

中共常州市纪律检查委员会
常州市监察局



2017
貳 双月刊
总第316期



省委常委、省纪委书记蒋卓庆来常调研
市委部署巡察监督和市纪委派驻监督全覆盖
市委组织部部署主动接受派驻监督



红梅迎春

摄影作者：朱福俊

省委常委、省纪委书记蒋卓庆来常调研

3月8日，省委常委、省纪委书记蒋卓庆一行来常，就纪检监察工作开展调研。省纪委监委、秘书长、办公厅主任朱俊友参加调研。常州市委书记费高云，市委常委、市纪委书记张春福陪同调研。

蒋卓庆指出，常州各级纪检监察工作上的一些好经验、好做法，值得在全省推广。希望常州发挥优势，找准定位，在纪检监察工作中继续创新。同时，要扎实推进“打铁还需自身硬”专项行动，把好纪检干部入口关，落实好市、区、镇三级纪委的责任制，并通过信息管理系统平台建设做好管理；坚持问题导向，通过案件大数据分析等，明确主体责任，狠抓薄弱环节，督促整合行政权力，在党风廉政建设方面走出一条制度先行的路子，从制度上就重点行业和重点部门问题、涉及群众利益的农村“三资”监管等问题，进行整改完善，深入推进制度化、信息化、公开化建设，实现标本兼治。

费高云表示，下一步我市将按照省纪委要求，积

极履行党委主体责任、纪委监督责任，同时积极探索、大胆创新，不断完善制度，摸查互通、整合形成信息系统大平台，充分发挥信息公开效果，并以“三大一实干”活动为契机，不断推动全面从严治党向纵深发展，以优异成绩迎接党的十九大胜利召开。

张春福汇报了我市有关情况。我市纪委近年来积极创新思路和方法，扎实开展线索存量“清仓”行动、“小官贪腐”专项治理，打出一系列反腐惩恶组合拳，其中包括“五位一体信访”模式、审理“提前介入”经验、党委巡察“五步工作法”等，纪检监察工作不断向纵深推进，为建设“强富美高”新常州提供了有力保障。

调研组一行与我市各辖市、区纪委和溧阳市基层纪委，就各级纪检组织建设、农村“三资”管理机制及信息化等问题，进行交流沟通。调研组一行还察看了新四军江南指挥部纪念馆廉洁思想教育馆和溧城镇五里亭廉洁教育馆等。（常纪宣 黄 钰）



全面完成两个“全覆盖” 切实发挥巡察派驻作用

本刊评论员

全面完成两个“全覆盖”，是进一步深化巡视工作、推进派驻机构全覆盖改革，是党中央作出的一项重大决策部署，是坚持全面从严治党、巩固党的执政基础的重要途径。巡视是全面从严治党的利剑，是加强党内监督的战略制度安排。巡察是推进全面从严治党向基层延伸，促进巡视工作向纵深发展的有效方式，也是实现党内监督全覆盖的重要途径。推进纪委监委派驻机构改革，是党的十八届三中全会《决定》提出的重要任务，是党中央着眼于“四个全面”战略布局、着力强化党内监督的重大改革措施，目的是通过推进派驻纪检机构全覆盖，补齐党内监督短板，完善党内监督体系，做到真管真严、敢管敢严、长管长严。

近期召开的市委巡察工作暨市纪委监委综合派驻改革动员部署会，标志着我市巡察、派驻两个“全覆盖”的启动。目前巡察、派驻工作全面铺开，各项工作如火如荼推进，2017年市委首轮常规巡察12个正处级市级机关部门，延伸巡察13个企事业单位；78家市一级党和国家机关市纪委监委派驻机构全覆盖。如何切实发挥巡察利剑和派驻监督作用，这个问题切切实实摆在我们面前。

“为者常成，行者常至”，作为承担2017年第一轮巡察任务的巡察干部和改革后

首批派驻纪检干部，责任重大、使命光荣。我们必须忠于职守、勇于担当，把思想和行动统一到中央和省委的部署要求上来，着力形成管党治党“双轮驱动”、巡察监督和派驻监督“双剑合璧”的良好局面。

要把认识提起来。坚持“敢”字当头，强化责任担当，牢固树立“该发现的问题没有发现就是失职，发现问题不报告、不处理就是渎职”的理念，勇当“抓老鼠的猫”。

要把工作抓起来。迅速拿出实实在在的行动线路、时间表，改变工作“不温不火”的局面，把派驻监督的气场升腾起来。巡察工作要坚持问题导向、坚持立行立改、坚持探索创新；派驻监督定位要更加准确、作用发挥要更加充分、派驻管理要更加科学。

要把能力强起来。下大气力、下苦功夫学业务、钻业务，努力提升把握政策、发现问题、执纪审查、组织协调等能力和水平，练就一身“打铁”的好本领。

要把形象树起来。保持头脑清醒，增强纪律观念和规矩意识，心中高悬法纪的明镜，管得住小节、抵得住诱惑、经得起考验，加强自身建设，把忠诚干净担当的形象树起来，为推进“两聚一高”新实践、建设“强富美高”新常州提供坚强的政治保证。



封面照片

红梅迎春

摄影作者：朱福俊

封二 省委常委、省纪委书记蒋卓庆来常调研

封三 张春福带领机关干部深入联系点开展大走访

封四 市委部署巡察监督和市纪委派驻监督全覆盖

主管： 中共常州市纪律检查委员会
常州市监察局

主办： 常州市纪委宣传部

编委会主任： 张春福

编委会副主任： 石伟东 徐清

编委（按姓氏笔画为序）：

丁洪明 马战涛 王小芳 冯士海 孙颖

刘晓洪 李剑川 邱荣雪 吴寅 吴洪新

洪晓路 钱航标 彭剑锋 蒋国卫

特邀编审专家（按姓氏笔画为序）：

李华 李梅香 陈方平 黄儒 虞圣强

戴文伟

主 编： 吴洪新

副 主 编： 刘西亚

执行编辑： 王云峰 谭剑 潘峰

地址： 常州市新北区龙城大道1280号1号楼A座2613室

邮编： 213022

电话： 0519-85680525

E-mail： sjwdangfeng@163.com

出版： 2017年4月

印刷： 大华印刷

策划设计： 常州江南心文化产业投资发展有限公司

准印号： 苏新出准印JS-D025（内部资料，免费交流）

《龙城清韵》网址：jjw.changzhou.gov.cn

《龙城清韵》微信公众号二维码见封面，欢迎扫码关注

目录

卷首语

3 全面完成两个“全覆盖” 切实发挥巡察派驻作用

本刊评论员

【 要 闻 中 心 】

【 新闻速递 】

6 国内新闻、省内新闻10则

【 巡察 派驻 】

8 常州市举办市委巡察、市纪委综合派驻工作 常纪宣
业务培训班

9 在市委巡察工作暨市纪委综合派驻改革动员 常纪宣综述
部署会上的表态发言

10 2017年第一轮市委巡察任务授权 市委巡察办

11 市纪委派驻机构设置、监督范围 常纪组

12 市委组织部部署主动接受派驻监督 常纪宣

12 第十六派驻纪检组履新职 颜小丽

【 三大一实干 】

13 全市纪检监察系统“三大一实干”活动启动 常纪宣

14 张春福书记亲自协调解决“大走访”中排摸
的三个问题 谭剑

14 “走”在动员前 干在“关键点” 常纪宣

15 市纪委开展“学规则、强担当、执纪为民” 常纪宣
大讨论活动

16 市委巡察组开展“学业务、守规矩、强担当、 姚逸丰
执纪为民”大讨论活动

【 打铁还需自身硬 】

17 省纪委干部监督室仲璐来常作专项行动辅导讲座 常纪干

17 常州市聚焦“五从严五过硬”着力打造执纪铁军 常纪办

18 “打铁还需自身硬”基层单位各显神通 常纪宣综述

案件聚焦

【监督执纪问责】

22 金坛区儒林镇给村干部立规矩种好“廉政疫苗”
陈 畅 王 薇

23 武进区：以铁的纪律打造过硬队伍 缪小芬 蒋王娇

24 新北区市管局大力构建行政执法监督网 翟陇晓 李 锋

25 花絮3则

【每期读案】

26 “清水衙门”水不清 腐败蔓延需遏制 张小平 陈 畅

30 紧扣重要环节 注重谈话成效 贾少波 窦 敏
——从快从严查处挪用资金的社区“硕鼠”出纳

【工作札记】

34 选准突破口 击破“攻守同盟” 陈志亮

36 让党章成为治病救人的活教材 杨金坤

38 “会说话”的账册 李玉峰

【解疑答惑】

40 纪检监察信访举报微课堂之十一：
龙城清韵信访举报平台可一键直通辖区

41 纪检监察信访举报微课堂之十二：
严禁对实名举报人打击报复

【警钟长鸣】

42 为财所困陷囹圄 追悔莫及盼光明 杨 敏

43 移花接木 妄图瞒天过海 陈 畅 翟 强
自酿苦果 骗补身陷囹圄

人物风采

【古代廉政人物】

44 常州古代廉政人物（廿六）勤政善政的监察官周金
孟 文

【家风故事】

46 妈妈的家风 岳维芸

【身边勤廉】

48 纳海严父践勤廉 识己明事慎行言
——我的父亲“国良”那些事 杨 阳

文苑雅韵

【龙城夜话】

50 从政八德之一 为政以德：孝 夏国中

52 这个官当得怎样？——读《于成龙传》 黄克宇

54 花好与天清 梅子雨

56 最美人间四月天——致工作在一线的纪检人 史春涛

57 老领导的“招呼” 杨汉祥

59 走访，更要走心 罗 君

工作集锦

【清风论坛】

60 “两会”传递出的十大反腐信号 曾亚波

64 以“四个争做”树立巡察干部良好形象 奚 盛

65 “清风问纪站”为党员干部“纪律导航” 蒋王娇

67 新北区纪委成立学思践悟工作论坛 芮 杨 丽 鹰

68 坚持问题导向 深入推进政治巡察工作 溧阳市巡察办

【基层扫描】

70 溧阳市：让清明更“清明”等28则

国内新闻

“天网2017”行动启动

3月7日，中央反腐败协调小组国际追逃追赃工作办公室召开会议，宣布启动“天网2017”行动。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央就反腐败国际追逃追赃工作作出重大战略部署，追逃追赃成为全面从严治党 and 反腐败斗争的重要一环，为反腐败斗争形成压倒性态势发挥了重要作用。2016年已从70多个国家和地区追回外逃人员1032人，其中国家工作人员134人，百名红通人员19人，追回赃款24亿元。追逃追赃战果持续扩大，震慑作用不断增强。（来源：中纪网）

十二届全国人大五次会议在京闭幕

3月15日上午，第十二届全国人民代表大会第五次会议在人民大会堂闭幕，会议圆满完成各项议程。大会批准政府工作报告、全国人大常委会工作报告等；通过民法总则，国家主席习近平签署第66号主席令予以公布；表决通过关于十三届全国人大代表名额和选举问题的决定等法律文件。（来源：新华社）



李克强在国务院第五次廉政工作会议上的讲话

3月21日，国务院召开第五次廉政工作会议，中共中央政治局常委、国务院总理李克强发表讲话。他强调，各级政府和部门要认真学习贯彻习近平总书记在十八届中央纪委七次全会上的重要讲话精神，按照中央纪委七次全会和《政府工作报告》有关党风廉政建设要求，持续深化改革和转变政风，突出标本兼治，推动党风廉政建设和反腐败工作向纵深发展，以优异成绩迎接党的十九大胜利召开。（来源：新华网）

中共中央办公厅印发《关于推进“两学一做”学习教育常态化制度化的意见》

近日，中共中央办公厅印发了《关于推进“两学一做”学习教育常态化制度化的意见》（下文简称“《意见》”），并发出通知，要求各地区各部门认真贯彻落实。《意见》包括7个方面：从讲政治的高度充分认识推进“两学一做”学习教育常态化制度化的重大意义；明确基本目标要求；精心安排学习内容；引导党员做到“四个合格”；联系思想工作实际经常查找解决问题；坚持领导机关、领导干部率先垂范；把“两学一做”学习教育纳入党支部“三会一课”等基本制度；层层推动工作落实。（来源：新华社）

“中国传统中的家规”栏目内容精选结集《中国家规》出版发行

近日，中央纪委监察部网络中心组织编写的《中国家规》一书，由中国方正出版社出版，全国公开发行。

全书讲述了50个中国历史上有影响的人物或族群的家规家风故事，起于春秋时期孔子，止于晚清梁启超，包括杨震、王羲之、范仲淹、包拯、曾国藩等历史人物，以及浙江郑义门、山西乔家大院、福建客家等知名族群，收录了历史上号称“家训之祖”的《颜氏家训》、传诵千年的诸葛亮《诫子书》、被誉为“治家之经”的朱柏庐《治家格言》等家规名篇，通过讲述历史上那些充满温情和智慧的家风家教故事，展现中国家规深厚的历史底蕴和现代的传承发展，弘扬中华优秀传统文化，坚定文化自信。（来源：中纪网）



省内新闻

今年江苏省委首轮巡视全部进驻 电话号码公布

3月中旬以来,按照省委巡视工作领导小组安排,新一届省委9个巡视组相继进驻有关地区、单位开展巡视。根据省委巡视工作年度计划,今年重点安排对县(市、区)巡视。巡视中,重点关注中央和省重大决策部署执行情况,推动解决工程建设、征地拆迁、环境保护、选人用人、资金管理等方面突出问题,以及基层腐败现象,推动解决与民争利、“小官大贪”、违规使用扶贫资金等突出问题。对接受巡视“回头看”的县(市、区),突出政治性和政治纪律,盯住巡视整改不到位的老问题,着力发现新问题,体现党内监督的韧劲和严肃性。进驻后,各巡视组对外公布联系方式。(来源:新华日报)



省纪检监察干部缅怀革命先烈强化使命担当

3月31日,省纪委组织委厅领导班子负责人和委厅机关、巡视机构全体纪检监察干部前往南京雨花台烈士陵园,举行“缅怀革命先烈、忠诚干净担当”活动。省委常委、省纪委书记蒋卓庆出席活动。参加活动人员向革命烈士敬献花篮,瞻仰雨花台革命烈士纪念碑,并参观了江苏国家安全教育馆。此次活动是省纪委会机关“打铁还需自身硬”专项行动活动之一,旨在用“信仰至上、慨然担当、舍身为民、矢志兴邦”的雨花英烈精神,激励广大纪检监察干部践行忠诚干净担当,更好地肩负起党和人民赋予的职责使命,用无愧于时代、无愧于人民的优异成绩告慰革命先烈。(来源:清风扬帆网)

江苏出台贯彻《问责条例》实施办法

4月1日,省委正式发布《关于贯彻〈中国共产党问责条例〉实施办法》,深入落实中央要求,积极融入江苏实践,围绕党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力等突出问题,严肃开展党的问责工作,推动“失责必问、问责必严”成为管党治党常态。

“问责是一项实践性很强的工作,实施办法细化明确了问责权限、问责情形、问责程序等,共22条,为加强我省党的问责工作提供了制度依据,让全省各级党组织和党的领导干部深刻认识到‘不担当不负责就要被追责’,倒逼责任落实和压力传导。”省委常委、省纪委书记蒋卓庆说。(来源:新华日报)

江苏省检察机关2016年“追逃”共擒获49人

4月6日,省人民检察院公布追逃成绩单:2016年以来共抓获在逃职务犯罪嫌疑人49人,其中境内48人,境外1人。“落网”的49名犯罪嫌疑人中,涉嫌贪污犯罪的10人,涉嫌贿赂犯罪的38人,涉嫌渎职侵权犯罪的1人,其中,涉嫌犯罪数额最大的达2000万元。“全省检察机关追逃工作取得的明显成效,应该说强化追逃措施,丰富追逃手段起到了关键性作用。”省检察院副检察长兼反贪污贿赂局局长游已春介绍,去年以来,江苏检方通过追逃抓捕归案的有30名,另有19名在逃嫌疑人就是通过劝返和敦促自首而归案的。(来源:新华日报)

我省党风政风监督启动三个专项行动

今年我省党风政风监督重点推进三个专项行动,分别是“作风养成”攻坚行动、扶贫民生领域专项整治、明责督责问责系列行动。

“作风养成”攻坚行动:工作中懈怠疲沓、敷衍塞责是首先要解决的问题;其次,严肃查处潜入地下的违规吃喝,重点检查“三公”经费特别是市县、开发区、国有企事业单位的公务接待情况,重点规范党政机关(包括乡镇街道、基层站所)以及国有企事业单位的内部接待工作,重点清理设在高档小区、历史建筑、公园风景区内具有私人会所性质的隐蔽场所。

扶贫领域专项治理:盯住扶贫对象确定、扶贫项目申报、扶贫资金拨付使用、扶贫项目验收等4个最容易出问题的环节。

明责、督责、问责系列行动:健全履责情况纪实制度,开展整改“回头看”,6月底前对各地各部门2016年度党风廉政建设责任制检查考核整改落实情况逐一过堂。(黄伟)

常州市举办市委巡察、市纪委综合派驻工作业务培训班

● 常纪宣

4月10日至11日，常州市举办市委巡察、市纪委综合派驻工作业务培训班，市委巡察干部、派驻纪检组干部和市纪委全体人员共200余人参加了培训。

常州市委常委、纪委书记张春福在开班动员时指出：“这次培训不同以往，是在市委巡察机构建立健全，市纪委综合派驻全面到位，开展的一次业务培训，是开展‘打铁还需自身硬’专项行动的一项重要内容，是学深悟透贯彻监督执纪工作规则的一次系统性培训。”

今年以来，常州市深入推进纪律检查体制改革，在全省率先完成了市纪委派驻机构改革，撤销39家市纪委派驻或内设纪检监察机构，保留1家市级机关纪工委，新设立16家市纪委综合派驻纪检组，对78家党和国家机关实现监督全覆盖，75名派驻干部中有10%的人员是“新鲜血液”。而刚成立的6个市委巡察组，80%的人员没有从事过巡察工作，有的是从机关部门党委书记调任过来的，学习业务的紧迫性尤为突出。

江苏省委巡视组、省纪委审理室、干部监督室和省纪委派驻审计厅纪检组有关领导和业务能手来常州进行了生动的授课。

“这次省委巡视组的领导讲课，坚持理论联系实际，专业

知识很强，对我们马上投入巡察实践很有指导性”市委第一巡察组组长戴明水说，“我们组内同志还开展了学习、讨论、交流心得活动，收获很大，增强了我们做好工作的信心”。

“过去是1对1监督，现在是1对N监督，我们组监督市委组织部、市人社局、市编办、市委老干部局、市委党校5家单位，工作方式方法和以往有很大不同，这次培训很是及时，明晰了我们职责定位，监督重点和途径，为我们快速进入角色，切实履职尽责打下了坚实的基础。”原来在发改委纪检组担任组长的丁建芳，改革后到第七纪检组组长，感叹学习收获很多，很是“解渴”。

我市十分注重市纪委监委局机关人员、巡察干部、派驻干部、辖市区纪检监察干部“四支队伍”建设，市纪委还将积极探索与市委党校、重点高校和研究机构建立合作培训机制，针对纪检监察体制改革新形势新任务，科学设置培训内容，分类分层组织培训。将综合运用“龙城清韵”讲坛、挂职锻炼、岗位练兵、业务竞赛等方式，组织纪检监察干部撰写工作体会、实践心得、办案手记，促进学习思考深入化、系统化，切实提高纪检监察干部履职能力与岗位职责要求的适配度，使纪检监察干部在实践中不断历练、增长见识、提高能力，成为监督执纪的“行家里手”。



在市委巡察工作暨市纪委综合派驻改革动员部署会上的表态发言

● 常纪宣综述

在4月14日召开的市委巡察工作暨市纪委综合派驻改革动员部署会上，四名同志从提升巡察绩效、履行好主体责任和监督责任等不同角度做了交流发言。



第一巡察组组长戴明水代表市委第一巡察组，向市委郑重表态：深刻领会精神，深化思想认识；准确把握定位，认真履职尽责；严守纪律规矩，模范树立形象。

市体育局党组书记、局长朱笑冰代表局党组郑重表态：切实提高认识，坚决贯彻市委巡察部署；积极配合衔接，全力保障巡察顺利开展；强化纪律意识，自觉主动接受巡察监督；注重整改提升，确保各项整改落到实处。



市纪委第十六派驻纪检组组长周佩代表派驻纪检组表态发言：新的角色，新的承载，我深感责任于心重千钧，必须时刻牢记自己的第一身份是党员、第一职责是为党工作，团结带领全组人员认真履行职责，积极践行忠诚干净担当，努力做到政治、作风、工作和能力四个过硬。

市房管局党委书记、局长刘文荣代表市住房保障和房产管理局党委表态发言：提高思想认识，坚决支持派驻机构改革工作；积极主动配合，全面接受派驻机构的监督；强化担当意识，切实履行党风廉政建设主体责任。





2017 年第一轮市委巡察任务授权

● 市委巡察办

4月14日市委巡察工作暨市纪委派驻机构改革动员部署会上公布如下：

巡察组	巡察单位	延伸巡察单位
市委第一巡察组	市体育局 市妇联	市体育运动管理中心、市体育运动学校、 市体育产业发展有限公司
市委第二巡察组	市民政局 市工商联	市老龄办、市福利院、市革命烈士陵园、 市德安医院
市委第三巡察组	市环保局 市供销社	市环境监察支队 市环境监测中心
市委第四巡察组	市规划局 市委党校	市规划监察支队 市规划设计院
市委第五巡察组	市经信委 市政务办	省无线电管理局常州市管理处 市公共资源交易中心
市委第六巡察组	市司法局 市物价局	

市纪委监委派驻机构设置、监督范围

● 常纪组

4月14日市委巡察工作暨市纪委监委派驻机构改革动员部署会上公布，撤销37个市级机关和2个市直参公事业单位的原市纪委监委或内设纪检监察机构，保留市级机关纪工委、市科教城纪工委，新设立16个市纪委监委派驻纪检组，监督范围为市级机关、市直参公事业单位。具体如下：

派驻纪检组	监督范围
市纪委第一派驻纪检组	市委办公室、市委政法委、市委研究室、市委农工办、市委党史工委、市档案局、市信访局、市委保密办、市委机要局
市纪委第二派驻纪检组	市人大常委会、市财政局、市审计局、市司法局、市总工会
市纪委第三派驻纪检组	市政府办公室、市机关事务管理局、市法制办、市政务办、市外事办、市政府驻京联络处
市纪委第四派驻纪检组	市政协机关、市农委、市粮食局、市国资委、市供销合作总社
市纪委第五派驻纪检组	市中级人民法院
市纪委第六派驻纪检组	市检察院
市纪委第七派驻纪检组	市委组织部、市人社局、市编办、市委老干部局、市委党校
市纪委第八派驻纪检组	市委宣传部、市文广新局、团市委、市妇联、市文联、市社科联
市纪委第九派驻纪检组	市委统战部、市社会主义学院、市委台办、市民宗局、市侨办、市台联、市侨联、市工商联
市纪委第十派驻纪检组	市发改委、市物价局、市统计局、市工商局、市质监局、市食品药品监督管理局
市纪委第十一派驻纪检组	市经信委、市商务局、市旅游局、市科技局、市科协、省无线电管理局常州市管理处
市纪委第十二派驻纪检组	市委教育工委、市教育局、市体育局、市安监局
市纪委第十三派驻纪检组	市公安局（市委610办、市维稳办）
市纪委第十四派驻纪检组	市建设局、市规划局、市园林局、市水利局、市地震局
市纪委第十五派驻纪检组	市交通运输局、市房管局、市环保局、市民防局、市城管局
市纪委第十六派驻纪检组	市卫计委、市民政局、市残联、市红十字会

市委组织部部署主动接受派驻监督

● 常纪宣

4月21日，市委组织部召开部务会议，专题研究部署主动接受市纪委第七派驻纪检组监督工作。市委常委、组织部长周昌明就主动接受派驻监督进行动员部署。

此前，根据市委统一部署，常州机关部门纪检监察机构综合派驻改革已全面完成。周昌明介绍了市纪委第七派驻纪检组情况，就支持派驻纪检组开展工作，切实加强部机关党风廉政建设提出要求。他说，市委组织部是市委管党治党的重要职能部门，党要管党，首先要管好干部；从严治党的关键是从严治吏。

选干部的人、教育干部的人，首先自身要过硬，要接

受监督。市委组织部的班子成员、各处（室）负责人，要带头主动接受派驻纪检组的监督，真正把自己摆进去、把本职工作摆进去，积极配合派驻纪检组的工作，把派驻纪检组的各项要求认真落到实处。

周昌明强调，要扎实履行好管党治党的主体责任和监督责任。要把加强党风廉政建设放在十分重要的位置来对待，要和组织干部业务工作开展以及加强部机关自身建设同步考虑、同步部署、同步实施。希望派驻纪检组能够放开手脚、放心大胆抓监督，对部机关组工干部经常性加强党风廉政教育，通过常敲警钟、常打预防针，帮助组工干部少犯错误、不出问题。

第十六派驻纪检组履新职

● 颜小丽

4月21日，市纪委第十六派驻纪检组召开全体组务会议，学习八项工作制度，落实专项行动要求，部署近阶段工作。

纪检组长周佩同志要求全体组员做到“三要四到位”。一要好学善思，迅速进入角色，精神饱满不懈怠；二要敏行善为，迅速调整状态，适应转变不迟滞；三要力践善悟，迅速履职担当，适应形势不敷衍。“四到位”是要求近阶段工作：一是人员办公到位。全面完成办公室的搬迁工作，本组成员在新办公地点上班；二是调研学习到

位。近日组织全体组员赴无锡学习派驻机构改革到位后工作方式方法；到市检察系统学习卫计委等四个被监督单位近年来案件发生的特点及案件审查工作技巧等；尽快安排展开对被监督单位的工作调研，熟悉情况；三是督查指导到位。组织对四个部门进行落实党风廉政建设责任制情况的全面督查，排摸情况，有针对性地对各相关单位落实政治纪律、强化政治规矩、廉政风险排查防控、专项活动开展等工作提出意见建议；四是巡察配合到位。抽调人员全力配合市委第二巡察组对市民政局及延伸单位的巡察工作。

全市纪检监察系统“三大多干”活动启动

● 常纪宣

3月6日下午，市纪委监委召开了全市纪检监察系统“三大多干”活动动员大会。从3月份起，在全市纪检监察系统组织开展以大讨论、大走访、大转变、执纪为民为主要内容的“三大多干”活动，进一步掀起执纪为民的热潮，全力护航“两聚一高”新实践、助力建设“强富美高”新常州。

市委常委、市纪委书记张春福作重要讲话，围绕为什么要开展、如何开展好“三大多干”活动进行深入阐述，发出动员号召。市纪委副书记、市委巡察办主任石伟东主持会议。

张春福指出，认真贯彻市委决策部署，要增强“三个自觉”：一要深刻领会活动开展的重大意义，增强思想自觉；二要深入理解活动开展的核心要义，增强政治自觉；三要深切体会活动开展的现实紧迫性，增强行动自觉。

紧密联系工作实际，下好“三个功夫”：一要着力在营造良好的政治生态，增创常州发展新优势上下功夫；二要在打通全面从严治党“最后一公里”，种好常州幸福树上下功夫；三要在加强纪检监察队伍自身建设，转变新作风树好新形象上下功夫。

推进活动有力有序有效开展，确保“三个到位”：一要组织推进到位；二要宣传督查到位；三要成果运用到位。

随后，溧阳市纪委、市食品药品监督管理局纪检组、委局党风政风监督室就如何落实活动分别进行表态发言。

各辖市（区）纪委全体班子成员，市各单位纪委、派驻（出）机构全体成员，市委巡察机构全体工作人员，委局机关和直属事业单位全体工作人员参加会议。



张春福书记亲自协调解决“大走访”中排摸的三个问题

● 谭 剑

市委常委、纪委书记张春福在继走访联系点溧阳社渚镇后，又自动加压，走访了委局联系点武进雪堰镇。他每到一处都详细询问群众生产生活中遇到的困难，关心企业发展，详细记录有关问题。走访后他又为解决群众的诉求亲自沟通协调，确保有关问题得到尽快解决。

针对雪堰镇潘家村村民反映附近夹山垃圾填埋场影响地下水质的问题，张书记非常重视，亲自协调市城管局检测雪堰镇潘家村附近地下水水质情况，并要求市城管局拿出处理意见。

精准扶贫最关键的是要让贫困村恢复“造血”功能，自己脱贫，针对溧阳社渚宋村要在高速道口建设物流仓储基地，增加集体财政收入，需要规划用地的诉求，张书记不遗余力，全力协调当地规划部门加以解决，此项工作目前有了很大进展。

针对宋村西组村民宋新华家庭生活比较困难的问题，张书记帮助协调解决了其子女宋智航就业，帮助该家庭精准脱贫。

“走”在动员前 干在“关键点”

● 常纪宣

3月4日，在委局领导的带领下，市纪委监委局室（部）负责人集体前往“三大一实干”中“大走访”的联系点雪堰镇，去看看门，认认人。这是市委“三大一实干”统一部署中的规定动作，也是市纪委监委局在本系统动员会前的创新之举，目的是要让大家提前进入状态，为动员会后落实“护航发展，执纪为民”各项举措营造浓厚氛围。

在雪堰镇政府，委局领导和南宅社区、潘家村、雪东村的负责人亲切交谈，深入沟通，了解各村概况，明确了走访的形式和任务。

各村（社区）将在近期拿出本村村民和企业名单，市纪委监委局将根据名单详细制定走访计划，发放联系卡，并以“结对子”的方式确保“大走访”走心不走样，真正做到“不重不漏、突出重点、解决难题、常态长效”。

随后一段时间，委局机关全体干部按照统一部署，分



批分次陆续到相关村民家里进行“大走访”。每到一家，纪检监察干部会发放“大走访”联系卡，询问村民的情况和困难，了解其对党委政府的批评建议，认真填写群众入户调查表，及时将社情民意梳理汇总上报市委“三大一实干”活动办公室。

市纪委开展“学规则、强担当、执纪为民”大讨论活动

● 常纪宣

4月10日上午，常州市纪委在市委党校开展了“学规则、强担当、执纪为民”大讨论活动。这是委局机关为响应市委“增创发展新优势，种好常州幸福树”大讨论活动主题，结合纪检监察工作实际，在全市纪检监察系统组织开展的大讨论。市委巡察干部、派驻纪检组干部和市纪委全体人员共200余人参加了大讨论。

市纪委8个业务室负责人走上讲坛，结合自身业务畅谈对监督执纪工作规则认识，促进学思践悟。市纪委信访室主任孙颖认为，信访举报工作要以《规则》为指引，增强规矩意识、法制意识、程序意识、质效意识、留痕意识，运用法治思维和法治方式从事信访举报，在厘清界限中明确责任；市纪委案件监督管理室主任邱荣雪围绕“问题线索的管理与处置”这一主题，从问题线索的内涵、来源、分流及转办、处置方式及标准、报告与备案五个方面，进行深入交流。其他室主任也结合自身工作，配合运用PPT，从各个层面介绍了对工作规则的理解和运用。这次大讨论之后，各位纪检监察干部还将继续开展学习、讨论、交流心得活动。



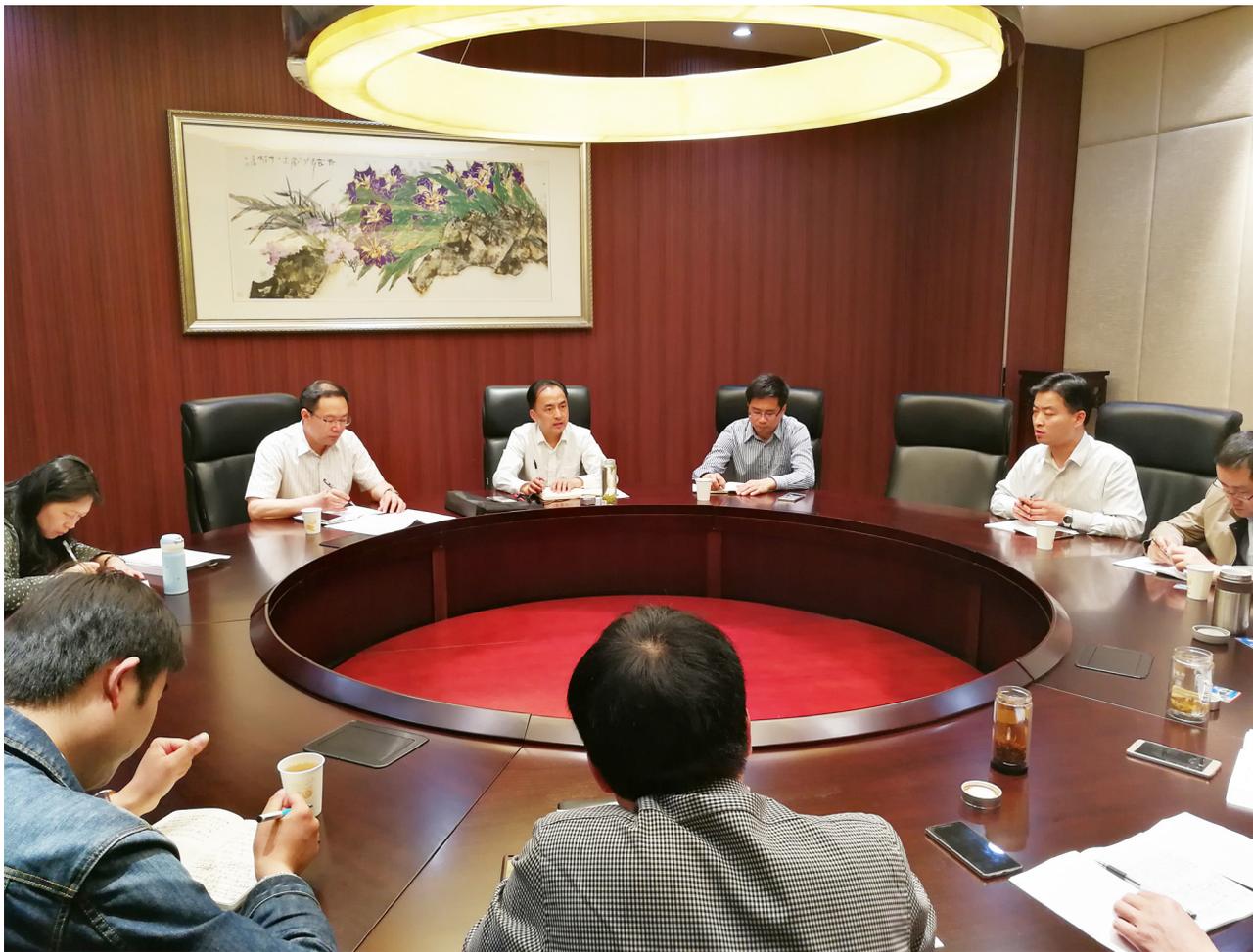
市委巡察组开展“学业务、守规矩、强担当、执纪为民”大讨论活动

● 姚逸丰

我市巡察机构认真贯彻落实市委“三大一实干”活动精神，切实转变作风、振奋精神，激发干劲、主动作为。4月20日下午，市委巡察组开展“学业务、守规矩、强担当、执纪为民”大讨论活动。各巡察组紧密结合2017年第一轮巡察工作，在前期巡察专题业务培训的基础上广泛开展讨论。全体巡察干部将做到“五个三”，一是“三心”

即收心、用心和专心；二是“三在”即人在、心在和身在；三是“三技”即技术、技能和技艺；四是“三点”即重点、难点和焦点；五是“三战”即战略、战术和战斗。全体巡察干部将提高思想认识，提升巡察业务技能，打造忠诚干净担当的巡察干部队伍。

市委6个巡察组共70余人参加大讨论。



省纪委干部监督室仲璐来常作专项行动辅导讲座

● 党纪干

4月11日上午，省纪委干部监督室副主任仲璐来常，为常州市纪检监察系统干部作题为《落实专项行动要求，打造忠诚干净担当纪检监察队伍》的专题辅导讲座。

仲璐从专项行动的由来背景、形成过程和部署落实、主要内容和重点工作三个方面，结合中央纪委要求和省纪委工作部署，对省纪委专项行动进行了详尽解读。

仲璐介绍了省纪委专项行动动员会、省纪委省监察厅领导班子成员专题走访调研和全省各地贯彻落实专项行动的情况，详细分析了当前全省纪检监察干部队伍存在的突出问题，指出全省纪检监察干部违纪违法现象分布范围广、顶风违纪问题突出、“两个责任”落实不力、“生活圈”“社交圈”不干净、从事纪检以外的业务发生违纪违法行为的问题亟待解决。针对存在问题，她提出要进一步加强思想教育引领，进一步规范监督执纪问责权力运行，进一步完善内部监管体制机制，进一步加强日常监管“四



个进一步”的要求。

最后，仲璐逐项讲解了省纪委“打铁还需自身硬”专项行动方案。

辅导讲座由常州市纪委常委张毅主持，市委巡察干部、派驻纪检组干部和市纪委全体人员共200余人聆听讲座。

常州市聚焦“五从严五过硬”着力打造执纪铁军

● 常纪办

4月5日，常州市纪委召开“打铁还需自身硬”专项行动推进会，市纪委副书记、市委巡察办主任石伟东出席会议并讲话。会上印发工作方案，明确工作部署、具体措施和进度安排，聚焦“五从严五过硬”着力打造忠诚干净担当的纪检监察铁军。

一是坚持思想从严，力求政治过硬。打造“特色支部”，对照党内监督专责机关的职责定位和忠诚干净担当的标准，开展自查自纠和相互评议；探索建立纪检监察干部准入制度，坚决防止“带病进岗”“带病提拔”；在推进巡察工作全覆盖过程中同步考察基层干部的政治觉悟、

履行职责、精神状态以及“八小时”外情况，加大提醒督促力度，强化考察结果运用。

二是坚持学习从严，力求能力过硬。加快推进内网终端扩面，切实提升内外网站功能，打造网上在线学习、专题培训、交流互动平台；针对纪检监察体制改革新形势新任务，分类分层次组织培训，力争3年内全市纪检监察干部全部轮训一遍；倡导学思践悟，组织干部撰写工作体会、实践心得、办案手记，促进学习思考深入化、系统化。

三是坚持管理从严，力求责任过硬。依托省纪委纪检监察干部管理信息平台，加强对干部的日常监管和队伍状况的分析研判；分类制定干部日常管理考核实施办法，将考核评价结果作为职务晋升、评先选优的重要依据；理顺国有企业、事业单位纪检监察干部监管体制，加强对乡镇纪检监察干部的管理；探索派驻机构管理新模式，加强业

务指导和检查考核，推进工作标准化、规范化、制度化。

四是坚持纪律从严，力求履职过硬。全面排查廉政风险点，制定有针对性、操作性、具体管用的防控措施；严格执行监督执纪工作规则，积极落实省纪委执纪工作规则“1+N”配套制度要求；严肃查处纪检监察干部违纪问题，加强对违纪案件剖析研究，引导广大纪检监察干部从反面典型中汲取教训，引以为戒。

五是坚持作风从严，力求形象过硬。出台纪检监察干部“十带头”“十严禁”规定，严格监督约束纪检监察干部日常行为和“八小时”以外活动；开展以大讨论、大走访、大转变、执纪为民为主要内容的“三大一实干”活动，广泛走访干部、群众，撰写纪检监察干部“民情日记”；完善“开放日”制度，定期向人大、政协和党外人士通报工作情况，通过问卷调查、调研座谈、监督执纪回访和内部专项督查等形式，广泛接受社会监督。

“打铁还需自身硬” 基层单位各显神通

● 常纪宣综述

省纪委在全省纪检监察系统开展“打铁还需自身硬”专项行动以来，全市各级纪检监察机关专项行动既有规定

动作，又有创新项目。各辖市、区纪委目标明确、措施具体、行动迅速，形成了一批好的经验做法，现编发如下：

溧阳市：“五全力”践行“打铁还需自身硬”

全力聚焦主业，做到排除干扰。按照“三转”要求，全面清理议事协调机构和职责外事项，全面规范机关部门、镇（区）纪委书记（纪检组长）分工，切割与主业无关的工作。

全力贯注教育，做到警钟常鸣。打造自主教育品牌，组织编写准则条例漫画手册，出版《书写廉洁人生》党课教育读本，创设《老纪说纪》电视栏目。建立委局领导分片谈话制度，不定期对全市纪检监察组织和干部在制度执行、遵守纪律、履行职责、工作落实、廉洁自律等五个方

面的情况实施约谈提醒。制定“八小时外”行为监督管理办法，要求全市纪检监察干部申报个人有关事项。市纪委对纪检监察干部开展随机家访，将监督的范围向“朋友圈”“生活圈”延伸。

全力培优提能，做到兵精将强。连续三年开展“铸剑砺兵”行动，开设“清风讲坛”“青年学堂”和“七彩课堂”，组织纪检业务技能“大比武”。建立执纪办案人才库，通过“走出去学、请进来训、身边人讲”等方式，切实提升干部履职能力。去年以来，共开展各类培训12次380人次。

全力织密笼子，做到依规执纪。紧盯执纪审查权，守住关键环节。根据《规则》规定，制定四套工作指引，实施问题线索归口管理，建立集中研判制度，对线索排查、

立案审查、定性量纪一律集体决策，确保件件留痕，实现闭环管理。实施基层纪委每月廉情报告，防止出现问题线索失管失控或有案不查。实践运用“四种形态”，对倾向性、苗头性问题抓早抓小，对违纪问题也决不手软，从严从快查处涉及纪检监察干部的问题线索，去年共立案查处1人，约谈函询5人，批评教育3人。

全力营造氛围，做到入文化成。该市先后建成新四军廉洁思想教育馆、史氏清廉堂、溧阳清廉园等教育基地，被评为省级廉政文化旅游专线，广泛传播廉洁理念。开展“树清廉家风，创勤廉家庭”主题活动，组织《扬清风、颂廉洁》廉政文艺节目广场展演，征集勤廉家训家规、评选勤廉家庭等。（葛 琪）

金坛区：“四个从严”用实际行动诠释“打铁还需自身硬”

从严从实抓教育，铸牢过得硬的信念。用好“清风课堂”“清风金坛”微信等平台，通过专题辅导、理论研讨、交流心得等形式，提升理论素养水平。推进学习教育常态化制度化，严格落实党内组织生活制度，组织开展革命传统和党性教育、“打铁还需自身硬”主题演讲比赛和“立家规、正家风、严家教”等活动。

从严从实抓管理，锤炼过得硬的本领。严格落实《镇纪委书记、副书记提名考察办法（试行）》，把好纪检监察干部准入关。运用“江苏省纪检监察信息网”在线学习、专题培训、交流互动等功能，通过推荐送培、跟班学习、自主培训、手机APP等方式，加大教育培训力度。推行“导师带教”、以案代训等机制，培育后备骨干力量梯队。加大轮岗交流力度，安排青年干部到执纪审查、信访举报、巡察等岗位历练，增强履职能力。按规定清理规范基层纪（工）委书记、纪检组长分工，严格落实报告工作制度和区纪委监委挂钩联系基层制度，加强对基层纪委工作的指导。

从严从实抓规范，强化过得硬的担当。全面实施清单

明责、督促尽责、常态问责，健全责任体系、推行全程留痕、严格督促检查、强化“一案双查”，全力推动党委主体责任和纪委监督责任落到实处。立足“再监督、再检查”定位，对全区“两个加快”推进、防汛抢险抗灾、换届工作纪律、环境污染治理、安置房建设等多项重点任务落实情况开展监督检查，促进主责部门履职尽责。加大执纪审查工作力度，积极构建作风建设常态长效机制，提升运用“四种形态”的规范化水平。

从严从实抓监督，砥砺过得硬的作风。严格执行区纪委监委会议事决策规则，修订完善委局机关内部管理制度。制定出台《进一步加强纪检监察干部队伍建设的意见》，开展警示教育活动，健全完善纪检监察干部打听案情、过问案件、说情干预登记备案制度；严格执行纪检监察干部“八小时”以外社会交往守则，净化“生活圈”“社交圈”“朋友圈”；对不担当、不负责的及时调整，对不忠诚、不干净的严肃查处，切实防止“灯下黑”。深入开展“纪检监察开放日”活动，定期向人大、政协和党外人士通报工作情况，广泛听取意见建议，主动接受社会各方面的监督。（李 啸）

武进区：有力推进“打铁还需自身硬”专项行动

一是加强组织领导和统筹协调。发挥区纪委监委领导作用，结合省、市纪委活动要求和守正问道固本行动，严格落实组织领导责任。区委常委、区纪委书记徐萍在3月16日召开的专项行动动员部署会上，第一时间传达学习了省、市纪委书记的讲话精神，将上级专项行动部署传达到每一名纪检监察干部。3月底，由区纪委监委室牵头，制定了15项省、市纪委专项行动分解落实项目。

二是注重学习引导和舆论宣传。结合区委五个三年行动计划、“三大一实干”活动，和“打铁还需自身硬”专题，先后举行了4场专题学习研讨；以支部为单位，结合“大走访”，分片包干、定点走访机关、乡镇（街道）纪

（工）委，了解基层实际，督促工作落实。专门开通工作交流微信群，第一时间传达上级要求、传递重要信息，提出学习贯彻要求。“武进清风”网站和微信公众号实时更新专项行动推进动态，为扎实推进行动提供新鲜素材、增添精神动力。

三是落实行动要求和创新举措。从管理、教育、监督、查处四个层面着手，通过落实15项具体措施保证纪检监察干部队伍“自身硬”。按照“守正问道六严禁”的承诺要求，率先完成了廉政风险点排查工作；进一步建立健全纪检监察干部电子档案；积极落实省、市纪委执纪工作规则“1+N”配套制度要求，研究制定了纪律审查标准化工作指南；加强对基层纪委书记的日常监管和定期考核，全面推行乡镇纪委书记履职全程纪实。（顾维娜）

新北区：加强自身建设 争当铁军标杆

一是坚持问题导向，落细落小行动方案。新北区纪委全面梳理查找风险点为抓手，出台《专项行动工作方案》，明确了2017年12项重点工作。同时，要求纪检监察干部对照岗位职责，列出个人清单，倒排时间节点，制定整改措施。4月1日，召开专项行动动员会，践行“忠诚、干净、担当”的庄严承诺。

二是坚持目标导向，约束规范权力运行。委局机关各部门全面梳理现有制度规定，绘制监督执纪业务流程，汇编监督执纪工作应知应会手册。共梳理汇总常用法规制度101项，制作工作流程图21张，排查履职风险点57个，新增监督防范措施37项。同时，制定《新北区执纪监督智库建设管理

办法》，在全市率先组建执纪监督智库，从行业管理、理论研究、社会中介等领域选聘26名专家学者担任智库成员。

三是坚持学习导向，提升履职尽责能力。出台《新北区党风廉政宣传教育三年行动计划》，通过业务培训、上挂下派、跟班锻炼等方式，提高纪检监察干部岗位匹配度。创新开展查信办案集体评议活动，围绕调查取证、审查程序、定性量纪等关键环节，剖析点评，进行实战演练。开办“学思践悟”纪检监察工作论坛，着力打造党规党纪学习培训平台、上级精神学习贯彻平台、执纪监督工作交流平台和改革创新思路研讨平台。先后赴苏州高新区、无锡高新区以及浙江余杭、海宁等地深入学习先进经验和做法。（芮 杨 王 波）

天宁区：“三个从严”打造过硬纪检监察干部队伍

一是坚持思想从严，建设“三过硬”纪检监察队伍。围绕“两学一做”和“三大一实干”专项行动，着力强化党内政治生活的正常化、制度化、规范化，建设党性过硬队伍；围绕科技助学，打造“文笔留青”微信平台，定期发布业务专题辅导，建设学习过硬队伍；健全纪检监察干部培训机制，推行“上挂下派”纪检干部轮训机制，建设本领过硬队伍。

二是坚持执纪从严，落实“三规范”工作机制。从规范监督执纪流程着手，建立纪委向区委报告工作制度，健全重要问题线索等6个工作流程图，打造监督执纪闭环流程；从规范文书案卷入手，研究制作信访举报、执纪审查、案件审理模拟案卷，明确案卷质量督导考评

机制，考评情况及时向基层党组织通报；从规范基层执纪入手，出台《全区执纪监督、执纪审查片区协作实施意见》，建立片区协作监督执纪机制，形成协作互助、交叉监督工作模式。

三是坚持监督从严，推进“三公开”日常监督。推行社会公开，开展纪检监察机关“公开日”活动，建立定期向人大、政协和党外人士通报工作制度，对系统内发生的典型案件，一律公开通报；推行监督公开，严把纪检监察干部“准入关”，健全干部廉政档案和干部管理信息平台，深入排查廉政风险点，建立廉政风险台账，严防“灯下黑”；推行承诺公开，开展纪检监察干部“八小时”之外社会交往和“十带头”“十严禁”公开承诺行动，主动接受社会监督。（吴煜斐）

钟楼区：“三堂三学”助推“打铁还需自身硬”

一是开设“先锋讲堂”讲学，提优作风。组织学习“身边典型”的先进事迹，依托“先锋讲堂”这一载体，组织纪检监察干部立足本职，围绕工作中的苦与乐、得与失交流学习体会。结合“两学一做”学习教育，组织开展“敢于担当严执纪，增添群众获得感”主题大讨论，通过对话辖区“中国好人”游海平等先进人物、“执纪为民谋幸福”千字征文等，进一步凝聚社会各界力量，共同营造风清气正氛围。

二是开设“实践课堂”走学，提高能力。将全市“三大一实干”活动作为“打铁还需自身硬”行动的重要内容，组织纪检监察干部全面开展大走访活动，主动向基层

寻求从严治党不断向纵深推进的良方，认真听取基层党员群众对“小官大贪”“微腐败”的看法及建议，累积监督执纪工作思想厚度，全力打造更接地气的纪检监察干部队伍。

三是开设“视听学堂”品学，提升修养。多层次组织纪检监察干部集中观看《打铁还需自身硬》等警示教育片，要求时刻把党纪党规印在心中。在基层村、社区便民服务大厅设立“廉政阅读角”，并根据村、社区纪检委员阅读需要补充纪检监察报刊杂志。定期开展基层纪检监察干部“党纪党规学习心得交流”“廉洁读书月好书推广”等读书沙龙活动，交流学习心得，共享学习成果，全面推进“打铁还需自身硬”行动扎实开展。（巢丽娟）

金坛区儒林镇给村干部立规矩种好“廉政疫苗”

● 陈 畅 王 薇

“村干部一定要把好小节关、权力关，心中要有责、行为要有戒、处事讲原则……”这是常州市金坛区儒林镇党委书记孙国林在对村干部进行廉政约谈时的提醒。

近年来，随着征地拆迁面广量大，社会公共事业建设项目较多，加上农村低保、种粮补贴和农机补贴等一系列惠民利民政策的实施，村干部违纪违法问题频发。儒林镇厚庄村原党支部书记蒋和金、村会计李朝阳等7名村干部，将民政专项补助资金视为自留地，侵占边困补助金、台风救灾款共计10.05万元，用于发放村干部福利，经过组织约谈，7名村干部均主动退出了违规发放的福利，除蒋和金、李朝阳因其他问题被移送司法机关，其余5名村干部均被儒林镇纪委廉政约谈，进行警示谈话。为有效预防和遏制村干部腐败，儒林镇在依法依规打击村干部违纪违法问题的同时，加强村干部监督管理，力促村干部勤廉履职，特别是为村级“一把手”立规矩、划红线、架设“高压线”、接种“廉政疫苗”，确保各项惠民惠农政策不折不扣落实到群众身上。

该镇党委、纪委采取建立村级联系点制度，将集体经济强村、村内矛盾纠纷较多、村财务管理不够规范等“难点”村、重点村作为联系点，每个季度为联系村党员干部上廉政教育课，要求联系村每月财务公开前先上报镇纪委审核把关，并实行项目工程拨款、重点工程、项目资金备案制度，前移监督关口，为村干部们打“预防针”“开药方”。同时，充分发挥村民自主监督力度，在全镇均成立了村务监督委员会，全力监督村里的大小事务，使村务监督委员会成为阳光村务的“好管家”。

儒林镇为进一步增强基层党支部政治公信力，拉近干群关系，今年还特地制定了《村干部阳光履职实务手册》，面向社会公布干部职权清单，接受村民和社会的监督，一

是明确职权范围，杜绝推诿扯皮。明确村两委工作职责和职权范围，让村干部职权一目了然，实现村两委运作的规范化、制度化，减少干部群众之间的猜忌，增强彼此信任感。二是拓宽监督渠道，形式灵活多变。利用党群议事会、民主理财小组、村民代表大会等形式，进行事前、事中和事后监督，达到村级事务阳光操作、规范运行、百姓满意，群众代表全程参与村级事务决策。三是实行双挂作战，制定防控措施。该镇开展挂图作战，挂牌督办，将工作流程和手续以图表的形式张贴上墙，排查出重点风险源20余项，制定出针对性的防控举措，实现事前有预防、事中有控制、事后有处罚。四是完善规章制度，坚持规范运作。该镇坚持用制度来规范人、约束人，建立包括民主理财、请示报告、村务公开、村级议事规则等15项相关制度保证村干部阳光履职。尤其加强合同签订、工程发包、大额资金收支等“三重一大”的监督。

根据基层农村干部存在的“微腐败”问题，该区镇党委对照区委、区纪委谈话函询办法，出台《廉政谈话暂行办法》，由镇党委书记或纪委书记，对存在苗头性问题的党政副职领导、村书记、街道部门负责人以及重点对象谈话提醒。2016年4月，儒林镇厚庄村新任党支部书记刘宏新到任第二天，镇党委书记孙国林就专门找刘宏新进行廉政提醒谈话，“厚庄村曾经发生过严重的集体违纪问题，现在组织上让你担任村书记，你更要把好廉洁关、严守纪律高压线，以身作则，将廉政风险防患于未然”。谈“早”谈“小”，常敲钟常扯袖，儒林镇依据廉政谈话的实际情况建立了专门的谈话记录以及后续跟进督查机制，确保谈话不流于形式、一谈了之。目前儒林镇已实施廉政谈话26人次，收到了较好的警示和教育效果，有效地促进了村书记规范用权、勤廉履职。

武进区：以铁的纪律打造过硬队伍

● 缪小芬 蒋王娇

“廉洁自律准则主题突出，内容明确，言简意赅，将适用对象扩大到了全体党员干部，高度概括了党员干部应该具备的思想道德境界……”近日，武进区纪检监察干部开展业务专题培训，旨在补齐“短板”，提升能力。这是武进区纪委开展纪检监察干部队伍建设的一个缩影。

近年来，武进区纪委以“共产党员”的尺子锤炼党性修养，以“纪检干部”的尺子提升职业素养，以“领导干部”的尺子带头示范引领，全面加强纪检监察干部队伍自身建设，传承铸扬“笃信忠诚、守信务实、自信担当”的新时期武进纪检人精神。

制度把关，配齐配强铁军队伍

武进区纪委信访室的秦奕，作为一名女同志，经常和同事门一起加班加点，忙于问题线索排查。而一年前，她还是公安局一名普通的警察。在2016年武进区纪委公开遴选中，秦奕脱颖而出，成为纪检监察战线上的一名新兵。幸运的不只是秦奕，还有11名具有大学本科以上学历、有一定基层工作经历的优秀青年干部，通过区纪委机关4次公开遴选，先后充实到监督执纪问责第一线。

近年来，武进区严把纪检监察干部“出入关”，制订出台《武进区纪检监察干部资格准入制度》《武进区纪检监察干部离任交接管理办法（试行）》等文件，确保队伍素质高起点。同时，完善内外结合的监督制约，制定出台了《关于新形势下加强纪检监察干部队伍建设的意见》，为全区纪检监察干部立规划线，把自身正、自身净、自身硬作为纪检监察干部的职业品质来砥砺。

苦练“内功”，深学严考激发活力

“开展专题研讨，不仅让我拓宽了视野，也让我深深感受到了本领恐慌。在今后的工作中，我将进一步加强纪检监察理

论和业务知识的学习，不断提升自身的履职能力，将自身所学的知识转化为自己履职尽责的‘有力武器’。”武进区一位刚履新的镇纪委书记说。

像这样的专题讨论会，武进区纪委已经连续开展了三年。

“请进来”“走出去”，通过专题研讨、邀请高层次专家辅导等方式，纪检监察干部在培训中吃透了新政策，悟透了新理论，掌握了新方法，纷纷感慨“听君一堂课，胜读半年书。”2016年以来，全区纪检监察干部分别赴中国纪检监察学院、井冈山干部学院等地参加各级各类专题业务培训累计150余人次。

在开展执纪专题培训的基础上，武进区纪委还依托“武进清风”微信工作群，由委局领导带头“发声”，机关干部积极参与，对每一期专题教育的内容开展讨论，让大家在相互学习交流中提升履职能力，强化学习效果。

动态留痕，干部勤廉全程纪实

“这整柜的资料夹都是我们全区纪检监察干部的勤廉档案，每个人的廉政勤政情况都是全程记录留痕，从2014年推行，每半年就更新一次。”武进区纪委纪检监察干部管理监督室工作人员史黎臣正在整理全区纪检监察干部的个性化廉政档案，“现在我们有了电子化系统平台，随时跟进纪检干部的成长履职历程，点击鼠标就全知道了！”

武进区纪委从2014年开始在全区推行纪检监察干部个人重大事项报告制度，从制度层面刚性要求全区59个纪检组织和220余名纪检监察系统干部将收入、房产、投资情况等实行定期动态性报告。同时，探索实施纪检监察干部信访举报和问题线索月报制度，建立起纪检监察干部问题线索管理台账，并对近年来反映全区纪检监察干部问题线索大起底，2016年以来，共对3件纪检监察干部信



访件展开调查，诫勉谈话 1 人。

刀刃向内，风险防控全线布局

“找不到风险点，不愿找风险点，回避风险点，就是最大的风险！”近期，武进区纪委会机关内部开展廉政风险防控工作，在查找廉政风险点的过程中，这句振聋发聩的“名言”在纪检监察干部中流传甚广。

今年以来，武进区纪检监察干部，认真落实监督执纪工作规则，从科室职能、岗位职责、工作流程各个环节入手，重点查找纪律审查业务流程、执纪监督权运用、干部选拔任用权、综合部门权力行使中存在的廉政风险点。各科室先后召开了 15 场交流讨论会，把个人摆进去、让风险对号座。首轮排查

工作开展以来，各科室共排查出“保密纪律类、纪律审查类、案件审理类、综合业务类、廉洁自律类”共 5 类 47 个风险点，个人共排查出 174 个风险点，其中高危风险点 42 个、一般风险点 126 个、低危风险点 53 个。根据这些风险点对应制定了防控措施 223 条。

“为了防止风险排查走过场，后续还设置了‘风险防控追踪系统’，纪检监察干部管理监督室每月将对风险防控措施落实情况进行抽查反馈，落实不力的进行谈话整改，打好‘预防针’。”武进区纪委副书记符毅梅补充说，“这两年我们一直在纪委会机关开展内部管理规范活动，打造 360° 监管体系，促进纪检监察干部把规矩立起来、把纪律严起来。”

新北区市管局大力构建行政执法监督网

● 翟陇晓 李 锋

新北区市场监督管理局近日透露，该局自 2015 年 7 月 1 日挂牌成立以来，一直以规范纪律行为为重点，着力构筑行政执法执纪监督网，已连续两年被新北区政府评为目标管理先进单位。

据介绍，新北区市场监督管理局行政执法监督网的构建，得益于该局在强化纪律教育、规范管理、执法监督、公开监督以及执纪问责等五个方面的发力。一年多以来，该局先后组织全局干部赴新北区春江镇省级廉政教育基地举行廉政警示教育，邀请专家学者举办预防职务犯罪纪律讲座，在金坛区国防教育训练中心举行“转作风、强素质、树形象”队伍整训活动，创建“新市管新讲堂”，提升了党员干部的思想水平。完善规范性文件制定规则，建立“三道审查”、“两公开”制度，即局法制机构审查、局务会审议和区法制办审核，公开对社会征求意见、公开规范性文件制度。为推进登记注册便利化，按照便民、高效、

规范、优质的行政服务原则，全局下发《关于调整和明确企业登记核准人员权限的通知》等 11 项强化权力责任的文件，规范了制度管理。对行政许可已经办结的 27157 份文书随机抽样，组织人员进行互评交流活动。在常州市范围内，最先颁发“三证合一”营业执照、最先将“三证合一”延伸到乡镇（街道）、最先实行“一照一码”区、乡镇（街道）全覆盖。对餐饮环节、食品流通环节实行监管人员随机、监管对象随机的“双随机”新模式监管。开展了行政处罚案件评查评比活动，从物证资料、现场笔录等 118 个方面，对 101 件案件全面进行评查，筑牢了权力运行防火墙。该局陈锁平局长，走进常州“政风热线”直播室，现场解答市民的咨询和诉求。为确保食品安全监管到位，委托常州市社情民意调查与评价中心，开展“新北区食品安全监管工作公众满意度调查”，在新北区抽取 1000 名群众随机进行咨询。开展“开门纳谏，提升作风”六评议活动，邀

请人大代表政协委员、社会各界人士对市管局的依法行政、廉洁自律等方面进行评议，全面接受社会监督。

为强化“两个责任”落实，该局制定行政“不作为、乱作为”责任追究办法，明确 17 种追责情形。强化行政执

法案件核审监督工作，纪检人员全程参与所有案件的审理。加强对文明城市迎检政府重点工作的行政执法责任情况监督检查，并将督查情况在局网站进行通报。聘请社会人士，对窗口依法行政等情况进行明查暗访，强化监察力度。

花絮 3 则

武进区：抓早抓小 严查快办

近日，武进区委开展农村集体“三资”管理风险点排查工作。他们紧盯农村集体“三资”管理的职责履行、制度落实、流程管控等关键环节查短板，找漏洞。重点查处因农村集体“三资”管理不善而引发的不正之风和腐败问题。图为近日武进区纪检监察干部在向农户核实惠农资金拨付到位情况。（陈雨谷 缪小芬）



新北区：自查自纠基层谈话室 强化执纪安全保障力



近日，根据《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则（试行）》及执纪审查安全工作规范要求，常州市新北区纪委在自查基础上对基层各镇（街道）谈话室进行了逐一检查。检查要求各单位根据发现问题，迅速列出整改清单，对现有谈话场所进行规范化改造，进一步提升执纪审查安全保障。

图为新北区纪委纪检监察室工作人员向基层单位指出，谈话室内不能有裸露的电源、电线，不得放有金属制的笔筒、茶杯等有安全隐患的器具。（王 佳 芮 杨）

武进区：主动下访解民忧

武进区纪委今年定期组织纪检干部进村入户听民意、问“廉”情，排查基层党员干部侵害群众利益的不正之风和腐败问题线索。图为 3 月 11 日，该区纪检干部会同民政、农办等职能部门在礼嘉镇何墅村向村民了解扶贫、惠农资金发放情况。（陈雨谷 缪小芬）



“清水衙门”水不清 腐败蔓延需遏制

● 张小平 陈 畅



相声演员岳云鹏曾在一个相声段子中调侃搭档孙越硕大的身材：“在北京动物园养了十年大象，大象越来越瘦，你懂的。”孙越当然不会去偷吃饲料，但在动物园这样的“清水衙门”还能“浑水摸鱼”的例子却越来越多。

“当前社会上对腐败行为的发生存在误解，认为违规违纪行为尤其是巨腐贪官多出在资源丰富之地，而那些‘清水衙门’不直接批项目、管理资金少，权力寻租和腐败的空间较小，不会发生大问题。但是从近年来我区的执

纪审查实践来看，腐败行为在所谓的‘清水衙门’呈现出一定程度的蔓延趋势。”这是金坛区纪委副书记樊莹在全区执纪审查工作座谈会上指出的。

“权不在大小，只要抓牢；权不在大小，只要有用。”这句在“清水衙门”官员中广为流传的顺口溜反映出弱势部门高企的廉政风险。针对于此，2016年以来，金坛区纪委连续查处了6起发生在此类“清水衙门”中的集体违纪问题，涉及违纪人员15人，违纪人员大都为

普通工作人员，仅有3人为副科职领导干部。

“清水衙门”中的违规违纪行为隐蔽性强、危害性大，方式方法多样，概括起来主要有以下几种表现形式：

一是“瞒天过海”，在下属企业开支福利。

一些部门为了国有资产保值增值的需要，成立了机构下属的经济实体，以集体资产的名义注册公司，这些公司仍然接受该部门的行政领导，甚至公司的行业监督管理也由该部门开展，公司的工作人员也大都由部门委任。这样管办脱钩不彻底的领导体制，导致管理部门将下属企业作为提款机，开支各类费用。一些部门以下属的自收自支事业单位作为投资人，成立社会化经营的公司，不仅未按规定收取国有资产收益上缴国库，而且违规在下属企业列支报销各种费用。更为恶劣的是，由于企业效益好，企业工作人员收入高于部门工作人员，导致出现部门工作人员争相要求到下属企业任职，违规领取报酬，甚至兼职取酬，为争抢职位互相打击举报，严重影响了单位形象和企业的经营管理。

二是“暗度陈仓”，在关联单位报销费用。

部分单位在改制过程中实行事企分离改革，对人员分流，原部门的部分工作人员分流至企业，企业与原部门脱钩，实行市场化经营。然而由于行业的特殊性和相关准入资质的限制，原部门的业务仍然由改制后的企业承担，这些关联企业的经营完全由原部门控制，在这些企业中关联交易、利益输送大行其道，“链条式腐败”

成为共性问题。如航道管理、海事管理部门等专业化较强的单位，为规避个人责任，大都通过集体研究决定，上浮工程招投标单价、改变工程实际工程量等隐蔽方式，在部门原管理的航道有限公司等企业开支无法在单位账上列支烟、酒、茶叶等费用，不仅构成违反财经纪律错误，更违反了“八项规定”的相关精神。

三是“偷梁换柱”，利用项目骗取补助。

“清水衙门”中的许多部门尽管手中没有项目的直接审批权，但是这些部门利用手中掌握的项目信息资源，与企业老板勾结串通，在项目申报、实施、审核过程中，通过帮助制作虚假申报材料、出具虚假证明、虚增项目工程、以次充好等方式，骗取补助、收受贿赂，给国家专项资金造成了重大损失。如供销合作社工作人员与本地连锁超市共谋，伪造仓储基地，编制虚假物流信息，帮助与上级项目审批部门沟通，骗取国家专项农村电商补助资金。体育部门部分工作人员与企业老板串通，虚增游泳馆、网球场等健身设施和场馆，骗取国家全民健身中心专项补助资金。

四是“浑水摸鱼”，财务混乱挪用公款。

部分“清水衙门”下属的自收自支事业单位，上级主管部门监督弱化，自身管理不严格，财务制度执行不力，财务状况混乱，甚至出现个人账户保管公款、用公款违规支付佣金、劳务费等现象，为违纪人员挪用公款提供了便利。如体育彩票管理中心虽然属于体育部门下属的自收自支事业单位，但其同时接受上级体彩中

心的业务指导，为完成上级体彩中心下发的体育彩票销售任务，通过与外地网络公司合作架设彩票机进行跑量。为规避监管，违反财经纪律，将公款存放于工作人员个人账户用于支付劳务费、佣金等。由此许多地方的体彩中心工作人员利用个人保管单位公款的便利，挪用其中部分资金进行个人消费等支出。

之所以“清水衙门”中违规违纪问题的多发、频发，主要有以下原因：

一是权力少制约。所谓的“清水衙门”只是社会公众对部分政府管理部门的误读，看似掌握权力不大、缺项目、少资金，但实质上在其主管事务上却有着极大的话语权。而长期以来，上级主管单位的着力点和社会公众的注意力往往集中在那些要害部门，一些所谓的“清水衙门”却常常被忽视。而“清水衙门”的权力行使缺乏严密的程序设计，有的部门政企脱钩、管办分离不彻底，自身管理弱化，结果造成权力不受约束。

二是监督易忽视。监管部门的重点往往定位于资源丰富的单位和权力集中的个人，“清水衙门”易被监管部门及舆论监督忽略，各级监管部门缺乏对项目管理过程中的配合监督，外部监管粗放，多头监管沦为无人监管。尤其是部门下属的事业单位、学会、协会，承担了部门委托的行政管理职能，却大都没有设立专门的监督组织，媒体不重视，社会关注度低。而腐败没有领域之分，权力也没有大小之分、虚实之别，失去有效的监督和检查，导致“清



水衙门”中出现了一定程度的“灯下黑”现象。

三是心理存倾斜。有些“清水衙门”的官员看到同学朋友在要害部门，待遇好、晋升快，自己却身在“清水衙门”，认为自身能力和水平并不比同学朋友差，部分“清水衙门”官员的心理就出现不平衡，靠贪腐进行弥补的可能性增大。另一方面，“清水衙门”人员少、工作任务重，自身发展受限，获取个人利益的心理需求较高，产生“有权不用，过期作废”和“明利不足暗利补”的阴暗心理和消极思想。

四是人事多垄断。“清水衙门”频发违规

违纪问题的一个重要原因是这些部门大都存在人事垄断，不论是单位领导还是普通员工，都长期在一个岗位上。这种人事垄断性的产生，一方面是因为这些部门表面上没有什么“实权”，鲜有领导或其他部门的业务骨干愿意主动来，另一方面由于部门的专业性、业务性相对较强，从业人员交流少、换岗少。人事的垄断意味着这些人极易占据“山头”，形成利益共同体，利用手中权力兑换一己所需。

如何有针对性地防治“清水衙门”的腐败呢？

首先，要加强干部职工思想教育，牢固树立法纪意识。把理想信念教育摆在干部队伍建设的第一位，巩固拓展群众路线、“三严三实”和“两学一做”学习教育成果，把稳世界观、人生观和价值观的“总开关”，永葆忠于党、忠于人民、忠于事业的政治本色。针对不同环节、不同层次、不同方面存在的违法违纪问题，有目的、有计划的采取多样化的方式进行思想政治、业务素质 and 法纪教育，增强工作责任感、使命感，自觉做到严格依法办事。让奉公守法、廉洁自律，成为每一位“清水衙门”工作人员心中常常回响的警钟。

其次，要加强防治腐败制度建设，完善权力约束机制。要在“清水衙门”建立起防治违规违纪行为的科学、有效、长久机制，完善监督制约制度、严格程序管控约束、提高制度执行力度。明晰决策与执行、监督等职权之间的界限，防止“清水衙门”中出现的集权化倾向。尤其要注重规范委托授权制度，明确“清水衙门”

行政管理职权的源头，整合部门决策权，在公共服务提供等环节引入选择和竞争机制，完善法人治理结构，通过绩效评估和绩效管理对“清水衙门”的工作成效进行评估和监控。

再次，要梳理违纪问题易发环节，全程监督关键领域。建立风险防范机制，对廉政风险点进行管控，对“清水衙门”实行专门监督和日常动态监督，同时通过引入第三方监督、媒体监督、公众监督，实现监督方与被监督方信息对称、能力对称。强化项目申报、实施单位和专项补贴资金管理部门的科学分工和互相监督，明确权力和责任。完善监督制约机制，建立专项补贴项目备案、资金管理使用、财务审核审计制度，规范材料审核、实地查看、资金核算等措施，严格核查上报数据的真实性，加强对上报项目以及资金使用情况的动态监控。

最后，要建立良性选人用人机制，保障规范工作环境。把好选人用人关，建立能进能出的选人用人机制，选拔“清水衙门”的各级领导干部要注重德才兼备，注重个人道德修养，避免形成错误的用人理念：让优秀干部担任“实权部门”重要岗位，而将一般干部派到“清水衙门”。建立人员交流机制，对在同一职位上任职满一定年限的“清水衙门”中的领导干部以及长期在审批和人、财、物管理等重要岗位工作人员，实行定期轮岗或不定期交流，形成良好的互动循环，实现用权有约束、行为有规范、机制有保障的工作环境。

紧扣重要环节 注重谈话成效

——从快从严查处挪用资金的社区“硕鼠”出纳

● 贾少波 奚 敏

“后天就是2017年1月1日，是新的一年开始，你本应和家人团聚一堂，但是因为你的行为严重违纪，涉嫌违法犯罪，我们将你移送司法机关依法处理。希望你勇于悔过、改过自新！”

“谢谢组织对我的教育，我深刻认识到自己所犯错误，我接受党纪国法的处理。我竟以这样的方式‘迎来’新的一年，教训惨痛，我对不起母亲、对不起孩子……”

2016年12月30日，当人们在喜迎2017年来临之际，在武进区纪委办案点谈话室里办案人员与被调查人周某的一段对话却让入心情沉重。

原来，周某系武进区湖塘镇基层社区的一名出纳，其因涉嫌挪用资金被组织调查。案件查办中，办案人员精心谋划，步步为营，紧扣重要环节、注重谈话成效，仅在周某接受组织调查的4天之内，就成功查处了其挪用资金的严重违纪行为，并将其移送司法机关处理。

把握发现前提

发现是案件查办的第一道关口。对案件线

索的可查性、准确性判断是纪检监察机关开展案件检查工作的主要准备工作。此案中，办案人员掌握的唯一材料就是一封举报信，信中除含糊反映周某有经济问题外，还反映其他情况，但均不具体，在短时间内，无法逐一排查，必须对主要反映情况的真实性、可查性、成案性进行分析判断。办案人员重点突出“诚、准、快”三个环节，从来信中发现并确定有价值的案件线索。

“诚”——深入了解实情。前期外围调查工作中，办案人员蹲点在社区，深入村民家中了解、掌握周某的个人简历、社会阅历、家庭基本情况、经济收入等情况，同时深入社区及镇经管站等部门了解顾某工作情况，脚踏实地地掌握与案件查办有关的情况，以实际工作态度取得群众支持理解、获得真材实料，为确定案件查办的切入口奠定了坚实基础。

“准”——找准突破方向。针对来信反映问题不具体的情况，办案人员科学分析、缜密判断。同时以实际作风赢得了群众信任，他们积极反映有关情况，使得办案人员有效地掌握了周某近年来在没有什么其他经济来源的情况下

开支较大、生活奢侈等重要情况。由此，办案人员初步确定周某经济上有重大嫌疑，确定了“一招制敌”的调查方向：从查账中寻找线索作为案件查办的切入点、突破口，通过财务审查，如能够掌握书面财务证据便能有效击中周某“软肋”。

“快”一迅速采取行动。办案人员迅速在第一时间，对该社区的财务账册进行了控制，对书证进行及时保管，并要求社区等工作人员不得泄露相关情况，在一定程度上保护了案件查办的秘密性、准确性。办案人员集中对社区近两年来 80 多本账册、凭证逐一翻阅、仔细核查，功夫不负有心人，办案人员在社区 2016 年 8 月现金日记本上发现有撕毁缺页、前期收入登记在了后期收入之后的情况，这是周某疏忽错登、还是人为故意撕毁重登？此时，办案人员确定找周某接受调查的时机已成熟！

夯实谈话基石

与被调查人正面谈话，是案件检查工作的重要内容，是提取言词证据的关键环节。办案人员牢牢把握谈话前、谈话中、谈话后三个环节，使得周某的口供与办案人员掌握的书证得到印证，对整个案件的确立与定性起到了关键作用。

谈话前精心准备。正确均衡利弊，谈话前，办案人员认真分析了与周某开展谈话的

有利条件和不利因素。有利因素是：周某处于被调查地位，其精神状态处于被动、猜疑、动摇中，利于办案人员及时分析研究其心理，制定正确的谈话策略和方法；不利因素是：前期相关部门对该社区集体账进行财务检查时，未能发现该问题，给周某心理上形成了一定的侥幸和防范。通过利弊权衡，办案人员克服了盲目乐观的思想，从心理和措施上过细地做好攻坚克难的准备。全面熟悉案情，是驾驭谈话对象的重要前提。对案情涉及到专门技术知识的，还应请具备专门知识的人员参与协助。社区是基层组织，其财务资料等是由区农工办统一管理、由镇经管站扎口负责的，在具体财务科目上具有一定的专属性、特定性。办案人员特地邀请区农工办及镇经管站的业务能手进行业务指导。组织谈话力量，周某是一名出纳，财会业务较为专业。在组织谈话班次时，每班都安排一名懂财会的办案人员参加，确保每次谈话都取得成功。掌握对象情况。谈话前，办案人员对周某的自然情况、个性特点、心理状态等情况，进行了摸底研究，拟定了相应谈话方案。在了解到其当过兵，个性较刚烈的情况后，办案人员在谈话中就采取开门见山、直奔主题、单刀直入的方法，在打消其嚣张气焰后，其果然承认了自己违纪事实。

谈话中有力突破。善于在谈话中寻找突破



口、进攻点，是谈话成功与否的关节点。在查办周某案件中，办案人员准确判断、及时把握了谈话的突破情节和环节。从易攻破的违纪事实入手。周某交代其将社区资金挪用自用后在账上予以了归还，而对于其挪作自用的相关情况，仅有其交代，办案人员尚未取得相关证据材料，不知其说的真伪，如果谈话中大量精力放在此处，不利于对其案件的推进；而对于挪用后归帐的事实，办案人员已经掌握了一定的

书面证据，与其口供相互印证。因此，办案人员及时从资金归帐情节进行突破固定。从易突破的关键情节入手。在挪用集体资金后归帐上，周某将原始账册予以撕毁，在不续页的情况下将前期收入登记在了后期收入下进行掩盖，适得其反。在面对“白字黑字、缺页错登”这一关键铁证时，其没有任何辩解，其用“自欺欺人，最终害己”八个字对自己进行了评价。从易击溃的心理弱项入手。办案人员了解到周某参加

过军旅生活，在一定程度上其很顾及自己的颜面。因此，十分注意语言的使用，充分尊重其人格，体现纪检干部严肃执纪、刚正不阿和刨根问底的精神，宽严相济、晓之以理，并及时向其出示书面凭证，突破其心理防线，使其历经回避、矛盾的心理历程后，感到自己已无路可走，交代了自己挪用资金的经济问题。

谈话后真心对待。办案人员在谈话取得突破并固定好言词证据后，往往会放松自我要求，有时与谈话对象言无所忌，导致在其被移送至司法机关处理后出现翻供现象。办案人员在谈话中，始终尊重周某人格，关心其生活、健康，与其谈心说理，使其感受到办案人员的关心、爱护，在内心受到“感化”，认识到自己的错误，其在交待违纪事实的同时，表示将会配合司法机关调查。

抓好言证关键

当前基层村组经济领域违法违纪案件往往线索不具体，且举报多是匿名，给案件查办及突破带来难度。而证据是认定案件事实的基础和依据，对认定事实具有决定性的作用，而被调查人的言词证据有着举足轻重的作用。办案人员重点通过正面与周某谈话进行口供取证，与书证取得印证与统一。

不露声色、找出破绽，从正面进行突破取得言证。在与周某谈话之初，办案人员先向其提出谈话内容和纪律要求，没有向其透露谈话

主题和掌握的证据。而是要求其从个人简历、个人爱好等情况谈起。通过这些内容，由表及里、由深入浅的发现其个性、弱点及案发缘由等情况。谈话中，周某不经意间讲述他“这几年大手大脚的，开销大的”，这和办案人员先前掌握的其开支大的等情况相符合。因此办案人员判定，其要么不交代，要么就势如破竹彻底交代。

政策攻心、恩威并用，从法纪角度突破取得言证。针对周某从军的阅历及其个性等情况，确立了政策攻心、恩威并用的谈话策略，对其进行形势教育、政策教育、法纪教育、从宽条件，晓之利害，指明道路，促其心理防线的动摇，并适时出示了财务账册、银行单据等物证，促使其交代自己的违纪问题。

晓之以理，动之以情，从情理角度突破取得言证。办案人员了解到周某父亲已于数年前去世，家中年事已高的母亲是他最大的牵挂。在谈话中找准其这个感情突破口，以家人之情感动人，以从轻、从宽的政策感召他，其多次失声痛哭，称“对不起家人！”，有效地击垮了其心理防线。

欲擒故纵，顺藤摸瓜，从逻辑角度突破取得言证。在与周某谈话中，办案人员多角度的迂回谈同一个问题，找出其前后矛盾点，抓住不放，按照事物发展规律和逻辑关系，步步逼紧，让其不能自圆其说，不得不讲出事实真相。

选准突破口 击破“攻守同盟”

● 陈志亮

不知不觉，已经在执纪审查一线战斗了近7年的时间，作为案件主办人，我先后承办了近百起违规违纪案件。在这7年里，我牢记入职时的室主任对我说的“准确把握被调查人的心理转变是突破问题的有效途径”，我也从一名心理学的门外汉逐步将自己在学习心理学中的所得应用于工作实践中，更加深切地感受

到，在谈话取证中，主动运用心理学相关知识，攻破谈话对象心理防线，是顺利突破案件的关键。

2016年年中，我主办了一起在征地拆迁过程中村干部的集体违纪案件，通过外围核查和初步谈话，了解到该村党支部书记潘某性格霸道，在村级事务中搞“一言堂”，而其与村



主任戴某、会计潘某某关系密切，三人形成了一个紧密的“小圈子”。当时我正在研读法国著名社会心理学家古斯塔夫·勒庞的《乌合之众：大众心理研究》，以潘某为首的三人明显契合该书中的群体性解析：戴某、潘某某作为群体中的从众者，其个性湮没于群体的思想，而将潘某的个人意志作为群体意志。

我仔细翻阅了涉及该村的信访件和村集体的账册等相关材料，结合该小群体的特征，决定同时将三人列为谈话对象，断绝小群体之间的传染与暗示因素，通过小群体之间串通的交待来发现蛛丝马迹。果不其然，三人在接受谈话中众口一词：征地拆迁过程中的所有决策都经过村集体研究，否认存在任何问题。在谈话中，我敏锐地发现，尽管三人结成了攻守同盟，但村会计潘某某在三人小群体中处于劣势地位，盲从心理严重，其在群体中的个体差异最为突出。我决定把此案重要知情人和参与人潘某某作为突破口，于是我在与潘某某谈话过程中单刀直入，提出“你们所谓的集体研究决定事项仍然违反了财政法规，作为村会计要承担直接责任，希望你不要为了掩饰隐瞒他人的违纪违规行为，导致自己承担最恶劣的后果”。潘某某当时就陷入了沉思，但是当我向潘某某提出问题的時候，他仍然只是简单地说“不知道”，便以年纪较大、头晕、高血压为借口不再回答我的问题。

虽然第一次谈话取证失败了，但是对群体心理学有了一定研究的我知道，一旦群体中的最弱势者失去了群体外壳的保护，他的情绪必

然会陷入急躁，心理状态会急剧变化。在随后的谈话过程中，我持续与潘某某进行沟通，谈起了他的家庭、他引以为傲的儿子，向他说明对抗组织调查的行为可能给他带来的影响，说明主动交待、检举他人等从轻减轻情节，潘某某在沉默了一会儿后，主动提出他在自己家中有一本小账簿，上面清楚地记载了潘某某等人在征地拆迁过程中虚列名目骗取征地拆迁补偿资金、私设小金库的每一笔进账和支出。

随着谈话的深入，潘某某的心理也在不断波动，每当谈及除了集体违纪行为外他们的个人违纪情况时，潘某某就变得犹豫不决，时而交待、时而否认。对此，我分析：潘某某在该群体中极易受到外部干扰，容易轻信他人与接受暗示。于是，我加大了对潘某某的攻心和说理力度，向潘某某反复讲纪律规矩、解释政策，始终对其以同志相称，给予其同志的尊重与权利。最终，潘某某不仅充分交待了三人的集体违纪情况，还检举了潘某将村集体资金用于个人消费、子女结婚甚至赌博的情况。

以潘某某为突破口，调查组迅速查清了该村的集体违纪事实，挽回了损失。在潘某某的忏悔书中，他写道：“正是谈话组对我的关心提醒，使我充分认识到，只有相信组织、依靠组织，主动交代问题，才能有出路。”

运用心理学知识找到违纪案件的突破口，看似不复杂，实际却需要我们对心理学知识和执纪审查业务熟练掌握运用，既不可为了一味追求突破案件而忽略工作规程，也不可陷入窠臼不思变化。

让党章成为治病救人的活教材

● 杨金坤

“今天我重学党章，重温我于2005年7月所写的入党申请书，才发现我早已偏离了心中原本应该坚持的党员信念，忘记了在入党宣誓所讲的‘严守党的纪律’的誓言……”

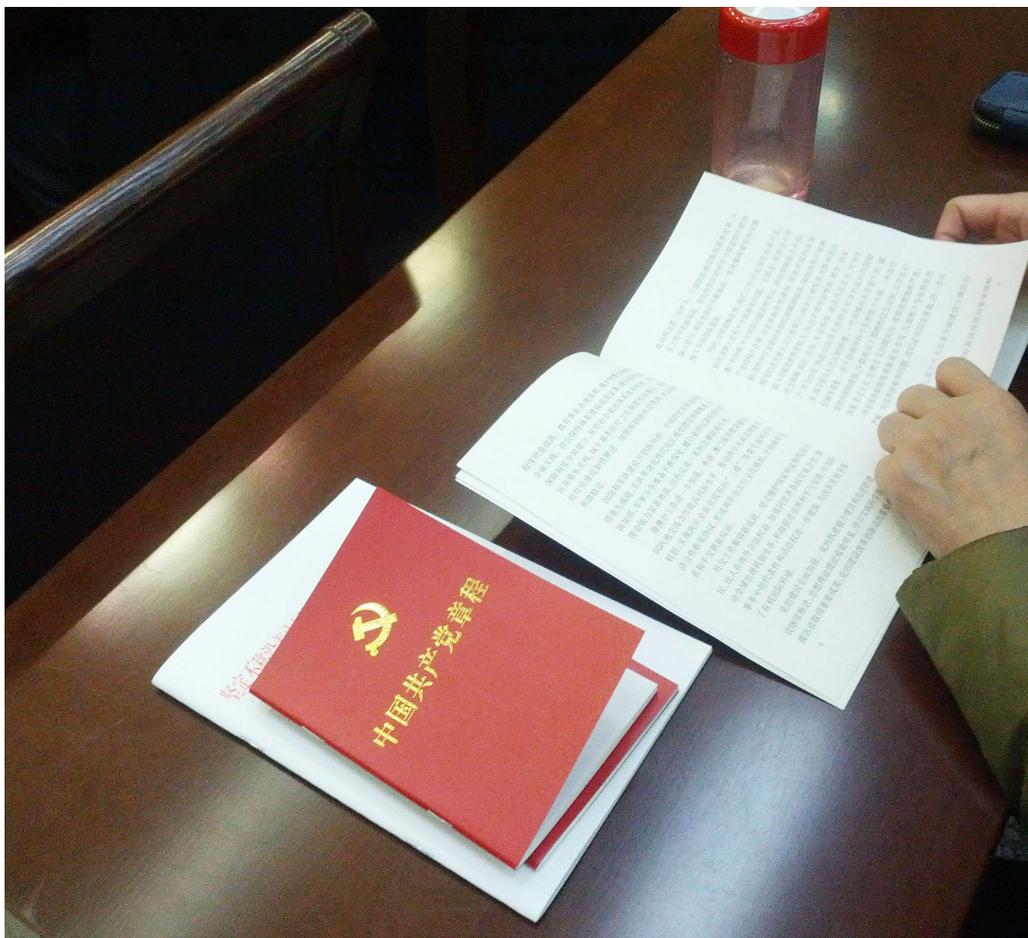
前不久，我参加了金坛区纪委对区水利农机局水利科科长刘某的纪律审查。尽管所有的调查证据都指向他，但他要么三缄其口，要么就胡乱交代，回避真正问题。但重学党章、重读入党申请后态度发生了180°的转变，坐姿由懒散变得恭敬了，表情也变得谦恭了，很快一五一十交代了自己收受水利工程施工老板贿赂等违纪违法问题，并真诚地写下了自己的忏悔。我欣喜的意识到，我们实践了三年的“唤醒”教育又一次成功了。

其实，我们三年前就推行“唤醒”教育了。由于那时还处于实践摸索阶段，推广的时候也没作详细解释说明。基层纪委在执纪审查的时候对这种做法很怀疑，认为只要把证据找齐就行了，铁证如山了还怕审查对象不交代？所以具体操作也五花八门：有的还未初核、立案就给审查对象送上党章，要求向组织认识错误；有的纪律审查都结束了才要求审查对象学

党章、读入党志愿书。实际运用效果很快反馈来了，有的说好、有的质疑。通过了解得知：刚开始纪律审查的时候，审查对象是防御或对抗心理，一心想的是如何避重就轻对抗组织调查，这时候唤醒党章意识是不可能的，没有严格的执纪，即使唤醒也是假醒；审查结束后再去唤的时候，审查对象认为大错已经铸成，失去了主动交待问题、认识错误的机会，无法回头补救，有的甚至严重违纪就要面临开除党籍，所以很难再唤醒“激情燃烧岁月的记忆了”。

我们意识到：挺纪在前，实践好“四种形态”，需要有多样化的执纪监督方式，所以“唤醒”教育实施也不能搞一个模子一刀切。

去年5月，我们对“唤醒”教育又进行改良：对于小过小错的党员干部，通过咬耳扯袖式的党章党规教育谈话，让他们红脸出汗；对于触碰纪律底线或处于“悬崖”边缘，还未意识到自己错误严重性的同志，我们在做好耐心细致的思想教育和转化工作的基础上再让审查对象学党章、重温入党誓词、重读入党志愿书，促其反省、回归正轨；对严重违纪的我们也不放弃，执纪审查过程中仍以同志相称，将党章意识教育



贯穿于执纪审查谈话的全过程，当出现对抗组织调查或思想起伏不定，我们就会让其重温入党誓词、重读入党志愿书，重新唤醒对党章的敬畏、促其承认错误，真诚忏悔。

经过多次实践，我们的“唤醒”教育取得

了不错的效果。我想，这种效果是实实在在的，因为我们的纪律审查工作说到底其实就是拉人上岸、治病救人，即便一些党员干部被处分了甚至离开队伍了，也不至于带着戾气不加真诚悔过，无益于社会。

“会说话”的账册

● 李玉峰

“你再仔细看看这些财务凭证究竟有没有问题，要记住账册会说话，案件线索往往藏在不起眼的细节里。”深秋凌晨，周围一片静谧，武进区农村工作二室灯火通明，账册300余本，档案资料50余份，堆满了农村工作室整

个会议室。主任陈鹏一声令下，每个纪检员都如履薄冰，将账册一张张重新扫过去，一双双熬红的眼睛生怕漏掉任何一个重要的细节。

“这封信是省委第六巡视组下转的反映某镇畜牧兽医站站长的举报信，为了及早查清问



题，咱们立刻成立调查组，对来信反映问题立即开展调查。”一早，武进区农村工作二室就投入了紧张的纪律审查工作。时间在不经意间流过，信上反映的绝大部分问题都有了相应的印证材料，证明反映内容与事实不符，调查没有取得任何进展，一度陷入迷茫。

“单位账目都对上了，可这张超市的发票有点蹊跷，按开票的时间点推算，应该是用来购买物品发放员工春节福利，但金额上为何都是整数，我们大胆假设下，会不会是买的超市购物卡呢？”陈主任不经意的一句嘀咕，就像滚烫的油锅里进了一滴沸水，顿时炸开了锅。听到这句话，我瞬间在迷茫中清醒过来，脑子里的“小马达”在飞速运转。哗哗哗，大家都在迷茫中找到了方向，各自在近两年的账册内翻阅相同票据。一张张春节、端午、中秋等节日购买的超市发票都是整齐划一的整数，账册似乎在告诉我们背后隐藏的秘密。

查！小心求证！第二天清晨，带着重重疑问，我们陆续与该畜牧兽医站站长以及结报员等人进行谈话，谈话情况也如我们预料，风平浪静。正在谈话陷入僵局的时候，调查组将调查中发现超市发票上的问题抛向谈话对象，“这几张发票购买的什么东西？”站长顿时露出一丝紧张与焦虑，他吞吞吐吐的说：“这是购买的物品发放给员工的过节福利”。“为何票据上的金额都是整数？难道你们买物品每次都算的正好？”我看出他的坐立不安，赶紧

追问。站长支支吾吾，有些答不上来。经过我们调查组苦口婆心的正确引导，该畜牧兽医站站长如实供述了账册中问题发票的情况，畜牧站的其他员工也纷纷在调查组的深刻谈话中还还原了事实的真相。调查结果与我们先期假设的情况相吻合，的确是用公款购买了超市卡用于职工福利发放。

虽然该畜牧兽医站只有八九名工作人员，虽然购买的购物卡用于工会福利发放，虽然发放金额上未超标，虽然……“虽然”的理由很多，但违规就是违规，该畜牧兽医站站长在上级部门三令五申严禁用公款购买购物卡之后，仍用公款违规购买发放购物卡，这是思想上的懈怠与侥幸的心理在作怪。该畜牧兽医站站长也因为违反规定购买发放购物卡受到了严肃的纪律处分。

这次纪律审查给我留下了深刻的印象，账册之所以会说话，是因为纪检监察干部在纪律审查过程中大胆假设，小心求证。“大胆假设”是要纪律审查过程中，打破旧有观念的束缚，挣破旧有思想的牢笼，大胆创新，对未解决的问题提出新的假设或解决的可能，“小心求证”即是要求抽丝剥茧、锱铢必较、小心翼翼的证明种种潜在可能性。而今，四风问题躲进“青纱帐”、穿上“隐身衣”日益隐蔽，更需要我们纪律审查人员打破常规，大胆假设，小心求证，才能使其现出原形斩草除根。

纪检监察信访举报微课堂之十一： 龙城清韵信访举报平台可一键直通辖市区

● 常纪信

近期，新北区、天宁区、钟楼区先后接通龙城清韵网上信访室，至此，我市实现了市纪委和六个辖市区纪委网络互动接访的全覆盖，形成富有常州特色的网络举报 BRT，也成为目前全省唯一一个网络在线接访直通辖市区的城市。



我市于 2009 年开通网上信访室，实现举报人与接访人的实时互动，7 年来运行良好、成效明显，平均年访问量近六万次，网络举报成为仅次于来信的第二大信访类型。网上信访室全线贯通后，登录龙城清韵官方网站点击“我要举报”，可一键直通市和辖市区纪委，工作时间可与信访室工作人员实时互动交流，下班时间则自动转为留言模式。“反映的问题纪

委是否能够受理？”“提供哪些线索更利于调查？”……实时互动的网上接访模式既能及时解答反映人疑问，又免去了反映人赶到来访接待大厅的舟车劳顿，真正体现了网络渠道的便捷高效。从此，来信、来访、12388 举报电话、网络在线接访和短信举报“五位一体”的信访举报受理网络体系更趋成熟。

举报受理方式：

来信地址：常州市龙城大道 1280 号市纪委信访室（邮编：213022）

绿色邮政：可以在全市各邮政网点索取免费的“绿色邮政”专用信封，免收邮资，无需粘贴邮票。

举报电话：0519-12388（辖市区纪委电话根据提示音转接）

来访地址：常州市人民来访接待中心（按分级负责原则市纪委受理县处级领导干部违纪违法问题线索）

网络举报：常州纪检监察网（<http://jjw.changzhou.gov.cn/>）点击“我要举报”进入网上信访室

短信举报：0519-88912388

纪检监察信访举报微课堂之十二： 严禁对实名举报人打击报复

● 常纪信

例：

2016年5月，广东省纪委收到实名反映化州市某建筑工程公司（杨梅镇集体企业）广州分公司负责人张某公款行贿，以及之前匿名举报遭到打击报复等问题的举报。经调查发现，该镇副镇长陈某、广州分公司负责人张某等人违规调取视频录像确定举报人身份，进而伙同该建筑工程公司总经理梁某强迫举报人撤销举报，并通过扣发工资福利，以调

动为名暂停举报人领导职务，不安排工作等方式对其实施打击报复；同时查明张某涉嫌职务侵占公司资金7万元等问题。根据调查结果，化州市纪委、中国邮政集团公司茂名市分公司分别对陈某、梁某及其他10名相关人员严肃追责，张某涉嫌职务侵占等违法问题移交司法机关处理。举报人所在单位为举报人恢复名誉、补发工资福利并落实职务待遇。

解读：

这是一起典型的打击报复举报人案件。《中共中央纪委、监察部关于保护检举、控告人的规定》第十条规定：“任何单位和个人不得以任何借口和手段打击报复检举、控告人及其亲属或假想检举、控告人。指使他人打击报复的，或者被指使人、被指使单位的主要负责人和直接责任人员明知实施的行为是打击报复的，以打击报复论处。”

纪检监察机关提倡实名举报，鼓励署真实姓名和准确联系方式的实名举报，对于认定为实名举报的优先办理和反馈。举报人要对举报问题的真实性负责，不要诬告，不要把道听途说的问题当做真实的问题进行反映。举报人因举报遭受打击报复时可以向纪检监察机关反映，纪检监察机关区分情况，对正在实施的打击报复行为采取措施及时制止；对举报人受到错误处理或人身伤害、名誉损失、财产损失的，应在职权范围内纠正或建议有关部门予以纠正；造成严重后果的，依纪依法追究有关人员责任。

今年，市纪委将进一步畅通信访渠道，优化信访举报环境，让群众放心实名举报：一是鼓励实名举报，制定《常州市纪检监察机关实名举报的工作办法》，二是保护举报人合法权益，严禁对举报人歧视、刁难、压制及其他形式的打击报复行为；三是优先受理办理，及时做好反馈工作；四是严格保密纪律，防控泄密风险点；五是预防和查处诬告陷害，营造干事创业的良好氛围。





为财所困陷囹圄 追悔莫及盼光明

窦玉明，男，1964年7月出生，汉族，江苏常州人，大学文化，1987年7月参加工作，1995年4月加入中国共产党。历任常州市财政局对外经济管理科办事员、科员、副科长等职。2001年10月任常州市政府采购中心主任，2007年10月任常州市财政局社会保障处处长，2012年7月任常州市财政局副调研员、工贸发展处处长。

2002年至2014年，窦玉明在担任常州市政府采购中心主任、常州市财政局社会保障处处长，常州市财政局工贸发展处处长期间，利用负责常州市市级政府采购、社会保障资金、产业扶持资金拨付监管等职务之便，为中国人民财产保险公司常州分公司业务部经理张××、常州九诚科技有限公司总经理徐××等人谋取利益，收受张××、徐××等人贿送的财物468000元。

经市纪委会2016年6月13日研究，并经市委2016年6月14日同意，决定给予窦玉明开除党籍处分。2016年6月20日，经市政府同意，决定给予窦玉明行政开除处分。

2016年9月27日，因有自首情节，新北区人民法院以受贿罪判处窦玉明有期徒刑二年、没收赃款468000元，并处罚金40万元。（市纪委纪检监察一室 杨 敏）

移花接木 妄图瞒天过海 自酿苦果 骗补身陷囹圄



郑金祥，男，1962年8月出生，汉族，江苏常州人，初中文化，江苏常州市金坛区薛埠镇致和村村民，2005年12月加入中国共产党。2017年3月22日，常州市金坛区纪委给予郑金祥开除党籍处分。

2015年10月，郑金祥为了骗取江苏省金坛茅山旅游度假区管理委员会的征地补偿，明知常州市金坛区薛埠镇致和村委杭山村南侧郑某某土地上的葡萄树已经被征收清点，伙同周某某、郑某某采用盗栽的方式，将该土地上的葡萄树230棵，移栽到其父亲的土地上，导致上述葡萄树被再次清点补偿，郑金祥、周某某、郑某某采用上述方式骗取江苏省金坛茅山旅游度假区管理委员会人民币39830元。

2016年8月18日，常州市金坛区人民法院以诈骗罪判处郑金祥有期徒刑一年，缓刑一年六个月，并处罚金人民币一万五千元。2017年3月22日，常州市金坛区纪委给予郑金祥开除党籍处分。

（陈 畅 翟 强）

常州古代廉政人物（廿六）

勤政善政的监察官周金

文 / 孟文

周金（1473—1546年），字子庚，号约庵，明代常州武进人，正德三年（1508年）进士。先后任六科给事中、都察院副都御史、右都御史、南京刑部、户部尚书等职。周金担任监察官多年，忠于职守，严明治吏，严管善管，监督有力，政绩突出，去世后追赠太子太保，谥号“襄敏”。传世名言：“安荣不及我，我不屑谋；艰险及我而我不敢避。”



任职科道，忠于职守

明代，中央设都察院，掌管纠察内外百官。都察院设左右都御史、副都御史和佥都御史，下设十三道监察御史（巡按御史），具体负责中央和地方的监察工作。同时，在吏、户、礼、兵、刑、工六部设六科给事中，直属皇帝，专门负责中央六部的监察事务，与各道监察御史合称科道。各科设都给事中为长官，设数名给事中。周金先后担任工科、兵科给事中，为人正直，不惧权势，善于发现问题，敢于直言。他看到朝廷内外有什么不平之事，就直言上疏，无所顾忌，善于处理各种事务，升任至户科都给事中。当时朝中安排了一些闲散的官职，人浮于事。周金从户科都给事中的职责角度，上疏说京城粮食每年收入只有三百零五万石，而消耗却有四百零三万石，因此应当大力裁撤闲散人员。他发现宫中太监，以迎佛、织造等缘由为借口越职索要官盐，横行霸道，上疏建议罢免这些奸猾之人。他的建议大都得到朝廷认可并实施。

边防军务，雄才大略

周金思维敏捷、思虑周密，能迅速对各类事件进行分析、评判，对处理边境之事有着切合实际的思路和经验。在任兵科给事中时，每次九卿廷议军机大事、边境要害，众人都将焦点放在他身上。周金议论、对答头头是道，众人听后都心悦诚服。壬申狼山大捷，兵部商议将有功的将士例升三级。周金笑着说：“不能这样。将士有实职有虚衔，有正副参游实职大而虚衔反小，有管哨管队实职小而虚衔反大。如果现在一例升级，则管哨以下皆可为督府，而参副以上或止于都司。首尾倒置，就与原来的目标相违背了。”众人听了，都纷纷赞同他的意见。癸酉年，朝中大臣商议对吐鲁番出兵，制定拯救哈密的军事计划。周金觉得这个计划不切实际，就对大家说：“我朝西边的那些小国家虽然看起来虚弱疲惫，容易攻打，但是吐鲁番险远，而且青海那边的敌寇又一直在窥伺西宁。如果你跑去救哈密这个邻居，那西宁那边就会趁机作乱，这样我们不仅不能帮到邻居，还会给自己带来内乱的麻烦，得不偿

失。”大臣们问：“话是这么说，但是如果吐鲁番向我们索取钱财怎么办？”周金又说：“我们要以大局为重，吐鲁番只要能忠于我朝，我大明朝干嘛要吝惜那点赏赐呢。如果他们太过分，我们再出兵围剿他们也不迟。”最终，大家都听从了周金的意见，十分佩服周金处理边境之事的的能力，后来只要是涉及边境之事，都一致推荐周金去处理。

平息叛乱，惩治不法

明洪武十三年以后，地方上设有各自独立的三司（布政使司，都指挥使司，按察使司），都受朝廷直接领导。后来，当一个地方发生了军事行动，三个司的意见往往不统一，朝廷只好派巡抚、总督这样的二品官去管理地方，其职责初期以监察为主，后期逐渐演变为总领节制三司的地方大员。但整个明朝，巡抚、总督都归属都察院系统。嘉靖元年（1522年），周金迁任都察院右佥都御史，巡抚延绥。边境之地荒凉苦寒，那里的居民生活非常的困难。周金就帮助他们招商聚粟，广屯积刍，并按时给他们发放救济粮。居民们都对周金感恩戴德、称赞有加。不久，周金升任右副都御史，巡抚宣府（今大同一带）。当时负责三边军饷的总督为人苛刻，而且常利用职权中饱私囊，众人都很怨恨他，人心大失。周金多次劝告他，效果不大。一次，各军派军士前来请发军粮，总督不但不及时发放，还要用鞭子抽打他们。军士们都愤怒不已，当面与之对骂，并联合起来围住总督官署，眼看一场叛乱即将发生，那些总督的属官们慌乱无策，纷纷跑来找周金哭诉情况。周金先稳定好属官，然后及时赶到现场，召

集军官们，责备他们说：“这是你们剥削下属造成的恶果。”还准备鞭答他们以示惩罚。众军士看到周金愿意为他们出头说理，心中的怨气很快消去了一大半。又向周金哭诉道：“总制不恤我耳！”周金对军士们晓以厉害，跟他们讲叛乱的后果，并告诉他们这件事就此打住，由他做主不会再追究，而且以后会监督上官好好对待他们。众军士都十分感激周金，纷纷散去，一场可能发生的叛乱也因此平息。

周金不久调任保定巡抚，巡按御史李新芳怀疑广平知县要谋害自己，就打算用私刑拷打他，被知府解救。李新芳就准备治罪于知府，发兵二千去抓拿知府，知府及属官只好逃走。当时制度规定，巡按御史对“五品以上脏迹昭著者，据实参奏之，下官不职者审实提问，不必纠劾”。知府是四品官，巡按御史只能据实向上反映，没有直接问罪的权力。周金得知此事后，向朝廷揭发李新芳的不法行为，而都御史王廷相却包庇李新芳，替他辩解，但终因证据确凿，朝廷将李新芳交刑部处理，罢黜其官职。

周金后来升任都察院右都御史，总管漕运、巡抚凤阳诸府，又担任南京刑部、户部尚书等职。嘉靖二十四年（1545年），周金退休，回常州老家居住，次年去世，享年72岁。周金墓原址在现常州市武进区南夏墅初级中学，毁于上世纪五十年代。

周金对北宋名将杨延昭（六郎）非常钦佩，曾写下传世名篇《过杨六郎故城》，为杨延昭及属将孟良而叹息：

倒马关头寒日西，孟良臼畔风凄凄，
可怜绝壑荒烟里，古戍无人鸟自啼。

妈妈的家风

文 / 岳维芸

我的妈妈黄桂芳，金坛妇联退休干部，1937年出生在金坛直溪水南的一个农民家庭，今年80岁，是家中的长女。那是一个苦难和多灾的年月，农村缺医少药，外公的第一个妻子因难产母子双亡，再娶后生下了我妈，妈妈是家中的第一个孩子，深得父母的喜爱，虽然家贫却是满满的爱。

为了让孩子吃饱穿暖，上得起学，外公外婆在贫瘠的土地上没日没夜的劳作。勤劳吃苦也是妈妈终生的品质，读过几年书的妈妈做过代课老师，通过自身不懈的努力，文化水平不断提高。解放后的统购统销、扫盲运动妈妈都积极参与，成为村支书的好帮手，因为对党的信仰，18岁的妈妈就加入了党组织，成为一名光荣的共产党员。后来，妈妈在妇联这个岗位上为妇女儿童维权，辛苦工作了一辈子，解决了数不清的家庭矛盾，让数不清的家庭破镜重圆，凭的就是对党忠诚、真诚待人，时刻把群众的需求放在第一位。

妈妈一生想法简单而朴素，听党的话，跟党走。在抗美援朝粮食统购统销中，妈妈协助村委会做发动工作，并带头拿出家中的所有粮食和种子共800斤，当时只有一个念头，早日完成上级交给的任务。这在当时可是家中一年的口粮，上交完粮食后一家人只能吃菜咽糠，克服困难艰难度日。现在的人都在减肥不吃主食，说起这些也许轻描淡写，但在那个食物匮乏的年代，每天要参加劳动，那是一家人活下去的救命粮食啊！妈妈就是这样先公后私、公而忘私。

生性坚强的妈妈15岁时失去父亲，18岁又一手安葬了自己的母亲，能够承受住这样的打击，今生也就没有过不去的坎了。在我的印象中，从没看到妈妈因为生活中的不如意而流泪，我敬佩她坚强的性格。外公外婆相继去世，生活中所有的事都是妈妈自己拿主张，所有的难关都是妈妈坚强挺过。

妈妈心地善良、为人正直、乐于助人，有一件事深深影响着我。那是上世纪70年代，妈妈在当时的五叶乡政府工作，她所驻村的一名农户妻子病危，急需送县人民医院抢救，却因为没钱急得掉眼泪。我妈妈知道后，凑了一百元钱让她家人快送她到县医院。事隔十几年后，我妈妈已调到市妇联工作，这位农户还常惦记着这件事，一天背着家中的土特产来到市妇联向我母亲表示谢意，妈妈却平静地说，当时他家很困难，情况危急，我给他钱就没想到要他还！要知道，当时我妈妈的工资是每月31元钱，一百元相当于



家长里短。在教育子女时，总是要求包容别人的缺点，不要为一点小事而不愉快。小妹家庭闹矛盾时，她从不护短，总是要求子女严于律己，从自身做起。作为一名有60多年党龄的老党员，妈妈对共产主义的信仰坚定而不容置疑，个人的学习笔记有十多本，任何场合都会维护党的利益。平时一起闲聊，只要有人说我们的社会我们的党有这不好那不好，妈妈总是站出来说，我们的党发展壮大走到今天不容易，在国际社会有很高的声誉，我们能过上今天幸福的生活，这样的执政党值得我们信任和热爱。

3个月的工资，这就是我那乐于助人的妈妈。都说，子女拥有友善品行和广泛的同情心，首先来源母亲，母亲是子女第一位有影响力的教育者，从母亲那里子女受到了心灵的暗示和榜样的示范。妈妈从小在我的心中播下了友爱、善良、坚韧的种子，并且让这颗种子在我心里生根开花结果。

妈妈是一个乐观的学习型老太。退休后，特别愿意参加积极向上的老年活动，大合唱歌颂祖国歌颂党，打拳舞剑强身健体，从不

妈妈总说，自己一辈子与世无争，但也不吃亏，正如古人说的，吃亏就是福。70年代，单位加薪是有比例的，有一次加薪比例是50%，妈妈正好赶上工作变动，两边单位都不算，这种事妈妈从不会去争，但事后，当时的一把手领导特意去县里要了一个指标给了妈妈，并再三强调，不能让老实人吃亏！妈妈始终忘不了领导的关心，始终好好工作。她认为，好好工作不求名利，只求内心平静。

纳海严父 践勤廉 识己明事 慎行言

——我的父亲「国良」那些事

文 / 杨阳

从 24 集团军高炮团营助理转业回溧阳公安条线，从市交警大队车辆管理所副所长到郊区中队指导员，如今已经卸下戎装、脱下警服退休在家的杨国良，留给周围老战友、老同事、老朋友、老邻居最深刻的印象就是做人严肃、做事严谨，不仅如此，在我的眼中，他还是个“抠门小气”的父亲，而在我的母亲的眼中，他更是个“不懂用权”的丈夫，但是在我们的心中，他是我们一辈子最值得信任和依靠的男人。

父亲的勤：他用“小气”给了母亲一辈子的“福气”

每天早上 5 点，父亲总喜欢光着膀子拿着一只菜篮，从东门水桥头、西门菜场、昆仑菜场、燕山菜场……一路跑步锻炼、买菜，一年四季，风雨无阻，顶多大冬天套上一件军背心，下雪下雨天撑把伞，东门的鱼最便宜、西门的牛肉最划算、彭家的豆腐有嚼头，这是父亲的“经济账”。厨房重地，是父亲的“场子”，24 军在河北沧州，北方人的饮食被父亲带到了我们家，尤其是面食，即使早就有了现成的饺子皮可以买，但是父亲总喜欢自己和面、擀面、剁饺子馅，母亲插不上手，顶多负责烧一锅水。家里要是请客，父亲从来不买现成的熟菜，一手好刀工，尤其是那个土豆丝，是亲戚朋友每次来必点的菜目。从父亲 1986 年转业回地方工作开始，母亲就没有买过菜、下过厨房，外婆和母亲的几位姐妹总是戏称这是“福气”，而父亲跑步买菜、天天下厨的习惯已保持了近三十个年头。

父亲的廉：他用“硬气”让全家人做事说话有“底气”

父亲的驾照是部队里的 A 照，也担任过很长一段时间的汽车连教练，回地方后一直和车子打交道，可直到今天，管了一辈子机动车的父亲，却没有一辆属于自己的汽车。从儿时有记忆起，依稀记得父亲上下班骑的那辆擦的发亮的脚踏车，直到我参加工作后买了私家车，父亲也很少坐，只有大年初一才搭回顺风车，去乡下长辈家拜年，为此，母亲也曾偶尔埋怨父亲“有权不用，过期作废”，尤其是遇到大雪天，要去杨庄老家拜年，母亲的“批评”就更多了。我和妻子商量着想以接送女儿为由给父亲买辆车，父亲的徒弟，如今也在系统内提了干，想为师傅淘一辆二手车开开，但是都被父亲拒绝了，他的回答很直接“阎王爷多给我活一天，就是要让我多走一天路，以前公家的车不用，现在年纪大了，走走更健康，做人还是“硬气”点好啊，被人指着背脊骨的事情，我不做！”正是父亲一辈子的“硬气”，让周围认识的人都很服气，让我和



母亲在别人面前说起话来“底气”十足。

父亲的诲：他用“正气”让我明白了做人要“争气”

如今，我大学入了党、找了份体面的工作，单位里也提了中层干部，有了属于自己的家庭，孩子也快上小学了，但是在父亲眼中依旧还是个毛没长全的孩子，虽然和父母不存在所谓的代沟，但是每次在双亲家中吃饭最怕的就是父亲的谈话，“儿子，不是我说你，你们夫妻两人的收入不算低，要学会过日子啊，该省的要省，算计不够一世穷，爸爸有40年党龄，比你年纪还大，我一天花不了1元钱，菜金和家里开支都是你妈妈的退休工资里支出，我的退休工资你妈全帮你存了下来，我两个月理一次头发……这辈子没有拿过公家的

一针一线，没有贪过单位的一丝一厘，不要以为你现在当了个小科长，管了一科室的人，但是做事、做人还是要讲原则讲党性啊，手不能‘长’、嘴不能‘馋’、不该拿的，不要去碰，不该吃的，山珍海味也不能吃！”

父亲老了，胡子也白了，但是，背始终是直的，走起路来虎虎生风，有时候也觉得被父亲说教，心里有一丝厌烦，但是静下心来想想，父亲的告诫都是一辈子的经验，是提醒我不要走弯路，走错路。女儿曾经问我，“爸爸，你最害怕的人是谁？”，我不加思索就回答“当然就是我的爸爸，你的爷爷喽”，“爸爸，那你最崇拜的人又是谁呢？”，片刻的深思，我是这样回答小家伙的：“还是你的爷爷，我的父亲……”

从政八德之一
为政以德：孝

文 / 夏国中

编者按：2014年11月3日，王岐山同志在《人民日报》上刊文指出：“中华传统文化的核心就是‘八德’：孝悌忠信礼义廉耻。这些就是中华文化的DNA，渗透到中华民族每一个子孙的骨髓里。”王岐山在文章中进一步强调要

弘扬中华优秀传统文化，坚持依法治国和以德治国相结合。为此，本刊连载漯河市纪委副书记夏国中撰写的“从政八德”系列，以飨读者。因本刊于2016年第4期刊登了其系列之三“说忠诚”，故后续将陆续刊登其系列其余六篇。

中国优秀传统文化的丰富哲学思想、人文精神、教化思想、道德理念等，可以为人们认识和改造世界提供有益启迪，也可以为道德建设提供有益启发。

历史是最好的老师。在漫长的历史进程中，中华民族创造了独树一帜的灿烂文化。我国古代主张民惟邦本、政得其民，礼法合治、德主刑辅，为政之要莫先于得人、治国先治吏，为政以德、正己修身，居安思危、改易更化，等等，这些都能给人们以重要启示。

我国自古以来就有崇尚道德作用、重视从政道德的传统，最早的一部政论文集《尚书》，就有“德唯治，否德乱”的记载。孔子在《论语·为政》中讲得更为形象和精辟，他说：“为政以德，譬如北辰，居其所而众星拱之。”为

政以德，是说德行是为政治国的根本。“德为善政”。一个地方的政府及其职能部门，如果党员干部整体上是道德高尚的，那么人民群众自然就会真心诚意地拥戴和支持，施政就有了可靠的思想保证、精神支柱和群众基础。

中国传统从政道德的一个积极内涵就是对道德教化的重视。孔子说：“道之以政，齐之以刑，民免而无耻。道之以德，齐之以礼，有耻且格。”（《论语·为政》）意思是说仅仅用政令来引导，用刑罚来威慑，禁止人民做坏事，



那么，民众充其量能做到不触犯法律，但不会有羞耻之心。如果用道德来引导民众，用礼节来规范民众的行为，民众就不但会有羞耻之心，有知善知恶的荣辱观念，而且能逐渐成为有道德的人。

道德，对个人来说，是做人做事的重要基石；对党员干部来说，则是立党为公、执政为民的重要基石；对民族和国家来说，是发展稳定的重要基石。

要尊重自己的历史文化，把握文化根脉，取其精华，去其糟粕，坚守和弘扬优秀传统文化，让民族文化生命得以延续。“孝悌忠信、礼义廉耻”，最早是由宋代理学家、思想家朱熹总结提炼出来的，世称“朱子八德”，是儒学的精髓，是古时做人的基本道德。

百善孝为先。“夫孝，天之经也，地之义也。”（《孝经》）孝排在八德之首也就是这个道理。曾国藩说：“读尽天下书，无非是一个‘孝’字。”“人不孝其亲，不如禽兽。”鲁迅先生说，“不孝敬的人是天底下最可恶的人”。

孝是重要的德行。“孝，德之始也。”（《论语·弟子行》）孝敬父母是道德的开始。孟子曰：“人人亲其亲，长其长，而天下平。”（《孟子·离娄上》）意思是说：“只要人人各自亲爱自己的双亲，各自尊敬自己的长辈，那么，天下自然就可以太平了。”试想：人人都具备了孝的良好品德以及孝所带来的其他良好品行，何患天下不平？在隋唐实行科举考试制度之前，朝廷选拔人才的一个很重要途径就是举孝廉，即推举品行孝廉的人出来为官，当然实行科举考试制度之后，孝廉也是考察、提拔官员的一个重要方面。明清时期推行的丁忧制明确规定，朝廷官员的父母亲如若去逝，无论此人任何官何职，从得知丧事的那一天起，必须回到祖籍守制 27 个月，其间不得为官，这一规定更是将孝提到了一个前所未有的高度。

那么该如何去尽孝呢？

及时行孝。《韩诗外传》卷九云：“树欲静而风不止，子欲养而亲不待。”过去而不能追回的是岁月，逝去而再

也见不到的是亲人。子女想好好赡养父母可父母却不在，这是做子女最大的遗憾。为了不留遗憾，我们要及时行孝。我们行孝更多的要注重细微处，如《二十四孝》里面讲到的拾葚异器、怀橘遗亲、扇枕温衾、恣蚊饱血等故事都是于细微处见真情。另外，行孝，更多的要注重精神领域方面，如《二十四孝》里有一个戏彩娱亲的故事，说的是春秋时期楚国隐士老莱子为躲避世乱，自耕于蒙山南麓。他孝顺父母，尽拣美味供奉双亲，70 岁尚不言老，常穿着五色彩衣，手持拨浪鼓如小孩子般戏耍，以博父母开怀。有一次为双亲送水，他假装摔倒，躺在地上学小孩子哭，二人大笑。所以我们要及时在细微处和精神层面尽孝，节假日常回家看看父母，帮父母洗洗筷子刷刷碗，揉揉肩膀捶捶腿，平常多打电话给父母报报平安、关心他们一下，哪怕是听他们唠唠叨叨，都是一种孝顺，是一种简单易行的孝顺，也是一种必需的孝顺。

廉洁是官员最大的孝顺。儒家《孝经》开宗明义章曰：“身体发肤，受之父母，不敢毁伤，孝之始也；立身行道，扬名于后世，以显父母，孝之终也。夫孝，始于事亲，中于事君，终于立身。”由此可见中华孝文化的观念并不止于孝顺父母，孝顺父母只是孝道的开始。当今社会，对于从政的党员干部来说，最大的孝顺就是廉洁。

我自己的切身感受是这样的：父亲在世时，每次回家，总是说一些本地或者在电视新闻里听到的案例给我听，我知道这是在敲打和警示我。父母嘱咐的声音经常在我的耳边响起，父母告诫的画面经常在我的脑海里回放。

曾子曰：“孝有三，大孝尊亲，其次弗辱，其下能养。”（《礼记》）意思是说，孝有三点，大孝是尊重父母，其次是不使自己的言行给父母带来耻辱，再次是能养活父母。实际上，对于天下的父母来说，最幸福的生活莫过于：子女谨遵长辈教诲，堂堂正正做人，踏踏实实做事，为官一任、造福一方，得到群众的夸奖和拥护，让他们为子女感到自豪和骄傲，这也是子女体现孝心的最佳方式。

这个官当得怎样？

——读《于成龙传》

文 / 黄克宇

大清顺治十八年（1661年），45岁的“副榜贡生”于成龙终于得到了自己平生第一个官职：广西柳州府罗城县知县。罗城县在顺治十六年才纳入清朝版图，当时广西战乱刚刚平息，一年多的时间内，朝廷先后派了两任知县，第一位被杀，第二位弃官逃走。要知道，300多年前的罗城（罗城仫佬族自治县）还是个边疆少数民族原始烟瘴之地，条件极其恶劣。那时的罗城，没人愿去。

这个官当得要倒贴。不知道于成龙当时是怎么想的，可能是这个官来之不易。从山西永宁的老家到广西罗城，六七千里地，想想这一路上要花不少盘缠。于成龙家境在当时还算可以，但也没有那么多钱，为了去罗城，不得不典当了部分祖产，凑了一百两银子的路费。顺治年间七品正职年俸才45两，年俸还不够贴路费。这也是清朝之所以收税有“火耗”，送礼有“冰敬”和“炭敬”，当官有“养廉银”的客观原因之一。总之，于成龙开始走上了当官“倒贴”之路。

这个官当得好可怜。罗城，据清史稿记载：遍地榛莽，县中居民仅六家，无城郭廨舍。这里没有田园阡陌，没有墟里炊烟，没有男耕女织，没有牛

背牧童，于成龙眼只有一望无际的蒿草和“面目可憎”的群山。由于战乱，十室九空，残破不堪，住在城里只有可怜的走不了的六户人家。“县衙”是前任知县修的，就是用茅草搭建的三间堂屋，可怜得和农舍一样简陋，没有大门，更不用说仪门，怎么看都不像个县衙。

这个官当得极危险。考虑到任上不能没有人照顾生活，于成龙从家里雇了五名男仆随行。到了罗城，结果病死一个，逃走三个，只留下一个。还好，家里又雇了四人派过去，结果又死了三个，顺带跑回去两个，最后一个仆人都没得。为了防备盗贼袭击，晚上睡觉时，单身的于成龙头下要枕一口刀，床前要插两支枪。如果没有勇气和胆识，罗城这个地方肯定是待不下去的，可见于成龙不是一般的人。

这个官当得很出色。康熙二年（1663年）秋，也就是于成龙到罗城的第三年。广西巡抚金光祖渐渐发现于成龙清明干练，勇于任事，于是打算向朝廷报告，请求把于成龙留在桂林，准备委以重任。罗城的百姓听说后，不干了，就组织了好多人到桂林衙门请愿，非要把于成龙请回罗城不可。结果，于成龙只好继续担任罗城知县。

从这里看于成龙在罗城才三年，不仅得到上司的青睐，更得到罗城百姓的热烈拥护，是个相当出色的好官。

这个官当得真清廉。清朝有个不成文的规定，地方官收税时可以向老百姓加收一笔数量不定的“火耗”银供自己开销。但“火耗”银于成龙不收，罗城的老百姓，哪里见过这样的官老爷？于是在缴纳钱粮时，常常会多缴几个铜钱。长子于廷翼来罗城探望，罗城的百姓知道了，就凑了一些钱送来，非要于成龙收下。于成龙委婉地说：“我儿子一个人出门，带钱行路也不方便，还是拿回去孝养你们的父母吧。”从这里看，于成龙不仅为人公道善良，而且为官是真正清廉。正因如此，于成龙先后就有了“于半鸭”“于青菜”“于糖粥”的外号。

这个官当得特感人。康熙六年（1667年），于成龙被两广总督卢兴祖举为“卓异”，这也是他拼死苦干得来的。同时因“边俸逾期”，就是在边官当得时间太长，连升三级提拔为四川合州知州。罗城百姓们自然是依依难舍。但于大人要升官，总不能拦着啊！于是很多人来为于成龙送行。相送一程之后，挥泪告别，渐渐都回去了，最后只剩下一位老人不肯离去。老人说：“于大人一向穷苦，路上的盘缠肯定不足。小民有一点算卦的手艺，路上可以帮衬大人一点。”从这里看，于成龙是深得老百姓爱戴。

这个官当得有胆识。康熙十二年（1673年）于成龙第二次举“卓异”，主持武昌府政务，准备提任武昌知府。恰在这时，“三藩之乱”爆发了，很快贵州、湖南丢了，湖北形势也是岌岌可危。同时吴三桂派了许多湖北籍部将回籍策反，康熙十三年（1674年）五月，麻城县发生暴乱。于成龙以招抚为方针，使绝大多数协从百姓归家，事态很快趋于缓和。同时，于成龙置生死于度外，以少有的胆识，



只身冒险到叛军山寨，说服叛军首领刘君孚及 300 枪手。10 天之内，顺利平息一场叛乱。真是了不得的人做了不得了的事情。

这个官当得不简单。康熙十七年（1678年），于成龙升任福建按察使。离开湖北时，只有一捆行囊，沿途以萝卜为干粮，两袖清风。当时，大清实行“海禁”政策。福建沿海渔民由于生计的原因，不得不出海打渔，因此被抓了很多，并以“通海”罪名关进大狱。于成龙到任后，在审阅案卷时，发现每案被拟极刑的就达数十人或上百人之多，包括妇女小孩。面对无辜生命，于成龙不怕得罪人，坚决主张重审，他对劝阻的人说：“皇天在上，人命至重，吾誓不能简单从事！”先后使千余名百姓免遭屠戮而获释。重审“通海”案，影响巨大，争取了民心，于成龙是真不简单。

康熙二十三年（1684年）于成龙在两江总督任上去世。《清史稿》中记载：成龙历官未尝携家属，卒时，将军、都统及僚吏入视，惟竹箱内有绨袍一袭、床头有盐豉数器而已。民罢市聚哭，家绘像祀之。谥号清端。

花好与天清

文 / 梅子雨



晚上躺在床上看微信，见一同志在朋友圈里发了一张十分清新爽目的照片，一下子就吸引了我的眼球。他拍的是一枝已经开放的樱花，背景是清爽爽的天空。

这照片构图非常好，天空作幕，那樱花正在盛开，有的还是花苞，但大部分已经绽开了笑脸，娇娇盈盈之意招人喜爱。拍摄的角度选择得很适中，那一片绚烂的樱花似乎就正对着天空在热情地呼喊：我来啦！而天空高远，宁静无言，深邃不可测。

此时我发现，那樱花先开了，叶子还未长出来，仔细看，叶子只有一点点青意。幸福的花儿总是急不可待。

我突然想要为这幅照片写点什么，或者说我一下子就有了莫名的冲动。针对照片的内容，略一思考，我在照片下留下了两句话，“花好无须叶赘，天清不用云缠。”我们常说好花还需绿叶扶持，这是不错的。花与叶并不是对立的关系，

而是相互依存的共同体，有绿叶在衬托着，花儿也许更显其美，更逞风流。万绿丛中一点红，那绿估计就是绿叶了，红者，肯定是花儿了。所以，有些花儿之所以美，绿叶功不可没。在此，我要为绿叶点个赞。

但是，有些东西并不是千篇一律的。在我的眼里，花好无须叶赘，这也是一种生活常态。像凌霜傲雪的梅花，无叶，更显其孤清绝世睥睨下尘。此时，不仅叶没办法与花保持同步，就是有叶，也显多余。还有我眼前的这枝繁盛的樱花，也许正因为无叶，才显得那样的打眼，那样的大气与妖娆，那样的妩媚与可人。

我知道，此时的叶肯定是非常知趣的，它清楚现在还不是自己登场的时候，所以它静静地也是安心地等待着。

花好无须叶赘，跳出自然现象，其实人生也是这样。人活在世上，其实就是要将自己开成一朵花的模样，开得那



样鲜艳、夺目、风华绝代。人生是为开花而来，而我们的时间与精力又都极其有限，此时，我们就没有必要在生活的枝叶叶上纠缠不清了。

再说天清不用云缠吧，人活在世上，没有他人的帮衬当然难成大事，但一个人的精神与人格应该是独立的，是自由自在的，这样他才能活出自己的特色来。想起清代“性灵说”代表人物、诗人袁枚，有人曾问他在诗歌创作上是哪一学派的，他挥笔写下了两首诗作答，“丈夫贵独立，各以精神强。千古无臧否，于心有主张。肯如辕下驹，低头傍门墙？”“独来独往一支藤，上下千年力不胜。若问随园诗学某，三唐两宋有谁应。”说得是那般的豪爽大气。自成体系，不受他人拘绊，只有这样，你才会成为你自己。

天清不用云缠，其实一个人在为官作宰挂印悬牌上也是如此。一些人走上了领导岗位，地位高了，手中有了权力，自然会有“云缠”，这是避免不了的事，谁都想从你掌权的手中分得一杯羹。此时，考验一个干部党性与品格的时候来了。如果你心中有主，行得正走得直，自然不怕云缠雾罩。你知道自己是为普罗大众服务的，不是为某一撮人奔波的，更不是为了个人的私利而蝇营狗苟。这样，你就会在大是大非面前敢于理直气壮地表态，不畏浮云遮望眼，敢于拨开云雾见青天。但是，如果你心存小九九，从政的初衷就出现了偏差，那么在工作中就难免会搞小团伙，从事山头主义，乐于与人拉帮结派，愿意在云山雾海中搅和，最终迷失方向，不知来路也没有归途。

花好无须叶赘，天清不用云缠，其实我们也需要叶和云，但我们更要分清自己与叶和云的关系，只有这样，我们才会行得更稳走得更远。

人生中的是是非非，值得你去揣摩推敲么？那些蜗角之利蛮触相争，又有什么意思呢？关注太多的细节，会消耗我们前行中宝贵的力量。纠缠于太多的人事当中，会削减我们前行的力量与意志。放下一些可以放下的东西，就冲着自己人生的那朵花而去，就冲着那片湛蓝蓝的天而去，你就会发现，你会活得很单纯，也会活得很精彩，就像那一枝高傲的樱花，那一片艳艳的天空！

最美人间四月天

——致工作在一线的纪检人

文 / 史春涛

你是人间四月天，
你是人间最美的四月天，
岸边的杨柳丈量着纪的尺度，
湖中的静水倒映着事的黑白，
你是四月天里的徐徐清风，
拂过江河，拂过小溪，
拂过林间的鸟儿，拂过世上的人儿，
从清晨到黄昏，从青丝到白发，
吹走那躲藏衣角的尘埃，
吹走那遮蔽双眼的雾霾，
留下洁净的工装，留下清亮的双眸。

你是四月天里的丝丝小雨，
无形到有形，天空到地面，
吮入小鸟的喉间，淌入人们的心田，
善利万物而不争，荡涤污浊而无声，
滋润着我们的心田，净化着人们的魂灵。

你是四月天里的明媚阳光，
照耀山川，照耀平原，
洒向矗立的森林，洒向陌陌的农田，
从黑暗到光明，从忏悔到释然，
温暖着世间的万物，驱散着寒冬的阴霾。

你是四月天里的点点甘露，
凝在叶面，凝在枝头，
挂着彩色的光，垂着透明的纱，
从夜色到晨光，从酝酿到生发，
如同你奋力拼搏的汗水，
就像你缀满大地的承诺。

纪检人，
你是庄严，你是坚毅，
在使命的召唤下，奋然前行，
是池塘里深藏的棵棵莲藕，
此生注定绽放朵朵圣洁，
是春来万树花开的守护，
诠释着纪检人的神圣职责，
你是爱，是暖，是希望！



老领导的「招呼」

文 / 杨汉祥

记得那天我刚接到去区化工局办理一件信访举报案的任务后，就在机关内听到两则消息，一则反映区化工局财务比较混乱，违规用钱的情况常有发生，而且这些都与化工局一把手赵欣局长有关。对于这些反映我倒无所谓，因为我所带领这个办案组的成员个个都是财务检查的高手，查找有关经济违规问题对他们来说都是小菜一碟，加上他们每个人都很敬业，所以圆满完成本次办案任务是没有问题的；另一则消息反映区化工局这位赵欣局长是金老的亲外甥，这让我感到很意外也很纠结，因为在接下来的办案中，如果一旦查到赵欣局长有问题，而且还由此让他受到惩处，这让我怎么向金老交代。

金老曾是我们区纪委的副书记，现在虽然早已退休，但我跟他关系不一般，想当初金老在职在位时，是他硬是把我从乡镇机关“挖”来，并安排到他所在的区纪委工作。多少年来在他的不断“敲打”与“锤炼”下，我这个纪检工作的门外汉逐步成长为查案执纪的骨干，我也从办事员逐步升任为科员、副主任，后来也正是在他一再推荐下，我得以顺利被提拔为区纪委案件室主任。由于金老的人品思想，做人做事，让我一直对他非常敬重，也一直把他当作最亲近的知己与恩师，尤其在他退休后我俩成了

忘年交，平时也常有走动，在一起时我最关心的是他的饮食起居、身体心情；而他最牵挂的是我的思想作风、工作学习。如今突然说他是那位赵欣局长的亲舅舅，这在以前我可从没听说过，当然更没想到这次我会带队去调查自己恩师的亲外甥。

虽然有着这么一个思想顾虑，但真正去办案时我还是有原则与底线的。所以到了区化工局就一头扎进他们的财务账目中，而且刚开始就发现这位赵欣局长确有不少问题。谁知正当我们准备再作深入调查之际，我突然接到金老的电话，要我当晚务必去他家一趟。真是“怕什么就来什么”，我估摸着金老肯定知道由我带队在化工局查案的事了，这次也一定为他外甥的事儿要给我吩咐些什么，而且很可能是一次非正常的打招呼。

晚上到了金老家，他果真直奔主题，先问我知道赵欣是他的亲外甥吗，我当然如实相告。金老说既然知道了就明白在办案中你应该怎么做。我当即表示明白，但心里还是猜不透这次金老到底要我怎么做，因为毕竟他与赵欣之间有着浓浓的亲情。见我满脸疑惑，金老则严肃地说：“小杨啊，我看你不像明白样子，我就担心你这次碍着我的面子而不敢动真碰硬，所以才约你来的。”金老接着又诚恳地叮嘱我：“纪检干部在任

任何时候都必须坚持原则，秉公执纪，带着私心杂念去办案就是害人害己害国家，在这次不同以往的办案中，你可千万不能因心慈手软而让自己犯错误，也让我这老头子在众目睽睽之下丢脸啊……”这一晚金老又像他在职时那样，把我结结实实地“敲打”了一番，话语虽然严肃强硬，但让我心里反而轻松了许多，也为自己原来那种不应有的顾虑以及低估金老觉悟的猜测而深感惭愧。

接下来的办案变得异常顺利，区化工局财务问题被一一查出，赵欣也因涉嫌在经济上严重违纪，受到党内严重警告处分，并被撤销局长职务。最近一个双休日，金老又把我约到他家，他开了一瓶家中珍藏多年的剑南春酒，在我们爷俩尽兴对酌之际，金老端着酒杯说这次一定要好好感谢我。我觉得很奇怪，有什么值得他老人家谢我。金老一脸真诚地说：“一是谢你在那次办案中与原来一样正直无私，严格执纪，为我这个糟老头子争了光、长了脸，因为我毕竟是你曾经的领导与师傅呀；二是谢谢你铁面无私查出了我外甥的问题，迫使他及时悬崖勒马，不然发展下去这臭小子肯定会坐牢。”我心里一阵激动，当即也端起酒杯回敬道：“老领导，真正接受感谢的应该是您，幸亏您那天晚上及时给我打‘招呼’，让我头脑一下子清醒了许多，也让我从中学到了许多，今后我一定会按照您老人家的教诲继续走下去。”就这样我们一老一少喝着聊着，不知不觉中竟把一瓶酒全喝光了。

走访，更要走心

文
罗
君

年初，省里提出搞大走访活动。我们市紧跟上级要求，提出“三大一实干”活动。三大，即大走访，大讨论，大转变。活动一经发动，全市上下迅速行动开了。

我所在的科室按照活动要求，对接的是社渚镇大田村。社渚镇地处我市西南边陲，与安徽省接壤。接到任务后，我犯难了。工作这么多年，一直在机关工作，很少与群众打交道，一时不知从何入手。光是怎么开口打招呼说明来意我就在心里打了好几个草稿。“大娘，老乡，我们是来大走访的……”怎么听着像电视剧里红军桥段啊，不行。“您好，我们是市纪委工作人员，今天来……”这语调像是和群众隔着十万八千里，没感情。看我不停的嘀咕，我老公说：“还是我们单位的工作性质容易和群众沟通。”看我疑惑的眼神，老公接着说：“我们那，开口先问医保社保交了没，现在农村老百姓最关注的就是这两样。”我一听，猛然醒悟。对啊，我自个儿连要去大走访的目的都没理清楚，这不是瞎扯么。于是，我静下来，开始思考，从我们单位工作性质出发，大走访重点要“访”什么？我列了这么几项：民情民意调查，对村干部有无问题反映意见

建议，对十八大以来反腐败有何看法等。

找准了切入点，我和同事就准备选个周末开始走访。真是无巧不成书。临出发前的周五，社渚镇纪委的杨书记正好进城来委局汇报工作，听说我们本周末要去大走访。赶忙给我们出谋划策“你们最好两个时间段去，中午吃饭的点和傍晚四五点，你们早去了也找不到人，年轻人全出去打工了，留家里的白天要下田，你们只有吃饭的点去才行，不然村里找不到人”“另外，你们可以请村里的村干部、队长带着一道，他们对每户人家情况都熟悉，当然，你们向村民问情况的时候可以请他们回避，这样村民就不会有所顾忌了。”杨书记短短几句话，听得我是心服口服，毕竟是做群众工作的老把式啊，像我这种一看就是不会做群众工作的“嫩头青”。经杨书记这么一点播，我又对我们之前的走访方案进行了细化，对大田村的情况进行了摸底。

正式走访那天，我们带了点干粮，踩着点到了村上。果然，陆陆续续看到村民扛着农具，拎着篮子回各家。为了不耽误村民们回家做中饭，我们几个两两为一组分头开始行动。我和我们室的老钱一组，他有多年农村工作经历，轻车熟路的推开院门找村民攀谈起来。我紧跟其后，正准备跟上掏出笔来作记录，边上突窜出一只草狗，朝我大叫。我吓得赶紧缩在院门外，进退不得，这时，村民一边训斥着自家狗，一边掩着道引我到屋里，笑着对我说“姑娘别怕，自家狗不咬人的”。我不好意思的冲他笑笑，心里在懊恼自己的胆小。“姑娘一看就是城里人，没在乡下呆过，乡下人家养狗的，都是家养狗，温顺老，不咬人的。”一位大伯笑着和我搭话。我一面庆幸这算是和群众搭上了话，自觉开场不是那么的突兀，一面又隐隐的觉得我这怕狗的举

动像是和群众之间隔着道栅栏，漓汤漓水的。我暗自给自个儿下决心，再碰到狗，绝不这么抖抖索索。

到下一家时，那家人正吃好中饭，中饭吃的是青团子。主人虞阿姨很客气，硬要拉着我们一块吃。我们告诉她单位有纪律，不能在村民家里吃饭，她又热情的给我们倒上水，端出长凳让我们坐下。我注意到，虞阿姨在拉我们坐下前，用围裙在长凳上擦了擦。这一细小的举动，让我联想到几年前我为数不多的几次下乡经历。我清楚的记得，每次我都不会喝村民倒上来的茶水，还要解释说自己不渴。其实，我完全是洁癖作怪，嫌弃农村人脏。而此刻，我对这样的自己心生鄙夷。我一边坐下，一边接过阿姨倒的水抿嘴喝了一口。我心底有点儿高兴。我想，这样子的我是不是已经开始慢慢融入群众中了。

一天下来，我们走访了24户，收集记录群众反映问题70多个。一天的走访，给我最直观的感受就是，群众的淳朴与乐观。其实他们也知道我们的走访，未必能给他们立马解决问题，可是他们依然对党、对政府抱着绝对的信任，真心诚意的向我们反映问题，提出意见建议。而我们党员干部，更要扪心自问，自我反思，我们的走访，有没有“走心”，带没带“感情”。能不能和老百姓坐一条板凳？农民手上的泥土还没洗干净，你握不握手？“村里困难户端来一碗热水，那碗裂个口子，你喝不喝？”……这些问题，回城的路上，我在心里反复问着自己。

“民者，国之本也。”脚下有多少泥土，心中就有多少真情。我想，我们党员干部只有走到群众中间，坐坐群众板凳、吃吃农家饭，聊聊琐碎事，走心了，带情了，才能更了解民心民意，才能更接“地气”的做好工作。

“两会”传递出的十大反腐信号

文 | 曾亚波

每年3月的全国“两会”，反腐败都是热点话题。今年“两会”是党的十八届六中全会聚焦全面从严治党后首次召开。会议释放出哪些反腐信号？是着眼于年度反腐工作部署还是对今后一段时期的反腐败工作都具有指导意义？

信号 1：获得感使群众更加期盼反腐倡廉进一步深入

会前，人民网第十六次推出两会热点问题调查显示，在285万投票中，反腐倡廉以35万票居选项热点排行榜首位，这是反腐倡廉第六次被选为最热选项。

【点评】党的十八大以来，随着党中央推出一系列坚决有力的举措，党风政风有了明显转变。无论是党员干部，还是人民群众都有切身感受。特别是“八项规定”、反“四风”，使大量过去“不是问题的问题”得到查处，社会风气大为好转。重大节假日的公款送礼少了，所关门改为群众能进的公共场所了，公车被拍卖普通干群也能拿到车贴了……群众的获得感是公认的。但是为什么反腐倡廉仍以更高的票数位居关注榜首呢？因为群众知道“四风问题”有隐蔽性，会变出花样悄然滋生，发生在群众身边的腐败远未除尽。如有的地方和单位公款吃喝向机关食堂、培训中心转移，以办公用品、会议费等名目套取资金滥发津贴补贴、奖金实物，一些党员干部以打牌娱乐为名，行利益输送之实……群众的关切表明他们对党中央反腐败的高度信任和支持，也饱含对反腐败进一步走向深入的期盼！

信号 2：两会会风会纪“升级版”影响深远

代表委员集体吃自助餐，驻地不铺红地毯，不打迎接

标语……十二届全国人大五次会议、全国政协十二届五次会议分别制定改进会风严肃会纪的具体措施，并在大会秘书处设立会风会纪监督组，实行每日重要会风会纪问题零报告。北京市民成先生说：两会亲民、为民、不扰民，没让老百姓觉得搞特权，提高了群众的认可度。

【点评】“升级版”的两会会风会纪成为新的标杆，必将刮向基层，影响深远。从北京到全国各地地方，两会期间，代表委员出行集中乘坐会务大巴，无警车开道、无交通管制，与社会车辆并行，无形中拉近了群众与代表委员的心距离。中央八项规定出台已是第五个年头，老百姓对两会不摆花，不铺红地毯，不放气球等节俭风已经习以为常，现在会风会纪又延伸到了对代表委员参会期间言行的监督，代表委员们充分感受到了代表人民的份量之重，广大群众则感到嘱之放心。两会新常态，也将成为人们工作生活中的新习惯。

信号 3：从严治党将以政治生态为标尺

3月7日在上海代表团，习近平总书记指出，全面从严治党永远在路上，要把严的要求落实到党的建设全过程和各方面。在辽宁代表团和四川代表团，习近平则反复强调了政治生态问题。3月8日在四川代表团，习近平说，各级领导干部要带头执行《准则》《条例》，把好用权“方向盘”，系好廉洁“安全带”，激浊扬清，扶正祛邪，自觉为营造风清气正的政治生态履职尽责、作出贡献。3月9日在吉林代表团，习近平说，政治生态事关从政环境，政治生态污浊，从政环境就恶劣，从而引发权欲熏心、阳奉

阴违、结党营私、团团伙伙、拉帮结派等一系列问题。反之，严肃党内政治生活，坚持正确用人导向，真正把忠诚党和人民事业、做人堂堂正正、干事干干净净的干部选拔出来，就能形成风清气正的良好政治生态。

【点评】连续在几个代表团审议时都着重谈全面从严治党，颇具深意。全面从严治党要落到实处，就必须从影响政治生态的方方面面着手，抓早抓小，抓长抓常，抓严抓实。有人以为政治生态是一种看不见的状况，说起来容易抓起来不好着手。现在的巡视工作突出了政治巡视，抓党内监督的同时要求规范党内政治生活，都说明政治生态是检验我们管党治党是否有力的重要标尺。记住了权为民所用，“方向盘”就不会歪；谨记老老实实做人、干干净净干事的廉洁守则，“安全带”自然可以呵护平安。深刻领会总书记讲话精神，要从思想作风、权力运行和政治动机等全面检讨党内政治生活中存在的种种不良现象，努力从每一个基层党组织改起，整体性、全局性生态转变可以使每个人都少犯或不犯错误。

信号 4：加快“互联网+政务服务”转变政府职能

李克强总理在《政府工作报告》中指出，各级政府认真落实中央八项规定精神，坚决纠正“四风”，严格执行国务院“约法三章”。依法惩处一批腐败分子，反腐败斗争形成压倒性态势。李克强表示，简政放权核心是要转变政府职能，处理好政府和市场的关系，这不是一朝一夕之功。因此，我们必须进行自我革命，刀刃向内，我一直说要用壮士断腕的精神坚韧不拔地加以推进，不管遇到什么样的问题，甚至会有较大阻力，但是要相信我们有足够的韧性。简政放权、放管结合、优化服务是三位一体的，要通过“互联网+政务服务”，让群众少跑腿、少烦心、多顺心。

【点评】简政放权是本届政府工作的重要目标之一。这项工作已开展几年，各级政府在简政放权方面也做了大量的工作，但是诸如行政审批事项数量的减少并不代表政府效能的提高，李总理强调转变政府职能的步子还要加快，没有自我革命的精神，改革就不会有实质性的进展；转变政府职能是一个长期的过程，不能麻木而应有坚持不懈的精神；简政放权，不能光体现在政府服务事项的减少，要体现在群众办事事项的减少上，通过“互联网+政务服务”的科技手段是一个重要标志。这进一步为我们今后的工作指明了方向，也提出了进度要求。

信号 5：党和国家的自我监督这样实现

王岐山在参加北京代表团审议时指出，党和国家的治理体系包括两个方面：一是依规治党，坚持纪严于法、纪在法前，实现纪法分开，以党章党规为尺子，靠严明的纪律管全党治全党；二是依法治国，依据宪法法律法规治国理政。党既要加强对自身的监督，又要实现对国家机器的监督；党内监督全覆盖必然要求实现对所有行使公权力的公职人员监察全覆盖，强化党和国家的自我监督。

【点评】深刻理解依规治党与依法治国的关系，才能真正贯彻全面从严治党。王岐山关于党和国家的治理体系两个方面的论述，解开了长期以来一些人对于党政关系的矛盾理解，以及党的纪律制度与国家法律制度的矛盾理解，种种矛盾理解都是偏向于把党政对立，党纪与法律对立，从而对党的领导的合法性、党纪手段的合法性产生怀疑。王书记的讲话表明，党内监督不仅是对党内同志，也是对国家机器，这不是让党纪代替国法，而是实现党纪监督、公权力监督的全覆盖，也正是在依法治国体系下进行的衔接实践。国家机器的运行没有任何问题，但运行国家机器的人必须受到监督。不然的话，就是党纪归党纪，国法归

国法，反而容易导致党与政貌合神离，党政矛盾突出。这段话不仅阐明了一个重要的理论问题，也为即将全面铺开的国家监察新实践奠定了基础。

信号 6：走好中国反腐之路必须坚定自信

在全面理解党和政府对反腐败工作的领导问题上，王岐山指出，在中国历史传统中，“政府”历来是广义的，承担着无限责任。党的机关、人大机关、行政机关、政协机关以及法院和检察院，在广大群众眼里都是政府。在党的领导下，只有党政分工、没有党政分开，对此必须旗帜鲜明、理直气壮，坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信。

【点评】党纪与国法要分开，但党政只有分工、没有党政分开，这为基层实践指明了方向。过去确实有不少同志怕他人指责“党政不分”而在改革中缩手缩脚，始终不能迈开步伐。树立这样一种认识，就是要对自己所走的中国特色社会主义道路有自信，这个自信来源于什么？王书记讲的就是理论自信、制度自信，以及讲话中分析的源于中国历史传统的文化自信。没有自信，什么都干不好。等于是告诉大家：在中国，这么干就对了！理论的清醒才能带来行动的自觉，可不要小看了这些大是大非的问题。

信号 7：依规治党依法治国催生国家监察委

王岐山指出，要把全面从严治党和全面深化改革、全面依法治国有机结合起来，通过制定国家监察法，赋予监察委员会必要的调查权限，使党的主张成为国家意志。留置是调查权的手段，要将其在国家监察法中确立，彰显全面依法治国的决心和自信。随着我国法律体系的完善，所有政纪均已成为国家立法，政府依法行政，党纪与法律之间没有中间地带，要实现法治建设的与时俱进，体现依规

治党和依法治国有机统一，巩固党的执政之基，完善治理体系、提高治理能力。

【点评】设立国家监察委员会，根本目的是要加强党对反腐败工作的集中统一领导，实现对所有行使公权力的公职人员监察全覆盖。根据全国人大常委会的决定，现在试点地区监察委员会职能大体上分为监督、调查和处置三方面。为此，人大常委会的决定赋予了十几种手段，包括强制手段。例如，可以采取谈话、讯问、询问、查询、冻结、调取、查封、扣押、搜查、勘验检查、鉴定、留置等措施。“留置是调查权的手段，也将在国家监察法中确立。”有必要留意一下王岐山书记讲到的“留置”，就是一种强制措施。它不同于民法中对于财产的“留置”处置，是对被调查人的留置盘问，这一全新意义的法律术语将成为今后依法治国的常用词。王岐山在讲话中再次强调了成立监察委员会对于全面从严治党和全面依法治国的重要意义，并为国家监察立法吹风。讲话对于我们深刻理解纪法衔接、完善法治以及今后反腐败工作的走向十分必要。

信号 8：国家监察立法已经倒计时

十二届全国人大五次会议新闻发布会上，大会发言人傅莹说，把行政监察法修改为国家监察法的工作已经开始，今年应该可以提请人大常委会审议。3月9日，全国人大常委会法工委副主任许安标在记者会上说，将行政监察法修改为国家监察法，是今年的立法重点。全国人大机关和中央有关部门正在密切合作来研究相关的修改问题。从工作安排上，拟于2018年3月提请十三届全国人大一次会议审议。

【点评】2016年12月，全国人大常委会通过了关于在北京市、山西省、浙江省开展国家监察体制改革试

点工作的决定。目前试点工作进展顺利，三个地方成立的监察委员会，都在按照改革试点方案的要求，切实加强党的领导，认真组织实施，试点工作积极稳妥、依法有序推进，所积累的经验都将体现在明年的国家监察立法上。立法一经推出，全国范围的国家监察委员会都将迅速成立。

信号 9：用法治思维和法治方式反腐败将成常态

十二届全国人大五次会议上，最高人民法院工作报告和最高人民检察院工作报告都对反腐败工作的新特点做了概括。2016年，“两高”发布贪污贿赂刑事案件司法解释，明确贪污受贿定罪量刑标准；最高法指出，郭伯雄、令计划、苏荣等“大老虎”被依法审理并关进“笼子”，在审判白恩培受贿、巨额财产来源不明案件中首次适用终身监禁；最高检指出，2016年检察机关立案侦查职务犯罪47650人，其中原县处级干部2882人、原厅局级干部446人。依法对王珉等21名原省部级干部立案侦查，对48名原省部级以上干部提起公诉。一大批侵害群众利益的“苍蝇”被绳之以法；杨秀珠等多名潜逃海外的“狐狸”被抓回。最高人民法院、公安部、财政部联合下发《关于保护、奖励职务犯罪举报人的若干规定》。

【点评】对贪污受贿定罪量刑标准的调整，体现了对腐败行为的零容忍。进一步细化保护和奖励职务犯罪举报人的各项措施，体现对举报人的保护进一步制度化。这都是法治思维、法治方式用于反腐的体现。对腐败官员的惩处比以往更从严，查处的干部数量不比往年少。这充分表明，反腐败斗争压倒性态势已经形成。进入2017年，仍将保持反腐高压态势，坚持惩治腐败力度决不减弱，零容忍态度决不改变，而法治思维、法治方式将继续深化。对司法机关来说，就是要在审理每一起腐败案件、判决每一个

腐败分子时，都能准确适用法律条文，及时公布贪腐事实，把每一个案子都办成铁案。法治思维和法治方式除彰显了党和国家有腐必惩的决心，树立法治威严外，还给全社会上了一堂堂反腐“公开课”，有助于实现不敢腐的目标，完善不能腐的制度，构筑不想腐的堤坝，收获“大法治”的成效。这也意味着我国的反腐正从治标向治本迈进，全面从严治政正向纵深发展。

信号 10：“反腐力度减弱”是无稽之谈

3月5日的“两会部长通道”上，监察部部长杨晓渡批驳“反腐力度减弱”的说法：“这完全是无稽之谈！”“十八大以来，反腐败工作取得了很大成绩。但和人民期望、中央要求还有很大差距，我们会保持反腐败高压态势，决不让腐败分子逃脱天罗地网。”杨晓渡表示，两会前就有四个落马了，两会之后还会再打虎。对于中纪委为什么总在两会的时候打虎，杨晓渡回应说，不是总在两会的时候打虎。“我们从年初就开始打虎，打虎始终没有停过。”

【点评】“反腐败导致经济发展停滞”“反腐败是反的反对派，自然而然就会力度减弱了”“如果真的彻底反腐会导致亡党亡国，所以反腐败力度必须减弱”……一直以来，民间和海外媒体对于中国反腐败反到哪一步的议论始终没有停歇。总有人认为反腐败是权宜之计，就是不相信中国会有真的反腐败，更不相信会有真正彻底的反腐败。实际上是他们对十八大以来全面从严治党的布局缺乏了解，并将局部的问题、暂时的困难放大化，甚至有人希望看到反腐败“到此为止”的情况。这在今天的中国是不可能的。反腐败不是面子工程，不是想打就打几个“老虎”，依规治党、依法治国是不以某个人的意志为转移的，必将永远在路上，不会停歇。

以“四个争做”树立巡察干部良好形象

文 | 奚 盛

在全市上下深入开展“三大一实干”活动，全力推进建设“强富美高”新常州的征程中，作为新形势下对各级党组织开展“政治体检”的巡察干部，责任重大，使命光荣，必须树立良好形象，发挥利剑作用，增强群众反腐获得感。

争做有激情的巡察干部

当下，增创发展新优势，种好常州“幸福树”的宏伟蓝图已经绘就。历史给了我们奋发有为、建功立业的大好机遇，必须以夙兴夜寐、激情工作给出回应。在新一届市委任期内，要完成对巡察对象的巡察工作全覆盖，时间紧，任务重，要求高。作为巡察干部，更要有学习的激情，干事的激情，创新的激情，增强从事政治巡察工作的光荣感、责任感和使命感，用“完不成任务不撒手、不解决问题不罢休”的干劲、钻劲、狠劲和韧劲，努力在研究问题中有新见解，在部署工作中有新思路，在解决问题中有新方法，在落实决策中有新成效。

争做重责任的巡察干部

要做到对党负责。提高开展巡察工作的政治觉悟和政治站位，坚定政治方向，坚持问题导向，坚守价值取向。要做到为民尽责。着力发现群众身边的“小官大贪”“微腐败”问题线索，让人民群众有真切的获得感，为“常州幸福树”除虫增绿。要做到自律守责。“常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心”，自觉做到“慎独、慎欲、慎微、慎初”，

不逾越制度“红线”，不触碰纪律“警戒线”，不试身法律“高压线”。

争做敢担当的巡察干部

在加强党性修养中提升担当的追求境界。增强“四个意识”，多从党和国家前途命运着想，常怀忧党之心，恪尽兴党之责；多为人民群众谋实事、办好事、解难事。在勤奋学习知识中提升担当的能力素质。加快知识更新，优化知识结构，丰富知识储备，努力成为巡察工作的行家里手。在做好实际工作中提升担当的具体本领。我市的巡察工作在市委的高度重视和各个部门的共同努力下，有较好的基础，良好的氛围。2017年新一轮巡察工作即将全面启动，对全体巡察干部既是严峻的挑战，也是锻炼的机会。

争做守规矩的巡察干部

保持“打铁还需自身硬”的思想自觉和行动自觉，切实加强自我监督。用权守规矩。自觉把手中权力置于党内规矩的约束之下，确保行使巡察权力不失范。干事守规矩。自觉遵守巡察工作规则、行为准则，严格执行巡察工作纪律，用制度管人，按制度办事。交往守规矩。自觉净化社交圈、生活圈、朋友圈，明辨是非、抵御诱惑，不断增强在交往中防腐拒变的“免疫力”，努力成为让党放心、人民依赖、忠诚干净担当的巡察干部。

“清风问纪站”为党员干部“纪律导航”

文 | 蒋王娇

“幸亏咨询了你们，不然啊我一不小心就违纪啦！钱少赚点没啥，这么多年工作勤勤恳恳，不能违反党纪最重要！”像微信平台跳出的这样事后感谢的留言，武进区纪委“清风问纪站”工作人员小杨每天都会收到。

说起这条留言，小杨印象深刻，这就是发生在自己身

边的故事。“我有个区管干部的党员朋友，他朋友有个农家乐饭店开得红红火火，但因为家中出了点事情要把店盘出去，我这朋友就想把农家乐盘下来经营，跟我闲聊间无意中谈起这事，我还以为他打算辞职经商了，没想到他还不知道区里的《党员领导干部防止利益冲突暂行办法》的



相关规定！”后来，小杨将这位党员干部朋友约到“清风问纪站”，详细解读了防止利益冲突的文件条文，明确党员领导干部不准“以承包、租赁、受聘等方式从事商业和其他经营活动”，这才避免了这位朋友违反党纪规定。并且，因为这家农家乐在他自己的行政职责管辖区域内，本来想让爱人去经营农家乐的方案也被推翻了。

“他啊，事后还邀请我去他们单位宣传，将这些规章制度联系实际讲细讲深，防止大家行差踏错。”小杨介绍，邀请清风问纪站“送纪下基层”的单位还不在少数。

“像文化站提出要给年轻党员补一补党史知识，我们按其所需上门宣讲《学习党史 增强党性 坚定信念》。区卫生系统要求医生党员对党的纪律常怀敬畏之心，不拿回扣不收红包严守纪律，我们便专门定制了《从严治党的制度利器》党课……”已经开展了数次“点单式”专题廉政纪律宣讲活动，清风问纪站负责人对这项颇受好评的活动如数家珍，为基层及时送去“点单式”定制课程。

短短半年时间，“清风问纪站”已为50多名党员干部个人答疑解惑、为基层2000多名党员送去最新的纪律服务。谈到帮助到这么多党员干部解决了身边的实际问题，“清风问纪站”工作人员话语间满是成就感。

“清风问纪站，您身边的纪律导航。”走进“清风问纪站”设在武进区纪委机关“清风书吧”的办公地点，每天都有一名懂业务熟悉纪律条规的纪检干部轮值班，相关文件、书籍分类摆放整齐，方便随时查阅答问。面对基层党员领导干部对相关纪律条例的偌大知识需求空间，“清风问纪站”应运而生，率先成为全市首家纪律咨询服务站。定位于为全区党员干部提供纪律咨询服务，宣讲纪律底线和红线，引导党员干部增强纪律观念和廉洁从政意识，在实际运行中，“清风问纪站”的这些功

能还在不断扩充强化。

“世界那么大，你想去看看，只不过你是党员干部，想要出国旅行那可是有规定的，不是你想走就能走哦！”小杨又抽空编辑好文章，轻按发送键，将今天的微信公众号栏目“清风说纪”的推送文章传给了网络尽头的无数党员干部。图文并茂、内容详实、语言幽默，没过多久就获得了身边党员干部朋友圈的无数转发和点赞。微信公众号后台则全天接收文字、语音留言咨询。微信平台的网络在线咨询也受到了年轻党员干部的青睐，纪律导航员将一条条纷繁的纪律条款解读成通俗易懂的口语释义，纪律监督提醒无处不在。谈话间又有一条语音接入了微信平台，“我是乡镇的，领导让我带队到井冈山培训学习，我今年才接手负责这项工作，怎么安排行程好呢？每人学费标准、出行交通工具，新的一年有没有详细的规定呢？”小杨又忙着翻阅区相关单位出台的文件整理成文字回复咨询，做好咨询回复的台账登记记录。

“我们纪检条线理论知识更新变化这么快，要是不学习就跟不上最新的形势变化。”小杨指着手边的《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》，空白处都做上了密密麻麻的笔记释义。“不光是普通的党员干部会来咨询，我们很多的基层纪检监察干部在工作中遇到难题也会来跟我们咨询，比如如何运用最新的条例进行监督执纪工作。”

“‘清风问纪站’就是我们纪委为全区党员领导干部设立的‘纪律便民服务站’，我们每个工作人员都是‘纪律导航员’！”分管该项工作的区纪委副书记符毅梅如此点评。这也是武进区纪委生动践行“四种形态”的成果，通过建立健全教育防范机制、完善纪律引导制度，帮助党员干部消除认知“误区”，防止误闯纪律“禁区”，解除自我束缚、释放创新活力。

新北区纪委成立学思践悟工作论坛

文 | 芮 杨 丽 鹰

4月14日，新北区纪检监察系统学思践悟工作论坛揭牌，旨在打造党规党纪学习培训平台、上级精神学习贯彻平台、执纪监督工作交流平台和改革创新思路研讨平台。今后，通过“学思践悟”工作论坛这一载体，将建立起常态化的学习教育机制，最大范围集中智慧，最大可能汇聚力量，持续深入推进党风廉政建设和反腐败工作，全面营造风清气正的良好政治生态。

同时，为充分调动整合执纪监督资源，2016年底区纪委制定出台了《新北区执纪监督智库建设管理办法》，在相关领域、行业寻找优秀专家学者，为新北区的执纪监督工作提供智力支撑。会上，26名同志受聘为新北区第一批执纪监督智库成员。今后，他们将充分发挥专家智囊团作用，为执纪监督工作提出高水平的意见建议。



坚持问题导向 深入推进政治巡察工作

文 | 溧阳市巡察办

巡视巡察工作是党内监督的重要组成部分，是党要管党、从严治党的重要手段。党的十八大以来，溧阳市委高度重视巡察工作，采取边探索边实践的方式，围绕着发现问题、形成震慑，倒逼改革、加强管理的要求，深入推进巡察工作，较好地发挥了巡察的利剑作用。

依托“三大平台”，选准巡察角度

“只要方向正确，迈出一步就是胜利”。能不能选准角度是巡察中发现问题形成震撼的前提。我们清醒地认识到，对基层的巡察工作来说，既要基层党组织领导班子党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力等三大问题进行全面巡，也要注重对群众身边的腐败问题进行重点察。

一是可追溯的问题纪实平台。设计“共性+个性”的党风廉政建设责任模板，市委与全市67个基层党委（党组）、纪委与49个基层纪委（纪检组）签订个性化的责任状；制作主体责任和监督责任纪实本，对落实“两个责任”进行全程纪实；要求基层纪委（纪检组）围绕党风廉政建设方面存在的问题，定期上报《廉情报告》，逐步建立了随时查询、可以追溯的基层履责情况的纪实平台。

二是多部门的问题收集平台。开展巡察前召开由纪检监察、组织人事、政法综治、网络监管办、信访、重大项目办、

财政等部门参加的联席会议，对被巡察单位党风廉政建设、基层党建、领导干部廉洁、重要民生问题、网络热点事件、热点信访问题、重点建设项目等情况的信息进行全面收集。

三是多方位的问题发现平台。结合纪实平台和问题收集平台汇总的信息，会同纪检监察、组织人事部门对问题情况进行分析研判，选准巡察的题材；召集纪检、审计、财政、农工办、检察院等部门专业人员会议，围绕所选题材“如何巡、怎样察”切准巡察的刀子。

利用“三大手段”，固化问题线索

“不解决桥或船的问题，过河就是一句空话。不解决方法问题，任务也只是瞎说一顿。”围绕带题环节中确定的导向和明确的航标，在巡察过程中我们依托专项巡、突击巡、专业巡等三大手段，切实提高问题线索的固化能力。

一是“常规巡”+“专项巡”。围绕“三大问题”在对基层组织进行常规巡察的同时，围绕重点人、重点事、重点领域开展各类专项巡察行动，提高巡察的针对性。围绕执行市委、市政府决策、市政府重点工作推进以及服务基层、服务群众、服务企业等方面开展效能巡察；针对我市村“两委”干部违纪违规问题多发易发的情况，开展了村级财务的推磨审计专项巡察工作；聚集农村土地复垦、粮食直补、

秸秆综合利用惠农强农补贴和农村低保发放等四方面的问题，认真开展基层“微腐败”专项督查；针对借各种名义用公款或集体资金吃请、送礼、变相旅游等四风问题出现的新变体，开展四风问题专项督查。

二是“常态巡”+“突击巡”。在按部就班的对基层开展一轮轮、一茬茬巡察，常态化开展巡察工作，确保巡察全覆盖的基础上，每年安排30%的比例对已被巡察过的单位来一个“回马枪”，以迅雷不及掩耳之势搞突然袭击、突击检查，对上一轮没有发现的问题实行“再发现”，对尚未深入了解的问题“再了解”。同时，适时开展延伸巡察的方式，对被巡单位的业务科室、下属部门进行延伸巡。在村级推磨审计专项巡察中，我们对上一轮村级财务巡察中发现问题进行汇总，列出“负面问题”清单，找出“多发病”“易发症”，然后“按图索骥”再次对村级巡察。

三是“全面巡”+“专业巡”。实施“3+X”工作模式配备巡察人员，即除配备纪检监察、组织人事、财务审计等方面的人外，结合被巡察单位工作职责，抽调熟悉该业务的专家组成巡察组开展巡察。如针对建筑工程招标方面的巡察中，我们抽调了住建、招标办、政府下属的建设公司等单位的专家参与。“3+X”模式使巡察工作在对被巡察单位的政治体检进行全面巡的同时，对被巡察单位的工作履职情况也进行了专业体检，发现的问题既有“共性”也有“个性”。

利用“三种形式”，处置问题线索

“以肉去蚁，蚁愈多；以鱼驱蝇，蝇愈至。”在精准“把脉”，认真“问诊”的基础上，找准被巡察单位的问题症结，

有针对性的开出治病药方，才能做到药到病除。

一是写好巡察报告。坚持高站位，聚焦被巡察单位党组织在党的建设和履职尽责方面问题，用政治的语言、客观准确拟定巡察报告向被巡察单位反馈；以事实、事例和线索为支撑，对被巡察单位在党风廉政建设和反腐败工作方面存在的重大问题，形成专题报告，向巡察工作领导小组报告；对巡察中发现的涉及全局性、普遍性、体制性等深层次的问题，进行分析、归纳向市委主要领导报告。

二是列出巡察清单。实施清单式管理，建立问题清单，并与被巡察单位落实签收制度；紧扣“六大纪律”按照干部管理权限向纪检监察、组织人事部门进行移交；建立任务清单，在被巡察的单位进行公开，接受广大干部群众的监督。2016年以来，通过巡察发现领导干部的问题线索40余条，对30余个基层单位下发了任务清单。

三是提出巡察建议。逐一对照巡察中发现问题，分别向党委政府、被巡察单位、相关部门提出整改建议。针对村“两委”虚列开支来化解“正常”招待费的问题，向市委提出了“开前门、堵后门”的思路，将招待费与重大工作相挂钩，解决了村“两委”干部“被动式”违纪的问题；针对巡察中发现市级平台招标“门槛高、时间长、手续繁”导致基层单位自行招标易产生“萝卜招标”的情况，向市招标办提出重新研究办法的建议。

“行百里者半九十”，有效解决问题，防止旧病复发是开展巡察工作的关键。我们将继续强化巡察成果的运用，在督促被巡察单位即知即改、立行立改“亡羊补牢”式整改的基础上，举一反三，努力构建“发现问题、形成震慑、倒逼改革、加强管理”的良性机制。

溧阳市：让清明更“清明”

清明节将至，溧阳市纪委紧盯重要节点，采取多种形式，进一步加大监督检查力度，坚决防止“四风”问题借风俗反弹，巩固和深化作风建设成果，确保清明更“清明”。

该市专门下发通知，要求全市各单位落实好“两个责任”，采取专项检查、明察暗访和随机抽查等方式强化监督检查，重点检查清明节期间违规公车祭扫、违规公款吃喝、违规大操大办祭扫事宜等问题，挺纪在前，营造清明的节日氛围。

该市通过《溧阳时报》专栏、市纪委公众微信号、官方网站等媒体平台，警示提醒广大党员干部特别是领导干部严守中央八项规定精神，率先垂范，用实际行动在群众中树立良好形象，做到移风易俗、文明祭祀、净化社会风气。

同时，该市再次向公众公布“四风问题随手拍”手机举报平台的作用和举报方式，公布24小时举报电话，借助无处不在的群众力量进行无缝监督，让可能发生的四风问题无所遁形。对举报的问题，一经查实，严肃查处并通报曝光，保障清明期间平安和谐、风清气正。（钱文炬 莫 杨）

接受廉政教育 筑牢思想防线



3月21日，五星街道谭墅村组织党员干部前往常州市预防职务犯罪教育基地参观学习，接受警示教育。在警示教育基地，各位党员在讲解员的引领下，通过图文展板、视频影像、互动多媒体等多种科技手段，现场聆听了党中央领导关于加强党风廉政建设的重要指示，观看了监狱实景、忏悔书、典型案例等影像资料，亲身体会到贪腐给社会、家庭和个人造成的危害，受到了深刻的思想洗礼。（王婷婷）

钟楼区：廉洁教育从娃娃抓起

我叫张昕，目前是一名小学生，我的妈妈是一名共产党员，她是我好老师，平时经常严格教育我：“要做一个廉洁正直的人，从小事做起，不随便拿别人一分一毫，不能为了利益而做出伤害身边人的事。”妈妈的话我早已铭记于心，今天参加了蓝天社区的青少年廉洁书法比赛，我写下这个“廉”字，是要以此为座右铭，长大做一个廉洁正直的人。（史春涛 黄 飞）



三大一实干，钟楼纪委这么干



3月29日上午，钟楼区委常委、纪委书记刘敏一行6人一户一户敲开五星街道五星村村民的家门，积极响应“三大一实干”活动号召，深入群众，了解基层实情。

“问政于民方知得失，问需于民方知始终。”走访中，刘敏以“接地气”的方式和群众沟通，面对面，心贴心，认真记录下一条条群众提出的问题，把基层实情带回工作中。钟楼区纪委共计划走访510户居民，通过大走访，倾听民声，畅通民意，进一步促进反腐倡廉工作。（史春涛）

武进区：严排风险点 强“三资”管理

近日，武进区委决定在全区开展农村集体“三资”管理风险点排查工作，这既是加强基层党风廉政建设的现实需要，也是遏制和防止侵害群众切身利益产生微腐败问题的有效举措。

这次廉政风险点排查的重点是村、涉农社区集体“三资”管理工作；排查的主体是村（社区）书记、主任、会计及村务监督委员会主任等重点岗位干部，镇（街道）“三资”管理职能部门；排查的方式采取村（社区）自查，镇（街道）职能部门帮查、镇（街道）纪（工）委督查的方式进行；排查的内容主要是围绕农村集体“三资”管理的职责履行、制度落实、流程管控等方面展开。（武纪宣）

金坛区：首批12名派驻村纪检员获聘上岗

4月11日上午，金坛区纪委在指前镇召开派驻村纪检员工作部署会议，首批12名派驻村纪检员在受聘仪式中拿到了聘任证书。区纪委副书记、监察局局长张小平，指前镇党委班子主要成员以及区纪委相关职能室负责人参加会议。

向村派驻村纪检员是深化农村党风廉政建设的现实需要，是强化上级党组织对下级监督的有益探索，也是推进全面从严治党向基层延伸的有效抓手。

该区聘请的派驻纪检员是从各部门在职在编的党员中严格选拔出来的，覆盖面广、代表性强、联系群众紧、综合素质高。为确保这支队伍切实发挥作用，还制定了专门的《实施意见》，印制了《纪检员工作日记》，建立考核办法，对派驻纪检员履职尽责情况进行痕迹化、全程化管理。派驻工作的深入开展，将监督的“探头”延伸到了村组、架设到了群众身边，进一步织密了监督网，必将对治理基层“微腐败”、增强群众“获得感”中发挥积极的作用。（韩寅飞 田永灿）





武进区雪堰镇：廉洁教育从娃娃抓起

日前，地处武进区雪堰镇的潘家小学举办了为期一周的少先队员“廉洁伴我行”系列活动。学校根据学生的年龄和认知特点，将廉洁教育融入社会主义核心价值观教育之中，通过开展读一本廉洁教育图书、讲一个廉洁小故事、编一张廉洁手抄报、出一期廉洁主题板报等系列活动，培养学生积极健康的理想信念和荣辱观念，让全校师生充分感知“廉”能量。（许燕 李永清）

常州市工商局通过“三抓”构建廉政教育“路径图”

今年，市工商局将通过“三抓”构建廉政教育“路径图”，即：抓节点、抓初起、抓关键，进一步加强党员干部群众党纪条规教育。一是抓住特殊时间节点，开展提醒教育。围绕重要节日，召开廉政教育大会，组织观看警示教育片等。二是抓住干部成长节点，开展预防教育。对新入职的公务员、新提拔的领导干部加强岗前廉政教育，咬耳扯袖，警钟长鸣。三是抓住重点岗位节点，开展排险教育。针对资金使用、执法办案、企业年报、广告监管等重要权力行使岗位强化重点警示。（市工商）

溧阳市：“大走访”为整治“微腐败”蓄力

近日，溧阳市纪委结合“三大一实干”的“大走访”活动，深入村民家中，邀请部分村民代表先后举办了多次座谈会，尽量从广度和深度上了解问题、掌握成因、寻求对策。

经过发放问卷调查、深入农村组织召开座谈会等形式，该市纪委已经将发生在群众身边的“微腐败”表现形式归纳总结成补助发放、工程款支付、招待费使用等三大类 134 个突出问题。接下来，将重点从问责查处和建章立制两方面入手，综合施治、对症下药，为农村基层营造一个风清气正的政治生态。（王飞）

筑牢思想防线 坚守纪律规矩

日前，常州经开区 2017 年度警示教育大会暨重点工程（项目）专项巡察工作会议在行政中心召开，以案说法、以案为鉴，让党员干部接受了一次深刻的警示教育。同时，会议还部署了重点工程（项目）专项巡察工作。武进区委副书记、经开区党工委书记顾伟国要求，全体党员干部要筑牢思想防线、坚守纪律规矩，不断提高拒腐防变能力，为创建国家级经济技术开发区提供坚强纪律保障。会上，与会人员集体观看了警示教育片《贪欲铺就自毁路》，并就工程建设重点环节如何防控风险作案例剖析，对相关人员就重点工程（项目）专项巡察工作开展培训。（常经纪）

金坛开发区：“红黄绿牌”逼出作风大转变

近日，金坛经济开发区出台《关于在为民为企业行政服务中实行“红黄绿牌制”的工作意见》，对机关干部在为民为企业服务过程中出现的不作为、慢作为、乱作为现象实行“零容忍”，进一步扭转作风、提升效能。

该意见通过“三个凡是”明确“红黄绿牌”规则，由服务对象借助政府网站、廉政热线和微信公众号直接向纪工委“举牌”。黄牌预警，对凡是在审批、执法、服务过程中的行政行为不到位、被投诉查证的给予黄牌；红牌处理，对凡是在为民为企业服务过程中有以权谋私、以权寻租现象的给予红牌；绿牌澄清，对凡是经查证举牌人为错告诬告的，纪工委及时启动容错免责机制，澄清事实、消除负面影响。

该意见明确将“红黄绿牌”摘牌结果与员工年度考核相挂钩、与干部选拔任用相挂钩，达到狠刹“庸懒散软拖”作风和逼出机关风气大转变、效能大提升的目的。（欧阳一帆）

强化目标责任 凝聚发展合力



3月31日，薛家镇召开了以落实党风廉政建设主体责任为主题的第四次工作聆讯会。

薛家镇纪委围绕转变职能、改进作风、实干为民要求，在会议上解读传达“马上就办、真抓实干”提质增效工作实施方案及考核办法。马办项目将立足于项目的“定、督、考”。强调党委班子成员主体责任，对于马办项目要求主要领导亲自抓、负总责，并明确一位班子成员具体抓，制定工作方案，细化工作措施，抓好组织实施。会议由牵头领导对“马办”项目考核失分原因作出解释说明并提出整改方案。（耿 烨）

钟楼开发区：开展“家庭助廉倡议”活动



近日，钟楼区星港苑社区举办“家庭助廉倡议”活动，使廉政文化走进居民群众家庭，营造良好的廉政文化氛围，弘扬廉政新风。社区党支部发放《倡议书》，并组织居民在横幅上签名，号召辖区干部职工家属牢固树立家庭助廉意识，廉洁治家、文明立家、和谐兴家，让家庭成为远离腐败的洁净阵地，成为知礼重德的健康场所，成为平安和睦的温馨港湾。同时，发扬艰苦奋斗的优良传统，树立科学、文明、健康的家庭生活方式，夯实家庭廉政基础，积极争当遵纪守法、勤俭持家、廉洁奉公的模范家庭。（潘红燕）

武进地税局召开落实全面从严治党工作会议

3月30日下午，武进地税局召开落实全面从严治党工作会议，全局200多名税务干部参加了会议。

会上，首先播放了武进地税系统作风建设明查暗访片，反映了全系统在作风建设方面存在的问题，对参会人员起到了很好的教育作用。

其次，局党组书记、局长季苏云同志从深化“一岗双责”、践行“两学一做”、规范三项制度、严控“四风”等问题入手，回顾总结了2016年度党建、党风廉政建设和作风建设工作，分析了当前和今后一段时间全面从严治党工作面临的新形势，并对2017年全系统党建、党风廉政建设和作风建设提出了明确的要求和具体部署。



随后，局党组成员、纪检组长许震宇同志回顾总结了过去一年全系统党风廉政建设工作情况，从“三个必须”入手，分析了当前全面从严治党面临的新情况新问题，并对今年的具体工作任务进行了部署，强调要按照中央七次全会及省纪委、市纪委二次全会工作部署，紧密联系地税部门实际，进一步严肃党内政治生活，加强党内监督，强化执纪问责，深化作风建设，以更高标准推进全面从严治党。

最后各科室、各单位负责人依次向局党组书记、局长季苏云同志，递交了2017年全面从严治党责任状。（沈欣）

河海街道纪工委加强对工程建设领域中介机构的廉政教育

3月9日，河海街道纪工委、监察审计室联合建管站召开2017年度招标代理、工程监理、审计等三类中介机构会议，街道办事处主任徐俊出席会议。

会议指出了各中介机构存在的问题和需要改进的地方，徐俊主任强调要认清街道与中介机构之间的“三种关系”，要从“思想、机制、监管”三个方面来进一步加强。

最后，街道纪工委特意邀请了区检察院预防职务犯罪局的曹宇检察官为在座的各中介机构进行了一堂题为“工程建设招标投标领域职务犯罪预防警示教育”的讲座。（河海纪）



洛阳镇：撸起袖子加油干！

3月17日上午，洛阳镇党委召开了2017年全镇党建工作暨“三大一实干”活动动员大会。镇党委书记朱红兴指出，今年的“三大一实干”活动，各级各部门要高度重视，保证力量投入，切实把握好“做什么”“怎么做”“如何做好”这些关键环节、关键问题。要聚焦中心“论”，论明优势、论准短板、论清举措；要全面精准“访”，访出实情、访出良策、访出真情；要动真碰硬“转”，转出干劲、转出担当、转出形象。会上，镇党委书记朱红兴与村党组织书记现场签订党风廉政建设和基层组织建设责任书。（洛纪宣）



市商务局召开党风廉政建设工作推进会

为切实加强局机关、事业单位作风建设和效能建设，全面落实商务系统党风廉政建设工作，2月24日，市商务局召开了2017年度党风廉政建设工作推进会，局机关和直属事业单位全体工作人员近百人参加了会议。

会议由局党委副书记、纪委书记夏海平主持。会上，潘冬铃局长传达了市“两会”精神；局主要领导与分管领导、各处室、各事业单位负责人分别签署了2017年度党风廉政建设责任书；局党委陈建新书记传达了中央、省、市纪委全会精神，并对加强全局党风廉政建设提出了要求：突出思想教育，深化党性修养；突出依规治党，扎紧制度笼子；突出领导带头，严肃纪律规矩；突出抓早抓小，严格监督机制；突出主体责任，加强作风建设。会议最后，全体参会人员观看了廉政教育警示片《乱纪之祸》。（市商务）



天宁区纪检监察系统“打铁还需自身硬”专项行动得到区委书记批示

“区纪委要认真贯彻省纪委蒋书记指示，按照市委费书记和市纪委张书记的要求，抓好纪检监察干部队伍建设，真正打造一支忠诚、干净、担当的纪检监察干部队伍，以‘自身硬’带动全区党员领导干部‘硬起来’。”日前，天宁区纪委将省委常委、省纪委书记蒋卓庆来常州调研及全省纪检监察系统“打铁还需自身硬”专项行动有关情况向区委作了专题汇报，区委书记宋建伟对此作出了批示。（徐浩）

溧阳市昆仑街道：“村书记论坛”筑牢全面从严治党根基

近日，溧阳市昆仑街道党工委组织辖区内所有村（社区）干部，举办了首期“村书记论坛”。

“村书记论坛”每月举办一次，每次邀请一到两名村（社区）党组织书记主讲，展示基层工作前台的好经验、好措施、好思路，内容涵盖加强党的领导、“两个责任”落实、文明城市创建、民生事务措施、重大项目保障、和谐稳定社区等六大主题，形式上采用“经验交流+现场观摩”的方式，使之成为抓基层打基础、解决难点问题的新平台。（狄霞）



金坛区：内部规范提升巡察工作成效



近期，金坛区委巡察办制定《常州市金坛区党委巡察工作操作规范》，涵盖巡察组组务会、巡察准备、巡察组进驻、听取工作汇报、巡察反馈、巡察整改等9个工作规范，对巡察工作全流程进行细化规定，确保巡察工作设计合理、程序完备、成效凸显。

同时，实行挂图作战，附表制作《区委巡查组工作流程图》《问题线索移交工作流程图》，将具体工作步骤简明扼要的呈现出来，使内部规范能够更充分的发挥指导性、实用性和操作性。（陈畅）

溧城镇举办老龄、关工干部培训班



近日，溧阳市溧城镇举办老龄、关工干部培训班。镇党委副书记徐星频到会作了报告，她要求2017年在老龄工作上要采取多种形式逐步构建以养老保障、照料服务、权益保护、文化娱乐为主要内容的为老服务体系，要将重点放在特困老人、空巢老人、患病失能老人、残疾老人和高龄老人的生活保障和照料服务上。在关工委工作上要求“五老”人员，继续弘扬“忠诚敬业、关爱后代、创新务实、无私奉献”的精神，用心用情做好关心下一代工作，为把青少年培养成为中国特色社会主义的接班人而努力奋斗。（王田夫 蒋洪宁）

溧阳市：统一公车标识 严防“车轮腐败”

近日，溧阳市对全市 422 辆公车改革保留车辆，全部安装“北斗”定位系统，实施“一张网”在线管控；并规范喷涂“公务用车”“行政执法”标识并附加监督电话，让公车“亮明身份”，接受群众和社会监督，全面规范公务用车管理，严防“车轮腐败”。（溧纪轩）



钟楼区五星街道： 树廉洁家风，建和谐家庭

近日，钟楼区五星街道花园新村第一社区开展了“廉洁的你，幸福的家”家风宣传活动，邀请社区居民一起分享自己的家风小故事、家训小心得。花一社区特地制作了一份廉洁文化倡议书，鼓励居民朋友们决不做反腐倡廉建设的“旁观者”，当好一名“家庭纪委书记”，使“家风促廉风”的文化通过讲故事、话家常的形式融入居民的文化生活。（季文俊）

武进纪检人之“力拔山兮气盖世”

3月，武进区举办 2017 年度区级机关春季拔河、跳绳运动会，武进纪委派精兵强将参赛，运动员们团结协作，奋力拼搏，



战绩斐然，充分展现了纪检人的铁军风采。（王唱东）

横山桥镇探索开展村级党组织履责全纪实



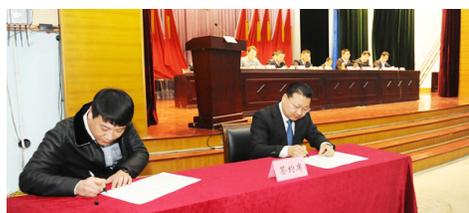
近日，横山桥镇纪委印发《村级党组织履行党风廉政建设主体责任全程纪实手册》，着力构建“清单化明责、痕迹化履责、常态化督责”工作机制，全力打通主体责任落实到农村基层的“最后一公里”。

《手册》列明了《村级党组织履行主体责任清单》，包括“抓好部署推进、开展宣传教育、狠抓作风建设、加强党内监督、维护党的纪律、深化源头预防”6个方面共40项具体任务，“要我干什么”一目了然。

《手册》要求村书记对照责任清单内容，分门别类在专属区域内亲笔记录党风廉政建设全年工作，一事一记、全程留痕。《手册》附《履行主体责任情况鉴定表》，年底由联系点镇领导、镇纪委、镇党委对各村全年履责情况进行逐级鉴定。（刘健）

武进区湖塘镇：“签字背书”让党风廉政建设“守土尽责”

为加强农村基层党风廉政建设，促进基层党组织落实“两个责任”，切实履行“一岗双责”，近日湖塘镇政府与全镇312个党支部签订党风廉政建设责任书，通过签字背书的形式层层分解责任、层层传导压力。图为镇党委书记与基层党组织书记签订责任状。（黄海鸾）



新北区纪委制订内网使用应知应会手册

新北区纪委制订《内网使用应知应会手册》，涵盖内网日常管理、操作说明、注意事项等内容，并要求签订本人承诺，确保每位内网使用责任人提升保密意识，准确规范使用内网终端，切实保障内网的安全使用和规范运行。（于佩）

武进区雪堰镇：边走访边倡议 廉洁家风淳民风

为充分发挥家庭在廉洁教育方面的重要作用，武进区雪堰镇纪委利用“三大一实干”大走访之机，深入党员群众家中，向党员家庭发放“廉洁家风倡议书”共900余份，在全镇大力倡导“以德治家、以廉养家”的廉洁家庭文化，营造“人人思廉、家家乐廉”的良好氛围。图为雪堰镇纪委工作人员正在居民小区现场发放宣传廉洁家风倡议书。（许燕）

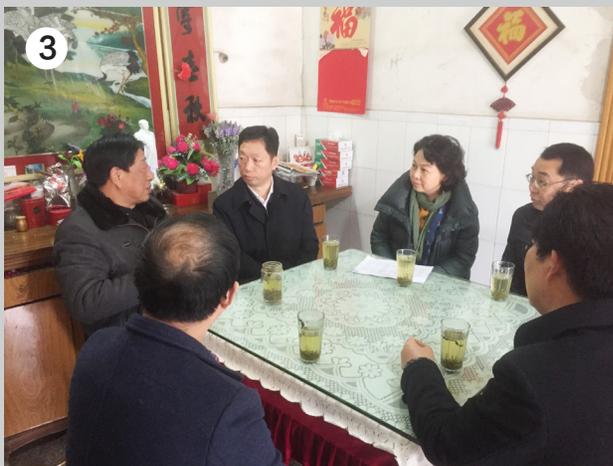


张春福带领机关干部深入联系点开展大走访

近期，市委常委、市纪委书记张春福带领机关干部开展大走访，于3月4日和3月23日分别走访了联系点溧阳市社渚镇和武进区雪堰镇潘家村。

张书记来到相关村民家中和江苏上上电缆集团有限公

司、常州时创能源科技有限公司等相关企业了解实情，协调解决村民家庭和企业发展的困难。走访结束又分别召集相关村民代表和企业负责人座谈，听取意见和建议。大家根据自身实际，畅所欲言。（常纪宣 杨文杰）



1 3月4日，张春福鼓励社渚镇宋新华小孩自强自立

2 3月4日，张春福走访调研时创能源科技

3 3月23日，张春福来到雪堰镇东山咀组看望老党员王金昌，了解到村民种植桃树担心雨季洪涝灾害时，张春福要求当地党委政府全力以赴做好雨季抗洪防涝工作，确保农户种植业不受影响。

4 3月23日，张春福与雪堰镇村民代表座谈

市委部署巡察监督和市纪委派驻监督全覆盖



4月14日上午，我市召开市委巡察工作暨市纪委综合派驻改革动员部署会，深入贯彻落实中央和省委精神，对我市开展这两项工作进行部署安排。市委书记、市委巡察工作领导小组组长费高云在会上强调，用好巡察这把“利剑”、发挥派驻机构这个“探头”作用，切实做到两个“全覆盖”，推动我市全面从严治党迈上新台阶。

市委常委、市纪委书记张春福主持会议。市委常委、组织部长周昌明宣布了市委巡察机构设置及巡察工作任务授权，宣布了市纪委派驻机构设置及监督范围。

按照中央、省相关精神，新一届市委高度重视巡察工作，第一时间配齐配强6个巡察组力量，联动推进辖市、区巡察工作。会议部署了2017年第一轮市委巡察任务授权。

此次推进市纪委派驻机构改革，通过采取以综合派驻为主、单独派驻为辅的形式，撤销39家市级机关内设或派驻纪检监察机构，新设16家纪检组，保留1家纪工委，实现对78家市一级党和国家机关派驻机构全覆盖，从制度和源头上预防和减少违纪问题的发生。

费高云围绕切实做到两个“全覆盖”，推动我市全面从严治党迈上新台阶提出三点要求。一是认清形势，深刻领会加强巡察派驻监督的重大意义，把思想和行动统一到中央和省委的部署要求上来，着力形成管党治党“双轮驱动”、党内监督“双剑合璧”的良好局面。二是各级各部门要牢记肩负的职责使命，强化责任担当，认真履职尽责，在巡察工作方面坚持政治导向、坚持问题导向、坚持立行立改、坚持探索创新，在派驻监督方面职责定位要更加准确、作用发挥要更加充分、派驻管理要更加科学。三是同心同向，努力完成全面从严治党的历史重任。费高云强调，打好今年巡察工作“第一仗”和全力支持派驻机构改革是各级党委必须担负的政治责任，大家要强化责任意识，凝聚政治合力。市各级党委（党组）要增强主动接受巡察、全力配合巡察的政治自觉，主动适应监督，自觉接受监督。派驻干部一定要保持头脑清醒，增强纪律观念和规矩意识，心中高悬法纪的明镜，管得住小节、抵得住诱惑、经得起考验，加强自身建设，树立良好形象，为推进“两聚一高”新实践、建设“强富美高”新常州提供坚强的政治保证。（常纪宣）

