断证据、适用政策条规、准定性量纪的专业能力。

二、推行“精准化”举措，保障案件质量

适度延展审理职能，坚持能动审理，通过开展提前介入、规范问责案件等举措，有效发挥案件审理参谋助手作用，全面提升案件质量。一是提前介入选准方向。出台《关于规范提前介入工作的暂行规定》，对于重大案件、涉嫌犯罪需要移送司法机关等五类案件，在审查组查清主要违纪事实、提出初步处理意见后，实施审理提前介入，为审查组在调查方向、证据采信、法规适用等方面提供服务，为正式审理夯实基础，为“四种形态”间的转化提供条件。今年以来，全市共提前介入案件

53件，提出的85条介入意见均被采纳。如今年2月份，在市纪委审理室两次提前介入于某某涉嫌违反财经纪律错误一案中，审理人员在仔细鉴别、归类整理、逐项梳理涉案款物票据、凭证及用途基础上，围绕完善书证材料、补强言词证据、甄别争议事实等提出处置建议，均被案件检查室采纳。正式审理时，最终确认了于某某挥霍浪费公共财产的违纪事实及相应数额，并基于提前介入时发现的于某某态度良好、对错误事实认识到位、能积极配合组织调查、具有从减轻的情节，最终给予于某某党内警告处分。二是质量把关积极作为。坚持能动审理，发挥审理人员专长，在线索排查、调查方向确定、证据采信、法规适用等方面主动为信访、案件检查、党风政风、干部监督等职能室提供咨询服务。案件审理中充分考量个案的法定及酌定情节，根据具体情况区别对待，防止案件处理畸轻畸重。出台《案件质量检查评定办法》，分类细化“二十四字”办案基本要求内容，定期开展案件质量检查考评。例如，在对基层进行案件质量检查考评中，检查人员发现在某区某镇水利（务）站站长高某某违规经商办企业、失职一案中，高某某有二种以上错误应加重处分在党纪中未有体现，量纪偏轻。检查情况反馈后，区纪委向该局发出《案件整改建议函》，对该案进行了纠偏整改。三是问责案件克服缺位。实施《关于进一步规范委局职能室办案权限流程的规定》《责任追究案件处理暂行办法》，明确涉嫌违纪人员身份、职责、责任三个环节，防范“先定后审、以会代审”等情形。近年来，因审理部门及时把关，全市问责类案件77件均收到较好查处效果。

三、提升“科学化”水平，彰显审理效果

结合全省“深化查案治本功能、促进源头治理”专项行动的开展，对简单案件推行简易程序，对典型案件实施“圆桌审理”，通过“审理建议”强化治本功效。一是简易程序提高效率。推行《常州市纪检监察机关适用简易程序办理党纪案件的暂行办法》，在办理事实清楚、证据确凿充分、处理争议不大的党纪案件时，积极适用简易程序审理。2014年以来，共

对975件案件适用简易程序，审理周期由原来的平均20天缩短至7天。二是“圆桌审理”彰显效果。实施《常州市纪检监察机关“圆桌审理”暂行办法》，对典型案件，由市纪委审理室组织陪审员、助辩员、调查人员及其他党员共同参与公开审理案件，在保障涉嫌违纪人员权益的同时，彰显教育警示效果。如我市对某局副局长余某失职一案采取“圆桌审理”方式，在案件检查人员、助辩人员、支部党员及旁听人员参与的情况下，进行了公开审理。在案件审理中，检查人员介绍了案件基本情况及发案背景，并提出余某具有主动交代的情节；助辩人员提出余某违纪时未谋取个人利益、积极配合组织追缴损失、

平时工作表现好等意见；余某本人承认了自己所犯错误，并深刻认识到因此造成的严重后果；审理人员确认了余某的违纪事实，采纳了从轻处分等相关建议，最终给予其党内严重警告处分。在场旁听的党员干部感觉上了一堂特殊的现场教育课，收到良好的党纪教育效果。三是“审理建议”强化治本。在深入调研、认真剖析发案原因、管理漏洞、制度缺陷基础上，向相关发案单位提出推动廉政教育、加强制度建设、强化监督制约等方面针对性对策建议。2014年以来，共向新北区孟河镇、钟楼区西林街道等发案单位发出审理建议38条，均被发案单位采纳并整改落实到位，收到良好社会效果。

溧阳市： 现场答辩考出执纪“靶心”

葛琪

“上兴镇纪委通过建机构、立体系、定制度、强意识，实施专项督查思路清晰、重点明确，尤其是在抓农村基层党风廉政建设方面先行先试，探索建立村级纪检监察员工作体系，请你简要介绍下村级纪检监察员人员组成及运行机制。”面对溧阳市纪委书记毛建国的提问，上兴镇纪委书记万冀春解释道：“我镇的村级纪检监察员由党支部副书记兼任，每年组织一次集中培训，每两个月召开工作例会，承担村党风廉政建设监督、宣传任务，至目前，已从中发现了3起村干部违纪问题线索，有力延伸了基层监督触角。”

“公安局纪委能紧扣民生热点问题，在涉伤类纠纷警情处置上开展专项督查，倒逼执法水平提升。专项督查开展以来，每季度开展体检式执法检查，适时开展对抗式暗访，请简要说明下如何开展对抗式暗访？”“对抗式检查是局纪委不提前打招呼，以实战为标准，组织检查人员以各种身份专向民警‘找茬’，检验其是否规范执法。”

这是为了探索深化“三转”有效途径，溧阳市纪委于2015年9月份启动的基层纪委(纪检组)专项督查工作。一年多的时间

实践下来，今年11月18日终于迎来了集中展示的机会。经过推荐和复审，8家基层单位纪委书记(纪检组长)信心满满地带着参评项目来到了党校会议室，准备着即将到来的“大考”。其余未入围的41家基层党委纪委书记(纪检组长)端坐台下，学习观摩。开头那一幕，就是项目单位纪委书记在借助PPT陈述展示完督查项目后接受评委组答辩提问。

自专项督查启动以来，溧阳市纪委不落窠臼，创新组织工作架构，按照类别相似、职能相近、区域相邻原则将49个基层单位申报项目分为12个，由委局12个业务室分别对接3-5个单位，以“导师”角色全面跟踪掌握基层纪委专项督查项目实施情况，给予具体指导意见，使之更符合“三转”要求。溧阳市纪委、监察局常委、副局长分别带领业务室，对各基层纪委(纪检组)的督查项目进行宏观指导和实地检查。

在推进项目过程中，溧阳市纪委全程助力运作，采取双月形象进度，建立电子台账，记录督查实况等方式，对专项督查项目实施情况进行动态评估，及时反馈，督促基层查漏补缺、及时整改，持续提升项目运作实效。



为了发挥典型引路、榜样示范作用，对所有项目择优验收参评，8个展示项目囊括了村级党风廉政建设、政府投资性工程建设项目、机关作风建设、执法行为督查、民生项目督查等方面。通过生动展示、现场答辩，打造精品、构建模型，指引基层纪委（纪检组）依托专项督查这一重要工作阵地，立足“再监

督、再检查”职能定位，脑子沉入具体业务查问题，身子跳出具体的业务抓督查。同时，针对制约改革发展、侵害人民群众切身利益的突出问题，实践运用好“四种形态”，严深细实地推动全面从严治党战略部署在基层落地生根，实现全面从严治党一体化、全覆盖。

关于“两个责任”项目化管理的实践和思考

朱志伟

近年来，武进区委着眼于新的形势任务，坚持全面从严治党，坚定不移推进党风廉政建设和反腐败斗争。2016年，武进区积极探索实践，提出以项目化管理模式推进“两个责任”落地生根。

一、开展落实“两个责任”项目化管理的背景

1. 落实上级精神的需要。落实“两个责任”是党章规定的政

治责任。十八届三中全会明确指出，落实党风廉政建设责任制，党委负主体责任，纪委负监督责任。习近平同志在十八届中央纪委六次全会上强调，各级党组织要担负起全面从严治党主体责任。党委书记要做管党治党的书记，当好第一责任人，纪委要在全面从严治党中找准职责定位，扎实履行党章赋予职责，做好党委的参谋和助手，聚焦监督执纪问责主业。

2. 结合武进实际的探索。加强党风廉政建设，把落实“两个

责任”与全区改革发展各项任务同部署、同推进、同实施、同考核才能为全区经济社会发展和全面深化改革提供服务和保障。全区上下急需围绕加快建设“强富美高”新武进这一目标，拓展思路、谋划发展，落实好“一岗双责”，把党风廉政建设责任制与岗位职责有机结合起来，做到既抓业务又抓党风。

3.解决当前难题的途径。一方面目前仍有极少数单位平时失教、工作失管，出现违反中央八项规定精神的问题，这在很大程度上是由于党的领导弱化、党的建设缺失、落实“两个责任”不力。另一方面当前发展中也存在一些难题，如何优化作风、如何提振精神、如何科学考评都是需要进一步改进的方面。特别是在征地动迁、工程建设、专项资金使用、民生保障项目等社会关注度高的重点领域，更需要严格落实“两个责任”，最大限度预防风险、堵塞漏洞。

二、开展落实“两个责任”项目化管理的主要做法

“两个责任”项目化管理工作开展以来，全区各级积极行动、大力推进、成效明显。

1.制度先行“明责任”，层层传导压力。按照区委《关于落实党风廉政建设党委主体责任、纪委监督责任的实施意见（试行）》要求，细化党委主体责任、纪委监督责任清单，将反腐倡廉工作纳入经济社会发展和党的建设总体布局。同时明确党委（党组）一把手是所在单位党风廉政建设的第一责任人，班子成员必须履行“一岗双责”，通过层层签订《党风廉政建设责任书》的模式，形成压力传递、上下联动、合力推进的工作格局以及一套责任清晰的党风廉政建设作战图。

2.立项内容“清单化”，重点向基层延伸。制定下发了《关于实行落实党风廉政建设“两个责任”项目化管理的实施方案》，各级党委、纪委根据本单位实际，突出问题导向、立足现实需要，共确定70个主体责任项目、58个监督责任项目，逐一明确任务目标及完成时限，既弄清“谁来抓”的问题，更落实“抓什么”的举措，把全面从严治党落实到每个支部、每位党员。所有项目均通过《武进日报》进行了公布，通过公开承诺来接受全社会的监督，进一步明确目标、自我加压、倒逼执行，实现“明责有方向、尽责有重点、督责有抓手、问责有依据”。

3.全程督办“跟进度”，强化责任追究。区委落实党风廉政建设责任制领导小组对全区落实党风廉政建设“两个责任”进行指导，区纪委通过多种形式了解项目实施

进度，做好该项工作的督查推进。按照“有方案、有团队、有举措、有记录、有成效”的标准进行全面考核，定期约谈党组织和纪检组织主要负责人，面对面提要求、交任务；组织区纪委委员、纪检监察工作监督员等对立项工作推进情况开展巡察活动，进行全程动态跟踪监督。项目实施情况作为年终党风廉政建设责任制检查考核的重要内容，纳入全区3D数控考核指标。坚持“一案双查”，对于落实“两个责任”不到位，存在严重问题的单位严肃问责，坚决予以曝光。

三、开展落实“两个责任”项目化管理存在的不足

经过一阶段的努力，全区各级项目化管理工作整体情况较好，做到了角度准、思路清、措施实、办法新，通过推进项目化管理工作，有效地促使了“两个责任”由虚到实、由宽到严、由软到硬的转变。但在取得成绩的同时，我们也要清醒地看到，在“两个责任”项目化管理推进过程中还存在一些不容忽视的问题：

1.项目设立还不够科学。少数单位在立项前调研不充分，项目实施后才发现没有抓住单位的主要问题，没有做到问题导向。有的单位主体责任和监督责任的概念不够清晰，本该作为主体责任的项目变成了监督责任项目，导致项目推动比较困难。还有的单位思路不够清晰，存在眉毛胡子一把抓的现象，设立的项目范围比较宽泛，抓不住重心。

2.部门推进还不够平衡。经过初步评审，全区产生了9个优秀主体责任项目和6个优秀监督责任项目，这些项目选题准、措施实、有成效，具有很强的示范性和可操作性。但是在看到这些先进的同时，也发现少数单位项目依然停留在立项起步阶段，进度明显落后于其他先进单位，与全区积极推进项目化管理工作的氛围格格不入。

3.压力传导还不够顺畅。有的单位对“两个责任”项目的认知度还停留在少数领导和具体工作人员，没有把责任和压力传导到站所、科室、支部，上面重视、下面无视，导致了“剃头挑子一头热”的现象。不少基层党支部感受不到全面从严治党的压力，不少党委对基层党支部的“两个责任”没有引起足够的重视。

4.责任落实还不够扎实。有的单位党委会不专题研究党风廉政建设，责任停留在书面通知和口头强调上，缺乏有效的措施和抓手；有的单位以业务工作代替党务工作，搞“包装”，

玩“文字游戏”；还有的单位存在一种误区，认为党风廉政建设就是纪委的事情，党委做了“甩手掌柜”。

四、开展落实“两个责任”项目化管理下一步打算

项目化管理工作开展以来有成绩也有不足，在下阶段工作中必须坚持思想不松、标准不降、力度不减，党委书记要做到亲自抓问题排查，抓办法制定、抓整改落实，领导班子其他成员要切实履行“一岗双责”，做到抓项目推进与抓业务工作两手都硬，纪委书记要找准定位抓监督，做到分内之事不推、执纪问责不软。

1. 把好审核关，设立项目能够定位准确。根据各单位项目化管理工作情况，选题准是项目推进好的前提，因此在今后工作中必须加强对各单位项目申报的把关。一是专题商讨。各单位在申报项目前必须进行广泛调研，在此基础上多方征求意见，并通过领导班子集体讨论确立项目，促使确立项目能够体现上级精神、突出问题导向、立足现实需要。二是签字明责。主体责任项目必须由党委（党组）书记签字认可，监督项目必须由纪委书记签字认可，并将目标任务、工作思路、推进计划形成具体方案，将责任落实到人。三是领导把关。各单位确立的项目要及时向分管区

领导汇报，经过分管区领导把关调整后，再由区委落实党风廉政建设责任制领导小组审核定题。

2. 把好引导关，推进项目能够举措扎实。在项目推进过程中要做到沟通及时，各单位要主动将项目推进过程中出现的问题向分管区领导和区纪委汇报。区纪委要按照区委落实党风廉政建设责任制领导小组的要求，全面深入了解全区项目推进情况，并做好重点单位的走访，帮助解决项目推进过程中出现的问题。可以结合党风廉政建设其他工作，或者结合全区其他重点工作，由区领导带队分片进行走访调研，将抓业务与抓党务结合起来，协调推进。

3. 把好考核关，选树项目能够引领示范。一方面要创新评优方式。年初各单位都将本单位的“两个责任”项目通过媒体向全社会进行了公布，这是一种公开承诺，理应接受广大群众的监督和审核，因此年底的评选先进也要在更广的范围征求意见，通过网上投票等方式产生优秀项目入围名单。另一方面要严格考核机制。进一步优化3D数控系统指标，严格责任制考核，形成科学绩效评估办法，对项目化管理产生实效的单位给予加分，对落实“两个责任”不力，产生不良影响的要坚决追究责任，让失责必问、问责必严成为常态。

新形势下打造基层“监审合一” 增效工程的实践与思考

新纪轩

近年来，新北区结合自身实际，在全区探索实行“监审合一”工作机制，成为全面推进我区党风廉政建设和反腐败工作的重要抓手。在落实全面从严治党要求、实践监督执纪“四种形态”新形势下，如何打造基层“监审合一”增效工程，是当前将我区监察审计工作推向新高度所面临的重要课题。

一、我区“监审合一”工作现状及运行情况

我区“监审合一”工作机制经历了起步发展、深化完善和提档升级三个阶段。目前，全区有基层监察审计机构15

个，其中镇（街道）10个、区属重点部门3个、区属国有企业2个。全区10个镇（街道）监察审计室编制总人数为60名，现有人员52名，编制使用率为86.7%。从年龄结构看，35周岁以下28名，占比53.8%；从工作经验看，具有两年以上监察审计工作经验的有31名，占比59.6%；从所学专业看，与监察审计工作紧密相关专业的有22名，占比42.3%。

“监审合一”工作机制建立以来，围绕涉及群众切身利益热点难点问题开展工作。在区级层面，组织了强农惠民政策落实、农贸市场运作管理、农村集体经济组织“三资”管

理、安置房使用管理等专项检查工作。在镇（街道）层面，开展了领导干部经济责任审计、财务收支审计以及基本建设项目跟踪审计等工作。我区的“监审合一”工作得到了上级部门的充分肯定和大力支持。中国审计报2014年9月5日头版头条以“审监合力遏制村官腐败”为题，对我区的“监审合一”工作进行报道。同年12月15日，江苏卫视“廉政时空”栏目播出“监审合一——打造基层廉署”专题片。市纪委更是以我区“监审合一”工作经验为基础，在全市探索建立“监审合署”工作模式。

二、存在的主要问题

由于对“监审合一”工作机制的认识理解不到位、关键点把握不准确等原因，基层“监审合一”工作存在一些不容忽视的问题，主要有：

（一）队伍发展不平衡。总体来看，我区监察审计人员队伍年龄结构较为年轻，高学历人才不多，所学专业与监察审计业务匹配度不高。镇监察审计室编制较多，配备较足，满编率较高。街道监察审计室编制较少，且尚未满编，人员配备较为薄弱。基层急需扩充人员队伍，配全专业人员。

（二）监审重点不够突出。从调研情况看，镇（街道）监察审计工作普遍存在重工程审计、轻财务审计现象，普遍认为财务审计是事后审计，不能产生经济效益。对经济业务的真实性和合规性深入监督不够，对违反“八项规定”“四风”问题等党风廉政建设的相关事项没有重点关注，监察审计的深度还不够。

（三）发现问题能力不强。从我区监察审计人员来源情况看，一部分由基层长期担任财务工作人员或者纪检监察工作人员转任或者兼任，具备一定的财务和纪检监察工作经历，但知识结构单一；一部分来源于大学毕业生，有一定的理论知识但工作实践经验不足。同时，监察审计队伍不稳定，流动性大，导致了当前我区监察审计工作中发现问题能力不强，影响了“监审合一”工作水平的提升。

（四）“监”“审”脱节现象普遍。从调研情况看，一些单位和部门尽管在形式上实现了监察和审计的合一，但监察和审计没有有机结合，存在脱节现象。主要表现在：安排年度监察审计计划时，没有结合信访举报情况有针对性地开展项目监

审；项目实施时，监察审计组成员以审计人员为主，监察人员参与较少；项目实施后，对发现的问题没有组织研判和甄别，对一些涉嫌违纪的问题没有查深查透，导致了案件线索的流失，监察审计结果没有转化为成果。

三、加强“监审合一”工作的对策和建议

针对我区基层“监审合一”工作机制特点，打造基层“监审合一”增效工程，应重点做好以下三个方面：

（一）进一步提升对“监审合一”工作机制的认识。监督执纪“四种形态”体现了反腐败分类施策、逐级递进的战略考量，要求在执纪监督中转变方式，在查信办案中快查快结，在挺纪在前中把准尺度。我区建立“监审合一”工作机制，是为了弥补基层监察、审计单一监控力量的不足，整合基层监察和审计两项监督职能，提升惩防体系建设的系统性。在践行“四种形态”的新形势下，尤其要加大纪检监察与审计业务的融合度，将践行“四种形态”的要求在基层落地生根。

（二）进一步把好“监审合一”工作四个“关口”。打造基层“监审合一”增效工程，要从把以下四个“关口”着手。

1. 工作计划“关”。就是要处理好“量”与“质”的关系。“量”，就是要结合自身力量，统筹合理安排全年工作计划。“质”，就是要突出重点，年度工作计划要结合当前监督执纪的重点特别是专项整治类工作来确定：一是信访反映集中、矛盾突出的单位和部门要优先考虑；二是加强对“三农”、民政、教育、医疗、卫生等关系群众切身利益问题的监督，着力解决群众身边的不正之风和腐败问题；三是加强基层领导干部的经济责任审计，同时要提升任中审计比重，前移监督关口；四是对于工程审计，重点做好工程项目建设过程中程序性的监督。

2. 组织实施“关”。首先，要组建好监察审计组。做好工作分工，审计工作人员负责财务资料的检查，监察人员负责发现问题后对相关组织或人员的调查。其次，要做好前期准备工作。审前要了解被审计单位财务等基本情况及被审计单位或者个人的信访举报情况，制定有针对性的实施方案。最后，要加强沟通。实施过程中，审计人员要将查账过程中发现的问题及时反馈给监察人员，监察人员在调查中发现的疑点也要反馈给审计人员，使问题查深查透。



3.成果利用“关”。针对发现问题，要划清“违纪”与“非违纪”的界线。对于一般性质的违规问题，要有针对性地提出整改意见和解决问题的方法，规范业务行为，并督促完善制度，堵塞漏洞；另一方面对相关责任人用好“四种形态”第一种形态，变事后查案为事前教育。对于发现重大违纪违规问题，要严肃追究相关责任人的党政纪责任，给予相应的党政纪处分，强化警示教育作用。

4.问题整改“关”。监察审计既要能够发现问题，更要积极督促问题整改。个别单位和部门还不够重视监察审计结果的充分运用，一些关键领域如财务内控、廉政风险防控等制度的建设未能及时健全，有关问题整改后存在“回潮”现象，影响了“监审合一”工作的实际效果和作用发挥。

（三）进一步整合优化监审队伍资源。目前基层人员纪律审查的经验相对欠缺，难以适应现阶段工作需要。为此，在不增加人员编制和保证保密纪律的前提下，推行横向的板块联合和纵向的上借下挂可以缓解基层人手短缺和经验不足等问题。

1.横向板块联合。即部分地理位置相近、风俗习惯相似的镇（街道）可以实行联合办案模式。在区纪委（监察局）的统一指导下，开展纪律审查工作，这样既有利于充分发挥人数优势，内查外调相结合，保证案件质量，又有利于加强横向板块间的沟通交流，吸收借鉴好的经验做法。

2.纵向上借下挂。组织下派区纪委（监察局）、区审计局的相关人员到镇（街道）进行锻炼可以更清楚地了解基层工作模式，能更清楚地掌握征地拆迁、惠农补贴、集体“三资”等领域廉政风险高发、易发的关键环节。镇（街道）的监察审计人员也可以分批到区纪委（监察局）、区审计局进行交流，这样便于提升业务素质，掌握监审工作规范性的要求，并将机关一些好的工作做法带回原单位。

3.重视新老交替。基层监察审计室一方面要重视新老交替，对基层刚参加监察审计工作的年轻同志，要实行传、帮、带的培养机制，注意不同时段以不同的模式进行培养，加强干部队伍建设。另一方面要重视在党纪法律法规、纪律审查讯问、处理投诉与群众沟通、文字材料撰写等领域有重点、有针对性培养复合型监察审计人才。

（四）进一步提升人员业务素质。为更好地适应当前工作形势的发展，监察审计室工作人员既要懂监察业务、又要懂审计业务，作为执纪执法人员，自身建设必须要求更严、标准更高。

1.主管部门要加强业务指导。区纪委（监察局）和区审计局作为基层监察审计机构的业务主管部门，要各司其职加强对基层“监审合一”工作的指导。区审计局侧重对监察审计操作程序和监督重点的业务指导，区纪委（监察局）侧重对发现的违纪问题涉及人员问责方面的业务指导。

2.基层单位要强化业务学习。基层工作人员要加强学习。在学习的方式方法上，要坚持以“自学+实战培训”为主的方式。及时更新审计、财经、工程等方面的业务知识，并注重纪检监察方面知识的积累，熟悉《纪律处分条例》《行政监察法》等法规基本内容，要做到基本能分清所发现问题属于“违纪”还是“非违纪”行为。

3.监审人员要加强作风建设。监察审计室工作人员手握监督执纪权，必须始终坚持打铁首先自身硬，牢固树立“监督者更要自觉接受监督”的意识，要以比普通群众、普通党员更高的标准严格要求自己，严守规矩、严明纪律、严管细节，要在严格的程序和纪律约束下开展监察审计工作，始终做到秉公执纪、公道正派。

常州经开区： 紧盯重点项目 亮出巡察利剑

李 锴

“项目所在地块被征迁房屋拆除工作是由地方政府委托拆房公司实施的，为什么要计入施工单位工程量？请你作出解释。”“项目可行性研究报告批复时间在开标时间之后，这样是否符合规定？”这是江苏常州经济开发区重点工程（项目）专项巡察组在个别谈话中单刀直入地发问，对发现的问题跟踪到底，绝不放过。

今年9月，常州经开区针对加速发展阶段项目集聚、资金密集的情况，成立重点工程（项目）专项巡察工作领导小组，紧扣“六大纪律”，突出问题导向，探索对政府投资重点项目开展巡察监督，重点检查项目建设单位及其主管部门落实党风廉政建设主体责任、履行“一岗双责”；贯彻落实中央八项规定精神；遵守国家法律法规和行业标准；执行民主集中制和“三重一大”集体决策制度以及党员干部廉洁自律等8个方面的情况。

“建立专项巡察制度，对政府投资项目制度执行情况和党员干部廉政勤政情况进行全面‘审视’和‘体检’，是规范项目建设的治本之策。”经开区党工委委员、纪工委书记张勇强调：“要通过专项巡察把监督的关口前移，突出问题导向，坚持抓早抓小，及时堵塞项目建设中存在的漏洞，从源头上解决问题。”

为确保专项巡察工作规范化、制度化开展，该区专门制定出台了《重点工程（项目）专项巡察工作流程》《重点工程（项目）专项巡察组工作规则》等制度，对巡察重点、巡察方式、巡察程序、结果运用、纪律责任、组织保障等作出明确规定。与此同时，还建立了领导小组定期例会、信息查询和情况通报、执纪执法机关联动协作等多项配套机制，有力保障了专项巡察工作的有效运作。

在巡察队伍的组建中，该区除遵循“一次一授权”的原则外，创新采用“1+X”模式，即以纪工委、组织人事部、财政审计局等专项巡察工作领导小组成员单位优秀干部为基础组建专项巡察组，同时根据被巡察项目类型和特点，引入“第三方”技术力量，从巡察人才库中遴选相关行业监管部门专业人

员参加，按照知识结构、工作经历、个人特长和职务级别进行合理搭配，保证巡察监督的独立性、专业性和权威性。

发现问题是专项巡察工作的中心任务。巡察准备阶段，巡察组向组织人事部、信访局、经济发展局、财政审计局、建设局、检察院等12家单位以及项目所在地基层党组织、纪检监察组织发函，收集被巡察项目执行国家法律法规、群众信访举报、资金拨付使用以及项目建设单位、主管部门党员干部党风廉政建设等方面情况，确保“带着问题”“目标明确”地开展巡察。为更好地掌握被巡察项目真实情况，巡察组还创新了问卷调查方式，根据受访对象的身份有针对性设计问答内容，同时将第三方中介机构和项目所在地党员群众纳入调查范围，拓宽了获取信息、发现问题的渠道。

个别谈话是专项巡察工作的基本方法。针对个别谈话时谈成绩多、谈经验多的现象，巡察组及时调整思路，确立了五类人员必谈、四种情况必问原则，即被巡察项目建设单位及其主管部门领导班子成员必谈、财务审计人员必谈、关键岗位责任人员必谈、项目参建各方现场负责人必谈、项目建设中的应急决策或重大变更参与者和知情人必谈以及对项目建设中存在的问题或不足必问、对“三重一大”事项决策过程必问、对党员干部廉洁从政和作风效能情况必问、对今后改进的方向和措施必问。此外，巡察组还统一了谈话开场流程，规定在谈话开始前必须向谈话对象重申巡察特性，明确要求谈事实不谈认识、谈教训不谈经验、谈问题不谈成绩。与此同时，巡察组坚持每天召开工作例会，及时梳理汇总专项审计和资料审核中发现的问题，并结合被巡察项目建设单位及其主管部门的实际情况和工作流程进行综合分析研判，根据具体问题线索情况确定次日谈话对象，量身定做谈话提纲，逐条细化谈话任务，落实谁来谈、谈什么、怎么谈，确保谈话聚焦重点、精准发力。

据悉，该区以重点水利基础设施建设项目为对象的首轮专项巡察已全部结束，共发现各类问题21个，提出整改意见和巡察建议12条，巡察工作震慑、遏制、治本作用逐步显现。

溧阳： “丸子+鞭子”，打造服务发展新常态

罗君

溧阳市纪委主动适应社会发展新形势和经济发展新常态，近日，制定出台了《支持溧阳经济开发区上兴新区建设若干措施》，将纪检监察工作与地方发展大局相对接，充分发挥“丸子+鞭子”作用，着力营造风清气正的发展软环境。

《若干措施》共六条，言简意赅，明确表明了该市纪委监委在“三转”形势下如何服务经济发展的立场，即积极主动作为，强化监督执纪问责，充分发挥纪律保障作用，着力推进发展“软环境”建设。

该市纪委监委在《若干措施》第一条首先提出了澄清保护和容错免责两项机制，强调要正确处理好规范与推动、监督与支持、惩处与保护的关系。对敢于责任担当、敢于较真碰硬、敢于攻坚克难的干部，给予支持和保护；对因缺乏经验出现失误或轻微违纪的干部，给予宽容和帮助，酌情减责、免责；及时为受到错告、诬告的同志澄清是非。《若干措施》中还提出，市纪委监委将协助基层纪委加强对重点部门和关键岗位廉政风险点的排查防控管

理，立足早发现、早提醒。“心中有尺方有度！”上述两条目的就是要给真正干事创业的党员干部打消顾虑，趁早吃下“定心丸”，提早拉起“防护网”，以便放开手脚做事，大胆改革创新。

在明确执纪导向，激励干事创业的同时，该市纪委监委亦有甩出“鞭子”、进行警醒鞭策。《若干措施》第二条、第三条：“每年会同相关部门有计划地组织一次巡察督查，重点对房屋征收、路网规划建设、安置房建设、重大项目推进等方面实施监督检查，及时纠正项目资金管理不规范、作风不严不实等方面问题”“每半年组织一次联席会议，不定期召开企业家座谈会……严肃查究推诿扯皮、敷衍了事，不作为、慢作为、乱作为等机关陋习，对吃拿卡要等问题坚决亮剑，并通报曝光。”

值得一提的是，印发的《若干措施》上，每条措施后，都附加一个括号，内容为“责任领导：某某某，责任室：XX室、XX室”。用溧阳市上兴新区党委书记的话评价：“此举，很实在，没虚头，干了纪委该干的事！”



市国资委出台《党风廉政建设责任清单》

市国资委出台《党风廉政建设责任清单》，其中包括《常州市国资委党委领导班子主体责任清单》《常州市国资委党委书记“第一责任人”责任清单》《常州市国资委党委领导班子成员“一岗双责”责任清单》及《常州市国资委纪委监督责任清单》，并印制《常州市国资委党风廉政建设责任制全程纪实手册》，要求各责任主体对应清单规定的责任条目，对每年履责情况，按照“序号”“时间”“地点”“人员”“履责概况”等列项进行情况记录，不得随意漏报、插报和补报。《责任清单》的制订，进一步细化了党风廉政建设责任制的工作内容，深化了党风廉政建设责任制的工作机制，强化了党风廉政建设责任制的工作考评。（吴小玲）



钟楼区举办基层纪检干部培训班 覆盖新任村（社区）纪检委员

11月10日，为期两天的钟楼区基层纪检干部培训班在区行政中心开班。此次培训旨在深入学习党的十八届六中全会精神，提升全区纪检监察干部队伍的政治素养和工作水平，推动全面从严治党向基层延伸。邹区镇、钟楼经济开发区、各街道纪（工）委书记、副书记、监察室主任，村（社区）纪检委员，各行业局纪委书记（纪检组长）、纪委副书记、监察室主任以及区纪委会全体同志共计150人参加培训。钟楼区委常委、纪委书记刘敏出席开班仪式并讲话。（钟纪宣）

溧阳市：“半月廉谈” 助力青年干部成长

溧阳市纪委监委局现有13名“8090”后青年干部，占委局机关干部三分之一强。为实现自身快速成长，自2015年初开始，该市纪委青年干部自发成立“半月廉谈”青年沙龙，利用晚间和节假日时间，就共同关心的贯彻中央精神政策法规的落脚点、实际工作中遇到的业务难点、社会关注度较高的热点等，相互探讨，共同学习。目前，这13名青年干部都已成长为各自科室的业务骨干。图为该市纪委青年干部在沙龙上学习讨论党的十八届六中全会精神。（罗君 钱文炬）



漕桥小学赴诚信廉洁教育基地开展活动

11月17日下午，漕桥小学五（1）中队全体队员赴武进区青少年诚信廉洁教育基地开展活动。走进教育基地，首先展现在队员们眼前的是传统八德：孝、信、义、悌、廉、忠、礼、耻。接着以时间为轴，学习了中国革命道德、公民道德规范和社会主义核心价值观。队员还通过图片和视频，参观学习了“常州城市精神”和“新时期武进精神”。队员们亲手操作触摸屏，阅读一个个道德故事，感触颇深。特别是知识答题环节，大家积极参与，乐在其中。最后，队员们都在诚信签名墙上签上了自己的名字，立志做一个诚信廉洁的好少年。（朱叶平）

竹箦村： 架起优化党风村风“三座桥”

溧阳市竹箦村党委为认真贯彻党的十八届六中全会精神，以全会审议通过的《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》为利器，通过3项举措架起优化党风村风“三座桥”。

民主评议架起“监督桥”。定期召开人大代表、村监督员的党风村风座谈会，充分发挥他们参与党务、村务的民主管理和民主监督的积极性，征求他们的意见和建议，及时改进工作中的不足之处，提高依法执政水平。村务公开架起“民声桥”。完善公开栏，将政策法规、办事依据、办理时限、监督电话等向社会公开，印制折页向群众发放，增加工作透明度；开通党风村风服务热线，拓宽群众诉求渠道；建立信息互动小组，开展问卷调查活动，收集群众在生产、生活等方面的需求信息，及时改进工作方法和措施。村民自治架起“自主桥”。深入开展村民自治创建活动，将《准则》《条例》纳入村规民约，通过落实公决、议事、监督、报告等民主管理服务制度，与群众签订协议书，落实利益导向和合同责任追究，让群众参与对党务、村务行政执法工作的监督。（陆建忠 许进）



西夏墅镇纪委 开展村（居）委换届选举警示谈话

11月23-24日，西夏墅镇纪委工作人员实地走访了所有村（社区），与全体候选人和换届工作人员签订严肃换届纪律承诺书，并开展廉政警示谈话。要求所有村（社区）严格做到以下三点：一是从思想上高度重视，牢固树立纪律意识、规矩意识，严格落实“九个严禁”换届纪律要求和承诺书内容；二是进一步加强换届工作领导，加强工作人员教育和培训，确保选举程序依规合法，坚决杜绝简化、省略程序的情况发生；三是增强政治敏感性，在选前、选中和选后的一段时间，候选人要注重自身言行，不该做的事不做，容易引起误解的事也不做，确保换届选举顺利圆满。（新纪轩）

武进区：项目化管理推进两个责任

立项明责任，层层传导压力。按照武进区委《实施意见》要求，细化党委主体责任、纪委监督责任清单，制作了一套责任清晰的党风廉政建设作战图。全区70个主体责任项目、58个监督责任项目，在《武进日报》进行了公布，以公开承诺来接受全社会的监督，进一步明确目标、自我加压、倒逼执行。

内容有重点，全面延伸基层。制定下发了《关于实行落实党风廉政建设“两个责任”项目化管理的实施方案》，各级党委、纪委根据本单位实际，突出问题导向，紧盯关键领域强化监督，主动在征地动迁、工程建设、专项资金等社会关注度高、廉政风险大的重点领域设立“两个责任”项目。区委两次召开“两个责任”项目化管理推进会，发掘出9个优秀主体责任项目和6个优秀监督责任项目，进行了成果汇编和集中展示，以典型引路的方式，促进了全区项目化管理工作向纵深发展。

推进亮实招，强化责任追究。区委落实党风廉政建设责任制领导小组对“两个责任”进行指导，区纪委通过多种形式了解项目实施进度和督查推进。按照“有方案、有团队、有举措、有记录、有成效”的标准进行全面考核，定期约谈党组织和纪检组织主要负责人，面对面提要求、交任务。项目实施情况纳入全区3D数控考核指标，进一步促使了各级党组织“明责有方向、尽责有重点、督责有抓手、问责有依据”。对于落实“两个责任”不到位的单位和个人坚决予以曝光。今年以来，全区共实施提醒谈话116人，函询6人，诫勉谈话30人，对违反“八项规定”精神等问题通报5起，问责11人。严格执行“一案双查”，共1个单位、30名个人受责任追究。（武三室）

金坛区人民医院中层以上干部 接受针对性廉政警示教育

日前，金坛区人民医院组织全院中层以上干部分两批走进江苏新康监狱医院接受廉政警示教育。参观了服刑人员治疗、生产、生活场景之后，在警示教育会议上，大家零距离听取了两名服刑人员的现身说法。这两名服刑人员都曾受过良好教育，曾是医院的栋梁之才，前车之鉴，令人震撼反思。人民医院纪委书记吴平涛要求党员干部从反面案例中吸取经验教训，严格执行党风廉政建设有关规定，不忘初心，提高拒腐防变能力。（杨金坤 罗红芳）



横山桥镇推动党性党风党纪教育常态化

横山桥镇通过形式多样的手段推动党性党风党纪教育常态化，有效提升了广大党员干部的廉洁自律意识和拒腐防变能力。一是党性教育引廉。结合开展“两学一做”学习教育，坚持开展镇党委书记上党课活动，并邀请专家学者作党建、党风廉政建设、依法治国等方面的辅导讲座。二是党风教育促廉。积极开展“树高线、守底线、筑防线”主题宣讲活动，在全镇范围内征集优秀家规家训并组织巡展，在党员领导干部中开展“立家规”活动。三是党纪教育警廉。注重发挥反面典型的警示震慑作用，组织党员领导干部参观常州监狱、常州市预防职务犯罪教育基地，观看中纪委拍摄的电视专题片《永远在路上》和市纪委拍摄的警示教育片《不可逾越的红线》，让党员干部受警醒、明底线、知敬畏。（刘健）

市工商局对新招录公务员 进行集体廉政谈话

11月2日，市工商局组织对2016年新录用公务员进行了廉政谈话。谈话会上，4名新进公务员先后畅谈了两个多月在工商的工作体会和感受。人事教育处主任科员曹月琴结合工商工作实际，对新任公务员提出要求：一是要立志。要树立正确的人生观，以事业为重，发奋学习，增长才干；二是要务实。要善于实践，脚踏实地，敢于创新，积极向上；三是要勤政。要加强自身修养，严于律己，锤炼品德，争当业务能手。纪检组副组长、监察室主任顾新东对新同志表示欢迎，以“扣好廉政的第一粒扣子”为题，通过谈形势、话职责、转观念、讲道理做了交流。同时提出三点要求与大家共勉：一是要强化遵纪守规意识；二是要切实提高自身素质；三是要尽心做好本职工作。（工商纪）

常鸣廉政警钟 传递廉洁“正能量”

近日，常州市纪委审理室钱航标主任走进南大街街道“廉政大讲堂”，围绕“学准则、用条例，立高线、守底线”主题，对《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》和《中国共产党问责条例》等三部党内法规的变化、亮点和重点条款进行系统深入地阐述和解读。

南大街街道自2014年开设廉政大讲堂以来，每季度邀请党建或廉政建设专家解读党风廉政建设和反腐败斗争新形势、新任务和新部署，从思想上给大家敲警钟、正观念。廉政大讲堂走进校园传播中国传统清正廉洁之风；走进商圈楼宇传递诚信之风。今年街道廉政大讲堂延伸至社区，各社区廉政文化讲堂相继开课，通过政策宣传、专题讲座和典型示范等形式组织地区党员及群众开展廉政宣传教育活动，将党的廉洁之风传递到每个党员。（詹翔）



武进区人社局：强化监督评议 打造满意服务

今年以来，武进区人社局对窗口单位强化监督评议，着力提升人民群众对窗口服务的满意度，努力让群众高兴“进门”，满意“出门”。

畅通监督渠道，常念“紧箍咒”。通过受理投诉、明查暗访等方式，对各窗口、各岗位进行督查，发现问题及时整改。运用网络考核评价推行日志式考核，要求每名工作人员都记载工作日志、工作计划、总结等情况，做到客观公正和公开透明。

列出整改清单，专治“庸懒散”。引入第三方机构调查服务群众满意度，通过电话调查对该局工作人员服务态度、业务流程、政策宣传等方面进行综合调查，把平时考核与年度考核挂钩，形成反馈意见，列出整改清单，构建“定责、履责、考责、问责”的岗位责任体系。

加强行风整治，避免“一阵风”。建立窗口工作人员岗位责任制长效机制，不搞年底“一次性结账”，更注重平常“功夫”。制定《武进区人社系统窗口单位工作人员手册》，完善服务承诺制、首问负责制、限时办结制、AB岗负责制，最大程度方便群众办事。（李灵 缪小芬 孙礼坚）



常州经开区开展廉政警示教育

11月1日下午，常州经开区在常州监狱开展廉政警示教育活动。与会人员集中参观了监狱的生活及教育改造场所，并听取了服刑人员现身说法。在随后召开的廉政警示教育大会上，经开区党工委委员、纪工委书记张勇结合经开区实际，从形势、现状、要求三个方面给与会党员领导干部上了一堂生动的廉政警示教育课。经开区党工委副书记顾伟国围绕贯彻全面从严治党要求，推进“两个责任”落实，要求全体党员领导干部务必筑牢思想防线，务必清醒对待权力，务必自觉接受监督。会上还组织观看了警示教育片《不可逾越的红线》，使全体领导干部受到了深刻教育，思想上产生了很大震撼。

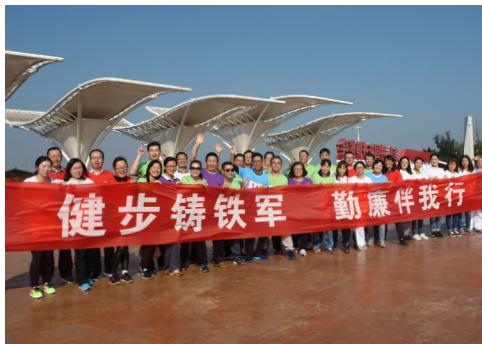
经开区党政领导班子全体成员、法院、检察院、各工作机构、直属单位和各镇、街道主要负责人及纪检监察系统全体人员共八十余人参加了本次活动。（经开纪）

市司法局“三抓三促”加强党风廉政建设

一是抓学习考核，促廉政氛围形成。结合“两学一做”学习教育，收集整理党风廉政建设方面的各项规章制度，编写《党风廉政建设知识题库》并印发给全体工作人员，组织全体工作人员进行考核并全员测试，以考促学、以考促廉，强化人员纪律和规矩意识，推动单位党风廉政建设氛围形成。

二是抓正反教育，促行规风转变。注重正反两方面典型教育，将十月作为“廉政警示教育月”开展系列活动。10月31日下午组织机关全体人员以及律师支部、公证处支部的部分党员参观常州市预防职务犯罪教育基地，并听取预防职务犯罪警示教育讲座。同时把党风廉政建设融入全市司法所长集训、司法鉴定队伍培训、公证人员能力素质提升、律师党员队伍建设之中，先后开展了先进事迹报告会、廉政教育党课、警示教育等多种形式加强党风廉政建设的日常教育，教育引导人员强化自律意识，转变服务理念，改进行业作风，树好司法行政人形象。

三是抓作风督查，促机关效能提升。加强对执行上级和局党组党风廉政建设决策部署情况的督察，确保政令畅通；督查重点工作进展，对局机关处室和直属事业单位人员值班、办公秩序、人员在岗等情况进行检查，加大服务窗口和党员干部节假日明查暗访力度，建立定期通报讲评制度，以廉政作风促党风、促政风，使机关效能不断提升。（施大荣）



武进地税局： 健步铸铁军 勤廉伴我行

近日，武进地方税务局组织部分青年税务干部参加主题健步走活动，用运动宣传勤廉地税文化，用脚步感受健康生活方式。青年税务干部们身着“和税同舟”文化衫，意气风发、挥洒汗水，完成了环西太湖花博园内一周共计 3.5 公里的健步里程。大家超越自我，奋勇争先，展现了昂扬向上、积极有为的精神面貌，身体力行宣传了坚守底线、勤廉为政的地税文化，引导了快乐工作、健康生活新风尚。（武税纪）

江苏中关村：“三举措”拧紧作风建设“螺丝扣”

明纪律，狠抓作风建设。始终紧盯“四风”问题，结合“两学一做”“三比一争”、党的群众路线、“三严三实”等主题教育实践活动，持续把作风建设引向深处。持续开展节假日专项督查行动，以党员干部遵守政治纪律情况和执行中央“八项规定”为重点，会同相关职能部门对园区各部门落实中央“八项规定”情况进行明察暗访累计达 68 次，提出整改意见 23 条，廉政约谈、批评教育 16 人。

重检查，强化有效监督。加强对党的路线方针政策、决议决定执行情况和省、市及园区重大决策部署贯彻落实情况的监督检查，确保政令畅通。科学使用江苏中关村重点项目（工作）电子监察系统，对园区 109 个重点项目（工作）的审批、建设、管理进行全程、实时电子监督。对园区财政性投资项目进行复审，累计复审土建、市政等各类建设工程项目 5 个，涉及金额 4.3 亿元，核减率为 21.07%。

树制度，注重风险防范。深入排查权力行使、制度机制等方面存在的廉政风险，规范党员领导干部报告个人有关重大事项。出台《江苏中关村党风廉政建设约谈制度实施办法》《关于建立重点项目（工作）推进落实追责问责和容错免责机制的实施办法（试行）》等文件，以岗位为对象，以问题为导向，采用提醒谈话、诫勉谈话等方式，将预防关口前移，及时“咬耳扯袖”。（中关村）

金坛区水利局：为水利工程量身定制廉政“双保险”

看住人，监督教育两手抓：将党风廉政建设情况和工作效能纳入年度工作考核，在评优评先、提拔任用环节实行“一票否决制”，杜绝“带病提拔”；对违法违规员工的直接上级和分管领导追究监管不严的连带责任，由党纪领导进行诫勉谈话；定期组织警示教育，以反面案例启发、警醒参建人员。

盯住事，提前预防不出错：狠抓事前预防、事中督查，全力配合事后审计，做到监督过程“全留痕”。秉持“公开、公正、公平”的原则，所有涉及工程建设项目的招投标全部上网公示，并开通监督热线。依托完善的监督工作流程，进行监督的再监督，为项目建设、资金使用等重大事项把好廉政关，拉起纪律“高压线”。

金坛区水利局纪委为切实履行监督责任，与工程项目负责人提前对接，特别是对新孟河延伸拓浚工程及综合配套整治工程等重大水利工程项目，通过多跑、多看、多听、多问，熟悉项目流程，提高监督效能，让监督“探头”及时发挥最大作用，确保今冬明春各项水利工程顺利、安全实施。（金水纪）

武进纪检干部 学习宣传十八届六中全会精神

连日来，武进区纪检监察干部通过报纸、网络、移动客户端等平台，认真学习十八届六中全会公报，并纷纷表示要以全会精神为指导，不断提高监督执纪问责水平。图为该区纪检监察干部组织农村党员干部通过报纸学习全会公报。（缪小芬 陈雨谷）



溧阳市： 开展“不忘初心，尊崇宪法”宣誓活动

12月4日是第三个国家宪法日。12月2日上午，溧阳市开展“不忘初心，尊崇宪法，共筑共享法治溧阳”宣誓签名活动。来自全市各部门、各单位的108名公职人员代表向宪法庄严宣誓，并在宣传横幅上签名。（溧纪轩）

龙控集团：牢记国企职责 传播廉洁文化

10月以来，龙城旅游控股集团反腐倡廉“三员队伍”依托企业特点，在企业内部、旅游景区创新运用网络、微信等平台向员工与游客广泛开展反腐倡廉宣传教育，将环球恐龙城这一国家5A景区打造成为我区反腐倡廉宣传教育的一大窗口。

一方面，龙控集团将廉洁文化建设与企业文化建设相互贯穿，内化于心。在明确领导责任、健全制度体系的基础上，将廉洁文化建设纳入企业整体发展战略，与“快乐工作、和谐创业、健康生活”的企业文化建设相结合，通过迎新联欢会、职工风采大赛、师徒结对、道德讲堂等形式，营造出依法经营、诚实守信、廉洁自律的企业环境和氛围。

另一方面，集团将反腐倡廉宣传教育外化于形，让旅游成为反腐倡廉宣传教育窗口。在深化廉洁文化根基研究的同时，通过官方网站、微信平台、电子大屏、动漫游戏开发、平面广告设计等多种途径，将廉洁文化融入到普通大众旅游和文化生活的方方面面，全面拓展了反腐倡廉宣传教育的抓手和途径，赋予廉洁文化新的内涵、载体和形式（图为龙控集团创作的廉政公益平面广告）。（新纪宣）



规划行风监督员走进经开区

市规划局特邀规划行风监督员，走进经开区开展督查业务交流会。行风监督员参观了经开区规划展示馆，并了解了经开区的规划编制情况。规划局经开区分局局长缪冬生介绍了经开区发展蓝图与重点项目规划情况。行风监督员代表对规划统筹发展、科学发展方面提出了要求，同时希望规划人员在编制及规划管理过程中提高规划的可操作性，让规划能够真正做到引领发展、促进就业。市局纪检组长胡晓峰感谢行风监督员提出的各类建议与意见，并强调了规划工作中依法行政的重要性。（市规划）



学习全会精神，精准监督执纪

党的十八届六中全会闭幕后，武进区纪检监察干部结合“两学一做”学习教育，以党支部为单位，通过谈体会、写心得等形式，深入学习全会公报和《准则》《条例》，以期先学一步、学深悟透，进一步找准自身在全面从严治党中的职责定位，强化监督执纪问责。图为近日，该区地税局纪检干部学习讨论全会公报。（蒋文霞 缪小芬）



新北区富都社区配合做好 党风廉政建设入户问卷调查工作

为进一步了解掌握群众对党风廉政建设的意见和建议，深入倾听群众呼声，近日，富都社区配合常州市城调队进行党风廉政建设入户问卷调查，共实地走访 25 户。调查过程中，参与的社区党员群众仔细阅读，本着实事求是的态度，认真填写调查问卷。党风廉政建设民意调查，作为居民表达反腐倡廉意见的渠道，为推进各项工作落实打下了坚实的基础，也得到了居民的大力支持与配合。（新纪宣）

新北区举行区委中心组学习（扩大）会 深入学习贯彻全面从严治党新要求

为深入学习贯彻党的十八届六中全会、省第十三次党代会精神，近日，新北区召开区委中心组学习（扩大）会议，市委常委、高新区党工委书记周斌主持会议。与会人员还观看了大型电视专题片《永远在路上》的第一集。区委常委、纪委书记薛明方从深刻理解全面从严治党的新理念、准确理解全面从严治党的新内涵、身体力行全面从严治党的新要求等三个方面，作了题为《深入学习贯彻全面从严治党新要求》的专题报告。周斌要求全区各级党组织和广大党员干部要以更加严格的标准和要求，认真学习领会会议精神，明确学习要求，把握学习重点，掌握学习方法；要以更加务实的责任和担当，系统研究部署落实措施；要以更加严明的纪律和作风，践行忠诚干净担当要求，纪律要严，作风要实，绩效要优，在推动全区经济社会持续健康发展中勠力同心、勇挑重担、砥砺奋进。

区四套班子全体领导；区法院院长、检察院检察长；各镇、街道正职领导，纪（工）委书记；区委各部委，区各委办局，区各公司、直属单位领导班子全体成员；区纪委（监察局）全体工作人员约 260 人参加会议。（芮 杨）

天宁区卫计局组织行风监督员“把脉问诊”

近日，天宁区卫计局组织行风监督员走进郑陆镇卫生院，深入医院门诊与病房，查看就医环境、科室分布，以及医护人员的服务态度、服务质量，了解医院的业务发展、科室建设，以及作风行风建设等情况。各位行风监督员在看、听、问的基础上，分别从不同角度畅所欲言，大家就目前深化医药卫生体制改革的背景形势下，如何进一步优化医疗资源配置、提升医疗服务水平、改善就医问诊环境、规范行业服务行为、加强医德医风建设等方面积极献计献策，发表自己的意见和建议。（章丽华）

溧阳市市场监管局纪委： 编印《风险·责任》深化风险防控

“行政检查遇到熟人，只是在填表时稍微宽松点，也没收受好处，怎么也会犯了法？”近日，溧阳市市场监管局编印的《风险·责任》一书引起了工作人员的广泛讨论。

溧阳市市场监管局是新成立的部门，原工商、质监、食药行政权力“三合一”集中运行，行政风险递增。为此，该局纪委牵头编印了《风险·责任》一书，进一步加强行政风险的梳理和防控，预防职务犯罪。该书围绕登记注册、监督管理、行政执法工作中的风险，搜集整理了市场监管部门可能涉及的违法违规案例62件，以生动详实的案例介绍，以小见大，通过日常工作中遇到的“小问题”可能引起的“大风险”，生动直观地分析履职风险、纠正认识误区，每个案例后分“案意点击”“风险点”“启示”几部分逐层递进，引导市场监管人员对岗位、责任、风险的思考。在部分案例后设置的“链接”环节，直接将违法违规的立案标准予以罗列，既是知识普及，又形成预警震慑。

贴近工作实际的案例一下就引起了不同岗位人员的兴趣：有些意想不到的“小习惯”真的隐藏着“大隐患”；原来合并后成立的市场监管部门增加的不止是权力，随之而来的，还有更大责任和风险。《风险·责任》案例汇编的印发在该局引发了关于风险和责任的“大讨论”，潜移默化，寓警示教育于无形，深入推进了该局的风险防控建设。（肖心剑 葛志刚）



武进区雪堰镇： 以赛促学，将“两学一做”引向深入

近日，雪堰镇组织举办了“两学一做”学习教育专题知识竞赛活动。经过前期组织的笔试筛选，全镇机关、事业单位及村支部中的9支队伍参加了现场比赛。现场知识竞赛分为必答、抢答、风险答题3个环节，重点围绕《习近平关于严明党的纪律和规矩论述摘编》《中国共产党章程》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》等内容进行。（雪堰纪）

省教育纪检监察学会镇常片区工作研讨会在常州大学召开

11月24日下午，2016年省教育纪检监察学会镇常片区工作研讨会在常州大学召开。省教育纪工委副书记、教育厅纪检组副组长、监察室主任荆和平，常州大学党委书记浦玉忠，镇常片区14所高校纪检监察部门负责人同志出席。

各参会高校围绕学习十八届六中全会精神、贯彻落实“两个责任”、深化“三转”、把握运用“四种形态”等方面的经验和做法开展了深入的交流研讨。荆和平指出，各高校要进一步深入学习贯彻中央和省委有关党风廉政建设和纪检监察工作的要求，坚持问题导向，继续抓好两个责任的落实、作风建设督查、纪律审查、预防腐败、执纪监督、队伍建设等重点工作。（周屹峰 孙玲）

让我们一起去红梅 学习“古今家规家训”

11月26日下午，“现代快报”的小记者们齐聚天宁区廉政文化示范中心，实地学习古今家规家训，体验中国传统文化。

常州市天宁区廉政文化示范中心坐落于红梅街道，是中共常州市天宁区纪律检查委员会和中共常州市天宁区红梅街道工作委员会共同建设的。示范中心通过五个主题，介绍了全国和常州市清官廉吏故事，营造廉洁文化的浓厚氛围。大家有空也带上孩子去接受一下古今家规家训的熏陶吧。（天纪宣）



打造“清廉钟楼”廉政文化品牌

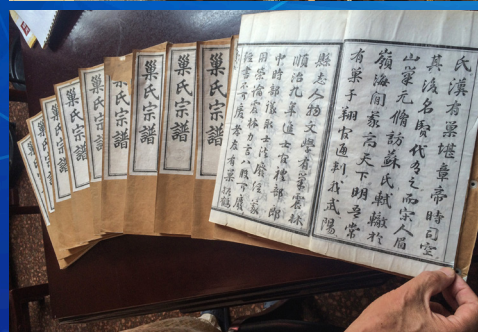
近年来，钟楼区通过有重点、多方位、多层次的开展廉政文化建设活动，初步建立了以党政机关和党员干部为重点，以丰富多彩的廉政文化活动和作品为载体，以廉政文化“六进”（进机关、进社区、进校园、进企业、进家庭、进农村）为抓手，具有钟楼地域特色的廉政文化体系。通过“五家”（家书、家教、家训、家规、家谱）征集、“家圆月圆”文化展演等系列活动的开展，营造了“廉洁修身、廉洁齐家”的浓厚氛围，有力地推动了“清廉钟楼”文化品牌建设。（钟纪宣）



1	2
3	4
5	6
7	8



1 “家圆月圆，清廉钟楼·吾爱五家”展演活动现场



2 进家庭——举办“心星清廉好家风伴我成长”演讲展示活动

3 沙画配诗朗诵《一封家书》被中央组织部、江苏省纪委等各级媒体录用

4 “清廉钟楼·吾爱五家”征集活动之物品展示



5 “清廉钟楼·吾爱五家”征集活动之家书展示

6 “清廉钟楼·吾爱五家”征集活动之家谱展示

7 以家训制作的日历

8 “家风家训伴我成长”主题分享会