

省纪委书记蒋卓庆到解放思想 大讨论活动联系点调研

◎ 董洪民





根据省委统一部署,5月23日,省委常委、省纪委书记、省监委主任蒋卓庆就开展解放思想大讨论活动到联系点常州市武进区调研,强调要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,扎实开展解放思想大讨论,找准着力点和突破口,突破思维定势,深化改革创新,在新时代推动高质量发展走在前列。

调研期间,蒋卓庆先后来到武进高新区、绿建区和 西湖街道,调研了解轨道交通车辆装备研发、城市建筑 垃圾资源化利用、农村集体"三资三化"提升行动以及 滆湖低碳环保等情况。

蒋卓庆在联系点主持召开座谈会,听取常州市委和武进区委开展大讨论活动情况汇报以及网格化集成管理、农村土地制度改革等工作情况介绍,就一些具体问题进行深入交流。蒋卓庆指出,今年是改革开放40周年,省委决定在全省开展解放思想大讨论活动,目的是要把全省广大干部群众的思想和行动统一到习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神上来,以思想大解放引领发展高质量,把习近平总书记对江苏发展的系列重要指示精神落到实处。武进作为"苏南模式"的重要发源地,要深刻把握解放思想

的内涵,继续保持敢闯敢试、敢为人先的精气神,挖掘自身优势,找准突出短板,以创新的思路解决发展中的问题。要发挥典型引路作用,既学习外地先进经验,又善于用好身边典型,走出一条具有自身特色的产业转型升级新路。要认真落实中央和省委关于打好防范化解重大风险、精准脱贫、污染防治"三大攻坚战"的部署要求,严格落实责任,加大推进力度,确保如期完成各项攻坚任务。要大力实施乡村振兴战略,不断夯实基层党建,强化村务监督,深化农村集体"三资"管理监督工作,完善农村产权交易平台和村级财务管理会计核算机制等制度,扎扎实实做好各项基础工作。要认真落实中央关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见和省委关于完善鼓励激励、容错纠错、能上能下"三项机制",大力营造干事创业的浓厚氛围,凝聚改革创新的强大动力。

蒋卓庆要求各级纪委监委带头解放思想,认真履行职责,既要紧盯"关键少数",严格依纪依法惩治腐败,又要着力解决群众身边的不正之风和腐败问题,实现标本兼治,维护风清气正的政治生态,为建设"强富美高"新江苏提供坚强纪律保障。

解放思想须防寿陵失步

◎ 常纪平

今年是我国改革开放40周年。40年来,全国各级从解放思想入手,破除制约发展的陈规陋习和思维定势,大胆开拓创新,各行各业改革开放取得丰硕成果。40年后的今天,解放思想在神州大地成为推动时代发展的引擎。此时此刻,解放思想必须坚持实事求是的原则精准推进、循序渐进。

解决思想要从本地、本行业、本部门实际出发,从自身优势出发,从聚焦差别化、个性化发展着手,分析自身长处、不足,从长远发展的纬度,从查找发展动力和发展动能的差距,发挥人才优势和发挥广大人民群众的主人翁精神不足处入手,从尊重劳动和尊重创造的角度布局谋篇,加强顶层设计和系统规划,坚持功成不必在我的胸怀,踏石留印和抓铁有痕的作风,充分激发身边的全体发展主体的积极性和创造性,众志成城,锲而不舍,久久为功,则金石可镂!

解放思想必须聚焦主责主业,方能防止舍本逐末,寿陵失步。各行、各业、各单位,都有自身的优势,各单位的每个人

都有自己的特长,解放思想从何处解放,从何处入手,归根结底是为了做强自己、做好本职工作、做优特色,一句话做好自己。那么,"我是谁,我有什么优势,我有什么特长,我有什么缺点和劣势,"找到自己以后就能定准、定好自己的位置,才能精准确定自己的前进方向。然后打开窗户,呼吸新鲜空气;走出去向先进学习;对照先进,才能找到自己与先进地区或先行单位在观念方面的差距,查到精神面貌的不足,补齐担当、作风方面的短板,实现真正意义上的解放思想。

解放思想必须坚持从落实规定动作入手,还没有领会规定动作的精神实质和真正目的,就开始姑妄言之"创新",势必背离解放思想的宗旨,这是典型的"歪嘴和尚念经"。解放思想要从增强"四个意识"和坚定"四个自信"的高度,切实解决发展观念、发展思路、发展动力和精神面貌、工作作风等关键问题,也就是在发展道路上如何落实忠诚、干净、担当的要求。任何背离这个方向和要求的"创新"或"另劈蹊径",都会劳民丧财,终将南辕北辙。



2018年第3期

总第324期/双月刊 内部资料 免费交流

封二 省纪委书记蒋卓庆到解放思想大讨论活动联系 点调研

封三 中央纪委信访室调研组来常州调研

封四 省纪委副书记刘月科调研常州市监督执纪工作

主 管 中共常州市纪律检查委员会

常州市监察委员会

常州市纪委、监委宣传部 主 办

编委会

任 主 张春福

副主任 石伟东 张 毅

主 编 吴洪新

副主编 刘西亚

编 辑 王云峰 谭 剑 刘 鑫 皇甫冰

杨余越

址 常州市新北区龙城大道1280号1号楼 地

A座2612室

编 213022 邮

电 话 0519-85688170 E-mail czjjw@126.com 准印号 苏新出准印IS-D025 刷 常州大华印刷有限公司 印

常州江南心文化产业投资发展有限公司 策划设计

版 2018年6月 出



《龙城清韵》

网址: jjw.changzhou.gov.cn 微信公众号二维码, 欢迎扫码关注

解放思想须防寿陵失步

常纪平

要闻中心

新闻速递

国内新闻、省内新闻8则

解放思想大讨论

用好两把"尺子"凝聚监督合力

张春福

张春福到解放思想大讨论活动联系点调研

常纪办 天纪宣

全市纪检监察系统部署开展解放思想大讨论活动 常纪办

10 市纪委监委理论学习中心组再次举办解放思想专题学习会 常纪组

11 解放思想再出发 淬炼铁军扬清风 李根东 张 洁

工程九行动

12 市纪委召开四个层面座谈会征求完善"容错纠错"机制 建议 常纪办

12 市纪委召开推讲会部署党风政风监督工作任务 党风室

13 钟楼区农村产权交易平台促进农村党风廉政建设 丁 莉

14 打造"三资"监管闭合链条 推动全面从严治党向基层延伸 吕柏平 袁 杰

15 小讲堂大载体 推动派驻机构履职能力提升

徐 军

|廉洁文化"十进"活动

16 常州市开展廉洁文化"十进"活动

江 恺

16 市纪委与市委党校共商廉洁文化建设 杭爱民 袁崇安

17 深入推进廉洁文化建设 打造崇廉尚洁新风尚 武纪宣

18 市教育局开展"我的廉洁梦"主题教育活动 张文松

18 天宁区开展"廉洁文化进学校"系列活动 陈婷婷

19 市国资委以"五廉"活动为载体深入推进廉洁文化建设 严华忠

19 市交通运输局积极开展廉洁文化进交通站点活动 朱文光

20 轨道公司开展"树清风、展风采"廉洁文化作品征集活动

轨道办

永远在路上

巡察在行动

21 十二届市委第六轮巡察工作动员部署会议召开 蒋英臣

21 突出"快、全、细、严" 提高巡察质量

22 "实细精深" 打基础 化繁为简促巡察 周 欣

23 村级巡察反馈指问题更谋实效 段江华

23 巧借力助推国企巡察 陈 畅

24 抓好"五个结合" 推动巡察成效"最大化" 王 阳

25 "三查三看三评"确保真抓实改巡出成效 刘 莉

派驻进行时

26 跟踪督查 确保经济责任审计发挥应有功效 施大荣

27 派驻监督"项目化""靶向问诊"精准化 杨 艳

28 做一天"质监人" 试"七步工作法" 吕海波 顾国兴

29 派驻"探头"盯紧重大事项 做好"护林员"

五 璐 张 洁 双是一年粽叶飘香时 驰而不息纠"四风" 周康荣

监督执纪问责

31 常州构建河长制问责机制 对失职失责行为严肃问责

31 防控廉政风险点 管住基层"微权力" 杨金伟 张 清

32 "三箭齐发"提升执纪监督实效 葛建芬 高建平

33 建立纪律处分"现场警示"教育制度 毛蓓丽

工作探讨

34 强化"五机制、五制度、五联动"督促驻在部门落实主体责任 市纪委监委第十四派驻纪检监察组

35 从"官方语言"到"群众语言" 罗 君

基层扫描

36 武进区:纪律提醒函助力"阳光招生"等17则

打铁自硬

做铁打的打铁人

44 清风同心行 共创新思享 常纪组

45 荐书活动8位同志推荐书目及理由

49 "清风同心·新思享荐好书"活动有感两篇

50 学法考法 纪检监察干部走在前列 常纪机党

51 勇拼搏 乒乓赛场展风采 马淑莹

51 "菜单式"培训为干部"加餐" 周 沫

52 为"最美机关青年"周海兵点赞

52 "四类谈话"严管厚爱纪检监察干部

郑 凌

谢涓

工作札记

53 谈话"走心"方能打开心结

黄巍叶 -

54 第一次接访

余坤彭

王 醒

56 用"心"转身,踏上"新"征程——记转隶后第一次参与 审理谈话 车 妍

58 "小房间"里有"大乾坤"

孙嘉希

案件聚焦

审查调查

59 "八化"加强留置案件安全工作

案管室

60 想园开展消防安全检查活动

王 淼

60 一张表规范监委调查措施使用

吴华丽

61 举报人说"我满意"

三 室

61 市纪委监委举办首期纪检监察信息技术工作首期业务培训班 九 室

审理人说

62 对纳入失信被执行人名单的共产党员应如何追究纪律责任 史本帅

警钟长鸣

64 折价购股受贿 追责后悔莫及

常纪审

65 酒后驾车存侥幸 触犯刑法两行泪

曹钟华

人物风采

古代廉政人物

66 常州古代廉政人物(卅四)六朝重臣 忠俭一生 顾 斌

身边勤廉

68 创新发展,绘就小村振兴新蓝图——记天宁区牟家村党委 书记袁洪度 吴逸飞 董 玉

文苑雅韵

龙城夜话

72 为广大干部干事创业撑起一片绿荫

梅子雨

74 只留清气满乾坤——读曾亚波《"笼子"就这样扎牢》

印荣生

76 时光如莲 桃园野菊

78 党风廉政教育不应"走马观花"

陈 瑶

国内新闻

中共中央纪委对涉党和国家机构改革的党内法规和相关文件作出清理决定

根据党中央统一部署,中央纪委开展了涉党和国家机构改革党内法规和相关文件专项清理工作。日前,中 央纪委印发《中共中央纪委关于废止涉党和国家机构改革党内法规和文件的决定》,决定废止涉及党的纪律检 查体制改革和国家监察体制改革的中央纪委党内法规和文件51件,主要是与党的纪律检查体制改革和国家监察 体制改革精神不相符,以及与上位党内法规不一致的,比如《关于加强和改进行政监察工作的意见》《关于中 央直属机关和中央国家机关纪检、监察机构设置的意见》《关于加强行政复议行政应诉工作的通知》等。

下一步,中央纪委还将对内容与党和国家机构改革精神不协调、不一致的部分党内法规和文件开展修改工作。 (来源:中央纪委国家监委网站)

赵乐际:坚定不移深化政治巡视坚决维护习近平总书记核心地位维护党中央权威和 集中统一领导

5月14日,贯彻落实《中央巡视工作规划(2018-2022年)》推进会在成都召开,中共中央政治局常 委、中央纪委书记、中央巡视工作领导小组组长赵乐际出席会议并讲话。

他强调,维护习近平总书记核心地位、维护党中央权威和集中统一领导,是新时代巡视工作的"纲"和"魂"。 要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神,牢固树立"四个意识",坚守政治巡视职 能定位,自觉承担"两个维护"的重大政治责任,扎实推进《规划》贯彻落实,进一步提高巡视巡察全覆盖质量, 为统筹推进"五位一体"总体布局、协调推进"四个全面"战略布局提供坚强保障。 (来源: 新华社)

中央纪委印发《中央纪委国家监委领导班子关于改进工作作风的实施办法》

《实施办法》明确,在改讲调查研究方面,完善调研工作制度,注重调查研究效果,简化陪同接待工作, 力戒形式主义、官僚主义。在精简会议活动方面,严格控制会议活动数量、规模、时间和经费支出,坚持开短 会、讲短话,精心设置会议议题,充分安排讨论,提高会议活动效率和质量。在精简文件简报方面,大力压减 各类文件,从严控制发文数量和发文规格,提高文件简报质量和时效,严格文稿发表。在改进新闻报道方面, 规范新闻报道范围,精简报道篇幅,运用网站、微信、客户端等新媒体加强对中央纪委、国家监委重要会议、 活动、政策措施、工作成效的宣传报道。在加强外事管理方面,严格执行外事工作纪律,认真执行因公出国(境) 管理规定,从严控制出访团组数、人数和天数。在厉行勤俭节约方面,始终坚持"两个务必",严格执行有关 待遇规定,带头树立良好家风。 (来源:中央纪委国家监委网站)

中央纪委国家监委统一设立派驻机构

经党中央批准,根据党章党规和宪法、监察法有关规定,中央纪委国家监委统一设立派驻机构,名称为中央 纪律检查委员会国家监察委员会派驻纪检监察组。对驻在部门新设或更名的,派驻机构名称作相应变更。派驻纪 检监察组对中央纪委国家监委负责,履行党的纪律检查和国家监察两项职责。 (来源:中央纪委国家监委网站)



省内新闻

江苏: 建立健全鼓励激励、容错纠错、能上能下"三项机制"

近日,江苏省委制定出台了《江苏省党政干部鼓励激励办法》《江苏省进一步健全容错纠错机制的办法》 《江苏省推进党政领导干部能上能下办法》,建立健全鼓励激励、容错纠错、能上能下"三项机制",旗帜鲜明为敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲。

鼓励激励、容错纠错、能上能下"三项机制"相辅相成、互为补充,容错纠错是关键一环。实施容错纠错,就是对在改革创新、担当作为中出现一些偏差失误的干部,只要不违反党的纪律和国家法律法规,勤勉尽责、未谋私利,能够及时纠错改正,都不作负面评价,免除相关责任或从轻减轻处理。 (来源:中国纪检监察报)

江苏出台"禁酒令"严防"擦边球"禁止公款购买各种酒类饮品

"除外事接待按有关规定执行外,全省公务接待和商务接待一律禁止饮酒和含酒精饮料;全省党政机关和事业单位严格禁止使用公款购买各种酒类饮品……"近日,江苏省委办公厅、省政府办公厅印发《关于公务接待和商务接待禁止饮酒相关事项的通知》,进一步明确和细化有关禁止饮酒规定,堪称江苏最严"禁酒令"。

"禁酒令"规定,对顶风违纪使用公款购买酒类饮品的部门和单位,以违反财经纪律论处,并相应扣减公用经费预算。违规使用公款购买酒类饮品的费用,一律由经办人、审批人自行承担。对在公务接待、商务接待中违规饮酒的,由各级纪委监委按照相关规定严肃查处,并在全省通报。 (来源:中国纪检监察报)

江苏构建"受贿行贿一起查"工作机制

近日,经省委反腐败协调小组研究同意,江苏省纪委监委制定出台《关于加强"受贿行贿一起查"工作的意见》及配套协作方案,强调要充分发挥纪委监委各项职能,严肃查处涉嫌行贿违纪违法问题。逐步构建"查受贿带行贿、查行贿带受贿"的双向查处机制,充分运用党纪和法律赋予的各种审查调查手段形成双向打击。将通过行贿谋取职务提拔、调整,向负有食品药品、安全生产、环境保护等监督管理职责的国家工作人员行贿等行为列为查处重点。

下一步,将进一步完善行贿信息档案查询管理制度,将涉嫌行贿信息分级列入'黑名单',加强与工商、税务等行政执法部门的沟通协作,推动社会诚信体系建设,完善相关行业的市场准入制度,真正让行贿者寸步难行。

(来源:中国纪检监察报)

十三届省委第四轮巡视反馈情况分批公开预告

日前,根据十三届省委第四轮巡视工作总体部署,省委各巡视组分别向27个被巡视党组织反馈了巡视情况。 省委巡视办将于2018年6月24日、6月25日,分省直单位、县(市、区)两个板块,通过省纪委外网("清风扬帆网")、微信平台("清廉江苏")、省纪委内网等媒体分批公开巡视反馈情况。 (来源:清风扬帆网)

用好两把"尺子"凝聚监督合力

◎ 市委常委、纪委书记、监委主任 张春福

全面从严治党必须持之以恒、毫不动摇。新时代历 史方位下的纪检监察工作呈现出许多新特点和新要求, 有许多改革事项需要深化,有许多瓶颈问题需要突破, 有许多制度机制需要完善。纪检监察机关要把思想统一 到以习近平同志为核心的党中央决策部署上来,统一到 习近平新时代中国特色社会主义思想上来,依据党章党 规和宪法法律两把"尺子"履行职责,推进"形"的重 塑、"神"的重铸。

监察体制改革以来,纪委监委合署办公,纪检监察 机关的任务与过去不一样,既要审查违纪问题、又要调 查职务违法犯罪问题, 既要考虑纪的因素、又要兼顾法 的内容,既要用纪言纪语、又要用法言法语,使执纪执 法同向发力、精准发力。这就需要纪检监察干部进一步 转职能、转方式、转作风,自觉从思想、理念、工作等 方面跟进、适应、提升、发展。

克服思维定势惯性。监督是纪委监委的首要和基本 职责,没有强有力的监督,审查调查和问责处置就没有 基础。要从参与者变监督者,从"全能"变"有限", 不搞"无所不管""包打天下",适应监督对象成倍增 加的现状,聚焦主责主业、恪守权责边界。要转变偏重 事后监督、单纯追求办大案要案观念,牢固树立严管厚 爱理念,强化日常监督,坚持惩防并举、标本兼治,进 一步探索完善容错纠错机制,旗帜鲜明为改革者撑腰、 为担当者担当。要深化执纪监督与执纪审查分设改革, 投入更多力量专司执纪监督,深入实践不断探索,揭示 并遵循监督规律,让日常监督更全面、个案审查更深 入,既强化自我监督,也更好地保护整片"森林"。



着力强化融合意识。纪委的监督执纪问责与监委的 监督调查处置职能,相互衔接、互为补充、内在一致, 但两项职责的适用对象、适用情形、适用方式上又有所 区别。对此, 既要用好党章党规党纪, 强化党内监督, 用纪律管住党员干部; 又要依据宪法、监察法和相关法 律,对所有行使公权力的公职人员实施监察。这是一个 有机统一、相互促进的过程,避免搞成"两股劲""两 张皮",切实增强反腐败合力、效力。

注重系统抓抓系统。统筹"不敢腐""不能 腐""不想腐",从看得见、摸得着的具体问题入手, 深化案件分析研判,总结审查调查、巡视巡察中发现的 体制机制问题和制度漏洞,既拿出当下"改"的举措, 又推进长远"立"的机制,减少存量遏制增量。坚持 "一竿子插到底",特别是在巡视巡察中聚焦一个领 域,同时巡察主管部门、下属单位、关联单位,做到政 治体检深、发现问题准、分析问题透、整改要求实,切 实增强巡视巡察全覆盖实效。

坚持群众立场。纪委监委履职尽责、开展反腐败斗



争,本质上是严肃的政治斗争,是党心民心问题。人民 群众反对什么、痛恨什么,就要坚决防范和纠正什么。 解放思想的过程,就是进一步与群众诉求、群众期望对 标对表的过程。群众对腐败问题意见很大,就要保持高 压态势, "老虎"露头就要打, "苍蝇"乱飞就要拍。 要让群众参与、监督和评判纪检监察工作,切实增强正 风肃纪、反腐惩恶的精准性实效性,让群众在全面从严 治党中有更多获得感。

市纪委书记张春福到解放思想大讨论 活动联系点调研

◎ 常纪办 天纪宣

5月30日,常州市委常委、纪委书记、监委主任张春 福就开展解放思想大讨论活动,到联系点天宁区和郑陆镇 调研指导。张春福强调,要深刻认识解放思想大讨论活动 的意义,深入研究和落实省委、市委对解放思想大讨论活 动提出的各项要求,将大讨论活动与区域发展特点相结 合,解决区域发展中的实际问题。同时,要将解放思想大 讨论活动与全面从严治党的各项要求有机结合,广听民 意、广集民智,杜绝形式主义,贴近实际、体现实效。

全市纪检监察系统部署 开展解放思想大讨论活动

◎ 常纪办

市纪委监委5月17日召开学习会,对在全市纪检监 察系统广泛开展解放思想大讨论活动进行动员部署。市 委常委、纪委书记、监委主任张春福出席会议并讲话。

会议传达了省委书记娄勤俭和市委书记汪泉关于部 署开展解放思想大讨论活动的动员讲话精神。

会议下发了《关于在全市纪检监察系统开展解放 思想大讨论活动的实施意见》。根据《意见》,全市 纪检监察系统将围绕推动常州高质量发展走在前列的 目标,广泛开展大学习、大调研、大讨论活动、引导 全市纪检监察系统党员干部特别是领导干部深入学习

(下转 P10)

市纪委监委理论学习中心组再次举办解放思想专题学习会

◎ 常纪组



为进一步解放思想,提升纪检监察干部政治站位,开拓视野,推动常州高质量发展,6月1日,常州市纪委监委举办中心组解放思想专题学习会暨"龙城清韵讲坛"专题讲座。江苏省委党校谈镇教授应邀为全市纪检监察干部做《更大力度解放思想推进常州高质量发展》主题报告。报告从更大力度解放思想是行为理念创新,高质量发展蕴含解放思想逻辑展开,推动常州高质量发展走在全省前列等三方面深入分析了当前解放思想活动的重要意义和途径,课程内涵丰富、生动有趣、通俗易懂,得到了大家的一致好评。

(上接 P9)

贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,着力破除与新时代要求、高质量发展不相适应的思想观念和思维定势,更大力度解放思想,贯彻新发展理念,推动改革再深入、实践再创新、工作再提升,深入推进党风廉政建设和反腐败斗争,努力推动全面从严治党纵深发展,全力打造一支忠诚、干净、担当的纪检监察队伍。

根据安排,全市纪检监察系统将围绕省委确定的"学习新思想,改革再出发,开放迈新步,发展高质量"主题,聚焦全面从严治党、深化国家监察体制改革,推动高质量发展走在前列、种好人民满意幸福树、提供坚强纪律保障等内容开展大讨论活动。

张春福说,纪检监察机关要立足新时代、新使命,解

放思想上要跟上时代步伐、把握时代脉搏,做到思想上与时俱进,充分激发纪检监察工作深入发展的内生动力。面对纪检监察体制改革以来的新形势、新任务,全市纪检监察系统必须强化实践导向、问题导向,把自己摆进去,把工作中的痛点难点摆进去,多问几个为什么,多想几个怎么办,弄清问题背后的思想症结,通过解放思想真正解决工作中碰到的问题。要在思想解放上先行一步,找准目标定位,形成思路举措,用创新的思维解决好实践探索中的矛盾和问题,以解放思想的实际成果更好地服务中心保障大局,为推动常州高质量发展提供坚强保证。要严格对照实施意见和分解方案规定的任务要求,扎实开展好大讨论活动,确保活动有声势、有力度、有实效。

解放思想再出发 淬炼铁军扬清风

◎ 李根东 张 洁

"解放思想就是高站位、抓创新的过程,站位和视野决定思想的深度、决策的高度、工作的力度……"

"党风廉政建设宣传教育工作必须紧跟国家监察体制改革新形势,面对宣传范围、宣传对象、宣传内容三个倍增的新变化,进一步解放思想、创新举措,保持思想的敏锐性和开放度,打破传统思维定式……"

在常州市金坛区纪委监委机关党员"解放思想再出发、护航发展勇担当"专题学习讨论会,与会人员争相发言,场面热闹非凡。

在监察体制改革的新形势下,为使广大纪检监察干部以更高的思想境界、更严的工作标准、更实的干事作风开展工作,近日,常州市金坛区在全区纪检监察系统开展"解放思想再出发、护航发展勇担当"大讨论活动,活动从现在开始到年底结束,分为组织宣传发动、学习调研讨论、实践成果转化、持续深化拓展等四个阶段。

理论学习补精神之钙。依托"清风课堂"组织3次集中学习教育。全区纪检监察组织的党员干部均按要求制定个人自学计划,学懂弄通习近平新时代中国特色社



会主义思想和党的十九大精神,学深悟透习近平总书记 全面深化改革重要思想,学思践悟各级关于全面从严治 党的重要论述,并用以指导实践、推动工作。

调查研究兴务实之风。"走出去"学,围绕准确运用监督执纪"四种形态"、提升纪法衔接和法法贯通能力、当好政治生态护林员等主题,分批组织纪检监察干部外出学习调研;"深下去"研,该区纪委监委领导深入调研 1-2 个挂钩联系点,不断总结工作规律和基层实践,研究有效管用的对策举措;"请进来"教,围绕监督执纪工作规则"1+N"配套制度和监察工作运行"1+N"制度体系,邀请省市纪委监委领导和专家授课辅导、教授方法。

研讨交流明职责之本。重点围绕监察体制改革背景下纪委监委如何抓细抓实抓深监督、推进党风廉政建设和反腐败工作等开展集中大讨论。定期举行党支部、党小组讨论会,把思想、职责和工作结合起来,踊跃发言、相互辩论,相互启发、形成共识。

在大讨论的基础上,该区纪委监委将坚持边学边改、边查边改、即知即改,及时清除思想症结。将前期活动收集的各方面有见解有价值的意见建议进行集中梳理,及时清除思想症结、打通工作堵点,制定整改计划、落实整改责任、确保整改到位。

"通过开展大讨论活动,引导广大纪检监察干部破除传统观念、习惯做法,以思想的大解放来适应纪检监察体制改革的新要求。"该区纪委监委相关负责人表示。

市纪委召开四个层面座谈会征求完善"容错纠错"机制建议

◎ 常纪办

近日,为深入开展好解放思想大讨论活动,落实好建立健全"三项机制"有关要求部署,常州市纪委监委邀请了部分辖市区党政领导班子成员,部分乡镇街道党政主要领导,相关市级机关党委党组领导班子成员以及部分市属企业负责人,召开2场座谈会,专门征求4个层面16位党员干部对全市建立健全容错纠错机制的意见和建议30余条。

会上,与会人员围绕如何学习贯彻中办《关于进



一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》、省委《江苏省进一步健全容错纠错机制的办法》等文件谈了各自看法,并结合我市实际情况,就容错纠错的适用范围、政策界限、流程管理等方面进行了讨论,同时,就如何区分好改革创新中的失误错误、尚无明确限制的探索性试验中的失误错误以及推动发展的无意过失三类情况提出了意见建议。

常州市委常委、纪委书记、监委主任张春福在座谈中指出,要充分解放思想,在不突破党纪党规法律法规的前提下大胆创新,研究探讨从机制上推动容错纠错、提振干部干事创业精气神的实实在在的举措,形成几例容错纠错典型案例,树立鼓励党员干部干事创业的鲜明导向,为省级层面容错纠错机制的完善贡献常州纪检监察的经验和智慧。

市纪委召开推进会部署党风政风监督工作任务

◎ 党风室

6月1日,市纪委召开全市党风政风监督工作推进会,传达学习省纪委近期部署的"三大攻坚战"纪律保障、扶贫领域腐败和作风问题专项治理、扫黑除恶专项斗争以及做好执纪监督指导协调推进和进一步规范问责

工作的有关精神,研究部署推进措施。

市纪委副书记、市监委副主任石伟东出席会议,对下一步开展好党风政风监督工作提出要求。会议由市纪委常委、党风政风监督室主任王小芳主持。

(下转 P13)



钟楼区农村产权交易平台 促进农村党风廉政建设

近日,常州市钟楼区五星街道3个农村产权出租项目 在常州市农村产权交易服务平台通过公开电子竞价方式顺 利成交。经过多轮激烈竞价,三个标的最终成交平均溢价 率达 50%, 大大提升了村级资产保值增值, 有效促进了基 层党风廉政建设。

五星街道 11 个村委共有村级农村集体各类资产 744 个,资产总额已达7亿元,集体经济年总收入超8千万元。 为保证农村集体资产和资源的有效监管和保值增值,五星 街道在试点的基础上,依托常州市创业投资集团开发的农 村产权交易平台,在常州市第一个成功实现了村级资产公 开招租。

今年以来, 万星街道通过紧抓机构建设、制度规范建设、

平台建设和队伍建设,有效利用了规范化的交易机制和信 息化的监管手段,有利于防范集体资产管理交易的暗箱操 作,从源头上防止村级干部违规违纪问题的发生,推进农 村党风廉政建设深入开展;有利于增强群众对村级干部的信 任,提升村级"两委"班子工作透明度和公信力,进一步 密切党群干部关系, 巩固和发展农村和谐稳定的良好局面。

下一步,街道将根据交易平台的运作情况,不断提高 农村集体资产资源交易平台的运作水平,加强交易监管, 促使农村集体资产资源规范、增值、增加集体收入。同时 街道纪检部门将对"三资三化"推进工作进行专项督查, 重点解决平台应进不进、交易不规范等问题,维护农村社 **会和谐稳定。**

(上接 P12)

石伟东指出,监察体制改革以来,党风政风监督室 的职能发生了重大变化,全市各级纪检监察机关要充分 厘清、全面把握、切实履行好党风政风监督职能,会同 职能部门共同谋划、统筹推进,强化跟踪督查,推动党 委政府及相关职能部门严格履行主体责任和监管职责, 以严明的纪律保障各项决策部署落到实处。

石伟东要求,全市各级纪检监察机关和党委巡察 派驻机构, 要高度重视党风政风监督工作, 全力推进落 实。要明确工作中的重要领域和关键环节,督促各级党 委政府及相关部门抓重点、补短板、强弱项,以精准监 督推动精准施策。要加强与职能部门的沟通联系,建立 完善问题线索移送、共享等机制,推动主体责任与监督 责任同步推进、同频共振。把纪检监察机关的日常监督 和职能部门业务监管有机结合,强化部门配合,延伸监 督触角,提升工作成效。要严肃工作纪律,用好问责办 法。通过问责倒逼责任落实,推动各项工作深入开展。

打造"三资"监管闭合链条 推动全面从严治党向基层延伸

◎ 吕柏平 袁 杰

"老百姓很信任我们,村里工作开展很顺利……"最近常州市武进区一些村干部碰到一起互相说道。

今年以来,常州市武进区将规范农村集体"三资"监管作为加强农村基层党风廉政建设的突破口,从源头上和关键环节规范农村集体"三资"监管,打造清核、监督、问责的闭合链条,农民利益得到保障,党群干群关系得到稳步完善,促进了农村社会和谐稳定。

清底核资摸家底,筑牢"防火墙"。"集体资产有多少,村里的钱用哪儿了……我们都知道!"牛塘镇卢家巷社区的居民由衷地说。为了从根源上加强监督防范,在全区范围内开展清产核资、理清体系、梳理制度等工作。摸清集体资源底数,全面实施村组"三资"清理登记,开展农村集体资产清理登记颁证试点工作,通过清产核资和信息化入库,基本盘清各类"三资"信息,让群众一目了然。理清代理记账关系,按照"管代分离、规范核算、多方审核、强监管"的原则组建农村会计服务站,切实解决农村财务监督与服务错位的现象。盘清监管制度体系,加强"三资"管理制度建设,对现有"三资"管理制度进行梳理、精简和优化,完善提升"三资"管理制度清单、流程清单、责任清单,用制度"铁笼"管住农村

"三资"。

上下联动强督查,织密"监督网"。"请提供 一下你镇的村级财务预决算汇总表和预决算程序资 料。"近期,该区对"三资"开展"拉网式"突击检 查。坚持加大督查力度,构建立体"监督网",推动 监督环节前移,确保干部清正律己、群众清楚满意。 基层自查,积极发挥村务监督委员会的民主监督作 用,狠抓农村预决算执行,扎紧农村财务监管这道 篱笆。借助村务"e阳光"、网上村居平台等,实现 群众对"三资"信息的实时监督。联合督查,该区纪 委监委不定期会同区委农工办等职能部门,以查看台 账、实地走访、随机抽查等多种方式开展"拉网式" 突击检查,督促相关责任部门履责到位。专项巡察, 将常规督查对象延伸至村组,开展"机动式""点穴 式"专项巡察,重点检查农村"三资"管理、预决算 执行、产权交易等情况, 专项审计干部离任、工程建 设、土地征用等情况,努力构建"不敢腐、不能腐、 不想腐"的农村"三资"监管格局。

正风肃纪强保障,长鸣"警示钟"。"湖塘镇烈帝股份合作社在进行财务审核时发现出纳周某某有挪用集体资金的嫌疑,请组织展开调查。"该区纪委根据群众举报线索,高度重视并快速查处了周某某挪用集体资金的行为,及时追回了挪用资金。"要不是纪

(下转 P15)



小讲堂大载体 推动派驻机构履职能力提升

○ 徐 军

根据省、市纪委"打铁必须自身硬"专项行动部 署,常州市纪委监委派驻机构通过开展党支部"纪检小 讲堂"活动,提升派驻纪检监察干部履职能力。党支部 "纪检小讲堂"活动引导树立工作标杆意识,努力做到 "四个突出"。一是突出主责主业,着力提升纪检监察 履职效能,重点强化派驻机构党员干部履职担当;二是 突出业务学习,探索派驻机构"嵌入式"监督机制,致 力发挥派驻"探头"作用;三是突出问题导向,推动执 纪监督进一步专业化规范化,解决工作中实际问题;四 是突出成果转化,更新知识、砥砺能力,增强本领,把 派驻机构自身建设落细落实。

年内,结合该市全年纪检监察目标任务,各党支 部已申报确定纪法衔接、"嵌入式"监督、派驻机构 的监察职能等重点课题,将按计划陆续在"纪检小讲 堂"开讲。派驻机构各支部党员干部轮流走进讲堂当 教员,通过专题调研、专项备课、专人讲解、互动交 流等形式, 有针对性地推动解决当前派驻机构业务工 作中共性问题。

(上接 P14)

委查得严,这笔钱怎么还能回来。"村里的群众纷纷 点赞。坚持有案必查、执纪必严,以强有力的问责 推动制度落实。强化执纪问责,严查问题线索,及 时发现和纠正"三资三化"中发现的各类苗头性、 倾向性问题,加大通报曝光力度,有效遏制基层"微 腐败"。狠抓整改落实,对突击检查、专项巡察中发 现的问题,督促职能部门限期落实整改,建立台账实 行整改销号制度,并定期开展"回头看",确保工作 有始有终,整改确有成效。建立长效机制,制订出台 《武进区农村集体"三资"责任追究办法》,按照 "谁失职、谁担责"的原则,强化责任追究,增强制 度执行的严肃性、纪律性。今年以来该区点名通报曝 光违反农村集体"三资"问题2次,问责15人,产生了 极大的震慑作用。

常州市开展廉洁文化"十进"活动

◎江恺

为充分发挥全市各类主体在加强党风廉洁教育方面 的主体作用,深入推进廉洁文化建设,夯实优化政治生 态的社会基础,近日,常州市在全市范围内开展廉洁文 化"十进"主题活动。

该活动共设置"廉政教育进党校,廉洁文化进机关、进企业(金融机构)、进农村(社区)、进家庭、进地铁(交通运输站点)、进景区、进体育赛场、进网络、进传统展播平台"十项主题,围绕每项主题特色、受众特点将开展形式多样的系列活动,如开展"崇廉尚德,让常州更美好"书画摄影、"我的廉洁梦"漫画创作、"廉润龙城"送戏下乡、"传播廉洁常州正能量网

络"主题活动,规划打造"龙城清韵行"旅游精品线路,拍摄"龙城清韵行"系列景点宣传片、廉洁主题微视频、微电影建立等。此次活动覆盖全面,辐射广泛,旨在充分调动人民群众参与廉洁常州"共建共享"的积极性和主动性,在全社会形成崇廉尚正、诚实守信的良好社会风尚,助推常州各项建设大发展。

廉洁文化"十进"主题活动由常州市纪委、市监委和市委组织部、市委宣传部共同发起,全市十余家单位共同参与实施。市纪委监委将组织力量对各项活动进行督导检查,将活动开展情况纳入本地区(单位)年度党风廉政建设考核。

市纪委与市委党校共商廉洁文化建设

◎ 杭爱民 袁崇安

近日,市纪委宣传部部长吴洪新一行到市委党校与 教研人员就全市廉洁文化建设和组建廉洁文化研究中心 事宜进行了座谈。党校副校长王其山出席座谈会。

双方就常州市创建"崇廉尚德城"行动和开展廉洁 文化"十进"主题活动方案建议稿展开讨论。吴洪新对 全市开展廉洁文化建设的情况作了介绍,对即将在全市 推进的廉洁文化建设的设想进行说明,对有关廉洁文化 创新做法征求教研人员意见建议。王其山对廉洁文化进 党校课堂,市纪委监委与市委党校合作筹建"常州市廉 洁文化研究中心"等事宜,表示市委党校将发挥积极的 作用。

市纪委宣传部,市委党校机关党委、党史党建与基础理论教研室相关负责同志和部分党风廉政建设专业人员参加座谈。



深入推进廉洁文化建设 打造崇廉尚洁新风尚

◎ 武纪宣

"名人、名牌、名著"为主题的廉政文化"三名工 程"建设、"清正在德·廉洁在志"主题活动、"品读经 典·诗礼嘉勉"朗诵比赛……崇廉尚洁的理念在和风细雨 中悄然滋润人心,这是武进区廉洁文化建设的一个缩影。 近年来,该区紧盯重点、注重内涵、丰富形式,不断推进 廉洁文化建设,为正风肃纪营造良好社会环境。

机关传廉声。"在我们的历史文化中,廉洁是一个 非常重要的主题,不少廉洁家风从古流传至今……"在 武进区某机关举办的"树清廉家风,建幸福家庭"活动 上,专家生动讲述,领导干部和家属频频点头。"领导 干部的家风家教不是小事私事, 而是与党风、政风紧密 相连。"该区纪委常委、监委委员姜震宇说道。为了推 动领导干部把廉洁家风建设摆上重要位置,近期,组织 开展以"清廉家风"为主题的廉洁故事会活动,让党员 干部在"听故事"中悟精神、学美德、传廉风,以良好 家风助力党风,以优良的党风推动干部好作风的养成。 征集展示领导干部优秀家规家训,并在各级党组织中开 展专题讨论和"微党课"活动。通过各类活动,推动党 员干部把言传身教、修身齐家落到实处,以良好家风筑 牢社会风气基础。

校园飘廉香。如何理解廉洁?如何践行诚信?在 武进区青少年诚信廉洁教育基地,参观的学生络绎不 绝。讲述"甘于奉献、廉洁奉公、不贪不占"廉洁家风 故事,开辟廉政文化墙、绘制廉洁小报……廉洁正成为

师生们热议的话题,孩子们在耳濡目染中感悟崇廉尚洁 的深刻内涵。"人生的扣子从一开始就要扣好,廉洁教 育要从孩子抓起,教育一个孩子,带动一个家庭,影响 整个社会。"该区教育局相关负责人介绍。近期,该区 面向全区中小学开展以家风为主题的廉洁文化进校园活 动,将廉洁文化融入到校园办学思想、价值观念、作风 传统、行为规范、规章制度等各项内容中。该区中小学 广泛开展以家训家风为主题的班会、征文比赛、演讲歌 咏、漫画展等活动,培育学生廉洁价值观,廉洁文化成 为武进校园文化的深厚底蕴。

镇村展廉景。不久前、《榜样的力量》基层勤廉先 进个人典型事迹在该区各镇、街道巡回展,干部群众纷 纷点赞;礼嘉镇挖掘当地优秀的廉洁家规家训文化,编 写《治家格言》,受到读者关注;南夏墅街道制作廉洁 屏风折页,用百姓喜闻乐见的形式宣传廉洁文化;牛塘 镇卢家巷村打造"如怡廉孝文化长廊"……近年来,武 进区开展廉洁文化进村(社区)活动,全区各镇、街道 根据本地实际,依托农村书屋、文化中心等载体,结合 道德讲堂阵地,纷纷开展融入廉洁元素的群众性文化艺 术活动,营造崇尚廉洁、文明和谐、积极向上的良好社 区人文环境。如建立"廉洁微课堂"、廉洁宣传专栏, 开辟"空中课堂"、打造廉洁文化长廊,开展户外主题 活动、廉洁歌曲编唱等,在寓教于乐中推动廉洁文化扎 根群众。

市教育局开展"我的廉洁梦"主题教育活动

◎ 张文松

为深入推进廉洁文化进校园工作,发挥廉洁文化的育人功能,夯实广大学生诚实守信、崇廉尚洁的思想基础,营造风清气正的校园文化氛围。根据市纪委、市监委、市委组织部和市委宣传部联合下发的《关于开展廉洁文化"十进"主题活动的实施方案》,近日,市教育局开展"我的廉洁梦"主题教育活动。

本次"我的廉洁梦"主题教育活动面向全市普通中

小学和职业学校学生,以主题征文和主题漫画为抓手,得到了各地各校的积极响应,学生们纷纷拿起手中的笔,或写下自己对廉洁文化的认识和看法,或创作反映廉政主题的漫画作品。在校、区两级初选基础上,组委会收到决赛作品200余件,在专家初评的基础上,通过网络投票(访问量达214万人次),确定参赛作品的获奖等次。

天宁区开展"廉洁文化进学校"系列活动

◎ 陈婷婷



为响应常州市廉洁文化"十进"活动,天宁区纪委紧抓"六一"儿童节这一契机,指导辖区各镇、街道及中小学、幼儿园开展了丰富多彩的"我的廉洁梦"主题廉洁文化进学校活动,通过廉政书画比赛、优秀征文演讲、廉政文化展等多种形式,营造风清气正的校园文化氛围,培养青少年崇廉尚正、严于律己的优秀品质。



市国资委以"五廉"活动为载体 深入推进廉洁文化建设

◎ 严华忠

为充分发挥全市国有企业在加强党风廉洁教育方 面的主体作用,深入推进国有企业廉洁文化建设,根据 市纪委、市监委、市委组织部和市委宣传部联合下发的

《关于开展廉洁文化"十进"主题活动的实施方案》, 市国资委党委以"学廉、诺廉、保廉、宣廉、展廉"为 主要内容, 讲一步加强全市国有企业党风廉政建设, 推

(下转 P20)

市交通运输局积极开展 廉洁文化进交通站点活动

◎ 朱文光

按照廉洁文化"十进"主题活动要求,市交通运输 局积极开展廉洁文化"进交通运输站点"活动,制定了 活动实施意见, 重点选择在城市公交客运和长途汽车客 运站点开展。

按照要求6至11月是重点实施阶段,目前城市公交 客运方面正积极谋划用好基层场站的宣传橱窗,广泛宣 传展示常州崇廉尚德、廉人廉事,树立为民、务实、清 廉的形象。同时,将利用车站、车厢、站台、线路等交 通系统的广告灯箱、电视屏幕等设施,宣传常州廉人廉 事和刊播廉洁公益广告。长途汽车客运站点将发挥长途 汽车站宣传阵地的作用,通过宣传橱窗、电子标语、电 子显示屏等载体,向市民宣传廉洁文化思想,树立常州 廉洁从政,风清气正的良好形象。



轨道公司开展"树清风、展风采"廉洁文化作品征集活动

◎ 轨道办

为深入学习贯彻党的十九大精神,弘扬廉洁文化,树立清风正气。根据市纪委、市监委、市委组织部、市委宣传部关于开展廉洁文化"十进"主题活动的文件要求,轨道公司组织开展了廉洁文化"进地铁"活动,并于5月份启动了廉洁主题文化作品的征集工作。

本次作品征集活动面向轨道公司及全体参建单位

员工,作品形式包括书法、绘画、摄影等。广大地铁建设者积极参与此次活动,目前已征集到了部分作品。后期轨道公司将对作品组织评选,优秀作品将以线上线下两种方式进行集中展示,目的是打造常州地铁廉政画廊,全方位地展示地铁建设者风采,进一步宣扬廉洁文化。

(上接 P19)

动全面从严治党向纵深发展。

学廉:利用各种会议、工作点评等有效途径,有计划、有针对性地在机关和企业领导层、中层、管理岗位人员中分层次开展廉洁教育、传播廉洁文化,提高机关和企业党员干部的廉洁从业意识,把廉洁自律的规范固化为全体党员干部的行动自觉。

诺廉:通过签订党风廉政建设责任书、党员干部签订廉洁从业承诺书,确立年度廉洁从业目标任务。

保廉:通过制订廉洁文化建设年度工作计划,加强纪律建设、定期开展专项督查工作,扎实推进国资系统全面从严治党各项工作落实。

宣廉:在办公场所适度增设廉洁文化元素,组织开展反腐倡廉主题宣讲、征集廉洁文化警言警句活动,召开廉洁文化建设交流会等,宣传和推广廉洁文化建设的经验和做法,使廉洁文化的思想深入人心。

展廉:在常州市刘海粟纪念馆组织举办《常州市国资系统廉洁文化建设成果展暨"纺兴杯"摄影比赛优秀作品展》。展示全市国资系统廉洁文化建设的成果,大力宣传廉洁文化建设的先进典型、廉洁经营的先进集体和廉洁自律先进个人的事迹,进一步推动全市国资系统全面从严治党各项工作向纵深发展。

十二届市委第六轮巡察工作动员部署会议召开

◎ 蒋英臣

6月14日, 市委第六轮巡察工作动员部署会议召开, 市委常委、纪委书记、监委主任、市委巡察工作领导小组 副组长张春福主持会议并作动员讲话,市委常委、组织部 长、市委巡察工作领导小组副组长周昌明宣布市委巡察组 和市委交叉巡察组组长、副组长授权和任务分工。

张春福要求,十二届市委第六轮巡察要紧紧对标 《中央巡视工作规划(2018-2022)》和省委《关于推进 巡察工作向纵深发展的意见》,要深刻领悟开展巡察工 作的新要求、把握开展巡察工作的新方向、落实开展巡 察工作的新部署,切实提高巡察工作的政治站位,深刻 认识开展巡察工作的重大意义。

张春福对做好本轮巡察强调3个方面要求,即:进一 步提高政治站位、进一步突出问题导向、进一步增强政 治担当。他指出,开展政治巡察是推进全面从严治党的 重要举措,是解决现实问题的迫切需要,是优化政治生 态的有效抓手; 要围绕重点持续深化政治巡察, 聚焦问

题从严抓好专项巡察,敢想敢试创新推进交叉巡察;要 主动担责抓整改,优先办理抓处置,积极履职抓落实。

会上,武进区委副书记、武进区"阳光扶贫"工作 领导小组组长叶明华,常州国际机场集团有限公司党委 书记、董事长戴川秋分别代表被巡察地区和单位作表态 发言,市委第五巡察组组长徐元金代表市委巡察组作表 态发言。

据悉,本轮市委巡察将对2个机关部门、2个群团组 织、6个副处级以上企事业单位开展常规巡察,对6个辖 市区"阳光扶贫"工作开展专项巡察,市委提级授权的 交叉巡察组将对辖市区3个机关部门和3个街道开展常规 巡察。

市委巡察工作领导小组成员,市委巡察机构全体人 员,辖市区"阳光扶贫"工作领导小组组长、巡察办主 任,被巡察单位领导班子成员及市级机关纪丁委书记、相 关派驻(出)纪检监察组组长共计170余人参加会议。

突出"快、全、细、严" 提高巡察质量

◎ 余坤彭

一是进入状态快。自2018年第一轮巡察公告发布 以来, 市委第一巡察组迅速启动、快速切入, 业务培 训、沟通对接、信息收集、查看台账等,同步开展,快 而不乱。专项二组在进驻某单位的第二天,就在查阅资 料中发现该单位有会议记录不规范,存在"撕开保存" 情况,并当即下发了即知即改通知书。高效的作风,起

到了"先声夺人"的震慑作用。

二是收集信息全。巡察组除了在细查常规的资料台 账以外,加强被巡单位的个性化研究,补充了一批针对 性较强的专业性资料清单。同时,关注被巡单位的微信 公众号、专属APP、门户网站等,收集相关会议。活 动的开展时间、参加人员、与常规材料记录进行详细比

(下转 P22)

"实细精深"打基础 化繁为简促巡察

◎周欣

"九层之台,起于累土",市委第五巡察组高度重视基础工作,从"实细精深"四方面入手,夯实基础,化繁为简,有序推进巡察工作。

"实"——扎实搜集整理各类背景资料。

入驻被巡察单位之初,巡察组工作人员便开始全面 搜集整理各类背景资料,如单位职能、三定方案、人员 概况、党委中心组学习资料、党委会会议记录、支部会 议记录、专项资金、财务台账、审计及整改报告以及网站 上的相关信息等。通过对基础资料的阅读和学习,逐步对 被巡察单位的情况有了全面的了解,熟悉了业务、人员。

小技巧: 一是确定背景材料清单,要求被巡察单位 按时交付; 二是在线检索市政府网站该部门公开信息; 三是查阅该部门业务网站。

"细"——细致排定廉政风险点、疑似问题点。

为了在较短时间内从纷繁复杂的信息中找出问题,巡察组内部积极讨论,针对被巡察单位的情况,围绕其业务开展、人事管理、资金使用等环节细化排定廉政风险点及需要进一步查、访、谈的重点内容,为后续开展工作明确了方向。

小技巧: 一是排定风险点表格; 二是在线查阅其他 地区同类部门以往案件情况; 三是从前期掌握的信息汇 总整理疑似问题清单。

"精"——精心设计台账查看要点和定制谈话提纲。

台账查阅和谈话询问是巡察工作中重要的两个环节,实施效果的好坏直接影响到是否能真正发现问题。 为此,巡察组专门研究讨论,对台账查看要点进行三轮精心设计,从面、线、点三个层次全面查阅,为巡察报告提供了详尽的数据和详实的案例,谈话询问环节采用因人设纲,根据其工作部门、任职时间、从业经历等信息做好前期准备,谈话时力求谈得更透、更准、更全。

小技巧: 一是熟悉每位谈话对象背景; 二是个性化制定谈话提纲, 虚实结合, 靶向清晰; 三是采用单刀直入式和迂回试探式相结合的谈话技巧。

"深"——深入分析台账情况和谈话逻辑关系。

在掌握了大量信息以后,巡察组每日碰头,交流 汇总查阅台账情况及谈话情况,发现共性问题,探讨特 殊情况,对照相关规范性文件,综合分析搜集到的信 息,最终认定事情性质,确定问题清单。

小技巧:一是交叉查阅台账,多角度审视问题;二 是以问题线索为导向,分类汇总台账信息和谈话记录; 三是研究规范性文件,深入分析界定问题性质。

(上接 P21)

对,寻找问题疑点。

三是责任分工细。根据巡察组成员所熟悉的业务领域、专业特长和性格特点,与任务进行合理匹配,分为综合组、党建组、财审组、访谈组等。其中财务检查组又分两人进行,第一人初查,重在发现;第二人复核并记录,重在精准。

四是求证核实严。巡察组在在查阅台账、谈话、

走访过程中,对获得的问题线索,坚持去粗取精、 反复求证,并借助"外脑"提供佐证。如巡察发现 某事业单位可能存在违规发放补贴等问题,针对该 疑点,第一巡察组一是函询相关职能部门求证解 答,二是要求被巡单位提供发放依据,三是在面上 了解各部门此类问题的处理方式,从而对问题线索 进行准确定性。

村级巡察反馈指问题更谋实效

◎ 段江华

"这可是想到我们心坎上了,以后村里起草合同就 可以对着书本参照了。这里面不仅有项目投资类、涉农 类、施工合同类、服务外包类等涉及我们村级各种合同 的样本,而且每个样本对合同里面的年限要求、内容要 点等关键细节进行了提醒"。拿到《合同范本》的溧阳 市竹箦镇前马村负责人高兴地说道。

据悉,制定下发《合同范本》是该市对村(居) 巡察的成果之一。2017年以来,该市结合实际出台了 《中共溧阳市委2017-2021年行政村(社区)巡察全 覆盖工作规划》对全市所有行政村进行统筹,以"常规 巡察镇(区、街道)时延伸巡1/3、开展村级专项巡察 巡1/3、镇(区、街道) '回头看'巡1/3"的路径,确 保对本届市委任期内对全市188个行政村的全覆盖。截 止目前,该市已完成了对54个行政村的巡察,发现村级 组织存在的问题240余个。

在对村进行精准巡, 力求指准村级组织问题的基 础上,该市将村级巡察问题的整改作为巡察工作的 落脚点,将村级巡察整改的主体责任提级压给"上 级",即镇(区、街道)党委的同时,针对发现的共 性问题,通过"带着专家帮着改、组织行业系统改、 制定制度面上改"等方式,确保巡察整改取得实效。

"出台《合同样本》的初衷就是针对巡察中发现村级 缺少专业人员导致合同不规范、不严谨等问题而开出的一 剂'药方'。目前,对市委巡察组延伸巡察对我镇7个村中 发现的共性问题,我们已制定《现金管理暂时条例》《农 村产权交易服务中心管理办法》等10余项制度,下一步, 我们将围绕着抓常抓长,强化对制度执行的监督,确保村 级巡察整改不走样。"竹箦镇纪委书记陆建忠表态道。

巧借力助推国企巡察

◎ 陈

"巡察工作开展已经是第四轮了,但是这还是我们 第一次对区管国有企业开展巡察,接到任务的时候我也 有顾虑,因为对企业管理和运作都不清楚。"这是常州 市金坛区委第一巡察组组长刘留生在巡察组组务会上的 担忧。

对区属国有企业开展党委巡察工作是金坛巡察工作 的首次实践,为了更好发挥政治巡察对国有企业运行机 制改革的推动作用,区委巡察工作领导小组牵头组织协 调,建立了定位精准的国有企业巡察协作机制。

融合派驻监督力量。区纪委监委第三派驻纪检监察 组负责全区经济部门及国有企业的监督管理,区纪委安 排该组副组长担任第一巡察组联络员,由其对区属国有 公司及其管理的下属公司,进行工作任务对接,并在各 公司明确对接人员。实行联席会议制度,派驻纪检监察 组可以及时掌握驻在单位相关信息、准备研判形势、加 强监督执纪。

引入社会审计力量。国有企业与机关部门在运行 管理上存在很多区别, 审计部门较少参与企业的审计监

抓好"五个结合" 推动巡察成效"最大化"

◎王阳

巡察是对被巡察单位的一次全面"政治体检", 常州市天宁区坚持把巡察工作与落实区委区政府决策部署、推进农村集体"三资"管理、"两学一做"学习教育等相结合,深入查摆被巡察单位在党的领导、党的建设、全面从严治党三个方面存在的问题,确保巡察工作巡出声威、察出实效。

一是与区委区政府重点工作和重大项目推进相结合。了解被巡察党组织贯彻执行区委区政府决策部署情况,积极探索政治生态评价内容和方式。巡察期间,巡察组紧扣区委区政府"三城一镇""7+X+Y""六个最"等决策部署,深入查找被巡察单位在完成区委区政府下达的目标任务中存在问题,及时督促整改。

二是与纪委立项监督和审计局审计监督相结合。巡察组和立项监督组、审计组同时进驻被巡察单位,做到信息共享、相互运用。延伸巡察村(社区)前,巡察组及时了解天宁区村级财务双代理监察审计期间发现的问题,着重关注被巡察党组织对反馈问题的整改情况,并深入查找新问题。

三是与农村集体"三资"管理专项整治、"阳光扶贫"监管、"扫黑除恶"专项行动相结合。着力查找侵害群众利益的"四风"和腐败问题,推动上级各项扶贫政策和扶贫措施落地见效。巡察镇(街道)期间,巡察组随机抽取20户低保贫困人员了解扶贫政策落实情况、救济款项下拨情况。

四是与"两学一做"学习教育常态化制度化和"三大一实干"活动相结合。对被巡察单位党组织领导班子成员和部分党员进行党内知识测试,电话回访"三大一实干"活动中党员干部走访群众情况。截至目前,共对88名党员干部进行党的理论知识测试,电话回访72名群众、实地走访30户辖区居民了解"三大一实干"活动成效。

五是与纪委派驻监督相结合。巡察区财政局、区 科技局、区发改局等区级职能部门前,巡察组听取派驻 纪检组履行监督责任情况汇报,对巡察发现的违反中央 "八项规定"精神、"四风"等问题,及时移交派驻纪 检组调查核实并处理,督促其立行立改。

(上接 P23)

督。区委巡察办经过前期论证、多方调研,最终选择金坛金信会计师事务所负责国有企业巡察的财务检查工作,并由该所主任对财务检查发现的问题进行梳理把关。

凝聚党建核查力量。国有企业党的建设相对薄弱,如何精准发现其在党建中存在的问题,如何针对企业实际提

升党建水平,是巡察国有企业的重要任务。区委巡察领导小组经过充分考量,合理配置巡察组人员,由长期任职部门党委书记的人员担任巡察组组长,由具有丰富组织和纪检监察工作经验的副组长配合组长工作,同时抽调负责国有企业党建培训的党校教师参与巡察工作。



"三查三看三评"确保真抓实改巡出成效

◎ 刘 莉

"本以为巡察整改去年就结束了,没想到今年杀了 个同马枪,对我们整改情况进行了量化评估,整改工作 我们说好不算,还要接受全方位评判,看来我们党委抓 整改一刻不能停歇啊。"2018年5月,常州市钟楼区某 局党委书记对前来巡察整改督查的同志感叹到。

钟楼区自去年5月全面启动巡察工作以来,通过四 轮巡察共发现问题71个,移交线索16条,目前已整改 66个问题,整改完成率达92.96%,7条线索已立案, 其余线索正在初核中。然而,这些问题是否真正整改到 位了?对应的制度规定是否都落地生根了?未整改完毕 的问题是否在持续推进中?

针对上述问题, 钟楼区委创新探索, 制定出台 了《实行党委巡察整改督查"三查三看三评"工作方 案》,旨在压实整改责任,提升整改成效。即通过"三 查":巡察办日常查,派驻纪检监察组跟踪查,组织 部、宣传部、督查室、巡察组、派驻纪检监察组、财政 局等部门组成督查组联合查,力促督查工作常态化;通 过"三看":看被巡察党组织履责情况,看整改举措制 订情况,看整改措施执行成效,力促整改措施精准化; 通过"三评":被巡察党组织自我评,管理或服务对象 群众评,联合督查组综合评,力促成果运用长效化。 "三查三看三评"使整改督查不再仅限于听汇报、看台 账,而是进一步通过派驻纪检监察组的动态监督,干部 群众的机动测评,联合督查组的综合验收,量化整改指 标,固化整改成效,使巡察工作从发现问题、移交问题 到最终整改问题形成闭环。

"巡察发现问题是生命线、推动解决问题是落脚 点, '三查三看三评'较好的解决了巡察整改督查谁 来查、查什么、如何查的难题,通过督查推动整改落 到实处,确保巡察成果'吃干榨尽',切实发挥巡察 '显微镜''探照灯'和'利剑'作用,让基层和群 众真切感受到巡察工作的力度和成效。"钟楼区委常 委、纪委书记、监委主任、巡察工作领导小组副组长 刘敏表示。



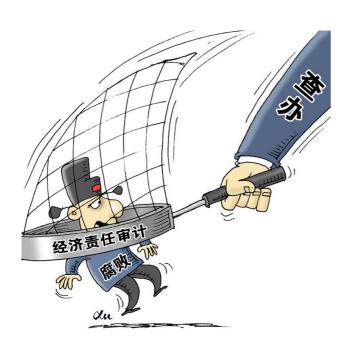


跟踪督查 确保经济责任审计发挥应有功效

◎ 施大荣

最近,市纪委监委第八派驻纪检监察组对驻在部门下辖的5个单位基层企事业领导干部离任经济责任审计工作进行跟踪监督,分别对审计公司和被审计单位提出了纪律要求,确保审计工作有序进行。

一是要求被审计单位领导高度重视审计工作。有被审计单位的新任领导认为,原领导刚离任,他是刚到任,对单位情况还不太了解。而且审计主要是对原领导在职时的经济责任情况审计,与本人也没有太大的关系,因此思想上不太重视这项工作。第八派驻纪检监察组针对这种情况,要求被审计单位的新任领导要高度重视审计工作,正确认识经济责任审计的重要性,离任审



计既是对前任领导在职期间履行经济责任状况的一次检验,也是对新任领导一个明明白白的交接;既是对前任领导和单位存在问题的监督和纠正,也是对后任领导如何正确履职的一种提醒。因此,第八派驻纪检监察组要求被审计单位新任领导必须从思想上高度重视。

二是要求被审计单位积极配合审计工作。被审计单位新任领导履新,工作干头万绪,公务繁忙。另外,被审计单位财务人员和办公室人员事务性工作也比较多。此时,他们既要给审计人员提供各种资料,还要接受座谈谈话,更是忙上加忙。第八派驻纪检监察组针对这种情况要求被审计单位所有人员积极配合审计工作,及时提供审计人员需要的各种资料,诚恳接受审计人员的座谈谈话,给审计人员尽可能地提供便利。同时,要求被审计单位所有人员,绝不允许妨碍审计人员的工作,甚至中间作梗,一旦发现,严肃处理。

三是要求审计事务所按规定进行审计。这次负责审计的是一家会计事务所,从以往的审计资料看,他们审计的侧重点是执行财务制度的情况,与一般审计事务所审计的侧重点还有些区别。为此,第八派社纪检监察组要求该会计事务所认真遵照《常州市市级部门(单位)内部管理领导干部经济责任审计操作指南(试行)》,严格遵守《中华人民共和国审计法》规定,不受外界因素干扰,独立审计、廉洁审计。审计初稿出来后,要在驻在部门审计领导小组和第八纪检监察组的监督下,与被审计部门沟通,避免无原则的删改。审计结果一旦确认,任何人都不得更改。

派驻监督"项目化""靶向问诊"精准化

◎ 杨 艳

"专职网格员配备是'网格化'社会治理项目的关 键环节,监督过程中要特别注意选任标准执行不严、专 兼职区分不清、转任程序不完善的问题。"近日,常州 市新北区纪委监委第一派驻纪检监察组组长黄火兴在项 目化监督例会上给大家"划重点","网格化"社会治 理正是一组的监督项目之一。

县区纪委、派驻纪检监察组如何开展"嵌入式"监 督?监督责任如何进一步压实? 2018年,新北区创新 探索"项目化"监督机制,精准筛选25项监督单位重大 项目,主动靠前瞄准项目推进、重点举措、资金拨付等 环节严格把关。

"项目化"监督集全程性、随时性、能动性、互 动性为一身,通过解剖麻雀的方式构建前期预防、中 期监控、后期处置的廉政风险防控体系,着力发现问 题, 查处问题, 对违纪违规问题"零容忍"。前期 预防是就项目的实施进程整体把控,特别关注工程招 投标、专项资金拨付、政府采购等腐败易发多发领 域,用好"三重一大"事项全程监督机制,打好工 程项目顺利推进的基础;中期监控是对项目涉及部门 的遵章守纪、廉政廉情、工作效率、服务质量和贯彻 落实上级政策等情况重点深入监察,推进项目效能落 实;后期处置是督促项目单位对廉政风险点形成措 施、加强预警, 健全长效机制, 同时对项目中表态多 调门高、行动少落实差的坚决问责,全力疏通不作 为、慢作为、虚作为的"中梗阻"现象,为项目建设 "保驾护航"。

"之前少数单位推进'网格化'不积极,还存在 等靠要思想。有了纪检监察组'抽鞭子'式助力,项目 推行半年就初见成效了。"区综治办主任徐兴洪高兴地 说。"对项目推进中存在的问题和困难,纪检监察组与 我们共同研究分析,积极帮助协调解决。""项目化" 监督实现了监督与服务相互促进,廉政建设与业务工作 共同提升的良好局面,坚持摸实情、办实事、解难题、 求实效,循序渐进、扎扎实实把派驻监督责任落到实 处, 打牢"基本功"、不做"花架子"。

"这种模式点对点,面对面,在日常监督中就可 以'找病因''开方子'。"新北区纪委副书记、区监 委副主任沈传宝说,通过对项目的"一月一检查,一季 一汇报,一年一考核"的全程跟踪督查,该区纪委对照 目标任务和时间节点,对项目推进情况介入把关。"相 较于年末的党风廉政建设'期末大考',这项监督机制 更提高了'平时成绩'的权重, '补课'不如'补方 法', '项目化'监督避免了基层单位对监督检查搞形 式、走过场的问题,也促进了纪检监察组务实履职、精 干高效的能动性,以监察体制改革为契机,切实把自己 摆进去、动真格。"

目前,"项目化"监督已在全区各派驻纪检监察组 全面运行,目前已累计发出《项目廉政提醒函》60份, 开展实地监察75余次,廉政约谈35人,排查廉政风险 点82个。

做一天"质监人" 试"七步工作法"

◎ 吕海波 顾国兴

为探索实践"嵌入式"监督工作,常州市质监局党组联合市纪委监委第十派驻纪检监察组,于6月7日利用整整一天时间在质监驻政务服务中心窗口开展了一次深度嵌入、全面体验式监督活动。

这次监督活动是市局党组在"解放思想大讨论、 质量提升当先行"活动中,主动对接派驻组、支持嵌 入工作、检查职能履行、推进监督创新的一次实际行 动。为了探索"嵌入"路径、积累"监督"经验,市 局党组选择审批权力事项相对集中的行政服务处和直 接代表对外形象的窗口岗位率先进行尝试,主要领导 专门找行政服务处处长兼首席代表谈话,统一思想、 提高认识,增强自觉性、突出程序性,紧扣行政权力 核心、体现窗口操作特点,提出了"七步工作法"实 施方案,包括"了解中心、察看窗口、检查台账、网 上巡查、听取汇报、询问问题、提出要求"。派驻纪 检监察组领导稳健移步、细致观察、不时提问、亲身 体验,其中:在"了解中心"环节,由政务服务中心 负责人陪同,参观了中心办事大厅及中央监控室等主 要场所,听取了中心对入驻单位的规定要求及对质监 窗口的印象评价,了解了"一张网"建设的规划与进 展;在"察看窗口"环节,实地察看了质监窗口前 台、后台办公场地分布及工作环境布置,知晓了驻窗 口人员的工作分工及衔接;在"查看台账"环节,随 机抽查了窗口办理事项的档案资料,特别是法定必备 的纸质文本等;在"网上巡查"环节,利用窗口人员 账号进入行权系统,仿真巡查实际办件流转情况;在 "听取汇报"环节,认真听取了首席代表及副代表等 关于窗口工作情况(包括人员配置、工作事项、改革 进程、日常管理等)、特别是重要数据、案例的具体 报告;在"询问问题"环节,分类分项了解相关权力 事项承接和办理中遇到的突出问题及妥善解决与合理 规避问题的做法与建议;在"提出要求"环节,则结 合宣讲有关纪律法规及指示精神特别是"鼓励激励、 容错纠错、能上能下"三项机制,分析形势要求和提 示可能问题,强调"放、管、服"改革及善政助企便 民等工作定位与要求,要求驻政务服务中心窗口工作 人员"适应在监督下工作,学会在压力中释放;坚持 业务性、技术性、专业性,掌握合规权、主动权、话 语权;增强为市场主体服务的意识,提升为企业和群 众服务的本领,积极构建新型亲、清政商关系"。

参加活动的同志用"不容易、不简单"和"不满足、不懈怠"对行政服务作出估价和提出要求,希望窗口工作团队"处于前台,要走在前列;靠依法行政和热情服务,树立窗口形象;用创新精神、系统思维及责任担当,在解放思想、深化改革、促进发展中作出更大贡献。"窗口负责人当场表态,将以接受"嵌入式"监督为动力,以打造"质量先行号"服务品牌为目标,力争质监窗口建设再上新台阶。

市质监局局长、党组书记孙如山和副局长、党组 成员纪唯强,市政务管理办公室副主任、党组成员耿建 华,第十派驻纪检监察组副组长顾新东及市局党风廉政 建设联络员等参加了活动。

派驻"探头"盯紧重大事项 做好"护林员"

◎王璐张洁

"你的个人重大事项都报了没有,还有没有遗漏 的,或者家属有关情况应报没报的?""我自己的都已 经如实上报了,包括住房、车辆等等。我妻子那边的还 需要再核实一下。"近日,常州市金坛区纪委监委第九 派驻纪检监察组对72位干警的个人重大事项进行了抽样 核杳。

今年以来,该纪检监察组坚持"四抓",确保个人 重大事项报告制度落地生根。

"常"抓教育,强化报告意识。该纪检监察组在前 期调研中发现有些干警对重大事项报告认识不到位、相关 部门抓落实力度不够,进而导致个人重大事项报告流于形 式等问题。针对以上问题,该纪检监察组首先抓好对干警 的教育引导,抓住个别干警因个人重大事项报告不规范不 重视职级调整受影响这一典型事例反复进行教育,使得干 警能够认识到个人重大事项要及时主动报告,相信组织、 依靠组织,积极主动接受组织的监督和检验。

"狠"抓主体、坚持全员覆盖。个人重大事项报告 制度必须坚持全覆盖。2017年,该纪检监察组通过廉



政风险点排查, 在厘清干警岗位职责和风险等级的基础 上,将重大事项报告对象确定为检察人员,即包括员额 检察官、检察辅助人员和司法行政人员,涵盖了政法编 制、事业编制和行政附属编制。院领导班子除了按照区 委要求向相关部门报告有关事项外, 也要同步向派驻纪 检监察组报告有关事项。

"细"抓内容,严控报告细节。根据有关规定要 求,该纪检监察组汇总出10多项必报内容,并分门别类设 计专门报告书,形成新进人员首次报告、年初集中报告和 发生变化及时报告的"三位一体"的报告方式,方便干警 个人及时填写。规范个人填报、部门核签,分管领导把关 和报纪检监察审核的流程,确保内容客观全面准确。

"多"抓举措,问责落到实处。动员干遍,不如 问责一次。该纪检监察组为杜绝重大事项报告"走过 场",将落实重大事项报告制度作为政治考核的一项重 要内容,作为干警选拔任用、职级职务晋升、评先选优 的重要依据。不定期对重大事项报告进行抽查,加大对 漏报、瞒报的问责力度,并对报告中发现的苗头性倾向 性问题充分运用"四种形态"的前两种形态,以提醒谈 话、批评教育、约谈函询等形式进行有效处置,做抓早 抓小,使个人重大事项报告制度真正落地生根。

"个人重大事项报告制度是加强对干警的监督管 理、促进干警廉洁从检的重要举措"该纪检监察组负责 人表示, "这项制度同时也体现组织对干警的关心爱 护,是检验每位党员干警对党忠诚、对组织负责的一个 重要标准。" 🖓

又是一年粽叶飘香时 驰而不息纠"四风"

◎ 周康荣

端午佳节来临之际,市纪委第十二派驻纪检监察组 紧盯重要时间节点,在5月中旬对教育系统作风建设情 况组织开展专项督查,坚决防止"四风"问题反弹,确 保节日期间风清气正。

一是精心制订督查方案。在督查内容上,结合教 育实际,除规定项目外,着重督查收受学生家长等服务 对象的礼品礼金、接受可能影响公正行使职权的吃请等 问题;在督查方式上,开展随机抽查,具体到哪所学校 则提前一天通知;在督查指导思想上,坚持群众路线, 问情于广大教师,精心编制了调查问卷,让广大教师参 与,保障教师的参与权、监督权。

二是坚持从实际出发抓具体。坚持从教育系统实际 出发,从师生及家长反映的具体问题出发,从当前教育所 处的考试季、招生季这一阶段特点出发。有什么问题就督

查什么问题, 什么问题突出就重点解决什么问题。继续紧 盯公务接待、事业单位公车改革后公车使用、公款出国境 等问题不放, 更是旗帜鲜明地反对特权思想特权现象, 破 解有偿家教、校外培训机构兼职等不良师德师风问题,推 动教育作风、行风持续深入好转,再上新台阶。

三是"两个责任"双轮驱动。作风问题具有反复 性、顽固性,市纪委第十二派驻纪检监察组坚持"两个 责任"双轮驱动,成立了由派驻纪检监察组组长、市教 育局副局长为组长的督查工作小组,全面领导工作督查 和问题线索处置,"两个责任"联动推进。合力推进中 央八项规定、十九大关于作风建设要求和市纪委监委工 作部署落地生根,不留余地、不打折扣、不搞变通、不 搞走过场,以严格的专项督查、严肃的执纪问责进一步 巩固拓展中央八项规定精神成果。



常州构建河长制问责机制 对失职失责行为严肃问责

◎ 余 杨

河长制是解决复杂水问题、维护河湖健康生命的有 效举措, 也是完善水治理体系的制度创新。近日, 《常 州市河长制工作问责办法(试行)》出台,为强化党政 领导干部履职意识,促进全市河湖的管理和保护工作提 供有力支撑。

问责办法分为5章20条,在依据《中华人民共和国 监察法》《中国共产党问责条例》等法律法规的基础 上,结合河长制工作推进落实情况,明确问责办法适用 对象为全市承担河长制工作任务的各级党组织和党政领 导干部,并明确了12种问责方式。

根据问责办法,在发现河长制工作中存在三大类18 种失职失责情形时,纪检监察机关或其他相关部门(单 位)根据问责情形提出问责建议,由有管理权限的党组 织、部门(单位)作出问责决定。三大类情形是指:对 河长制工作不重视、不作为、慢作为;河长制制度执行 不到位、工作不扎实、管理不完善; 在推进河长制工作 中决策失误、执行不力、处置不当等。问责决定机关作 出问责决定前,应当听取被问责对象的陈述和申辩。

此外,问责办法还对问责适用、问责程序和结果运 用等事项作出了规定。

防控廉政风险点 管住基层"微权力"

◎ 杨金伟 张 洁

这两天, 在街道办事处上班的小王忙着从思想道 德、制度机制、权利运行、岗位职责等四个方面入手排 查自身的廉政风险点,并认真填写好《廉政风险排查 表》报上级部门审核。

为切实把监督的"螺丝"拧紧,筑牢廉政风险"防火 墙",护航乡村振兴战略,近日,常州市金坛区出台《关 于深化农村基层廉政风险防控工作的通知》,要求党员干 部通过个人自查、群众帮查、部门联查、领导评查等方式 全面深入排查廉政风险点,以此构建权责清晰、流程规 范、风险明确、预警及时的廉政风险防控机制。

廉政风险点排查是手段,不是目的,该区针对排查出 的廉政风险点, 从防控措施、谈话提醒、预警机制、动态 管理等四方面入手把农村"小微权力"关进"笼子"。

防控措施定制化。根据查找出的廉政风险,制定有 针对性的防控措施。属于思想道德方面的,建立廉政教 育常态机制;属于权力行使方面的,健全运行程序制约机 制;属于制度机制方面的,完善相关规定并抓好落实;属 于岗位职责方面的,按照高效便民的原则规范工作流程。

谈话提醒常态化。将谈心谈话作为廉政风险防控的 重要抓手,针对廉政风险排查情况广泛开展经常性的谈

(下转 P32)

"三箭齐发"提升执纪监督实效

◎ 葛建芬 高建平

今年以来,常州市武进区纪委监委强化对党员干部和公职人员的日常监督监察,在精准发现问题线索上下功夫,深化"四种形态"的实践,着力抓早抓小、防微杜渐,切实把问题解决在萌芽状态。

加强日常动态化管理,建立精准化执纪监督的工作机制。

"家里有几套房子、车子什么牌子,家里配偶和子女的信息、财产情况,都要写进干部廉政信息档案。" 近日,常州市武进区交通局中层干部小高收到了一份特殊的廉政提醒,按期填写干部廉政信息档案。

武进区纪委监委制定《武进区深化执纪监督工作实施方案》,以探索建立"三库一表"为工作切入点,实现对党员干部遵规守纪和规范履职情况的动态化监督。

建立联系单位(部门)中层正职以上干部廉政档案 信息数据库,确保干部廉政信息及时、全面、准确,为 科学评估党员干部廉洁从政情况提供依据。

建立"三重一大决策备案库",加强民主集中制、

提高各单位(部门)决策的科学化,牢牢筑起事前监督、事中督办、事后评估的三道堤坝,牢固筑起预防腐败的思想道德防线。

建立"两个责任履责档案库",通过各单位对"两个责任"履责情况的全程记实,实现责任的层层传递和党风廉政建设各项工作的有效落实;建立执纪监督日常监督工作表,对联系单位的工作进行常态化的履职评估,推动基层纪检部门执纪监督的精准化。

深化"四种形态"运用,把好监督执纪的第一道 关口

"没有在第一时间对群众反映的账款汇错情况进行核实处理,导致相关业务工作出现被动,这是我工作作风不实,责任心不强造成的,本人在以后工作中一定吸取教训,深刻反思,履好岗位职责,不断提升责任意识、大局意识和群众意识……"这是武进区某镇纪委运用执纪监督 "第一种形态"对一名非党员的中层干部批评教育后,谈话对象作出的深刻反省。

(下转 P33)

(上接 P31)

心谈话活动,对权力集中、资金密集、资源富集等重点 岗位人员,不定期开展谈话,做到早发现、早提醒、早 纠正,及时化解廉政风险。

预警机制分级化。对廉政风险实行三级预警:一级 预警是面向全体党员干部"敲警钟",签订廉政承诺书, 强化自我防范意识;二级预警是为重点岗位和人员设"警 戒线",当群众对重点部门、重点岗位的工作人员有反映 时,及时发出预警提醒;三级预警是向存在苗头性、倾向性问题的人员"亮红灯",采取措施及时纠正。

动态管理实时化。结合经济社会发展、行政职能转变和预防腐败新要求,根据法律法规和规章制度的调整、上级机关和主管部门有关职责权限的变更、防控措施落实的效果以及党风廉政建设实际需要,及时调整、完善廉政风险内容和防控措施,加强对廉政风险的动态监控。



建立纪律处分"现场警示"教育制度

○ 毛蓓丽

"2015至2017年的每年春节前,杨某先后多次收受建设工程质量检测中心管理服务的相关企业负责人所送的软中华香烟及烟票28条,全部用于个人消费……" 溧阳市纪委第八派驻纪检监察组组长黄俊在溧阳市住建委质量检测中心警示教育大会上公开宣布对中心副主任杨某的处分决定。

据悉,为做好执纪审查"后半篇文章",该市制定出台《纪律处分"现场警示"教育制度》,将涉农、扶贫、环保等领域损害群众利益等六类党员干部违纪违法案件纳入"现场警示"范围。

"把握运用好监督执纪'四种形态',一定要改变过 去那种处理违纪党员'羞羞答答''照顾情面''撕不破面纱'的状况,让每一个案例都成为抓早抓小、动辄则咎 的鲜活教材。"溧阳市纪委相关负责人表示。通过现场宣 读处分决定、受处分人作公开检讨、参会对象现场谈体会 和案发单位负责人就履行主体责任表态发言等规定程序, 达到"处分一人,教育一片,警示一方"效果。

"今天的现场警示教育太让人印象深刻了,通过身边人身边事感受到了党纪国法利剑高悬……" 检测中心党支部书记潘春涛在发言中深有感触地说。

(上接 P32)

为准确运用监督执纪"四种形态",努力营造良好政治生态,制定《武进区监督执纪"四种形态"实施办法》,明确了"四种形态"的适用情形和处理方式。

《办法》规定,对在思想、作风、纪律等方面出现苗头性、倾向性问题;巡视巡察反馈的问题整改不力;经查确有违纪行为,但情节轻微或者危害极小,不需要给予纪律处分或者免予纪律处分等六种情形适用第一种形态处理,采取提醒谈话、批评教育、责令检查、诫勉谈话等八类处理方式。对于实施"第一种形态"处理的,填写《"第一种形态"实施记录表》,进一步规范操作流程,切实将"第一种形态"的处置落到实处,取得实效。

"第一种形态作为首道关口,面广量大、点多线长,难度最大,但也最为关键。"区纪委第二执纪监督工作室主任陈鹏说。今年以来,全区运用第一种形态处置,占比达61.5%,运用第二种形态处置,占比达

26.5%,实现了红脸出汗、拉耳扯袖的常态化。

开展廉政风险排查防控,打造"打铁必须自身硬" 的队伍

"执纪者必先守纪,律人者必先律己",将"打铁必须自身硬"的要求嵌入监督执纪全过程,强化权力制约。

在全区纪检监察组织中开展廉政风险排查防控, 从部门职能、岗位职责、工作流程各个环节入手,查 找在履行职责、执行公务及日常生活中面临的廉政风 险,列出权力清单,并有针对性的制定切实管用的风 险防控措施。

目前,武进纪委监委111名在岗干部,动态排查信访举报办理、问题线索管理、执纪监督、审查调查、案件审理、涉案款物处理等关键环节可能存在的廉政风险,共梳理排查出个人廉政风险点210条、科室廉洁风险点52个,制定防控措施75项。



强化"五机制、五制度、五联动"督促驻在部门落实主体责任

◎ 市纪委监委第十四派驻纪检监察组

2017年4月,常州市纪委完成派驻机构改革,制定了八项工作制度(常纪发〔2017〕16号),八项工作制度之一——《常州市派驻机构工作职责》,明确了派驻机构的工作职责,其第一项职责是督促驻在部门领导班子落实党风廉政建设主体责任。督促的内容是明确的,2014年市委就下发了《关于落实党风廉政建设党委主体责任、纪委监督责任的实施意见》(常发〔2014〕15号),规定了领导班子集体责任9条和领导班子成员个人责任5条。问题是从派驻机构的角度如何监督,才能有效推进主体落到实处?经过一年的亲身实践,我们认为。

首先,要督促驻在部门党组(党委)完善落实主 体责任的"五个机制",即领导机制、工作机制、责 任机制、推进机制和考核机制。领导机制指的是是否 建立并及时调整落实党风廉政建设领导小组,并遵守 纪律规矩。比如说,有的部门由非党员的领导干部担 任党风廉政建设责任制领导小组的组长,这就不符合 党的纪律规矩。工作机制指的是党风廉政建设的日常 工作是否有分管领导负责,是否有具体处室、人员承 担。责任机制指的是要制定党风廉政建设责任清单, 要将本单位年度党风廉政建设任务细化分解、落实到 每个分管领导、职能部门及其每个成员, 厘清主要责 任和次要责任,明确责任内容和完成时限。推进机制 指的是要将党风廉政建设的各项要求融入到部门日常 管理工作中,与部门重点工作同步推进。也就是说, 部门重点工作的内涵里,贯彻了党风廉政建设的要 求。考核机制指的是驻在部门要以落实党风廉政建设 责任制领导小组的名义, 定期对机关各部门和直属企 事业单位落实党风廉政建设责任制情况进行考核。

其次,要督促驻在部门党组(党委)建全落实主体

责任的"五项制度"。重点是贯彻落实《常州市市级机关 部门自觉接受市纪委派驻机构监督的十项规定》和《常州 纪委派驻机构廉情分析对接会制度》,一是建立"三重一 大"重要情况通报制度,在酝酿前主动征求派驻机构的意 见和建议,同时科级以上干部个人重大事项要及时向派驻 机构备案。二是建立纪检监察组组长与驻在部门主要负责 人和领导班子成员定期沟通制度,就履行"第一责任人" 和"一岗双责"责任交换意见。三是建立列席重要会议制 度,邀请纪检监察组参加(列席)驻在部门党组(党委) 会议、民主生活会和研究决定"三重一大"事项的会议, 监督驻在部门执行党的政治纪律、贯彻上级决策部署和规 范党内政治生活等情况,及时提出监督意见。四是建立廉 情分析制度,定期召开综合廉情分析对接会,双向通报 "两个责任"履行情况;根据驻在部门特点,适时召开专 项廉情分析对接会,着重解决党风廉政建设工作中存在问 题。五是建立谈话约谈制度,根据不同情况,及时开展廉 政谈话、提醒谈话和诫勉谈话。

再次,要督促驻在部门党组(党委)建立推进落实主体责任的"五项联动"。一是联合派驻机构对作风建设情况开展联动监督,重点检查贯彻落实中央"八项规定"精神、严防"四风"问题等情况;二是联合派驻机构开展选人用人联动监督,重点监督检查驻在部门在干部选拔、评先评优和自行组织的人事招聘情况。三是联合派驻机构开展廉政风险排查和风险防控工作的联动监督,强化对重点人、关键环节、重点岗位的监督。四是联合派驻机构开展内部经济责任审计联动监督,注重发现问题,抓早抓小,防微杜渐。五是联合驻在部门开展重要事项、重点工程联动监督,明确监督方法,完善制度、机制和路径,推进"嵌入式"监督。

(下转 P35)

从 "官方语言" 到 "群众语言"

◎罗君

"为78楼的官方回贴点赞""这种官方发声才是 真接地气,不像有些官话套话,说了一大堆,老百姓还 是听不明白"……前段时间,溧阳论坛上一则网络热贴 下,网友纷纷跟贴留言。

这条被网友纷纷叫好点赞的官方回贴,由溧阳市纪委、市监委发出,更具体的说,出自该市纪委、市监委信访室三号接访员金可之手。其实,这也是他在溧阳论坛上的第二次回贴。和第一次的"官方发声"不同的是,他的第二次回贴显得尤为"接地气"。

金可还记得,他的第一次回贴是这么说的"XX网友,你好,你所反映的情况,我们已关注到,现回复如下:你于2018年某日下午来本委反映的问题,根据《中国共产党纪律检查机关控告申诉工作条例》规定,不属于溧阳市纪委、市监委信访业务受理范围。你反映的问题,可以依程序向负责该工程招投标的行业主管部门反映、质疑。感谢你对溧阳市纪检监察工作的关心!"在这则回贴发出去后的三天时间内,网络舆情仍然没有平息。

"不是已经在回贴中说得很清楚了吗?这不属于我们纪委信访业务受理范围。"金可在又一次接到举报人电话后,有点沉不住气。他平复了下情绪,接下说道:"打个比方吧,一个人去医院看病,挂号窗口的医生会根据病人的情况帮他选择外科、内科或者其他科室,如果一位感冒患者挂了内科病号,那明显是找错了地方。我们信访室就好比挂号窗口,引导您找到合适的部门来反映问题,这也是本着对工作负责、对您负责的态度。"让金可没想到的是,这次,举报人居然一下子

"领悟"了,就因为他打的这么一个"比方"。

于是,金可趁热打铁,在溧阳论坛上发出了第二次回贴,内容就是电话里打的那个"比方"。由此,也就引发了开头网友热议叫好点赞的那一幕。

语言这东西,有种神奇的力量。生硬的官方语言, 在群众面前,说不清、说不通;可是通俗易懂的话语, 连带地方俗语谚语、又是打比方,又是举例子,口气变 了,地气有了,立马变得说得清、说得通。

据了解,该市纪委监委鼓励纪检监察干部躬身基层,用脚步丈量民情、用话风促进作风,学会"群众语言"贴近群众、打动群众、温暖群众,善于把纪言纪语、党纪法规与是非标准、民风民俗、人情事理等结合起来,从而真正跟老百姓坐到一条板凳上,把工作做到群众心坎里。

无独有偶,该市纪委监委在如何有效地向群众、 向党员干部宣传党的政策法规上也积极搭建执纪亲民、 为民平台,创设了"老纪说纪、老纪释法"电视栏目。 依托广电网络,以典型案例、"党纪法规宣传教育基层 行"等形式,将十九大精神、宪法、监察法、两准则三 条例等最新"资讯"送到全市党员干部群众身边,一改 生硬的党纪法规参照为鲜活的案例对照,得到了基层群 众的普遍欢迎。

现如今,在"走村不漏户、户户见干部""阳光扶贫"等系列活动中,人们说起前来走访的纪检监察干部,感觉他们的话语听得明白,听得舒心,闻起来泥土芳香,听起来言真意切,真正是在交流中知了民情、解了民忧、暖了民心。

(上接 P34)

最后,纪监派驻机构要在督促驻在部门完善"五个机制"、建全"五项制度"、建立"五项联动"的基础上,依据《常州市履责记实信息平台运用监督管理考核

办法(试行)》的相关要求,协助市纪委监委对驻在部门领导班子开展主体责任记实情况实施全过程、零距离监督,促使驻在部门真正把主体责任落到实处。

武进区:纪律提醒函助力"阳光招生"

"近期,招生录取工作即将开始,现重申以下要求:严禁中小学、幼儿园以任何名义向家长收取赞助费、 捐资助学费等与入学挂钩的费用;严禁以权谋私,不得利用影响力干预、干扰招生,坚决杜绝权权交换、权 钱交易……"近日,常州市武进区纪委监委向该区教育系统下发了一份提醒函。

随着全区中小学和幼儿园招生工作的启动,为进一步回应社会关切,严肃招生纪律,确保招生公平公正。 武进区纪委监委下发《招生工作有关纪律要求提醒函》,重申纪律,要求区教育局党委履行好"主体责任", 及时将提醒函告知教育系统领导干部、学校和有关招生工作人员,提醒他们在开展招生工作的同时,要做到 守纪律、讲规矩,不闯"红灯",不碰"高压线",时刻紧绷廉洁自律这根弦,防止小错酿成大错。

"孩子上学问题是每一个家长最关心的问题,也是社会关注的热点问题,我们将进一步畅通信访举报渠道, 加强监督,对违反招生纪律的行为将严肃查处,并严肃追究有关领导责任。"该区纪委相关负责人表示。

(武纪宣 李秋萍)

金坛区: "内审" + "会诊" 扎牢资金管理 "廉政网"

"工程建设领域资金密集,问题隐患易发多发,请你们一定要加强对重点环节和关键岗位的日常监督, 确保建设高质量,资金不流失,干部不能腐,我们也将密切关注",金坛区纪委第二派驻纪检监察组负责人 在住建委每季度内审情况通报会上强调。

近年来该区城区建设步伐加快,新城建设和老城区改造任务繁重,所需匹配的资金量也较大,住建系统 下属单位较多, 廉政风险隐患增加, 因此加强财务内审和集体会诊工作很有必要, 既能促进资金规范高效运作, 有效防范廉政风险隐患,也是党委履行党风廉政建设主体责任的需要。

内部审计全覆盖。将住建系统所有事业单位和企业单位全部纳入审计范围,实现了对企事业单位财务审 计时间与过程的全覆盖。重点对各企事业单位收支的合规情况以及企事业内部控制制度的完善与实施情况进 行审计。拓展内审深度,针对廉政风险防控点,"打深井、下深水",通过内审查找财务管理上有待改进的 深层次问题。

立行立改回头看。对审计中发现的问题,要求各企事业单位立即制定整改方案,小问题立即改,大问题 重点改。对内审发现的问题实行"回头看",对发现的违纪违规问题提交党委研究处理。

提升能力促成效。通过内审活动实现了"在审中练,在练中审"的目标,提升了财务人员的审计工作能力。 内审的监督和"会诊"检查效力进一步提升,推动了住建委财务管理进一步完善,同时将廉政风险和违规行 为消除在萌芽状态。 (徐涛)

新北区: "3+3+3" 体系构建日常监督新常态

新北区纪委监委派驻机构适应反腐倡廉新形势新要求,积极探索精准监督新手段,在聚焦监督责任的过 程中逐步形成了"三备案""三约谈""三建议"的"3+3+3"工作体系,构建了派驻机构日常监督新常态。

"三备案":一是驻在部门在"三重一大"事项做出决策结果后,必须到派驻组进行备案,以便对决策 档案资料和决策执行情况进行检查;二是驻在部门副科级及以上干部、局管干部的出国出境、婚丧喜庆等个 人重大事项备案,促进领导干部廉洁从政;三是收到涉及驻在部门管理干部党风廉政建设、行政不作为、乱 作为等方面的来信、来电、来访等举报备案,将实际情况纳入党风廉政建设责任制考核重要内容。

"三约谈": 一是在推进各项重点项目各个阶段,必进行警示约谈,要求业务处室负责人认真落实区 委及各局办的决策部署,严格按时序规章推进项目进程;二是发现苗头性倾向性问题,必进行提醒约谈, 抓早抓小,要求谈话对象自查自纠,促进干部健康成长;三是干部提拔交流,必进行廉政谈话,要求严格 执行廉洁纪律。

"三建议":一是年初根据区委区纪委的工作部署,向驻在部门党组提出年度党风廉政建设工作建议; 二是列席驻在部门"三重一大"工作会议,对决策部署认真提出监督建议;三是发现权力运行不规范、党风 政风存在隐患问题,及时发函,提出纪检监察建议。 (新北六组)

溧阳市: "三突出"强化巡回驻点监督工作

"市农林局党委,我组自4月2日起进驻你单位进行一个月的巡回驻点监督,现阶段发现的问题如下…… 请你们加快时间整改,我组还将继续监督整改效果。"溧阳市纪委监委第四派驻纪检监察组组长孟庆忠在市 农林局党委会上宣读到。

今年以来,溧阳市纪委监委积极探索、主动作为,对非驻点的被监督部门实行驻点办公,创新巡回驻点 监督模式,打造移动探头,加强监督实效。

- **一、突出参与融合,形成工作合力**。驻点办公期间,派驻纪检监察组积极参与驻点单位各项工作,加强 日常监督,共同探索解决"两个责任"落实不到位、监督内容多杂广的问题;深入了解被监督单位党风廉政 建设情况,加强融入,"贴身监督",抓早抓小,咬耳扯袖,用好监督执纪的"第一种形态"。
- **二、突出监督履责,坚持问题导向。**运用巡回检查、驻点办公、专项督查等方式进行巡回驻点监督, 参加(列席)驻点单位重要会议和支部组织生活会,听取汇报,查阅台账,征询意见,进行个别谈话, 充分发挥监督职责、梳理隐藏线索、排查廉政风险点,以问题为导向,探索监督履责新机制。
- **三、突出跟踪回访,确保整改实效。**针对巡回驻点办公期间发现的问题,派驻组总结归纳,形成书面反 馈意见,下发监督单位。及时开展回访工作,对于具体提出的需要整改的事项,进行督促检查,跟踪问效, 限期落实,坚决防止出现"只说不做流干形式、说多做少表面文章"的问题,确保整改改出实效。(毛静涛)

潞城街道纪委 : 强化零星工程项目督查

零星工程容易滋生腐败问题,是廉政风险防范的重点。近期,常州经开区潞城街道纪委细查零星工程的 立项、招标、施工、验收等环节,挖掘廉政风险点,并提出相应的廉政管控措施。

5月17日,潞城街道纪委带领街道公有资金投资工程项目监管联合督查组对街道城管办负责实施2个 围挡新增修补工程及1个地下车库泵池盖板更换工程进行了督查。督查通过查阅资料、实地察看、询问项目 责任人等方式,对项目资料收集、实施质量等进行了检查发现资料不齐、记录与实际有出入等方面的问题 4 项。 针对存在的问题,街道聘请的第三方审计单位出具了督查报告。项目联合督查组要求城管办严格执行街道、 园区《公有资金投资工程项目监督管理实施办法》,规范项目实施流程,确保工程质量,严密防控零星工程 项目廉政风险,并于5月底前将问题整改到位。

街道纪工委通过跟踪零星工程的管理监督,对查而不改的问题启动问责程序,倒逼主体责任落实,促进 零星工程管理走向规范化和程序化,减少工程管理的盲目性和随意性。 (姜黎英)

横山桥镇纪委开展环保督责专项行动

近日,横山桥镇纪委紧紧围绕生态文明建设重点工作,深入开展环保督责专项行动,推动省级环保督察 组交办信访问题的全面整改落实。督责行动中,镇纪委会同环保部门深入 18 个村、29 家企业开展一线督查, 重点落实 "分级负责、属地监管"的责任体系,严格依照《武进区生态保护引领区建设责任追究办法》,严 肃查纠各村(社区)在环保整改过程中存在的不作为、慢作为、敷衍塞责、推诿扯皮等问题和倾向,开展现 场提醒谈话、警示谈话 12 人次。截至目前,全镇上下思想统一、步调一致、措施有力,已完成黑臭河道、 企业污染等环境信访问题整改 15 件,暂未发现需对责任村(社区)追责问责的情形。 (杨 潞)

"同心助力 唤起清风" 反腐倡廉主题漫画巡展(常州站)开幕

5月31日,由民进江苏省委和中共江苏省纪委宣传部主办,中共常州市纪委、民进常州市委和常州横 山博物馆承办的"同心助力唤起清风"反腐倡廉主题漫画巡展(常州站)在常州横山桥博物馆开幕。

民进江苏省委副主委朱毅民在开幕式致辞,强调中国民主促进会作为中国特色社会主义参政党,秉承"为 执政党助力、为国家尽责、为人民服务"的宗旨和使命。组织漫画展,就是要通过通俗易懂的表现形式,传 播廉洁文化,鞭挞腐败现象,让小漫画促大廉政;以"春风化雨,润物无声"的方式弘扬正气、传递美德、 砥砺操行,用实际行动同心助力从严治党、廉政建设,为实现海晏河清、朗朗乾坤的大好局面添砖加瓦。

开幕式后,大家在漫画家韩一民的讲解下,观看了展出的韩一民用 12 年时间创作的八十余幅漫画。此 次漫画展在常州展出十天,展期为5月31日至6月9日,地址在常州横山桥博物馆(常州市武进区横山桥 镇星辰路25号)。 (丁 蔚 刘春林)



经开区纪工委:努力提升执纪案件审理工作质量

为不断提升执纪案件审理制度化、规范化、精细化水平,5月2日,常州经开区纪工委召开辖区镇(街 道)纪委书记、执纪案件审理人员工作会议。会议通报了2017年"提质压责"行动案件质量检查情况, 对经开区 30 件被抽查案件质量作了点评。会议强调,要认真落实《监督执纪工作规则》及省纪委"1+N" 配套制度,注重法纪权威,注重案卷规范,注重执纪实效,体现案件审理"严、深、细、实"新要求;要 严格执行市纪委"6+1"规范,进一步优化审理流程和方式,用规范倒逼执纪审查的规范化。

近期,对照市纪检监察案件质量大检查反馈意见,常州经开区纪工委严格按照事实清楚、证据确凿、 定性准确、处理恰当、手续完备、程序合法的办案基本要求,对2017年以来查办案件逐个排查,查找问题, 列出整改意见和整改时限。纪工委要求办案单位和办案人员举一反三,对照自查并迅速整改,并以此为 契机,强化制度执行力,提升业务素养,提高案件查审水平,确保每一起案件审理取得良好的政治、社 **会和法纪效果**。 (经纪审)

武进地税: 学漫画 话规矩 树新

日前,常州市武进地方税务局编印了《干部职工行为规范绘本》,以漫画形式诠释廉洁从政行为规范, 形象生动,通俗易懂,为全局税务干部学习党纪条规、约束自身行为提供范本。

《干部职工行为规范绘本》聚焦明察暗访中发现的薄弱环节和共性问题,明确了 50 条工作要求,为干 部职工立规矩。通过手绘的 16 幅漫画重点解读"行为规范",以生动直观的方式方法开展警示教育,促进 全系统干部职工入脑入心、自省自警。 (黄晗艳)

常州房屋担保置换公司 完善个人贷款担保风险防控措施

常州房屋担保置换公司是经市政府批准成立的全市住房公积金贷款担保服务的专业机构,为全市百姓提 供住宅消费专业配套服务。随着住房置业担保规模不断扩大,个人贷款担保风险进入易发期,公司履行担保 责任的代清偿资金持续增长,目前累计已超千万。公司不断加强风险管控,加大催收力度,但经采取电话、 上门、司法诉讼等所有可能的追偿措施和实施一切必要程序之后,仍有部分资金被确认无法收回,主要原因 是借款人发生死亡、失踪、遭受重大自然灾害或意外事故、触犯刑律等情况。针对这一情况,公司围绕"重 点岗位、重点领域、重点环节"三个重点,抓住"找、防、控"三个环节,完善内控机制,5月份,出台了《常 州房屋担保置换有限公司不良资产核销管理办法(试行)》,采用"账销案存"的方式,对符合不良资产认定 条件的债权停止财务报表内核算,纳入表外资产管理,但公司继续保留追索权。同时,对公司不良资产的认定、 核销审批程序、核销权限、账务处理及相关管理操作流程进行了界定,明确了各部门在核销过程中的职责, 形成了以规范制度"阻隔"廉政风险"关节点"的长效机制。 (吴利娜)

金坛区: 筑牢信访干群"连心桥"

"上次我们村的群众到区纪委上访,承蒙热情接待,并对所访之事认真听取、耐心讲解,当事群众从内心非常感谢接待之人。"上访群众在事后给常州市区纪委监委的感谢信中写道。

近年来,金坛区纪委监委高度重视群众来访接待工作,全面落实领导班子成员和机关干部定期接访工作制度,研究制订疑难复杂问题的解决机制,规范接待程序,在区人民来访接待中心设置专门接访场所,严格依纪依法处理来访事项。

专心业务,强能力。以"清风 APP""清风课堂"等学习载体为基础,不断加强政治理论学习,重点强化对新出台的《中华人民共和国监察法》以及监察体制改革以来信访举报工作新要求等专业知识的学习,完善知识架构,提升全区纪检监察干部就地解决问题的能力。

耐心倾听,重引导。对待来访群众实行换位思考,将心比心。耐心倾听来访群众反映的问题,注重沟通交流,引导来访群众实事求是的反映问题,从中甄别发现问题线索。对于不属于纪检监察部门受理范围的问题,动之以情,晓之以理,耐心细致做好群众的思想工作,及时引导他们去职能部门反映问题,切实维护群众合法权益。

细心研判,求实效。认真分析研判来访群众反映的问题,科学合理分办处置。同时按照闭环管理工作要求,制定处置情况和办理结果清单,定期与承办部门对账,确保事事有回音,件件有结果。对于实名举报,及时答复反馈,切实提高群众获得感。 (陈丽君)

武进高新区北区:全面推行廉政约谈

为认真贯彻党要管党、全面从严治党要求,进一步落实好"两个责任"和"一岗双责"职责,切实加强党员干部教育管理,常州市武进高新区北区通过全面推行廉政约谈制度,念好廉洁从政"紧箍咒",对辖区内党员干部实施面对面、点对点廉政谈话,及时指出党员干部思想、工作、生活、作风和廉洁从政等方面存在的苗头性、倾向性问题,重申党的纪律规矩,抓早抓小,防微杜渐,引导广大党员干部知边界、明底线、筑防线、树高线。



廉政约谈分为日常廉政约谈和警示廉政约谈,由北区党政主要领导、分管领导和社区党组织书记、机关科室负责人分层分类组织实施,约谈对象涉及领导班子成员、机关全体干部、社区干部和其他党组织负责人等所有监察对象,确保每年对监察对象廉政约谈全覆盖。截止目前,北区各级党组织共开展日常廉政谈话151人次、警示廉政约谈4人次。



天宁区纪委: 迅速部署打好"三大攻坚战""扫黑除恶"等专项工作

6月4日,天宁区纪委监委召开全区纪检监察工作推进会,传达省、市纪委专项工作部署会议精神。镇(街 道)纪委书记、区委巡察组负责人、区纪委监委派驻(出)纪检监察组主要负责人以及委机关各职能科室参 加会议。

会议传达了省、市纪委近期部署的"三大攻坚战"纪律保障、扶贫领域腐败和作风问题专项治理、扫黑 除恶专项斗争以及做好执纪监督协调推进和进一步规范问责工作的有关精神,研究部署推进措施。

区纪委副书记、监委副主任王钧在会议上强调:一是要提高政治站位,强化履职担当。按照上级部署精 神,坚决把打好"三大攻坚战"、扫黑除恶专项斗争和基层作风问题专项治理等工作,作为当前及今后一段 时间的工作重点。二是明确目标任务,保证各项工作有力推进。积极谋划推进措施,推进党委政府及相关职 能部门严格履行主体责任和监管职责,以严明的纪律保障各项决策部署落到实处。三是主动监督履职,坚持 问题导向。督促职能部门抓重点、补短板、强弱项,完善薄弱环节,深挖问题线索,充分运用好监督意见书、 监察建议书等问责方式,对腐败和作风问题实行"一案双查"。

会议要求镇、街道纪委书记会后要向党政主要领导做好汇报,各派驻纪检组组长要向被监督单位通报本 次会议情况。镇、街道要加强与属地公安机关协调配合,发挥整体工作合力,建立涉黑涉恶腐败问题线索与 黑恶势力违法犯罪线索双向移送机制和查办结果反馈机制。 (田 佩)

溧阳市: 实施抄告制 提高巡察成果的"附加值"

"市住建委:根据市领导本周工作安排,本周末将召开全市建安系统会议。现将市委四轮巡察中发现的 涉及工程建设方面存在的问题及建议函告给贵委……"在会议召开前夕,溧阳市委巡察办专门发函给住建委, 告之在巡察中发现的全市基层工程建设方面存在的问题,建议条线主管部门根据"问题导向"对与会人员进 行警示和指导。

今年以来,该市紧盯巡察成果的深层次运用,积极实施巡察反馈意见抄告制,不断提高巡察成果的"附 加值"。该市在做好巡察反馈意见向被巡察单位反馈的基础上,该市将巡察反馈意见向多个层面进行抄告。 将巡察报告原汁原味向分管该单位的市领导抄告,提醒其约谈被巡察党组织负责人落实巡察整改的第一责任 人责任,抓好整改;将巡察报告按块按片进行梳理汇总,对属同一领域的问题向条线主管部门抄告,要求其 根据问题导向促进面上的整改;对影响全市重点工作开展的共性问题、突出问题以专题报告的形式向市委书 记呈报,并视情以市委书记一封信的形式向全市基层下发。

"抄告制度实施以来,引起了全市上下的重视,取得了较好的成效。近期,市委组织部专门发函给我办, 要求提供最新一轮巡察中发现的基层党建方面存在的问题。"该市巡察办负责人说道。 (段江华)

钟楼区: "菜单式"督查让纪检监察工作"提味增鲜"

今年以来,常州市钟楼区纪委坚持问题导向,持续深化"三转",紧紧抓住"两个责任""两个为主""两个全覆盖",通过重点工作项目化,督查督办菜单化,评价考核体系化,全力以赴打好纪检监察工作提质增效攻坚战。

科学"点菜",以项目化推动全年各项重点工作。按照"工作项目化、项目目标化、目标责任化"的要求,对全区党风廉政建设工作实施项目化管理、精细化运作、科学化考评。项目清单注重点面结合,以政治生态优化提升行动为总揽,将全区党风廉政建设监督责任细化为政治生态优化、监察全覆盖、作风建设巩固提升等8个子项;以进一步巩固"小微权力"专项治理8个方面行动成果为目标,由镇、各街道结合地区实际梳理制定3-5个重点项目,有效形成"横向到边、纵向到底、责任到人"的项目化工作推进格局。

合理"配菜",在督查工作中突出重点带一般。首先是在监察对象上抓好"关键少数",通过开展纪委书记摸底调研、派驻机构开展座谈、转隶干部短期挂职等方式,梳理建成全区区管干部基本信息库。其次是在监察范围上体现执纪为民新作为,针对阳光扶贫领域、"小微权力"专项整治、"三资三化"专项督查等开展专项督查。最后,由纪检监察室和派驻纪检组,区委巡察机构与信访室密切配合,把好线索处置关,在工作中形成"见人、见事、见问题、见结果"的日常监督机制。

考核"评菜",以真督实查推动工作提质增效。建立常态化、制度化的重点工作督查制度,严格落实月督办、季汇报、半年度督查、年底量化考核的工作推进机制。在区一级,每月组织召开工作例会,各部门汇报重点工作推进情况,会后及时形成会议纪要,由办公室落实督办,次月按照督办落实要求逐项汇报;每季度主动向市纪委汇报重点工作推进落实情况。在乡镇、街道一级,每月报送乡镇、街道重点项目推进情况,量化完成度;年底组织量化考核。建立点评通报制度,定期点评通报督查检查情况,指出存在的突出问题,限期落实整改措施。

溧阳市: "廉政学习周"护卫健康"森林"

溧阳市纪委监委派驻纪检监察组日前在各驻在部门全体工作人员中,开展以"拾书香·读廉文·养正气"为主题的"廉政学习周"活动,通过精读一本好书、感悟一段真理、锐养一身正气,促使驻在部门进一步增强廉政教育力度,提升履职人员廉洁素养,保障政治生态健康风貌。

读原文,压实主体"教"的责任。派驻纪检监察组制定出台《关于组织开展驻在部门首个"廉政学习周"活动的工作方案》,重点推荐《习近平关于全面从严治党论述摘编》《廉洁拐点》《监察法》和《廉政微阅读》等 12 本原文书籍,方案要求班子领导成员带头"读",充分发挥示范引领作用。此举旨在督促各驻在部门

(下转 P43)

新北区: "关键点 + 着力点 + 隐患点"构建谈话安全"工作指南"

今年来,新北区纪委监委严格落实上级要求,完成 10 个乡镇(街道)标准化谈话室升级改造,紧抓谈 话安全"三个要点",保障谈话工作安全、有序进行。

一是提高站位,紧抓关键点。高度重视安全工作,坚持办案零事故、办案零违纪、办案零申诉,坚守安 全文明办案底线,将谈话安全工作纳入领导基层调研督查的重点,要求各纪检监察机关时刻将谈话安全要求 记心里,责任扛肩上,措施落实处,务必守住办案安全底线。并定期开展安全隐患大排查,并对排查情况开展"回 头看"。截止目前,已开展安全检查 17 次,整改问题 5 起。

二是完善机制,强化着力点。严格按照 "谁主管、谁负责,谁主办、谁负责"的原则,完善谈话对象 交接制度,规定谈话对象不得自行前往和离开区纪委谈话场所,必须由其所在单位有关同志陪同。制定《一 般性审查谈话场所使用管理办法》,规定"一谈一审批",开展谈话必须由承办部门负责人审批,实行"一 人一预案",做到谈话方案与安全预案同提交。强化医疗保障,与区卫生局建立医疗保障机制与医疗救护"绿 色通道",保障被谈话人的人身权利。

三强化措施,防范隐患点。制定《谈话安全自查自纠工作要点》,落实话前"三查三看",一查谈话前 预案是否具备与匹配;二查谈话场所各项安全措施,看安全防护设施是否牢固,隐患物品是否撤销;三查对 象随身物品,查验是否存在违禁物品,贵重物品是否保存。话中"预估预判",针对思想斗争激烈、心理状 态复杂的对象,及时采取疏导方式,避免安全意外。话后"预警研判",所在单位工作人员及时报告谈话后 实时状况,发现异常情况,及时介入,防止发生过激行为。 (陈鑫)

(上接 P42)

进一步履行党风廉政建设主体责任,加强反腐倡廉教育和廉政文化建设,构筑牢固"篱笆墙"。

勤交流,提升自我"学"的意识。派驻纪检监察组组织各驻在部门职权中重点岗位和关键环节工作人员, 进行横向式的交流阅读心得体会,用部分党员干部自我提炼的语言,更具感染性的方式促使身边更多工作 人员,增强自主"学习"意识。例如市委办"讲习社"论坛和市交运局"廉政文化感悟栏"等交流平台, 都触动党员干部主动祛除浮躁,钙血同补"强筋骨"。

善分析, 优化整体"廉"的氛围。派驻纪检监察组针对各驻在部门开展"廉政学习周"活动进行实时督查, 对抓教育和学习不认真的进行分别约谈,真正使教育和学习落到实处,不走过场。并对首次举办廉政学习进 行评估,对结果进行分析运化,同时,派驻组在项固成果上讨论"廉洁从政"氛围效应最大化的举措,争当 合格"护林员"。

此次,派驻纪检监察组开展"廉政学习周"活动,共开展专题讲座30场,举办各类论坛交流150人次, 心得感悟 200 余篇。 (史海飞)

清风同心行 共创新思享

◎ 常纪组

人间四月芳菲天,正是读书好时节。4月27日,市纪委监委机关党委举办2018年首期龙城清韵漫谈——"清风同心·新思享荐好书"活动,进一步营造"崇尚读书、凝聚思想"的文化氛围。

市委常委、纪委书记、监委主任张春福同志亲自到 会为"清风书香·漂流角"揭牌,并结合自身感悟,从 历史的厚度、人文的温度、世界的高度、当下的尺度等





四个维度为机关干部推荐了一系列的好书,对机关干部 读经典、勤思考、悟人生提出了殷切的希望。市委巡察 机构、市纪委派驻机构、委机关共60余名同志参与本次 活动。活动在轻松愉快的氛围中进行,8位同志声情并 茂、深入浅出地推荐书籍、分享感悟,获得了大家的一致好评。

据悉,为更好地适应监察体制改革形势,缓解纪检监察干部面临的知识恐慌、本领恐慌、能力恐慌,实现"两支队伍"由"物理融合"向"化学融合"转变,今年常州市纪委监委将重点打造"清风·同心"党建品牌,该品牌包括"龙城清韵讲坛,"龙城清韵漫谈"等一系列子品牌。作为子品牌的"龙城清韵漫谈"系列活动是常州市纪委监委创建的独特的机关干部学习交流平台,与"龙城清韵讲坛"相比,形式较为轻松活泼,每期围绕不同的专题,展开讨论、形成共识、凝聚思想。

附: 张书记推荐书目		
1	历史的厚度	国史十六讲
		中国共产党党史
2	人文的温度	曾国藩家书
		王阳明全集
3	世界的高度	林达《近距离看美国》
		陈乐民《欧洲文明十五讲》
		资中筠《美国十讲》
		托克维尔《论美国民主》
4	当下的尺度	党章、宪法、监察法、新党规

荐书活动8位同志推荐书目及理由





《资治通鉴与家国兴衰》

推荐人:马淑莹(市纪委组织部科员)

推荐理由:张国刚教授从全新视角对《资治通鉴》进行深度解读,可读性很强。一是纵观古今的视角。作者跨越了干年的历史维度,通过缜密思索,从《资治通鉴》中梳理出诸多经典故事,力争将历史故事与现代社会相结合,着力生发出符合时代特征的历史智慧。既深度展现了中国传统史学的当代价值,

又体现出史学的传承与传统文化的弘扬、古为今用的使命担当。二是深入浅出的分析。此书从《资治通鉴》原典出发,选取了20个影响中国历史发展进程的关键节点,从战国前期的三家分晋到大唐盛世的终结,以纵横东西文化的视野广度、贯通古今历史的思维高度谈中华传统文化精髓,追寻政治得失、王朝兴衰之迹,探究修身齐家、经世治国之道。令一部体量浩繁的古典巨著一变而为精简通达的大众历史读本,堪称当代名家解读历史名著的经典之作。三是家国情怀的情感。此书以"三家分晋"的故事开篇,以李唐"开天治乱"为终结,用千年的史实详细论述了历史英雄们的修身、齐家与治国、平天下的发展轨迹,让读者时刻感到家国情怀。





《激荡三十年》

推荐人: 白钧杨 (市委巡察办科员)

推荐理由:作者以写实的手法和犀利的风格,描绘 了1993—2007年部分国企和民企在改革和崛起中的艰难历程。本书采用编年体的写法,将改革开放以来发生 在中国大陆经济体制改革中的大事作了全景式的描绘, 其中有政府的决策,有高层领导的指示,有亚洲金融风暴的影响,更多的是企业界人士台前幕后的种种作为。

1.可读性。作者站在民间的、大众的角度,描绘了中国企业在改革开放年代走向市场、走向世界的成长发展之路,很好地激发读者阅读兴趣。

2.全面性。事件、人物不是孤立展现,而是放在国际、国内的政策、社会和当时的现实的大背景下,用的是整体和个别相结合的描述手法,使读者清晰地把握中国企业曲折发展的历程全貌。

3.写实性。该书以写实的手法和犀利的风格,描绘了中国部分企业在改革和崛起中的艰难历程。其中有柳传志、张瑞敏、王石、马云、吴仁宝等成功典型,也有禹作敏、牟其中、姬长孔、沈太福等昙花一现的悲剧人物。让读者知兴替,明得失。

龙城 | 打铁自硬 | 做铁打的打铁人





《木腿正义》

推荐人: 顾犇(市纪委办公室科员)

推荐理由:《木腿正义》一书的书名取自欧洲16世纪的公案小说《假马丹行传》(乐悉尔著),"木腿"指小说中的主人公真马丹,"正义"则指小说所表现的法律程序正义与实体正义的矛盾。书名虽是以案例概括,内容却是关于法律与文学的一系列思考,共分上下两编,上编16篇研究法律,下编15篇

讨论语言文学、宗教神话等。作者冯象先生早年为北大英美文学硕士,后获哈佛中古文学博士,转而研习法律,获耶鲁法律博士,也许正是因为他学贯中西的知识储备,才使得其能游刃于法律、文学、宗教之间,在学科的互见中取其优势。法律与文学、法律与社会之间究竟有着怎样的关系,在《木腿正义》中,作者结合法律和文学个案,立足社会现实,以其犀利的笔锋为我们展示了法学、文学、法律与文学不一样的图景,也以讲述故事的形式让读者有一个彻底的反思,值得一读。





《丝绸之路 一部全新的世界史》

推荐人: 蔡一冰(市级机关纪工委科员)

推荐理由:读史明鉴,知古鉴今。英国著名历史学家彼得·弗兰科潘全新演绎的《丝绸之路》,摒弃了传统的欧洲中心论,开篇的"数千年来,连接着欧洲和太平洋、坐落在东西方之间的那块区域,才是地球运转的轴心。"直截了当抛出了与现在的学术主流观点不同的"东方中心论"。全书共为二十五章,

分别讲述了二十五条相互关联却又迥然不同的道路。从第一章"丝绸之路的诞生",到15世纪末哥伦布发现新大陆开启的"黄金之路",再到第一次和第二次世界大战的"危机之路、小麦之路",最后结束于"伊战之路"。《丝绸之路》的创作包含了现实主义的真实的历史细节、典型性素材和客观地描写历史的特点。该书的书名中提到了全新的世界史,这里的新,不仅解读是新的,作者的有些构思也是新的:从4000年前"丝绸之路的创建"到"宗教之路",从"美国的争霸之路"到现在中东形势复杂的"悲剧之路",从这些角度来观察世界历史,将世界史重新组合成一个具有线性逻辑的体系,作者的构思大胆又令人赞赏。知古是为了鉴今,现在耳熟能详的"一带一路"和丝绸之路有着天然的联系,现在战乱中的叙利亚其实是人类文明发源地之一……





《职场智慧与自我修炼》

推荐人:杨玲(市纪委监委第二派驻纪检监察组 副科级纪检监察员)

推荐理由:现任南京中医药大学卫生经济管理学院曾智教授写的《职场智慧与自我修炼》,说的就是做人做事之道。本书作者巧妙地将职场规则和电视剧《甄嬛传》的剧情相结合,从职场的角度对剧情进行再解读,有观点,有事例,深入浅出,层层递进。重

点解决职场中的三个问题:一是如何适应和发展,从青涩走向成熟。二是如何提高人际关系管理能力。三是如何提升职场团队合作能力。

作者详细分析了甄嬛和她的团队能够走到最后的三点原因:一是有真诚合作的坚强团队;二是有很强的沟通能力和技巧;三是有共同的理想信念。想到我们自己,为了"维护良好的政治生态"这个目标,我们一要提高站位,服从团队目标;二要阳光心态,保持心灵和谐;三要尊重他人,学会有效沟通;四要冷静理性,管好自己情绪;五要立足岗位,学会换位思考。做人做事,我们需要修炼,修炼——积聚职场正能量。





《杜月笙大传》

推荐人:朱亚中(市纪委审理室科员)

推荐理由:一是我个人爱好看人物传记类书籍, 我觉得能够从中拾人牙慧,启迪心智。二是杜月笙这 个人的多元化特质以及矛盾的人格属性,亦正亦邪、 亦黑亦白的人物个性留给后人很多的探寻空间。跟随 着作者去探秘他人生的时候,你会发现他不是一个大 流氓那么简单,他的身上还有许多值得我们学习的地

方,比如说他的爱国情怀。1932年的"一·二八"事变中,日本方面想偷偷通过英法租界从侧翼对十九路军形成包抄。在敌强我弱、兵临城下的危急关头,杜月笙用他强有力的态度和手腕化解了这场危机。这些只是他人生中的一小点,他的人生还有很多值得探究的地方。他既是赈济灾民、百姓的大善人,同时也是靠鸦片馆、赌场敛财的大金主。他既是在赌场上一掷千金的大赌客,又是在生活上对子女要求勤俭、奉行礼义廉耻的大家长。他既是拼凶斗狠而闻名的大流氓,又是知书达理、风度翩翩的大名流。每个人读这本书、读他的人生,都应该会有不同的感悟,不一样的评价,当然也会有不同的收获。





《心静了 世界就静了》

推荐人: 蒋超 (市委巡察办综合处处长)

推荐理由:现在社会普遍存在心浮气躁现象,既然说心浮气躁是个病,就得治。如何治呢?所以我今天就推荐一个治病良方,那就是茶余饭后好好品读《心静了,世界就静了》这本书,这是我推荐这本书的唯一理由。詹姆斯·艾伦的这本365日冥想之书,号召人们远离灵魂的喧嚣,恢复心灵的平静。书中叙

述了关于如何掌控自己的头脑,如何获取平静心灵的真理,帮助读者找到在内心寻求成功、幸福、成就和真理的方法,是一本可供日日诵读的冥想指导书。比如说,书中写道:不着急,不悲伤,一切都慢慢来;将心沉静在此时此刻,你会看见,完美的静,就是完美的力量……对于我来说,此书是最实用、最贴心的心灵成长指南,是实用静心法门,更是修心之旅。个人认为,心静是一种人生的至高境界,是做成一切事情的奠基石,尤其是前几年读了这本书后,更觉受益匪浅,业余时间取得的成绩和工作中的一些收获都得益于心静。





《人生四书 书写人生》

推荐人: 谭剑(市纪委宣传部正科级纪检监察员)

推荐理由:此书是我的好友谷园先生所著,谷园先生的经历本身就很励志,他因为身体原因没有考上大学,但是他凭着中国人精神气中的那股子倔劲,硬是把国学学深弄通悟透了,成为现在全国炙手可热的国学大师。在这一本书里从人生到学习、从交友到工作,谷园先生都试图把最凝炼的中国智

慧用最容易接受的语言和形式呈送给大家,让每一个人书写出具有中国自信的人生。每一次打开此书,我都能从《大学》《中庸》《论语》《孟子》里汲取满满的正能量,学习这本书有五点深刻的感受:一是明白了中国人的读书应该读经典,要能温故而知新;二是找到了满满的文化自信,我们应该用自己的眼光、标准和体系来解读世界;三是要"毋意、毋必、毋固、毋我",在不断否定自己中持续成长;四是要敢于用经典来为今天的我们服务,而不能死读书,被书的狭义所禁锢;五是要明白经典不会过时,我们依然可以汲取力量,创造出新的经典。

"清风同心·新思享荐好书"活动有感两篇

腹有诗书气自华 登高望远境自高

◎ 胡俊清

古人云:开卷有益,书籍是人类进步的阶梯,书中自有颜如玉、书中自有黄金屋……从实用主义角度看读书的价值与收获,当然可开阔眼界、增长知识、术业专攻、安身立命。"清风同心·新思享荐好书"活动,则是倡导一种理念,即:纪检监察干部在紧张、繁忙的工作之余,让多读书、会读书、读好书成为一种行为习惯、生活方式与人生追求。

为此,八位爱书代表分享了不同类型书籍的读后感,涉及政治类《资治通鉴与家国兴衰》、经济类《激荡三十年》、法律类《木腿正义》、历史类《丝绸之路》、职场类《职场智慧与自我修炼》、传记类《杜月笙大传》、心理学类《心静了,世界就静了》、文化哲学类《人生四书》。市委常委、纪委书记、监委主任张春福同志也是位爱书之人,他向我们分享推荐了《国史十六讲》《欧洲文明十五讲》《道德情操论》《哲学的慰藉》等二十余本好书,并提醒要注重"跟人、跟观点"的读书方法,纪检监察干部在读书时更要多思考人性,努力过一个有历史的厚度、人文的温度、世界的宽度、当下的尺度的"四度"人生。

受此活动启发,不由想起读书的三种境界:第一,望文生义、死记硬背,可小成;第二,变通运用、巧舌如簧,有一得;第三,深入浅出、知行合一,方大就。更由此,想到国学大师王国维先生治学、立业的三重境界:第一,明确目标、瞰察路径,所谓"昨夜西风凋碧树,独上高楼,望尽天涯路";第二,锲而不舍、持之

以恒,所谓"衣带渐宽终不悔,为伊消得人憔悴";第三,融汇贯通、精益求精,所谓"众里寻她干百度,蓦然回首,那人却在灯火阑珊处"。

当前,随着国家监察体制改革的深入开展、全面从严治党的有序推进、监督执纪"四种形态"的把握运用,广大纪检监察干部不由面临知识恐慌、本领恐慌的挑战,不免面对更高标准、更严要求、更深融合的压力。在此形势背景下,如何做到政治性与业务性、理论性与实践性、原则性与灵活性的有机结合,如何履行纪委"监督、执纪、问责"及监委"监督、调查、处置"职责,如何彰显"政治、法纪与社会"效果的有效统一,无疑是个重大而深远的课题。如何破题、解题,则须深入思考实践、优化路径方法、提升能力素养。

古人亦云:人,生而有涯,知而无涯;尽信书则不如无书;纸上得来终觉浅,绝知此事须躬行……世间尚有"有字之书、无字之书"之别,成功大可"读万卷书、行万里路、阅人无数、名家指路、自己领悟"。由此,读书看来是"加强知识储备、开阔眼界思路、增长能力才干、陶冶身心性情"成本最低的路径方式;而更多的经验积累、更雅的品味积淀、更高的境界提升,无疑离不开良好的阅读习惯、正确的书目选择、科学的读书方法。

"腹有诗书气自华,登高望远境自高",感恩在不忘初心、砥砺同行之时总有清风相伴、明灯指引…… (作者为市纪委审理室副主任)

韵同心往 书香入梦来

◎ 蒋佚凡

春意盎然的下午,一杯咖啡,几许故事,悠然的时光,让人惬意。怀念过往,方知当年读书的日子,是最快乐的时光。这次的读书会,同事们精彩纷呈的介绍, 大到家国情怀,小到人生感悟, 让我心有戚戚焉。

书是文明的薪火。人类文明留下了无数的文字记录, 我们可以品味几千年前的作品。每当诵读《诗经》《论 语》、唐诗宋词的时候,都有一份历史的厚重感涌上心头。 我们是文明的继承人,也是文明的传播者,任重而道远。

书是黑夜的灯塔。人生的境遇有起有伏,有的人靠书写自己走出困境,有的人靠品读别人奋力前行。书是

黑暗中的一缕光明,在穷困潦倒时给予我们深深的慰藉 和源源的动力。

书是美味的醇醪。读书如饮酒,从读书好,到好读书, 再到读好书, 不觉自醉。醉得太浅, 品不出美味。醉得太深, 就忘了美味。"学而不思则罔, 思而不学则殆", 说的便是这其中的奥妙。

读书活动让我重新点燃了对书本的向往,回到家中不觉翻阅到夜深。当我合上床头的书,窗外缕缕的清风吹过,愿阵阵的书香伴我入眠。

(作者为市纪委法规研究室科员)

学法考法 纪检监察干部走在前列

◎ 常纪机党



近日,在市级机关工委、市司法局联合举办"万名党员干部学法考法"系列活动中,市纪委监委代表队参加预赛从83家市级机关中脱颖而出,一举进入决赛。

据悉,市纪委监委高度重视、全员发动,组织纪检监察干部聚焦宪法、党章、党内法规的学习,并积极参与到学法考法线上答题活动中。在全面普及学习的同时,注重从巡察、派驻、机关中选拔业务骨干参赛。5位选手认真备考,精心研读,努力奋战,最终取得了优异成绩。

大家纷纷表示,掌握和运用党纪法知识是纪检监察 干部的看家本领,通过参与此次活动,提升了本领、推 动了工作,凝聚了共识、促进了融合,让大家切实感觉 到集体荣誉感。

勇拼搏 乒乓赛场展风采

◎ 马淑莹

为丰富机关干部职工业余文化体育活动,营造健康 生活、快乐工作的良好氛围,6月8日至9日,市级机关 工委、市体育局联合举办的"PICC人民保险杯"乒乓球



参赛队员: 胡俊清、王小金、杨晓春、杭鲁英、杨建昌、周海兵

比赛在奥体中心举行,共有52个市级机关单位241人参 赛。市纪委监委代表队在本次比赛中获得团体组小组第 三名,其中杨晓春同志获得领导组个人第三名。

本次乒乓球比赛是国家监察体制改革后,市纪委监 委首次派员参加市级机关竞技活动。前期经过报名和预 选, 共选拔出6名运动员组队参赛。

在比赛中,大家齐心协力、努力拼搏,特别是部分 队员克服伤病困难,坚持带伤参赛,面对强敌,毫不退 缩,奋力拼杀,赛出了水平,赛出了市纪委监委队伍团 结协作、自强不息、昂扬向上的风采, 彰显出纪检监察 队伍由"物理融合"向"化学融合"的高度凝聚力。

"菜单式"培训为干部"加餐"

◎ 周 沫

"留置过程中需要掌握哪些重点问题?"

"涉案查账和会计勾稽是什么关系?"

近日, 钟楼区纪委监委组织开展全区纪检监察专题 培训班,来自区纪委监委、镇、街道70余名纪检监察干 部参加了为期五天的业务学习。

培训邀请高校教师和一线实务专家进行了多个专题的授 课,内容涉及监察体制改革前沿问题研究、反贪查账技巧、 问题线索处置等等,同时设置了互动提问、案例研讨、实地 参观等环节,使培训更有针对性、实效性和趣味性。

"此次培训内容与我们的工作息息相关,像一场

'及时雨',弥补了自身业务能力不足的短板。"一名 参训人员表示,要把学习和工作实践结合起来、贯通起 来,把学习培训的成效转化为做好工作的实际行动,在 岗位上展示新作为、取得新成绩。

钟楼区纪委监委顺应国家监察体制改革的新形势、 新要求,为应对改革后的"本领恐慌",主动对接干部 需求,本着"干什么学什么、缺什么补什么"的原则, "量身定制"学习内容,开展"菜单式"培训,让纪检 监察干部有选择地吃上"营养餐",打造学习型、实战 型的纪检监察铁军。



为 "最美机关青年" 周海兵点赞

◎ 谢 涓

近期,市级机关党工委联合常州日报社在市级机关 开展"最美机关青年"评选活动,经资格审核、网上投票展示、专家评审、纪委监督、媒体公示等程序,市纪 委监委第三纪检监察室副科职纪检监察员周海兵被评为市级机关"最美机关青年"。据悉,本次评选共产生10名"最美机关青年"和10名"优秀机关青年"。

"四类谈话"严管厚爱纪检监察干部

◎ 郑 凌

"本来觉得像我这样的普通干部,结婚只是个人私事,也不可能发生违纪行为,但在操办婚宴前夏书记找我谈话,让我对遵规守纪多了一份警醒和自觉,更感受到了组织的关心厚爱。"溧阳市第四纪检监察室年轻干部吕亚婧在接受"知情"谈话后说到。

像这样的谈话,在溧阳市纪委监委已成为常态。这是该市纪委监委加强纪检监察干部日常监督的一项重要举措。

据悉,为贯彻落实"打铁必须自身硬"专项行动要求,溧阳市纪委监委制定出台纪检监察干部谈话提醒制度,按照分级负责的原则,根据不同情况开展"激励"谈话、"知情"谈话、"告诫"谈话、"诫勉"谈话等"四类谈话",切实加强对纪检监察干部的教育、监督、管理。

"激励"谈话鼓士气。对新调入纪检监察系统或者是职务和岗位发生变化的纪检监察干部,由相关领导对其进行"激励"谈话,及时了解他们的工作情况和思想动态,激励他们在新的岗位上不松劲、不停步、再出发。

"知情"谈话送关爱。对工作及生活方面出现困难

的,或是将办理婚丧喜庆等重大事项的纪检监察干部,由相关领导对其进行"知情"谈话,想方设法帮助解决困难和问题,亦或重申有关规定,把组织的"关爱"送到干部的"心坎上"。

"告诫"谈话敲警钟。对纪检监察干部出现思想 状况异常、工作消极懈怠、责任意识淡薄、推进中心工 作不力等问题的,由相关领导对其进行"告诫"谈话, 找准时机、把握尺度,及时进行思想教育,促其有则改 之、无则加勉。

"诫勉"谈话防大祸。对纪检监察干部因利用职权之便为自己或他人谋取私利,尚不构成纪律处分,或者个人行为在社会造成一定负面影响的,由相关领导对其进行"诫勉"谈话,抓早抓小、动辄则咎,防止小错酿大错,大错酿大祸。

今年以来,溧阳市纪委监委开展激励谈话25人次,知情谈话6人次,告诫谈话8人次,诫勉谈话1人次,让纪检监察干部真真切切感受到严管厚爱。

谈话"走心"方能打开心结。囊

"这个事实部分我认可,但是违纪责任我不 认。组织这样处分为群众办好事的同志,我们是 会心寒的。"甫一出示完《违纪事实核对表》, 被审查人朱某阅罢长叹一口粗气,愤懑不平道。

"你既然承认事实部分,说明你确有错误, 怎么还不接受组织的处理呢?"我反问道。

"我只是承认在低保户复核的过程中,对外 村并入低保户王某,因联系不上她本人,没有进 行入户核实, 出于好心冒签了她的名字, 上报她 继续符合低保条件。再说我怎么可能知道她就是 我们社区的五保户王某呢,两个人在民政系统中 所留的身份证号码和家庭住址完全不一样的。'不 知者无罪',你们用党纪来处分我,你们说说我 多冤啊。"朱某似乎对党纪处分满心愤恨,对自 己的"冤情"喋喋不休。

我制止了朱某的继续抱怨,有些不耐烦地质 问他: "你凭什么证明你确实不知上述两个王某 是同一人?"谁知这一问竟为自己后续谈话挖了 个坑。

"那你又有什么证据证明我明知故犯,请你 拿出证据来!"朱某反唇相讥。

他的回击让我竟一时语塞,不知怎么回应。 我之前在检察院办案过程中,还真的很少碰到被 讯问人这么"嚣张"的。这时,陪同进行谈话的 黄主任看出了我的难处,拍拍我肩示意停下,后 续由他来接着谈。

"老朱同志,这么喊你是表明我们依然认同 你是党内同志,组织针对你错误进行处分,并非 是组织或哪个人来整你,任何党员在违纪追究面 前,是一律平等的,你说对吧。"黄主任说道。

朱某点了点头,表示认可。

"你刚才让我们出示你有错的证据,你放心, 我们执纪案件认定的事实和过程都会有充分的证 据证明的。我先问你个问题,按照民政救助政策, 一个人可以同时享受城乡低保和五保供养吗?" 黄主任问道。

"不可以呀。"朱某回答。

"既然不可以,那么你看一下这两份材料。 你没错吗?至少有工作上弄虚作假、敷衍塞责的 错误。"

随后, 黄主任从案卷中翻出 2013 年 11 月朱某经办的王某农村五保对象申请审批表和 2014年9月朱某冒签的《2014年度低保户王 某复核表》,向朱某进行出示。

"这两张表都是你经办的,你说低保户王某 在民政救助系统中填留的身份证号码与家庭住址 与你村五保户王某不同,但是到这两份表格中却 是一致的,你怎么会没发现这两王某属于同一个 人?"黄主任问道。

朱某定睛看着这两张表数十分钟, 沉默良久。 自知已无从争辩的朱某低下了头,叹了一口气说 道: "这确实都是我经办的, 低保户王某的名字

(下转 P54)

第一次接访

◎ 王 醒

从常州市钟楼区检察院到区纪委信访室上班的第一并没有思考其中的意思。 一天,我就拿着本子跟着主任去接访了。

"接访的时候要注意什么?"

"楼下有群众来访,你陪我去接待一下"。 的我来。"听到主任的话,我紧张的心瞬间放松了,

走到接访室门口,看到三个神情沮丧的人 等在那里,看到我们,三个人不约大声抱怨起 "你第一次接访,注意态度就可以了,其他——来:"我们家楼下的活鸡宰杀店,天天又脏又臭,

(上接 P53)

也是我冒签的,我当时怎么就没能发现呢,怪我 工作粗心大意了,致使国家福利制度跑偏,我有 错,我愿意承担党纪责任。"

看到朱某认错态度好转, 黄主任语重心长地 对他说道:"老朱同志,人非圣贤,孰能无过呢, 知错能改, 善莫大焉嘛。我们执纪工作的一个 重要原则就是惩前毖后,治病救人,不会将所 有犯了错误的党员一棍子打死。组织会根据你 的错误严重程度和悔改表现,给你一个客观公 正的处理的。"

"同志,通过你们的教育和帮助,我真正认 识到自己错了。我愿意现在就手写自我检查整改 材料,请求组织念在我初次犯错的情面上给我一 个从宽的机会。"说罢,朱某现场手写了一份干 余字的检查,深刻认错悔错,并很爽快地在执纪

文书上签字确认。

谈话结束后,朱某执意把我们送到社区门口 才挥手告别。

返程的路上, 黄主任语重心长地对问我说: "小叶,审理谈话不是程序上的'走过场',而 是要以事实和证据说话, 让对方无话可说, 切忌 想当然。我们办的每一起案件都要让被审查人员 心服口服,真心诚意的接受组织处理,所以审理 谈话一定慎重对待,事先做好'功课'。"

听完黄主任的一番话,今天谈话的一幕幕又 浮现在我眼前,想到自己没有做好审理谈话前的 "功课"真是惭愧不已。作为一名转隶干部,要 时刻有一种"本领饥饿感",提高业务素养,以 老纪检人为榜样,在实践中不断磨砺自己,做一 个名副其实的"打铁人"。 🚳

还有鸡叫声,你们管不管?""要是有禽流感 怎么办? 现在房子这么贵, 我们也不可能搬家, 你们要不管,我们就再向上反映!"

我听了心里不禁好笑: 杀鸡杀鸭, 也是纪委 管的吗?可是我身边的主任却说: "你们有那个 店情况的照片吗?给我看看。"

"有的,有的!"其中一人立刻掏出一堆 照片,"你看,血水横流,臭气熏天"。也许是 这些照片上的景象刺激了深有体会的另一人, 他在旁边用朗诵一般的口吻大声说"你们不是 全覆盖、无死角吗?为什么覆盖不到这个杀鸡 店?"说着三个人继续从包里甩出更多的照片 来往桌上铺……

我一听就有点烦了: "全覆盖是这个意思吗? 你们学习讨没有啊?全覆盖又不是……"

"我们当然学习了! 这是中央电视台播出 的,我认为就是大事小事纪委监委都要管,而且 你们现在最大!"

"你们怎么理解地这么肤浅……" 我刚想纠 正,坐在旁边的主任碰碰我说:"呃,呃。"我 这才想起来他之前提醒我的话,于是不作声了。 以前讯问嫌疑人时,我一直都是要求自己保持一 个检察官的气场,与嫌疑人斗智斗勇争取让其如 实供述, 而现在面对这三个情绪激动的群众, 我 突然感觉到,自己以前那套使不上了。

"我来解释一下吧",主任温和地向他们讲 解了纪委监委的性质、受理的范围、反映问题的 正确渠道等内容, 在我看来这只是一个不归我们 管理的小事, 而他却连提问、答疑带解释整整用 了半个多小时。我耐心的听着,内心由一个充了 气的气球,变成了一条蔫了的黄瓜,因为诸如干 部管理权限、分级负责、归口受理等一系列以前 从没听说过的词,让我顿感自己需要充电的空间 太大了。

"我来给你们登记一下吧"主任掏出了本子 和笔,将反映的内容和接访的情况都记录了下来, "虽然今天你们反映的事项由我们初判是属于城 管等部门管理,但是你们放心,不能让你们白跑, 我们会帮你们向相关部门反映, 如果发现里边有 违纪违法情况,我们也不会放过的。"主任对他 们微笑着说。

"那我们还可以再跟别的部门投诉吗?"

"这不影响你们继续向相关职能部门反映, 不过任何事情的解决都有一个过程,今天你们既 然来了就是相信我们,我们也肯定会重视,那也 希望你们有一定的耐心,相信会妥善解决"。

"好的好的,谢谢你啊!"三个人高兴地伸 出手来依次与主任握手,看得出来他们是"确认 过眼神,我遇上对的人"的感觉。而我,一方面 为自己的不佳表现感到挫败,另一方面看到主任 熟练地解决问题,又是心生羡慕。

"接访一要注意态度",送走来访群众后, 主任对我说: "要懂来访者的心理,不能增加新 的矛盾。二要全方位丰富自己的知识,因为群众 反映的问题是方方面面的,你必须了解各行各业 的情况才能给出他们需要的答案。三不能随便听 听就简单区分是业务范围内还是业务范围外,哪 怕是再鸡毛蒜皮的事情也可以从上访群众反映的 各种信息中筛选出违规违纪甚至违法的问题线 索,为其他科室开展调查提供线索来源。"

主任今天的这一系列举动给了我不小的触动, 走回办公室我想,"那我先从第一步做起吧。"

用"心"转身,踏上"新"征程

——记转隶后第一次参与审理谈话◎≠ 妍

"小车,你转隶过来也快一个月了,这个 案件由你来主审吧。"说罢,审理室周主任递 过来一本检查案卷。我翻了一下, 这是由派驻 纪检监察组移送审理的一起危险驾驶判刑案件, 违纪人杨某是某局已经退休的党员干部, 因醉 驾被法院判处危险驾驶罪,调查材料详实,事 实认定清楚。"好的,没问题!"我自信地接 过了案卷,约了杨某第二天就来审理室进行审 理谈话。

谈话之初和我想象中一样,进行得相当顺利, 杨某对案件事实都认可,也表示服从组织上的处

理。我暗自得意,心想:我之前在检察院办过那 么多疑难复杂案件,这个案件对我来说简直就是 小菜一碟!

"什么?我都退休了,和原单位已经没有关 系了, 凭什么还要扣我退休工资?"当我告知杨 某要降低其退休待遇,数额还不少时,杨某情绪 激动了起来。

"事情发生在我退休之后,我虽然是醉驾, 但是并没有造成他人的损失, 法院也是判的缓刑, 你们说开党我都认了, 凭什么还要扣我退休工 资?"杨某一反之前的态度,振振有词。



杨某不配合的态度,让我有些恼火。按照之 前我在检察机关办案的做法,我提高嗓门,义正 辞严地训斥道: "看来你根本没有认识到自己的 错误,这属于认错态度不好,我们可以对你从重 处理你知不知道?"

周主任见状急忙打断我,给杨某倒了杯水, 耐心地和杨某攀谈起来。

"老杨,据我们了解,这么多年来你一直在 工作岗位上兢兢业业、勤勤恳恳,这些成绩组织 和群众都是认可的。"

杨某见周主任一上来就是肯定他,心里甚是 欣慰,说道: "是啊,我一直都是认真工作、遵 纪守法,这次的事情完全是因为侥幸心理,认为 喝点酒没被查到就没事,说实话我后悔的很啊。"

见气氛已经缓和了下来,周主任用简洁的 话语向他解释了退休公务员受刑事处罚工资待 遇处理的相关规定,重申了党的纪律和审理谈 话的目的。

"可是我已经退休了啊,因为我在职期间工 作圆满结束, 国家才会发我退休费, 我个人理解 这是我辛勤劳动的孳息啊。"杨某还是很委屈。

一听到"孳息"这个词, 法学科班出身的我 脱口而出:"'孳息'是民法中的一个法律概念, 它指由原物所产生的额外收益。但是退休金是 用于保障职工退休后基本生活需要的一种待遇, 并不是法律上规定的'孳息',您的认识恐怕 有偏差。"

周主任看了我一眼,点了点头。"老杨,你 的心情我能理解。但你可是一名不折不扣的老党 员啊,虽然你的工作生涯结束了,但是党性觉悟 可不能终结啊。"

杨某沉默了好一会儿,长叹了一口气,道: "哎,道理我懂,知道要开除党籍,我已经很难 过了,一听还要降低待遇,我觉得太突然了,一 时不能接受。"

突破了心理防线, 谈话接下来进行得十分 顺利。

杨某走后,周主任循循善诱地对我说:"小 车, 党纪案件的责处对象都是党内同志, 不同 于你之前经办的刑事案件,我们的目的是'惩 前毖后、治病救人',所以办案方法与刑事案 件办理是不一样的。如果谈话对象有政策法律 上的不理解、处理结果的不认同, 我们一定要 讲究策略和技巧, 做好思想教育工作, 引导谈 话对象认错悔错,真正达到挽救干部的目的。"

听了周主任的话,我也意识到自己起初对杨 某说话的方式确实欠妥,心里有些沮丧。

"但是你刚才解释了'孳息'的法律概念, 用你的专业知识指出了谈话对象认识上的错误, 晓之以理,让他心服口服,这个做法很不错。" 得到主任的肯定,我又重拾了信心。

在向杨某送达处分决定时, 他很虚心地签收, 并表态今后一定会严格要求自己, 绝不再犯类似 错误,如果有机会,他还会积极向党组织靠拢。 那一刻,我备受鼓舞。

这是我转隶后第一次参与审理谈话,这个过 程让我深刻体会到转隶不是简单的工作岗位和职 责的转换, 更重要的是工作思维和工作方法的转 变。以前我从事的是司法工作,针对的是犯罪分 子,目标是通过惩戒犯罪来维护社会稳定;而如 今,我从事的是纪检监察工作,面对的是党内同 志和公职人员,目的是惩前毖后,治病救人。转 岗位更要转思路,转身份更要转方法,只有在"学 中思",在"践中悟",才能翻篇归零再出发。 这次审理谈话,是一个好的开始,我要学的还有 不少,要做的还有很多……

"小房间"里有"大乾坤"

◎ 孙嘉希

"经过一天的个别谈话,大家收获怎么样?" 小组碰头会上, 苏组长关切地询问。

组员们眉头紧锁,表情凝重。小李摇了摇头: "谈话对象大多是表面配合,只是讲成绩、讲辛 苦的多,谈问题的少。"

我声音低沉地说:"也试着抛出一些在查阅 台账中发现的问题点,但是谈话对象都很谨慎, 要么讲是不在自己的工作范畴,要么就说只是大 概知道有这回事。"

老张叹了口气:"唉,有价值的线索很少, 没什么突破。"

这是我借调到常州市委第三巡察组进驻某经 济开发区,开展巡察工作的第二周,按计划开始 对被巡察党组织中层干部进行个人谈话。虽然进 驻后第一时间,我们就采取查阅台账、听取汇报、 明查暗访等形式,尽快熟悉被巡察党组织的整体 概况、组织人事、财政收支、管理保障等综合情 况,也针对巡察重点和问题线索制定了谈话方案, 但是一天谈话下来收效甚微,准备来个旗开得胜 的我们,不免有些沮丧。

"走,去看看谈话室!"苏组长一个起身, 直奔谈话室。环顾四周, 驻足良久。组长说:"来, 我们把房间里的座位重新布置一下,把谈话对象 的椅子靠墙放,不要靠近房门。询问人与谈话对 象之间再加一张桌子,距离放宽一些。"

"好嘞!"大家互相配合,不一会儿功夫, 谈话室格局就变了样。

"小孙,再拿一本新《党章》过来,放在谈 话桌上。"苏组长吩咐道。

求摆好。"但是为什么要调整谈话室呢?"

苏组长笑笑说: "明天谈话结束你就知道了。 大家不要灰心,集中精力投入明天的谈话!"

第二天, 谈话如期进行, 又到了晚上开小组 碰头会的时候。与第一天不同的是,这一次,大 家都有了收获!

小李说: "今天谈话的时间明显比昨天要长。 有的谈话对象用建议、意见的方式委婉地道出了 问题;有的就直接点到了问题。"

老王说: "有一个同志,本来还犹犹豫豫, 欲言又止,我看他看了一眼桌上的《党章》,深 呼吸了一下,还是把话说了出来。"

"组长,怎么这谈话室格局一变,效果就这 么明显啊?"我不解地问。

苏组长笑着说: "你别看这十几平米的小 房间,里面可有大学问呢!巡察中的个别谈话 不同于执纪办案中的讯问谈话, 我们与谈话对 象是平等的,适当放宽彼此之间的距离,就不 会对他们造成压迫感; 让他们靠墙坐, 在心理 学上,是增加他们的安全感和信任感,有利于 让他们放下顾虑,畅所欲言。而一本红色的《党 章》,则是在无声地提醒谈话对象,身为党员, 积极配合巡察, 严肃对待谈话的责任和义务。 再加上我们营造氛围,把握节奏,谈话对象自 然有话可说,有话敢说。"

听了组长的一番话, 我豁然开朗。貌似不经 心的布局调整,体现的是工作的细致和专业。做 好巡察工作,就是要从细处着眼、小处着手、微 处着力,钻研每一个细节,紧扣每一个环节,做 "嗯!"我赶紧找来《党章》,按组长的要 好每一个"小房间"里的"大学问"!



"小化"加强留置案件安全工作

◎ 案管室

监察体制改革以来,常州市纪委监委紧紧抓住转隶契机,把留置安全工作作为当前第一要务来抓,严格按照中央和省纪委对留置工作的要求,从场所改造到制度规范,从风险排查到责任明确,从集中办案到严格流程,从专业看护到后勤保障,一步一步抓好留置案件安全措施的落实,确保万无一失。

一是场所改造规范化。严格按照《江苏省监察委员会关于留置场所管理和安全保障的暂行规定》和相关配套制度,把留置场所改造作为当前重要工作,按照"科学筹划,顶层设计,合理运用,预留空间"的原则,积极探索利用科技手段改造留置场所,力争实现监察机关留置工作的全面标准化、信息化、智能化。

二是组织领导制度化。进一步建立完善留置案件工作领导机制,严格执行留置案件领导带班制度,明确市纪委监委的留置案件由分管常委、监委委员带班驻点,各辖市区纪委监委由分管副书记、监委副主任带班驻点办案,安全员由各审查调查组副组长担任, 切实打牢安全工作的组织基础。

三是风险防控精细化。结合实际,对留置工作中容易出现的风险点逐一进行细化排查,修订完善《常州市纪检监察机关依纪依法安全文明办案风险排查及防控措施汇总表》,分类排出 11 项风险环节,对 43 个风险点进行描述,分类制定 97 个防控措施,下发到全市纪检监察机关组织学习,同时,会同消防部门对留置场所进行检查,发现问题逐项进行整改,切实抓好纪律审查和监察调查安全工作。

四是安全责任清单化。制定带班领导、审查调查组

安全员、案件监督管理室值班人员、看护队伍管理及看护人员、医疗人员,勤务人员等安全责任清单,细化到人,责任到部门,明确到各个环节,初步形成由领导带班、审查调查、医疗看护、监督管理、审查中心、警务执勤等共同参与、相互配合的安全责任网络。

五是留置案件集中化。要求全市留置案件集中在市纪委监委留置场所——"想园"办理,坚持依法依规、从严掌握、慎重使用的原则,准确把握留置措施适用条件,严格审批,截止目前报批的8起留置案件,都按照相关规定,严格手续,程序规范,符合要求。

六是收置工作流程化。制定《留置案件收置工作操作规范》,从留置讯问室准备的安全检查、物品准备到留置对象到达交公安看护带班人员;从看护人员站立位置、宣读留置纪律、更换衣服、清点随身物品到医护人员进行体检、留置对象药品管理,从谈话工作开始到看护人员交接等四大项 15 个方面进行明确规范,确保留置案件收置工作操作规范,动作到位。

七是看护队伍专业化。根据《省委反腐败协调小组 关于在查办职务违法犯罪案件中加强协作配合的意见》 文件精神,市纪委监委与市公安局联合下发《关于监委 调查与公安机关配合有关事宜的通知》,对组建公安看 护队伍,调配使用,专业培训,日常管理等事项提出明 确要求。目前,抽调到留置场所的看护人员都经过专业 培训,并从事过公安监视居住,有实践经验,经过严格 政审和体能测试的特勤人员,为做好留置看护工作奠定 了扎实基础。

八是医疗保障常态化。起草《常州市纪律审查和审 (下转 P60)



想园开展消防安全检查活动

◎王淼

为进一步加强依纪依法安全办案,严防安全事故发生,近日,市纪委监委纪管中心按照省纪委监委案管室紧急通知要求,并会同钟楼区消防大队对留置场所进行了消防安全专项检查。

针对检查中发现的问题隐患,市纪委监委纪管中

心按照消防部门的专业意见和委局领导的要求切实进行纠正整改,并将在今后的工作中进一步加强消防安全培训,定期开展消防安全演练活动,切实做好园区及留置场所消防安全管理工作,坚决消除各类消防安全隐患。

一张表规范监委调查措施使用

◎ 吴华丽

为积极适应监委体制改革新形势新要求,切实保障 依法精准高效履行监督调查职责,常州市监委在认真贯 彻落实省监委调查措施使用规范的基础上,结合工作实 际,创新制定《常州市监委调查措施要素检索表(试行)》 (以下简称《检索表》)。

《检索表》针对监察法授权监委使用的 12 种调查措施,对应使用阶段、使用权限、实施场所、实施人等19 项内容进行细化区分,并用不同符号进行标注: "〇"

表示可以审批或可以采取的措施; "●"表示最低审批 权限或应当履行的职责; "一"表示不具备权限或不需要。 同时,对一些使用调查措施的必要条件通过文字表述加 以明确。

《检索表》的使用,既便捷了调查措施规范使用,强化了审查调查程序监管,又促进了规范审查调查行为,确保了审查调查安全和推进反腐败工作规范化和法治化。

(上接 P59)

查调查医疗保障办法》,与常州市卫计委签订医疗保障服务协议,从常州三家三甲医院各抽调一名医疗业务水平较高的医生到留置场所驻点值班,做好日常医疗工作。

同时,与常州第一人民医院协商,开辟医疗"绿色通道",建立应急机制,对一些特殊化、个性化医疗需求提供专门诊治,确保医疗保障到位。



举报办说"我满意"

◎ 三 室

"关于你反映的问题,经我们认真核查,现就有关情况对你进行答复……是否有异议?"会议室里,市纪委第三纪检监察室工作人员认真地记录着举报人现场提出的意见。

4月下旬,市纪委收到一封由中央巡视组转来的实 名举报某企业负责人违规接待领导干部等问题线索,按 照实名举报"优先受理、快查快结"的工作要求,市纪 委第三纪检监察室立即启动初核程序,并主动联系举报 人,当面与其签订《实名举报双向承诺书》。 经过短短二十余天的接访,5月18日,根据"属地管理、分级负责"的原则,市纪委信访室会同第三纪检监察室、溧阳市纪委和市国税局组成联合答复组,就来信反映的有关问题面对举报人进行反馈,并听取举报人的意见。最终,举报人对调查结果表示满意。

切实做好实名举报答复工作,既确保了举报人的知情权,消除其疑惑,有效避免了举报人继续多头上访、 越级上访的情况,也进一步提升了纪检监察干部在群众 心目中的公信力和正义感。

市纪委监委举办首期纪检监察 信息技术工作业务培训班

◎ 九 室

为进一步提升我市纪检监察信息技术干部队伍业务 水平,5月22日,首期纪检监察信息技术工作首期业 务培训班顺利开班。市纪委副书记、监委副主任于强, 市监委委员王亚明出席开班仪式。

于强要求全体学员要以此次培训为契机,不断地思 考和实践,争取成为领军型人才:一是顺应形势,勇于 担当,肩负使命学;二是立足需求,找准目标,抓住重 点学;三是集中精力,联系实际,注重实效学。他强调, 打铁必须自身硬,信息技术工作人员在工作中必须强化 三个意识,即保密意识、监督意识、过硬作风意识,确 保信息技术应用安全可控。

此次培训为期两天,邀请了资深专家在四个细分领域进行授课。重点突出,内容详实的培训,为我市纪检监察信息技术保障工作的起步开局夯实了基础。



对纳入失信被执行人名单的 共产党员应如何追究纪律责任

◎ 史本帅

一、失信被执行人名单简介

失信被执行人名单,通俗叫法是"失信者黑名单", 是法院对未履行生效法律文书确定义务的被执行人采取 的一种信用惩戒措施。《最高人民法院关于公布失信被 执行人名单信息的若干规定》第一条规定: "被执行人 未履行生效法律文书确定的义务,并具有下列情形之一 的,人民法院应当将其纳入失信被执行人名单,依法对 其进行信用惩戒: (一)有履行能力而拒不履行生效法 律文书确定义务的; (二)以伪造证据、暴力、威胁等 方法妨碍、抗拒执行的; (三)以虚假诉讼、虚假仲裁 或者以隐匿、转移财产等方法规避执行的;(四)违反 财产报告制度的;(五)违反限制消费令的;(六)无正 当理由拒不履行执行和解协议的。"最高人民法院统一 建立失信被执行人名单库,由各级人民法院将失信被执 行人名单信息录入该名单库并统一向社会公布。一旦被 纳入该名单,意味着被执行人在乘坐交通工具、住宿、 高消费、子女就学、融资信贷等诸多方面受限制。

二、党员失信被执行人纪律处分的依据及情形

2010年7月7日,中纪委、中组部、最高人民法院等19部门联合印发的《关于建立和完善执行联动机制若干问题的意见》(法发[2010]15号)第一条规定: "纪检监察机关对人民法院移送的在执行工作中发现的党员、行政监察对象妨碍人民法院执行工作和违反规定干预人民法院执行工作的违法违纪线索,应当及时组织

核查;必要时,应当立案调查。对于党员、行政监察对

象妨碍人民法院执行工作或者违反规定干预人民法院执行工作,以及拒不履行生效法律文书确定义务的,应当依法依纪追究党纪政纪责任。"

实践中应区分失信行为是否存在恶意。对于非由被执行人的主观恶意导致生效法律文书确定的义务未能履行的情形,不宜以违纪论处。非恶意失信行为包括确无履行能力、情节较轻的失信行为、特殊或紧急情形下的正当合理需求行为。恶意失信行为,即被执行人有履行能力而拒不履行生效法律文书确定的义务的,或者以不正当手段妨碍、抗拒、逃避执行的行为,此种情形应追究纪律责任。具体涵盖范围应参照《最高人民法院关于公布失信被执行人名单信息的若干规定》第一条所列举的第(一)、(二)、(三)、(六)项情形来认定。

三、党员失信被执行人承担纪律责任的适用条规 分析

对纳入失信被执行人名单的党员被依法判处拒不执行判决、裁定罪的,应直接适用《中国共产党纪律处分条例》第三十三条的规定作出处理;但未被依法判处拒不执行判决、裁定罪的党员失信被执行人,有以下三种处理观点。

观点一:党员失信行为违反了社会公德和家庭美德,应适用《中国共产党纪律处分条例》第一百二十九条违反生活纪律行为的兜底条款进行处理。我们认为:恶意失信行为理所当然属于违反社会公德的行为,但其更直接违反的是我国相关民事法律规定,应依据法律规定作

出相应处理,而不应退而求其次依据道德规范来认定。

观点二: 应依据《中国共产党纪律处分条例》第 二十八条或第二十七条的规定进行处理。我们认为:《中 国共产党纪律处分条例》第二十七条、第二十八条针对 的是刑法规定的行为,而拒不执行判决、裁定罪均是在 执行阶段由法院将被执行人涉嫌犯罪问题移送公安机关 侦查或由法院以自诉案件立案受理。对涉嫌构成此罪的 标准,在目前的司法实践中是从严把握的。恶意失信被 纳入失信被执行人名单的行为,未必都构成此罪。此类 行为,不管是否构成刑法规定的拒不执行判决、裁定行 为,均违反了民事法律法规,构成民事违法是确定的。

观点三: 应适用《中国共产党纪律处分条例》第 二十九条纪法衔接条款。我们赞同此观点,理由是: 党 员因恶意失信行为被法院纳入失信被执行人名单,是基 于被执行人违反了我国民事诉讼法、相关执行法规等民 事法律规定而被法院所采取的一种司法制裁,其前提是 被执行人存在民事违法行为。《中国共产党纪律处分条 例》第二十九条所规定的"党员有其他违法行为"无疑 包括民事违法行为,这从与《中国共产党纪律处分条例》 第二十七条、第二十八条的规定比较中可以得出。

四、党员失信被执行人纪律处分案件的办理程序

法院作出的失信被执行人决定书,不属于刑事责任 追究的生效法律文书,亦不属于行政处罚、行政处分等, 不能直接作为对党员进行纪律处分的依据。因此,纪检 监察机关在收到此类案件线索时,应当进行初核,能直 接排除恶意失信行为的,则不予立案;确认有恶意失信 行为的,予以立案审查调查,并根据其主观恶意程度、 悔过表现、整改情况等决定是否给予追究纪律责任以及 给予何种处分或者处理。







蒋杰, 男, 汉族, 1963年2月出生, 江苏常州人, 学历本科, 1984年9月参加工作,1998年12月加入中国共产党。历任常州市第 二色织厂企管办副主任、常州市人民政府办公室信息处处长、常州市 人民政府驻南京办事处副主任、常州市旅游局党委委员、副局长、常 州市园林绿化管理局党委委员、副局长,2017年12月被免去常州市园 林绿化管理局党委委员、副局长职务。

2012年至2013年,蒋杰利用职务上的便利,为江苏景尚旅 业集团股份有限公司在日常经营、申领"地接"奖励等方面谋取 利益。2014年上半年,蒋杰用刘某某母亲的名义,以低于认购价 20万元人民币的价格购买该公司股份40万股。同时,蒋杰利用 担任常州市旅游局副局长的职务之便,为江苏上游传媒有限公司、 常州光大国际旅行社等公司在行业管理、旅游推荐方面谋取利益, 非法收受财物共计价值人民币 92598 元。

2018年4月2日,常州市中级人民法院认定其犯受贿罪,判 处其有期徒刑三年,缓刑四年,并处罚金人民币二十万元。2018 年4月15日,经常州市纪委、监委会议研究并报市委批准,决定 给予蒋杰开除党籍、开除公职处分。





似犯刑

心刚法两行 心驾车有係

杨俊晖, 男, 1958年8月出生, 汉族, 溧阳人, 学历大专, 1976年12月参加工作, 1978年10月加入中国共产党。原系常州市溧阳工商行政管理局埭头分局科员, 2009年3月退休。

2017年6月24日21时30分左右,杨俊晖酒后驾驶苏DVB787汽车沿溧城镇天目路由南向北行驶至阳光城市北香园东门处,撞到前方傅某某驾驶的苏DFR731汽车,事故造成两车损坏。经检测,杨俊晖血样中乙醇含量为217.9mg/ml。

2017年8月17日,溧阳市人民法院判决杨俊晖犯危险驾驶罪,判处拘役二个月,并处罚金2000元。2017年12月,溧阳市纪委给予杨俊晖开除党籍处分。

文/曹钟华



常州古代廉政人物(卅四)

六朝重臣 忠俭一生

◎ 顾 斌

据《明史·胡濙传》记载: "二十一年还朝,驰谒帝于宣府。帝已就寝,闻濙至,急起召入,濙悉以所闻对。漏下四鼓乃出……至是疑始释。" 1423 年(永乐二十一年)的一个夜里,永乐皇帝朱棣已经睡下,但听到一个人的名字以后,立即起来召见,到四更天此人才离开,而困扰了朱棣二十多年的疑虑也终于因为此人的到来消解了。朱棣急于见的人就是历经六朝的明代重臣胡濙。

接受重任 始终不渝

胡濙,生于 1375年,武进人,出生时 是白头发,满月之后头发才变黑(生而发白, 弥月乃黑)。1400年(建文二年)中进士, 授兵科给事中,1403年(永乐元年)又升 任户科都给事中。

1407年(永乐五年),皇帝朱棣交给了胡濙一个秘密任务,寻找因"靖难之役"中失踪的建文帝,因为民间传闻建文帝在宫中大火之后逃走了(或言遁去)。为了掩盖真相,胡濙的任务对外宣称是寻找仙人张三丰(访仙人张邋遢)。

胡濙深知自己的重任,以及这个任务的意义,所以他"遍行天下州郡乡邑,隐察建文帝安在"。他的母亲去世,他没有回去,继续他的寻找任务。1419年(永乐十七年),胡濙又出巡江、浙、湖、湘各省府州,再次出访。1423年的一个夜里,胡濙回到朝廷,赶到宣府。已经睡觉的朱棣因为他的到来立即召见。两个人根据种种迹象进行推测,胡濙完成了朱棣交代的任务,而朱棣也因他的到来解开困扰自己的疑惑。前后十六年的寻访时间里,胡濙只能独自一人,这项任务不能对外人说,有苦也只能自己忍受,这份坚忍和执着是值

得后人敬佩的。

秉公直言 抚恤爱民

朱棣的长子朱高炽虽然是太子,但是朱 高炽的太子之位却是岌岌可危,因为朱棣的 次子朱高煦为谋太子之位时时加害,不断制 造流言诽谤朱高炽。一些大臣因为和太子朱 高炽的关系而受牵连,或死或贬或囚,这使 得那些搞投机的官员也开始改换门庭,纷纷 向朱高煦投怀送抱。

朱棣派遣胡濙前往南京任职,命他查访 关于朱高炽的事。胡濙并没有因为朱高炽不 受待见而撇清关系,而是客观公正地把朱高 炽在南京监国的七件事进行上报,并说太子 诚实恭敬孝顺谨慎,没有其他什么问题,这 也使得朱棣很高兴。胡濙的客观公正也间接 保护了朱高炽这位未来的仁君。

历经明仁宗、明宣宗两朝,胡濙也不断得到提拔,成为顾命大臣。明英宗即位后,下诏节省过度的开支(诏节冗费),胡濙上奏要减少对皇帝的日常供应,又提出"裁省法王以下番僧四五百人",使得花费减少了许多。1440年(正统五年),山西发生灾荒,皇帝下令宽免抚恤,但随后又命令官员出去采买物品,胡濙知道后立即上书,说皇帝应该言而有信(诏旨宜信)。胡濙又提出军队到百姓中寻求差役会惊扰了百姓(又言军旗营求差遣),应该撤销。这些要求都被批准了。

向皇帝提出减少皇帝的开支,这也是冒

险的,体现的是一种魄力。面对灾难和靡费, 胡濙一再提出要节俭,也反映了胡濙内心对 节俭的尊奉,对百姓疾苦的关注,身在朝堂, 心忧天下。

协助朝局 善始善终

1449年(正统十四年),发生了历史上著名的"土木堡之变",明英宗被俘,群臣聚在朝廷上痛哭,有人建议南迁。面对当时人心惶恐和朝野混乱的局面,胡濙说:"文皇定陵寝于此,示子孙以不拔之计也。"他的态度很明确,一旦迁都就是亡国,就是第二个北宋下场,作为一个历经六朝的重臣,他此时的表态非常重要。胡濙和侍郎于谦的看法一致,这才使得朝廷上下团结一致(中外始有固志),也为后来的北京保卫战的胜利奠定了基础。

明英宗后来辗转回到北京,胡濙并没有 因为明英宗失去权势而轻视,而是数次向明 代宗提出增加明英宗权利和待遇,并时常提 出要关心明英宗,也使得明英宗复位后对胡 濙万分感激。

经历了六十年的宦海生涯,胡濙终于退休回家了,可以颐养天年。1463年(天顺七年),胡濙病重了,他对儿子说:"你们要谋求报答国恩,不要败坏我家的名声。"终年八十九岁。

《明史》对他的评价是: "濙节俭宽厚, 喜怒不形于色,能以身下人。" 能有这样公 允的评价已经无愧胡濙的一生了。

创新发展, 绘就小村振兴新蓝图

—— 记天宁区牟家村党委书记袁洪度

◎ 吴逸飞 董 玉

清晨的小村,烟柳画桥,风帘翠幕。远远望去,仿若五柳先生笔下的桃花源。

走近一瞧,特色的农村博物馆,一应俱全的养老院,高大上的跑马场,800米长的健身长廊,雕梁画栋的大戏台……尽是一座现代化的村庄——拥有600亩的工业区、600亩的现代观光休闲农业区、300亩的居民集中生活区的"新型田园乡村",常州市天宁区牟家村。

城市与乡村共存,现代与传统交融,人与自然共生,是什么力量,让原本环境普通,毫不起眼的"无名村",短短9年的时间,一跃成为了江苏省明星乡村。这一辉煌巨变的背后是一个辛勤付出的身影,他就是中国好人、江苏最美基层干部、江苏省五一劳动奖章获得者、牟家村党委书记袁洪度。

啃最硬的骨头:争议声中闯出绿色转型路



天的化工厂,请其退出村里的工业集中区。许多村民表示不理解,甚至有人直斥"新书记败家"。可没过多久,大家却由衷地佩服这位新书记的眼光,污染企业没了,村里的环境质量明显提升,原本河道脏、水质差的牟家村,成了响当当的国家级生态村,一些成长性好的省、市高新技术企业也纷纷入驻牟家村,成为牟家经济发展的新引擎。"环境美了,自然有高新产业愿意过来,我们要做的就是筑巢引凤。"袁洪度说。自他担任村书记以来,牟家村在工业用地基本持平的基础上,工业总产值上涨了200%,超过了28亿,新材料和机械制造已经成为牟家村的"工业新名片"。

袁洪度的办公 室墙上,挂着一张 牟家村全景图,每 天,他都要站在图 前,谋划全村的发 展规划。"走传统 工业路子环境代价 太大, 牟家村的发 展也必须转型升级, 一二三产业要联动 发展。"朝着这个 目标,袁洪度的第



一步棋已经完成。与此同时, 他开始了新的 布局,要把高效农业、新农村文化与乡村旅 游有机结合。"谁家适合扩大养殖,谁家适 合开农家乐,我带着村委干部都是挨家挨户 考察过的。"在袁洪度的带领和帮助下,常 州市首个跑马场、"奇瓜异果"种植园、生 态垂钓中心、特色农家乐——建成……农业 产业化、产业园区化、园区景区化、景区旅 游化,牟家村一下子火了,吸引了大批游客 纷至沓来。截止到 2017 年, 牟家村村集体 年收入超过 1000 万元,农民人均收入达到 2.8 万元, 一个环境美, 村民富的新牟家慢 慢地呈现在众人眼前。

干最实的业绩: 小村树起现代农村新标杆

"光是钱袋子鼓起来还不够,还得让大 家精神世界也丰富起来"。

"文化立村",这是袁洪度为牟家村 定下的另一个目标。为此,他做的第一件事, 就是建成了全省首家村级博物馆。袁洪度 说,在一次招商中,正好得知有个收藏家 老乡想捐出藏品,他的想法就来了。2012 年,在袁洪度的努力下,一座现代化的博 物馆就矗立在牟家村农业旅游观光园内, 国家文物局原副局长、中国收藏家协会名 誉会长阎振堂欣然题写"牟家村博物馆" 六个大字。馆藏国家一级文物 20 件, 瓷器、 青铜器、高古玉器、名家字画,分门别类 建成各专题展区。

在袁洪度的倡导下,村里又先后建成了 江苏省首个农民自发建设的大型农村法治公 园、展现江南农耕文化的农博馆、牟家村村 史馆等等, 串联起了现代农业、休闲旅游、 文化产业、科普教育的整条生态产业链。

"让老百姓不出村就有玩有乐,小日子

才能过得更加有滋有味。"为进一步丰富群 众业余生活,袁洪度又提议在牟家村核心区 域建一个高标准的文体公园。这一提议,得 到村里干部群众的一致附和和好评。如今, 占地 70 多亩的文体公园已经成了大部分居 民休闲的好去处,园内绿树成荫,花草茂盛, 不仅有占地 1200 平方米的牟家文化楼、村 民广场、戏台等极具地方特色的文化建筑, 还有800多米的健身长廊、篮球场、网球 场、儿童乐园等健身娱乐设施。78岁的村 民吴金兴现在每天早上去文体公园散散步, 晚上吃完饭再去跳一场健身舞,这也成了众 多村民的一种生活习惯,"到庙会的时候更 热闹,村里在这里办了12台大戏,7点开场, 5点不到位置就全占满了,少说也有万把人 呢。我们能有这种好日子,多亏袁书记啊。"

为让村民足不出户知晓世界,袁洪度给每家每户订阅了党报,成为有名的党报村。村民小组长陆兴中说,"比起城里人,我们的文化享受一点都不少!"

量最严的标准: "三不"书记甘当"服务袁"

李耀泉在村里的颐养院里,掰着指头算 袁洪度的任期。他相信,只要袁洪度在任,现在的好日子就不会结束。

年家村颐养院,是袁洪度力排众议,一 手组织筹划建立起来的另一项大工程。牟家 村的老人一年花 8000 元就能住进来。不仅 有厨师负责老人们的一日三餐,连洗衣服、 做室内卫生都有工作人员代劳,还配备了专 门的医生随时给老人检查身体。

李耀泉说,村里给老人们早就买好了保险,加上村里的补贴,他一年分得的各项收入加起来有 11000 元。自己的退休金可以一分不花就入住颐养院。

如今这座农村星级养老院,远近闻名, 不仅本村有儿有女的老人要求入住,很多邻村老人也纷纷慕名而来。村里人人都夸袁书记"眼光独到,心里兜着老百姓。"

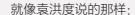
2009年以前,袁洪度还是牟家村的 一位企业家,经营着一家产值3000多万 的企业。因为他经常帮助村里做工作、出 主意,还出资修路,创办了村慈善基金, 办事公正,乐善好施,大伙对他评价很 高。牟家村老书记李介华退休时向镇党委 推荐袁洪度。开始时,袁洪度并不愿意, 在他看来,自己赚的钱已经够吃用,村委 书记这个担子毕竟关系到全村老百姓的福 祉,不能随便应付了事。后来在大家的劝 说下,袁洪度终于下了决定: "2200多 位老百姓在看着我, 既然我站出来了, 就 一定要实实在在地为他们做点事。"镇党 委考察后,袁洪度就成为了一名候选人。 在 2009 年的那次换届中, 袁洪度全票当 选为牟家村新一任书记。

一上任,他当众承诺"三个不":不拿村里一分工资,不抽村里一根烟,不喝村里

一两茶。连上班第一天,办公室里的杯子、 扫帚、笔等用具都是他自备的。

不拿一分钱工资的"贴钱书记",心系 百姓各种事。2009年,村里想成立一个慈 善基金,用于救助村内的重病户和贫困户, 袁洪度第一个带头捐了15万元,目前基金 总额已经达到200多万元。老人反映外出 看病难,袁书记带头捐款翻修村卫生院,聘 请专家驻村; 夏黑葡萄丰收却卖不掉, 袁书 记打电话包销了 2000 箱; 年年自掏腰包扶 贫帮困,这些年开销超过了200万元,被 村民亲切地称为"服务袁"。

村民利益无小事。在袁洪度的主持下, 牟家村先后投入 2600 余万元, 为全体村民 办理失地农民保障,承担农村合作医疗保险 金;60岁以上老人免费赠送意外伤害险, 70 周岁以上的老人每年生日赠送大蛋糕, 村里的学生考上大学个个有奖。



"大家信任我,推选我当村 书记,绝不能谋私利。人人 心里有本账,来不得半点虚。"

9年时间,在袁洪度带 领下, 牟家村按照他亲手描 绘的蓝图飞快发展,成为全 国新农村建设的标杆村,先 后获得全国文明村、国家级 生态村、中国美丽休闲乡村、 国家级农村现代化示范村、 全国农业旅游示范点、中国 休闲旅游自然村、中国十佳 小康村、全国民主法治示范 村、江苏省社会主义新农村 建设示范村、江苏省最美乡 村、江苏省健康村等荣誉称 号。全村没人不称赞,"咱 村的这个'服务袁',打着 灯笼也难找。" 🖁





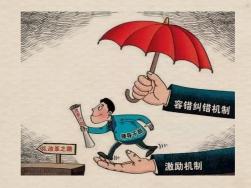
中共中央办公厅印发了《关于进一步 激励广大干部新时代新担当新作为的 意见》, 并发出通知, 要求各地区各 部门结合实际认真贯彻落实。

毛泽东同志曾经说过:"领导 者的责任, 归结起来, 主要的是出主 意、用干部两件事。"抓住了这两条, 也就抓住了做领导的根本。现在,我 们的主意已经明确了, 党的十九大为 今后中国的发展指明了方向, "两个 一百年"奋斗目标和中华民族伟大复 兴的中国梦就是以习近平同志为核心 的党中央为全中国人民出的最大的也 是最宏伟的"主意"。要实现这样的 目标,或者说要将这样的"主意"不 折不扣地落实下去, 要靠人民群众的 不懈奋斗, 靠广大干部去带头统领, 也就是说用好干部是这当中的核心要 义。从这个背景上来说,《意见》的 出台是正逢其时。

要夺取新时代中国特色社会主义 伟大胜利、实现中华民族伟大复兴的 中国梦,广大干部的带头作用非常重 要。例如: 1937年, 日本侵略者要灭 亡中国的野心昭然若揭, 当年5月2 日至 14 日, 在延安召开了中国共产党

5月21日《人民日报》消息,近日, 全国代表会议,毛泽东同志在会上作 了《为争取千百万群众进入抗日民族 统一战线而斗争》的结论,他指出,"我 们的革命依靠干部,正像斯大林所说 的话: '干部决定一切。'" 充分强 调了干部的重要性。在大敌当前的时 候,我们需要一大批干部带领人民冲 锋陷阵, 决战沙场, 在新时代, 在中 华圆梦的征程中, 我们依然要靠广大 干部冲上新战场,作出新担当,展示 新作为。

> 激励广大干部新时代新担当新作 为, 当以德字为先。干部之德包涵的 内容很多,有政德、公德、私德等, 既然为官,就要处处从严要求自己。 意见指出,突出信念过硬,坚持从对 党忠诚的高度看待干部是否担当作为, 注重从精神状态、作风状况考察政治 素质等等,强调的也就是为官之德。



文/梅子雨

古人云, "立身一败, 万事瓦裂," 党员干部尤其要注重为政之德。

激励广大干部新时代新担当新作 为,当以干字为重。通读《意见》, 我们不难发现,处处突出一个干字, 提倡苦干实干, 时时为能干事的干部 撑腰鼓劲。完善干部考核评价机制, 切实解决干与不干、干多干少、干好 干坏一个样的问题。共产党人的一切 都是干出来的,不干,半点马克思主 义都没有。习近平同志曾经指出,"干 部干部,干是当头的,既要想干愿干 积极干,又要能干会干善于干。"强 调的也是一个干字。

激励广大干部新时代新担当新作 为, 当以容字为要。容是什么? 不是 放松纵容, 而是给力宽容, 以包容的 心态对待奋发进取的干部, 为广大想 干事的干部创造一片理想的晴空。对 干部的失误错误进行综合分析,对该 容的大胆容错,让他们放下包袱、轻 装上阵。当然,这里的"该容的"也 是有严格规定的,是有科学标准的。

《意见》突出了对干部的责任考 核。近人梁启超说: "近世官箴, 最 脍炙人口者三个字,曰清、慎、勤。" 这其实也是提出了考核官员的三条标

准。"有官必有课,有课必有赏罚。" 科学有效的考核是干部选拔、调整、 激励、约束的重要手段。《意见》明 确提出要充分发挥干部考核评价的激 励鞭策作用,切实解决干与不干、干 多干少、干好干坏一个样的问题,从"考 什么、如何考、结果怎么用"等方面 提出要求,凸显了干部考核工作的问 题导向、目标导向、效果导向。

《意见》激发广大干部要有强烈 的担当意识。古人知道,为官"非徒 被墨绶、佩铜章以相夸耀。必能立政 善俗建不敝之业, 乃足宣德意而昭来 许。"新时代、新使命,共产党人更 需要秉持担当精神, 切实增强政治担 当、历史担当、责任担当,努力开创 新时代的新业绩、新辉煌。

让能干事者有机会、干成事者有 舞台,不让老实人吃亏,不让投机钻 营者得利, 让所有优秀干部都能为党 和人民贡献力量,这是意见出台的宗 旨。在新时代,我们就是要创造出惩 罚调皮捣蛋的,冷落袖手旁观的,重 用埋头苦干的良好氛围,激励广大干 部见贤思齐、奋发有为, 撸起袖子加 油干, 奋力谱写社会主义现代化新征 程的壮丽篇章。

一印荣生

翻开曾亚波的又一本新著《"笼子"就这样扎牢》书页,油墨飘香,书中的每一篇文章,都如刚出锅的馒头,热气腾腾,香气扑鼻。

《"笼子"就这样扎牢》是亚波学习党的十九大精神的一部学思录,书中选入的52篇文章,篇篇透着作者独到

的见解。或微观,或宏观,既有关于扎牢制度"笼子"的深度思考,也有对近年来落马贪官的——画像。说理,通俗易懂;析因,鞭辟入理;献策,直接地气。我认为,这是一部兼具史料价值和学术价值的好书,不失为帮助党员干部更好地学习党的十九大精神的好读本。



毋庸讳言,基层 干部学理论, 常常提 不起精神来。单位免 费发到手上的学习资 料、报刊多半会被束 之高阁,有的甚至连 包装的塑料薄膜都懒 得撕开。工作忙、没 时间,当然是个借口, 没兴趣看恐怕才是真 原因。这固然与理论 大都晦涩枯燥有关, 而正是这样, 艰深的 理论到了基层, 才更 有必要将其通俗化。 但不讳地说, 这方面 的工作,我们可能"欠 账"不少。沟通理论 与受众,需要桥梁和

纽带。亚波的大量体会文章, 就起到 了这个作用, 也很好地弥补了理论因 严肃而难以"近人"的问题。

如何将严肃的枯燥晦涩的理论通 俗易懂,使之诉诸于文字和课堂时, 具有可读性、可视性、可听性, 这是 颇费思考的。看得出来,亚波评论一 直是朝着这个方向用力的。无论是这 本《"笼子"就这样扎牢》,还是此 前的专著《正气满乾坤》和文集《清 风评论》,抑或散见于各大新闻媒体、 理论专刊上的文章, 亚波的文字里, 都体现着这样的特质。

比如,在《关于防止干部"带病 提拔"的意见》学习体会中,他说有 人负责, "病"就少,就像孩子的成 长一样,有父母亲对他负责,他出问 题的概率就小。反之,如果连一个监 护人都没有, 他就会有这样那样的问 题。对干部来说,提拔他的人如果没 有一点责任,要他不"生病"也难。 这样讲反腐、讲党建,就要生动得多, 爱听的人也会多。也正是这样,亚波 才成为很多单位争相邀请的"草根专 家",被请去讲课,并向他索书。

亚波写书,喜欢送人,比如此前

的《正气满乾坤》一书,他就送出去 好几百本, 他说这是为了与人分享自 己的学习成果。而在实际效果上,他 所送出去的书,很好地发挥了"镜子" 作用。比如, 收到亚波送书的一些朋 友、同事、领导,在操办家庭红白喜事、 参加商业年会、考虑给单位给职工发 福利等问题上拿不准时,就咨询亚波, 听听他的意见, 办事就不会离谱了。 这种实实在在的"咬耳朵,扯袖子", 一如春风细雨,润物无声。

在十九届中共中央政治局常委同 中外记者见面上, 习近平总书记指出: 我们不需要更多的溢美之词, 我们一 贯欢迎客观的介绍和有益的建议, 正 所谓"不要人夸颜色好,只留清气满 乾坤"。为全面从严治党鼓与呼,不 也是一种务实的"扎笼"之举?不就 是为了留得清气满乾坤?或许是一种 巧合, 抑或是有意为之, 亚波的新作 《"笼子"就这样扎牢》和其此前的《正 气满乾坤》,有着很强的内在联系性: 只有不断扎牢"笼子",才能玉成政 治生态的朗朗乾坤; 党员干部、党的 各级组织,只有风清气正,才能带领 人民群众,追逐中国梦。

深情着。"小荷才露尖尖角,早有蜻 蜓立上头。"

丝丝怅然的清眸里, 隐藏不住心 事几许。情深款款的闲步里,掩藏不 住冥思幽幽。如花美眷,终究抵不过 似水流年, 时光如莲, 宛在水中央, 想要触摸,却可望不可及。

仲夏, 骄阳似火, 一个人, 徘徊 荷风淡淡, 轻轻划过心际; 荷香 于荷塘的水岸,凝神着,温婉着,亦 袅袅,像梦一样温柔;绿水幽幽,倒 映着蓝天白云, 还有我亦步亦趋的清 影,晃荡来,晃荡去。

> 日子,一天天地过去,心绪时而 如风中的水草摇摆不定, 时而如沉入 水中的石子落落寡欢。"年年岁岁花 相似, 岁岁年年人不同。"每次途经 莲的怒放, 她娉婷的清姿依然如初见,



而我已再不是昨日的我。岁月的沧桑 终究让人不得不走向生命的深沉与厚 重,光阴的打磨终归让人不得不学会 了在安静中走过每一天。

渐渐地懂得,所谓生命的归宿, 只不过是最终回归最真实的自己。那 些渐行渐远的风烟往事,那些途中的 分分合合,只不过是为了让我们更清 晰更透彻地认识到生命的真相。

所有的时光,都是用来再见的。 世间情分,皆有因果。很多的时候, 我们患得患失,害怕开始,更害怕结束。 所以,人生在世真正的勇气,是能够 彻底地放下一些事情。

人生天地间,忽然而已。一帘风月, 半阕清词,终究难敌烟熏火燎。所谓 伊人,在水一方;所谓心境,此岸彼岸; 所谓好光阴,只不过是干疮百孔的生 活中淬炼出的一颗舍利。

一辈子真的好短,真的要好好地 疼自己,要好好地爱己所爱,在安静 与懂得中,品尝生命的滋味与感动。

总觉得,能够以植物的姿态,骄 傲地寂寞着,是人生境界的升华,更 是活着的最佳姿态。你若笃定,世界 便不浮躁,如果是一朵花,就安静而 从容地开放;如果是一株草,就顽强 而傲然地生长。

或许,我的前世是佛前的一朵青莲,等待有缘人,携一片前尘的记忆 来相认,然后,一起看细水长流,一 醉就是干年。

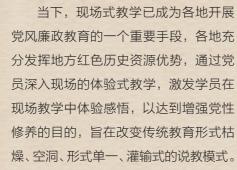
开始的开始,我就知道,所有的结局都已写好,你就是我浸在三生石上的一滴泪,纯粹、干净、前世、今生、来世、永恒······

如果可以,真的多想,与你,误 入藕花深处,惊得鸥鹭翩翩,忘了岁月, 忘了时光。醉卧云水间,闲情寄一生, 相视无言,就很美好。

没有相当程度的孤独,就不可能 有内心的淡定自若,所谓成熟,就是 学会了如何与孤独相处,如何与生活 化干戈为玉帛,如何与时光握手言和。

如果有人问我,一个人的时光, 是何种心情。我会告之,我心底里想 起的不是孤单,而是波澜壮阔的海洋, 以及寂静无边的旷野。

时光如莲,宛在水中央,寂寂无言。 "你就像一只蜻蜓,点过我的湖心," 撩下涟漪潋滟,从此,我途经的所有 山河岁月,都与你有关……



通过让学员深入现场进行体验教学,一定程度上确实达到了增强党性修养的目的。但在实践过程中,部分现场教学仅停留在走马观花、走过看过的浅表阶段,更多是应付了事的"作秀"。比如,大呼隆咚一群人,到现场便是拉横幅,拍照片,似乎是"工作留痕",实则是形式主义。更有甚者,现场教学变成了"变相旅游",极大地违背了现场式教学的初衷,更影响了党在人民群众心中的形象。

之所以出现走马观花的作秀式学习,主要有以下几点原因:一是没有"按需选点",而是跟风,哪里的红色教育基地好,就一窝蜂的扎堆去,没有本着"缺什么、补什么""用什么、学什么""差什么、提高什么"的宗旨,而只是"到了、看了、听了、玩了、完了",流于形式。二是大部分现场教学缺乏"互动式"教学,集中在讲解员"讲"和学员"看"上,是大会式教学的翻版,"穿新鞋走

老路",学员参观完了,现场教学就结束了,很少关注学员学习过程中的状态。学员看过就忘,听过就丢,没把自己摆进去,没有对照标准找差距,一路当看客、观众,内心没有得到应有的触动。三是缺乏学习考核机制。现场式教学人员多,流动性大,易受外界影响,大多是走过听过看过就结束,缺乏学习考核制度,没有约束力,正所谓"没有规矩不成方圆",放松了对党员考核的"紧箍咒",助长了懈怠心理,学习效果难保证。

现场教学是党风廉政教育创新发展 的重要载体, 走形式、过场面, 既浪费 宝贵时间, 更会误导党员认知, 形成学 习惰性心理。各地必须提高认识,围绕 "进心入脑",增强参与感和互动性, 真抓实干,才能事半功倍。党风廉政教 育不能有"吃快餐"心理,"细嚼慢咽" 更能使廉政教育入脑入心。各地开展党 风廉政教育现场教学应注重学习成效, 因地制宜,科学制定学习主题,选择最 佳学习阵地;加强学前沟通,丰富现场 参与形式,增强现场教学的互动性,提 高现场感染力和冲击力,提高学习热情, 促使身心投入; 完善考评机制, 将学习 状态、参与程度等纳入考核之中,强化 监督自省,达到学有所得的目的。



中央纪委信访室调研组来常州调研

◎ 常纪信

6月7日,中央纪委信访室副局级专员袁书银带领调研组,在省纪委常委、省监委委员唐小英、省纪委信访室副主任(主持工作)陈璐等陪同下,来常州调研并召开座谈会。常州市委常委、统战部长韩九云出席会议,市人大常务副主任白云萍陪同调研。

调研组听取了该市经济社会发展情况、纪检监察信访举报工作情况汇报,围绕纪检监察检举举报平台

建设、来访接待等专题,听取了市、辖市区和部分乡镇纪委的意见建议,并深入基层实地调研了来访接待工作。调研组对该市纪检监察信访举报工作给予充分肯定,并对做好新形势下纪检监察信访举报工作提出了明确要求。

市纪委副书记、市监委副主任石伟东,市纪委常委、市监委委员徐清等陪同调研。







省纪委副书记刘月科调研常州市监督执纪工作

6月13日,省纪委副书记、省监委副主任刘月科带队赴常州市调研执纪监督工作,重点围绕执纪监督、脱贫攻坚、乡村振兴等工作开展调研。调研组先后实地调研了金坛区乡村振兴战略推进情况、参观了新北区薛家廉政文化馆,视察了想园留置场所,现场指导了有关留置案件的办理。调研期间,刘月科副书记全面听取了常州市纪委监委工作情况汇报,就执纪监督工作抓手、第一种形态问题线索处置、政治生态研判等进行了深入探讨,对今年以来常州市纪委监委取得的卓有成效的工作给予了充分肯定。省纪委十一室负责同志参加了调研。

对当前和今后一个时期的纪检监察工作,刘月科 副书记强调要认真学习贯彻前不久召开的全国省区市 纪检监察工作座谈会精神,一要进一步提升政治站位, 始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想和党 的十九大精神为指导,坚决维护习近平总书记核心地



位,坚决维护党中央权威和集中统一领导;二要坚持 稳中求进基本工作方针,更加科学、有效地做好纪检 监察工作;三要坚持以改革为动力,推动纪检监察工 作高质量发展;四要坚持严管厚爱相结合,着力锻造 忠诚于净担当的干部队伍。

(来源:江苏纪检监察信息网)

