

中共常州市纪律检查委员会
常州市监察局



2017
叁 双月刊

总第317期



坚定纪检工作的政治性

市纪委监委派驻机构开展“学规则、强担当、执纪为民”大讨论
一场玩火自焚的“贪食蛇”游戏



鸟语荷塘

摄影作者：朱福俊

市委书记费高云约谈重点部门和 领域党委（党组）主要负责人



为加强对腐败易发多发重点领域和部门专项治理工作，6月14日，常州市委书记费高云分别约谈了教育、卫生、环保、房管、建设、涉农领域的部门党委（党组）主要负责人，听取了各部门就党风廉政建设、市纪委布置的腐败易发多发重点领域和部门专项治理工作的开展情况以及下一步的工作部署。

费高云指出，部门党委（党组）主要负责人要以问题为导向，针对工作中存在的实际问题和群众有反映的问题，了解核实，警示督促整改，进一步落实党风廉政建设的党委主体责任，真正把责任担当起来。

费高云强调：一要提高认识，勇于担当。要准确把握党风廉政建设主体责任的深刻内涵和具体要

求，强化责任意识，坚定责任担当，以高度的政治自觉，真正把党风廉政建设主体责任放在心上、扛在肩上，抓在手上，当好党风廉政建设的领导者、执行者、推动者。二要扛起责任，种好“责任田”。党委一班人尤其是“班长”要扛旗引路，亲自出题、经常点题、自觉答题、勇于破题，发挥带头、带领、带动作用，不当甩手掌柜，不开空头支票，当好从严治党、推进党风廉政建设的第一责任人，抓好党风廉政建设权责对等的责任分解体系、科学规范的责任落实机制、管理闭环的责任追究制度的贯彻落实。三要强化措施，确保实效。要完善工作机制，建立督促主体责任落实的工作制度，制定行之有效的工作措施，逐级逐层传导主体责任，形成上下贯通、层层负责的完整链条；要建立健全主体责任谈话制度，建立落实好对下约谈制度，主要领导与班子成员、班子成员与分管工作部门负责人要经常主动谈心谈话，对存在问题早提醒、早告诫、早纠正；要强化监督和问责，对贯彻执行《准则》《条例》不得力问题等，严肃追究相关地方、部门和单位的领导责任，既追究主体责任，又追究监督责任，切实做到应究必究、应究尽究。（邱荣雪 胡江根）

两学一做 坚定信心

开启新时代、承载新使命，战胜党面对的风险和挑战，严肃党内政治生活是重要的基础。坚定理想信念宗旨，把习近平总书记系列重要讲话精神学到手，是净化党内政治生态的根本。要伴随着“两学一做”学习教育常态化制度化，真正把道路自信、理论自信、制度自信、文化自信确立起来。

有信仰才能有自信。理想信念是中国共产党人强大的精神支柱。革命战争年代，面对生与死的考验，无数革命先辈、民族英雄用鲜血和生命捍卫信仰，在党的肌体中注入了英雄主义的DNA。长征开始时从瑞金出发的红军还有30多万人，到达陕北时只剩下不到3万。当后辈问起邓小平同志长征是怎么过来的，他的回答很直白：跟着走！质朴的3个字，折射出的是对党的理想的坚定信仰，对中国革命的坚定信心。凭着这种坚定的信念和信心，一代代共产党人前赴后继，推动党的事业薪火相传，开创了中国特色社会主义道路，迎来了中华民族伟大复兴的光明前景。然而，现在一些党员领导干部甚至是高级干部在蜕化，有的立场不稳、丧失原则；有的自以为是、胡言乱语；有的有令不行、有禁不止；有的弄虚作假、欺上瞒下；有的自作主张、瞒天过海；有的狂妄自大、阳奉阴违；有的野心膨胀、权欲熏心；有的结党营私、拉帮结派。究其根源，是理想信念出了问题，丢掉了共产党人的魂，要么淡化弱化，要么荡然无存，对中国特色社会主义道

路、党和国家的前途命运丧失了信心。

要通过“两学一做”重拾“四个自信”。习近平总书记系列重要讲话与党章一脉相承，无不体现着对理想信念宗旨的坚守，处处彰显着对中国特色社会主义的自信。讲问题，总书记比谁都坚决，毫不讳言、一针见血；讲信心，比谁底气都足，从容不迫、胸有成竹，彰显出坚定的信仰信念、强烈的宗旨意识和深厚的家国情怀。“两学一做”，学的是精神、是大义。要掌握系列重要讲话中蕴含的立场、观点，运用科学的认识论和方法论，驱除心中的“雾霾”，解决党面对的突出问题和主要矛盾，坚定对中国特色社会主义道路的信心。

要以党章党规和系列讲话为思想武器，拧紧理想信念“总开关”。理想信念宗旨是共产党人的“天理”和“王道”。遵守党章党规、贯彻系列重要讲话精神，就是最根本、最重要的政治纪律。要坚持以习近平总书记的要求为尺子，提高政治站位和政治觉悟，坚定理想信念这个政治灵魂，夯实党团结统一的思想基础，坚决维护党中央的权威和集中统一领导。

党内政治生态状况，就是“森林”与“树木”。纪检监察干部要伴随着“两学一做”学习教育常态化制度化，把思想和行动统一到中央的政治和全局上，求真务实、知行合一，强化监督执纪问责，实践监督执纪“四种形态”，当好政治生态的“护林员”。

（来源：中央纪委监察部网站）



封面照片

鸟语荷塘
摄影作者：朱福俊

- 封二** 市委书记费高云约谈重点部门和领域党委（党组）
主要负责人
- 封三** 市政协中共界别组委员专题视察党风廉政建设
- 封四** 张春福开展系列党风廉政建设调研

主管： 中共常州市纪律检查委员会
常州市监察局

主办： 常州市纪委宣传部

编委会主任： 张春福

编委会副主任： 石伟东 徐清

编委（按姓氏笔画为序）：

丁洪明 马战涛 王小芳 冯士海 孙颖
刘晓洪 李剑川 邱荣雪 吴寅 吴洪新
洪晓路 钱航标 彭剑锋 蒋国卫

特邀编审专家（按姓氏笔画为序）：

李华 李梅香 陈方平 黄儒 虞圣强
戴文伟

主 编： 吴洪新

副 主 编： 刘西亚

执行编辑： 王云峰 谭剑 潘峰

地址： 常州市新北区龙城大道1280号1号楼A座2613室

邮编： 213022

电话： 0519-85680525

E-mail： sjwdangfeng@163.com

出版： 2017年6月

印刷： 大华印刷

策划设计： 常州江南心文化产业投资发展有限公司

准印号： 苏新出准印JS-D025（内部资料，免费交流）

《龙城清韵》网址：jjw.changzhou.gov.cn

《龙城清韵》微信公众号二维码见封面，欢迎扫码关注

目录

卷首语

- 3 两学一做 坚定自信

要 闻 中 心

【新闻速递】

- 6 国内新闻、省内新闻10则

【旗帜鲜明讲政治】

- 8 坚定纪检工作的政治性
——在第3期省管干部“旗帜鲜明讲政治”专题
轮训分组讨论上的发言 张春福
- 9 市委巡察机构开展“旗帜鲜明讲政治”学习讨
论主题党日 蒋英臣

【巡察在行动】

- 10 市委第一巡察组：坚持“五必谈”提高发现问
题能力 奚盛 徐立春
- 10 市委第五巡察组：如何避免巡察谈话中“无话
可说” 奚盛 彭启瑞
- 11 市委第三巡察组：开展专项问卷调查 李海阳
- 12 溧阳市：精准移交提升巡察实效 段江华 毛蓓丽
- 12 金坛区：“一会两堂”提升巡察干部履职能力
陈畅 王梁
- 13 武进区：坚持问题导向 巡察“动真格”
——记录区委巡察组开展巡察工作的一天 蒋王娇
- 15 新北区：“1托N”方式巡察 直面一线察实情 马凤娇
- 15 天宁区：构筑巡察干部“蓄水池” 徐浩

【派驻进行时】

- 16 第七派驻纪检组：市委组织部部署主动接受派
驻监督等15则

【打铁还需自身硬】

- 20 市纪委监委派驻机构开展“学规则、强担当、执纪
为民”大讨论 常纪干

- 24 “谭胖讲《道德经》” 品读经典 自警自律 常纪宣
- 24 常州市纪委出台《纪检监察干部打听案情、过问案件、说情干预和违规接触被审查人等情况责任追究暂行办法》 吴华丽

案件聚焦

【监督执纪问责】

- 25 我市召开纪检监察监督执纪工作推进会 舒泉清 常纪宣
- 26 武进区：“3+3” 审理提前介入 破解质效提升难题 丁 柯 何春雷
- 28 金坛区：“提级审查” 推动问责工作 向基层延伸 陈 畅 汤 琼
- 28 武进区：履责全程纪实留痕 缪小芬 孙礼坚
- 29 钟楼区：集合“三要素” 推进公开执纪 钟纪宣
- 31 花絮2则

【每期读案】

- 32 一场玩火自焚的“贪食蛇” 游戏 龙山月

【工作札记】

- 36 干部监督中的举重若轻和举轻若重 史科新
- 37 细微之处见作风 翟陇晓

【解疑答惑】

- 38 纪检监察信访举报微课堂之十三：
遭遇“微腐败”可向纪委举报 常纪信
- 39 纪检监察信访举报微课堂之十四：
假借反腐来诬告陷害他人，将受严肃查处 常纪信

【警钟长鸣】

- 40 常州市人大常委会原副主任
沈瑞卿严重违纪被开除党籍 清风扬帆网
- 41 违反集体议事规则任意妄为
个人决定重大事项终受处分 申 易 刘 泉

人物风采

【古代廉政人物】

- 42 常州古代廉政人物（廿七）虞谦何以五朝为官 杨金坤

【身边勤廉】

- 44 永恒的绽放
——追忆常州市第一人民医院放疗科原主任裴红蕾 萱

文苑雅韵

【龙城夜话】

- 48 舜山之魂 冯顺政
- 50 从政八德之二 说“悌” 夏国中
- 52 他为何从新闻达人沦为犯罪分子 舟自横
- 54 无高考，亦精彩 孙 遐
- 56 致妞儿书 葛建芬
- 58 荷韵——游荷园有感 张亚燕
- 59 桃园清风果香浓 许 燕

工作集锦

【清风论坛】

- 60 党内政治生活向商品交换说不 曾亚波
- 64 新派驻机构如何开展监督执纪问责
工作探索 第八派驻纪检组
- 65 让“敢担当”成为执纪者的固有定语 葛 琪
- 67 《孙子兵法·军争篇》对纪律审查
谈话技巧的启示 于 方 章 恺
- 68 武进区建立健全容错纠错五大机制
鼓励改革创新者敢于“亮剑” 葛建芬 苏 醒

【基层扫描】

- 70 钟楼区：“负面言行清单”助力机关作风优化等28则

国内新闻

十八届中央第十二轮巡视反馈情况全部公布

经中央批准，十八届中央第十二轮巡视对北京大学、清华大学、北京师范大学、中国农业大学、北京航空航天大学、北京理工大学、南开大学、天津大学、大连理工大学、吉林大学、哈尔滨工业大学、上海交通大学、同济大学、南京大学、东南大学、浙江大学、中国科学技术大学、厦门大学、山东大学、武汉大学、华中科技大学、中南大学、中山大学、重庆大学、四川大学、西安交通大学、西北农林科技大学、西北工业大学、兰州大学等29所中管高校党委开展专项巡视。同时，对内蒙古、吉林、云南、陕西等4个省区开展“回头看”，对中央网络安全和信息化领导小组办公室、国务院扶贫开发领导小组办公室、中国铁路总公司、中国船舶重工集团公司等4个单位试点开展“机动式”巡视。近期，中央巡视组将陆续向上述地区和单位党组（委）反馈巡视意见，中央纪委监察部网站特开设专栏，集中公布十八届中央第十二轮巡视反馈情况，敬请关注。（来源：中央纪委监察部网站）

中共中央印发《中国共产党工作机关条例（试行）》

近日，中共中央印发了《中国共产党工作机关条例（试行）》（以下简称《条例》），并发出通知，要求各地区各部门认真遵照执行。通知强调，党的工作机关是党实施政治、思想和组织领导的政治机关，是落实党中央和地方各级党委决策部署，实施党的领导、加强党的建设、推进党的事业的执行机关，在革命、建设、改革各个时期都发挥了重要作用。新的历史条件下，我们党要更好进行具有许多新的历史特点的伟大斗争、推进党的建设新的伟大工程、推进中国特色社会主义伟大事业，必须进一步加强和规范党的工作机关工作。（来源：新华社）

中共中央印发《关于加强党内法规制度建设的意见》

近日，中共中央印发《关于加强党内法规制度建设的意见》（以下简称《意见》）。《意见》贯彻落实以习近平同志为核心的党中央关于全面从严治党、依规治党的重大决策部署，从指导思想、总体目标、加快构建完善的党内法规制度体系、提高党内法规制度执行力、加强组织领导等方面，对加强新形势下党内法规制度建设提出明确要求、作出统筹部署。

《意见》强调，党内法规制度体系，是以党章为根本，以民主集中制为核心，以准则、条例等中央党内法规为主干，由各领域各层级党内法规制度组成的有机统一整体。要坚持目标导向和问题导向，按照“规范主体、规范行为、规范监督”相统筹相协调原则，完善以“1+4”为基本框架的党内法规制度体系，即在党章之下分为党的组织法规制度、党的领导法规制度、党的自身建设法规制度、党的监督保障法规制度4大板块。（来源：新华社）

中央纪委监察部机关召开“两学一做”学习教育常态化制度化部署推进会

6月7日，中央纪委监察部机关召开部署推进会，学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神及重要指示，按照王岐山同志要求，对机关推进“两学一做”学习教育常态化制度化工作作出安排。中央纪委副书记赵洪祝出席会议，中央纪委副书记、监察部部长、机关党委书记杨晓渡讲话，中央纪委秘书长杨晓超主持会议，驻会委部领导出席。

会上，机关党委负责同志宣读委部机关推进学习教育常态化制度化2017年度实施方案，组织部、八室、报社党组织负责同志作了交流发言。委部机关各基层党组织书记、副书记和组织委员、纪检委员参加会议。（来源：中央纪委监察部网站）

《习近平讲故事》出版座谈会举行

6月15日，《习近平讲故事》出版座谈会在京举行。《习近平讲故事》从习近平总书记数百篇讲话和文章中，精选出体现他治国理政新理念新思想新战略的109则故事。每则故事在引用原文之外，还配有“延伸阅读”，用以丰富故事细节，还原故事语境，让读者更好地体悟故事背后的改革发展之道、大国外交之道、修身为人之道。（来源：中央纪委监察部网站）



省内新闻

江苏“大走访”这样走向你我他

5月1日，“江苏大走访”微信公众号开通运行，党员干部纷纷下载，用户人数逐步攀升。各设区市、市县也纷纷借鉴经验，推出各有特色的地方版“大走访”微信服务平台。线上+线下，开启“大走访”智慧模式，党员干部有了经验交流、比学赶超的新平台。（来源：新华日报）



江苏省管干部“旗帜鲜明讲政治”轮训圆满结束

自5月26日开始省委举办省管干部“旗帜鲜明讲政治”专题轮训，近两千名学员分4期参加了轮训。6月9日，第4期轮训结业，省委常委、组织部长兼党校校长郭文奇出席结业式并讲话，强调旗帜鲜明讲政治是共产党人永恒课题，要深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，把轮训的认识成果转化为实践成果，以身作则、层层示范，推动旗帜鲜明讲政治成为全省党员干部的思想自觉和行动自觉。（来源：新华日报）

江苏：37家省级单位交出巡视整改成绩单

去年8月至9月中下旬，江苏省委9个巡视组对33家单位进行巡视，并对两个企业、两所高校开展“回头看”，这是十二届省委任期内巡视全覆盖的收官之战，共发现突出问题1307个、问题线索114件。巡视结束后，被巡视单位认真履行责任切实抓好整改工作。日前，37家单位陆续公布巡视整改情况，接受社会监督。（来源：中央纪委监察部网站）

江苏：建立考核评价体系 从12个方面考核派驻纪检组

派驻纪检组是纪委的“哨兵”和“探头”，如何充分发挥“派”的权威和“驻”的优势？日前，江苏省出台《纪委派驻机构工作规定（试行）》，围绕派驻机构职责定位、工作机制、保障措施、考核评价等方面明确30条规定，既使派驻全覆盖“形”到位，更在监督执纪问责的“神”上下功夫，强化内涵建设，提高履职能力。

在日前举行的座谈会上，35名派驻纪检组组长把自己摆进来，与工作规定对标找差距、谋举措。省纪委领导班子成员现场点评，这是江苏省贯彻监督执纪工作规则、构建“1+N”制度体系的具体动作。（来源：中央纪委监察部网站）

江苏建立容错纠错机制 为敢于担当干部撑腰鼓劲

近日，省委办公厅印发《关于建立容错纠错机制激励干部改革创新担当作为的实施意见(试行)》，充分调动和保护干部队伍干事创业的积极性主动性创造性，用机制为作风正派、敢于担当、勇于负责的干部撑腰鼓劲。

《实施意见》坚持严格要求与关心爱护相结合，坚持从严管理与正向激励相结合，坚持容错与纠错相结合，推动广大干部切实增强“四个意识”，不折不扣落实全面从严治党各项规定，大胆开拓创新，敢于担当，勇挑重担，积极推进“两聚一高”新实践。（来源：新华日报）

坚定纪检工作的政治性

—— 在第3期省管干部“旗帜鲜明讲政治”专题轮训分组讨论上的发言

● 张春福

(2017年6月6日)

旗帜鲜明讲政治，是马克思主义政党的根和魂，关系党的前途命运、事业兴衰、人心向背。习近平总书记从党和国家全局高度，对旗帜鲜明讲政治作出的全面阐述，为全面从严治党提供了重要遵循。省委李强书记对讲政治的重要论述，具有极强的现实指导性。纪委是政治机关，讲政治是第一位的要求，要带头抓好贯彻落实，坚定纪检工作的政治性。

一、突出思想认识“高度”，提高政治站位

政治站位决定政治觉悟、政治眼光，也关乎政治立场、政治方向。纪检机关如何提高政治站位，我想重点要在思想认识上做到“三个着眼”：一是着眼大局。就是要把党风廉政建设和反腐败工作放到“五位一体”“四个全面”党的工作大局、放到“两聚一高”地方发展大局中去思考、谋划、部署和开展，时时处处以大局为重，始终服从大局；二是着眼形势。就是要着眼于“反腐败斗争压倒性态势已经形成，但形势依然严峻复杂，全面从严治党依然任重道远”的反腐形势，去思考和谋划纪检工作，保持冷静清醒，保证工作的正确方向和节奏；三是着眼使命。新修订的《中国共产党党内监督条例》规定，党的各级纪律检查委员会是党内监督的专责机关，履行监督执纪问责职责。将“专门”改成“专责”，一字之差，凸显的是政治责任和使命担当，反映了实践的发展和认识的深化，体现了权力与责任的统一。

二、加大专责监督“力度”，扛起政治责任

党内监督本质是政治监督。讲政治，不仅要有政治态度，还要有政治责任，要把讲政治贯穿于监督执纪问责始终。具体要做到“三个着力”。一是要着力维护风清气正的

政治生态。切实强化党委履行全面从严治党主体责任，重点是主要负责同志要积极运用好“第一种形态”，及时针对干部的苗头性倾向性问题开展谈话，把严管就是厚爱的要求贯穿到干部日常监督管理之中。通过开展“三大一实干”活动，治理形式主义、官僚主义，确保政令畅通。制定和谐政商关系的意见、容错纠错机制的意见、实名举报办法，努力营造勤于干事、勇于担当的浓厚氛围；二是着力巩固反腐败斗争压倒性态势。积极运用监督执纪“四种形态”，紧盯违反“六项纪律”的行为，紧盯“三类人”，紧盯群众身边不正之风和腐败问题，紧盯资金密集、权力集中、资源富集的重点领域、重点行业、重点地区，加大执纪审查力度。全面推行党委巡察“五步工作法”，加强巡视巡察上下联动，不断巩固反腐败斗争压倒性态势；三是着力深化标本兼治。进一步发挥典型案件教育功能，切实用身边人身边事教育人、警醒人。探索实践“一案双查双报告双问双落实”机制，加强案后廉政风险再排查和跟踪监管力度，做好“下半篇”文章。对重点案件和系列案件进行深入分析研判，剖析同领域同行业同性质案件多发易发的原因，查找体制机制漏洞和制度规定薄弱环节，形成研究问题、推进整改、成效评价、监督问责的专责监督闭环，促进从源头上防范违纪行为的发生。

三、锤炼自身建设“硬度”，擦亮政治底色

自身硬首先要政治过硬、政治能力过硬，否则就没有“打铁”的底气和资格。纪检干部要结合推进“两学一做”学习教育常态化制度化，加强磨炼，擦亮政治底色。关键是做到“三个着重”：一是着重提升政治涵养。要紧密联系实际，涵养政治文化，传承红色基因，修好共产党

人的“心学”，以政治文化滋养政治情怀、启发政治觉悟、升华政治境界；二是着重增强政治敏锐。政治敏锐性是纪检干部履行政治监督的核心战斗力。全面从严治党正处在标本兼治的关键节点，迫切需要我们善于从政治上观察和处理问题，做到遇事多想政治要求，办事多想政治规

矩，处事多想政治影响，成事多想政治效果；三是着重保持政治定力。政治定力是政治上抗干扰、祛困惑、抵诱惑的能力，是“咬定青山不放松”的意志力。对纪检干部来说，就是要有永远在路上的恒心、滴水穿石的毅力、铁杵磨针的韧劲，持之以恒把工作做实做细做到位。

市委巡察机构开展“旗帜鲜明讲政治” 学习讨论主题党日活动

● 蒋英臣

以“旗帜鲜明讲政治”为主题，结合“三大一实干”活动和市委2017年首轮政治巡察工作，我市巡察机构深入开展迎“七一”主题党日活动。

6月21日，市委巡察机构在全体党员中组织开展“旗帜鲜明讲政治”学习讨论活动，认真学习习近平总书记关于“旗帜鲜明讲政治”的重要讲话精神 and 省委书记李强专题党课精神。

市委常委、市纪委书记张春福强调指出，本次学习讨论活动，市委巡察机构要提高政治站位，严明政治纪律和政治规矩，把讲政治作为开展党委政治巡察工作的指导方针，有力推动全市巡察工作。

市委第一巡察组组织学习讨论，采取分组讨论、自学互学、个人写好心得体会的方式，确保学习讨论活动取得实效；市委第二巡察组在讨论中，结合市委今年首轮巡察工作，要求全组成员深刻理解政治巡察内涵，把学习成果充分体现在巡察报告中。

“学好总书记的讲话精神，关键要体现在我们的巡察

工作中”，市委第三巡察组副组长赵志刚说，他在小组讨论会上要求本组成员在办理信访件过程中，要一丝不苟、认真负责。市委第四巡察组就如何在巡察工作中更好地体现政治巡察开展讨论；市委第五、第六巡察组对前期巡察工作和开展“三大一实干”活动进行认真总结，对标上级要求，提高巡察工作政治站位。

通过这次主题党日活动，全体巡察干部进一步提高了对“四个意识”的认识和理解。他们纷纷表示要牢牢把责任放在心上、扛在肩上、抓在手上，做忠诚、干净、担当的巡察干部。市委第四巡察组组长屠怀明表示：作为巡察干部，要加强自身能力的提高，一是要学。理论学习学深学透、学思结合、学以致用；二是有能。要有政治洞察力、政治定力；三是从严。政治站位要高、斗争精神要强、勇于自我革命干劲要足。市委第六巡察组联络员王立萍表示：作为一名巡察干部，在巡察工作中，要增强政治鉴别力和政治警觉力，把问题导向贯穿巡察工作全过程，强化政治责任，严守巡察纪律。

市委第一巡察组：坚持“五必谈” 提高发现问题能力

● 奚 盛 徐立春

市委第一巡察组在开展巡察谈话中，坚持“五必谈”工作方法，提高发现问题能力。

一是机关干部全员谈。在首轮巡察市体育局和妇联两个单位过程中，坚持区分层次全面谈，把机关干部分为党组书记、其他党组成员、中层干部、一般干部四个层次，对应巡察组长与党组书记谈，巡察组副组长与其他党组成员、中层干部谈，巡察专员与一般干部谈，按照“一个层次，一种方案”的思路，科学设置谈话提纲。

二是延伸单位针对谈。针对一些部门摊子大、下属单位多，且单位性质不同，个别下属单位存在问题易发多发、屡禁不绝的情况，区分事业、国企两种性质，围绕“三重一大”事项决策程序、党的组织生活制度落实、队伍建设、人员管理、单位管理难点、廉政风险点、对之前单位发生违法违纪问题看法等内容，有的放矢地开展谈话。

三是知情人反复谈。在与知情人谈话中，针对知情人思想有顾虑的情况，采取“三个讲清”措施，即讲清巡察工作目的、讲清巡察纪律要求、讲清党性原则，消除对方疑虑；对知情人回答问题有保留的情况，在与其谈完后，就

弄清的问题找其核实追问，做到不谈深谈透不罢休。

四是关键岗位重点谈。在谈话对象的选取上，坚持把从事财务、人事、信访、纪检监察等岗位人员作为重点谈话对象。在与负责财务工作人员谈话中，围绕专项资金使用、固定资产管理、公务卡使用、大额资金使用、公务接待等方面重点谈；在与负责人事工作人员谈话中，围绕考察对象确定、讨论研究程序、广泛听取意见等方面重点谈；在与负责单位信访的人员谈话中，围绕近年来单位收到信访举报信件数量、信访举报内容指向、调查处理意见等方面重点谈；在与负责纪检监察工作人员谈话中，围绕党风廉政建设、重要岗位廉政风险防控制度制定落实、系统近年来受到党纪政纪及移送司法机关处理人员情况等

五是对象范围扩大谈。谈话中，充分利用被巡单位退休干部、前任领导班子成员对单位情况熟、有感情、敢讲真话的特点，围绕领导班子执行党风廉政建设责任制及班子成员廉政勤政情况、民主集中制情况、作风建设情况、选拔任用干部等情况进行交流，获取大量有价值的问题线索。

市委第五巡察组：如何避免巡察谈话中“无话可说”

● 奚 盛 彭启瑞

谈话是巡察获取信息的主要渠道，谈话效果直接影响到获得信息的数量和质量。谈话中一些干部不愿主动讲问

题，最常见的就是只谈成绩，不谈问题，这是巡察中最常见的无效劳动，在涉及谈问题时，往往避重就轻，无话可

说。为避免谈话中“无话可说”，应把握三个环节。

1.因人施问、用语简练。谈话中既要按照事先准备好的谈话提纲逐个发问，又要根据不同访谈对象的教育背景、任职经历、个性特征等，采用不同的提问策略。谈话对象中，对经历单一、沉默寡言，不善言辞的访谈对象，提问要循循善诱，及时启发，避免冷场；遇到怕说错话、避重就轻的谈话对象，则要讲明巡察工作目的和巡察纪律要求，解除其后顾之忧。问题表述要简练准确、开门见山，提问时，可以根据谈话对象从事的不同工作，从不同角度，有所侧重地将宏观问题分解为若干不同层面的小问题，增强提问针对性，方便访谈对象紧扣回答要点，有的放矢地作答。

2.渐进提问、适时追问。谈话开始前，结合当时的具体情况，自然地开始提问。可以先同谈话对象聊聊家常、

叙叙旧，简要介绍巡察工作的安排等，使气氛变得相对宽松，再进入访谈正题。正题开始后，提问要循序渐进、言之有序、由浅入深，这样既有利于对方回答，也有利于整理访谈记录。谈话中有的干部谈问题时无话可说，甚至保持沉默，使谈话陷入冷场，可根据谈话对象的自身情况、工作经历以及身边的领导、同事的情况，由远及近进行提问，做到迂回深入，逐步帮助其打开话匣子。

3.善于倾听、敏锐捕捉。巡察中一些干部因不想得罪人，谈话常带有试探性、隐蔽性、保留性的特点。巡察工作的重要任务是发现问题。谈话中，当从谈话对象的回答中听到巡察工作需要了解的相关内容时，就必须对此进行更加深入的交谈；当觉察到对方话中有话，暗有所指时，应进行追问，以便挖掘出更多潜在的信息，搞清问题实质，使巡察工作得到更有价值的资料。

市委第三巡察组：开展专项问卷调查

● 李海阳

6月5日下午，市委第三巡察组第一专项小组对市供销总社全体干部职工开展专项问卷调查。

第一专项小组根据前期组织个别谈话以及查阅台账梳理出的问题，设计了15个有针对性的题目形成问卷，发放问卷共计29份，并对问卷结果进行统计分析，作为巡察发现问题的重要依据。



溧阳市：精准移交提升巡察实效

● 段江华 毛蓓丽

“孙书记，这是首轮巡察中收到的，需由你镇调查核实的8个信访件，现在移交给你们，前面是目录清单，后面是具体信访原件，请你核对签收……”在近日召开的溧阳市委巡察机构向被巡察党组织移交巡察成果会上，市委巡察办副主任段江华向埭头镇党委书记孙龙斌移交巡察中收到的信访件。

据悉，该市巡察机构坚持精准移交巡察中发现的各类问题线索，努力提升巡察实效。通过**科学分类**，按照部门分工和管理权限，把信访件分别向市纪委、市信访局和被巡察党组织移交，把问题线索分别向市委组织部和市纪委

移交。坚持**规范移交**，巡察组将巡察成果移交给巡察办，巡察办报领导小组审签后，按照分类情况分别移交给相关承办单位，移交双方都要核对签收。严明**办理要求**，要求承办单位认真调查核实，在规定时间内把办结情况办巡察办，并举一反三，推动巡察成果运用。

溧阳市首轮巡察共发现各类问题线索118件，其中向市委组织部移交党建问题32个，向市纪委案管室移交问题线索29个，向市纪委信访室移交信访件15件，向市信访局移交信访件6件，向2个基层党委移交信访件36件。

金坛区：“一会两堂”提升巡察干部履职能力

● 陈 畅 王 梁

近日，金坛区根据巡察工作中遇到的实际问题，连续召开巡察干部廉政谈话会和两期专题业务培训班，建立“巡察讲堂”、专题课堂，以常态化培训提高巡察干部专业能力素质，要求巡察干部坚持原则、公道正派，严格执行工作程序和制度，绝不以巡谋私。

一是廉政谈话会提升政治素质。在巡察期间，针对各地陆续发生的巡察干部违规违纪问题，梳理典型案例，由巡察干部领导小组进行通报，并对巡察干部提出三个要求：不做“稻草人”，坚持政治坚定，提高政治站位和政治觉悟；不做“老好人”，注重工作程序，更快融入自身角色；不做“两面人”，严守纪律规矩，不折不扣落实《区委巡察工作“十要十不准”规定》。

二是“巡察讲堂”提升综合素质。创立了“巡察大讲

堂”，着重进行纪检监察、党的建设和公文写作等方面知识培训。定期邀请上级巡察机构领导、市委组织部业务骨干和区纪委、财政、审计专家讲授工作程序和办法，对典型案例进行分析，对巡察工作重点环节、政策把握、突破推进、节点分析、信息整合、思路梳理和线索锁定等方面进行细致讲解，目前已进行了10余次讲课活动。

三是“专题课堂”提升专业素质。针对巡察工作中发现的业务短板，开展“以巡代训”专题课堂，通过具体巡察事例中某条线索、某笔款项和某项工程的突破点、证据链进行集中分析、解剖和讨论，对具体事项谈话了解重点、调查的方式进行具体指导。对财务核查、审计中的业务短板，邀请第三方会计师事务所进行专题培训，使新进年轻干部和借调的财会干部尽快进入工作角色。

武进区：坚持问题导向 巡察“动真格”

——记录区委巡察组开展巡察工作的一天

● 蒋王娇

武进区委新一轮巡察工作拉开序幕，各巡察组都已进驻被巡察单位如火如荼开展巡察工作。武进区委巡察办走进区委第二巡察组驻地区交通局，通过镜头了解巡察组紧张有序的一天。

在进驻区交通局之前，区委第二巡察组组长王明源和他的组员们已经忙碌了整整半个月：拟定实施方案、下发巡察通知书、拟写需要被巡察单位提供的资料清单、组织全体组员专题培训……王明源心里明白，这次任区委第二巡察组组长，巡察区交通局，同时延伸巡察区公路处、航道处、运管处，肩上的担子是“1+3”的重任。

这是进驻后的一个普通工作日，信访接待组做什么，综合组做什么，评估组做什么，短短15分钟的组务会上，组长王明源条理分明地安排了当天的工作。

开完组务会，巡察组联络员卞小平打开举报信箱，查看是否有群众举报来信、反映问题线索等。正式进驻区交通局前，巡察组已将举报电话、电子邮箱、邮政信箱地址、巡察组现场接访地点、举报信箱位置等信息在区级媒

体上公布。每个巡察组还配备了专用手机，群众举报的渠道更加畅通便捷。一上午，巡察组工作人员忙着接听举报电话、接待群众来访。

通过巡察开展全面“政治体检”，为被巡察单位“把脉问诊”“体检”的手段多种多样。发放民主测评表、听取被巡察单位情况汇报、受理来信来访、查阅文件资料等。组长王明源和副组长刘毅带领巡察组组员深入分析从区纪委、区委组织部、区信访局、区政务办等部门反馈提供的问题线索，研判巡察中应当重点关注的领域，梳理出重点人、重点事、重点问题，直指问题，尽快发挥出巡察利剑作用。

上午，评估组的组员开始整理查阅被巡察单位的台账资料等，调阅区交通局的财务账目、党政会议记录、干部人事档案、个人重大事项报告等资料。组长王明源坦言，首轮巡察区交通局，对于巡察组全体成员而言的确是一次不小挑战。难能可贵的是，全体巡察干部们在巡察中体现出了“工匠精神”，用“数十次、几百个小时、上千页资料”的专注坚持，换来巡察工作的实际成效。





被巡察单位区交通局承担着全区的交通工程建设重任，作为武进区重点工程项目之一，长虹西路快速化交通工程凝聚着全区人民的目光。区交通系统履行职责怎么样？查阅完工程台账资料，巡察组评估组的组员要去现场“看一看”。

下午一上班，组长王明源就惦记着上午还没来得及细化的谈话提纲，他拿起笔记本，按照之前拟定的谈话提纲，开始准备与区交通局领导班子成员谈话。用他的话说，个别谈话环节一定要利用好，包含着不少“信息”，能谈出不少问题线索。除了做到被巡察党组织主要领导、纪委书记（纪检组长）必谈、群众反映较为集中的领导干部必谈、被巡察党组织1/3以上的下属党组织负责人必谈这“三个必谈”之外，还根据实际情况扩大谈话对象，随时随地接受干部群众之“约”，努力在谈话只言片语中发现问题线索。

下午4点半，在完成了对区交通局3名领导班子成员谈话后，王明源和组员一起整理当天的查询和谈话情况。“我们在谈话时要学会倾听、学会追问。有时候别看我们谈了一两个小时，重要的信息可能就那么几句话。”当组员问起谈话过程的注意事项时，王明源提出，“谈话过程发现的情况不能拣到篮子里就是菜，要认真分析、萃取精华，科学分析并做好印证。”

干的好也要总结的好。临近下班时分，综合组组员邵骏飞开始组稿，将这一阶段以来工作中的做法归纳总结，提交巡察办。边巡察边归纳，整理、汇总、归纳、撰文是综合组的“核心工作”。“这个地方可以把我们评估组工作写进去……”组长王明源在旁对材料进行把关审核。

晚上6点，组长王明源和副组长刘毅、联络员卞小平还在办公室，着手开始拟写关于开展询问质询工作的实施方案。

“这次巡察是区委首轮政治巡察，我们也是‘摸着石头过河’，要是能做好示范、树好标杆，后面几轮对其他单位的巡察以及对交通局的巡察‘回头看’工作开展起来就能顺利多了！”王明源说。

晚上8点，“区委第二巡察组”的微信工作群里，组员们都在上传工作照片随手拍，分享巡察点滴心得，传递资料信息。“微信工作群不只是聊工作，更是方便我们组员之间相互沟通，融洽团队氛围。虽然很多组员像我一样都是抽调的，但是大家都很团结，工作上配合密切。”区委第二巡察组组长陆云峰说道。



新北区：“1托N”方式巡察 直面一线察实情

● 马凤娇

常州高新区紧盯社会关切、群众关注的重点领域、重点事和重点人，采用“1托N”的方式开展巡察。“1”即巡察组对1家单位开展常规巡察，“N”即在该被巡察单位管理的下一级单位中，重点选取N家与群众利益密切相关

的单位开展延伸巡察，切实打通巡察工作“末梢神经”。图为区委第一巡察组实地社区卫生院走访医护人员、与中学教职工开展个别谈话。图为区委第一巡察组实地社区卫生院走访医护人员、与中学教职工开展个别谈话。

天宁区：构筑巡察干部“蓄水池”

● 徐浩

巡察工作要求高、任务重、强度大，是培养锻炼干部的重要平台。天宁区积极创新巡察干部选配机制，加强巡察干部队伍建设，构筑起一批70人的巡察队伍“后备军”。

坚持“专职”标准，选拔“三库”人选。“三库”指的是巡察组组长库、副组长库和专业人才库。由区纪委、区委组织部、区人社局等五个部门共同完成入库人员的遴选，确保人选质量，严把“入口关”。10名组长从区级机关部门和单位的纪检组长、纪工委书记和科级干部中遴选；25名副组长从全区副科级纪检、党建干部和区管后备干部中遴选；35名专业人才从纪检、组织、政法、财政、审计、信访等部门遴选。首轮共挑选巡察人员18人，充分考虑巡察人员的特长、性格、工作经验等因素，合理搭配巡察人员，力求各个巡察组人员组合的均衡化、组合效能的最大化。

坚持“有备而为”，打造巡察“铁军”。周密设计培训计划，精心安排培训内容，努力提高培训质量。一是领学互动，由参加过市委巡察工作的2名同志带领大家学习讨论巡察文件制度，重点学习巡察内容、巡察程序、巡察环节。到溧阳市委巡察机构学习交流，听取他们巡察组组长、副组长及党建、财务巡察人员的经验介绍。二是专题培训，与新北区、钟楼区委巡察办一起联合组班培训，请市委巡察办、市委组织部、市

审计局等专业干部对巡察流程、党建知识、账务会计等内容进行培训；区委巡察办对巡察工作中应把握的重点环节、主要方式、保密纪律进行授课，对市委巡察“五步工作法”进行专题辅导。三是跟班学习，组织巡察人员到市委巡察办、巡察组跟班学习15天，通过亲身参与市委巡察机构的实际工作，在实践中运用理论知识、熟悉巡察流程、熟练谈话技巧。

坚持制度先行，铸造巡察“利剑”。按照纪检监察系统“打铁还需自身硬”专项行动部署要求，监督约束巡察干部日常行为和“八小时”以外活动，严格落实“六条禁令”。根据《监督执纪工作规则（试行）》和省纪委“1+N”配套制度，完善风险防控机制，查找岗位风险点。督促巡察干部严守保密纪律、工作纪律和廉洁自律，严格执行中央八项规定精神，依规依纪开展巡察，签订巡察工作保密承诺书18份，做到纪律教育入心入脑。制定《中共常州市天宁区委巡察人才库管理办法（试行）》《中共常州市天宁区委巡察机构借调挂职干部管理办法》，明确巡察干部借调挂职经历，视同基层工作经历，享受纪检监察干部工作津贴，巡察结束后，出具相关鉴定意见，客观公正地评价他们的工作，及时合理地肯定他们的工作，留够留足他们合理晋升空间，让巡视干部有盼头、有想头、有干头、有奔头，激发他们干事创业的激情。

第七派驻纪检组：市委组织部部署主动接受派驻监督

4月21日

市委组织部召开部务会议，专题研究部署主动接受市纪委第七派驻纪检组监督工作。市委常委、组织部长周昌明就主动接受派驻监督进行动员部署。

周昌明介绍了市纪委第七派驻纪检组情况，就支持派驻纪检组开展工作，切实加强部机关党风廉政建设提出要求。

第九派驻纪检组：市统战系统部署主动接受派驻监督工作

5月2日

常州市委统战部会同市纪委第九派驻纪检组联合召开集体见面暨廉政谈话会，专题研究部署主动接受派驻纪检组监督工作。市委常委、统战部部长韩九云就主动接受派驻纪检组监督、全力支持派驻纪检组开展工作进行动员部署。市委统战部、市社会主义学院、市委台办、市民宗局、市侨办、市台联、市侨联、市工商联等八家驻在部门副处级以上领导和第九派驻纪检组全体人员参加会议。

第一派驻纪检组：市委办系统主动对接 落实“两个责任”

5月10日

市委办牵头召集市委研究室、市机要局、市保密局全体班子成员，与市纪委第一派驻纪检组联合召开见面会，面对面厘清责任，面对面交流工作。

会上，市委办系统各单位班子成员、市纪委第一派驻纪检组全体人员分别作自我介绍后，相关负责人分别介绍各自单位机构编制情况，着重介绍了单位的职能和开展党风廉政建设情况。



第八派驻纪检组：我市宣传系统部署主动接受派驻监督工作

5月15日

市委宣传部会同市纪委第八派驻纪检组联合召开集体见面暨廉政谈话会，专题研究部署主动接受派驻纪检组监督工作。市委常委、宣传部部长徐光辉就主动接受派驻纪检组监督、全力支持派驻纪检组开展工作进行动员部署。市委宣传部、市文广新、市妇联、市社科联、市文联、共青团市委六家驻在部门副处级以上领导和第八派驻纪检组全体人员参加会议。



第十五派驻纪检组完成驻在部门及下属企事业单位全面工作调研

5月16日到23日

第十五派驻纪检组分别对市环保局、城管局、交通局、房管局、民防局开展了工作调研。各驻在部门领导班子成员、主体责任联络员，第十五派驻纪检组全体成员参加了调研座谈活动。调研组听取了各驻在部门的组织架构、主要职能和局领导分工方面的情况介绍，重点听取了各驻在部门党风廉政建设工作，尤其是在选人用人、资金管理、重点工程建设等方面廉政风险防控主要做法及下步工作打算的情况汇报。

6月上旬

第十五派驻纪检组对各驻在部门下属企事业单位党风廉政建设情况开展调研检查。调研中，纪检组认真听取汇报，并对今年以来的党风廉政建设工作台账资料进行了检查，并同步开展纪检组长约谈基层单位主要负责人活动。调研检查中，纪检组向单位领导班子反馈了检查情况，要求对存在的不足和问题加以整改。截止6月16日，已完成对5个机关下属8家直属单位的调研。

第十六派驻纪检组联合市民政局深入农村基层开展“三资”走访督查

5月16日

第十六派驻纪检组联合市民政局成立的督查小组前往金坛区薛埠镇，拉开第一轮“三资”走访督查活动序幕。此次活动锁定民政低保金领域可能存在的“代领代签、现金发放、资金混用”三个廉政风险点，采取抽查选点、随机采样和现场走访相结合的方式，听取农村低保申请、审批、信息核查、超标停保、发放方式以及救助资金发放等情况，查阅有关台帐和账册，检查制度化、信息化、公开化建设情况，查看了“市申请救助家庭经济状况核对系统”以及镇、村两级公示栏。从全镇农村低保707户、2017年4月核查出来的超标未停保37户、2016年度在金坛区重大疾病慈善救助金发放仪式上领取现金6人之中，选取抽查对象，进行一一走访，调查家庭条件，查看低保储蓄卡，核对救助金收取情况。

第十派驻纪检组牵头各驻在部门动员部署党风廉政建设工作

5月19日

市纪委第十派驻纪检组牵头召开了六个驻在部门（市发改委、市物价局、市统计局、市工商局、市质监局、市食药监局）党风廉政建设主体责任分管领导和联络员会议。会上组织学习了市纪委下发的八项工作制度，下发了驻在部门履行主体责任主要工作任务（建议）、驻在部门与派驻纪检组联动的主要工作事项等两个工作清单。组长王云虹希望各驻在单位在主体责任领导机构已经到位的前提下，联络员要做到主动作为、主动汇报、主动衔接。

第十三派驻纪检组开展“如何适应改革要求，提升派驻监督能力”大讨论活动

5月19日

市纪委第十三派驻纪检组组织开展了派驻改革以来首个学习日暨“如何适应改革要求，提升派驻监督能力”大讨论活动。纪检组全体干部结合目前岗位职责，对信访办理、执纪审查、案件审理、自身建设等方面遇到的困难困惑和迫切需要解决的问题，谈现状、找症结，理思路、谋对策，共梳理出具体问题3大类45项，收集意见建议28条。

市级机关纪工委承办省级机关机关纪委干部骨干培训班

5月22日至26日

由省纪委省级机关纪工委主办，市级机关纪工委承办的省级机关机关纪委干部骨干培训班在常州举办。省级机关各部门机关纪委书记或副书记、机关党委纪检委员，各市级机关纪工委书记以及部分县（市、区）机关纪工委书记，共110余人参加培训。培训采取集中授课、现场教学、分组讨论等形式，邀请省纪委案件审理室主任杨光、省纪委案件监督管理室主任葛夕芳、省级机关纪工委副书记李万高进行辅导。培训班还集体走进常州市预防职务犯罪教育基地、瞿秋白纪念馆、新四军廉洁思想教育馆、溧阳市史侯祠清廉堂等，开展现场教学。同时，学员围绕如何学习贯彻党的条例、规则进行分组研讨。



第十二派驻纪检组：根据专项廉情出实招

5月24日

第十二派驻纪检组在我市高级中等学校2017年度招生考试临近之际，调研走访市教育科学研究院，就2017年中考命题工作进行专项廉情分析对接，并向市委教育工委、市教育局发出《关于加强2017年中考命题工作廉情防控的建议》。



近日，第十二派驻纪检组为进一步加强中小学师德师风建设，坚决纠正群众反映强烈的教育行风问题，联合市教育局开展有偿家教专项整治工作，下发《关于开展中小学在职教师有偿家教整治工作的通知》，专项整治在职教师从事有偿家教，通过自查自纠、个人报告、全校公示、集中整治、责任追究，培育教育系统风清气正的行风。

第二派驻纪检组：市人大机关部署主动接受派驻监督工作

5月26日

市人大机关会同市纪委第二派驻纪检组，联合召开进驻见面会。市纪委第二派驻纪检组组长杨晓春详细介绍了派驻纪检组的工作职能定位、监督范围、工作任务。市人大常委会常务副主任、党组副书记白云萍要求人大机关全体工作人员自觉主动接受监督，积极支持纪检组开展工作，切实加强人大机关党风廉政建设。市人大常委会副主任李小平、盛建良、蒋自平和秘书长高宏华出席会议。

见面会后，人大常委会党组还举行了中心组专题学习会暨人大讲坛第二期专题活动，邀请市反腐倡廉“走基层”宣讲团成员、市纪委信访室主任孙颖作《以党纪党规为镜，深学细照笃行》专题报告。

第三派驻纪检组：市政府办党组部署主动接受派驻监督

6月15日

市政府办党组召集市政府研究室、市接待办、市金融办、市应急办领导班子成员，会同市纪委第三派驻纪检组，联合召开集体见面暨廉政谈话会，专题研究部署主动接受派驻纪检组监督工作。市政府秘书长杭勇就主动覆行全面从严治党主体责任、接受派驻机构监督、全力支持纪检组工作进行动员部署。



第四派驻纪检组召集各驻在单位党风廉政建设主体责任联络员会议

近日，市纪委第四派驻纪检组召集市政协、粮食局、农委、国资委、市供销社等五个单位的联络员，共同学习市纪委派驻机构改革八项制度，对各单位党风廉政建设工作提出建议。第四派驻纪检组详细解读了八项制度的精神，梳理了党风廉政建设主体责任联络员的工作职责。并对下一阶段“违规吃请回头看”专项行动中国资委主抓的工作，和在农村基层不正之风和腐败问题专项治理暨“三资三化”专项督查行动中市农委和市供销社所主抓的相关工作提出要求。

第十一派驻纪检组建立周学习例会制度

市纪委第十一派驻纪检组建立周学习例会制度，要求结合工作实际，紧紧围绕新出台的法律法规、政策规定、文件精神、业务知识以及其他派驻机构监督工作中好的做法和经验开展学习，对重点或有疑问的内容开展交流讨论，形成学习笔记，定期开展业务竞技；该制度明确：每周安排半天为学习时间，全体组员必须按时参加学习，不得迟到、早退，特殊情况需请假的，须经派驻纪检组组长批准。

第十四派驻纪检组调研市水利局党风廉政建设工作

近日，市纪委第十四纪检组蒋良华组长一行四人，与市水利局一起调研水利局下属事业单位党风廉政建设情况，市水利局陆峰副局长、机关党委糜国才副书记陪同调研。调研采取听取汇报、召开座谈、察看现场等形式，共调研走访了市长江堤防工程管理处、市城市防洪工程建设处、市河道湖泊管理处等三个局属事业单位。

市纪委监委派驻机构开展“学规则、强担当、执纪为民”大讨论

● 常纪干

近期，市委常委、市纪委书记张春福就贯彻落实《江苏纪检监察干部“六条禁令”》作出批示：“四支队伍均要组织学习，坚决贯彻落实！”，并对“打铁还需自身硬”专项行动作出系列批示，要求全市纪检监察系统按照“六条禁令”和“打铁还需自身硬”专项行动要求，以反面典型案例为教材，对照标准找差距，严格要求自己，坚决树好形象。严肃查处违反“四风”的各种行为，进一步抓好“四支队伍”建设，以过硬的素质练就忠诚干净担当的纪检监察队伍。

根据专项行动部署，我市积极探索派驻机构管理新模式，在全省较早完成派驻机构全覆盖。各派驻机构认真找准

定位，积极履行职责，切实加强队伍建设。5月5日下午，市纪委监委派驻机构贯彻落实《常州市纪委监委派驻机构改革后八项工作制度》和《常州市纪检监察系统开展“打铁好需自身硬”专项行动工作方案（2017年度）》精神，提高自身素质和履职能力，确保把监督责任扛在肩上、落到实处等内容进行“学规则、强担当、执纪为民”大讨论活动。

委局机关及直属事业单位全体干部，市纪委监委派驻机构、市属企事业单位纪委全体纪检干部，共160余人参加大讨论。大讨论活动分为现场发言和上报书面材料两种方式进行。现摘编现场发言的部分派驻机构的工作做法和设想打算，供借鉴参考。

市级机关纪工委书记黄克宇：适应形势 提高认识 找准定位 尽职尽责

一、提高认识，增强责任感使命感。

二、找准定位，准确把握三个关系。纪工委在工作上首当其冲的是要解决好定位问题，做到“三不”，即关系上不越位、监督上不错位、工作上不缺位。派驻机构改革后，纪工委被赋予了新的职能和新的定位，工委对于纪工委不存在领导关系，纪工委不再是双重领导体制，与机关工委明确是监督与被监督关系。认真准确把握并处理好三个关系：一是与市纪委的关系，是领导与被领导的关系。二是与机关工委的关系，是监督与被监督的关系。三是与派驻纪检组的关系，是相互沟通、协调配合以及服务与被服务的关系。

三、明确职责，放手聚焦主责主业。目前纪工委主要职能有三项：一是对口机关工委班子及其成员和科以下干部的监督；二是做好党组织关系在工委，各派驻纪检组上报案件的审理工作；三是协助纪委机关职能处室做好派驻机构的相关保障和服务工作。纪工委当前着重抓好以下几个方面的具体工作。一是抓贯彻，保证“八项制度”落地。二是抓标准，严格规范审理工作。三是抓服务，力争保障措施到位。

四、严格要求，努力抓好自身建设。纪工委将坚持“一手抓执纪监督，一手抓自身建设”，坚持严字当头，促进工作依法依规、清正廉洁。打铁的人首先要是铁打的，纪工委将带头强化党性修养，做信仰坚定的表率；带头抓好政治理论和业务知识学习，做学思践悟的表率；带头严守政治纪律和政治规矩，做政治立场坚定的表率；带头严格要求自己，做廉洁从政的表率；带头扎实推进工作，做勇于担当的表率。忠于职守，忠于岗位，树立和维护好一名纪检工作者的良好形象，不仅要执行纪律的“尖兵”，还要做遵守纪律的“标兵”，以实实在在的工作向市纪委递交一份满意的答卷。



第三派驻纪检组组长许建军：努力明白干什么 积极摸索怎么干

一、明确职责定位，突出三大重点。执纪监督是派驻纪检组的主责主业，是纪检工作“三转”的要求。一是紧盯主体责任。督促驻在单位党组切实把党风廉政建设主体责任扛在肩上、落实在行动上，促使责任清单落地生根，认真执行民主集中制和《干部任用条例》以及议事规则，强化对权力运行的制约和监督，从源头上防治腐败。二是突出关键少数。督促驻在部门领导班子成员严格遵守党章党规和政治纪律、政治规矩，依法行使权力，带头严于律己、廉洁从政，严格履行“一岗双责”。三是坚持问题导向。检查驻在部门作风建设方面的问题，注重强化对贯彻落实中央“八项规定”精神情况的监督检查，对发现的严重问题“一案双查”，开展执纪问责。

二、明确角色转换，紧推三项工作。结合市府办、政务办、法制办、外事办、驻京联络处以及市级机关事务管理局六个单位的职能职责，今年履行监督责任的工作要点主要为“三推”。一是推进完善联络员制度。通过认真执行党组（党委）党风廉政建设主体责任联络员制度，使主体责任落地生根。二是推动督促预防措施落实。监督驻在单位开展党风廉政建设全程纪实工作，督促驻在单位常态化开展党纪党规、案例警示、勤政廉政等专题教育以及加强廉政文化建设，定期与驻在单位领导班子成员以及中层干部约谈。三是推行纪律作风执纪监督。检查重大事项报告制度的执行情况，检查“八项规定”精神的落实情况，督促指导驻在部门下属单位的纪检工作，初核、调查违纪违法线索，“一案双查”影响较大的违纪违规问题。

三、打铁自身硬，做到三个从严。一是坚持思想从严。通过开展自查自纠和相互评议，从思想到行动真正体现“四个意识”。二是学习从严。主动学与组织学相结合，做到会思、会说、能干、能写。三是纪律从严。根据廉政风险点，列出权力清单，制定对策措施，规范制约权力，严格执行“六条禁令”。



第七派驻纪检组组长丁建芳：积极探索综合派驻工作新思路

一、加强学习，尽快熟悉情况。一是认真学习，明确要求。二是主动出击，对接到位。主动向驻在部门介绍纪检组工作职责、人员情况，告知办公地点、联系方式，积极参加驻在单位相关会议。目前，5家驻在部门已经全部明确了分管领导和联络员。三是全面调研，摸清情况。对5家驻在部门逐一进行深入调研，通过谈心谈话、参加重要会议和活动等方式了解驻在部门的历史文化、部门特点、权力运行流程，搞清楚驻在部门干部特别是班子成员、重点岗位干部的廉政状况，盯住重点人、重点事和重点环节，有针对性地开展工作。

二、找准定位，全面履职尽责。一是厘清思路，精准定位。厘清与市纪委和被监督单位的关系，建立健全与市纪委、市级机关纪工委以及驻在部门之间的工作衔接机制和沟通协调机制。二是突出重点，精准监督。重点做好八个抓：抓责任落实、抓建章立制、抓日常监督、抓线索处置、抓问题督查、抓问责追责、抓调查研究、抓自身建设。在责任落实上，突出对驻在部门“一把手”和班子成员的监督；在日常监督上，以经常性谈心谈话为抓手，把监督融入党员干部工作生活全过程。三是严肃执纪，精准问责。抓住重大节日和重要节点，做好提醒、督查。同时，要运用好第一种形态，真正让咬耳朵、扯袖子，红红脸、出出汗成为常态。

三、严格要求，树立良好形象。一是在政治上始终做到立场坚定，对党忠诚。二是在纪律上始终做到严于律己，率先垂范。三是在工作上始终做到爱岗敬业、恪尽职守。



第十二派驻纪检组组长蒋苏菁：及时转变角色 强化监督执纪

一、实现“三个转变”。一是定位的转变。改革后，派驻机构明确由市纪委直接领导、统一管理，对市纪委负责并请示报告工作，人事关系全部上收至市纪委，重心以市纪委为主。二是观念的转变。现在，派驻机构与驻在部门实现了“物理隔断”，人财物方面彻底隔绝关联，真正把主业集中到监督执纪上来。三是工作方式方法的转变。由于派驻多个部门，各方面的工作量将加大，并且各类监督执纪工作将有重复性、可复制性。另外，进一步探索掌握驻在单位的情况、业务的开展、人员的动态。



二、厘清工作界限。一是分清“两个责任”，压实驻在部门主体责任。改革后，派驻机构和驻在部门分清了主体责任和监督责任。二是制好“两份清单”，真正厘清双方工作界限。实施清单式监督，在什么节点要求驻在部门在党风廉政建设方面做什么工作，都及时告知，明确具体要求和时间节点。三是抓好“两支队伍”，夯实监督执纪工作基础。重点厘清与驻在部门的“亲”、“清”关系，防止与驻在部门过从甚密，失去监督功能；防止插手驻在单位业务，干扰驻在部门工作；防止泄露信访举报内容，谋取私利问题。同时，要借助外力，用好驻在部门机关党委、下属单位纪委等力量，共同做好监督执纪工作。

三、做到“学思践悟”。一是“学”。认真学习党内法律法规；熟悉并精通相关纪检监察业务；弄清搞懂驻在部门的业务知识，知晓其中的风险环节和廉政风险点。二是“思”。树立法治思维、杠杆思维、创新思维和发散思维。要在法律法规的框架下工作。三是“践”。通过查阅资料制度、参加相关会议、个别谈心谈话等方式，全面掌握驻在部门的党风廉政建设整体情况；对驻在部门历年来的信访件及案件处理情况的研究分析，明确新时期监督执纪工作的重点和方向。四是“悟”。领悟综合派驻改革的重大意义，增加工作的主动性和自觉性。

第十三派驻纪检组组长李旌巍：以“严”的标准加强自身建设

一、坚持严的标准。进一步提升“派驻干部代表市纪委形象”的政治自觉。深入贯彻《监督执纪工作规则》和市纪委关于派驻机构改革后八项工作制度。抓紧对接市纪委各职能部门，开列执纪业务培训菜单，邀请专家骨干为派驻干部授课。系统学习《刑法》《诉讼法》等与公安业务相关的程序法、实体法。严格执行党员干部“六项纪律”、公安纪检监察干部“四大纪律”。



二、明确严的要求。深入基层，尽快熟悉公安业务。加快制定实施《纪检组工作规则》《纪检组办公会议制度》《全市公安民警违法违纪案件报告制度》。开好派驻组民主生活会，组长、副组长带头交流思想，听取意见。用好批评和自我批评这个武器，让每名派驻干部找到差距、认清不足。细化量化工作任务，制定《派驻

干部岗位职责清单》。建立派驻组工作例会制度，通报形象进度、分析问题不足、研究工作措施。

三、落实严的措施。实施驻干部分片联系制度，联系指导辖市局、分局、支队纪委工作落实到每个人员，传达市纪委、市局党委关于党风廉政建设的新要求、新任务，听取对派驻纪检组工作的意见建议。开展驻干部谈心谈话活动，讲派驻背景、谈监督优势，讲纪律规矩、谈职业规划，组织学习市纪委相关文件，进一步明确职责任务，明确努力方向，保证驻干部安心执纪、尽心履职。建立学习日制度，根据上级和工作要求，确定学习内容，重点组织驻干部学习政治理论，及时了解中央和省市纪委的新精神、新要求，推动驻干部牢固树立“四个意识”。推行每季度业务培训，围绕检查监督执纪问责主业，组织开展专题培训，确保人人懂规矩、会审查、善监督。深入推进省、市纪委部署开展的“打铁还需自身硬”专项行动，找准监督执纪问责各环节风险点，建立驻干部打听案情、过问案件、说情干预登记备案制度和“八小时”以外社会交往守则等。推进“讲规矩、严纪律、正警风”集中教育活动，深入查摆思想、工作、纪律、管理方面的不足，制定切实可行的整改方案，努力确保活动取得实实在在的成效。

第十五派驻纪检组组长秦国培：实现“六个转变”推进责任落实

一、转变思想。深刻认识派驻机构改革的重要意义，真正做到机构改革到哪里，思想就转变到哪里。同时，要督促和帮助被监督部门，转变思想、提高认识，理清工作任务和明确有关要求。

二、转变角色。改革后，派驻机构脱离被监督部门，直接受市纪委领导，对市纪委负责。派驻机构要在监督执纪的舞台上演好自己的角色。

三、转变职能。突出监督执纪问责主责主业，忠诚履行党章赋予的职责。同时，要按照八项工作制度要求，督促驻在部门履行好主体责任，切实做好党风廉政建设的宣传、教育、预防、制度建设以及效能建设等工作。

四、转变方式。落实好派驻机构改革的有关要求，积极探索有效履行职能的方式方法。比如，在如何既有效地监督驻在部门，又能使驻在部门乐于接受监督；如何把好干部提拔使用廉洁关；对重点工程的监督，怎样才能做到既不缺位，又不越位，这些都需要积极研究探索。

五、转变作风。一是要有实的作风。要尽快熟悉了解被监督部门组织架构、工作职能、主要工作任务以及党风廉政建设情况。二是要有快的作风。要抓早抓小，及时提醒、及时纠正、及时处理，对案件快查快结。三是要有细的作风。自觉养成从小事抓起、从细节入手的习惯。

六、转变能力。一是要提高自律能力。结合“打铁还需自身硬”专项行动，认真查找廉政风险点，科学制定防控措施。二是要提高履职能力。执纪监督和执纪审查将是派驻机构的工作重点。三是要提高管理能力。派驻机构的组长应该履行好主体责任，提高对派驻机构人员的教育管理监督能力。



“谭胖讲《道德经》” 品读经典 自警自律

● 常纪宣



品读经典，自警自律。老子的《道德经》作为“万经之王”，论述了修身、治国、用兵、养生之道，而多以政治为旨归。近日，常州市纪委推出的品牌栏目“谭胖讲《道德经》”登上了省纪委官网业务课堂。该栏目旨在品读经典，让《道德经》这部经典的力量跟随时代的脉搏一起跳跃，让更多的党员干部在全面从严治党 and 重拳“打虎拍蝇”的新形势下，从《道德经》里得到新的廉政启示。同时，我们在《龙城清韵》微信同步刊出“谭胖讲《道德经》”，欢迎大家品鉴！

常州市纪委出台《纪检监察干部打听案情、过问案件、说情干预和违规接触被审查人等情况责任追究暂行办法》

● 吴华丽

日前，常州市纪委出台《纪检监察干部打听案情、过问案件、说情干预和违规接触被审查人等情况责任追究暂行办法》，明确对纪检监察干部违规打听案情、过问案件、说情干预和违规接触被审查人等情形，根据情节轻重给予责任追究。

《办法》规定了实施责任追究的12种具体情形，并明确由各级纪检监察干部监督机构按照干部管理权限，履行规定的程序进行责任追究。

《办法》明确纪检监察干部有责任追究情形的，根据情形轻重，给予提醒谈话、批评教育、责令作出书面检查、诫勉谈话、职务调整、纪律处分直至移送司法机关等处理。同时，规定被追究责任的纪检监察干部取消当年年度考核评优和评选各类先进的资格。给予诫勉谈话、职务调整以及纪律处分的，责任追究情况存入纪检监察干部个人廉政档案。

我市召开纪检监察监督执纪工作推进会

● 舒泉清 常纪宣

5月11日，我市召开全市纪检监察监督执纪工作推进会，落实省纪委监督执纪规则1+N制度要求，分析研判一季度以来全市纪检监察监督执纪工作形势，提升我市监督执纪工作水平。市委常委、市纪委书记张春福出席并讲话。

今年以来，全市各级纪检机关始终把监督执纪工作摆在突出位置，坚决减存量、遏增量，实现了监督执纪结构

和质效的整体提升。就进一步抓好当前及今后一个时期监督执纪工作，张春福要求，必须提升新定位、抬高新标杆，进一步振奋精神、主动作为，不断提升监督执纪工作的整体质效。把监督执纪问责做深做细做实，增强执纪审查的综合效果。要坚定决心，不断深入推进巡察和派驻机构改革；通过强化政治意识、淬炼综合能力、坚持严管厚爱，打造一支忠诚干净担当的监督执纪队伍。





武进区：“3+3” 审理提前介入 破解质效提升难题

● 丁 柯 何春雷

2016 年年底全省案件质量检查中武进区纪委被抽查了 10 件案件，其中 5 件被评为优秀案件，占常州市优秀案件总数的 56%。该 5 件优秀案件均不同程度地进行审理提前介入。武进区纪委严格工作程序、有效管控监督执纪风险，对于重大、疑难、复杂案件，关口前移，充分发挥案件审理部门的审核把关作用，以“审理提前介入”这一“非常规”的审理模式为重要抓手，探索建立执纪审查和案件审理之间相互协调、相互制约的“3+3”工作机制，从而有效地缩短审查时间，确保执纪质量。

精准界定三类案件，防止提前介入扩大化

“这批环保问责类案件，社会影响大，群众关注度高，一定要快查快结快处理，及时回应社会关切，因此，在查清主要事实的基础上，审理部门要随时准备提前介入，在定性量纪和程序方面把好关，提出意见建议，与执纪审查部门一起保证好案件质量。”区纪委领导如是说。这是发生在某次审查、审理沟通协调会上的一幕。

2016 年，在省环保厅对武进太湖流域某断面的水质考核中，发现该断面连续 3 次未达到年度水质目标要求，省环保厅下发实施区域限批函，并在省级媒体对此进行通报曝光。上级领导批示要求从快从严查处相关责任人，区纪委迅速立案并约谈相关人员、收集相关书证后，执纪审查部门认为该批案件已造成较大社会影响，且对相关责任人的违纪行为性质是按《行政机关公务员处分条例》还是按《环境保护违法违规违纪行为处分暂行规定》的相关条款来进行认

定分歧较大，故要求审理部门提前介入。

在由双方分管领导召集主持的沟通协调会上，审查部门通报了案情、主要证据及两种不同的定性意见，审理部门在听取相关情况 after，认为可以对区环保系统直接责任人钱某的案件审理提前介入，帮助审查部门消除意见分歧，快速有效推进审查工作；同时为防止提前介入扩大化，对基于类似违纪事实的其他相关部门和乡镇的直接责任人案件不宜提前介入，审查部门可以比照进行查处。经审理提前介入，对包括钱某在内的四名直接责任人，审查部门均按《环境保护违法违规违纪行为处分暂行规定》中“其他不履行环境保护监督管理职责行为”进行认定，提交正式审理后给予了政纪处分。

“我们认为，审理提前介入可以有效地防控执纪审查中可能出现的风险，但审理提前介入也不能滥用，更不是必经程序，必须严格界定范围，主要适用于重大案件或者案情复杂、疑难、分歧意见较大的案件；领导批示要求严肃查处的突发案件或大案要案；媒体披露、群众反映强烈、社会影响较大，需及时处理的案件。”区纪委副书记符毅梅说。针对上述三类案件，审查部门根据审查进度和深度，在已查清主要违纪事实，已取得关键证据的情况下，制作调查报告初稿，提出倾向性意见，及时与审理部门进行沟通，审理部门在根据案情综合研判后，精确把握时机，提前介入审理。

严格实施三道程序，确保提前介入规范化

今年年初，城区某镇某股份合作社原出纳周某因涉嫌挪用集体资金且挪用金额较大，案情较为复杂被立案并采

取“两规”措施审查。经领导批准，审理部门决定对该案审理提前介入。

“根据新发布施行的监督执纪工作规则，我们目前在对案件审理提前介入时，必须更严格地按照相关程序进行，确保每个阶段、每个步骤、每个环节都做到规范有效。”这是分管案件审理的区纪委监委姜震宇在讨论决定对周某违纪案审理提前介入工作会议上提出的要求。

作为今年的第一起“两规”案件，在决定对该案审理提前介入后，案件审理室高度重视，在尚有大量工作亟待处理、案多人少矛盾突出的情况下，指定一主一辅两名审理人员全力以赴介入案件：要求审查部门提交现阶段全部案卷材料以供审阅摘记，对周某违纪案的事实和证据形成初步判断；通过与审查人员沟通、调取周某及相关证人的谈话录像，进一步了解被审查人的认错态度、情绪以及取证的方式、谈话的背景。在此基础上，审理提前介入人员经过合议，明确指出该案审查认定周某挪用200余万元集体资金的违纪事实中，部分资金去向不明，归还意图不够明确，尚需进一步调查取证，重点在于排除周某是否存在职务侵占的合理怀疑。意见反馈后，纪律审查部门迅速开展相关补证工作，并及时提交正式审理，后周某被开除党籍，并移送司法机关处理。

“指定两名以上审理人员共同提前介入，并确定一名人员主要负责，既是程序上的要求，也通过实务以案代训，锻炼了队伍。在条件许可的情况下，我们一般是采取由一名业务骨干带一名接触审理业务时间较短的人员，通过全面审阅案卷材料，做好阅卷工作，并且及时向纪律审查部门了解书面材料无法反映的案件查办相关情况，进一步帮助其熟悉案件办理流程，迅速准确地掌握案情。”区纪委监委姜震宇说。通过三道程序，审理提前介入人员对执纪审查的案件事实和证据状况作出基本判断，明确下一步调查取证重点和方向；对案件定性和处理走向作出初步判断，提出建设性意见；对有关程序和手续的完善提出意见，从而形成审理提前介入意

见，供执纪审查部门进一步有针对性地开展工作的。

明确履行三项职责，推进提前介入制度化

“你们办的这个案件，存在部分违纪事实尚未准确认定、取证不够到位、部分违纪款物暂扣手续不全等问题。”在对税务系统执纪审查部门自办的下属某局领导何某违反廉洁纪律规定案进行审理提前介入后，区纪委审理室提出反馈意见。

何某因被相关犯罪分子冒充国家工作人员诈骗200余万元，主动向上级领导交代问题，后发现其违纪线索被立案审查。该案社会影响较大，税务系统执纪审查部门在审查后认为案情重大，请求区纪委审理部门提前介入。

审理提前介入人员充分履行职责，在全面了解案情，对案件的事实、证据和程序进行鉴别审核后，认为何某违纪案中其因遭遇诈骗向辖区企业负责人借款的行为违反了国家税务总局制定的《关于税务人员廉洁自律若干规定》，审查部门未对此作出认定；关于何某收受的部分礼品种类、数额，其本人陈述与证人证言不相符合，需进一步调查取证；部分违纪款物在其上交后，审查部门尚未及时办理暂扣手续。税务系统审查部门在收到反馈意见后，对何某的数种违纪行为分别进行了认定，补充完善相关证据和手续。最终，何某经正式审理被给予留党察看二年的党纪处分，并由税务系统对其作出行政撤职处分。

“要完善审理提前介入的工作制度，必须明确三项职责，一是与纪律审查部门进行协调沟通，了解案件的线索来源、案件背景和被审查人社会关系，全面掌握案情；二是严格做到按照“二十四字”办案基本要求，全面鉴别审核证据，正确适用党纪政纪规定，及时准确处理案件；三是对审查部门的案件调查及证据收集方式，违纪款物暂扣等办案程序手续是否完善进行监督把关。”区纪委副书记符毅梅说。

金坛区：“提级审查”推动问责工作向基层延伸

● 陈 畅 汤 琼

今年以来，金坛区纪委积极贯彻落实《中国共产党问责条例》和省委实施办法，创新推行“提级审查”模式，对基层自办的结案案件上提一级审查把关，加强督办交办，用好“一案双查”问责利器，推动问责工作向基层延伸。2017年上半年共对3家单位党委进行了责任追究，责成5家单位对下属部门负责人进行了问责。

上提一级严监督。将案件监督管理室作为审查前端，对基层自办结案案件定期梳理、逐一过堂、对账销号，重点审查“软问责”“轻问责”“漏问责”情况，针对基层一案双查责任追究工作落实情况做到全面掌握。针对相关部门党组织或者领导干部是否存在主体责任、监督责任履行不力的情况开展具体分析，通过“提级”管理发现是否存在该查不查、该问不问现象，倒逼基层扎实落实问责。

下沉一级共会商。案件监督管理室就初步分析结果及时提议召开一案双查问责工作会商会议，防止问责线索流失；按程序启动问责会商程序，由区纪委主要领导、职能部门负责人、案件承办人和被问责单位主管部门参与，保障定责建议严谨性；全方面商讨，根据案件具体情况分普通程序和简易程序，围绕是否问责、问责对象、问责方式等进行商讨，给出操作性强的初步建议。

分类实施强问责。根据问责对象的管理权限，区纪委采取“交办”和“督办”两种方式实施问责。“督办”即以《督办单》或者函件等形式责成基层纪检组织实施问责，并对问责线索办理情况进行全过程督办；“交办”即交对口联系的纪检监察室或干部管理监督室，对基层管理权限外的领导干部提级问责，由此破解因管理权限导致的“漏问责”问题。

武进区：履责全程记实留痕

● 缪小芬 孙礼坚

今年以来，武进区全面实施基层纪委书记履职全程记实，全面构建了“清单化明责、痕迹化履职、常态化督责”工作机制，进一步督促基层纪检监察机关切实扛起党风廉政建设监督责任，真正做到明责有方向、尽责有重点、督责有抓手、问责有依据。

对标履职，监督责任从“无形”到“有形”

“党风廉政建设监督责任记实台账，不仅为监督责任履职加压，更让基层纪检监察干部从履责记录中发现问题，改进不足……我们要克服畏难情绪，加大执纪审查力度，不尽责就要挨板子呀！”武进区推行党风廉政建设主体责任

任履职全程记实制度，实现“全程痕迹管理”，各基层纪委书记履职能动性大大提升。

今年以来，武进区围绕基层纪委书记全面落实监督责任，制定基层纪委监督责任清单，将监督责任归纳为协助党委加强党风廉政建设、维护党的纪律、加强对作风建设情况的监督检查、查处违纪违法案件、发挥党内监督专责机关作用、加强反腐倡廉制度建设等六大项，并将监督责任清单作为全程记实手册首页，时刻提醒各基层纪委书记对单知责、对照履责。

全程记实，履责过程从“被动”到“主动”

“在我们基层乡镇，有的同志认为发展经济才是主责主业；全面从严治党的事，有时间就抓一抓，没时间就放一放；他们说起业务头头是道，一问到管党治党，就一头雾水。”礼嘉镇纪委郑东明书记说，“以前我们文件下得多、要求提得多，但不够深入；现在任务清单是承诺书，记实手册是账本，这种全程记实留痕管理方式使监督责任从‘无形’到‘有形’，履职过程从‘被动’到‘主动’。部署、监督、考核、结果运用，这样下来，全面从严治党就成了必须完成的‘硬任务’”。

记实手册实行“一年一记”“一事一记”，全程记实，

全程留痕。为了实事求是、原汁原味，全过程反映各基层纪委书记全年工作，武进区分九个类别制定履职记实表，每一类别提出详细的记实要点，记实要点涵盖年度重点工作、推进“两个责任”项目化管理、强化纪检干部队伍自身建设等各项具体工作。各基层纪委书记根据栏目要求，及时分类记录相关工作开展情况，实现责任落实有据可查。

跟踪督导，效果认定从“大概”到“精准”

“这乡镇纪委的主要问题是监督责任落实不到位、执纪审查的数量偏少、聚焦主责主业不突出、‘派’的权威和‘驻’的优势发挥不够。”武进区纪委农村工作二室陈鹏主任说。“谁的工作干得好，谁干得有差距，只要把全程记实公开晒一晒，大家都服气。”

为确保全程记实按要求顺利实施并取得实效，区纪委将定期集中检查与日常跟踪督导相结合，及时发现问题和不足，即知即改。同时，将全程记实工作纳入党风廉政建设责任制考核，不断推动基层纪委书记履职全程纪实工作取得实效。

“责任书是承诺书，《记实手册》是‘监测器’，时刻提醒我们、督促我们，监督责任不是软任务，而是硬约束。”武进区湖塘镇纪委书记贾少波说。

钟楼区：集合“三要素”推进公开执纪

● 钟纪宣

钟楼区纪委立足服务大局，坚持挺纪在前，集合“沃土、阳光、雨露”三要素，确保监督执纪问责权公开运行，打

造执纪“铁军”。

一是深耕廉政沃土。自觉接受双重领导，每年向市纪委、

区委报告监督责任履行情况。及时梳理全年重点工作和监督执纪问责主要数据，定期向区人大、政协、特邀党风廉政监督员通报履职情况。大力推进党风廉政建设责任制全程纪实工作，制定《纪实手册》，促进履责情况实行全程留痕，方便实时监督。

二是深化阳光执纪。以实践探索为基础，制定《钟楼区公开执纪实施办法》，明确公开执纪范围和9项具体内容，抓住信访举报和定性量纪这两个群众最关心的“一头一尾”进行公开，形成以纪检监察信访听证，调查结果公

开，“两代表一委员”参与案件审理为主要抓手，多种方式扩大群众参与的总体架构，有效保障群众对纪检监察工作的知情权。

坚持开门纳谏，建立区纪委监委联系基层机制，明确每月赴村、社区等基层单位走访调研不少于一次。把进村入户作为了解群众对纪检监察工作新诉求的重要方法，在联系基层过程中，及时发现和纠正工作中存在的偏差、不足及问题，为进一步加强我区党风廉政建设和反腐败工作找准方向。



花絮 2 则

溧阳市：“临时党支部”筑牢审查一线“战斗堡垒”

近日，溧阳市纪委“5.2”专案审查组成立了临时党支部。支部会议选举了审查组长为“5.2”审查组临时党支部书记，实行执纪审查和支部活动统一调度，规范执纪审查队伍管理监督，营造讲团结、重执行的审查队伍氛围，确保执纪审查工作安全、文明、有序推进。

据了解，“5.2”审查组临时党支部按照“四个一”机制执行，即“审查统一指挥、信息统一管理、力量统一调配、装备统一保障”，进一步整合审查资源，提升案件办理的质量与效率。并通过召开组织生活会、谈心谈话等形式，着力锤炼办案一线党员干部党性修养，用党性原则规范专案组成员言行，确保办案人员的廉洁自律。图为“5.2”审查组临时党支部选举现场。（陈寅车研）



金坛区：自拍视频课件 提高业务本领



金坛区纪委为有效提高纪检监察干部的监督执纪工作业务本领，近日，由各职能科室经过精心策划和选题，自导自演拍摄了8集视频课件。这些课件采用讲座、讨论、一问一答、面对面采访等表现形式，全面系统解答了信访、执纪审查、“一案双查”等监督执纪工作业务流程和关键环节。为了发挥好课件的工作指导、释疑解惑作用，金坛区将这些视频课件上传至“清风金坛”网站、微信公众号的同时刻录成光盘，分发给各基层纪委，供纪检干部观摩学习。（杨金坤）

一场玩火自焚的“贪食蛇”游戏

● 龙山月

“ 报告组织：今天早上我一直考虑几个问题，我是谁？这是哪里？这是纪委的案件审查点！突然感觉好多事想通了，我已经不是以前的那个老总了，我是犯了错的人，到了这里，不管内心愿不愿意，我都该跟以前的事画个句号，说再见了。我愿意交代自己的问题！”

这是常州市金丰置业有限公司（国资控股）总经理康某某在案件审查点第五天讲的一段话。

康某某，男，1966年生，籍贯海安，研究生学历，曾任常州市广景房地产开发公司副总，该公司改制后，他又转任原常州华丰建设开发有限公司（国企）董事长、总经理，兼任原常州市金丰置业有限公司（国资控股）总经理。康某某说起话来斯斯文文，柔声细语，有时还有些害羞，看着他儒雅的外表，不俗的谈吐和正牌的研究生学历，我们似乎很难把他和一个雁过拔毛、贪得无厌的国企蛀虫划上等号。更难想象这样一个有着高学历的知识分子在物欲面前连一点自制力都没有，仿佛成了一条贪的连自己都敢吃的“贪食蛇”。都说人一半是天使，一半是魔鬼，为什么在康某某的身上除了一副斯文的皮囊，半点天使的影子都找不到了呢？下面不妨让我们一起去看看这场被康某某自认为释放心魔，玩火自焚的“贪食蛇”游戏吧！

孤独的成长需要什么？

在康某某的记忆里，海安的家并不是圆的、暖的，在他来到这个世界之前，他的亲兄弟夭折了，父母又抱养了一个哥哥，他出生后，并没有集万千宠爱于一身，父母由于工作的原因，长期两地分居，五年级前他一直跟随父亲生活，六年级开始父母终于可以团聚了，可他却考上了县城的中学，开始了一个人的求学之路。孤独的成长需要什么？自信、自立还是温暖、关爱？那时的他只能用自己的成绩来回答！他的努力没有白费，响当当的研究生学历让他内心的孤独得到了暂时的慰藉。但是自信、自立往往和自负是很难区分的，康某某的成长虽然孤独，却并不坎坷，这让他错误的认为他所得的一切都是自己努力应得的，并不是别人的恩赐或者是命运的眷顾！在大学留校任教几个月后，1992年雄心勃勃的康某某抓住了一次机遇，进入了常州房管局下属

的一家房地产开发公司，从技术员做起，开始了自己在房地产行业 20 多年的创业之路。随着康某某事业的发展，他沉睡在孤独中的欲望之火被点燃了，势可燎原——

毁“三观”只需一瞬间

用康某某的话说，如果让他在房地产行业一辈子只做个技术人员，或许他会简单的多，也不会出今天这样的事情。可是这个世界从来没有如果，1992 年到 1997 年扎扎实实的工作表现，让他终于有机会参与到了工程的前期管理，也正是这次的工作变动，让这个一脸书生气的年轻人开始和社会上形形色色的人打交道，耳闻目染了一些丑陋的现象。康某某说，这辈子做过一件最恶心的事，是 1999 年自己在广景提副总前，因有求于人，曾给一个事业单位的人嫖娼站岗放哨，那一次的经历对他的打击很大，他的“三观”似乎一下子就被毁掉了。自此，他的羞耻感似乎也没有了底线，管制“心魔”的铁门被打开了。

色字头上一把刀

女人，在康某某的心里究竟有多重要，我们不得而知。但是从他办公室女性化的布置，喜欢呆在女人堆里的传闻，和他处处“留情”的做法可以看出康某某玩弄女人的确有一套。在他升任广景副总，以及后来担任华丰公司的董事长、总经理期间，他对女色的欲望愈演愈烈，先后与多名女性有染。因为天下没有免费的午

餐，于是他用自己的权力去填平那些女人对金钱与物质的欲望，却越填越深，他开始害怕有些女人会给他捅娄子，于是主动分手。但是色字头上的这把刀，并没能阻止他的独特情趣，他开始“深闺藏娇”，和他交往的女人不得参与他经营范围的工程项目，他对女人的占有变的更加直接和自私。在他看来，只要女人不出乱子，色字头上的刀并不可怕，他似乎忘记了自己还有妻子，还有孩子。

专业从来都是一把“双刃剑”

平心而论，康某某在房地产界的确是一把好手，是有专业素养的职界精英，用他自己的话说，他对房地产业里的猫腻门清，一栋房子哪个部位会偷工减料，他一眼就能看的出。他甚至对诸如干挂墙砖的龙骨如何以次充好、蒙混过关等小把戏都能如数家珍般一一道来。他坚持每两周去一趟知名的高校听有关房地产趋势的讲座，与业界精英们沟通交流。在他的脑子里，未来房地产业会向哪个方向发展？房地产开发的融资如何运行？他都有一本清清楚楚的帐。可惜的是，康某某的这些专业素养并没有用在正道上，在他的心里，国企老总的身份并不是美差，而是一种禁锢，他多么希望能像私人房地产老板那样富足、潇洒和自由，于是这场堪称经典的“贪食蛇”游戏开始了——

“贪”是一场没有明天的游戏

康某某的贪和他的专业一样精明，这条“贪

食蛇”蠕动着阴柔的身躯，对于在房地产开发项目中的一切利益几乎都张开了血盆大口，而且贪欲越来越大，频率越来越高，甚至发展到标价索取，肆无忌惮的地步。

为了融资开发房地产项目，常州华丰建设开发有限公司（国企）和金坛金山水有限公司合资成立了常州市金丰置业有限公司，该公司由华丰（国资）控股，康某某担任总经理，期间涉及新北天誉城市花园 1-3 期的楼盘开发，康某某在整个过程中，不仅向金山水公司收取好处费，而且将工程建设领域的每一个环节都当成了提款机：他利用推荐、单项邀标等方式让一些建造商进驻工地，并按行规明码标价，索取好处费；在工程设计和监理等环节，他又想尽办法以明显高出行业标准的价格发包给关系户，从中提取好处费；他能在楼盘销售环节，利用为客户提供零首付贷款的利息增值收益捞取好处费；他连自己的情人转卖楼盘会员卡和承接楼盘户外广告的好处费都要拿回扣。前几年，房地产项目的不景气，没有让这个业界精英殚精竭虑，思考如何拯救国资，而是让他萌生了捞足好处，乘机转行的念头。在这个念头驱使下，他不仅在楼盘开发上捞好处，而且还动起了融资赚钱的念头，在整个融资过程中，他利用国有资产做抵押，大量攫取融资运作的居间好处费，甚至还利用自己在国企的资源，帮助其他公司融资，从中赚取分红和好处费。

这条“贪食蛇”越“吃”越大，越“吃”越长，终于露出了尾巴。

欲盖弥彰 欲说还休

山雨欲来风满楼，这条精明的“贪食蛇”似乎嗅到了东窗事发的味道，不过他依然自负，即使在审计部门进驻该公司后，他都没有显得很慌乱，而是继续利用他的精明头脑想把所有的证据掩盖掉：签订假合同，伪造还款协议，将大笔的钱寄放在可靠的业务伙伴处等，2014 年底到 2015 年初或许是康某某比较忙的时候，可是即使在这样的关键时刻，对于一些人的拜年节礼和好处费他还是笑纳了。康某某被纪检监察机关带到案件审查点的时候才表现出一丝慌乱，他用极低极细的声音想让自己镇定，他更好奇为什么不是检察院来找他，而是纪委请他喝茶，一身的铜臭味似乎让他早已忘了自己还是一名国有企业的党员干部。

在审查期间，康某某谈到自己的问题时总是遮遮掩掩，欲说还休。其实到这个时候他才有时间静静的面对真实的自己。

没有分寸怎能分得清对错？

康某某在审查期间谈到自己的认识时，承认以前思想深处一直存在一个很大的误区。他总认为人生在世不需要懂分寸，只要明对错。可是这么多年来犯了许多错误，到现在才明白，正是放松了对分寸的把持才最终让自己滑向了

罪恶的深渊。

当初还是工程技术人员时，每次过年那些建筑老板也会给他送上一份年货，含金量虽没有管事的高，但是康某某总是很乐意的笑纳了，这种来者不拒的习惯让他对物质的贪欲越来越大，土特产变成了名烟名酒，名烟名酒逐渐变成购物卡现金，现金又从小数变成了大数，他的心魔就是这样一点一点被释放出来的。

至于自己在生活作风上的腐化也是这样逐渐形成的，当第一次和妻子以外的女人发生不轨行为后，他不是自责，而是归结为有感觉，对别人家庭的伤害在他的眼里似乎也不是错的，只要别人不知道就行了。

他的害羞或许是源于他知书明理的良好教育，但是他的堕落却清楚地告诉我们，没有分寸的对错，只会让人在麻木中毁掉一生。

执 纪 者 说

解剖康某某的案例具有重要的现实意义。因为这最起码可以清楚的回答下面三个问题：一、高学历、高素质的党员干部是否具备天然的高防腐性？二、国企工作人员如何在适应市场规则的情况下依然能坚守正确的价值观？三、当党纪国法的规矩和市场经济所谓的“潜规则”摆在面前时，我们的党员干部如何既能避免“中枪”，又能为国为民谋福利？

事实上康某某的案发就是最好的答案。不管你学历多高、素质多好、能力多强，没有任何人可以自负地说具备天然的高防腐性，反腐没有特区可言，防腐也没有免检产品。国企的工作人员决不能把自己等同于商人，要始终坚守正

确的价值观、人生观和世界观，不是在市场“规则”中随大流，谋私利，而是要在讲规矩中立标杆，树公信。只有谨言慎行、洁身自好，才能避免“中枪”，为国为民谋福利。

人生的真正财富是什么？钱、女人、豪宅？还是亲情、自由和磊落？在此时的康某某眼里，能在下午吃上一个苹果他就觉得很幸福了！贪如火，不遏则燎原；欲如水，不遏则滔天。天地的法则则是公平的守恒，康某某用自己的孤独和努力换来了学业有成、出人头地；却用贪来的钱色，又让自己重新面对孤独——

你想要什么？你可以选择！你会失去什么？也同样在于你的选择！

干部监督中的举重若轻和举轻若重

● 史科新

“史主任，麻烦你来一下，有一封反映纪检监察干部的信访件需要转你们室办理。”接到案管室的电话，我立即放下手头工作，前去办理转办交接手续。

从事纪检监察干部监督工作已有一段时间，但收到反映纪检监察干部的信访件还是第一次。信件反映的是某镇纪委书记对群众举报事项不作为的问题。

“如果反映的问题查证属实，那该名干部的问题性质还是比较严重的。”在向分管的沈书记汇报调查方案时，我提前表示出了这样的担心。

“在没有调查核实之前，不要凭主观意志过早作出判断。”我先入为主的想法引起了沈书记的注意，他放下手中的调查方案，开始给我们讲解处置的要领。“对于反映纪检监察干部的信访件，我们应该保持高度重视，但切忌过度紧张和担心，你们要举重若轻，就把它当成普通信访件，该怎么办就怎么办。”有了领导的指点，我们便有的放矢开展起调查工作。

“我们镇纪委严格按照信访办理程序，对群众反映的问题进行了调查核实，并向举报人作了答复。想必是举报人不满意答复，才有了这样的反映。”我们找该纪委书记谈话，刚一坐下来，他就迫不及待向我们解释。“基层工作真心不容易，辛苦的同时还要蒙受这样的不白之冤，有时真想不通。”对于这次谈话，我们明白该干部心里有点想法。

“干部监督是我们的职责，配合监督也是每个干部的义务。您是镇纪委书记，肯定会更加支持配合我们的工作。”我们与该干部充分沟通，并向其

解释。“群众反映问题，传递的是群众的心声，我们必须认真对待并回应。如果调查下来不存在反映的问题，我们会通过适当方式及时为你澄清，也会协助做好举报人的答复工作，这才是真正的对纪检监察干部的关心和爱护。”该纪委书记表示会充分理解，并保证认真配合调查工作。

经过周密的调查，群众反映的问题确实不存在，我们向领导作了全面汇报。“前面，我跟你们说过举重若轻。现在，我倒要强调一下举轻若重了，你们知道是什么意思么？”沈书记看完调查报告后跟我们说道。

“我明白！群众反映的事，在群众眼里就是大事。我们会认真做好信访回复工作，及时反馈结果，打消群众心头的疑虑。”对我的回答，沈书记表示肯定。

知易行难。我们通过摆事实、讲道理、析利弊，经过一番耐心细致的沟通，举报人才打消了疑虑，消解了负面情绪。临走时，举报人跟我们说，“虽然你们都是纪委的同志，但你们没有官官相护。我认可你们的调查处理结果，对你们的答复也满意。”

受理难甄别、处置难沟通、回复难满意，是纪检监察干部监督工作普遍面临的三大难题。通过这次经历，也使我们认识到，做好干部监督工作既要有战略上举重若轻，也要有战术上的举轻若重，真正使干部监督工作做到让组织放心、让群众满意、让干部服气，努力兑现“打铁还需自身硬”的庄严承诺。

细微之处见作风

● 翟陇晓

2017年3月的某一天下午，我办公室的电话铃声响起。

“您好，这里是市场监督管理局监察审计室……”

“我要投诉你们基层分局工作人员！”还没等我說完，电话那头就传来了一位女士气愤而急促的声音。

“不要着急，有事您慢慢说，请问您贵姓？”

“我姓王，今天中午，我在餐饮一条街上吃饭，点了酸辣土豆粉丝，菜单上明明标注每份10元，结果买单时，却硬是按照每份13元结算，找店老板理论，没有结果，我就打电话给你们基层分局举报，一位姓叶的男同志接听了电话：

‘这个事情是价格欺诈，不属于我们管。’

‘那应该是哪个部门管？’

‘物价部门。’

‘有电话吗？’

‘没有。’

‘那你们管什么？’

‘奇怪了，我们管什么，没有必要告诉你。’

这位同志提高了嗓门，很不耐烦的回答我。听了这句话，我更是气不打一处来。我投诉的情况不属于你们管辖，可以心平气和地告诉我‘你们管什么’，犯不上用这样的态度回绝我。所以我今天要向监察室投诉工作人员的工作作风。”

我一边记录，一边向王女士解释，我们市场监督管理局负责管理餐饮店的证照、餐饮的质量安全等等，同时表示立刻调查王女士来电反映的情况。



经调查，我们对基层分局叶同志的服务态度进行了批评，他自己也认识到不足，主动向王女士赔礼道歉，取得了她的谅解。

“我们管什么，没有必要告诉你”，这句话的确伤了群众的心，这种看似细微的服务态度，相较于滥用公共权力、贪污受贿、以权谋私等违纪违法行为，虽然算不上性质恶劣的腐败问题，但是同样在无形中侵蚀着优良作风。

很多时候，在细微之处最能体现一个人或一个单位的整体作风，人民群众正是通过那些发生在身边的小事小节来评价党员干部和看待党风。作为党员领导干部，一定要自觉加强党性修养和党性锻炼，一日三省吾身，真正从思想上认识到做好小事、注重细节的重要性，时刻坚持从严从细要求自己，善于从日常工作、学习、生活中的每一个细微的小事做起，不以小而不顾，不以细而不为，努力在细微之处锤炼过硬的工作作风。

纪检监察信访举报微课堂之十三： 遭遇“微腐败”可向纪委举报

● 常纪信

例：

2014年，山西省广灵县梁庄乡水涧村党支部原书记秦继全在实施危房解困工程时，向办事群众索要费用5.1万元，并将其中3.6万元用于个人开支。2016年11月，秦继全受到开除党籍处分，被追究刑事责任。

近来，中央纪委监察部网站对多起发生在基层侵害群众利益的不正之风和腐败问题点名道姓通报。

“微腐败”是一种公权乱用的行为，其典型特点有三：一是小。指乱用公权的行为很小，如接待群众态度冷漠，在下基层时会接受一点土特产、一盒香烟等，小到人们容易忽视它的存在；二是多。这种乱用公权行为比较普遍，如接受服务单位私人宴请，在为其办事时打“擦边球”，或在帮人办事时接受不贵重物品，群众司空见惯、习以为常；三是社会公众对其态度暧昧。大家认为这些行为很小，生活在一起，低头不见抬头见，处理起来未免“上纲上线”，不近人情，对这种行为放之任之，也会效仿这种行为“方便”行事。

“微腐败”因其小过去往往被忽略，这恰是大问题。相比较“远在天边”的“大老虎”，群众对“近在眼前”嗡嗡乱飞的“蝇贪”痛之更切、恨之更深。它损害的是老百姓切身利益，啃食的是群众获得感，挥霍的是基层群众对党的信任。

十八届中央纪委六次全会明确指出，“让群众更多感受到反腐倡廉的实际成果”。仅2016年，中央纪委监察部网站总计通报了1157起侵害群众利益的不正之风和腐败问题。主要表现为：有的搞雁过拔毛，挖空心思虚报冒领、克扣甚至侵占惠农专项资金、扶贫资金；有的在救济、补助上搞优亲厚友、吃拿卡要；有的高高在上，漠视群众疾苦，形式主义、官僚主义严重；有的执法不公，甚至成为家族势力、黑恶势力的代言人，横行乡里、欺压百姓。

当遭遇“微腐败”，可以按照“属地管理，分级负责”向纪委举报。

举报受理方式：

来信地址：

常州市龙城大道1280号市纪委信访室，邮编213022

溧阳市南环路18号溧阳市纪委信访室，邮编213300

金坛区清风路1号区纪委信访室，邮编213200

武进区延政路行政中心1号楼区纪委信访室，邮编213159

新北区衡山路8号区纪委信访室，邮编213022

天宁区竹林北路256号区纪委信访室，邮编213017

钟楼区星港路88号区纪委信访室，邮编213023

来访地址：常州市人民来访接待中心

(龙城大道1280号市行政中心5号楼)

举报电话：0519-12388

短信举报：0519-82612388

网上举报：龙城清韵网 <http://jjw.changzhou.gov.cn/>

绿色邮政：全市各邮政网点均可索取“绿色邮政”

专用信封，市内免费邮寄。

纪检监察信访举报微课堂之十四： 假借反腐来诬告陷害他人，将受严肃查处

● 常纪信

依纪依法信访举报，是党章宪法赋予举报者的合法权利。但是有一些心怀叵测之人却故意捏造“腐败线索”中伤他人，既挫伤了党员干部特别是 frontline 干部干事创业的积极性，又破坏了社会风气和政治生态。

已经有一些落马官员就因此获罪。今年1月，沈阳—欧盟经济开发区管委会常务副主任李英华被立案审查，其涉及问题就包括“为谋个人职务晋升诬告他人”。福建省漳平市人大常委会党员干部朱世民也涉及这个问题。为了寻机报复，他在2012年7月至2016年1月，收集了漳平市人大常委会原主任原所征所谓“贪腐”问题，拉拢唆使不明真相者签名，搞“联名告状”，接连到上级人大常委会、纪委以及信访局等单位上访，还找人将反映原所征所谓“贪腐”问题的举报信带到香港发布在网上。当然，朱世民最后因

此被开除党籍、移送司法。

“不冤枉一个好人，不放过一个坏人”是纪检监察工作的基本原则，既要高压反腐、强力打虎，同时也要拨散迷雾，不能让一些妄图诬告他人的违纪者“钻了空子”。为避免因举报失实招致冤案、错案，要从制度上加以预防，以公平、公正为基准，建立起妥善处置错告、诬告的法律机制。

近日，常州市纪委出台《常州市纪检监察机关实名举报工作办法（试行）》，在鼓励倡导实名有效举报的同时，对以监督为名侮辱、诽谤、诬告陷害他人的行为，明确认定标准和查处责任。办法强调：对诬告陷害信访举报行为，按照干部管理权限，分级进行调查核实。对经调查核实确属诬告陷害信访举报行为的，对诬告陷害人依法依规进行处理。



常州市人大常委会原副主任 沈瑞卿严重违纪被开除党籍

日前，经省委同意，省纪委对常州市人大常委会原副主任沈瑞卿严重违纪问题进行了立案审查。

经查，沈瑞卿违反政治纪律，对抗组织审查；违反组织纪律，未按规定履行因私出国审批手续，谈话时不如实向组织说明问题，在干部选拔任用上为他人谋取利益并收受财物；违反生活纪律，与他人发生不正当性关系；违反法律法规规定，利用职务上的便利，在企业经营方面为他人谋取利益并收受财物。

沈瑞卿身为党员领导干部，严重违反政治纪律、组织纪律、生活纪律和国家法律法规规定，理想信念丧失，党员意识淡薄，违纪行为性质十分恶劣，情节严重，影响极坏，损害了党的事业和形象，应予以严肃处理。依据《中国共产党纪律处分条例》等有关规定，经省纪委会研究并报省常委会批准，决定给予沈瑞卿开除党籍处分，取消沈瑞卿享受的退休待遇；其涉嫌犯罪问题及线索已移送司法机关依法处理。（清风扬帆网）

违反集体议事规则任意妄为 个人决定重大事项终受处分



朱小兵，男，1971年1月出生，汉族，江苏常州人，大学文化，原江苏常州市金坛区朱林卫生院院长兼党支部书记，2003年10月加入中国共产党。2017年3月10日，常州市金坛区卫计局给予朱小兵行政警告处分。

2015年4月，朱林卫生院召开院务会讨论出租医院门卫室开设超市事宜，经院务会成员讨论，集体决定不同意出租。2015年5月，朱小兵在未召开院务会和向主管部门审批的情况下，私自决定将朱林卫生院门卫室出租给他人，并签订了租赁协议。

朱小兵拒不执行院务会的集体决定，又未经集体商议私自决定单位资产租赁的重大事项，严重违反了民主集中制原则和单位集体讨论的议事规则。2017年3月10日，经常州市金坛区卫计局党政联席会研究，根据《事业单位工作人员处分暂行规定》第一十七条第（九）项之规定，给予朱小兵行政警告处分。（申易 刘 泉）

常州古代廉政人物（廿七）

虞谦何以五朝为官

文 / 杨金坤

虞谦（1364-1427年），字伯益，祖籍河南陈留，宋时祖辈南渡黄河迁徙到金坛。元顺帝至正廿四年（1364年）出生在金坛县城的普通家庭。明洪武年间，以岁贡（明清时一种科举制度）进入国子监，深得朱元璋的赏识，封为刑部郎中，任期三载后出任杭州知府。

建文年间，虞谦奏请限制僧道占田数量，多余田地平均分给贫民。永乐初年，他被召为大理寺少卿。当时成祖朱棣下诏，凡建文年间曾上奏改革旧制的人，现在都要当面向皇上陈述清楚。虞谦于是就限僧道田事向皇上请罪，朱棣笑道：“这不过是秀才批判道、佛而已。”虽然被赦免但僧道限田的规定还是被废除了。都察院奏请诬骗罪按洪武法律应斩首。虞谦上奏：比照洪武时法律断案定罪，诬骗罪应当在公堂上先杖刑后流放，斩首并不是皇上的意愿。此奏被朱棣采纳。

1403年，天津卫粮仓遭特大火灾，烧毁粮食数十万石。御史奏称为监守自盗后纵火毁其罪迹所致。因此逮捕800人，拟处以极刑者100人。虞谦认为此案牵连过多，逮人过滥，处刑过重，竭力向上奏疏，未成冤狱。1409年明成祖朱棣北巡，由太子朱高炽监国，虞谦深受朱高炽青睐，升为都察院左副都御史，后又被封任监察御史左巡，派往徐淮地区视察旱情。他奏请发粟30余万石以赈济灾民，帮助灾民赎回所卖儿女。不久，虞谦奉命督察苏州、浙东、浙西、松江诸府官粮，他发现漕运官吏多受



贿赂，富民行贿可率先得到近地运务，而贫民只得接领远程运务，船运役夫怨声载道，敢怒不敢言。虞谦便按照漕运役夫与粮食的多寡实行定人员、定地点、定运输方法，维护了贫民的利益，而且革除了漕运官吏询私舞弊的恶习。他在巡视浙江考察官员贪廉时，倡导的方便民众的十多件事情都施行了，百姓称颂。

明仁宗朱高炽即位（1425年），虞谦召为大理寺卿（中央审判机关主官），当时仁宗对刑狱律法特为关注，凡遇大狱要案，均亲自过问，虞谦等亦认真处理悉心奏报。由于执法如山，理案缜密，断狱慎重，处罚适当，无一冤错案发生，惩治了罪犯，确保了地方平安，一时百姓安居乐业，社会民风和淳。虞谦曾对人说：“彼无憾，我无憾矣。”后来有奸佞向仁宗告发说虞谦理案不密，被降至少卿。一天，礼部侍郎兼华盖殿大学士杨士奇在朝奏事完毕而不退。仁宗问：“欲何言，得非为虞谦乎？”士奇将虞谦遭诬的具体情节阐述得一清二楚，还说虞谦为前三朝办的事情深得朝廷大臣信赖。仁宗说“吾亦悔之。”遂命虞谦官复原职。宣宗即位即位后虞谦继续尽职，一丝不苟。

虞谦前后在洪武、建文、永乐、洪熙、宣德五朝为官，为政清廉，深受百姓赞誉，与杨士奇、杨荣、杨溥齐名，传略载入《明史》。他精明干练，待属下真诚谦和，人人诚服。他工诗善画，著有《玉雪斋集》3卷。

虞谦曾登临茅山，留下《大茅峰》一诗，在苏南广为传播：“江东福地一茅峰，大峰突兀势最雄。崭然削出青芙蓉，丹梯百尺遥相通。上有含烟承露千年之瑶草，下有参天漏雨百丈之苍松。举头便觉红日近，侧身下视云濛濛。灵湫千古水不竭，赤虬变幻多神踪。巍巍绝高顶，殿阁何穹窿。昔有司命君，白昼升苍穹。有时或骑一虎下，霓旌导以双青童。飘飘仙乐半空响，百神俨若来相从。阳阳阖闾在掌握，物不疵疠年屡丰。苍生仰德实有赖，功与造化相始终。我来登览秋八月，若前桂子飘香风。长空无云飞鸟尽，一碧万里明双瞳。安得仙人借我一白鹤，骑之上谒蓬莱宫。”

虞谦还是一位善于发现人才的伯乐，大家熟知的《石灰吟》作者、明朝名臣于谦就是他一手举荐的。虞谦任杭州知府期间，一次主持杭州府试，年仅14岁的考生于谦不敢报自己的姓名。虞谦追问缘由，于谦回答：因与大人同名，故不敢应。虞谦当即口占一上联：“何无忌，魏无忌，长孙无忌，彼无忌，尔亦无忌。”于谦略加思索，应声作答：“张相如，蔺相如，司马相如，名相如，实不相如。”虞谦听后十分惊讶，深为于谦小小年纪即有才华而大加赞赏，并竭力举荐。于谦因此得中，后果为国家之栋梁，官至御史、兵部右侍郎、左侍郎等职。

宣德二年（1427年）三月，虞谦卒于官任，皇帝赐祭祀厚葬。牌位进七贤祠。

永恒的绽放

——追忆常州市第一人民医院放疗科原主任裴红蕾

文
—
—
萱

编者按

要怎样一种坚韧，才能让笑容在撑过无数个疲惫的夜晚后依然光明灿烂？要怎样一种力量，才能让心灵在被艰辛、病痛填满的每一个日夜依然充盈丰满？

裴红蕾，常州市第一人民医院放疗科原主任，一位在放射治疗岗位上默默地工作了三十年的优秀医务工作者，以自己的柔韧和温暖，照亮生命黑暗的角落；更以一个共产党人的执着，展现着一个有信仰的灵魂可抵达的生命宽度。

2017年4月12日，裴红蕾因病逝世。

谨以此文，纪念这位医者的榜样，患者的知音。

最后一次获奖

“她是创业者，纤纤素手，建立起整个科室；她是守护人，兢兢业业，坚持着救死扶伤。她先人后己，即使身患癌症，也要先看一看病人。她无私奉献，就算隐瞒病情，也不落下一点工作。”这是在“2016



感动中国·江苏年度人物”颁奖仪式上，作为感动江苏人物推选主办方的《现代快报》，献给裴红蕾的颁奖词。

今年的3月31日，《现代快报》联合央视举办评选，裴红蕾带病工作的事迹不仅打动了医院的同事，也深深感染着广大的网友。在活动投票期间，裴红蕾的票数一直遥遥领先，不少网友不仅给裴红蕾投了票，还特意留言。网友“@蔡轩辰”说：“患癌医生带病工作，值得钦佩，她承受癌症给她带来的痛苦，却依旧照常上班，精神值得赞扬！”

最终，裴红蕾以高票当选“感动江苏十大人物”。

遗憾的是，颁奖当天，裴红蕾已经病重，无法亲自去现场领奖。

当颁奖现场播放裴红蕾的短片时，很多观众都红了眼眶，前来代裴红蕾领奖的放疗科护士长黄丽君，更是无法控制自己的情绪。她告诉《现代快报》记者，裴红蕾病情恶化的一年多来，边化疗边工作已经成了她的常态。“尽管身体一点点被病

魔摧残,但她心中挂念的始终还是工作、同事和病人,甚至用自身的病情来为病人们打气加油。”

让人没想到的是,4月12日,这位一心记挂病人的好医生还是走了。当天凌晨,裴红蕾因鼻咽癌病重不治离开人世,这让她的亲朋好友以及单位同事悲痛不已,也让被她事迹所感动的网友们扼腕叹息。

最初的梦想

1986年,裴红蕾以优异的成绩从苏州医学院放射医学系毕业,到常州市第一人民医院放疗科工作。她深知,自己科里的病人,没有哪一个是轻病号,病床上躺着的不仅是患者,也是他人的妻子、丈夫、父母、或者孩子。他们活着,不仅是保存了一个生命,更保存了一个家庭的完整和幸福。

几十年来,她就怀着这样的一颗心,苦心孤诣,不断钻研,成为深受众多求医者信赖的放疗专家。在她的带领下,放疗科从一个只有四五个医生和五六个技术员,没有病房、没有固定诊室、只有一台单一钴治疗机的小小治疗室,壮大成拥有医务人员40多名、开放床位69张,并拥有两台直线加速器、CT模拟机、常规模拟机、三套放射治疗系统、全套物理质控设备的放射治疗中心。

工作以来,她先后获得多项荣誉,然而,荣誉再多,光环再亮,也掩不住她一袭白衣下的医者本色、初心如一。她常说:“我喜欢帮人看病,能为他们解除痛苦,看到他们平安的活着,就是我最大的荣耀和快乐。”

一位患颈部淋巴结转移癌的中学老师,辗转多处求医,做过全面的CT检查,均未发现原发病灶。一般来说,这类患者会按照原发病灶不明的颈淋巴结转移癌治疗,把鼻咽、口咽、喉咽等转移几率较

高的部位均列入治疗范围,只是这不可避免会带来较大的副作用。裴红蕾详细问诊后,凭借扎实的基本功和间接喉镜检查等,及时发现长在患者下咽部的原发肿瘤。找到了疾病的源头,本以为可以松一口气了,没想到患者又拒绝了接受会失去语言功能的手术治疗。有的人说患者太钻牛角尖了,“皮之不存毛将安附焉”?肯定是保存生命最重要的!但是裴红蕾能理解患者的心思,她知道,牺牲生活质量为代价的健康一定不是患者的最佳选择。

为此,裴红蕾“大胆假设小心求证”,根据患者的病程、肿瘤的位置、大小等情况,精心制定了周密的放射治疗计划。要知道在血管、神经非常丰富的颈部,在尽量避开要害,减少损伤的前提下,寻找一个最佳的放疗角度和位置,就像茂密的原始森林里寻找和瞄准一头凶狠的豹子一样,非常困难。但是,裴主任做到了。

6年过去了,患者还健康地活跃在讲台上。

放疗科曾收到过一份特殊的邀请,一位无儿无女的孤老太太邀请她和同事们参加自己八十大寿的庆宴。四年前,76岁的老太被确诊为恶性淋巴瘤晚期,多处骨转移。因为全身多处骨痛,又没有亲人陪伴,常一个人默默流泪,觉得活着没有意义。细心的裴红蕾发现了,精心诊疗之余,她一有空就陪老太聊天,看着老太胃口不好,下了班还抽空特地为老太炖了鱼汤。她总宽慰老太一定能够活到80岁,并许诺老太太80大寿时一定去为她庆祝。三年多过去了,老太不仅生活自理,而且行走自如,连拐杖都不用了。她总说:“我这个生了癌症的孤老太,亲戚朋友都怕粘上我。在我最无助的时候,裴医生不仅救了我的命,更让我找到活下去的意义。”

裴红蕾的同事们发现,午餐和晚餐时她常在病房

巡视，端起患者们的餐盒，仔细观察他们的饮食。青年医生不理解，她说：“进食梗阻是食管癌患者的常见症状，下咽困难不仅让每一餐痛苦不堪，也让患者的营养得不到保障。”对食管癌患者，她不仅要了解每位患者的食管扩张度，计算好维持正常生理需求所需的饮食量和患者能够摄入的食物大小及粘稠度，还要掌握患者到底摄入了多少，营养搭配是否均衡，让患者在减少痛苦的同时，保证营养的供应。

与其说是细心，不如说是是责任使然。为了最初梦想，她从未懈怠。

“最好的”安排

对患者如此细致，对自己，她心中一直有“最好的”安排。

作为常州市第一人民医院放射肿瘤科主任，裴红蕾一手将科室从无到有建立起来，个中艰辛，只有她自己知道。科室发展起来了，然而2013年底，她自己却倒下了——她被查出患有鼻咽癌。默默地收起写着“鼻咽癌”的报告，裴红蕾没告诉任何一个人。病房里，大家看到的依旧是她忙碌的身影。

鼻咽癌的治疗除了放化疗以外，最重要的就是要有足够的休息，这一点，她比谁都清楚。

“裴主任本身就是专家，很清楚患癌的风险，但她非但没有休息，反而更加拼命地工作。”放射肿瘤科副主任顾文栋说，“科室工作忙，她经常半夜一两点还在发邮件，第二天又准时到医院上班了。”

她是治疗这一疾病经验最丰富的医生，但同时也是最不好好执行医嘱的病人。

短暂的治疗后，她没休息一天，又迅速投入工作。看病、查房、科研，照旧事无巨细，照旧忙起来不

分白天黑夜。同事们不让她加班，她就东西带回家继续埋头苦干。有时，丈夫深夜醒来发现她还在灯下奋笔疾书，劝她赶紧休息，她说：“乘我能写的时候，再写一会儿吧！”

人人闻之色变的恶疾在她身上，好像不过是一个催促她更奋力前行的发条，使她更知道日子珍贵。

2015年，因身体状况进一步恶化，她不得不再次住进病房，这一回她干脆把办公桌搬到病床前，一边化疗，一边工作。科里年轻医生的成长，科室整体的后续发展，也成为她心头最牵挂的事。稍有点精神，她就陪着年轻的医生们一起查房，看诊疗方案，指导科研课题。面对大家的劝阻，她淡淡地说：

“生死是规律，但我该做的事情必须要完成。疾病是客观的，该来的总会来，而该做的还是要做。”

患病期间，裴红蕾不但坚持工作，她还结合自身就诊经历，对医院的医疗设备提出了改进建议，并由此获得了两项发明专利。

2015年，病情加重的裴红蕾还是住进了医院，可她仍放不下病人和热爱的工作，后来她竟然干脆在病床边放了张办公桌，方便随时工作……

面对疾病，她从来没有惧怕和妥协，用最积极的态度、最坚强的毅力去战胜一次次治疗带来的折磨，还不断宽慰着亲人和身边的同事、朋友：“我没事，我还可以，我能挺过去。”身为病人的医生，她鼓励年轻人开展新技术，并积极地带新技术在自己身上实践。后面病情急转直下，她经历了一次次常人难以忍受的放疗和化疗之后，依然带着平静的微笑。

裴红蕾对自己“最好的”安排近乎苛刻无情，只有熟悉她的同事心痛难抑——她已入“无我”之境。

是的，她是一个心底无私的医者，同时也是一

个怀抱朴素唯物观的共产党人在生死面前展现出来的豁达，没有更动人的话语，有的只是当下的责任和使命。她不得不如此，步履不停，永无止歇，仿佛没有理由，又仿佛天经地义，这样干净，不拖泥带水的坚定和纯粹。

古人说，“未知生，焉知死？”而她，生命的价值早已定下，温暖他人，减轻痛苦，延长生命，是以极致绚烂的绽放，实现朝向信仰的永恒姿态。

最深的想念——同事追忆裴红蕾主任

裴红蕾主任离开了心爱的事业，给朝夕相处的同事，留下一份最深的思念。

市一院放疗科副主任、副主任医师顾文栋：曾记得3年前，鼻咽癌放疗和化疗刚刚结束，放疗反应尚未完全恢复，裴主任就以无限的热情投入了紧张的工作中，她说：“我们无法左右生命的长度，但我们可以决定生命的宽度。”正是在此期间，我们的科研、临床飞速发展，全科的文章从无到有，从中华系列到SCI，再到IF > 5分的大文章；科研立项，新型实用专利，发明专利，省、市新技术引进奖，市科技进步奖……每一分收获都蕴含着她的心血！而她也正是用科室的发展来诠释了“生命的宽度”！

市一院放疗科护士长、主任护师黄丽君：“我去找他聊聊”是裴主任自己生病治疗期间常说的一句话，得知某个患者因忍受不了治疗的痛苦想放弃的时候，她会主动来到患者床边，现身说法，鼓励患者树立战胜疾病的信心，勇敢地接受治疗。在她的鼓励下，好多患者坚持着完成了治疗，最终顺利出院了。而她自己，对于每一种治疗方案，她都欣然接受，不为别的，她只想通过对她的治疗，让科室医生积累更多的经验，未来能造福更多的患者。

市一院放疗科主管技师胡强：记得在加速器的攻坚阶段，因为我们科引进的是亚洲第一台最先进加速器，所以迟迟下不了手。当时，裴主任对我们说：“今天我们一起来做，做不起来大家都别吃饭。”就这样，我们和裴主任一起做到了凌晨一点多，终于治疗完了三个患者。直到这时，裴主任才和我们一起吃上热乎乎的饭。正是因为裴主任的严格要求，才使得我们能很快熟练掌握了新加速器的操作。

市一院放疗科主管护师夏丹：卧床期间，裴主任常常会问我：“鼻咽癌病人放疗后口干，有什么办法解决床上洗头的病人，设计一个什么样的插件，让病人的脖子能承受住力量，减少疲劳，还有……其实你可以这样做……，想法成熟了，申请专利，运用到临床上造福病人。”她好像忘记了自己的病，大脑一刻不停地运转着，想着病人，想着科室的发展，想着她热爱的工作。

市一院放疗科副主任医师宁忠华：在工作中，裴主任是严厉的；在生活中，她又是那么地和蔼可亲，让我们时时处处感受到她的关爱和温暖。我们愿意和她说说心事，她也非常关心同事的工作和生活，给予力所能及的帮助，这时的她，是同事眼中平易近人的裴阿姨。裴主任的生命火炬燃尽了自己，照亮了别人，也永远释放了自我，不会再有病痛折磨。挥挥手不带走一片云彩，但是她的精神将会永存在我们的心中，永远激励着我们高举火炬不断前行。她的未了心愿将由我们继续去完成，她的笑容永远灿烂，绽放在科室每一个人的心中！

市一院医务处副主任杨玲：一个平凡而闪亮的灵魂，可以默默照亮我们前行的道路，让我们坚定信仰、不畏艰难。感谢裴主任生前的点滴言行，留给我这份感动和收获。

舜山之魂

文 / 冯顺政

山不在高，有“舜”则名，水不在深，有魂千寻。

舜山主峰海拔高不过 115.3 米，却因“舜”到过而成名，成了藏龙卧虎之地。

4300 多年前，这里被称作“夷蛮”之地。洪水横溢，农田时常遭浸。黄河流域被称为华夏民族的发祥地，首领虞舜在北方大定后，巡幸东方。他带领随从乘木筏从长江上游一路踏波而来，在江阴申港口上岸，登上“高山”，见到当地居民民生艰苦，遂安营扎寨。在此多年中，开河挖井，架

桥铺路，指导居民耕作，恩泽乡梓，留下了舜田、舜河、舜井、舜迹桥。老百姓把“高山”唤作“舜山”，把农历三月十八舜的生日作为“节场”以为纪念。舜积极倡导为人、持家、做官、治国均以道德为本，留下了“德为先，重教化”的舜山文化精髓，开启了中华道德文化的先河。

名山出名人，千载一逢。2593 年前，吴王梦寿的第四个儿子季札，从小聪明过人，熟读诗书，通晓礼仪，仁义礼让四德俱全，公元前 561 年，梦寿去世前传给季札，季札以“以兄



让弟，于礼不合”为由，坚辞不受，自此演释了脍炙人口“三次让国”的故事。季札受封于延陵（今常州），晚年追随舜的足迹，躬耕舜山 17 年。季札率延陵人尚德崇文，辛苦劳作，凭其自身的德才兼备，谦让守信，使舜山成为礼信天下的丰碑。红梅公园建有嘉贤坊，坊高 8 米，砖木结构，斗拱装饰，飞檐戛角，东面楹联为“延陵世泽，让国家风”。西面楹联为“春秋争弑不顾骨肉，孰如季子始终让国”。

斗转星移，日月交替。时至明代，舜山脚下吴下桥出了一位进士吴闾，任河南道监察御史，为官清廉，刚直不阿，深受百姓爱戴。吴闾生不逢时，遇上了一个骄奢淫逸、生性贪玩的荒唐皇帝朱厚照，他重用宦官，太监总管刘瑾、太监钱宁互相勾结，狼狈为奸，权倾朝野，胡作非为。吴

闾怒目金刚，铮铮铁骨，独持大体，遇事敢言，剷奸剔弊，除弊政，政士风，与六部九卿多次弹劾，遭到打击排挤，终究将刘瑾凌迟处死，钱宁被斩于市，但武宗帝并无悔改之意，听信谗言，吴闾被罢官免职，不幸于 46 岁暴卒，百姓哭之恸天，归葬于故里。公元 1997 年焦溪镇人民政府推行殡葬改革，于舜山南麓筹建塔陵，始现其墓，陵园建“御史亭”以纪念，由原常州市长孟金元为亭题榜，原副市长陈伯鹏为亭题联“绿水青山宝地祯祥眠峻骨；秉忠爱国官风廉政仰英名”。

李兆洛，生于舜山脚下三河口西街，清代著名地理学家、文学家、教育家、方志学家，为阳湖文派中坚作家，著作 100 多卷。嘉庆十年进士，授翰林庶吉士、武英殿协修，授官之时，李说：“用羊毛换来的官我是要的”，含意决不用钱去买官。李兆洛到全国最难治县凤台任知县，上任伊始，亲笔在衙门前写了一副堂联：“受一文昧心钱，赫赫威严，幽有鬼神明有律；行半点欺天事，冥冥果报，远在儿孙近在身。”李兆洛从调查入手，常带下属骑马四乡，勘查乡情，兴修水利，振兴教育，开渠修坝，建造水闸，围圩造田，种植水稻，清除匪丛 2000 余人，县境出现了夜不闭户的安宁景象。父亲丁忧后辞官在江阴暨阳书院任山长，回乡路过时常在舜庙歇脚，并为舜庙手书了“无诤三昧”的匾额。病逝后安葬在舜山花家凹，李兆洛一生为公，一心为民，终于感动上苍，朝廷下旨把李兆洛请入安徽名宦祠，为百姓千秋祭祀，作为后人为官的学习榜样。

舜山：历史悠久，人杰辈出，崇德守信，官轻民重。

舜山：山清水秀，松柏苍翠，菽果飘香，生态优美。

舜山展示了一代代雅士的文采风流，传诵着无数美丽动人的故事，蕴藏着“金车银轴”的宝藏，承载着厚重而精彩的历史——这，就是舜山的亘古不灭的灵魂。



宽恕为怀、立人达人。

团结协作要做到“三同”：一是一班之长要求同存异。讲团结是高素质，懂团结是大智慧，会团结是真本事，真团结是高境界。作为负责同志要讲团结、善团结、会团结，要听得进不同的声音，要协调好不同的性格，要有海纳百川的境界，要有有容乃大的胸怀，要一身正气、大公无私，要率先垂范、敢于担责，要知人善任、扬长避短，要关心同事、爱护下属。二是班子成员之间要同心共济。要互相包容、坦诚相见，做到政治上互相信任、思想上互相交流、工作上互相支持，不利于团结的话不说，不利于团结的事不做，每个人都要做到补位不越位，补台不拆台，正确对待工作中的不同意见和分歧。做到大事讲原则，小事讲风格，不计较个人的恩怨得失。三是同事之间要风雨同舟。要有一种缘分意识，相互认识是一种缘分，同在一个单位是一种缘分，能在一起共事更是缘分。要风雨同舟、同甘共苦，不能相互猜忌、相互排挤，更不能乘人之危、落井下石，要有一荣俱荣、一损俱损的集体意识，要像兄弟姐妹一样相互友爱、相互关心、相互团结。

宽恕为怀要做到“三容”：一有容人之心。俗话说：“将军头上能跑马，宰相肚里好撑船”。宽恕他人，要顾全大局、发自内心、体现真诚，不作秀、不虚伪。战国时，蔺相如“完璧归赵”，因其功大，拜为上卿，居于廉颇之上。老将廉颇居功自恃，不服相如，耻居其下，多次羞辱相如。蔺相如为保持将相和睦，始终宽容忍让。最后廉颇被蔺相如以国家利益为重、善自谦抑的精神感动，亲自上门负荆请罪，二人成为刎颈之交。二有容人之量。俗话说：“大肚能容，容天下难容之事”。容人就是要有气度和海量。春秋战国时期，齐国有两个公子，一个叫公子纠，另一个叫公子小白，他们各有一个很有才能的师傅，公子纠的师傅叫管仲，公子小白的师傅叫鲍叔牙。管仲为了自己的主子能够成为国君，向公子小白射了一箭，差点将他射死。最后的结果是公子纠兵败，

被迫自杀。当管仲被押到齐国都城后，齐桓公（即公子小白）派鲍叔牙亲自前去迎接，并任命他为相国，而鲍叔牙自愿当他的副手。齐桓公容人的气度和海量成就了一代千古名相，也成就了自己的霸业。三有容人之策。即使是宽容他人，也要讲究一定的策略和技巧，尽可能做到雁过无痕，也就是说要容人于无形之中，将团结友爱体现在细微之处。春秋时期，楚庄王有一次宴请群臣。有个大臣喝高了，就趁黑灯瞎火的当口调戏楚庄王的美人，美人一伸手把这个人的帽缨扯了下来。美人告诉楚庄王，命人赶紧点灯，一看就知道是谁。楚庄王显示了他超人的容人之策，他马上命令群臣说：“大家都把帽缨扯下来，一醉方休。”大臣们都把帽缨扯掉，然后点灯接着喝酒，尽欢而散。三年以后，晋国与楚国交战，这位大臣为了报恩，冲锋陷阵，奋力杀敌，五场战斗都冲杀在最前面，最后晋国被打败。楚庄王以自己的宽宏大量造就了一位即使肝脑涂地也在所不惜的大臣，也使自己的国家免于战败并强盛起来。

立人达人，要做到“三观”。孔子曰，“己所不欲，勿施于人”。在现实生活中，对“己所不欲”，又该以何施人呢？应当是“立人达人”，在自己追求成功的同时，也时刻考虑着为别人的成功修路搭桥，以求共同进步，实现“三观”。所谓“三观”：一是多赢观。要始终牢记“己之所欲即人之所欲”的道理，积极扶持、善待同事，不断完善自我，以求达成增进友谊、提高能力等多赢的局面，而不要把输赢得失锁定在单一的目标上。二是亲情观。要在心理上把追求进步的同事作为自己的兄弟姐妹，只有这样，才能像帮助家人一样，带着浓厚的亲情，从政治上关怀、生活上关心、工作上关照，尽自己所能帮助其实现理想。三是人本观。要以人为本，多作换位思考，设身处地为他人着想，深切体味他人的处境、感受，切实做到“己欲立而立人，己欲达而达人”，把团结友爱做到极致。

（来源：中国纪检监察报）

他为何从新闻达人沦为犯罪分子

文
舟
自
横

一个熟人的倒下已经有一段日子了，本不想写什么，但又总是感觉肚子里有话，不说不快。

2017年1月11日，安徽省潜山县人民法院一审判决：被告人刘文康犯受贿罪，判处有期徒刑4年6个月，并处罚金人民币45万元；追缴被告人受贿款人民币190.1023万元、港币20万元以及受贿股本金产生的收益价值人民币9096.703572万元。此前的消息说，桐城原正科级官员刘文康，十年间涉嫌受贿、获取非法所得达9400多万元，创下安庆市新中国成立以来查处的党员领导干部经济类违纪案件“案值之最”。

需要说明一下，笔者老家桐城是安庆市下辖的一个县级市，县级市的一名正科级干部在当地也算是不小的官儿了，这样的干部倒下，实在很可惜。

笔者曾在老家桐城工作8年，其中在桐城市政府办公室就待了4年。当年的刘文康是桐城宣传战线上的好手，在上个世纪八九十年代，刘文康在宣传部门工作，为宣传桐城作过很大的贡献。在那些年的《安徽日报》等媒体上，如果你发现有涉及桐城的宣传报道，作者肯定是刘文康。刘文康从事宣传工作也非常努力，那时候

写稿子不像现在这么轻松，从采访到写作到投递，费时费力。但刘文康的努力没有白费，他的工作得到了社会的认可，《安徽日报》社的编辑都知道桐城有个刘文康，是个搞新闻的“拼命三郎”。刘文康的新闻作品也多次在全国和安徽省获奖。

笔者为什么知道这些，因为笔者刚走上工作岗位时，业余时间也从事新闻报道工作，有一年刘文康还将《安徽日报》编辑请到桐城来给全县的业余新闻通讯员办了个培训班，获得了大家的好评。笔者参加了那次培训。

随着年龄的增长与职务的变动，刘文康也就与新闻告别了。但他仍忘不了那一段艰苦却不乏人生趣味的历史。约在2002年前后，刘文康出了本自己的新闻作品集《岁月回响》，在这本书里，刘文康回顾了自己从事新闻工作的心路历程，写得一往情深。笔者读后，非常感动，当时还打电话给刘文康表达了自己的感想。

然而，时势移人，成为纯粹的官员后，刘文康变了。

据调查，2005年刘文康在担任桐城市老梅镇党委书记时竞争副市长失败，他不满组织上新的岗位安排，“离岗创业”。就是在这一段时间内，他

利用职务便利，收受钱、物，在工程发包、房产销售等方面为他人谋取利益。

说了这么多，笔者想要问的是：一个在新闻战线上已经作出了很大成绩的人为什么在日后却成了人人唾弃的犯罪分子？是什么因素让他完成了这样的人生灰色蜕变？笔者试图找出这其中的一点点蛛丝马迹。

一是将曾经的事业抛之脑后。刘文康是从事新闻宣传起家的，他曾经在这方面干得很好，桐城当年在省内外的影响，有他的一份功劳。刘文康本人也曾获得过安徽省优秀宣传工作者称号等荣誉。也就是说，他在新闻宣传这片天地创造过辉煌，也获得了回报。他若一直按照这条路走下去，他的人生也一定会风生水起。然而他没有这样做，也许在他的心中，搞新闻工作也只是暂时的，最终目的还是为官，腰金拖紫才是自己人生真正的追求，所以他才与新闻挥手告别，加入了官场角逐中。这也许正是他人生失败的第一步。这其实也不是个别现象，在当今社会，不管你从事什么行业，人们总认为只有当官才最有出息，也才最能体现自己的价值，于是乎一些人放弃了自己真正的事业（爱好、

兴趣），也就是抛弃自己的初心初志，都梦想着今后能日转千阶光宗耀祖。从某种意义上讲，这种舍此就彼的做法本身就是一种失败。

二是官场失败便转而沦落。退一步说当官也没有什么不好，但是一个人能不能平步青云，除了自己的努力外，还有其他很多因素在发挥作用。在激烈的官场竞争中，一些人败下阵来，此时若能调整心态，做好自己该干的事，也能尽自己最大的能力为人民服务。然而有些人为官的目的就出了问题，所以一旦失败便迅速沉沦。还以刘文康为例，竞争副市长失败他便想到了以捞钱来满足自己的内心，同时2013年刘文康还在澳门输掉受贿款20万元港币，在纸醉金迷中麻醉自己。一个人若回不到过去，又没有勇气走向新的未来时，他就会选择另外的方式来追求享乐甚至感官刺激。

刘文康，他的家人当初给他取这个名字时，也许正希望他在宣传文化事业上发挥作用，然而，他忘记了初心，以致半途而废，可惜可叹。

“封侯非吾愿，但愿海波平”。我们都在抗尘走俗的路途上奔波，我们真的要扪心问一下：我们活着是为了什么？哪一件事才是我们人生的最爱？

无高考亦精彩

文
孙
遐

又到了一年一度的高考季，虽然没有亲身经历过高考，却有着长长的大学梦、深深的高考情。

对于高考，最早的记忆是在小学五年级。那一年，邻居家的姐姐考上了上海一所知名大学，整条街都沸腾了，大人小孩都以她为荣。父母为了教育我，特地把我领到华罗庚中学的“光荣榜”前，语重心长地说：“你要向邻居家的姐姐学习，将来也考个好大学。”我认真地点了点头，小小的心里种下了一颗理想的种子，梦想着也能通过高考，像邻居家的姐姐那样，从一个普通的女孩蜕变成一个美丽聪慧、与众不同的女生。

上世纪80年代末90年代初，除了高考，初中毕业后考进中专学校，也是许多女生的首选。中专毕业不但能解决户口问题，而且还能分配到税务、银行等相当体面的部门去工作。于是，初三第二个学期，父母和我商量：“还是考个中专吧？也好早点就业。如果想学习，

可以边工作边学习。”我没有一丁点反对，因为一直以来我都是父母的‘乖乖女’，他们怎么说我就怎么做，哪怕是中断了自己的高考路。

进入中专不久，我报名参加了大专段的自学考试，白天在学校里，我练习打算盘、编制会计报表；晚上回到家，则捧着《现代汉语》《文学概论》《外国文学作品选》等书读到深夜。没有老师可以请教，没有同学可以交流，所有的难点都得自己琢磨，所有的重点都得自己归纳，所有的资料都得自己整理。对于初中刚刚毕业的我来说，每门课都像一块难啃的硬骨头，我咬紧牙关，耐住性子，逐字逐句、逐章逐节，终于在中专毕业前夕拿到了大专毕业文凭。三年不懈的努力和坚持总算有了回报，我离心底的那个大学梦也近了一大步，仿佛一伸手就触摸到。

然而，中专生不包分配的改革却让全家人陷入困境，即使拥有两个专业、

两张文凭，在找工作的道路上依然举步维艰。非但没能进入理想的好单位，就连两家效益较好的大企业都拒我千里之外。我只好四处打零工，然后用微薄的工资收入参加社会上的各类招考。

无数个夜晚，我无法入眠，我害怕用尽全力也得不到想要的未来，更害怕在日复一日的不安和窘迫中，与自己的大学梦渐行渐远……

1997年年末，生活终于向我展开了美好的一面，我如愿以偿地通过区公务员招考，成为一名机关工作人员。那时，机关里的本科生凤毛麟角，好心的老同事几次动员我参加本科函授，我都没动心，而是迅速投入了本科段的自学考试。

做出这个决定，原因只有一个：学完全部课程后，我必须去坐落在南京的主考高校，参加学校组织的论文答辩。能够走进理想中的大学校园，我的大学梦也就实现了。这个朴素而简单的想法有力地平衡了学习的艰辛和寂寞，让我坚持到了最后。

参加论文答辩时，我已步入而立之年。至今我仍清楚地记得，那天，我穿着一袭白色长裙，早早来到学校，趁来往同学不多之际，在学校门口留了个影。然后，像刚入学的新生那样，满怀好奇地去了学校的图书楼、实验楼、餐厅楼……每一个能涉足的地方。

我的大学，我终于来了，尽管晚了整整十年，尽管短得只有一天！

后来，我又参加了在职研究生的学习，并顺利地通过了所有考试。36岁那年，用三个多月的时间学完并通过国家二级心理咨询师的执业考试。

想要的文凭算是都有了，只是高考这一页却始终空着。尽管充满缺憾，但一路走来，我收获了知识、积累了经验、磨练了意志，还结交了众多不同年龄、不同职业的“考友”。

学习是一辈子的事，高考不过是这路上的一块界石而已。我坚信，没有高考的人生照样精彩！

致姐儿书

文 / 葛建芬

亲爱的姐儿：

办案归来，望着你睡梦中恬静的面容，妈妈心中温柔得能溢出水来。

上周，我们一起参加的全国英语等级考试成绩出来了。虽然考前爸爸妈妈被监考老师以“家长不能进考场”为由挡在校门外，然而与00后、05后同考一张试卷，考完后三人一起回忆题目对答案真的是一次很有意思的经历。这源于妈妈的一次突发奇想：与其问你参加的考试题目难不难，还不如自己做一回过河的小马，去试试水的深浅。其实对于这次考试，我们三人都存在着畏难情绪。你是因为考试要求超出了小学生的范围，你老爸则是因为工作后英语已丢开多年，而我虽然不时看英语新闻，但学的基本是“哑巴英语”，想到听力和口试不禁心中打鼓。但是世上每朵花都开在最艰辛的枝头，成长就是一个破茧成蝶的过程，无论对你还是我们。于是，我们一起报了名，并约定每周五晚上，是我们共同学习英语的时间。单词来比拼、词汇大作战、语法来找错……你的听力与语音比我们好得多，我们虽为父母，听不懂、读不准便“不耻下问”于你；而我们毕竟虚长了这么多岁，阅读理解上要高一

些，于是“知无不言”跟你分析题目的考点。既有彼此大拍马屁相互鼓励的时候，也有争得面红耳赤甚至向“度娘”请教一决胜负的时候。两个多月的学习受益匪浅，现在得知三人均高分通过，于是我们不约而同决定：继续一起征战更高等级的考试！

姐儿，你偶尔是我们学习上的伙伴，更多时候是我的闺蜜，爸爸的好玩伴。我们一起散步谈天说地、一起购物你是参谋、一起商量旅行时间和地点、相互推荐好书交流八卦、我做的饭菜你永远点赞……而你和爸爸两个每天晚饭后必定要相互“比试”，不是扳手腕就是扔飞镖、下象棋，你们更是两个志同道合的“破烂大王”，家里的“垃圾”舍不得扔，有空就要琢磨如何“变废为宝”，娃娃裙子、头饰那是小菜一碟，木头房子、家具一套套、金属刀剑一把把、连去学校参加“淘宝大街”做的店牌都要与众不同……

都说父母是孩子的第一任老师，其实孩子何尝不是我们的老师？也许教育的真谛从不在说教，而在于平日里的耳濡目染、言传身教。你一直以妈妈的工作为豪，小小年纪已能明辨是非，是原则性很强的小班长；你热爱阅读且涉猎广泛，逛博物馆

后听你细细道来藏品年代，新疆自由行时听你讲“饕”的故事；你意志坚定、心地善良，黄山上坚持不乘缆车、东极岛烈日下徒步八小时从不喊苦喊累，一点点积攒下来连学校旅游时都舍不得用的零花钱都用来资助西藏的小朋友。宝贝，你让我们如此骄傲和自豪，你是一面镜子，既让我们感觉到养育孩子是多么美好，也让我们看到自身的不足和努力的方向。为了成为你更好的父母，我们必须与你一起成长，方能不辜负你的爱。

当然，某些时刻妈妈也感到失落。当妈妈又因加班不能回来陪你作业、晚饭后；当爸爸值夜班，我想陪你睡，你却温和而坚定地说：“妈妈，不需要你陪我睡了，我一个人睡更自在”时；当我们一如既往开心的聊天，你却突然有所保留，并且坦诚地说：“妈妈，我有一个秘密不想告诉你，只能与我的好朋友分享”时……那个如牛皮糖一样搂紧我的脖子：“妈妈，你就再陪我睡一次吧，我保证，最后一次！”的娇宝去哪了？那个和同学说：“我有什么话都可以跟我妈妈说，我的小秘密都告诉她，我妈妈她特别理解我们小孩子的”的乖宝去

哪儿了？这种失落，就如当初你十个月断奶时出奇容易、不再需要妈妈这头“母牛”时的感觉，一种因害怕从此不再被需要、被依赖而产生的怅然。

时间就如一只藏在黑暗中的温柔的手，在你一出神一恍惚之间，物走星移：你在长大，越来越独立有主见，但这不都是我所期待的吗？我慢慢地让自己接受：所谓母女一场，只不过意味着，我们的缘分就是今生今世不断地目送你的背影渐行渐远。而且你在用背影默默地告诉我：不必追。但是，宝贝，在我们有限的彼此陪伴时间里，我愿一直是你的朋友，不管你何时转身望来，我永远都在。

“宝贝，愿你慢慢长大。愿你有好运气，如果没有，愿你在不幸中学会慈悲。愿你被很多人爱，如果没有，愿你在寂寞中学会宽容”。宝贝，我俩都喜欢刘瑜的杂文，客观又犀利，但再理性的母亲，面对儿女时，心都是一样的柔软。把她写给女儿的这段话送给你，因为这也是我这个妈妈的心声。

夜已深，宝贝，做个好梦，并祝你梦想成真！

永远爱你的妈妈

荷韵

游荷园有感

文 / 张亚燕

炎炎夏日
丝丝微风拂面
湖光潋滟
脉脉芙蓉入眼帘
荷叶田田
亭亭碧叶拨心弦
莲蓬新发
撒满星星点点
生机盎然
尽是欣欣向荣

或含苞待放
犹如廉洁之孕育
或碧翠欲滴
犹如廉洁之清正
或安静如素
犹如廉洁之淡泊
或迎风而立
犹如廉洁之高远

荷有千姿
廉有百美
处处小景明至理
凛凛正气砥人心
风铃浅吟
清韵绵长



桃园清风果香浓

文
/
许
燕

入夏了，久负盛名的“雪堰水蜜桃”将大量上市，在被誉为“水蜜桃基地”的雪堰镇，各村桃园果树上都已硕果累累，浓郁的甜甜的桃香随风扑鼻而来。

往年，每到水蜜桃上市之时，外地的亲友总要嘱咐我捎上几箱当地的鲜桃。提上计划时恰逢周末，我便驾车前往武进区雪堰水蜜桃示范园区谢家村农户桃园中采购水蜜桃。

来到桃园，只见院内停着几辆私家车，而桃园的凉棚里站着几拨慕名而来的客人，有的正在大口品尝着肉美汁多的水蜜桃。“你要两箱？你也是两箱？”桃园老板正招呼着客人们统计购买鲜桃的数量，继而转身进了桃林采摘。我报了数，坐在凉棚的一角等，和正在忙着包装的桃园女主人唠起嗑来。

“老板娘，你们承包了这么大片桃林，一年的产量不少哇，今年销量怎么样啊？”

“产量不少，销量也不小。我家近三十亩桃树的，往年政策松的时候，一拨拨电话来，政府单位招待一拿几十箱，企业老板送领导也是几十箱几十箱的拿，价格高，一季下来也都能销得掉。这两年不是有八项规定了么，这个方向是一点也销不了，没指望了。不过我家桃品种好，皮薄肉厚、汁多鲜甜，产品质量在那的，老百姓也舍得在吃上花钱，价格相对实在点，靠口碑吸引周边客人，女儿再做做微商、淘宝，散客跑量也是很可观的。”

“做不了政府生意影响大了吧？光靠散客销量能和那个时候比？”我笑着打探。

“光靠散客当然不够，不过现在政府帮着出主意打品牌，雪堰水蜜桃的知名度越来越

高，上了农产品展销会、博览会，有不少外地批发商直接过来下订单的，价格不低，销量也大。”老板娘喜滋滋地回答我，又接着话茬一通感慨：“呵呵，政府那块影响是肯定有点的，不过说起来往年做政府生意赚钱也不容易啊，总要打点采购人员吧，而且也没有现钱给你，经常要拖欠，我们资金还周转不过来呢。现在做散客和批发商生意，都是一手交钱一手交货，倒是实打实的钱在口袋里的，定心。”

谈笑间，我要的鲜桃已经采摘来包装了，老板娘乐呵呵地接过钱，安排帮工装箱搬去车里。

准备返程的时候，我想起在镇上事业单位当领导的老同学，停车拨通了电话。

“老同学，今年单位新鲜的水蜜桃有安排没有啊？”我笑着打趣。

“单位还有安排？老同学，这‘八项规定’、纠‘四风’我可一刻也不敢忘的。咱这雪堰自产的农产品实在多，党委政府和镇纪委一再明令禁止，严禁公款购买当地特产或送礼，我既然是当领导的，一定得廉洁自律作表率啊。老同学你要是想尝个鲜，我自掏腰包给你来两箱。”

“哈哈，我这和你开玩笑呢，我呀，已经到桃园买过啦。”

驱车回家，穿梭在两旁遍布桃树的乡村公路上，鲜桃的果香一阵阵吹进车里，沁人心脾，此时此刻，有种体会，桃农们收获的不止是果实丰收的喜悦，更收获了我们农村党风廉政建设喜人成果，那桃香的甜蜜伴在清风里，将吹遍村村落落。

党内政治生活向商品交换说不

文 | 曾亚波

党的十八届六中全会提出从严治党首先要从党内政治生活严起，审议通过的《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，明确要求“决不能把商品交换那一套搬到党内政治生活和工作中来”。

破坏党内政治生活的行为有种种表现，将商品交换原则渗入党内政治生活，是最常见的一种。

通报体现商品交换原则无孔不入

商品交换原则本身是市场经济的基本形态，没有它就没有市场经济，整个世界的经济发展也会严重受限。但日前中纪委网站的一则消息却让很多人看到商品交换原则一旦进入不该进的领域，就会导致严重的错误和损失。

中央纪委5月2日的通报说，安徽省原副省长陈树隆严重违纪被开除党籍和公职。通报措辞空前严厉，其中“将商品交换原则带入党内政治生活”的表述在十八大以来还是第一次。同时，这也是“严重破坏政治生态”的重要表现之一。剖析陈树隆所犯的各种错误或违法行为，其实都充斥着商品交换，也就是过去经常说的“铜臭”：

“严重违反政治纪律和政治规矩，毫无政治信仰，世界观、人生观、价值观严重扭曲，既想当大官、又想发大财，长期利用职权和职务影响进行经商营利活动，大肆攫取巨额经济利益，将商品交换原则带入党内政治生活，政治问题和经济问题交织，严重破坏政治生态，对抗组织审查，长期搞迷信活动；”这是一个总括，也说明陈树隆所有违纪违法行为是有思想根源的，那就是“既想当大官、又想发大财”，在这样的思路下，他是自觉不自觉地将商品交

换原则带入党内政治生活，从而长期利用职权和职务影响进行经商营利活动。

“违反中央八项规定精神，公款吃喝；”有相当一些党政干部，为了达到个人目的，用公款办自己的事。有时他们会以“工作需要”为由，用公款向有关领导请客送礼。受礼者知道对方用的是公款，用不着礼尚往来也心安理得。十八大以来，公款请客送礼歪风得以狠刹，但仍未禁绝，一些隐性的公款吃喝依然存在。在反腐高压下，为何陈树隆等人要冒这么大风险胡吃海喝？因为公款请客送礼，作为一种办事潜规则一时还难以根除。在不送礼就办不成事的规则下，一些党员领导干部仍然寄希望于找个“合理的借口”，用公款相互办事，吃饭是他们认为最保险的办法，因为毕竟没有将公款装进口袋。究其本质，公款请客送礼是把商品交换原则引入政府党内政治生活和行政管理中，是基于权权交易，利用公权力和公共财政资金交换个人利益的行为。它使一部分人在功利动机面前模糊了党内正常交往与违纪违法的界限，不仅损害了党和政府的形象，也败坏了社会风气。

“违反组织纪律，不按规定报告个人有关事项，在组织函询时不如实说明问题；”这一条似乎与商品交换原则无关，但却是千方百计隐瞒通过商品交换所得利益的写照。大凡腐败分子，都通过商品交换获得巨大的经济利益，如果在党内政治生活中严格遵守组织纪律，那么他的这些财产就藏不住，所以他们要么及时向组织上交代问题，要么就是刻意隐瞒，对抗组织规定的报告、函询和调查。

“违反生活纪律和廉洁纪律，毫无道德底线，大搞权色、



钱色交易，收受礼品、礼金，默许亲属利用其职务影响谋取私利；”这是腐败分子利用权力进行商品交换的主要特点，权色交易、钱色交易、权钱交易都在其中。交易的标的物，有金钱、美色，也有礼品、礼金。值得注意的是，一些陈树隆式的党员领导干部，利用手中权力，主动寻求美色服务，有的女干部也会一拍即合，“投桃报李”，沆瀣一气。除了双方的主动性交易外，也有不法商人通过“买春”为这些领导干部提供“性服务”。湖南省纪委原副书记杜湘成因公在北京出差期间，就接受商人李庚提供的所谓“非职务消费”，与乌兹别克斯坦妓女进行色情活动，结果被警察当场抓获。这种“非职务消费”，看起来是朋友在交易，实质上还是本人利用权力与朋友以其他形式交易，由朋友与“性服务”提供者直接交易。

间接交易的另外一个特征是，党员领导干部自己并不出面，而是通过身边的“特定关系人”履行交易，这样做也是出于安全自保考虑。陈树隆就是这样，默许亲属利用其职务影响谋取私利。但同样绕不开领导干部的权力影响，谁能在交换中起决定作用，并不难分辨。

“违反工作纪律，违规干预和插手市场经济活动及司法活动。利用职务上的便利为他人谋取利益并收受巨额财物，涉嫌受贿犯罪；”领导干部做了超出自己工作职责范围内的事务，如果是应急情况下为了人民的利益而牺牲自己的利益，这样的交换是党性的最高体现，从雷锋、孔繁森到“全国优秀县委书记”廖俊波，他们都做了人民需要但却没有想到的工作，这样的工作不但没有违纪，反而是应当学习和弘扬的。但总有一些领导干部，正事不干，却专门插手有利可图的事务，一种情况是自己为了抓权，想从干预和插手市场经济活动或司法活动中分得一杯羹，体现自身价值的存在，一旦管了这些工作，就会更加肆无忌惮；另一种情况则是，应请托人要求，得请托人利益，干起了类似“中介”“掮客”的勾当，以自己的权力、身份为影响，

要求相关经济活动或司法活动主体为自己的请托人争取利益。这种主动性交易是赤裸裸的商品交换行为，完全背离了党内政治生活的要求。

“滥用职权，造成国家财政资金重大损失，涉嫌滥用职权犯罪。”这里的滥用职权已经构成了犯罪。滥用职权的行为主要表现为以下几种情况：一是超越职权，擅自决定或处理没有具体决定、处理权限的事项；二是玩弄职权，随心所欲地对事项作出决定或者处理；三是故意不履行应当履行的职责，或者说任意放弃职责；四是以权谋私、假公济私，不正确地履行职责。虽然我们尚不能从通报中看出是哪一种或几种情形，但从陈树隆既想当大官、又想发大财的本性来看，为了个人的蝇头小利，以权谋私、假公济私，不管公共财产的重大损失，是最大的可能性。在本质上还是与商品交换有关。

商品交换原则变现有迹可循

商品交换原则在党内政治生活领域的滋生、蔓延由来已久。新中国反腐第一大案的主人公刘青山、张子善，就是因交换“糖衣炮弹”而被枪毙。

从2012年末十八大后首个落马的中央委员、四川省委原副书记李春城开始，据不完全统计，十八大以来，已有至少179名省部（军）级“大老虎”落马（其中2013年20人，2014年36人，2015年60人，2016年38人，2017年截至5月中旬24人。）其中包括周永康、徐才厚、苏荣、郭伯雄等4名前党和国家领导人。这些人无一不是将商品交换原则带入党内政治生活的“老手”“高手”“黑手”。纵观他们的违纪违法事实，都经历了以下几个发展阶段：

初级阶段：入党动机不纯。思想上认为当官就是为了发财，或者当了官就可以发财。“既想当大官、又想发大财”，当初追求入党、进步、提拔的每一步，都伴随着对经济利

益的追求。

发展阶段：不能把持自己。一旦权力在手，面对处处可以变现的机会，渐渐放松了自己的思想防线，违背了为人民服务的初衷，开始了自以为神不知鬼不觉的“小额变现”尝试，直至一发而不可收拾，火中取栗，回头无路。

失控阶段：面对围猎倒下。随着位高权重，找自己办事的人越来越多，有的经不住诱惑，开始频繁交换；也有的集体履行交换，为了“自保”，有的人选择了“不得不同流合污”；也有的有污点证据被围猎者掌控，也不得不干起权钱交易的勾当。

疯狂阶段：主动出卖党性。如中纪委通报的陈树隆、国家安全部副部长马建等人，已经完全丧失党性、人格，毫无政治信仰，见钱眼开到了什么都可以出卖的地步。

危险阶段：圈子相互交易。一些党员领导干部，以圈子、帮派、山头等方式，在党内政治生活中或依附攀爬、结成裙带，或互通有无、利益结盟，小团体或个人从中受益。

面对党内政治生活中的商品交换如此蔓延，党的十八届中央委员会高瞻远瞩，英明决断，从“八项规定”开始，在全党开始了系统性整风。特别是党的十八届六中全会作出了全面从严治党的历史性决策，向党内所有形形色色的商品交换行为发起了总攻。无论是十八届六中全会公报，还是习近平总书记平时的讲话，都对党内政治生活中的不良现象作了大量列举，点出其危害。

党内政治生活中的不正常现象主要有三个方面，一是思想作风方面，二是权力运行方面，三是政治动机方面。无论哪个方面，都均存在拿党内政治生活准则做交易的行为。

——**思想作风方面。**《准则》指出，“在一些党员、干部包括高级干部中，理想信念不坚定、对党不忠诚、纪律松弛、脱离群众、独断专行、弄虚作假、庸懒无为，个

人主义、分散主义、自由主义、好人主义、宗派主义、山头主义、拜金主义不同程度存在，形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风问题突出。”分别列举思想、行为和工作作风等方面存在的问题。山东省省委常委、济南市委书记王敏曾以“台上一套，台下一套，说一套，做一套；人前是人，人后是鬼……”描述自己贪腐堕落的过程。为树立自己的形象，王敏将许多纪律和规矩通过会议讲话或发表文章阐述，在市委会议上大讲领导干部“要深刻理解严守政治纪律的严肃性，时刻紧绷政治纪律和政治规矩这根弦”。事实上，在中央整治“会所中的歪风”通知下发后，王敏于2014年6月借在中央党校学习之机，潜入江苏省委原秘书长赵少麟之子、房地产商赵晋在北京的会所吃喝玩乐。

——**权力运行方面。**《准则》指出，“任人唯亲、跑官要官、买官卖官、拉票贿选现象屡禁不止，滥用权力、贪污受贿、腐化堕落、违法乱纪等现象滋生蔓延。”前4种现象剑指选人用人和选举中的暗箱操作、不正之风，后4种直指因权力而滋生的违法违纪腐败现象。如天津市委原书记黄兴国，“违反组织纪律，违规选拔任用干部并收受财物，封官许愿，任人唯亲。”其商品交换的特点是封官许愿，违规提拔，收受钱财。而震惊全国的辽宁拉票贿选案显示，在辽宁省第十二届人民代表大会第一次会议选举全国人大代表过程中，有45名当选的全国人大代表拉票贿选，有523名辽宁省人大代表涉及此案。辽宁省多名领导干部被查处或免职，其中包括辽宁省委原书记王珉，辽宁省人大常委会原党组书记、副主任李峰，辽宁省委原常委、政法委原书记苏宏章，辽宁省人大常委会原副主任王阳、郑玉焯、李文科等，集团式的商品交易并非独此一例，应当高度警惕。

——**政治动机方面。**《准则》指出，“特别是高级干部中极少数人政治野心膨胀、权欲熏心，搞阳奉阴违、

结党营私、团团伙伙、拉帮结派、谋取权位等政治阴谋活动。”特别强调存在于极少数高级干部中的政治动机不良问题。如全国政协原副主席、中央统战部原部长令计划、全国政协原副主席苏荣、山西省政协原副主席令政策、国家能源局原局长刘铁男、山西省委原常委、副省长杜善学、中国科协原书记申维辰、山西省委原副书记金道铭、太原市委原书记陈川平等人和不法商人组成的政商帝国“西山会”，已经发展到了把“政治资源”拿来直接交易的地步。

商品交换渗入党内政治生活，往往不是孤立存在的。由于六大纪律都与党内政治生活相关联，而一些违纪违法的干部通常是触犯了多项党纪，在六大纪律中都渗入了商品交换原则。全国政协原副主席、原江西省委书记苏荣在忏悔书中直言，他的家就是权钱交易所，他本人就是权钱交易所所长，不仅全家老小参与腐败，也带坏了干部队伍、败坏了社会风气、损坏了政治生态。

修复政治生态是治本之策

商品交换原则带入党内政治生活，本质上是金钱与权力的置换，是权力的变现，是权钱交易的开端。习近平总书记说过：“当官发财两条道，当官就不要发财，发财就不要当官”“廉洁自律是共产党人为官从政的底线。”

在党内政治生活中避免商品交换原则，是全面从严治党的客观要求。任何一个执政党，都不能把商品交换原则带入党内政治生活。否则，这个执政党就会将党票变成金钱，党员入党的动机便无法纯洁。这个国家的发展就会囿于执政党内党员个人的发展，国家和人民的利益就会被弃之一旁。

首先，坚决防范滋生交换意识。“物必自腐而后虫生”，一个党员的思想出了问题，如果不去重视，不去纠偏，久而久之信仰就会出问题。一个践视自己信仰的党员就会轻

易地抛弃党性原则，见到什么对自己有利或有价值的东西他都会拿来交换。我们党是为人民服务的政党，党本身是没有自己的利益的，人民的利益高于一切。党内每个同志都应当牢记党的性质和宗旨，不可把商品交换那一套搬到党内政治生活和工作中来。

其次，坚决不给任何交换机会。一方面，党员应始终处于党内政治生活的监督之中，不可以长时间脱离监督或者监督的某些关键环节出现脱节；另一方面，商品交换原则与党内政治生活原则是两个不可交叉的原则，组织上、机制上都要善于防范商品交换原则的主动侵袭。

第三，坚决打掉各种交换现象。从各国的治党实践来看，商品交换原则总是要向党内政治生活发起挑战，因为总有腐败分子或腐败势力喜欢隐藏、伪装商品交换行为。这是一场原则性的战斗，也是一场马拉松式的战斗。但一个朝气蓬勃、勇于自我修正的政党，总是会主动出击的。

第四，坚决修复受损政治生态。对于商品交换原则一度泛滥的某些党组织，在清除了违纪违法的党员后，特别要做好政治生态的修复工程，而领导干部无疑是“关键的少数”。领导干部没有了商品交换行为，下面的同志就不会为了利益而向上寻求交换；同时，领导干部自身硬了，也有底气制止下属的商品交换行为或动向。党的十八大以来，中央不断加强党内政治巡视，根据巡视发现的问题不断改造各级党组织。与之同步，制定或修订了党的廉洁自律准则、纪律处分条例、问责条例和监督条例，推出新形势下党的政治生活的若干准则，进一步规范选人用人，防止干部“带病提拔”，严格规范领导干部报告个人有关事项并加强查核和处理……所有这些成功的实践，都是要堵住一个个非法渗入党内的商品交换之门。将权力关进制度的笼子，也就可以杜绝因权力而生的各种商品交换行为。

新派驻机构如何开展监督执纪问责工作探索

文 | 第八派驻纪检组

新派驻机构刚刚成立，为认真贯彻落实《常州市纪委派驻机构改革后八项工作制度》和《常州市纪检监察系统开展“打铁还需自身硬”专项行动工作方案》精神，我们要提高认识，加强学习，不断增强自身素质和履职能力，切实把监督责任扛在肩上，发挥好派驻机构“哨兵”和“探头”作用，力争圆满完成监督执纪问责各项工作。

一、学规则，明方法

综合派驻工作本身就是一项重要的组织制度创新，没有先例可循，这就要求我们要加强学习，积极实践，勇于创新。一是要学法规。要系统学习《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党问责条例》等党纪条规，以丰富的政策法规武装派驻纪检干部，保障正确履行监督执纪问责职责。二是学《八项工作制度》。这八项制度及时、系统、完整，符合派驻机构的工作实际，很有指导性，是我们派驻机构的工作准则。因此，我们派驻纪检干部要加强学习，要熟知八项制度的主要内容，领会其精神实质。要督促市级机关部门自觉接受市纪委监委派驻机构监督的十项规定，让其驻在部门主动接受监督。三是积极探索科学的工作方法。派驻机构要紧紧依托八项工作制度开展监督，充分发挥“派”的权威和“驻”的优势，充分发挥监督“探头”作用，把监督的触角延伸到最前端，使监督更精准、更有效。要依托驻在单位党风廉政建设主体责任联络员制度，加强联络员队伍的建设，密切与驻在单位的联系，做到层层有抓手，层层有压力，不留死角，推动监督执纪问责工作在驻在单位的全面开展。

二、搞调研，知底数

调查研究是保证派驻机构工作人员头脑清醒、认识超前、工作有序的有效途径。在工作中，派驻机构应合理安排，

抽出时间对驻在部门所从事的党风廉政建设工作进行调查，从不同的途径了解驻在部门的党风廉政建设工作现状，针对实际工作中存在的薄弱环节，提出改进工作的方法。一是主动了解掌握驻在部门的工作职能、重点工作、下属单位组成、系统干部队伍建设等相关情况。二是加强对驻在部门党风廉政建设的调研。这次派驻机构调整，我们第八纪检组主要负责对市委宣传部、共青团、文联、社科联、妇联和文广新局等六个单位进行监督，这六个单位中只有文广新局原来派驻过纪检组，其它5个部门都没有派驻过纪检组。因此，我们派驻纪检组对这5个部门的党风廉政建设情况底数还不清楚，我们要尽快与这几个部门衔接，近期要对几个驻在部门开展党风廉政建设情况调研。调研前，要设置调研主题、调研对象、调研方法、调研内容。通过调研，要全面摸清这几个驻在部门的党风廉政建设情况底数，并对调研收集到的情况要进行综合分析。同时要对照八项工作制度的要求，督促驻在部门领导班子认真履行党风廉政建设主体责任，进一步建立健全党风廉政建设的工作机制，推动各驻在单位党风廉政建设工作共同提高。

三、定计划，抓落实

我们要在认真学习和领会市纪委对派驻机构八项工作制度的基础上，尽快按照八项工作制度的要求，列出需要近期开展工作的重点内容，尽快抓好贯彻落实。同时，要结合调研的情况，并根据八项工作制度的要求，研究制定第八派驻纪检组年度工作计划和长期工作规划。每个单位都有自己的行业特点、历史文化、运行规律，要逐个分析研判，制定符合实际的工作计划，各有侧重，防止用单独派驻的经验生搬硬套搞一刀切。要针对驻在部门目前存在的党风廉政建设不足，向驻在部门党组（党委）及时提出，要督促驻在部门细化整改措施，落实党风廉政建设工作的具体时间表、责任书

和责任人，确保各项工作开展到位。要通过《市纪委监委派驻机构廉情分析对接会制度》和《市级机关部门自学接受市纪委监委派驻机构监督的十项规定》的贯彻落实，建立健全与驻在部门的经常性会议制度，要与驻在部门多沟通、多联络，多参加驻在部门的重大活动和重要会议，多研究驻在部门的党风廉政建设现状，并制定监督执纪问责的相关措施。要对驻在部门进行日常监督和专项监督，要抓住驻在部门党组（党委）这个牛鼻子，督促他们负起党风廉政建设主体责任。要善于运用执纪监督问责的“四种形态”，认真受理检举控告申诉，做好谈话、函询、初核、调查、问责等工作。

四、守规矩，敢担当

打铁自身硬，正人先正己。我们要认真贯彻执行《市纪检监察系统开展“打铁还需自身硬”专项行动工作方案》，

深入学习习近平总书记系列重要讲话和中央、省、市纪委会要求，进一步坚定理想信念、把牢政治方向、站稳政治立场，牢固树立“四个意识”，做到对党忠诚、对纪检监察事业忠诚，把纪律挺在前面，严明纪律约束，从严管好自己，大力改进工作作风。认真对照《条例》《准则》及《监督执纪工作规则》等规定，结合本部门、本人工作实际，从部门职能、岗位职责、工作流程各个环节入手，认真查找部门、个人在履行职责、执行公务及日常工作中面临的廉政风险，列出权力清单。并制定有针对性、操作性、具体管用的风险措施。要始终做到一身正气，确保作风过硬。正人者必先正己。派驻纪检组干部作为反腐肃贪最前沿的尖兵和监督执纪问责第一线的利剑，必须处理好执行者和遵守者两重关系，执行时不居高临下，一切以法纪条款为准绳，不越规矩、不乱纲纪；遵守时不狂妄自大，心态平和，言行规范。

让“敢担当”成为执纪者的固有定语

文 | 葛琪

前些天，我在一篇文章中看到了一个新词汇，叫“新衙门作风”，其核心特征体现在六个字：庸、懒、散、浮、推、拖。典型思想就是有风险的不敢干，有难度的不愿干，没有先例的不肯干，遇到矛盾绕道走，碰到难题就转头，出了问题忙开脱。办事拖拉、效率低下，不是“马上就办”，而是能拖就拖，让群众干着急。但面对模式化的笑脸、标准化的回复、程式化的解释，很难找出明显违纪问题，就像一拳打在棉花上，有力使不上。

当然，这些问题或多或少也存在于我们少数党员干部身上。我们把腐败分子拉下马，群众欢欣鼓舞，但同时，他们更希望其他干部能够俯下身子真抓实干，为百姓谋福祉。“新衙门作风”在一些干部身上附着，会对“正风反腐究竟给老百姓带来哪些益处”感到迷惘，在很大程度上

消解群众在全面从严治党中的获得感。习近平总书记曾明确指出，是否具有担当精神，是否能够忠诚履责、尽心尽责、勇于担责，是检验每一个领导干部身上是否真正体现了共产党人先进性和纯洁性的重要方面。而作为党内监督专责机关，纪委更应身为示范、率力担当，恪守守纪者和执纪者的双重身份。笔者认为，可以在三个方面做些探索实践。

强化政治意识，在站位上拔高。不谋全局者，不足以谋一域。监督执纪问责是一项政治性、政策性很强的工作。基层有些纪检机关、纪检干部政治站位不高、认识不到位，把纪律检查工作等同于反腐败，脑子里只有案件和线索，没有把监督执纪问责放在全面从严治党中去考量，没有和严肃党内政治生活、净化政治生态联系起来。有的虽然认识到执纪监督工作的政治性，但工作不得其法，对当地政

治生活和政治生态状况不了解、也不去了解，了解不深，无从准确判断、整体把握。当前，反腐败斗争压倒性态势已经形成，不敢腐的目标初步实现，不能腐的制度日益完善，不想腐的堤坝正在构筑，党风廉政建设和反腐败斗争正从治标转向治本，纪检监察机关只有从政治上认识和把握全面从严治党要求，处理好局部与整体的关系，才能更好地服从服务于党的工作大局。政治生态是具体的不是抽象的，纪检干部必须坚持问题导向，深入了解地方、部门党组织遵守政治纪律和政治规矩的情况，看贯彻党中央的决策部署打没打折扣，查落实管党治党政治责任到不到位，听党员干部在群众中的口碑，研究存在的突出矛盾和问题是什么。尤其要重点关注领导班子特别是一把手，有没有认真贯彻党内政治生活准则，选人用人上的导向是否端正，开展批评和自我批评有无辣味，对党员干部的管理监督是否严肃、见诸日常等。纪检监察机关只有深入、再深入，既开展专项调研，又在平时伸长耳朵、瞪大眼睛，多打听“张家长、李家短”，以党章党规党纪的尺子仔细衡量“树木”与“森林”，把监督执纪问责做深做细做实，才能够见人见事、发现问题，才能做到王岐山书记所反复要求的“情况明、数字准、责任清、作风正、工作实”，发现存在的突出问题和潜在的风险点，找出深层次的原因，为标本兼治深化全面从严治党向基层延伸走出一条路径。

强化履责能力，在执纪上唯实。严管才是厚爱，治病是为救人。随着全面从严治党向基层延伸，管党治党的压力层层传导，明面上“上面九级风浪、下面纹丝不动”的现象大为减少，多数基层党组织和领导干部都动起来了，下功夫抓日常教育管理监督，及时进行谈话提醒。但是，抓而不严、落而不实的现象仍不鲜见。比如，有的纪委书记开展谈话提醒，是在布置工作时附带谈过；有的虽逢会必讲，却只是集中提醒，缺乏针对性；有的表面上该谈的都谈了，但不过是“走过场”，根本起不到“红脸出汗”的效果。在对于严肃党内政治生活、强化党内监督、实践“第一种形态”具有重要作用的谈话提醒上都不严肃不扎实不能动真碰硬，是对党员干部的极度不负责任。要改变这种现象，必须要在抓早抓小上着眼，对党员干部负面言行清单式梳理细化，建立健全早发现、早提醒、早查处机制，

发现党员干部有苗头性、倾向性和敏感性问题，及时提醒，及时纠正。必须要在日常监督上着手，把监督执纪问责立足点放在管好每一个党组织和每一名党员上，对任何违纪行为，做到“露头就打”，动辄则咎，综合运用约谈、函询、诫勉谈话、组织处理等多种方式进行处理，一层一层阻挡，不让党员干部在法纪之间徘徊。必须要在严格执纪上着力。以“眼里容不得沙子”的严肃性和认真劲，坚持在“严”字上下功夫，真管真严、敢管敢严、长管长严，增强纪律审查的震慑力。建立健全纪律执行问责机制，对纪律执行不力的党组织和领导干部严格实施“一案双查”。

强化自身建设，在管理上从严。打铁还需自身硬，执纪者更需守纪。纪检监察机关不是天然的保险箱，纪检监察干部也不具备天然的免疫力。通过近几年中央纪委通报的典型案例，以及我们工作实践中的切身体会，感到虽然纪检监察干部的理想信念和思想政治素质要优于一般党员干部，但仍存在一些问题。少数纪检干部认为纪律的“手电筒”照别人容易、照自己难，心存侥幸，盲目优越；有的对监督执纪工作存有畏难情绪，没有认识到纪检干部干的就是得罪人的活，不愿监督、不敢监督；还有极少数人与监督对象来来往往、吃吃喝喝，勾肩搭背、互通款曲，以至于在执纪监督过程中跑风漏气，甚至办关系案、人情案、金钱案。这些问题，都需要我们在今后的工作中予以高度重视，通过建立健全相关制度，将监督执纪权牢牢锁在规则之内。用铁一般信仰锤炼硬思想，将政治教育纳入纪检监察机关自身建设的核心课程，组织轮训、坚持家访，对反映存在苗头性、倾向性问题的干部，进行谈话函询，把思想政治工作做细做实做到家；用铁一般信念锻造硬作风，始终保持坚定的政治定力，守住阵地、守住本心，在大是大非前敢于亮剑，在面对矛盾时敢于迎难而上，在身处危机时敢于挺身而出；用铁一般纪律铸就硬底色，充分发挥内部“啄木鸟”功能，选优配强干部监督专职人员，出台纪检监察干部失职渎职责任追究办法，完善相应程序机制，突出对纪检监察干部的监督执纪问责；用铁一般担当淬炼硬本领，坚持党的纪律规矩第一，人民利益第一，对于违纪违规问题敢抓敢管、真抓真管，真正做到自身正、自身硬、自身净，让党放心、让人民满意，不辱光荣使命。

《孙子兵法·军争篇》对纪律审查谈话技巧的启示

文 | 于方章 恺

笔者是一名纪检监察干部，也是一名退伍军人，对军事科学一直有着一份特殊的执着和热爱。在部队时，就比较喜欢阅读春秋时期孙武所著《孙子兵法》、明代抗倭名将戚继光所著《纪效新书》、晚清湘军名将胡林翼的《治兵语录》等中华兵法著作，研习传统的军事哲学并颇有心得收益。从部队转业回地方后，也一直保留着这一兴趣爱好。笔者认为，纪律审查工作实则是看不见硝烟的战场，传统的军事哲学理念也可以有效地运用到执纪谈话这场听不见枪炮声的战斗中。比如《孙子兵法·军争篇》中，孙武提出的行军打仗“风林火山阴震”的概念，被历代兵家推为“六字真言”，就对执纪谈话工作有很强的现实指导性。

《军争篇》是孙子兵法十三篇的第七篇，讲的是“凡用兵之法”。其中开篇就讲到，“以迂为直，以患为利”。就是指把迂回曲折的弯路变为近便的道路，把有害的事情变为有利的事情。才能达到“先知迂直之计者胜”的目的。这其实就是一种条件转化的思维，体现出朴素的辩证唯物主义的观点。纪检干部办案，确实需要有转化的思维，化不利条件为有利条件，化被动为主动，从而始终保持纪律审查谈话中的主导地位 and 优势状态。具体怎么转化呢？《军争篇》进一步的分析，提出了转化的条件，即“故其疾如风，其徐如林，侵掠如火，不动如山，难知如阴，动如雷震。”意思就是“按照战场形势的需要，部队行动迅速时，如狂风飞旋；行进从容时，如森林徐徐展开；攻城掠地时，如烈火迅猛；驻守防御时，如大山岿然；军情隐蔽时，如乌云蔽日；大军出动时，如雷霆万钧。”部队呈现出的这六种不同的作战状态正是因为面临上述六种不同的战场势态，而上述作战状态之间也是可以根据形势的不同互相转化的，并非一成不变，又体现出孙子“相机权变”的军事智慧。

借鉴于纪律审查谈话之中，便可对应谈话的五个不同阶段进行不同的策略处理。被谈话人一般至少都要经历抗拒、试探、相持、动摇、交代五个阶段，在谈话的开始阶段，被谈话人的思想、角色仍停留在之前的身份地位上，未意识到此时已是被审查对象，往往会采取抗拒态度。此时谈话人便要有“其疾如风”的态度表示，在心理上扭转其角色定位，打消其心理防线，让其接受并认同被审查的角色地位。这里的“疾”是指谈话人要及时做好“开场白”，义正词严果断有力地给出态度信息，比如“今天找你到办案点来，就是说明你有事，也是希望你能够把握机会，主动把问题说清楚。”少数纪律审查对象自认为有较硬的后台或背景，可能会在言语上对谈话人有所暗示，此时谈话人一定要有“不动如山”的政治坚定性，不为其所惑亦不为其所惧。相反还要通过及时宣传政策规定和表明组织态度，在树立党纪法规严肃性的同时，更要鼓励其看到组织挽救其的意图和希望。引导其积极配合调查，主动讲清问题，才能最大限度的从轻减轻处理。

谈话的试探阶段也是纪律审查对象与谈话人的博弈阶段。这里的试探是指纪律审查对象会企图从谈话人口中套取与其案情相关的信息。面对这种状况，谈话人应该采取“难知如阴”的态度，即不该说的不说，做到头脑清醒保守机密，始终掌握话语主动权。不仅如此，还要主动作为，抓住这种信息不对称而使得被谈话人产生担忧和焦虑的状况，加强思想工作力度，变“交锋”为“交流”，设身处地的为其分析利弊，答疑解惑，慢慢地引导谈话对象认清现实，从而甩掉思想包袱，积极争取宽大处理。

相持和动摇阶段是纪律审查谈话的关键阶段，也是纪律审查人员取得突破的阶段。此时应根据具体情况提升节奏，灵活运用“侵掠如火”和“动如雷震”两种谈话态势，取得谈话成果。执纪审查人员应在做好充分谈话准备的前



前提下，以纪律和规矩为准绳，以政策和法规为底线，以掌握的事实证据为基础，在此阶段展开“攻心”决战。在被谈话人仍心存侥幸，试图博弈或拖延、对抗的情况下，执纪审查人员当用“动如雷震”的言语攻势，适当时候予以当头棒喝，用一些已经掌握的证据点醒当事人，表明组织上查清问题的坚定决心和调查案件的专业能力，“一语惊醒梦中人”，断其观望拖延的念头。在被审查人意志已经出现动摇，心理活动也因此产生波动甚至混乱，此时便是进行谈话突破的最佳时机。执纪审查人员当用“侵掠如火”的气势结合缜密逻辑的表达，层层施压，并相机择其反馈信息中的矛盾点进行质疑和批判，使其难以自圆其说，并最终承认违纪的事实，从而达到“攻心为上”的成效。

在被谈话人员交代了其违纪违法的事实之后，尤其在谈话笔录签字确认后，谈话人员要耐心作好维稳、疏导、

释压等工作，防止意外事故的发生。因为此时被调查人感到即将面临惩处，大多是忧心忡忡，甚至会产生绝望心理，从而可能出现自残或自杀行为。所以，谈话结束后，纪律审查人员虽居有优势心理，但不可盛气凌人，相反要以兵法中“其徐如林”的态度，做好心理减压工作。比如多讲一些“你还年轻，路还很长”、“谁不犯错误呢，要正确看待”、“组织还是信任你的”等之类的鼓励言辞，确保被谈话人员情绪和心态的软着陆。

一场卓有成效的纪律审查谈话工作的完成，等于完成一次成功的战役。“夫万物理之相通，气之相同，运用之妙，存乎一心”，笔者以《孙子兵法·军争篇》中行军打仗之法，窥得一二以借鉴于纪律审查谈话中，即是“万物义理相通”道理的实践应用。其实所谓“纪检兵法”亦并无定论，只需我们善于发现，做个有心人，所读之书，便时时有启示，处处皆学问。

武进区建立健全容错纠错五大机制 鼓励改革创新者敢于“亮剑”

文 | 葛建芬 苏 醒

“我们考察了全国很多地方，武进的这个产业园产业配套、服务意识、工作效率特别是政策扶持力度方面给我们留下了很深的印象，所以最终还是选择了这里。”近日，

一家新落户的石墨烯原材料制备企业的负责人常州西太湖科技产业园的创业环境竖起了大拇指点赞。

常州西太湖科技产业园是江苏省省级经济开发区、省

级高新技术产业开发区，苏南国家自主创新示范区重点平台，也是全国唯一的国家石墨烯新材料高新技术产业化基地。“企业能顺利落户，我区推行的容错纠错机制功不可没，它既是改革创新干事创业者的“护身符”，更是催人奋进的“发动机”，有了它我们工作的底气很足，争取让更多有潜力、有发展前景的高新技术企业在园区生根落户发展壮大。”常州西太湖科技产业园相关负责人坦言，“有组织给我们撑腰，我们在先行先试、探索新路方面就能撸起袖子加油干，甩开膀子放心干了！”

建机制，容错纠错不“空转”。改革进入深水区 and 攻坚期，新老矛盾交织，风险挑战并存如果没有一种敢破敢立、敢闯敢试的精神，没有一种一抓到底、敢啃硬骨头的作风，改革就难以取得实实在在的成效。在准确分析研判形势的基础上，2016年8月，武进区委通过广泛听取、充分吸收各方面意见，出台了《中共常州市武进区委鼓励和支持党员干部干事创业的实施意见》，通过建立健全激励引导机制、教育防范机制、容错免责机制、督察问责机制和澄清保护五大机制，构建“鼓励创新、激励担当、允许试错、宽容失误”的长效工作机制，旗帜鲜明地为作风正派又锐意进取、勇于担当的干部提振“精气神”，营造锐意改革、勇于创新、敢于担当、合理容错的良好干事创业环境。

明边界，容错纠错有“靶心”。容错不是没有边界，也不是没有尺度，必须把握全面从严治党的大逻辑，正确把握习近平总书记提出的“三个正确区分”的要求，让干部干事创业心中有戒。在全面深化认识的基础上，武进区纪委配套制定了《武进区党员干部改革创新、干事创业容错免责实施办法（试行）》。该《实施办法（试行）》是对《意见》的落实和具体化，通过明确党员干部改革创新、干事创业容错免责的启动条件、程序要求、结果运用等要素，切实解决了容错免责的实体问题、程序问题和方法问题。严格区分失误与失职、敢为与乱为、负责与懈怠、为

公与徇私的界限，重点突出实事求是、区别对待、宽严相济原则，让容错纠错工作有“红线”。

定清单，容错纠错有“疗效”。容错，决不意味着纪律“松绑”和作风“减压”，为使容错纠错具有更强的现实针对性和操作性，今年年初，区纪委又下发《关于开展细化容错纠错项目清单工作的通知》，要求全区各级各部门对照可以容错纠错的8种情形，全面排查，科学甄别，列出本单位容错纠错的权责清单，并报区纪委备案。通过梳理排查，武进各级各部门容错情形进一步得到细化深化，容错纠错具有更强的现实针对性和操作性，党员干部既要消除顾虑敢作为、愿作为，又要严格遵纪守法，不拿容错免责当“挡箭牌”胡乱作为，让干部干事创业回归理性。像上文提及的常州西太湖科技产业园，他们对照《实施办法（试行）》规定可以容错纠错的8种情形，结合园区实际，细化了18项容错纠错的权责清单。对代持股、土地开发经营权合作、委托经营、承包经营等方式探索国有资产管理新模式过程中，在已经采取有效监管措施后仍然出现失误或偏差导致国有资产损失的；在审批流程规范、监管措施落实到位的情况下，园区新兴产业投资基金、新兴产业引导基金及进区项目股权投资因政策、市场、行业变化等原因造成投资损失等情形给予容错纠错，充分激发了园区的创新活力。

闻鼙鼓而思良将，敢担当方有大作为。武进区通过构建“鼓励创新、激励担当、允许试错、宽容失误”五大机制，细化容错纠错项目清单，打出了一套容错纠错的组合拳。让敢为有为者敢于“亮剑”，对不为懒政者敲响警钟。“武进以建立容错纠错机制为契机，有效解决干部干事创业放不开手脚的问题，营造为担当者撑腰鼓劲的舆论环境、政策环境和用人环境，真正让敢干事、能干事、能干成事的干部吃了‘定心丸’、穿上了‘铁盔甲’！”武进区常委、纪委书记徐萍说道。

钟楼区：“负面言行清单”助力机关作风优化



钟楼区通过邀请媒体记者进行第三方监督、开展随机明察暗访等举措，持续推动作风向好。近日，钟楼区永红街道制作《机关工作人员负面言行提醒卡》，通过立规矩明底线，对街道、村、社区工作人员和党员干部列出负面言行清单，约束党员干部和工作人员不合适的言行，不断密切干群关系。

《负面言行提醒卡》内容主要包括对群众、对同事、对领导“不能说”的负面言语及对用微信的8条负面清单。“负面言行清单”既是对党员干部和工作人员提出的要求，更是对他们的关爱，提

醒工作人员和党员干部有则改之、无则加勉，自觉做到“负面图片不传、负面言论不说、与工作无关的不发”，营造积极向上、高效畅通的沟通环境。（顾佳寅）

新北区：巡察组在现场

5月，新北区首轮巡察正式启动。区委巡察组通过个别访谈、受理信访、调阅资料、听取汇报、走访调研等方式，深入查找党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力，党的观念淡漠、组织涣散、纪律松弛、管党治党宽松软等问题，同时紧盯农村“三资”管理、扶贫帮困、惠农补贴发放等重点领域，有的放矢、揪出典型。图为该区第二巡察组工作人员在现场查阅薛家镇党委相关账册资料。（芮杨）



钟楼区开展“小微权力”专项整治



今年，钟楼区纪委开展“小微权力”专项治理行动，定期对农村不正之风和腐败问题专项治理和违规吃喝问题专项整治进行“回头看”，重点围绕是否存在超标准或超范围接待、无公函或无审批接待、无正规票据、无餐费清单，以及延期结账、累积报销、变换核算科目、大额发票入账、大额开支拆分报销、虚列开支套取资金等违规行为开展。图为钟楼区五星街道纪检监察干部查阅相关票据。（钟纪宣）

溧阳：“单刀直入”反馈首轮巡察情况

5月9日和10日，溧阳市分别召开市委第一巡察组和市委第二巡察组情况反馈会议。市委第一、第二巡察组分别向两家被巡察单位埭头镇党委和上黄镇党委反馈了巡察情况，并就巡察中发现的问题提出整改要求。

两家被巡察党委负责人分别表示，完全接受市委巡察组对镇党委的巡察评价，同时将以巡察组提出的意见建议为动力，落实好各项整改任务，着力推动各项工作再上新台阶。（钱文烜）

新北区推进廉政文化全域化建设

近期，新北区在全区范围内挑选廉政文化建设成效突出的地区和单位，建设区、镇（街道）、村（社区）、企业以及学校（卫生院）等多层面、串联一线的廉政文化全域化线路，打造具有特色、亮点鲜明的廉政文化宣传品牌。该区依托丰富的创意文化产业资源、悠久的历史文化遗产、“监审合一”特色工作机制，目前已初步形成以常州创意产业基地、龙控集团为主要支点的廉政创意文化品牌线路，以孟河镇小黄山村、汤友常文化展示中心、西夏墅镇梅林村为主要支点的廉政传统文化品牌线路，以常高新集团审计监察部、西夏墅镇监察审计室、罗溪镇监察审计室等为主要支点的“监审合一”特色品牌线路。（于佩）



湖塘镇：创新“收银通”模式 实行收入非现金化结算

为切实强化农村集体“三资”监管，从源头上预防基层财务人员廉政风险，彻底杜绝财务人员收取集体资金后发生收不入账、坐收坐支、侵占、挪用等违纪违法行为，近日，湖塘镇创新“收银通”监管举措，实行收入非现金化结算。

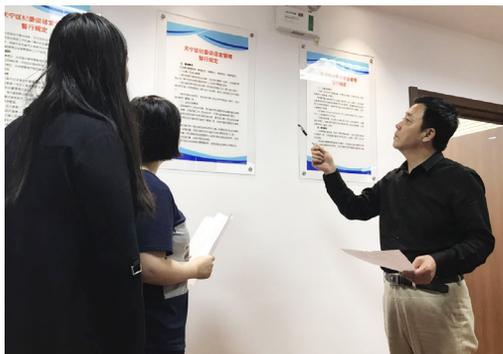
自此，基层社区财务人员在收取租金、电费集体收入时，不以收取现金的方式进行，而是由缴费人直接通过“收银通”从手机上通过微信、支付宝支付等方式，将费用直接缴纳至社区账户上，“收银通”后台在收取费用后，立即将收取成功通知发送至社区书记、会计和镇农经站工作人员，实现“一缴费三知晓”。社区依据缴款成功通知，向交款人开具收款票据，实现了“非现金缴款、入账集体账户、社区见单开票”的闭合运作。此举，既方便了群众缴纳费用，又防止了基层财务人员的廉政风险，受到了基层群众和社区的一致好评。2017年6月9日上午，“收银通”第一笔收入非现金化结算在湖塘镇马家巷社区成功完成。（贾少波）



天宁区纪委开展“执纪审查安全工作回头看”专项检查

为进一步加大执纪审查安全督查力度，天宁区纪委在全区启动“执纪审查安全工作回头看”专项行动，并于5月17日对全区7个镇（街道）进行了第一轮“执纪审查安全回头看”专项检查。

此次“回头看”采取突击检查的方式，重点检查基层纪委一般性审查谈话室建设情况。通过查看场所、查阅记录、随机提问、保密软件检测等形式，全面排查执纪审查安全工作中，特别是一般性（走读式）谈话工作中存在的安全漏洞和事故隐患。（俞欢）



金坛区：对全区126名纪检监察干部集中开展业务培训

为提高纪检监察干部的执纪监督的业务本领，日前，金坛区纪检监察干部业务培训班开班。来自该区的基层纪（工）委书记、纪检组长、基层监察室主任以及区纪委监委监察局机关干部共126人齐聚一堂，就践行“四种形态”、监督执纪1+N制度体系解读、案件审理工作实务等6个方面接受来自省市纪委业务专家的授课。除了专家授课，还让各科室、基层纪委的业务骨干、年轻干部走上讲台，每月一次，通过经验分享、案例分析、模拟训练等形式提升履职能力。（杨金坤）



钟楼区：《绩廉承诺书》扎牢村干部廉政“铁篱笆”

为进一步引导农村党员干部正确对待和行使手中权力，更好维护村集体经济和群众利益。近日，西林街道纪工委与辖区近50名党员村干部签订了《绩廉承诺书》。

签订《绩廉承诺书》是今年街道纪工委为巩固“两学一做”学习教育成果，强化基层党员干部纪律约束，深入推进基层党风廉政建设而采取的一项创新举措。《绩廉承诺书》内容具体涵盖了“要崇尚科学，移风易俗，不要搞封建迷信和婚丧喜庆大操大办”的“六要六不要”及“不准参与任何形式的色情、赌博和封建迷信活动”的“十不准”共16项要求。（陶莹）

武进区：召开“五一”“端午”期间作风建设“回头看”专题部署会

为贯彻落实中央八项规定精神，持之以恒纠正“四风”，深入推进重点领域和部门腐败问题的专项治理。4月27日，武进区纪委组织全区16个重点领域机关部门的纪（工）委书记、纪检组长和分管领导召开了“五一”和“端午”期间开展作风建设“回头看”专题部署会议。

会上，对全区开展作风建设“回头看”，明确了3方面重点：一是开展违规吃喝专项治理“回头看”。二是开展公车使用规范管理“回头看”。三是开展办公用房清理整改“回头看”。（徐敏 蒋俊舟）



金坛区：对照《规则》找准“漏洞”扎“篱笆”

连日来，常州市金坛区纪委将学习贯彻《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则（试行）》同自我监督相结合，在系统内开展对照《规则》查找廉政风险点活动。全区纪检监察干部从科室职能、岗位职责、工作流程入手，共查找出325条科室、个人在监督执纪中易出现的疏漏环节和廉政风险点，涉及信访举报办理、问题线索管理、执纪监督审查、涉案款物管理等等。针对这些风险点，相继建立和完善了纪检监察干部打听案情、过问案件、说清干预和违规接触被审查人等情况登记备案、涉案款物管理等17项制度，建立了线索处置、谈话函询、立案审查等工作流程图7个。（杨金坤）

溧阳市开展“严控公款消费”专项检查

为认真贯彻落实中央“八项规定”精神以及《江苏省党政机关厉行节约反对浪费的有关规定》的要求，日前，溧阳市纪委会同市委农工办、市财政局、市人社局、市审计局等部门，开展2017年度“严控公款消费”专项检查。本次检查面向全市各镇（区）、村（社区）、市级机关和全额拨款事业单位，采取单位自查和重点抽查相结合的方式



重点检查巧立名目、超范围、超标准、无依据或依据不符合规定的文件新设津贴补贴项目，或以其他任何形式突击发放各类福利；在会议费、培训费、差旅费中列支其他公务接待支出，公款旅游，超标准报销公务出国经费；用公款购送各种有价证券、商业预付卡、礼品礼金、土特产等问题；违反规定购建、装修办公用房和配置高档办公用品，超标准配备、购买、更换、装饰或者违规使用公务用车；借节日或以会议、活动、走访等名义滥发钱物、纪念品；违规发放津补贴等问题。（莫杨）

溧阳市：重温红色经典 砥砺党性修养

近日，溧阳市纪委组织全市 52 名纪检监察干部赴福建古田接受党性锻炼现场教育，通过现场点评、情景教学、体验式教学等方式，进一步锤炼纪检监察干部的党性修养，提升纪检干部的思想“硬度”，铸就一支政治过硬的纪检“铁军”。图为该市纪检干部在古田会议旧址重温入党誓词。（钱文炬）

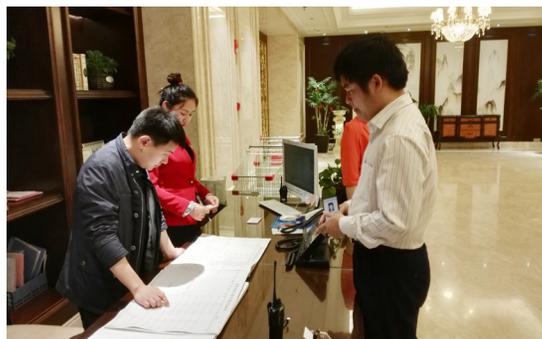


金坛经济开发区：312 名“网格服务员”促大走访向纵深

为建立健全“三大一实干”长效机制，金坛经济开发区党工委 4 月初出台《关于实施“网格化管理服务”的意见》，选聘 312 名“网格服务员”，强化管理服务责任，建立走访服务规程，完善问题发现解决机制，促使访企问民成常态、向纵深。短短 1 个月，网格服务员共搜集民生服务、征地动迁、环境保护等 386 条问题建议，立知立办达 189 条，正在处理 129 条，转上级部门协调 68 条，有效缩短了服务企业和群众的“最后一米”。（欧阳一帆）

武进区：开展违规吃喝问题专项整治决不手软

为狠抓中央八项规定精神落实，驰而不息正风肃纪，武进区纪委紧盯无视中央八项规定精神、潜入地下公款吃喝等老问题，关注“不吃公款吃老板”、网络渠道收送节礼等新动向，把纠正“四风”往深里抓、实里做，坚决防止不正之风反弹回潮。图为“五一”期间，该区纪委派出联合督查组对城区内的 20 余家酒店、餐馆进行了明查暗访。（徐 敏 钱亚敏）



钟楼区西林街道举办“端午聆廉”观影周活动



近日，钟楼区西林街道纪工委、文化站依托辖区“廉政放映室”阵地资源，利用传统端午佳节前一周时间，组织辖区机关、村委、企事业党员干部等对象，集中观看《承诺》《盛爸爸和身高树》等多部“正能量”廉政微电影，通过影片中勤廉先进人物事迹，激励基层党员干部坚守底线，切实做到勤政廉政、遵纪守法、见贤思齐，为“强富美高”新西林建设贡献自己的力量。（陶 莹）

新北区纪委召开全区各镇、街道专项治理工作推进会



5月18日上午，为扎实推进腐败易发多发重点领域专项治理、群众身边不正之风和微腐败、违规吃喝问题三个专项治理工作，新北区纪委组织召开专项治理工作推进会。

推进会上，区纪委副书记、监察局局长范春苟对各镇、街道专项治理工作开展情况进行点评并提出三点工作要求，一是要求各镇、街道认识到专项治理工作的政治性、紧迫性和重要性；二是要求镇、街道在按照要求扎实推进各项专项治理工作的基础上，进行工作创新，对所推进的专项工作形成制度汇编，并将形成的规章制度，作为下一步监督执纪的依据，从而避免治理工作陷入总治理老治理的怪圈；三是要求各镇、街道纪（工）委认真履行监督责任，强化监督执纪，开展追责问责，保障强化专项治理工作所取得实效。（胡 博）

金坛区：建立区纪委监委工作联系点制度

近日，金坛区出台了《关于建立区纪委监委工作联系点制度的通知》。要求区纪委监委每年到联系点调研、指导不少于4次，全面掌握联系单位落实党风廉政建设责任制、推进反腐倡廉建设和作风建设的情况，及时发现工作推进中遇到的新情况、新问题，努力帮助基层解决纪检监察工作中的热点难点问题 and 实际困难。区纪委监委工作联系采取现场座谈、个别交流、提醒约谈、实地走访、廉政讲课、驻点调研、直接参加有关活动等多种方式。为确保各项目标任务落到实处，取得实效，按照“谁联系、谁负责”的原则，区纪委监委对照工作目标和时序进度，对联系单位工作开展情况进行督促检查。（杨金坤）



戚墅堰街道组织党员干部赴常州监狱开展警示教育

6月14日下午，戚墅堰街道组织党员干部40余人赴常州监狱开展警示教育。

与会人员首先在常州监狱召开了警示教育大会，集中观看了常州监狱在押职务犯罪人员忏悔录像以及经开区纪工委制作的警示教育片《贪欲铺就自毁录》，以身边人和身边事为反面教材，让与会者接受了一次生动的廉洁教育。随后参观了常州监狱女子监区的生活区和劳动区，听取了常州监狱监管人员工作介绍。（戚街纪）



湖塘桥初中党支部开展廉政教育谈话

为进一步巩固学校党风廉政建设成果，切实做到预防为先、教育为先，抓细抓实、抓早抓小，近期，湖塘桥初中党支部书记、校长壮旭东代表校党支部和校长室，与学校中层干部进行集体廉政教育谈话。

壮旭东强调，中层干部要牢记组织信任，不忘师生重托，做到廉洁自律，认真履职尽责。一要坚持学习为基，拧紧清正廉洁的第一防线，特别是要读懂读透习近平总书记系列重要讲话精神，学习贯彻好中纪委七次全会和省纪委、市纪委二次全会部署，维护风清气正的政治生态。二要坚定理想信念，夯实清正廉洁的思想根基，主动践行“三严三实”，自觉经受考验，更好地履行教师团体的崇高使命和教书育人的职业操守，推动学校各项工作迈上新台阶。三要坚守核心价值，打牢清正廉洁的道德基础，自觉弘扬中华民族传统美德，树立正确的世界观人生观事业观，远离低级趣味，切实做到讲修养、讲道德、讲廉耻、讲诚信。四要坚挺政治规矩，保持清正廉洁的政治本色，认真贯彻落实《准则》《条例》要求，严格按照岗位职责和教育教学相关规定开展工作，干净做事、干净做人，坚决守住底线，坚决不碰红线，严以律己、带好他人，用实际行动彰显健康向上的校风、学风、教风。（武进区湖塘桥初级中学）

新北区深入学习《监督执纪工作规则》 和“1+N”配套制度

为深入贯彻“打铁还需自身硬”专项行动精神，近日，新北区纪委依托全区纪检监察系统学思践悟工作论坛，组织全体纪检监察干部深入学习《监督执纪工作规则》和“1+N”配套制度。同时，绘制监督执纪业务流程，汇编监督执纪工作应知应会手册，并刻录光盘发放至全区各纪检监察组织。目前，共梳理汇总常用法规制度101项，制作工作流程图21张，排查履职风险点57个，新增监督防范措施37项。（芮 杨）



武进区纪委在机关片区 开展清风问纪暨典型案例研讨会

为提升基层纪检监察部门执纪能力，全面推进“清风问纪”活动，为党员干部提供党政纪释疑解惑服务，5月11日至12日，武进区纪委在区级机关分片开展了三场“清风问纪”暨典型案例研讨会。区纪委监委姜震宇、监察局副局长王唱东、区纪委相关科室工作人员以及机关片区纪检监察干部共80余人参加了研讨。（武纪宣）



钟楼区：五星街道规范“小微权力” 防控廉政风险

围绕“大走访”活动中群众反映突出的困难和问题，五星街道平岗村委日前召开“小微权力”专项治理工作大会，要求全面查纠群众身边不正之风和侵害群众利益问题，推进全面从严治党。

从低保申请到零星工程，从村级资产处置到拆迁补偿，村委干部和工作人员看似手中权力不大，但其工作却与广大人民群众的利益息息相关。作为平岗村落实区委“三大一实干”活动的一个重要举措，此次专项治理行动主要目的是规范各条线“小微权力”运行，重点治理资金管理使用、廉政效能巩固、平安和谐安民等方面。（江 雪）

武进地税局学习《以案明纪》电子读本 时刻警钟长鸣

近日，武进地方税务局组织广大干部职工学习常州地税局编制的《以案明纪》电子读本，以案为鉴，警钟长鸣。

《以案明纪》电子读本，是以发生在广大干部职工身边的真人真事汇编而成的案例读本，生动地再现了案件当事人的腐化堕落过程，这些曾经的领导、同事因一时忽略了学习，放松了对自己的要求，从而走上了犯罪、违纪的道路，进而成为了今天的阶下囚，并受到党纪政纪的处理。

通过对《以案明纪》的学习，在广大干部职工在思想上形成了强烈的冲击，心灵上受到了极大震动，收到了很好的教育效果。（武地税）

常州经开区：深化基层廉政风险防控 让权力更加“阳光”

5月22日上午，经开区召开基层廉政风险防控工作推进会，各镇、街道纪委书记参加会议。

会议由经开区纪工委委员、监察局副局长朱庆中主持，丁堰街道纪委作为试点单位现场演示基层站所、村级组织手册填报流程和要求。下一步，经开区将以走访座谈、个别抽查等形式，有效督查基层廉政风险防控推进质效，并将组织开展风险防控“回头看”活动，务求工作实效，坚决避免和克服形式主义，切实增强基层廉政风险防控机制的执行效果。（常经纪）



金坛区纪委：弘扬运动精神 挑战“茅马”竞赛 锤炼“铁打之身”

5月21日,金坛区纪委12名纪检监察干部分别参加“2017金坛茅山国际山地马拉松赛”的“半程马拉松”和“迷你马拉松”竞赛活动。马拉松作为一项参与度广同时又极具挑战性的运动,彰显的是“挑战自我、超越极限、坚忍不拔、永不放弃”的精神。该区所有参赛的纪检监察干部都以“挑战极限的勇气超越自我的信心”完成了比赛。通过这次活动,大家锻炼了身体、磨砺了意志,也进一步坚定了“打铁之人”必有“铁打之身”的信念。(金纪宣)



钟楼区：村企签订廉洁自律约定书 共筑廉政防腐墙

五星街道新庄村工业园区有30多家企业,近日,村委与企业签订了《2017年村企廉洁自律集体共同约定书》。约定书中对村企双方的责任作出了明确规定。首先,村委要把好管理服务这道关。其次,要紧绷廉洁这根弦。企业也要自觉履行和遵守约定书的相关事项,不行贿、不宴请、不走后门,自觉抵制不正之风。村企互相监督,定期开展自查和互查,发现问题和不足及时整改,共同营造风清气正的发展环境,构建廉政建设的防惩体系。(陈波)

钟楼区纪委举办纪检监察案件管理业务培训



5月3日下午,钟楼区纪委邀请市纪委案件管理室主任邱荣雪,对全区纪检队伍进行案件管理相关业务培训。

培训会上,邱荣雪指出,案件管理部门主要是为领导决策服务、为纪律审查服务的部门,其五大主要职能相辅相成、有机统一。他还介绍了案件管理工作中需要特别关注的纪法衔接问题、审查安全问题、涉案广度问题、强化监督执纪问题、问题线索处置问题等十一类问题。并对我区案件管理工作提出三点要求,一是要加强案管工作的组织领导,二是要强化案管队伍的监督管理,三是要提升案管队伍的能力水平。(钟纪宣)

市政协中共界别组委员专题视察党风廉政建设



6月19日，市政协组织中共界别组委员专题视察我市党风廉政建设情况，实地视察市纪律检查管理服务中心——守正园，并进行座谈。

市政协主席俞志平参加活动并讲话。市委常委、纪委书记张春福在座谈会上通报市纪委监委局上半年工作情况及下半年工作思路。

今年以来，全市纪检监察机关创新理念谋思路，突出特色创品牌，狠抓重点求突破，特别是“两个责任”落地生根，作风建设持续深入，监督执纪更加有力，惩治腐败成效明显，巡察利剑彰显威力。

俞志平肯定了全市纪检监察工作取得的成效，并希望各级纪检监察机关在搭建制度笼子上进一步下功夫；同时，对发挥政协作用，支持全市纪检监察工作提出了要求。

委员们就如何坚持不懈推动党风廉政建设和反腐败斗争进行讨论交流。

市政协副主席张耀钢主持座谈会。副主席何玉清、吴新法、徐伟南，党组成员陈俊杰和秘书长周效华参加活动。（黄 钰）

张春福开展系列党风廉政建设工作调研

近期，为全面贯彻落实中纪委七次全会和省纪委、市纪委二次全会部署的党风廉政建设工作重点，市委常委、市纪委书记张春福分批分次到各相关单位调研党风廉政建设工作。

这轮密集调研，主要是结合辖市区换届后新班子履职、政府换届后党政一肩挑、综合派驻改革到位等情况，对辖市区、重点部门开展“两个责任”落实情况进行的专题调研。目前，张书记已先后走访调研了市检察院、市中级人民法院、市招投标中心、教育系统、市卫计委、市人社局、市农委和市住房公积金管理中心等多家单位部门，张书记每到一处，第一时间掌握各部门党风廉政建设工作情况，查找存在的问题，对各项工作的开展做到有的放矢。（常纪宣）

