

党风

DANGFENG
总第295期

2014·7

中共常州市纪律检查委员会
常州市监察局

- 动态扫描 天宁区召开全区领导干部警示教育大会/11
- 工作实践 落实“三转”要求 强化执纪监督/14
- 史海钩沉 欧阳东凤与龙城书院/20
- 勤廉风采 群众需要，我不做，谁做？/22
- 言论 领导干部要正家风 /24





落实“两个责任”——党委主体责任



全面落实党委在党风廉政建设中的主体责任和纪委的监督责任，是深化党的纪律检查体制改革对我们提出的必然要求。十八大以来，钟楼区抓住落实“两个责任”这个“牛鼻子”，区委主动强化责任担当，把主体责任扛到肩上；区纪委切实深化“三转”、执纪监督，把监督责任落到实处。



● 钟楼区全区党建工作会议



● 今年3月，钟楼区委书记徐伟南在全区党建工作会议上强调狠抓责任落实



● 钟楼区加强制度建设，推进“两个责任”落实到位



● 通过公示“述廉”，让党委落实“主体责任”的成效接受群众的监督



● 钟楼区委书记徐伟南到一线了解拆迁领域党风廉政建设责任制落实情况



● 钟楼区各单位主要领导向区委书记徐伟南递交党风廉政建设责任书



● 钟楼区党委主要领导与各单位签订党风廉政建设责任书，明确责任落实

卷 风

目 录



主 管：中共常州市纪律检查委员会
常 州 市 监 察 局

主 办：常州市纪委宣教室

编委会主任：沈 斌

编委会副主任：祁 新 芮永全

主 编：冯士海

副 主 编：刘西亚

执行编辑：谭 剑 潘 峰

群众路线教育实践活动

- 3/市纪委、监察局领导开展谈心谈话活动 常纪办
- 3/坚定理想信念 践行群众路线
——机关道德讲堂活动暨纪念建党93周年主题党日活动 李知瑾
- 4/金坛市向16个薄弱村选派村书记 孙 遐
- 4/市规划局扎实推进扶贫帮困活动 杭爱民
- 5/走群众路线，收获一片喝彩 杨晓新
- 6/打造“船民身边的纪委” 我市首个高等级船闸管理所
“廉政工作室”成立 赵乐乐
- 7/钟楼公安分局：以更优群众工作 促进执纪监督主业 钟纪宣

落实“两个责任”

- 9/金坛：信访举报“签字背书” 落实“两个责任” 孙 遐 杨红霞
- 9/戚墅堰区落实“两个责任”推动改进作风常态化 李 镡
- 10/落实主体责任 制度廉评“面对面”
——市科技局在全市率先开展制度廉洁性评估工作 常科监 常纪预

动态扫描

- 11/天宁区召开全区领导干部警示教育大会
- 11/市纪委副书记、秘书长祁新赴溧阳市、武进区调研
- 12/我市制订出台《常州市市级机关差旅费管理办法》
- 13/我市举办纪检监察系统陪护专业知识培训班
- 13/廉政教育走进道德讲堂

DANGFENG

目 录



杂志刊例 本杂志为中共常州市纪委机关报 111
 工作实践 落实“三转”要求 强化执纪监督 14
 史海钩沉 欧阳东凤与龙城书院 18
 勤廉风采 群众需要，我不做，谁做？ 22
 页 码 领导干部要正家风 24
 廉政漫画 《贪欲的漩涡》等2则 25
 警 钟 异想天开想发财 血本无归 26
 资 讯 溧阳：严格把关 提高推荐活动的公信力等9则 27



封面图片：市委常委、市纪委书记沈斌视察钟楼区党风廉政建设

内部资料 免费交流

地 址：常州市龙城大道1280号

邮 编：213022

电 话：0519-85680525

E-mail: sjwdangfeng@163.com

出 版：2014年7月

印 刷：常州市大千红印务有限公司

排 版：大千红

准印号：苏新出准印

JS-D025

工作实践

14/落实“三转”要求 强化执纪监督

——市监察局多措并举纵深推进行政执法责任追究专项行动 吴华丽

15/钟楼区深化查案治本功能促进源头治理 胡俊清 巢丽娟

微经验

17/作风“曝光台” 直击“机关病” 许斌 何枫

调查研究

18/深入推进公证行业行风建设的调查与思考 施大荣 陈文玮 张莉

史海钩沉

20/常州古代廉政人物（七） 欧阳东凤与龙城书院 孟文 王继宗

勤廉风采

22/群众需要，我不做，谁做？

——为民服务的好党员金淑红 张文飞

言 论

24/领导干部要正家风 溧阳市委常委、市纪委书记 毛建国

廉政漫画

25/《贪欲的漩涡》等2则

警 钟

26/异想天开想发财 血本无归 饮鸩止渴挪公款 锒铛入狱

26/贪图小利 伸手必被捉 爱占便宜 一朝入高墙

资 讯

27/溧阳：严格把关 提高推荐活动的公信力等9则

市纪委、监察局领导开展谈心谈话活动

◆ 常纪办

根据《市纪委、市监察局机关党的群众路线教育实践活动查摆问题、开展批评环节实施办法》要求，市纪委、监察局领导于6月12日至13日开展了谈心谈话活动。一是认真查找问题。认真贯彻“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”要求，沉下身子，摆正位置，结合市委督导组反馈的意见建议，认真查

找梳理自身存在的“四风”方面的问题。二是扩大谈话范围。在委局领导班子成员谈心谈话的基础上，市纪委主要领导主动约谈各辖市、区纪委书记和部分重点部门纪（工）委书记（纪检组长），进一步扩大谈心谈话范围，广泛征求意见建议。三是开展“一对一”交流。委局领导紧扣反对“四风”、

“四查三提升”，采取“一对一”、“面对面”的方式进行谈心谈话。首先主动谈自身存在的突出问题，诚恳地指出对方的问题，接着请对方指出自己的问题，再互相交换对领导班子存在问题的看法，最后一起深入探讨解决问题的意见建议，畅所欲言，凝聚共识。■

坚定理想信念 践行群众路线

——机关道德讲堂活动暨纪念建党93周年主题党日活动

◆ 李知瑾

常州市纪委、监察局于“七一”前夕开展机关道德讲堂活动暨纪念建党93周年主题党日活动。市委常委、市纪委书记沈斌参加活动。

活动开篇，全体委局机关干部观看了主题教育纪录片《苏联最后的日子》。该片通过历史亲历者的口述，真实再现了苏联共产党背离理想信念、思想僵化、脱离群众，最后导致亡党亡国的历程，以及苏联解体后对社会经济带来的巨大冲击。大家对苏联解体感到震撼、惋



惜的同时，也深刻认识到当前开展党的群众路线教育实践活动的深刻意义。谢涓、朱晓华、胡俊清作为党员代表畅谈了观后感，表示作为党员干部应吸取苏联亡党亡国的悲惨教训，在多元交融的社会背景

下，要更加坚定共产主义信仰，保持党与人民群众的血肉联系，切实实践党的群众路线。在活动第三环节，谭剑为大家诵读了历届党的领导人关于群众路线的经典论述。群众路线是党的生命线，更是历届党和国家领导人在中国革命和建设过程中所积攒的宝贵经验。通过重温经典论述，委局机关干部提高了对群众路线的思想认识，增强了围绕“三转”聚焦主业的责任感和使命感。■



金坛市向16个薄弱村选派村书记

◆ 孙 遐

为进一步加强基层党建工作，日前，金坛市打通服务群众的最后一公里，选派帮扶单位16名副科级领导干部担任村第一书记，选派的第一书记任期3年，按照“引导不领导、支持不主持”的原则，每人每

月到村工作时间不少于3天；至少结对1户困难党员群众，每年至少上门走访4次。他们将发挥自身的引导、示范和联络作用，指导村党组织围绕抓党建、破难题、促发展、惠民生、保稳定等方面开展工作，以加

快经济薄弱村转变步伐，实现3年后村级集体总收入全部达到100万元以上目标。第一书记不在村领取工作报酬，由金坛市委组织部统一考核评价，作为干部任用和奖惩重要依据。■

市规划局扎实推进 扶贫帮困活动

◆ 杭爱民

近日，为扎实推进“百千万”帮扶工作，市规划局相关人员赶赴结对帮扶村——溧阳市上兴镇万家边村，开展扶贫帮困活动，向该村捐赠1.5万元及400多册各类书籍帮助筹建村民图书室，并向12户困难残疾家庭发放慰问金6千元。

自与万家边村结对帮扶以来，市规划局高度重视，积极发挥人才技术优势，结合万家边村实际，扎实有效实施3年帮扶计划，已初步取得明显成效。一是技术帮扶。结合万家边村村庄紧靠溧阳曹山风景区独特地理优势，编制完成万家边

村庄发展规划，同时根据上兴镇要求，编制完成上兴镇后村村庄整治规划，为其节约规划设计费用近25万。二是项目帮扶。加强与镇、村的沟通联系，根据村民需求对村庄道路进行改造，解决出行难问题。三是情感帮扶。坚持定期走访、看望、慰问上兴村高龄困难老人、特困户，发放慰问金近4万元。积极帮助3名孤儿摆脱困境，保证孩子有学上、有书念。关注村民精神文化生活，根据村里实际需求，积极参与爱心图书室筹建活动。■



走群众路线，收获一片喝彩

◆ 杨晓新

“那不是武进电视台《生活连线帮帮团》的主持人周冲么，演起小品真是有模有样。”6月13日晚上，南河花苑健身广场灯火通明，武进广播电视台的播音员、主持人正在这里为社区居民表演精彩节目。武进广播电视台在开展群众路线教育实践活动中，创新形式走基层，“名嘴下基层，欢乐进万家”，带着问题走到群众中去，走出了一片广阔的天地。

广播电视节目办得怎么样？

老百姓对哪些节目比较感兴趣？机关作风还有哪些方面需要改进？武进广播电视台在开展群众路线教育实践活动中，把评判权交给观众。台上播音员、主持人表演的小品、舞蹈、地方戏曲精彩纷呈，台下，工作人员忙着向社区居民发放调查问卷，征询意见和建议，听听群众的心里话。广播中心播音员田清是一名年轻党员，听到台里组织这样一次活动，踊跃报名参加。她说：“平时在单位忙着做节目，很少有

机会到社区居民中认真地听听他们的想法，这次台组织开展名嘴下基层，欢乐进万家活动，与广大观众面对面谈谈心，收获很大。”社区居民与只能在电视银屏上见到的主持人交流，也十分高兴。

“名嘴下基层，欢乐进万家。”武进广播电视台深入开展党的群众路线教育实践活动，不仅收获了观众们的阵阵掌声，更收获了当地百姓的一片喝彩。■



打造“船民身边的纪委”

我市首个高等级船闸管理所“廉政工作室”成立

◆ 赵乐乐



随着群众路线教育实践活动的不断推进，作为市交通运输局、航道管理处纪委工作在基层的延伸，常州市航道管理处丹金船闸“廉政工作室”近日在船闸便民服务窗口授牌启动。

“现在一进闸管所办事，看到这些服务指南、每个闸管人员晒出的廉政承诺、反腐倡廉宣传展板就让人感觉办事放心。”前来安装水上ETC的船民老张说。

据介绍，“廉政工作室”将立足“宣传教育、受理投诉、收集舆情、服务群众”四项基本职能，打造一个开放式反腐倡廉工作平台。该室设立了“二室两点一窗口”、“二室”即信访投诉室、宣传教育室；“两点”为效能

直报点、舆情监测点；“一窗口”为便民服务窗口。

闸管所通过“廉政工作室”定期与船民面对面交流，发放船闸服务质量调查问卷，收集船民对过闸服务、航道设施整体满意度的情况，受理船民各类投诉举报，近距离倾听船民的诉求，接受船民的监督。上级纪委也将定期到“廉政工作室”接受船民举报和投诉，听取意见建议。常州市航道管理处丹金船闸“廉政工作室”成为“船民身边的纪委”。

图片新闻

丹金船闸“廉政工作室”在服务窗口安装满意度评价器，并开展船民“满意度”调查。船民通过选择“非常满意”、“满意”、“基本满意”、“不满意”的按键对每次服务进行评价，评价的满意率将作为闸管所对每位窗口服务人员的考核标准，与绩效挂钩，大大提高了服务质量。■



(赵乐乐)

钟楼公安分局：以更优群众工作 促进执纪监督主业

◆ 钟纪宣

今年以来，钟楼公安分局纪委按照中央提出的“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，围绕作风找不足，聚焦主业强监督，以更优群众工作促进执纪监督。

突出教育特色，抓强抓好组织引导

一是领导带头学。纪检监察部门是公安机关的监督部门。分局纪委大兴学习之风，领导带头学习教育实践活动宗旨精神、带头撰写学习笔记、学习心得、带头参加测试测评等形式，提升活动重视程度。二是全面系统学。深入开展道德讲堂活动，邀请全国优秀人民警察、全国公安系统二级英雄模范关荣坤、优秀社区民警吴南平等道德模范做为民爱民的专题讲座；充分发挥新兴媒体的传播力量，通过分局的飞信、微信、微博平台向民警发放《常州市党的群众路线教育实

践活动100问》学习内容，便于民警随时随地学习；研究制定学习计划，形成“每日学习、每周剖析、每月总结”的学习制度，在分局主页开辟党的群众路线教育实践活动专栏，分批组织领导干部和民警到市委党校参观学习，提升学习的深度广度。三是结合实际学。结合公安纪检工作的实际，通过发放征求意见函的形式，积极向其他机关部门、各基层单位征询分局纪委在“四风”问题上的意见建议，力戒形式主义，做到“四不四防止”，即不提过多口号，不搞注重声势的活动排场，不设定形式大于内容的量化考核指标，不追求“盆景”的选树；防止借业务工作冲淡活动主题，防止以全员参与掩盖重点对象，防止以“自选动作”淡化“规定动作”，防止以自我感觉代替群众对“四风”整治的评价。

改进工作作风，深入做好群众工作

一是真诚访问民情。每周四的局长接待日坚持由一名纪检民警陪同一名局领导亲自接待群众来访，对群众反映强烈、迟迟得不到答复的热点难点问题由分局督察专门到相关单位进行“督查巡访”，变“群众上访”为“督察下访”，变“被动应付”为“主动出击”，以真诚的态度，深入基层群众，全面掌握实情，积极为群众办实事、做好事、解难事。今年以来，共解决群众关心的信访12件。二是真心访察民意。以“12389”公安部专用举报平台、公安民警违法违纪案件线索受理查办系统、信访信息管理系统、群众电话投诉平台等网络资源为载体，构建综合性纪检监督阵控体系，把人民群众最关心、要求最迫切、反映最强烈的突出问题作为纪检监察工作的重点，坚决纠正



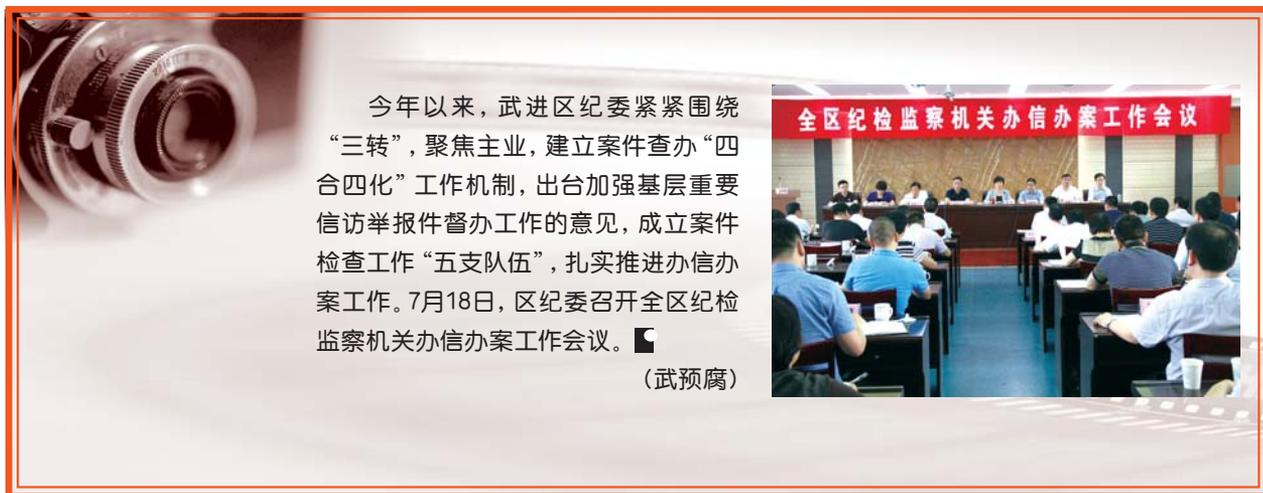
损害群众利益的不正之风，积极维护群众的合法权益，始终带着一颗为民服务的真心去访察民意，了解群众所思所想所盼。今年以来，共排查出影响群众安全感满意度的突出问题8个，已责令相关单位做出整改。三是真情访解民忧。在分局的纪检干部中深入开展“我是谁、为了谁、依靠谁”和“为何从警、如何做警、为谁用警”大讨论活动，牢固树立纪检干部的为民服务宗旨意识。要求纪检干部带着对群众真挚的感情积极参与“警民恳谈”、“平安常州网上恳谈”、“警营开放日”等公开活动，访解民忧，深入开展矛盾纠纷排查调处活动，最大限度地将矛盾纠纷化解在基层、把问题解决在当地、把隐患消除在萌芽状态。

发挥监督作用，加强构建惩防体系

一是建立健全机制，形成教育合力。习近平总书记提出，各级领

导干部要做到“三严三实”，既严以修身、严以用权、严以律己，又谋事要实、创业要实、做人要实。分局纪委把开展党的群众路线教育实践活动纳入纪委宣教工作的总体规划，纳入党支部学习的必修课，纳入新提拔领导干部的必修课，纳入入党积极分子培训的必修课，纳入媒体的宣传计划。同时，把这几个“纳入”作为一项硬指标列入对基层派出所领导班子党风廉政建设考核的重要内容。目前，分局纪委已开展纪检干部专题学习活动5次。二是建立问责制度，形成责任追究。分局督察牵头负责了解掌握分局各单位开展教育实践活动的具体情况，对各个环节部署要求的落实进行检查督促通报；负责向分局党的群众路线教育实践活动领导小组办公室汇报检查督导情况，提出意见建议；落实责任追究，对不履行抓教育实践活动工作责任的，完

不成工作任务的，或因疏于教育管理，导致本单位本部门问题较多，群众意见较大的，严肃追究有关领导责任。活动开展以来，共形成督察通报3份。三是建立研判制度，形成追踪溯源。和分局其他部门联合开展定期的综合分析研判，建立各党支部班子教育实践活动的工作档案，进行阶段性跟踪，形成汇总剖析材料，对软、懒、散的领导班子进行整顿；对群众意见大、不能认真查摆问题、没有明显改进的干部进行谈心谈话；对在活动中发现的违法违纪线索，深入基层单位进行调查处理；对软弱涣散的基层党组织，进行集中整顿；建立健全处置不合格党员工作机制，对长期不起作用甚至起负作用的党员，进行严肃教育，对不合格的党员给予组织处理。■



今年以来，武进区纪委紧紧围绕“三转”，聚焦主业，建立案件查办“四合四化”工作机制，出台加强基层重要信访举报件督办工作的意见，成立案件检查工作“五支队伍”，扎实推进办信办案工作。7月18日，区纪委召开全区纪检监察机关办信办案工作会议。■

(武预防)

金坛：信访举报“签字背书” 落实“两个责任”

□ 孙 遐 杨红霞

为进一步明确各级党委、纪委的主体和监督责任，日前，金坛纪委制定下发《金坛市纪检监察信访举报办理“签字背书”实施办法》，明确凡市纪委转办基层纪委要求报结果件，以及越级访、集体访、联名信等重要问题的信访举报件须由基层党政主要负责人签字背书；市纪委转办

基层纪委要求报回单件，以及基层纪委自行受理的业务范围内信访举报件则须由基层纪委负责人签字背书。承办单位的党政主要负责人在接收信访举报件时，需批示办理意见；在信访举报件办理过程中，需掌握其调查进展情况，对调查结果的真实性、客观性、全面性进行审核把关；在信

访举报件调查结束后，需确认反映的问题已查清、处理已到位后，再在调查报告上进行签字背书。凡是因不按规定落实签字背书或因信访办理不到位，导致矛盾激化，造成社会不良影响和严重后果的，将实行责任倒查，按照党纪政纪及有关规定严肃追究相关人员责任。■

戚墅堰区落实“两个责任” 推动改进作风常态化

□ 李 锴

戚墅堰区在作风建设中明确党委主体责任和纪委监督责任，以“两个责任”的具体化、制度化推动改进作风的常态化、长效化。

一是落实党委主体责任。将作风建设目标任务纳入党风廉政建设责任制考核，牢固树立各级党委不抓作风建设就是严重失职的意识；各基层党委与108个下属事业单位、村（社区）、基层站所签订《作风建设责任书》，层层传导压力、层层落实责任；发送《致党委

书记的信》44封，督促基层党委定期报告作风建设情况。

二是落实纪委监督责任。在全区党（总）支部增配纪律检查委员130名并明确其监督职责，夯实反“四风”工作基础；建立作风建设监督检查情况定期报告制度，通过约谈汇报、签字背书、“一案双查”等手段，督促各级纪委切实履行监督责任；制定实施全区《纪检监察机关带头改进作风、强化自身监督的意

见》，切实防止“灯下黑”。

三是建立联动督查机制。出台《关于加强监督检查推动改进作风常态化的实施意见》，建立党委、政府和纪委联动督查机制，由区纪委、区委办公室、区政府办公室联合组成督查组，并邀请人大代表、政协委员、特邀监察员、群众代表等社会各界参加，开展明查暗访88次，查纠违规行为21人次，下发公开通报18期。■



落实主体责任 制度廉评“面对面”

——市科技局在全市率先开展制度廉洁性评估工作

□ 常科监 常纪预

6月13日，市科技局邀请市政府法制办、市委党校、常工院、钟楼东晟律师事务所、市财政局等单位的5位常州市制度廉洁性评估工作专家库成员，召开制度廉洁性评估工作会议，市科技局纪检组组长蒋苏菁主持评估会，市纪委预防腐败室相关同志应邀参加会议。对新出台制度进行现场廉洁性前置评估，这在全市尚属首次。

市科技局全面梳理、修订2006年以来科技创新政策，会同市财政局综合出台《关于贯彻落实〈中共常州市委、常州市人民政府关于实施创新驱动战略加快培育创新型企业的意见〉的若干奖励办法》。局党组防控廉政风险从制度建设抓起，决定以该文件的出台为试点，开展制度廉洁性

前置评估。

局纪检组、监察室积极落实局党组决定，按照《市纪委关于开展制度廉洁性评估工作实施意见（试行）》的要求，及时联系市纪委预防腐败室，邀请市制度廉洁性评估工作专家库5位成员，对该文件在“反腐倡廉总体要求、权力规范设定、防止利益冲突、程序规范设计、责权相统一”五个方面进行研究和评估。

“涉外研发机构，每项不超过20万元的奖励，这条规定自由裁量权过大。”市法制办专家陆盈帆在评估会上提出。常工院人文社科学院专家何虹提出：“《常州市国际科技合作奖励办法》中存在评审结果及公示流程不清楚、择优标准不明确的问题。”

市市财政局、钟楼东晟律师事务所等单位的专家也分别就监督办法、公示范围、责任追究等方面提出了建设性意见和建议。

局计财处、法规处、监察室负责同志面对专家们提出的评估意见和建议，边逐条解释，边认真记录，经过一个上午的互动交流，共汇总8大类16项评估意见和建议。

蒋苏菁在评估会结束时说：“这次评估给了我们很大的启发，积累了经验，制度廉洁性评估要坚持搞下去，并在全局逐步推开，以期有效降低制度的廉政风险”。

局制度廉洁性评估的初步情况已在市纪委预防腐败室备案，并着手进行意见建议的吸收和采纳工作。■

天宁区召开全区领导干部警示教育大会



7月17日下午，天宁区召开领导干部警示教育大会。区四套班子全体领导、区人大督导员；区委委员、候补委员、纪委委员；法院院

长、检察院检察长；开发区、街道党政主要负责同志；各直属党（工）委主要负责同志；区各委办局主要负责同志参加会议。

会上，市委常委、市纪委书记沈斌作廉政教育报告，以案论纪，从我国反腐倡廉的新形势、常州惩治腐败现状、党员干部要切实筑牢廉洁从政思想防线等三个方面，为

全区领导干部作了一堂内涵丰富、形象生动的廉政教育报告。

区委书记陈正春作重要讲话。陈正春指出，全区各级领导干部特别是党政“一把手”，要坚定理想信念，坚持勤廉为民；要以案为鉴，时刻警钟长鸣。一是正风肃纪的要求一刻也不能忘。二是拒腐防变的准则一刻也不能偏。三是干事创业的劲头一刻也不能掉。四是管党治党的责任一刻也不能松。■

（俞欢）

市纪委副书记、秘书长祁新 赴溧阳市、武进区调研

7月9日、10日，市纪委副书记、秘书长祁新、市纪委常委张毅一行赴溧阳市、武进区就纪检监察工作总体情况、重点项目推进情况等开展工作调研，并实地考察了溧阳市上黄镇新农村建设和武进区“一馆两翼”廉政基地、绿色建筑示范区。

祁新肯定了溧阳市、武进区纪委工作，对下一步开展纪检监察工作提出明确要求。一是要转变监督理念，突出五个治理。要全面理解并深入贯彻转职能、转方式、转作风要求，坚持依法治理，阳光治理，系统治理，源头治理，基层治理。二是要强

化统筹意识，推进三大建设。推进纪律建设，在严格执行党的各项纪律，决不允许有令不行、有禁不止；推进作风建设，持之以恒纠正“四风”，健全改进作风常态化制度；推进反腐倡廉建设，着力形成不敢腐的惩戒机制，不能腐的防范机制，不想腐的教育机制。三是要强化自身建设，做到四个从严。要坚持严格要求、严格教育、严格管理、严格监督，努力建设一支忠诚可靠、服务人民、刚正不阿、秉公执纪的纪检监察干部队伍。■

（叶百泉）





我市制订出台 《常州市市级机关差旅费管理办法》

为贯彻落实中央及省关于党政机关厉行节约反对浪费的有关规定，在参照《江苏省省级机关差旅费管理办法》的基础上，结合我市实际，市财政局制订了《常州市市级机关差旅费管理办法》（以下简称《办法》），本办法自2014年6月1日起施行，2006年发布的《常州市市级机关差旅费管理暂行办法》同时废止。

新出台的《办法》范围不仅涵盖市级党政机关、人大机关、政协机关、审判机关、检察机关以及工会、共青团、妇联等人民团体，还包括各民主党派、工商联和事业单位。

针对市级单位工作人员到常州市区以外公务出差所发生的差旅费用，管理办法作了明确和规范：

一是城市间交通费。到出差目的地有多种交通工具可选择时，在不影响公务、确保安全的前提下，应当选乘相对经济便捷的交通工具。在乘坐等级上，要求一般工作人员火车硬席（硬座、硬卧），高铁/动车二等座、全列软席列车二等软座；轮船乘坐三等舱；飞机为经济舱。其他交通

工具凭据报销，出差期间乘坐的出租小汽车票不予报销。

二是住宿费。到省外出差执行财政部公布的分地区住宿费限额标准，厅局级及以下人员住单间或者标准间，超过部分经费自理。

三是伙食补助费。出差人员应当自行用餐，凡由接待单位统一安排用餐的，应当向接待单位交纳伙食费并由其出具收取证明。出差伙食补助费按出差自然（日历）天数计算，按财政部公布的分地区伙食补助费标准包干使用。

四是市内交通费。出差市内交通费按出差自然（日历）天数计算，每人每天80元包干使用。由单位派车的，不给予市内交通费补助。

《办法》还从以下三个方面加强差旅费的管理：

1、在报销管理上，严格按照规定开支差旅费，费用由所在单位承担，不得向下级单位、企业或其他单位转嫁。出差人员应在差旅活动结束后一个月内办理报销手续。对其提供出差报销凭证真实性负责。住宿

费、机票支出等实行公务卡使用规定结算。对未按照规定开支的差旅费，超支部分全部由个人自理。

2、在审批制度上，重点把握好“二个环节”和突出“三个严禁”：出差必须按规定报经批准，从严控制出差人数和天数；严格差旅费预算管理，控制差旅费支出规模。严禁无实质内容、无明确公务目的的差旅活动、严禁以任何名义和方式变相旅游、严禁异地部门间无实质内容的学习交流和考察调研。

3、建立监督问责制度。财政部门每年会同有关部门对市级机关差旅费管理和使用情况进行监督检查。对有违反下列行为之一的，将依法依规追究相关单位和人员的责任：一是单位无出差审批制度或出差审批控制不严的；二是弄虚作假，虚报冒领差旅费的；三是违规扩大差旅费开支范围，擅自提高开支标准的；四是不按规定报销差旅费的；五是转嫁差旅费的；六是其他违反本规定行为的。■

（徐勇）

图片新闻

日前，李公朴小学学生制作贺卡，寄给结对帮扶学校——云南省丽江市蒗新营盘麦秆河完小、贵州省普安县红旗小学，用“土”制的贺卡寄去真“心”的祝福，用省下的钱为贫困山区学校买图书及其他学习用品。■

（武教纪）

我市举办纪检监察系统 陪护专业知识培训班



6月24日至25日，市纪委、监察局举办全市纪检监察系统案件检查实施“两规”、“两指”措施陪护专业知识培训班。省纪委案管室副处级纪检员余楚峰、省武警二支队三名士官和市第一人民医院医务处主任周军和急诊室主治医师周曙俊担任教员，从正确认识办案陪护工作、陪护执勤动作训练、室内模拟训练、急救知识培训、突发事件处置等方面对参训人员进行了陪护专业知识系统培训。来自全市的办案

陪护队伍和办案人员共98人参加了培训。市纪委副书记、监察局局长周效华到培训现场指导工作，市市委常委赵庆全程参加培训班。

与以往培训不同的是，此次培训专门设置了执勤动作训练。在陪护模拟现场，分组对参训人员进行包括起床、就餐、谈话、处出就医等16种情境进行模拟训练，让参训人员置身其中，体验陪护的整个过程，增强参训人员的直观感受。同时，还设置了“急救，我们应该怎

么做？”课程，对医疗急救中容易出现的情况逐项分析，手把手教授参训人员进行心肺复苏术模拟实操技能操作，让参训人员熟悉掌握急救流程，提升处置流程应付突发事件发生能力。

通过学习培训，参训人员对办案安全及陪护工作有了比较全面系统的认识，提升了安全意识和责任意识，以此促进依纪依法、安全文明办案。■

(胡江根)

廉政教育走进道德讲堂



6月27日下午，常州市城乡建设局举行道德讲堂总堂成立仪式暨第一期开讲活动。常州市纪委副书记、秘书长祁新应邀作廉政辅导报告，市文明办副主任奚炜菁参加活动。

局道德讲堂总堂第一期开讲活动的主题为“廉政教育进讲堂，关爱干部暖人心”。活动共分唱歌曲、话廉政、诵经典、谈体会、送吉祥等五个环节。

在话廉政环节，祁新为全体与会人员作了题为《认清反腐倡廉新形势新任务，把握廉洁从政新操守新要求》的廉政辅导报告。报告围绕新论断指引新方向、新思路开创新局面、新特征考验新对策、新任务凝聚新能量、新征程展现新操守等五个方

面展开，深入浅出、旁证博引，列举了很多发生在我市建设系统的现实案例，大家听后都很震撼很受触动。送吉祥环节，局纪委向与会人员发放刻有习近平总书记“为政清廉才能取信于民，秉公用权才能赢得人心”字样的“廉政戒尺”，提醒领导干部严以律己，公正廉明。最后，局党委书记冷和荣围绕本期道德讲堂主题谈个人体会。■

(羊晓蓉)



落实“三转”要求 强化执纪监督

——市监察局多措并举纵深推进行政执法责任追究专项行动

□ 吴华丽

自上级纪委提出“明确定位、突出主业”要求以来，市监察局按照“转职能、转方式、转作风”的指示精神，主动作为、创新载体，坚持“三个结合”，狠抓“三类排查”，建立“三项机制”，多措并举不断将规范行政执法责任追究专项行动向纵深推进。

一、立足总体方案，坚持“三个结合”。在确定工作目标、细化工作方案、明确具体措施的基础上，专项行动紧贴监察工作实际，做到重点突出、统筹兼顾、整体推进。一是结合信访举报调查，强化对行政执法部门执法依据、职责职权和执法流程的监督检查，在查明举报问题的同时加强对行政执法部门和执法人员有无责任追究情形进行调查；二是结合生态环境治理，实地调查核实太湖水污染防治督查通报问题，查找分析原因，明确责任主体，不断规范环保、农业、水利等部门的执法行为；三是结合重点项目督查，既深入

了解建设项目在推进过程中的具体困难，听取企业的意见建议，又注重收集行政执法部门及执法人员在服务企业方面存在的违法违纪线索，发现问题及时予以查处。

二、紧扣监督环节，狠抓“三类排查”。把握行政监察关键环节，加大线索排查力度，发现问题及时纠正，切实加强责任追究。一是排查群众投诉。在龙城清韵网站上公布了投诉电话、投诉信箱等，多渠道接收群众的投诉举报，全面梳理排查涉及行政执法方面的投诉举报线索；二是排查行政案件。梳理分析涉及行政审批、行政处罚和行政强制等重大行政执法案件，对执法主体、适用法律、执法程序和自由裁量等进行细致复核。加大行政诉讼、行政复议败诉案件的排查力度，通过对2013年8件行政诉讼、复议败诉案件及3件调解案件的梳理，确定问责案件批转相关地区和部门进行问责；三是排查事件事故。明确专人收集网络舆情，对媒

体、网络等曝光的重大事件、事故及时进行调查核实。同时，加强对已发生事故、事件中责任追究线索的摸排，涉及行政执法责任的及时倒查追责。

三、强化配合协作，建立“三项机制”。切实转变监察工作方式，建立配合机制，强化部门协作，形成工作合力。一是建立监督联动机制。加强与市政府法制办、检察院和法院的协作，专项行动做到信息共享、资源互补，行政执法监督实现有效联动；二是建立案件移送机制。加强与各行政执法部门和派驻监察机构的沟通联系，强化组织协调，进一步加大对重大案件的督查督办力度；三是建立信息沟通机制。一方面，在内部加强与案件检查、信访、审理和党风政风监督处室的沟通，及时掌握案件线索，发现问题及时查纠。另一方面，建立工作报告制度，由各地区、各部门定期收集整理并报送专项行动开展情况，并开展通报交流。■

名片新闻

新北区罗溪镇成立了由村（社区）书记、主任家属，事业单位负责人家属，各村（社区）主要女干部、妇女主任组成的“巾帼勤廉使者志愿服务队”，建立“廉政文化室”，向党员干部家属发出“巾帼勤廉使者”倡议书，倡议共同争创勤廉家庭。镇纪委还举办“家庭助廉”知识讲座，宣传家庭助廉的必要性。■

（魏恒荣）





钟楼区深化查案治本功能促进源头治理

◆ 胡俊清 巢丽娟

近年来，钟楼区一手抓查案惩处一手抓源头治理，在查处了区、街道、村干部典型腐败案件的同时，针对发现的专项资金管理使用混乱、“村账街管”执行不到位等问题，从“教育引导、监督检查、制度创新”三方面着力，全面做好查办案件后半篇文章。

突出教育引导，筑牢廉洁从政思想防线

一是及时通报警示。区政协原副主席张焕良等案件审结后，及时召开全区党员领导干部大会，市委常委、纪委书记沈斌到会通报相关案件，并作宣讲教育；将违反中

央八项规定典型案例及有关新规编印成《廉洁从政手册》等资料，下发基层每位党员干部。二是开展任前谈话。干部调整后，区委“一把手”到各街道、主要部委办局作廉政讲话，对主要岗位领导逐个谈话，对新任干部提出廉政要求。实行科级干部任前廉政法规知识考试、廉政谈话制度。三是加强教育提醒。组织全区部分基层党员干部到区法院参加庭审课堂，现场接受警示教育；多次邀请专家、学者开展增强群众观念、提高执政水平等廉政授课；春节期间，组织各单位负责人签订《严格遵守节日期间廉

洁自律与厉行节约工作承诺书》；组织开展《学规定知禁令作表率廉洁过“五一”》活动；编发廉政短信提醒3000余条，增强党员干部廉洁从政意识。

突出关键环节，扩大监督检查覆盖范围

一是推行“公廉拆迁”。成立重点项目纪检监察办公室，确保拆迁工作公平、公开、公正、廉洁。出台《钟楼区强化征收补偿安置风险防控实施办法》，建立健全事项公示、集体议事、信访接待、“一事一议”集体研究等制度，规范拆迁流程；通过成立监督小组、现场



设立举报箱、公布监督举报电话、后期审计、严肃纪律、抽样复核等举措，强化监督管理，实现阳光操作。二是规范招投标环节。出台《钟楼区零星工程公开交易管理办法》，搭建区级招投标平台，规范3万元以上不满100万元的工程项目招投标环节，防范杜绝暗箱操作风险。区纪委、监察局加强监督，及时纠正3起违规招投标行为。三是组织专项督查。开展财政资金监管专项检查，全面检查各街道及所属21个村，并扩大范围抽查5个区级机关财务制度，先后抽查帐本5000余册，查阅台帐资料180多本，发现8大类63个问题；专项清理检查行政村用车情况，年节约运行费用支出200余万元；开展公费购买商业保险清理检查，仅西林街道即退款近12万元。四是强化“三资”监管。把农村“三资”信息化监管纳入村居廉线监督平台，上网公开村（居）务、财务、事务等信息。出台《村集体资产处置办法》、《关于进一步规范村级财务管理工作的意见》、《村民代表会议议事规则》、《村党组织议事规则》等，

每年组织一次对村党（总）支部书记的财务审计、每两年组织一次对村级财务的审计。

突出制度创新，增强风险防控实际效果

一是突出“防”。构建权力监督制约机制，推行“一把手”不直接分管财务、人事、工程项目制度，实行副职分管、正职监督，健全权力科学配置制度；探索建立权力清单制度，在区级机关部门进行公开权力运行流程试点；出台《钟楼区村委权力公开透明运行工作实施方案》，梳理重点领域及服务事项职责、绘制运行流程图、排查岗位廉政风险点、实施考评问责。推出案件审理建议制度，对案发单位存在的深层次问题提出审理建议书、监察建议书22份，发案单位在规定时间内书面报告整改情况。如区教文局在收到审理建议书后，出台食堂招投标机制，杜绝食堂腐败问题。二是突出“督”。建立“廉政巡查制度”。每年围绕“三重一大”集体决策、资产出租出借、评比达标表彰、财务制度落实情况开展回头看，并督促整改。

制定违反中央八项规定督查办法。围绕中央八项规定情况，在重要时间节点，通过开展问卷调查、组织群众座谈、查看财物账册等举措，实施专项检查、集中检查、明察暗访及信访督查。三是突出“惩”。量化查案工作。制定《钟楼区查办案件工作指导意见》，整合街道及职能部门办案力量，加强对基层查案工作的督办指导。推行办案目标管理，对案件质量、办案纪律、安全责任等进行量化考核、实行责任追究。规范信访审理。制定《钟楼区纪检监察信访听证制度实施办法》，建立“三位一体”巡回信访室，推行信访案件调查结果适度公开机制；出台《钟楼区党政纪处分决定执行实施办法》；邀请党员代表、人大代表、政协委员等参与、监督案件审理工作。加强问责监督。落实“一案双查”制度，制定出台《钟楼区科级领导干部问责办法》，对十六类情形进行问责，并组织明查暗访63次，查处问责16人。■

图片新闻

武进区纪委建立“清风书吧”，传递“引领、分享、砥砺、成长”的核心价值观。书吧设置“活动导览区”、“风采展示区”、“静读感悟区”、“勤廉成长区”和“学习分享区”等五个部分，为全体纪检监察干部创造了一个提升自我涵养、规划人生发展和感受正能量的有益园地。■

(谈亚玉 金炳华)



作风

曝光台

直击
机关病许斌
何枫

2014年以来，武进区机关建设用铁的决心、铁的措施，做到动真碰硬、执纪必严、强化问责，聚焦主业主责，当“包公”、唱“黑脸”，有效地解决了服务群众最后一公里问题。

推行“新”模式。明查与暗访相结合，转变过去以暗访为主单一模式，对发现的违反作风效能规定行为明查化，现场亮证执纪，减少事后人为干扰；推行明查暗访“办案化”工作思路，重证据固定，通过制作当事人谈话笔录、当事人手写检查书等方式固定违规行为，做到确认及时，程序到位。改变以往暗访后将视频反馈给问题，各单位上报情况找客观理由多，处理人员偏轻、偏软的情况。形成了明查暗访、证据固定、追究责任、下发通报、整改落实一整套监督检查工作制度。

定期“晒”作风。每季度定期刊发《作风效能专报》，对违反作风建设相关规定情况进行点名道姓通报，今年以来已刊发专报两期，通报了13起25人上班时间打电脑游戏、观看与工作无关视频、淘宝购物等违反工作纪律和安全生产、审批服务、工作中失职行为的人员。对巡查履职不到位，导致违章施工两死一伤生产安全事故的礼嘉

镇建管所杨小强、张纪峰两名工作人员给予政纪处分。对湖塘镇残联在办理残疾人证过程中，超法定期限办理审批的工作人员李华琴进行严肃问责。今年以来，已党政纪处分5人，效能告诫20人。

结果“严”运用。出台《武进区效能建设考评办法》和《武进区机关作风和效能问责办法》，对违反“五个严禁”等作风效能建设规定的，进行全区通报批评，对观看与工作无关视频，电脑淘宝、打游戏，群众办件超法定期行为分别扣除年度考核奖的10%、20%、30%。实行“一案双查”，除追究当事人违反工作纪律的责任外，一并追究当事人所在科室负责人领导管理责任，所在科室、站所负责人连带相应扣除10%考核奖。

写好“后”文章。发现问题是为了促进作风建设更好的转变，通过小切口一窥作风积弊，实现对作风问题的时时动态监管，给工作人员扎牢“紧箍咒”，感受到头悬“达摩克斯之剑”，使大家“不敢违”；举一反三，督促各部门制定相关作风效能规定20余条，堵塞漏洞使大家“不能违”；倒逼各部门对作风问题常抓不懈，密织工作纪律和服务群众意识，使党员干部“不想违”。



深入推进公证行业行风建设的调查与思考

◆ 施大荣 陈文玮 张莉

6月份，常州市司法局行风办对全市公证行业行风建设情况进行了专题调研。目前，全市总体情况较好，但也存在着一些问题，需要司法行政机关、公证协会引起重视，并尽快予以解决。

公证行业存在的主要问题

一是年龄结构老化，缺编现象普遍存在。二是思想不稳定，缺乏工作积极性和主动性。三是服务意识不强，群众满意度不高。四是公证质量不高，群众投诉现象时有发生。五是深入基层较少，群众对公证知晓度不高。六是公证机构之间的办件标准不统一，群众意见较大。

公证行业存在问题的主要原因

一是公证人员待遇差异大造成人心不稳。目前，我市有自收自支、差额拨款、全额拨款三种事业编

制形式，有公务员、事业编制和聘用人员三种身份。编制形式和身份的不同，公证员之间待遇相差很大，导致部分公证员心理失衡。

二是公证体制机制制约公证队伍的良性发展。目前，事业单位招聘受到严格控制，公证机构进人难，加上公证队伍的自然减员，不能得到及时的补员，缺人现象加剧。

三是司法行政监管和协调力度不够。当公证机构出现执业困难时，司法行政机关不能及时给予帮助。公证人员出现违规时，主管部门教育为主、处理从宽，监管不力，威慑不够。

四是公证协会自我管理作用不明显。对公证员的政治思想和职业道德教育不够，没有在公证行业形成服务为民、诚信执业的理念，没有正

确处理好社会效益与经济效益的关系，导致一些公证员一切向钱看。

五是有的公证机构内部管理松懈。把收件数量和收费总数作为考核公证员的重要指标，重利益、轻口碑，没有从服务态度、办案质量、群众满意度、社会影响等方面综合考量，缺乏长远发展的眼光。有的对“问题证”一推了之，不从自身查问题、找原因。

加强公证行业行风建设的几点建议

加强行风建设是公证行业发展过程中的一项长期而艰巨的任务，针对目前存在问题和产生原因，笔者认为可以采取以下对策：

一是积极实施人才战略，增强公证队伍发展的内在动力。司法行政机关要按照事业单位管理的要求，树

立以人为本理念，制定人才培养和发展计划，主动与编制和人事部门联系，采取事业编制公证员和聘用制公证员招录，公证员助理合同制和法律人才选调制等有效措施补充和扩大公证队伍。要制订长远规划，加大对现有公证人员的培训力度，尤其是加强对公证员助理的培养和锻炼，通过“夯实基础”和“以老带新”的方式，让公证员助理从接待、咨询、发证等基础工作加强锻炼，通过老同志传帮带、新同志岗位轮转的形式，全面接触公证实务，促进他们尽快成长。要优化公证队伍的年龄结构，优先从具有法学专长、通过国家司法考试的年轻人中招聘公证人员，为公证事业可持续发展提供人才支持。

二是建立健全激励机制，提高公证队伍积极性。司法行政机关要建立科学的绩效激励制度，以人事和财政部门的核定工资总额为准，并以一定的业绩要求为限，对超额完成任务和受到群众赞誉的公证人员给予物质奖励和精神奖励。同时要加强对绩效考核，本着权利、义务相统一的原则，从办证数量、办证质量、服务态度、法律援助、廉洁自律、群众满意度等方面综合考量，不断提高公证人员的工作积极性。

三是加强道德教育和业务培训，强化公证员综合素质。要为老弱病残等特殊人群上门服务，为经济困难和弱势群体进行法律援助，深入开展公证行业“文明窗口”创建工作，制定文明服务规范用语和服务准则，组织公证人员到市行政服务中心等窗口单位参观学习，邀请特级“服务之星”进行专题授课，着重加强服务意识和改善服务态度，以强烈的事业心和责任感做好服务工作。要

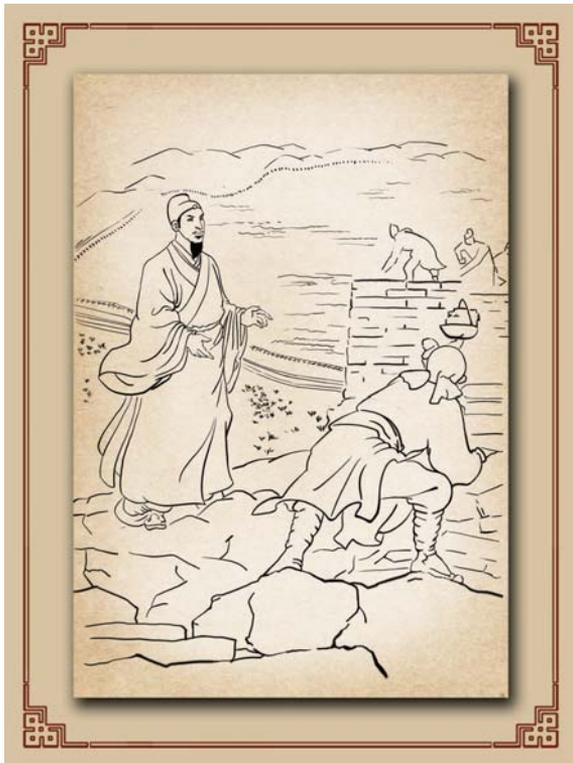
坚持不懈地开展中国特色社会主义法治理念教育和核心价值观教育，坚定公证人员的理想信念，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，做到工作上勤勤恳恳，任劳任怨，廉洁上洁身自好，禁止公证人员违规办理人情公证。要建立学习业务制度，提高公证人员的思维能力、文字表达能力和熟练办理公证业务的能力。要多开展业务交流，为公证人员参加全市乃至全国的交流学习创造条件，以此推进公证业务的发展。要通过开展读书讨论会、公证知识竞赛、户外拓展训练等方式，进一步提升公证人员的责任意识、质量意识、进取精神和团队意识，努力打造一支政治坚定、业务精通、作风优良、团结协作的公证队伍。

四是强化公证质量管理，提升公证书的正确率。公证行业要树立质量管理理念，提高公证质量在公证员绩效考核指标中所占的比重，科学评价公证人员的绩效。要建立健全质量管理制度，对办证各个环节，做到专人负责，对每个环节出现的质量问题实行责任追究。要强化质量监督，建立公证检查办法，及时发现错误并予以纠正，确保办证正确率。要强化风险防范意识，对不符合法律法规的公证要坚决拒绝办理。对于新出现的办证事项，要进行集体讨论，避免出现错证。

五是加强行政监管，确保公证事业正确的发展方向。各级司法行政机关要加强与公安、检察、法院、财政、税务、编制、人事、房管、建设等相关部门的沟通协调，着力解决好公证事业发展中的难题，为公证机构开展业务提供方便。要指导和监督公证机构完善内部管理制度，通过查看台帐、抽查卷宗、群众满意度调查等

多种形式，对公证人员的执业行为进行全面检查，发现问题及时督促整改。要通过开展评优创先活动，对于那些规范化程度高、服务质量好的公证机构和公证人员给予表彰奖励，充分发挥先进典型在公证队伍中的示范作用。要树立“公证投诉无小事、公证违规‘零容忍’”的意识，对违反执业道德和执业纪律的人和事，依法依规严肃处理。要认真执行群众满意率调查制度，倡导诚信服务，落实便民、公开、高效举措，最大限度地提高群众对公证服务的满意度。

六是充分发挥公证协会和公证机构的作用，做到自律自重。公证协会要进一步完善公证同业规则，有效遏制不正当竞争。要开展调查研究，制订统一的受理标准，避免不正当竞争。要加强公证机构之间的协调，约束超地域办证行为。要发挥公证工作在促进经济发展、维护社会稳定、保障人民群众合法权益等方面的作用。要加强对违规公证机构和公证人员的惩戒工作，充分发挥自律作用。公证机构要加强公证人员的职业道德和执业纪律教育，提高全体人员的职业道德，防止违规违纪问题的发生。要组织公证人员进企业、进社区、进乡镇，开展咨询服务活动，扩大公证服务的覆盖面和知晓率，让更多的人懂得通过公证维护自身合法权益。要按照办证和收费相互独立的原则，从制度上防范公证员徇私舞弊和减少收费纠纷。对出现的公证瑕疵和错证，要敢于承认不足和错误，及时予以纠正。要严格执行绩效考核规定，对出现的公正问题要与绩效挂钩。■



常州古代廉政人物（七）

欧阳东凤与龙城书院

◆ 孟文 王继宗

欧阳东凤，生卒不详，字千仞，号宜诸，湖广潜江人，明代万历年间进士。万历三十年（1602年）任常州知府。对于常州的文化建设来讲，欧阳东凤起到了举足轻重的作用。中国历史上著名的东林党，其形成与发展，欧阳东凤是主要支持者和参与者。明万历三十一年（1603），欧阳东凤在常州城中复建“龙城书院”。任职期间，建书院、倡学术，勤政善政，兴修水利，铲除邪恶，为民造福，被誉为常州明朝三百年来循良第一。

“龙城书院”最初由常州知府施观民创建于明隆庆六年（1572年），在今常州市局前街小学内，为常州著名书院，当时兴教办学，使常州的文风大为振兴。万历初期张居正废天下书院，不许士人聚集，议论朝政，龙城书院被废。万历三十

年（1602年），欧阳东凤任常州知府，甫一到任，即提倡教育，改建“龙城书院”为“先贤祠”，恢复讲学。按惯例，新知府到任，所属五县送家具、日用等物品价值白银一千两，而欧阳太守到任，全部归还各县，用的是自家带来的布帐与瓦罐，每天花销不足百文。他勤俭节约，降低公费开支，筹措一千多两白银，赎回“龙城书院”旧地加以重建，为此振兴常州一府五县的文化教育。因为当时朝廷反对建书院，欧阳知府冒着极大的政治风险，巧妙地在龙城书院故址建成一座“先贤祠”，名为立“先贤祠”，而举“书院”之实。龙城书院重建后，他亲自作记，阐述自己的良苦用心。首先追溯了常州儒学从宋代有名学者杨时先生驻足晋陵（今常州）开始，其次希望能使宋儒之学在常州

发扬光大。

当时，原任广西巡按御史常州人钱一本，因上疏“争国本”被明神宗削职为民。常州人吴亮官至湖广道御史，父吴中行因谏诤张居正“夺情”遭罢免，其本人受牵连累被降职。欧阳东凤恢复龙城书院讲学时，请钱一本、吴亮分别讲授经义和主持考试与阅卷，并由钱一本掌教（相当于现在的校长）。

万历三十二年（1604年），在欧阳知府的鼓励和支持下，以纪念杨时为名，会同无锡知县以建“道南祠”的名义，由顾宪成、顾允成兄弟，于常州府下属的无锡县复建“东林书院”，并为此撰写《重修东林书院记》。当时龙城书院也是东林党人讲学的重要场所。据清乾隆十年（1745）状元、常州府武进县人钱维城《龙城书院记》载：在欧阳东凤的

保护和倡导下，龙城书院掌教钱一本与无锡东林书院的顾宪成等，以及宜兴明道书院玉池先生，经常在龙城书院“往来酬答，商榷辩论。”龙城书院与东林书院，其文化意义与政治意义是相同的，都是“东林党”核心成份，同为常州地区士子的讲学、议政中心。当时常州府所辖的武进、无锡、宜兴、江阴、靖江五县，都有书院存在，都是常州士子的讲学之地。常州一府在明朝中期成为全国的议政中心和舆论中心，欧阳东凤居功至伟。他的人格力量，在常州留下了深刻的影响。

欧阳知府正气凛然，没有一个人敢在他面前谈什么谋私利的事。在常任职期间，他於“先贤祠”建“传是堂”，与士子们一同论学。每年逢春秋季节，会集常州府五县的绅士学子，于祠内讲学并问政。凡是农桑生产、水利建设、人才培养、赋役均衡，无不加以商议探究。对于谴责恶行、表彰善德，打击豪强、扶植弱小，都很热衷并尽心尽力。表现突出的有以下三个方面。

勤政善政。欧阳知府每日迅速

办理收到的数百张状纸，使百姓无等候之焦虑。凡可以兴利除弊、教化百姓、澄清风俗之事，则加以实行；凡其不准的事项，他都会详细写明不受理的原因，皆是肺腑之言。未受批准者认真阅读之后，均心悦诚服。长此以往，前来告状投诉的人反而日渐减少。

能判善断。有一次欧阳审案时，有一个属县前来交纳官银，主管收银的吏员在他的座位旁用秤秤好后封包。整个过程他都在批阅案牍。等秤完封好后，他说，某包银为何重了几铢？命人复秤，果真如此。于是舞弊吏员被严惩。从此，手下们都奉其为神明，再也不敢贪占或索贿。他在任期间，对百姓痛恨的恶霸巨奸以及窝藏犯罪行为的首恶之人，擒拿归案，治罪惩罚。对积年惯犯的大强盗，虽然早年销赃物，照样一一查访获实，绳之以法，为民除害。方志记载欧阳东凤治常州，“胥吏不能牟一钱，擒奸人剧盗且尽。”

关心民众。凡有利于民众利益的公文，上午到府，下午就下发实行，从不隔夜。有次朝廷下诏不再征

税，此公文到府，欧阳及时下令撤去常州一府五县的税卡。主管税务的官员不同意，前来问罪。他拿着公文说：“皇帝有令，救民如救水火，刻不容缓。”不久，又有圣旨说前令作废，仍要征税。其它州府均因不敢文到即实行，结果一天也没实行。唯独常州拜欧阳知府之赐，停征了一个多月。欧阳还兴修水利，加固芙蓉湖外围大堤，建造大量石洞涵闸，终使芙蓉湖“洪波为乐土，弃地为膏壤”。

创建和复建龙城书院的施观民、欧阳东凤两位知府在常州分别有一系列的惠政，两位众望所归的突出政绩都有兴办教育。常州百姓在龙城书院内为二公立合祠加以纪念，每逢春、秋两季祭祀，一直到清朝。欧阳知府后归隐于豹湖之滨，学者称“宜诸先生”。明熹宗时期，魏忠贤下令拆毁东林书院、龙城书院为首的天下书院，见其所作碑记，遂定为东林党人，削夺其官衔，崇祯元年才予平反，恢复名誉。■

图片新闻

近日，由常州大学纪委主办，信息学院、数理学院承办的“梦想 成长 幸福 和谐”为主题的校园廉洁短剧大赛圆满落幕。经过激烈的角逐，《学会控制自己》和《兄弟》赢得评委和同学们的一致好评，荣获一等奖。■

(孙玲 常愉)





群众需要，我不做，谁做？

——为民服务的好党员金淑红

□ 张文飞

金淑红，女，1966年出生，现任天津市档案局(馆)长。金淑红利用休息时间任劳任怨做好小区管理工作，在她不懈的努力和带动下，华景园走出了有自己特色的小区自治模式。在金淑红的眼里，没有上班和下班的区别。来到单位，她是雷厉风行的“一把手”，工作业务井井有条。回到小区，她是和蔼可亲的业委会主任，样样嘱托记挂心头。金淑红用9年服务群众的实际行动，有力回

答了“为了谁，依靠谁，我是谁”的问题，让华景园居民真实地触摸到了一个共产党员的高尚和平实。

奔走呼吁，真情赢得支持

由于开发商遗留问题导致业主与开发商矛盾不可调和，华景园几十户业主与开发商打起官司，2005年元旦前期物业撤离，从此小区愈加混乱无序。小区没有了保安，业主们人心惶惶，随之而来的是业主之间相互埋怨和指责不断，仇视和敌对加剧。

面对这种情况，金淑红萌生了挑起业主委员会主任重担的念头，但是她也心里犯嘀咕：现在的华景园矛盾重重、纷繁复杂，人心涣散，陈年顽疾绝非一朝一夕可以改善，况且自己有档案局的工作要主持，儿子才小学六年级，正在小升初的关键阶段，实在分身乏术。

然而眼看着小区窨井盖偷光了，树苗快干死了，环境一天比一天脏乱差，围墙的铁栏杆也有了被撬动

的痕迹，金淑红既心急，又心痛，她再也坐不住了。在上级部门和社区的支持下，她一头扎进小区，带领大家奔走相告，和业主谈想法，讲物业管理相关法规，引导大家统一思想，形成共识，用实际行动赢得了居民的理解和支持。

谈起为什么接过这个任务，金淑红并没有觉得自己有多高尚，她总是淡淡地说，这是个自然而然的选择，群众需要，我不做，谁做？关键时刻，共产党员总得发挥点作用。

同心同德，推进自我管理

面对社区管理这个全新的领域，金淑红抓紧学习，克服困难，放手创新，大胆推广自治模式，面对群众，她不厌其烦，一心一意做好服务。“态度热情一点，说话和气一点，倾听耐心一点，解释细致一点，办事快速一点，服务周到一点。”这是在她带领华景园社区自治时的宣言，也是她工作的座右铭。作为华景园的当家人，金淑红肩负着252户家庭的厚望，深知肩上的担子和压力，她从不敢懈怠。自治管理

以来，她事事以身作则，带领业委会成员制定了小区的规章制度，认真对待每件事，花好每分钱。小区赢利除保证工作人员的工资福利和日常办公经费外，全部投入公共和公用设施的维护修缮，涉及的财物由社区监管，每季或半年向业主公示，保证绝对的公开透明。“业主自治”模式受到了小区业主及街道、社区的好评和肯定。

9年间，金淑红组织物业工作人员，完成了近100根下水管的改造，更换了23个楼道单元门铃，解决了150多户业主房屋漏水渗水问题，改造了30多个车位和水景广场，修缮和维护了小区的公共设施如监控设备的完善和单元门、金色圆亭、葡萄架的粉刷，配合市、区政府改建百米围墙、更新健身器材、补种绿化，成效显著。小区全额缴费户率达到98%以上，而她，虽然承担了无尽的辛劳与压力，却没有拿过小区一分酬劳。2010年，金淑红被评为茶山街道优秀业委会主任，并得到一笔奖金。但她认为，这些成绩并不是她一个人的

功劳，也不仅仅是小区业委会的功劳，而是全体小区业主和工作人员的共同努力，所以拿出这笔奖金和优秀业主共享。

倡导文明，构建和谐小区

华景园作为人民家园社区的一部分，金淑红非常注重文化建设，力争把其建成有品位的，有爱心的精品小区。在华景园，邻里之间，业委会和业主之间，保安和业主之间，业委会和社区之间和睦共事，其乐融融，形成了强烈的归属感和自豪感，这些都是金淑红多年以来不懈努力的成果。

“小区虽小，但我们邻居好，保安好，业委会好，金主任好。”金淑红知道，这一声声肯定，都是居民对她的鼓励和期许，他们需要她。看到社区一天比一天宜居，金淑红感到无比的慰藉和满足，她甚至舍不得搬出这个小区，还想继续做些力所能及的事情。作为一名共产党员，一名机关干部，她用她的真诚赢得了群众的信任，用她的努力赢得群众的尊重，用小区的和谐赢得群众的称赞。■

图片新闻

日前，金坛市召开“勤廉路上好楷模”推介大会，以演讲、朗诵、歌舞等形式推荐介绍身边的勤政廉政典型，用身边的先进典型教育人、感染人。图为该市妇联推介的真心带民致富、贴心为民服务的儒林镇五叶村党总支书记陈华芳。■

(钱永锋 孙 邈)





领导干部要正家风

◆ 溧阳市委常委 纪委书记 毛建国

央视《新春走基层，家风是什么》节目陆续播出，在社会上引起很大反响，被采访者大致有这些回答：

“中国的传统不能忘”、“不招风惹事”、“要孝顺”、“做人诚实厚道”、“讲诚信”、“要认清什么该做，什么不该做”、“本本分分做人，踏踏实实干事”等，话题不仅弘扬了社会正能量，也引起人们对美好家风内涵的热议。笔者认为，社会进步，但近代中国思想意识、道德标准、文化认知中的一些核心价值并没有根本变化，家风不仅调节家庭成员内部关系，规范家庭成员日常品行，也能影响民风社风，促进社会环境良性发展。中国逐渐进入小家庭时代的今天，重拾良好家风很有必要，正逢其时。

作为领导干部尤其需要正家风。《大学》云：“上老老而民兴孝，上长长而民兴悌，上恤孤而民不悖”。《礼记》亦云：“上有所好，下必甚焉。”这些“上”说的都是领导干部，他们对社会影响很大。行政首长负责制必然导致“一把手”的“家风”会在身边造成巨大影响。春秋时，齐景公宴请文武百官，席散后一起射箭娱乐。齐景公每射一支箭，即使没有射中，文武百官都是高声喝彩：“好呀！妙

呀！”“真是箭法如神。”事后，齐景公把这件事情告诉臣子弦章。弦章对景公说：“这件事不能全怪他们，古人云：上行而后下效。王喜欢吃什么，群臣也就喜欢吃什么；王喜欢穿什么，群臣也就喜欢穿什么；您喜欢人家奉承，自然，群臣也就常向王上奉承了”。还有楚灵王好细腰，宫中多饿死的故事，从中皆可见领导干部对周围人群的影响力。

领导干部正家风首先“修己身”。所谓“其身正不令而行，其身不正，虽令不从”。自己做正确的事，以身作则，是营造好家风的前提。更何况“欲治国者，先正其家”。如果领导干部连自己和家庭都管不好，如何治理一个单位，服务一方百姓？有则小故事说一户人家请了风水先生看风水。主人带着风水先生出村往南，主人突然停住脚步说：“先生，咱们先到村西地里看看”。先生问为什么？主人说：“我家村南地里有几棵杏树，树上有一窝斑鸠，你看南边林上斑鸠乱飞，怕是有小孩在偷杏儿。小孩们见到我过去必受惊吓，掉下来摔坏了咋办？”风水先生顿时将罗盘收起，放入包里，向主人抱拳说道：“东家，不用看了，你家先人安葬到哪里，哪里就是风水宝地，家族必兴，子孙必贤。”故事涉及迷信，却是劝人为善，如果掌握话语权的一家之主或家庭主要成员人品

好，那么家风就好，自然家族和睦，事业兴旺，子孙贤达，无论风水。

领导干部正家风其次“贤配偶”。《颜氏家训》中有两句话：禁童子之暴道，则师友之诫，不如傅婢之指挥，止凡人之斗鬪，则尧舜之道，不如寡妻之诲谕。意思是禁止小孩的胡闹嬉笑，师友的训诫还不如阿姨的指挥；阻止俗人的打架争吵，圣人的教导还不如妻子的劝解。俗语又云：妻贤夫祸少。可见妻子配偶对家庭的影响力。一个成功男人背后往往站着一名伟大的女性。同样，许多贪官的身后，常常站着“贪内助”。她们对丈夫的腐败行为或视而不见，或同流合污。如，李嘉廷之妻王骁，李纪周之妻程辛联，王怀忠之妻韩桂荣等。领导干部如果不能时刻注意纠正配偶之失，长期“枕边歪风”之下，胸中原有的正气也难存了，于是家风不正，甚至身陷囹圄，祸及家人，悔之晚矣。

领导干部正家风更重“育子女”。好家风首先确定好家规。不可“恣其所欲，宜诫翻奖，应呵反笑，至有识知，谓法当尔。”如果对子女任意放纵，不加管制，该训诫时反而夸奖，该责骂时反而欢笑，时间长了，孩子就会认为这些道理本来就是这样的。好家风更要持之以恒。“父子之严，不可以狎”。如果心情好家风是和风细雨式的，（下转25页）



贪欲的漩涡 (宋成静)



贪者, 自缚枷锁 (徐青)

(上接24页)心情不好家风是狂风暴雨式的,家风就一直东倒西歪,让人无所适从。好家风还要从小树立。“骄慢已习,方复制之,捶挞至死而无威,忿怒日隆而增怨,逮于成长,终为败德。”到骄傲怠慢已经成为习惯时,才开始去制止,那鞭打也树立不起威严,愤怒也只会徒增怨恨,最后成为品德败坏的人。那些“坑爹”的、大喊“我爸是李刚的”大多因为如此啊。

领导干部应该树立什么样的家风呢?1969年,董必武将自己的小儿子及儿媳送往河北省晋县农村,鼓励他们好好劳动,做一个合格农民。后来,晋县县委提拔他儿子当干部,董必武知道后,坚决不同意。主管国家经济工作长达26年的李先念,不许孩子经商,他

的女儿李小林说:我爸爸要求我们做普通人的工作,不要当官,不要赚钱,更不要出名,把工作做好就行了。在今天看来,这种“家风”实在有些过了,子女事业的正常发展为什么要阻止呢?其实中心思想就两个字:避嫌。因为他们明白自己的影响力总会或有或无的辐射。所谓“瓜田不纳履、李下不正冠”,这是党和国家机关领导干部在齐家,在修身,更是在治国。

许多“老规矩”自然也必然的被历史淘汰了,但决不意味着不应该从传统文化中去认真借鉴“好东西”。如果把“家风”用传统“五常”简言之,那就是对亲属朋友有宽厚兼爱之“仁”,对妻子同事存朋友往来之“义”,在家庭内部树规则约束之“礼”,行为处事

有明晰是非之“智”,待人接物含轻利重诺之“信”。如此,持之以恒,润物无声,自然慢慢能营造出正面、积极、和谐的家风。

是让社会上的一些不好现象来影响自己的家风,还是以自己的优良家风带动身边周围的风气?让自己严格律己的风格影响配偶子女,还是让配偶子女反过来影响自己?身为受党教育多年的领导干部,自然很容易选择了。常说“以优良党风促政风、带民风”,其实所有共产党员和国家公务员都来自于人民群众,出自于一个个家庭,如果大家家风正了,何愁党风、政风、民风不正? ■



异想天开想发财 血本无归 饮鸩止渴挪公款 锒铛入狱

张俊平，男，1975年11月生，江苏金坛人，汉族，大专文化，1999年4月加入中国共产党，常州新华书店有限责任公司金坛分公司基础教育服务中心原副经理。

2012年10月至2013年5月间，张俊平利用收取教辅材料款的职务便利，采取收款不入账的方式，合计挪用公款人民币695840元用于个人购买彩票、赌博等活动，其中人民币339990元至今尚未归还。

金坛市人民法院于2013年11月22日以挪用公款罪判处张俊平有期徒刑八年，尚未归还的挪用款人民币339990元，仍需退赔。2014年5月5日，金坛市纪委给予张俊平开除党籍处分。■

(林刚 金坤)

贪图小利 伸手必被捉 爱占便宜 一朝入高墙

彭海清，男，1964年1月出生，汉族，溧阳市人，大学文化，2004年6月加入中国共产党，原系溧阳市住建委机关第三党支部书记。

2011年至2014年期间，彭海清利用担任溧阳市住建委物业管理处主任、上黄镇建设服务中心主任的职务之便，在履行职责过程中，收受个体工程老板王某某、潘某某、蒋某及有关企业负责人李某某、黄某某等人贿送的人民币、香烟、现金购物卡等款物，合计价值人民币60250元，均用于个人开支。2013年8月，彭海清调离住建委物业处主任之职时，利用职务之便，将用单位公款购买的1.2万元商场现金购物卡占为己有。

2014年5月19日，溧阳市人民法院判决彭海清犯受贿罪、贪污罪，数罪并罚，决定执行有期徒刑三年，受贿犯罪所得人民币60250元，予以没收，上缴国库，贪污犯罪所得人民币1.2万元，返还市住建委。2014年6月，溧阳市纪委给予彭海清开除党籍处分。同月，市住建委给予彭海清开除处分。■

(史扬 杜惠)



武进区洛阳镇岑村村通过对权力的公开运行，加强了对村级事务决策、执行、监督过程中信息的公开和反馈，实现从“线下公开”到“网上公开”的延伸，使基层权力行使透明，群众监督渠道全通畅，形成良好的社会监督氛围。■

(金炳华)



溧阳：严格把关 提高推荐活动的公信力

溧阳纪委充分挖掘信访信息的综合运用，在干部的提拔任用、评先评优、代表提名等推荐活动中严格把关，切实提高各项推荐活动的社会公信力。一是扩大把关范围。在对党员干部评先评优、提拔任用严格进行把关的基础上，将具有社会影响评选活动的被推荐人选纳入把关范围。今年以来，共对人大代表、政协委员等候选人及市行业先进等3次推荐评优活动实施了把关。二是完善把关程序。将由职能科室分别把关改为由委局主要领导组织信访室、检查室、审理室等职能室对被推荐人选进行联合会审。三是明确把关结论。由“通过”、“不通过”的结论，规范为针对不同情况分别作出“没有发现其党风廉政方面存在问题，建议推荐（任用）”、“目前有信待查或正在查办，建议暂缓推荐（考察）”、“存在问题，建议排除出推荐（考察）对象”等具体结论。今年以来，共有2名推荐考察人选被暂缓或排除出推荐（考察）对象。■

（段江华）

武进区反腐机制从协调推进走向“默契联动”

武进区在充分发挥区委反腐败工作协调小组作用的基础上，加强反腐联动制度建设、培育反腐职能部门之间的“默契感”。制定了《武进区反腐败工作协调小组工作制度》和《武进区反腐败工作协调小组办公室工作职责》等制度，完善了信息沟通、联合办案、案件移送等工作，将纪检监察、公检法、组织、审计等力量拢指成拳，形成了“信息共享、优势互补、默契配合、整体作战”的工作格

局。成立反腐败工作协调小组四年来，全区各级纪检监察机关立案查处各类违纪违法案件459件，其中立案查处经济腐败方面的案件147起，给予党纪政纪处分147人，涉及乡科级领导干部38人，10万元以上案件92起，百万元以上大要案11起，协调小组协调查处的大要案18起，为国家和集体挽回经济损失5492万元。其中区纪委向检察机关移送涉嫌犯罪人员33名；检察机关向区纪委移送违纪案件13件；区公安局向区纪委提供行政处罚人员名单17000余份，从中排查出党员违纪线索271条；区法院将生效的刑事判决书、裁定等有关材料138份移送区纪委。■

（潘宏杰 郭华）

新北：践行群众路线 做好纪检信访

一是充分依靠群众，畅通信访渠道。在来信接访、在线接访、12388举报电话、12345服务平台和网上全程办理信访案件“五位一体”的受理办理体系基础上，依托农村纪检工作室，充分发挥村纪检监察员、村（居）务监督委员会成员、大学生村官“三支队伍”作用，建立信访防控新体系，延伸信访触角，开展信访群众接待和矛盾纠纷化解活动。二是坚持群众路线，倾听信访诉求。今年来，区纪委通过各种途径接受处理群众反映农村基层问题的31件，主要集中反映农村村干部工作方法简单粗暴、账务不公开、贪污受贿、作风不正等问题。区纪委加强直查快办、督查督办，做到事事有回复，件件有着落。三是加强群众监督，强化源头预防。区纪委加强群众监督作用，对苗头性、倾向性问题做到早发现、早提醒、早纠正。今年来，区纪委调查处理反映公款吃喝、购买烟酒、办公室超面积等涉及

“四风”问题的13件。对信访举报反映党员干部作风和廉洁自律方面的苗头性、倾向性问题，做到早发现、早提醒、早纠正，形成信访监督的整体社会效果。■

（魏恒荣）

戚墅堰区集中整治 “会所中的歪风”

戚墅堰区积极部署开展“会所中的歪风”专项整治行动，进一步净化党风政风和社会风气。一是集中精神开展专项清理。制定《严肃整治“会所中的歪风”工作方案》，召集由纪检监察、公安、民政、建设、商务、文化、旅游等部门参加的联席会议，对历史建筑、公园等公共资源中实行会员制的会所、只对少数人开放的场所、违规出租经营的场所进行全面摸底、排查、清理。二是集中时间强化教育引导。紧抓党的群众路线教育实践活动契机，加强作风纪律教育，全区238名党员领导干部均在对照检查材料和专题民主生活会上作出不出入私人会所、不接受和持有私人会所会员卡公开承诺，自觉接受监督。三是集中力量强化监督检查。区纪委在全区设立30个预警观测点，发动130名基层党组织纪检委员参与监督，邀请25名普通党员、群众代表等直接参加明查暗访，盯住党员领导干部，严肃查处出入私人会所吃喝玩乐等违规违纪行为，并建立点名道姓公开曝光制度，切实形成震慑。■

（刘健）

常州市卫生局开展防统方软件督查工作

6月10日至13日，市卫生局纪委对全市14家二级以上医院防统方软件运行情况进行了督查。防统方软件是一套能够实时监控所有终端电脑，对医



院药方、处方包括核心数据监控的系统，在发现疑似统方行为时能及时警示。去年初，市卫生局纪委在全市14家二级以上医院统一安装使用防统方软件，并举办软件操作与使用培训班，年底对软件安装运行情况进行了检查。今年，为进一步了解软件运行情况，督促各单位强化管理，切实发挥好软件的动态监测和预警功能，局纪委联合横渡公司工程技术人员开展了专项督查，查看软件安装运行中的全面监控、有效监管和相关制度建立的情况，以及去年检查发现问题的整改情况。针对督查中发现的问题，局纪委将向各医院进行反馈，督促整改，通过持续完善管理，充分发挥系统作用。■

(袁明)

横林镇开展反腐倡廉宣传教育月活动

7月份，武进区横林镇开展“强化作风建设，共建廉洁横林”反腐倡廉宣传教育月活动。主要开展“五个一”活动即：读一本好书，各党支部在区领导推荐23本书籍中至少选择一本进行学习，并组织党员干部撰写读书心得，开展交流活动；讲一堂党课，各党总支（支部）书记要带头讲好一堂廉政党课，增强全体党员干部的宗旨意识、法纪意识和廉洁意识；征一批作品，以“立观念、立制度、立责任、立标杆”来推进工作为主题的廉政文化作品征集活动，通过作品大力弘扬勤政务实、勤勉为民、勤廉高效和勤俭节约的新风尚；搞一个活动，开展“赢在中层、评在基层”活动，全镇各科室站所及服务窗口等单位重点抓好中层环节，着力做好“问、评、比、树”四方面工作；创一批精品，各单位在推进“武进清风工程”和廉政文化建设过程中，积

极开展勤政廉政示范点和廉政文化建设示范点创建活动，进一步推进农村基层党风廉政建设工作。■

(蒋政剑)

指前镇：四项制度确保村级财务在阳光下运行

该镇制定并严格实施村级财务管理“四项制度”，1—6月份，9个村公务招待同比下降30%，非生产性开支得到有效控制。实施检查通报制度。镇经管站对9个村财务实行月度检查和季度审核制度，检查和审核结果第一时间向村干部和村民主理财小组通报。实施收支管理制度。所有村级收支除由村支书、主管财务的村干部共同签字外，必须由村民主理财小组和镇“三资”委托代理服务中心共同把关，并加盖民主理财小组印章后，才能入账。实施财务公开制度。坚持每月公开、每季公示，接受社会各界和全体村民监督；对村集体重大经济活动或大额财务收支，全部提交村民代表大会讨论决定，并将结果及时在村务公开栏上进行公示。实施责任审计制度。由镇纪委介入，每年对村级财务进行综合审计，审计结果与村主要干部报酬和评先挂钩；同时对村“两委”离任干部，全部进行经济责任审计和公示。■

(韩寅飞 孙遐)

雪堰镇：开展中高考升学宴客预警防控工作

中考、高考已经结束，在考生们迎来期待已久的假期和录取院校信息的同时，又即将迎来一年一度家长们筹备升学、高考宴客事宜的高峰。为切实落实好中央“八项规定”、省委“十项规定”及市、区纪委《关于严格规范领导干部操办婚丧喜庆事宜的实施办法》等文件精神要求，雪堰镇

纪委提前出击，在全镇组织开展党员干部子女升学、高考宴客预警防控工作，宣传提醒党员干部要自觉严格执行廉洁自律的各项规定，按照从简、节约、廉洁的原则办理宴客事宜，严格控制宴请规模及人数，严禁讲排场、比阔气、大操大办，严禁利用职权和职务影响借机敛财，严格实行“两报告”、“一承诺”制度。这一工作的开展旨在使全镇党员干部在群众中树立廉洁自律的形象，以党员干部带动普通群众、积极倡导清正节俭的社会风气。■

(王晓文)

“勤廉新誉”凝聚发展合力

新誉集团按照“廉洁诚信好企业示范点”的建设标准，以打造“学习型、创新型、服务型、勤廉型”党组织为目标，大力推进企业廉洁诚信体系建设。一是廉洁教育常抓不懈。组织全体党员和高管赴常州监狱开展警示教育，做到警钟长鸣；集团党委委员送党课到支部、到车间，集中开展党的群众路线教育实践活动和党风廉政教育专题党课学习，充分发挥党组织的战斗堡垒作用。二是廉洁制度规范运行。由纪委牵头，建立健全了党风廉政建设责任制和员工廉洁行为规范、廉洁经营规范等8项企业管理制度，对重点管理岗位和重点管理环节实现制度建设全覆盖。集团领导带头严格执行党风廉政建设制度，纪委常态化检查督查制度执行情况。三是廉洁文化内化于心。以党建为龙头，发挥纪律监督、党团工会等组织优势，开展丰富多彩的职工活动，通过文化凝聚力，建立党风廉政建设大型宣传阵地，集中展示党风廉政建设新形势和新要求、党建工作成果和亮点活动，大力营造廉洁诚信经营的良好氛围。■

(邵彦)



落实“两个责任”——纪委监督责任



钟楼区纪委、监察局针对近年来查处的贪腐腐败重大典型案件，认真剖析发案原因，总结共性特点，积极探寻现行反腐倡廉制度在执行中暴露出的漏洞与不足，扎实开展“深化查案治本功能、促进源头治理”专项行动，从“教育引导、监督检查、制度创新”三方面着手，努力提升全区纪检监察组织切实履行执纪问责主业主责的能力，更好地落实纪委监督责任。



● 钟楼区召开案件查办情况通报会，强调“两个责任”的落实



● 针对案件中发现的问题，钟楼区开展财务制度执行情况检查，进一步严肃党的财经纪律



● 钟楼区纪委与特邀党风廉政监督员座谈，就落实好“两个责任”向群众征求意见



● 钟楼区纪委落实监督责任，对区机关工作人员作风问题进行突击检查



● 以督办通知书作为钟楼区纪委落实监督责任的一种具体形式



● 钟楼区纪委工作人员根据舆情信息开展执纪监督



落实“两个责任”——基层在行动



钟楼区各级党委、纪委自觉加压、层层落实，用实际行动贯彻落实党风廉政建设的主体责任和监督责任，不断推进全区党风廉政建设和反腐败斗争更加全面、更加深入地开展，为谱写苏南现代化示范区的“钟楼篇章”提供坚强纪律保障。



● 钟楼区委常委、纪委书记汤建军到西林街道督查党风廉政建设责任制重点工程推进情况



● 荷花池街道成立社区居务监督委员会，落实“最后一公里”的监督责任



● 采取现场问政的形式，强化全区各单位、各部门加强党风廉政建设的责任意识



● 钟楼经济开发区纪工委向区纪委汇报拆迁建设领域反腐倡廉工作情况



● 通过电视问政提高钟楼区各级党委落实主体责任的主动性



● 钟楼区人民法院党组与中层干部签订党风廉政建设责任状