

党风

DANGFENG
总第299期

2014·11

中共常州市纪律检查委员会
常州市监察局

市纪委召开贯彻党的十八届四中全会 和中央纪委四次全会精神会议



着力防范风险 健全权力运行防控机制

近年来，常州工商局积极推进教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系建设，不断深化廉政风险防控管理工作，努力探索廉政风险预警机制，探索实施了以联合纪委重点防控廉政风险、联合法院重点防控执法风险、联合检察院重点防控渎职风险为主要内容的“三联三防”机制，创设一条关口前移、主动防控、科学有效的风险防控之路。邀请纪委领导在特殊时点为工商干部上警示教育课、作党风廉政专题讲座；探索与法院建立典型案例研讨制度。今年9月，市工商局与市检察院共同召开了联席会议，双方共同签发了《关于在惩治和预防职务犯罪工作中进一步加强协作配合的意见》。这项工作被市纪委列入2014年50项重点工作之一。



● 常州市常委、市纪委书记沈斌调研指导工商党风廉政建设和反腐败工作



● 武进工商局全面清理权利清单 全方位建章立制



● 市局党组召开党风廉政建设专题会议



● 金坛工商局与检察院召开预防职务犯罪联席会议



● 展示打假成果



● 市监察局副局长芮永全参观市局打假成果展示室



● 市工商局与市检察院召开联席会议



依法治国 依规治党

◆ 本刊评论员

中华民族走向繁荣、富强和文明，必须有一个坚强的领导核心，这个领导核心无可替代，就是执政的中国共产党。

党的十八届四中全会决定开宗明义，把坚持中国共产党的领导列为全面推进依法治国的首要原则，阐述了党的领导和依法治国的关系，强调社会主义法治必须坚持党的领导，党的领导必须依靠社会主义法治。坚持党的领导和推进社会主义法治是有机统一的。

依法治国离不开以德治国。法律再健全、体系再完备，最终还要靠人来执行。法律是他律，道德是自律。领导干部如果在德上出了问题，必然导致纲纪松弛、法令不行，必然违纪违法、走向腐败。优秀传统文化是一个国家、一个民族传承和发展的根本，如果丢掉了，就割断了民族精神的根脉。全面推进依法治国，要坚持他律和自律相结合，吸收传统文化的营养，发挥礼序家规、乡规民约的教化作用，让法治与德治相得益彰。依法治国和以德治国相结合，是我们党治国理政的重要理念，是社会主义法治的鲜明特色。

依规管党治党建设党是依法治国的重要前提和政治保障。邓小平同志指出：“没有党规党法，国法就很难保障。”全面推进依法治国，既要求党依据宪法和法律治国理政，也要求党依据党内法规管党治党。

我们党是一个有8600多万党员的大党，党的建设任务极其繁重。要认真总结我们党93年、无产阶级政党100多年、世界政党300多年制度建设理论和实践经验，立足当前、着眼长远，确保到建党100周年时，全面建成内容科学、程序严密、配套完备、运行有效的党内制度体系。党规党纪是管党治党建设党的重要法宝，必须不断加以完善，为党要管党、从严治党提供制度保证。

党是肩负神圣使命的政治组织，党员是有着特殊政治职责的公民，必须接受比普通公民更加严格的纪律约束。各级党组织和党员领导干部要以身作则、以上率下，带头维护党章，带头遵守党规党纪。各级纪检机关要强化监督执纪问责，坚决维护党的政治纪律、组织纪律、财经纪律、工作纪律和生活纪律，同违规违纪行为作斗争。要求入党的人首先要认真学习党规党纪，了解党员的义务和党的纪律，看看自己能不能做得到、守得住。党委书记要做从严治党的书记，以身作则、以上率下，坚持原则、敢抓敢管，自觉担负起从严治党、执行党的纪律的政治责任。从严治党就是要把权力关进笼子里，把篱笆扎得更紧。党纪笼子肯定要比国家法律笼子的眼儿更小、标准更严。党只有以更严的标准、更严的纪律要求和约束各级党组织和广大党员干部，才能永葆先进性和纯洁性。■



主 管：中共常州市纪律检查委员会
常 州 市 监 察 局

主 办：常州市纪委宣传部

编 委 会 主 任：沈 斌

编委会副主任：祁 新 芮永全

主 编：冯士海

副 主 编：刘西亚

执行编辑：谭 剑 潘 峰



目 录

刊首语

1/依法治国 依规治党

本刊评论员

贯彻落实十八届四中全会特刊

4/市纪委召开贯彻党的十八届四中全会和中央纪委四次全会精神会议

常纪办

5/四中全会奠基反腐里程碑

曾亚波

7/武进区“三字诀”深入贯彻全会精神

蒋黎国

8/新北区纪委：以法治精神把好思想关、制度关、行动关

王 佳

9/纪检干部要做遵纪守法的模范

——天宁区纪委传达学习十八届四中全会精神

俞 欢

9/钟楼区西林街道“三学并举” 贯彻落实全会精神

陶 莹

作风建设在路上

10/作风建设相关规定访谈辑录（三）

常纪党

12/让为民务实清廉成为机关作风的鲜明特质

市委市级机关工委

14/市经信委认真开展“公款大吃大喝、违规公务接待、公款送礼”

专项治理行动

市经信委党组成员 纪检组长 李旌巍

动态扫描

15/省政府办公厅纪检组一行到政务服务管理办公室调研

16/我市召开新任县处级干部集体廉政谈话会暨

“阳光履职、勤廉从政”诺廉活动

DANGFENG

目 录



封面图片：陈国庆局长向韩久云副市长讲解新版营业执照
(陈 超)

内部资料 免费交流
地 址：常州市龙城大道1280号
邮 编：213022
电 话：0519-85680525
E-mail: sjwdangfeng@163.com
出 版：2014年11月
印 刷：常州市大千红印务有限公司
排 版：大千红
准印号：苏新出准印
JS-D025

17/市纪委监委局召开党的群众路线教育实践活动总结大会

18/市纪委监委局“清风讲坛”连续举办两堂讲座

18/沈斌带队调研武进区党风廉政建设

19/抓紧抓活 我市警示教育力求实效

19/各地纪委部署办案安全工作会议

《党风》，我有话要说

20/十六载的情缘 孙 遐

工作实践

21/戚墅堰区按照“三转”精神健全纪委委员发挥作用机制 刘 健

调查研究

23/加强重大项目效能建设的思考 贡 献 戴 旋

业务研讨

25/张某的行为是否构成违纪 陈 俊

史海钩沉

27/常州古代廉政人物（十一） 守法严吏孙慎行 孟 文

勤廉风采

28/逐水追梦人——张翊 潘 峰

言 论

30/信法治 还需勤思量 谭 剑

资 讯

31/溧阳：建办案“协作区”推动案件查办有序开展等10则



市纪委召开贯彻党的十八届四中全会 和中央纪委四次全会精神会议

◆ 常纪办

10月27日上午，常州市纪委召开全体干部职工大会，学习贯彻党的十八届四中全会和中央纪委四次全会精神。市委常委、市纪委书记沈斌要求全市各级纪检监察机关深入学习领会、自觉宣传解读、全面贯彻落实，不断推动反腐倡廉建设取得新成效。

一、深刻领会两个会议的重大意义和丰富内涵，切实用全会精神统一思想 and 行动。全市各级纪检监察机关要把认真学习贯彻两个全会精神，特别是习近平总书记的重要讲话精神作为当前重大政治任务，迅速行动起来，紧密结合自身实际，把中央要求转化为具体行动，全面履行党章赋予

的职责，加强对四中全会精神落实情况的监督检查，强化监督执纪问责，确保中央政令畅通。

二、积极贯彻落实全会精神，深入推进全市党风廉政建设和反腐败斗争。一是要推动形成纪律建设新常态。加强对党的路线方针政策、决议决定执行情况和市委重大决策部署贯彻落实情况的监督检查，使党的纪律真正成为全党必须遵守的行为准则。二是要推动形成作风建设新常态。推进作风建设监督检查工作常态化、制度化，保持惩治腐败的高压态势，逐步形成不敢腐、不能腐、不想腐的有效机制。三是要推动形成队伍建设新常

态。坚持依法执纪、依法监督、依法问责，加强对纪检监察干部履职过程的监督，打造一支忠诚、干净、担当的纪检监察干部队伍。

三、以学习贯彻全会精神为动力，扎实做好当前各项工作。一是抓好党的十八届四中全会和中央纪委四次全会精神的学习贯彻落实工作；二是完成年终总结和调研工作，研究部署纪检监察体制改革重点任务，筹备开好市纪委五次全会；三是抓好“两节”党风廉政建设，抓好责任制检查考核，落实好各级党委的主体责任；四是科学谋划明年工作思路，把党风廉政建设和反腐败工作不断引向深入。■

四中全会奠基反腐里程碑

◆ 曾亚波

10月23日，党的十八届四中全会公报发布。四中全会规划的中国法治社会发展蓝图，对反腐倡廉建设也具有重大的意义。在随后举行的中纪委四次全会上，王岐山书记指出，“各级纪检监察机关要紧密结合自身实际，全面履行党章赋予的职责，加强对四中全会精神落实情况的监督检查，强化监督执纪问责，确保中央政令畅通。”那么，对四中全会的反腐解读，我们该如何理解呢？

肯定反腐成果

十八大以来，党风廉政建设和反腐败斗争取得的新成效提振了全党的信心，增强了党的威信，赢得人民群众的信任和拥护。四中全会对反腐败工作及其成效作出了客观的评价，“基本完成党的群众路线教育实践活动，坚定不移反对腐败，有效应对各种风险挑战，各方面工作取得新成效”。其中包括了对反腐工作成果的肯定。

全会审议并通过了中纪委关于李东生、蒋洁敏、王永春、李春城、万庆良、杨金山严重违纪问题的审查报告，确认对李东生、蒋洁敏、杨金山、王永春、李春城、万庆良开除党籍的处分。

成果卓著也任重道远。王岐山指出，党风廉政建设和反腐败斗争永远在路上。“要持之以恒纠正四风、驰而不息正风肃纪，使作风建设落地

生根、成为新常态。谁在这样的形势下仍敢我行我素、依然故我，就要为党改进作风付出代价！要持续保持高压态势，治病树、拔烂树，坚决遏制住腐败蔓延势头，不断加大治本力度，逐步形成不敢腐、不能腐、不想腐的有效机制。”

加强党的领导

加强党的领导是反腐败取得成功的关键。依法治国、依法惩治与加强党的领导是一致的。全会强调，党的领导是全面推进依法治国、加快建设社会主义法治国家最根本的保证。必须加强和改进党对法治工作的领导，把党的领导贯彻到全面推进依法治国全过程。

——党员干部要带头。坚持依法执政，各级领导干部要带头遵守法律，带头依法办事，不得违法行使权力，更不能以言代法、以权压法、徇私枉法。

——决策机制要完善。健全党领导依法治国的制度和工作机制，完善保证党确定依法治国方针政策和决策部署的工作机制和程序，加强对全面推进依法治国统一领导、统一部署、统筹协调，完善党委依法决策机制。

——齐抓共管要合力。各级人大、政府、政协、审判机关、检察机关的党组织要领导和监督本单位模范遵守宪法法律，坚决查处执法犯法、违法用权等行为。

——党内法规要健全。加强党内法规制度建设，完善党内法规制定体制机制，形成配套完备的党内法规制度体系，运用党内法规把党要管党、从严治党落到实处，促进党员、干部带头遵守国家法律法规。

——任用干部要问法。提高党员干部法治思维和依法办事能力，把法治建设成效作为衡量各级领导班子和领导干部工作实绩重要内容、纳入政绩考核指标体系，把能不能遵守法律、依法办事作为考察干部重要内容。

王岐山强调，党员干部特别是领导干部要严守党的政治纪律和政治规矩，把“同党中央保持高度一致”变成实实在在的行动。党内决不允许搞团团伙伙、拉帮结派、利益输送，决不允许自行其是、阳奉阴违。要加强对政治纪律执行情况的监督检查，坚决查处上有政策、下有对策，有令不行、有禁不止行为，坚决维护党的集中统一。

建立廉洁政府

遏制腐败，最主要的是要从破除权力不受限制这个核心问题入手。全会从四个方面强化对政府的监督约束：

——权力清单制，职能法定化。从机构、职能、权限、程序、责任等方面使政府行为法定化。

——健全依法决策机制。在事前引入公众参与、专家论证、



风险评估、合法性审查、集体讨论决定确定为重大行政决策法定程序，事中建立行政机关内部重大决策合法性审查机制，事后实行重大决策终身责任追究制度及责任倒查机制。

——改革行政执法体制。强调行政执法和刑事司法衔接机制。而过去由于衔接脱节，很多违法行政执法都没有被移送司法，这也是导致政府工作人员腐败加剧的原因之一。

——监督制约行政权力。主要是纠错问责和政务公开。要求使决策、执行、管理、服务和结果的公开成为常态。这将大大压缩违规操作的空间，有力地促进政府依法行政。

保障廉洁司法

在司法公正部分，提出加强对司法活动的监督，完善检察机关行使监督权的法律制度，加强对刑事诉讼、民事诉讼、行政诉讼的法律监督，完善人民监督员制度，绝不允许法外开恩，绝不允许办关系案、人情案、金钱案。

为防止党政领导干部违规干预司法活动，公报明确要求对插手具体案件处理的实行记录、通报和责任追究制度。而对办案人员，实行办案质量终身负责制和错案责任倒查问责制。

为防止司法腐败，公报还提出了体制性解决方案。如优化司法职权配置，包括推动实行审判权和执行权相分离的体制改革试点，最高人民法院设立巡回法庭，探索设立跨行政区划的人民法院和人民检察院等，都是为了加强对司法权的限制，有利于减少腐败。

培育廉洁公民

公民的法治意识包含了廉洁意识。其法治意识的提高对于反腐败取得成功具有重大意义。全会首提“人民的内心拥护和真诚信仰”。

人民的内心拥护和真诚信仰，就是针对公民是否具有法治意识，也决定了他们能否成为廉洁公民。如今反腐倡廉的成果对有些老百姓来说还停留在解解恨的层次，如果确实将群众身边的腐败大面积扫除，他会做出全新的选择。

公报指出，必须弘扬社会主义法治精神，建设社会主义法治文化，增强全社会厉行法治的积极性和主动性，形成守法光荣、违法可耻的社会氛围，使全体人民都成为社会主义法治的忠实崇尚者、自觉遵守者、坚定捍卫者。

打造廉洁队伍

“打铁还需自身硬”。党中央十分关注反腐败专业队伍的建设。十八大以来，有两位曾任省级纪委书记的省部级官员和两位中纪委内部腐败官员落马，地方各级纪委也通报、清除了一批违法乱纪的纪检干部。

四中全会从依法治国的高度提出着力建设一支忠于党、忠于国家、忠于人民、忠于法律的社会主义法治工作队伍。王岐山更是指出纪检监察队伍落实四中全会的重要任务：“各级纪检监察机关要聚焦中心任务，按照全面推进依法治国的要求，深化转职能、转方式、转作风。”他还首次提出，中央纪委委员不是荣誉，是职务、更是责任担当，要干干净净做人、兢兢业业为党工作。纪检监察干部要心存敬畏和戒惧，做遵纪守法的

表率。全会选举的新任中纪委副书记刘金国是具有代表性的廉洁奉公和执法楷模，无论是从用人导向还是加强反腐力度的角度，都将形成强大的示范效应。

反腐的里程碑

四中全会是我党历史上依法治国的里程碑，同时也是反腐败的里程碑。

——“治标”向“治本”转化。十八大时，王岐山曾说，要用“治标”来为“治本”赢得时间。通过一段时间的强力治标，确实为治本积累了很多经验，也赢得了不少时间。四中全会开始重视从“治标”向“治本”的转化，把工作重点转到制度建设上来，最终形成对腐败的制度约束。

——“依纪”与“依法”对接。只有坚持依法治国才能使反腐事业步入常态，构建长效机制，才能为改革保驾护航。清除反腐“法外之地”，必须加强党纪国法有效衔接。过去我们在这方面有成功的例子，但没有形成制度和习惯。在2007年5月底，中纪委印发《中共中央纪委关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》，要求问题干部限期说清问题，7月8日，“两高”联合发布《关于办理受贿刑事案件适用法律若干问题的意见》，明确了10种新类型受贿刑事案件法律适用问题的具体意见，被认为是党纪与国法之间的合理衔接。四中全会在回应反腐等重大现实问题上，提出有针对性的、可操作的制度性措施。四中全会后，类似的党纪国法同步修订完善将成为常态，如官员财产申报等。■

武进区“三字诀”深入贯彻全会精神

◆ 蒋黎国

近日，武进区分别召开全区领导干部会议、区纪委会常委会、区纪委会全体人员会议，传达学习十八届四中全会精神和中纪委四次全会精神，并就全区纪检监察干部贯彻落实两个全会精神作出部署。区纪委会常委会强调，全区纪检监察干部要以饱满的政治热情、扎实的工作举措、优异的工作成效，在学习贯彻两个全会精神上走在前列。要突出一个“谋”字，深入学习，准确把握两个会议的精神实质。要认真学习新论断、新提法，全面把握、融会贯通。要把落实两个全

会精神具体体现到对明年工作的谋划上，理论联系实际，加强调查研究，谋定而后动，确保工作体现中央要求、彰显武进特色、不出任何偏差。要突出一个“为”字，明确责任，加快推进纪检体制改革。认真贯彻《江苏省党的纪律检查体制改革实施方案》，不等不靠，对上级有明确要求或看准了的改革措施，抓紧实施。以落实工作报告、问询质询、常态评估、督责问责等四项制度为抓手，切实推进“两个责任”落实。全面落实“两个为主”，切实加强区纪委对各

基层纪检监察组织的领导。加快推进基层纪检监察组织建设，实现纪检监察工作全覆盖。要突出一个“忠”字，敢于担当，以高度的政治责任感抓好当前党风廉政建设和反腐败各项任务的落实。要深刻认识党风廉政建设和反腐败斗争形势的严峻性、复杂性，做到在党言党、为党分忧，切实履行从严治党的政治责任。要对照年初目标，全面梳理各项工作的完成情况，已完成的要认真总结，未完成的要加快推进，确保到年尾向全区人民交上一份满意答卷。■





新北区纪委：以法治精神把好思想关、制度关、行动关

■ 王 佳

党的十八大以来，新北区纪委紧紧围绕全会提出的全面推进依法治国的总目标和基本要求，坚持三管齐下，从转变思维、规范制度、强化执行入手，积极把全会精神落实到查信办案等纪检监察各工作中，全体纪检监察干部争当学法、懂法、守法、用法的表率，切实把党要管党、从严治党的要求落到实处。

深化学习落实，树立法律权威意识。十八届四中全会提出，“要推动全社会树立法治意识，深入开展法治宣传教育，把法治教育纳入国民教育体系和精神文明创建内容”。新北区纪委充分利用每月集中学习和委局全体人员会议契机，定期组织开展法治教育、政策解读等活动，促使纪检监察干部强化民主法治理念和公平正义观念，牢固树立法纪的红线意识和底

线思维。建立运用法治思维和法治方式解决查信办案难题的工作机制，依法依纪有力打击基层腐败，保障人民群众合法权益，纪检监察工作方式逐步由“行政化”向“法治化”转变。

完善工作规则，合规履职尽责确保有据可依。十八届四中全会强调，“要加强党内法规制度建设，完善党内法规制定体制机制，形成配套完备的党内法规制度体系”。新北区纪委从规范制度入手，认真开展反腐倡廉制度的废改立工作，全面梳理建区以来委局制定出台的99件规范性文件和308件非规范性文件，并列出拟废止、宣布失效或予以保留的文件目录清单。同时，出台《案件线索集中管理办法》、《信访举报处理程序及要求示意图》等文件，进一步明确信访调查、线索初核、案件查办、监察

审计等工作规则，确保各项执纪执法行为权限、内容、手段、程序、结果符合法律纪律规定，使纪检监察工作有法可依、有据可循。

规范权力运行，依法依纪安全文明办案。十八届四中全会提出，“要坚持严格规范公正文明执法，依法惩处各类违法行为”。新北区纪委不断加强查信办案的可追溯性，完善纪检监察工作的责任追究体系，将信访调查、线索初核的制度管控纳入到办案责任要求的范畴中，确保各项规定有力执行，保障在案件查办的各个环节中都能坚守法律底线，保护被调查对象和谈话对象的合法权利。严格按照省、市纪委办案安全工作要求，及时对全区纪检监察组织开展查信办案安全检查，进一步增强办案工作安全意识和防范措施。■

图片新闻

为认真做好中央及省委巡视组下转信访件的办理工作，武进区纪委对下转信中涉及面广、与群众利益密切相关的联名信、匿名信的调查处理结果通过张榜、会议、通报及媒体四种形式进行公示。图为郑陆镇武城村村民驻足查看向巡视组反映村集体土地征用问题的调查结果。■

(周 宁 吴逸飞)



纪检干部要做遵纪守法的模范

——天宁区纪委传达学习十八届四中全会精神

□ 俞 欢

“作为基层纪检监察干部，我要在遵纪守法中当楷模、作表率，树立法治精神，自觉主动遵循党和国家有关法规和纪律规定，把依纪依法的要求贯穿于实际工作之中，进一步增强党性观念，坚守责任担当，严格自我约束，严守工作纪律，以实际行动维护纪检监察干部良好形象。”这是天宁区的一名纪检监察干部在区纪委集中学习十八届四中全会和中纪委四次全会精神时所做的承诺。

近日，天宁区纪委监察局召开会议，集中学习党的十八届四中全会、中纪委四次全会精神，要求全区纪检监察干部要坚持聚焦主业不散光，突出主责不走神，保持高压不降温，利剑高悬不松懈。并要求全体纪检监察干部作出承诺：严守政治纪律和政治规矩，做遵纪守法的模范。

一是强化法治意识。将依法治国的要求贯穿到工作的全过程和各方面，牢固树立立法不授权不可为，法不禁止皆可为，法定职责必须为的准则，形成办事依法、议事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的思维习惯和办事方式，实现反腐纠风常态化、制度化、法治化，使反腐与法治实现良性互动。

二是严肃执纪问责。带头严格执行中央“八项规定”，切实转变作风。严格执行办案纪律，坚持办信公道正派、办案不徇私情，正确对待被调查人员，维护被调查人员的权利，绝不盛气凌人、越权表态、泄露案情、推脱卡压、吃拿卡要。坚持依法依纪、安全办案，遵守铁的纪律和基本底线，使所办案件成为经得起检验的铁案。

三是严格依规管理。区纪委监察局按照“完善已有制度、制定新的

制度、废止不适用的制度”的工作思路，从“为民”、“务实”、“清廉”三个方面和对作风状况监督检查方面规章制度的建立健全上，列出制度清单，包括《纪委常委会议议事规则》、《财务报销制度》、《重大事项报告公示制度》等6大类25项日常管理制度。纪检监察干部要严格执行、自觉按制度办事、用制度管人，做到有章必依、执行必严、违规必究。

四是带头接受监督。执纪者必先守纪，律人者必先自律，要牢固树立“监督者更要带头接受监督”的意识。主动接受党组织、人民群众和社会舆论的监督；对群众举报反映的涉及纪检监察干部的问题，要迅速调查，涉嫌违纪违法的要严肃查处，绝不护短，切实维护纪检监察机关可亲、可信、可敬的良好形象。■

钟楼区西林街道“三学并举” 贯彻落实全会精神

□ 陶 莹

10月25日十八届中央纪委四次全会召开以来，钟楼区西林街道纪工委精心组织辖区7个村党总支、6个机关党支部开展各种形式的学习宣传活动，积极向广大党员群众传达会议精神。

一是梳理要点“专题学”。针对会上释放出的“保持反腐高压”、“修订党内法规”、“关注政治纪律”等信号，街道纪工委组织各村

纪检委员、村监委成员等基层纪检干部，搜集和宣传党报党刊关于全会的专题解读文章，全面营造上下一心、共同学习全会精神的良好氛围。

二是领导带头“交流学”。街道纪工委、监察室主要负责同志带头深入基层，引导和带动各村、机关各部门党员一起利用报纸、电视、网络等媒介学习全会精神，并通过开展十八届中央纪委四次全会精神大讨论，鼓

励每个党员干部交流畅谈对全会精神的学习体会和个人见解。

三是立足基层“辅导学”。积极发挥街道党风廉政辅导员、反腐倡廉宣传员、廉洁文化导航员等作用，通过开设“三大员”专题报告和讲解辅导会，进一步深化党员群众对全会精神 and 内涵的理解。同时，各基层党组织还通过组建学习小组，利用业余时间辅导党员学习领会全会精神。■



作风建设相关规定辑录(三)

◆ 常纪党

关于严禁收受礼品礼金的规定

(一) 国内、国外公务活动中赠送和接受礼品的规定

1、国家行政机关及其工作人员在国内公务活动中，不得赠送和接受礼品。

本规定所称的礼品，是指礼物、礼金、礼券以及象征性低价收款物品。

对接收的礼品必须在一个月内存出并上交国库。所收礼品不按期交出的，按贪污论处。

——参见《国家行政机关及其工作人员在国内公务活动中不得赠送和接受礼品的规定》（国务院令第20号，1988年12月）

2、对外赠送礼物或者回赠礼物，必须经国务院所属部门或者省、自治区、直辖市人民政府批准，或者由其授权的机关批准。

3、在对外公务活动中接受的礼物，应当妥善处理。价值按我国市价折合人民币二百元以上的，自接受之日起（在国外接受礼物的，自回国之日起）一个月内填写礼品申报单并将应上缴的礼物上缴礼品管理部门或者受礼人所在单位；不满二百元的，归受礼人本人或者受礼人所在单位。

在对外公务活动中，对方赠送礼金、有价证券时，应当予以谢绝；确实难以谢绝的，所收礼金、有价证券必须一律上缴国库。

4、在对外公务活动中，不得私相授受礼品，不得以明示或者暗示的方式索取礼品。

——参见国务院《关于在对外公务活动中赠送和接受礼品的规定》（国务院令第133号，1993年12月5日）

5、各级党政机关及其工作人员（包括离休、退休干部和受党政机关委托、聘任从事公务的人员），特别是领导机关和领导干部，在公务活动中包括礼仪庆典、新闻发布会和经济活动中，不得以任何名义和变相形式接受礼金和有价证券。凡违反规定接受礼金和有价证券者，要坚决追究，根据数额多少和情节轻重，给予党纪、政纪处分。

6、各地区、各部门、各单位（包括企业、事业单位）不得以业务会、招待会、定货展销会、新闻发布会等各种会议和礼仪、庆典、纪念、商务等各种活动及其他的形式或名义，向党政机关及其工作人员赠送礼金和有价证券。凡违反规定的，要追究有关领导的责任。

7、在涉外活动中，由于难以谢绝而接受的礼金和有价证券，必须在一个月内存出并上缴国库。凡不按期交出的，以贪污论处。

——参见中办、国办《关于严禁党政机关及其工作人员在公务活动中接受和赠送礼金、有价证券的通知》（中办发[1993]5号）

(二) 礼品登记规定

1、党和国家机关工作人员在国内交往中不得收受可能影响公正执行公务的礼品馈赠（含礼物、礼金、有价证券等），因各种原因未能拒收的，不论价值大小均须登记、上交。

在国内交往中收受的其他礼品（不含亲友之间的私人馈赠），每次价值按当地市场价折合人民币100元以上的，均须登记，200元以上的必须上交。收受的礼金、有价证券，一律登记、上交。

2、按规定须登记、上交的礼品，自接受礼品之日起（在外地接受的自回本单位之日起）一个月内，由本人如实填写《礼品登记表》，交本人所在单位礼品受理登记部门。

3、对上交的礼品，可按如下办法进行处理：

（1）高档耐用物品可按有关规定拍卖。

（2）高级工艺品可按有关规定拍卖，或上交有关部门收藏、陈列。

（3）适宜办公用的物品，如工作需要，可折价留本单位使用。

（4）食品、烟酒、衣物及其它一般日用品，可折价处理给上交人或本单位其他人员，必要时也可用作慰问品、捐赠品。

（5）所有礼品的处理，均应由礼品受理登记部门研究，报单位领导批准。



(6) 礼金、有价证券及礼品变卖的收入款一律不得留用，集中上交财政。国有企业收交的礼金、有价证券和礼品变卖的收入款，用于冲减企业管理费用。

——参见省委办公厅、省政府办公厅《〈关于党和国家机关工作人员在国内交往中收受礼品实行登记制度的规定〉实施办法》(苏办发[1995]14号)

(三) 违规处分规定

1、各级领导干部一律不得接受下列单位或者个人的现金、有价证券和支付凭证：管理和服务的对象；主管范围内的下属单位和个人；外商、私营企业主；其它与行使职权有关系的单位和个人。

2、本规定所称领导干部，是指党的机关、人大机关、行政机关、政协机关、审判机关、检察机关中担任副科级以上职务的领导干部，事业单位、人民团体中相当于副科级以上职务的领导干部，国有企业的中层以上领导人员。

3、领导干部接受上述所列单位或者个人赠送的现金、有价证券和支付凭证的，不论数额多少，一律给予警告以上的党纪处分直至开除党籍，或者责令辞职、免职、解聘、辞退等组织处理。

需要给予行政处分或者其它纪律处分的，按照有关规定给予相应的处分。

违反本规定，涉嫌犯罪的，移送司法机关处理。

4、领导干部的父母、配偶、子女接受与该领导干部行使职权有关系的单位和个人赠送的现金、有价证券和支付凭证，应当追究该领导干部的

责任，根据情节轻重，给予相应的纪律处分。

查实本人知道的，依照上一条处理。

5、向领导干部赠送现金、有价证券和支付凭证的个人和单位，应当根据情节轻重，给予责任人相应的纪律处分。

——参见中央纪委、监察部《关于印发〈关于各级领导干部接受和赠送现金、有价证券和支付凭证的处分规定〉的通知》(中纪发[2001]6号)

6、接受可能影响公正执行公务的礼品的，依照《党纪处分条例》第七十四条的规定处理。

7、在公务活动中接受礼金和各种有价证券、支付凭证而不交公的，依照《党纪处分条例》第七十四条第三款的规定处理。

——参见中央纪委《〈中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则〉实施办法》(中纪发[2011]19号)

(四) 严禁公职人员收受礼金礼品规定

1、严禁公职人员接受其管理和服务的对象以及其主管范围内的下属单位和个人的现金，代币购物券、礼仪储蓄单、债券、股票及其他有价证券，消费卡、购物卡、电话充值卡、商品提货单等各种支付凭证（以下简称“礼金”）和高档耐用物品、金银制品等贵重物品（以下简称“礼品”）。

2、严禁公职人员接受与其主管的业务有关的外商和私营企业主以及其他可能影响公正执行公务的单位和个人的礼金、礼品。

3、严禁公职人员利用逢年过节、婚丧喜庆、工作调动、子女上学

等机会收受礼金、礼品（不含亲友之间的交往和上级单位、本单位组织的慰问）。

4、公职人员因各种原因未能拒收的礼金、礼品，应在一个月内作如下处理：

礼金不论数额大小，一律登记上交受礼人所在单位纪检部门，并由单位集中上交财政部门，或由受礼人具实名上交廉政账户。

礼品一律登记上交受礼人所在单位纪检部门，由单位按照有关规定处理。

5、公职人员中的共产党员违反本规定，收受礼金、礼品不登记不上交，情节较轻的，给予党内警告或严重警告处分；情节较重的，给予撤销党内职务或留党察看处分；情节严重的，给予开除党籍处分；需要给予行政处分的，按照有关规定给予相应处分。不是共产党员的公职人员违反本规定，按照情节轻重，给予相应的行政处分。

多次收受礼金、礼品的，按照礼金、礼品的累计价值和情节轻重给予相应的党纪、政纪处分。

以敛财为目的，本人或指使配偶、子女索取礼金、礼品的，从重处理。

领导干部违反规定收钱送钱的，一律先行免职，再按规定进行处理。

6、公职人员违反本规定，根据情节轻重，按照干部管理权限和有关程序，可以单独或同时给予诫勉谈话、调离原岗位、责令辞职、免职、降职、解聘、辞退等组织处理。涉嫌犯罪的，移送司法机关处理。

——参见江苏省委《关于严禁公职人员收受礼金礼品的若干规定》(苏发[2005]6号)



让为民务实清廉成为机关作风的鲜明特质

◆ 市委市级机关工委

机关作风事关党和政府形象，事关改革发展稳定大局，事关人民群众切身利益。近年来，市委市级机关工委、市级机关作风办扭住服务发展第一要务不放，立足群众满意第一标准，创新载体、常抓不懈，认真履行在市级机关作风建设上牵头抓总职能，始终把优化作风、提升效能、创优环境作为机关党的建设服务科学发展的切入点，进一步优化发展软环境、争创发展新优势。

一是紧扣全市大局，在推动发展上打出“组合拳”。坚持把加强机关作风建设作为服务发展的重头戏，紧紧围绕全市“两个率先”目标，精心谋划，系统推进。深化“五进五送”活动。着眼创先争优总体要求，组织市级机关干部进重点项目、进工业园区、进骨干企业、进居民社区、进贫困农村，送政策、送科技、送信息、送服务、送温暖，59家机关部门单位逾万人次机关干部踊跃参与、投身活动，累计协调落实扶持资金6787万元，帮助解决实际困难954项。助推“一核八园”创建。紧

扣我市创新型园区建设和“510”行动计划，组织开展专项服务活动。以37家机关部门为主体，集中组建“政策宣讲团”，探索实施“创业导师”制度，深入开展“服务科教城发展、助推创新型园区建设”和“服务一核八园暨推进创先争优”专项行动。以“510”行动计划企业（项目）为主攻目标，创新举措、多管齐下，力推“一对N政策解读、一对一个性服务、一加一协同会办”服务模式，力解资金、人才、技术等“瓶颈”制约，当年帮助企业解决具体困难21个。市县联动服务攻坚。开展“政企面对面、携手促发展”活动，先后与市科教城、武进高新区、新北区等主动对接，组织市经信、城建、供电等职能部门走进园区板块，会商联办、破解难题。主动服务“西进战略”，着眼推动茅山老区同步现代化，突出扶智扶技，牵头组织开展“情系老区、结对捐书”活动，市级机关和金融机构等117家单位为8个结对帮扶镇的图书馆，以及中小学图书室和村农家书屋累计捐书10.8万余册，受到老

区群众普遍好评。

二是聚焦基层需求，在服务群众上打好“特色牌”。坚持把创建服务型机关作为加强机关作风建设的突破口，努力实现服务基层群众和提升机关效能的互促双赢。网上民调问计问需。2010年起，连续五年在“中国·常州网”、“常州党建网”、“常州市机关作风建设网”等6家网站，针对涉企涉民的50余家机关部门和窗口单位开展民意调查月活动，倾听民声、集聚民智。累计征集意见建议11812条，汇总梳理成8大类1439项，根据单位职能逐一反馈、限期落实、跟踪问效，意见建议整改率近100%。打造品牌提升效能。为促进机关部门特别是窗口单位在服务基层、服务群众上提标提质增效，近年来持续开展了“打造服务品牌、提升服务效能”主题实践活动，累计培植、选树机关服务品牌150余个。通过自主申报、社会测评、单位互评、实地察审、组织评审等程序，先后三批共计命名市级机关优秀服务品牌36个。其中，市公安局“民生警

务”、常州国检局“国检BRT服务提升工程”、市物价局“常州价格通”等品牌分别受到国家和省级表彰。专项治理督查问效。落实市委关于党的群众路线教育实践活动部署要求，牵头开展执法监管部门和窗口单位、服务行业“庸懒散、不作为、乱作为”专项治理行动。重点通过专项梳理、专题座谈、明察暗访等途径深入问诊问需，采取对标自纠、逐条整改、重点督查、专项督办等方式进行集中整治。组织市级机关作风建设7个辖市区监督点、100名特邀监督员，分成8个工作组开展明察暗访，向55家部门反馈514条意见建议，责成其剖析原因、列表整改、逐项销号。此次专项治理结果列为2014年度作风建设考核重要内容，与部门评先表彰、干部评先评优挂钩，并以严厉的问责惩处倒逼机关部门切实转变作风、优化服

务、提升效能。

三是强化联动机制，在深化长效上打造“新引擎”。坚持健全完善以“网上民评、专项测评、组织考评，工作提质、服务提效、形象提升”为主要内容的作风建设“三评三提”长效机制，努力打造一条全国、全省领先，具有常州特色的服务“高速公路”。整合资源，形成合力。建立完善市级机关作风建设领导机制，形成市级机关作风办日常组织协调、领导小组各成员单位齐抓共管、市级机关各单位各负其责的工作格局。制定出台市级机关作风办成员单位日常联席会议制度，每年度定期组织召开联席会议，完善情况定期通报机制，共商工作重点与措施，明确工作任务分解及序时进度。联动互促，建章立制。市级机关作风办各成员单位和市级机关各单位按照全市机关作风建设

总体要求，科学制定实施计划，细化落实具体措施，建立经常性的工作联系和交流机制，做到协调一致、密切配合、统筹兼顾、联动互促。建立健全机关作风建设工作制度，全面推行服务承诺制、首问负责制、限时办结制等制度，坚决纠正推诿扯皮、吃拿卡要等行为。务实推进，成效明显。年初制定下发《市级机关作风建设实施意见》，建立市级机关作风建设察访员、监督员队伍，日常畅通信函、电话、网络“三位一体”的作风建设投诉监督渠道。年末组织开展全市“评议机关”工作，市级机关作风建设社会综合满意度由2006年度88.38%提升至2013年度95.11%。机关作风建设工作屡获好评，近3年来受到市委、市政府和市纪委主要领导20余次批示肯定。■

图片新闻

近日，金坛市民发现很多路口的商业广告换成了廉政公益广告，为城市增添了一道靓丽的风景。由金坛市纪委牵头，市民政局借助路名牌广告灯箱宣传载体，精心制作60幅主题鲜明、通俗易懂的廉政公益广告，内容涵盖理想信念教育、纪律作风教育、社会公德教育等。图为来往市民正在廉政公益广告前驻足欣赏、评论。■

(杨金坤 张国强)





市经信委认真开展“公款大吃大喝、违规公务接待、公款送礼”专项治理行动

市经信委党组成员 纪检组长 李旌巍

明责任, 强化组织部署

一是认真制定方案。委党组召开专题会议, 传达学习市纪委通知精神, 结合实际制定专项治理行动工作方案, 并将专项治理行动相关内容纳入委机关群众路线教育实践活动整改方案, 明确领导班子成员的职责任务, 明确工作的目标要求和时限。二是加强组织领导。成立了专项治理行动领导小组, 由党组书记任组长, 委分管领导和纪检组长为副组长, 其他领导为成员。同时, 本委下属5个单位也都相应成立了由“一把手”任组长的领导小组。三是层层动员部署。党组会议结束后, 我委迅速组织召开相关处室和直属单位负责人会议, 对专项治理行动进行全面动员部署。委直属单位也都召开会议, 贯彻落实市纪委通知精神和委党组的相关工作要求, 全委上下全面启动专项治理行动。

动真格, 强化措施落实

一是将学习教育贯穿始终。以自主学和集中学的形式, 深入学习《党政机关厉行节约反对浪费条例》、中央“八项规定”等政策文



件。委党组成员结合本次专项治理行动的部署要求, 谈学习心得体会, 谈自身职责任务。委机关召开警示教育会议, 对前期处理的市墙散办原主任徐全坤违纪问题进行通报, 警示教育全委机关干部。二是将督促检查贯穿始终。从委监察室、办公室(财务处)抽调人员组成督查组, 由纪检组长带队对委属事业单位逐个进行督促检查。期间抽查工作台帐、财务帐册50余本, 并督促指导相关问题的整改。对开展行动不力的两个直属单位, 督查组还约谈了单位的主要领导, 指出问题, 明确要求。专项治理行动期间, 委机关和下属单位共发现和整改相关问题5条。三是将规范管理贯穿始终。在自查自纠的同时, 分别对公务接待、

财务报销等方面的制度作了全面深入梳理, 结合中央和省、市委的相关要求, 及时予以修订完善。委机关把规范经费使用作为治理“公款大吃大喝、违规公务接待、公款送礼”的核心, 针对直属单位财务管理现状, 出台了用款计划报告审批制度, 要求直属单位所有支出都需提前报告计划并经委分管领导审批。

拓思路, 强化长效管理

一是强化管理。加强公务用车的管理, 从严控制公务用车的费用开支; 加强财务管理, 明确严禁超预算或无预算安排“三公”支出, 不得报销任何超范围、超标准以及与相关公务无关的费用。二是健全制度。全面梳理委机关相关制度, 修订完善五个方面15项制度, 从制度上预防各类违规违纪情况的发生。三是加强监督。建立定期检查制度, 对下属单位定期检查抽查, 做到长抓不懈, 切实防止相关问题出现反弹和回潮。进一步完善廉政谈话制度, 定期与不定期相结合对委机关重点岗位负责人和工作人员开展廉政谈话, 及时掌握思想动态和廉政建设情况, 常敲警钟, 防患未然。■

省政府办公厅纪检组一行 到市政务服务管理办公室调研



10月23日，省政府办公厅纪检组组长杨伟，纪检组副组长、监察室主任马树生一行4人，到常州市政务服务管理办公室，对政务服务中心纪检监察工作的管理体制、筹建过程的监督管理和政务服务中心的运行机制进行调研。

市政府副秘书长庄小涛、市政务服务管理办公室副主任黄田明向杨组长一行介绍了市政务服务管理办公室（市政务服务中心）近两年落实党风廉政建设责任制、推进惩防体系建设、提升行政服务效能等纪检监察

工作情况，以及在推进行政服务“三集中三到位”、提升建设项目审批效能、服务企业群众等方面做出的探索和成效。

杨伟充分肯定了常州市政务服务管理办公室的纪检监察工作，并对近期开展的建设项目审批流程再造，建设项目信息共享、网上审批系统建设，特别是中介服务监督管理平台建设表示赞誉。他表示，常州政务服务管理办公室在政务服务管理上的创新探索，走在了全省的前列，并要求常州市政务服务管理办公室进一步加大政务服务改革的步伐，着力提升政务服务效能，积极营造便民、高效、规范、廉洁的政务服务环境。

市纪委监委张毅、市政府办副主任黄建德、市政务服务管理办公室副主任施晓东陪同调研。■

（贡 献 戴 旋）

图片新闻

10月23日下午，天宁区监察局副局长吴卓丹为全区各村委专职从事财务工作的干部职工上了一堂廉政教育警示课。吴卓丹从今年村级财务“双代理”监察审计发现的问题入手，深入剖析了当前农村基层干部在廉洁履职方面存在的问题和原因，以案说纪，就案明法。■

（天纪办）





我市召开新任县处级干部集体廉政谈话会暨“阳光履职、勤廉从政”诺廉活动

11月14日上午，市纪委、市委组织部联合召开全市新任县处级干部集体廉政谈话会，并开展“阳光履职、勤廉从政”诺廉活动。市委常委、市纪委书记沈斌对去年9月以来新任县处级干部进行廉政谈话，市委常委、组织部长张春福主持会议。

沈斌指出，开展集体廉政谈话，既是每年我市党风廉政建设的“必修课”，也是党的群众路线教育实践活动的一次再教育，更是贯彻落实从严治党要求的具体举措。十八大以来，党中央对推进党风廉政建设和反腐败斗争旗帜鲜明、立场坚定、领导有力，中央纪委狠抓

作风建设、坚决惩治腐败，彰显了前所未有的反腐决心和力度。

沈斌要求，新任县处级干部要坚定理想信念，筑牢思想防线，做党性坚定的表率；要培养良好心态，淡泊浮名虚利，做心态平和的典范；要常怀敬畏之心，坚持审慎用权，做用权为公的榜样；要心系人民群众，加强作风建设，做作风优良的标兵；要严肃纪律要求，严格责任落实，做清正廉洁的楷模。以出色的工作、良好的作风、清廉的形象，让组织放心，让群众满意，让社会尊重，让亲人自豪。

张春福在主持会议时要求，

全市新任县处级干部要认真学习领会沈斌同志的讲话精神，抓好贯彻落实。要以案为鉴、吸取教训，充分认识腐败问题的严重性；要牢记宗旨、执政为民，切实增强改进作风的坚定性；要以身作则、当好表率，充分发挥领导干部的示范性。

市纪委、市委组织部向每位新任县处级干部发放了《廉洁自律规定选编》和《四项监督制度》，并组织观看了廉政警示教育片。与会人员向市纪委递交了“阳光履职、勤廉从政”诺廉书，并有两名代表在大会诺廉。■

（张文伟 张克林）

市纪委监委召开 党的群众路线教育实践活动总结大会

10月27日上午，市纪委监委“党的群众路线教育实践活动总结大会”在市行政中心召开。市委常委、市纪委书记沈斌主持会议，并作活动总结。市第二督导组组长张金富到会指导，全体委局机关工作人员出席会议。

市纪委监委机关“党的群众路线教育实践活动”于2月下旬正式启动，到10月中旬基本结束，委局机关共79名干部职工参加活动。市纪委监委机关紧紧围绕“为民务实清廉”主题，结合纪检监察部门工作实际，高起点谋划、高标准推进三个环节工作，达到预期目的，取得了较好成效。

沈斌作总结讲话时指出，通过开展教育实践活动，不断深化委局机关干部对群众路线的认识，增强了贯彻群众路线的自觉性坚定性，达到了“红红脸、出出汗、排排毒”

的目的，推动了转职能转方式转作风取得重要进展，使教育实践活动得到各方支持和群众认可。今后要进一步巩固和扩大教育实践活动成果，时刻绷紧作风建设这根弦，形成作风建设新常态，为推动全市党风廉政建设和反腐败工作提供强大动力和有力保障。

会上，张金富组长代表市督导组对委局机关教育实践活动所取得成效给予充分肯定，认为市纪委按照市委的总体部署，从严从紧，精心组织，问题导向突出，规定动作扎实，整改落实到位，宣传氛围浓厚，整体推进平衡，达到了预期效果。他同时指出，不能满足于教育实践活动取得的阶段性成效，必须持之以恒，持续用力，把作风建设作为一项长期任务，做到思想不疲、劲头不松、措施不软，推进作风建设长效化。■

（李知瑾）

图片新闻

今年以来，钟楼区南大街街道纪工委在原来每月开展1-2次效能检查的基础上，加大监督检查力度，专门聘请党风廉政建设义务监督员，会同有关职能部门对各项制度的执行情况进行定期和不定期的检查，督促干部职工遵守作风建设的各项规章制度。图为作风效能督查小组在社区抽查在岗情况和工作状态。■

（詹翔束网）





市纪委监委“清风讲坛”连续举办两堂讲座

为提高全市纪检监察干部的政治理论素质和业务能力，近日，市纪委监委“清风讲坛”连续举办两堂讲座，先后邀请省纪委纪检监察干部监督室主任陈琪宏、市纪委党风政风监督室主任王小芳授课。委局机关全体干部、部分派驻机构、辖市区纪委监委局干部参加讲座。

11月11日，陈琪宏在市委党校秋白厅作了题为“中国反腐进入新常态”的讲座，讲座由市委常委、市纪委书记沈斌主持。报告中，陈琪宏以当前反腐热词引入正题，介绍了纪律检查体制改革的发展历程，分析了当前反腐倡廉的形势和任务，阐述了“三转”要求下



纪委如何履行监督责任。通过讲座，与会人员更加深刻领会和把握了“两个责

任”的丰富内涵，了解当前党风廉政建设和反腐重点，增强了纪检监察干部的使命感和责任感。

10月31日，王小芳在市行政中心群贤堂作了题为“落实八项规定，加强作风建设”的报告。报告中，王小芳围绕作风建设新的内涵特点、作风建设检查举措等方面，阐述了作风建设所处的环境条件及其重要性。同时，还结合中纪委、省纪委通报的典型案例，对干部因公出国、公务接待等方面的相关规定进行政策解读，使与会人员更加深刻领会和把握了中央“八项规定”精神实质。■

(李知瑾)

沈斌带队调研武进区党风廉政建设



11月18日下午，市委常委、市纪委书记沈斌一行来武进区调研党风廉政建设和反腐败工作开展情况。市纪委副书记石伟东等相关领导参加调研。区长臧建中，区委常委、区纪委书记徐萍陪同调研。

今年以来，武进区纪委、监察局紧紧围绕“形成四项机制、突出四大重点、强化五大保障、实现一个追求”的工作总思路，进一步转职能、转方式、转作风，

深入推进全区党风廉政建设和反腐败工作，具体做到了“五个新”，即：监督执纪问责凸显新思维，作风效能建设开启新常态，案件查办工作彰显新作为，预防腐败工作构建新格局，干部队伍建设展现新气象。臧建中指出今年武进党风廉政建设方面体现了五大特点：思想认识越来越高，执行标准越来越严，规章制度越来越细，惩治和监督越来越强，合力氛围越来越好。

沈斌充分肯定了今年以来武进区党风廉政建设和反腐败工作取得的成绩，他指出，武进纪检监察工作做到了紧跟形势，加强探索，形成亮点，并在明年工作总体思路方面给出了指导意见。石伟东在强化“三转”、落实“两个责任”以及“依法治国、依规治党”等方面提出了具体要求。

沈斌一行还听取了该区廉政教育基地“清廉馆”的建设情况汇报，并实地查看了青少年诚信廉洁教育基地和绿色建筑产业集聚示范区有关项目。■

(武纪宣)

抓紧抓活 我市警示教育力求实效

今年以来，常州市纪委借力群众路线教育“为民务实清廉”的要求，借助荷园常州市廉政文化馆、常州市廉政文化旅游专线、常州市预防职务犯罪警示教育基地等有形载体，结合党风廉政教育走基层菜单式宣讲，积极主动地开展党员干部警示教育活动。

全年利用党建、国庆等有特殊意义的节日，结合群众路线教育实践活动，先后组织87批次近万名

党员领导干部参观学习常州市廉政文化馆、常州市廉政文化旅游专线、常州市预防职务犯罪警示教育基地，党风廉政教育走基层宣讲近百场次，受众达2万余人。

2014年10月，按照省纪委要求，常州市纪委专门下发通知，组织各辖市(区)纪委、市各委办局、直属单位、公司纪委(纪检组)，市各有关单位开展观看《铁律无情 警钟长鸣》警示

教育片活动，全市7个辖市区、60多个市级机关部门、各条线部门，在常国企、各大专院校共计4700多人观看了警示教育片，其中厅级干部61人，处级干部1400余人，科级干部3000余人。

目前常州市纪委自行摄制的警示教育片正在紧锣密鼓地赶制中，用身边事教育身边人将会让警示教育更有针对性和说服力。■

(谭 剑)

各地纪委部署办案安全工作会议

11月3日，常州市纪委召开全市纪检监察机关办案安全工作会议。会后，各地纪委迅速行动，积极贯彻落实会议精神。

金坛市纪委立即以全系统动员、全过程排查、全方位整改的总要求部署办案安全工作，确保办案安全隐患排查整改工作不走过场，不留死角，确有成效。

11月5日下午，天宁区纪委监察局召开全区纪检监察系统安全办案工作会议，对全区办案安全工作进行安排部署，进一步严明办案纪律，强化办案队伍，落实办案安全责任制，确保依纪依法安全文明办案。

11月5日上午，钟楼区纪委召开纪检监察系统案件工作培训会。邀请常州市纪委案件审理室主任钱航标、案件检查室吴涛授课。区委常委、区纪委书记汤建军出席并做动员讲话。■

(任立新 俞欢 钟纪宣)





十六载的情缘

孙 遐

十六年前，一个阳光明媚的春日，我以一个新人的姿态走进金坛市纪委。简短的岗前谈话后，领导递给我两本《党风》，说：“先看看这个杂志，了解一下纪委是干什么的？你今后要做哪些工作？应该怎样干工作？”带着这样三个疑问，我第一次认真地读起《党风》杂志来。

那时的《党风》其貌不扬，薄薄一本，纸张还有些毛糙、泛黄，就象是一个刚进城的乡下女孩，可里面的内容却很实用，有信访工作心得，有疑难案件定性量纪，还有执法监察工作纪实……都是全市各个岗位纪检监察干部的佳作。看着看着，我对纪委的职能和纪检监察干部的任务有了大致的了解。

纪检监察室是我从事纪检工作的第一站，从拟定调查方案、谈话提纲，到联系谈话对象、制作谈话笔录……我幸运地参与到了案件查办的实践中，谈话前的小紧张、做笔录时的严丝合缝、突破案情时的小激动，真是五味俱全，感触颇多。我把这些感受以及仅有的一点理论写成一篇短文，小心翼翼地邮寄给了《党风》编辑部。没想到，那些浅显的文字竟然很快变成了铅字，捧着那本印有我姓名和文章的《党风》，心里美滋滋的。领导和同事也向我投来赞许的目光，鼓励我要一直坚持下去。

那以后，工作中遇到不明白、又不好意思请教别人的问题，我就

悄悄地翻看《党风》杂志，让它为我答疑解惑；参加完委局组织的大型活动，我就立马写出活动综述，发给《党风》编辑部，让它为我们摇旗呐喊；工作中有了新体会、新收获，也及时整理、记录下来，变成《党风》上的小“豆腐块”，让它见证我的成长。

正是基于这样的原因，2003年，我从纪检监察室调到当年的干部教育室。岗位的调整让我意识到，单单是个人在《党风》杂志上发表几篇文章是完全不够的，必须充分利用好《党风》这个平台，与它建立起紧密的联系，才能把宣传教育工作做大、做强。于是，每每有新的一期《党风》在手，我会从头到尾读一遍，即便是封面封底也不放过。学习上级大政方针的同时，习惯性地清点一下本市被刊发了几篇宣传稿件？兄弟单位又刊发了几篇？近期宣传教育工作的重点、和兄弟单位宣传工作的差距、基层纪委中宣传工作需要提醒关注的问题便了然于心。半年一次的通讯员座谈会上，我总是先把《党风》杂志发到每个通讯员手中，再以其中的佳作为范例，打开他们的思路，提升他们总结提炼的水平。

那时候，邮递业务远没有现在发达，《党风》杂志从常州集中运到金坛市纪委后，我们几个年轻人还要根据征订清单，进行再次分扎，然后跟着驾驶员师

傅一个单位一个单位地派送。每到一个单位，我都和那里的纪委书记、监察室主任一起浏览《党风》，交流读后感，帮助他们从日常工作中梳理出宣传报道的线索，遇到好的线索就索性坐下来，讨论、拟定出写作提纲。

慢慢地，《党风》成了金坛市各个纪检监察组织竞相展示工作的大舞台，广大纪检干部也纷纷以“宣传稿件被《党风》录用”为荣……

如今，随着QQ、微博、微信等新型媒体的出现，纸质刊物已越来越不被人关注，大伙一起分发《党风》的日子已一去不复返，但作为一名纪检战线上的宣传工作者，我的办公桌旁依然会放上一本《党风》，它不仅是我日常工作中必备的“笔记本”，让我第一时间从上级工作部署和兄弟单位的做法中找到推进工作的思路，更是指导我做好宣传教育工作的“风向标”、“晴雨表”，时刻提醒我不能懈怠，勇往直前。

“上个月你帮我们修改的一则小资讯被第9期《党风》录用了。”周一刚上班，尧塘镇的纪委书记就给我打来了“报喜”电话，听着她略带兴奋的声音，十六年前自己的第一篇文章被《党风》录用的情形又浮现在了眼前……

（作者系金坛市纪委宣传教育室主任）

戚墅堰区按照“三转”精神 健全纪工委委员发挥作用机制

■ 刘 健

戚墅堰区以纪检监察机关“转职能、转方式、转作风”要求为指针，积极探索发挥纪工委委员作用机制，明晰职责定位，激发工作动力，强化管理监督，以“权”、“责”、“纪”的有机统一保证纪工委委员充分履职。

与“转职能”要求相适应，建章立制明“权”

出台《关于进一步发挥区纪工委委员作用的意见》，明确纪工委委员的基本权利，为其参与监督执纪问责打牢基础。

一是建立工作通报制度保障知情权。区纪委通过情况通报会、工作文件、月度工作安排表、《纪检监察之窗》简报、“戚墅堰数字惩防系统”、“村居廉线”网站等形式，及时向纪工委委员通报全区反腐倡廉重大决策、重要部署和重要工作等。今年以来，已开展“面对面”通报3次、书面通报15次、网上通报68次，有效增强了纪工委委员的角色意识和履职观念。

二是建立活动参与制度保障参议权。坚持重要会议邀请纪工委委员参加。今年以来，纪工委委员列席区纪工委常委会2次，参加工作推进会、征求意见会、专题研讨会等全局性会议5次。坚持重大决策征求纪工委

委员意见。全区惩防体系建设五年规划、区纪委全委会报告、党风廉政建设责任书、纪检监察工作目标责任书等，以座谈会、征求意见函等形式采纳纪工委委员意见建议26条。坚持重要工作发动纪工委委员协助。今年以来，紧扣监督执纪问责主业，组织纪工委委员参与落实党风廉政建设责任制、作风和效能建设、处分决定执行情况等方面的督查活动13次，直接吸收纪工委委员协助信访件调查处理、案件检查、案件审理等业务工作5人次。

三是建立询问质询制度保障监督权。认真执行《地方党委委员、纪工委委员开展党内询问和质询办法》，纪工委委员以询问书、会议当面询问等形式，向区纪委提出“基层党委主体责任如何落实”、“作风建设常态化如何实现”、“区纪委议事协调机构如何调整”等询问问题7个，均得到满意答复，未提出质询。同时，针对各地各部门在党风廉政建设和反腐败工作中存在的突出问题，组织纪工委委员以专项巡查的形式开展询问和质询活动，提出整改意见32条，均发挥了较好作用。

与“转方式”要求相匹配，围绕主业定“责”

组织引导纪工委委员全方位参

与监督执纪问责，着重强化“监督的再监督”，保证纪工委委员充分履职、科学履职、有效履职。

一是以“责任制”为抓手，下任务、压担子。建立纪工委委员履职责任制，每年布置个人履职的“六个一”基本任务，即策划一次宣教活动、跟踪一项专项治理、指导一例创新工作、撰写一篇调研文章、反馈一批基层信息、挖掘一些案件线索。同时，明确协助区纪委开展信访调查、案件检查、案件审理、作风建设明查暗访等工作的总体安排和具体要求，促使纪工委委员履职有方向、肩上有担当。

二是以“项目组”为载体，抓督查、攻难点。以纪工委委员为骨干成员，建立全区纪检监察重点项目推进组，每年突破3—5项重点难点课题，推动整体工作上水平。在人员构成上，每组由1名区纪委常委担任组长，2名纪工委委员担任成员，1名区纪委工作人员担任联络员，形成有利于工作推进的梯次配备。在人员选配上，着重发挥纪工委委员的职能优势，比如：落实“监审合一”项目的纪工委委员是区审计局局长；负责廉政文化建设“三年行动计划”的街道纪委书记本地就有全区最好的工作基础；探索非公企



业纪律监督工作的纪工委委员是分管“两新”组织党工委的组织部副部长；突破村书记廉政风险防控课题的纪工委委员有14年的农村基层工作经历，等等。

三是以“成绩单”为鞭策，提水平、干实绩。年底组织纪工委委员向区纪常委会述职并接受履职责任制考评，考评“成绩单”向区委报告并在纪检监察系统内公开，督促纪工委委员时刻牢记委员身份，切实履行委员职责。本届纪委换届以来，纪工委委员已累计策划宣教活动31次，跟踪专项治理8项，指导创新工作12例，撰写调研文章21篇，反馈基层信息112条，挖掘案件线索5条，直接参与监督执纪问责主业工作49项，在全区反腐倡廉工作中发挥了“智囊团”、“连心桥”、“助推器”的积极作用。

与“转作风”要求相符合，锤炼自身严“纪”

将纪工委委员作为加强自身建设的重要对象，切实转变工作作风，

用铁的纪律打造过硬的纪检监察队伍。

一是在加强学习中提升素质。每年组织纪工委委员参加区纪委、监察局机关的思想政治学习不少于2次，切实增强党的意识和组织观念。加强业务知识学习，将纪工委委员纳入全区纪检监察干部教育培训计划统筹考虑，近三年组织纪工委委员参加各类业务培训28人次，有效提升了监督执纪问责能力。通过开展专题座谈、撰写心得体会、加强日常沟通等多种形式，引导纪工委委员积极探寻本职工作与委员职责的“交叉点”、“结合点”、“平衡点”，综合提高服务和保障科学发展的能力、驾驭复杂局面和破解重大难题的能力、做好群众工作和维护社会稳定的能力。

二是在服务群众中转变作风。在纪工委委员中开展纪检干部“先锋岗”活动并推行“一三五”工作法，即每一位纪工委委员联系一个村（社区）、一名党员、一位廉政志

愿者，建立一份民情档案、宣讲一次廉政知识、传播一次信息技术、办成一件利民实事、提交一份调研报告。三年来，共计走访基层群众342人次，收集反映问题98个，听取意见建议113条，协调解决了拆迁安置房面积“缩水”、菜市场污水管网失修、农村健身设施陈旧、老小区信报箱破损严重等57个涉及群众切身利益的实际问题，得到基层的一致肯定。

三是在严明纪律中树正形象。以上级纪委通报的纪检监察干部违纪违法案件为反面典型，在纪工委委员中开展集中警示教育4次，切实引以为戒，提升守纪意识。制定实施《全区纪检监察机关强化自身监督的意见》，从严守工作纪律、保守工作秘密、依纪依法安全文明办案等10个方面，对包括纪工委委员在内的纪检监察干部作出明确具体的纪律规定。建立纪检监察干部违纪违法案件公开曝光制度，做到打铁自身硬，正人先正己，防止“灯下黑”。■

名片新闻

武进区湖塘镇在阳湖、鸣凰、马杭三个街道各建立“市民茶室”。每周二，由镇党政领导、职能部门负责人驻点参与群众接待工作，现场接受群众问询质询，收集对“两个责任”落实情况及党员干部勤廉履职、效能作风方面的问题与建议。图一图二为10月4日，湖塘镇党政领导在马杭街道、湖塘镇城管中队负责人在鸣凰街道分别在“市民茶室”接受群众问询质询。■

（丁文柯）



加强重大项目效能建设的思考

□ 贡献 戴旋



重大项目是指在一个地方投资金额大，对当地经济和社会发展有重大影响的建设项目。重大项目作为地方政府发展经济的重要抓手，对于发挥投资对经济增长的关键作用，引导提升经济增长的质量和效益，加快推进结构调整和转型升级，具有十分重要的意义。今年以来，市政务服务管理办公室监察室通过参与重点建设项目代办服务，信息共享、网上审批系统建设，跟踪服务重大项目等方式，对常州市重大项目建设情况进行调研。

推进重大项目存在的问题

（一）业主效率有待进一步提升。

重大项目前期工作作用时长、环节多、程序复杂，部分重点项目由于项目申报人员不熟悉报批程序走“回头路”。部分业主因不能统筹合理安排报批时间，导致延误申报时间，甚至影响项目正常开工。部分业主不愿按规定交纳费用，托人、找关系占用了很多时间，耽误了正常报批。部分业主对自身业务发展定位不明确或一些设计不合理、不符合国家标准，设计

方案变动频繁，多次反复修改，也是影响项目快速申报的重要原因。

（二）审批效能有待进一步提高。一个重大建设项目从前期立项开始，到竣工验收，办理手续繁锁，资料要求多，要办理社会的和政府的手续不下一二十种。虽然经过多次审批制度改革，但审批事项多、审批环节多、申报材料多、前置审批多的状况没有根本改变。审批信息化共享平台及系统滞后，信息不能实现共享，存在重复劳动、效率不高的现象，职能部门在项目审批中的联审联办服务效能有待于进一步提高。

（三）中介服务有待进一步规范。

据有关部门统计，一个建设项目政府部门的审批时间约占三分之一，中介服务机构的耗时约占三分之二，且中介服务机构布点较为分散，不易形成合力有效服务于重点项目的建设。以我市为例，虽然涉审中介服务机构在政务服务中心的入住率，事项的进驻率以及审批服务链的完整度，在省内处于领先地位，但整体集聚度还不够高，还未做到与建设项目审批有关的

中介组织应进尽进，不漏一家。

（四）责任追究有待进一步加强。现有的重点项目建设责任制约机制，对失职渎职的责任追究规定不具体，对违规操作缺乏有力约束，往往是批评教育多、依法惩处少，违法违规成本低，使一些单位部门为所欲为，滥用权力。同时，对参与重点项目建设的中介机构出问题应负的责任、如何追究责任、追究谁的责任、追究的形式、处理的标准等，没有明确的规定。另由于受管理权限等因素的制约，对一些中介机构违规行为，无法实施追究责任。

加强重大项目效能建设的思路与对策

（一）强化业主单位报批人员培训。针对大部分业主不熟悉审批业务，经常走“回头路”、“冤枉路”的情况，实行审批项目会商培训制度。由市政务服务中心定期召集发改、规划、建设、国土、环保、消防等涉审单位召开项目会商培训会，对项目审批可行性进行会商，及时解决项目审批中出现的问



题，对业主进行审批业务培训，使项目审批人员熟悉审批流程，能合理统筹安排时间。

(二) 加快建设审批信息共享系统。依托“三合一”网络平台，加快建立全市统一规范的信息化办件系统。按照“统一办件平台、统一流程管理、统一信息源库、统一信息交换、统一外网平台”的目标，推进建设项目审批实现“网上申请、联网办理、并联审批、信息共享”，最终建成一套能覆盖全市（含金坛、溧阳），可以容纳所有涉及建设项目审批服务环节和办理点的信息共享、网上审批系统。

(三) 积极推进建设项目审批流程再造。按照“理清步骤、优化整合、联动互通、限时办理”的原则，制定出台建设项目审批全流程再造工作方案。对用地阶段、立项阶段、规划阶段、施工许可阶段、验收办证阶段涉及的审批、服务、中

介事项进行清理、整合、优化，形成“路径清晰、步骤紧凑、同步推进、时间最短”的建设项目审批流程。落实建设项目并联审批，推进联合审图、联合踏勘、联合验收、多证联办，实现建设项目审批“一门受理、集中审查、联合办理”。

(四) 充分发挥代办服务机构作用。进一步健全三级代办服务体系，形成市、辖市（区）、乡镇（街道、园区）联动代办、部门联办协办的服务新模式。充分发挥设在市政服务中心的“重点建设项目审批代办服务中心”的作用，按照“指导办、帮着办、高效办”的原则为项目单位梳理办理流程，开展代办服务。

(五) 不断强化涉审中介机构监管。构建涉审中介信用评价以及违规惩戒制度，进一步提升重点建设项目审批效能。建立健全中介机构信用评价制度，对信用低的中介机构，依法限制其在我市的执业活动。市政服

务中心建立其执业信用档案，通过信息平台统一向社会公布中介机构的信用评级信息、中介机构不良记录、中介机构黑名单等相关信息。

(六) 健全完善责任追究制度。结合重点项目建设管理的特点，健全常州市重点项目建设责任追究制度，进一步明确责任追究主体、责任追究范围、责任追究形式和责任追究程序等具体内容。对审批服务职责范围内的事项敷衍塞责、拖拉推诿、管理不善、效率低下的；对相关会议确定事项未按要求完成推进计划等且无正当理由的；对在重大项目协调推进过程中发现问题隐瞒不报、压案不查、造成重大经济损失或不良影响的；对在谈项目因部门、个人主观上工作不力、不作为，造成项目流失或落户他方的，由监察机关对负有领导责任和直接责任的人员，按照《常州市行政效能监察办法》第二十五条之规定实施行政效能问责。■

图片新闻

为杜绝网络违规违纪行为，近日，市食品药品监督管理局新添网络行为管理器（其硬件见图）调试投用。管理器从三方面让网络更可管、可控：一是判断用户身份；二是为不同用户授予差异化网络访问权限，从源头切阻断上班时间与工作学习无关的网络行为；三是倒查用户的访问行为。■

（吴桥根）



张某的行为是否构成违纪

■ 陈 俊

一、基本案情

张某，男，某市民族宗教事务局副局长。

2005年5月，该市平安置业有限公司（以下简称平安公司）通过竞拍方式竞得本市红星路1、2号地块。该地块国有土地使用权出让合同约定，平安公司除支付土地出让金外，还应向该市民族宗教事务局设立的基督教堂改造工程指挥部（以下简称指挥部）支付该地块所涉及的基督堂改造工程装饰费等共计人民币1500万元，事后平安公司一直未履行该项约定。

2009年6月26日，该市宗教事务局负责协调基督教堂建设的副局长张某与平安公司总经理陈某、基督教爱国会副主任吴某、基督教神父沈某在平安公司办公室协商支付事项。在协商过程中，张某未能正确履行职责，轻信陈某建造基督教堂相关工程用于折抵1500万元义务的口头许诺，与吴某、沈某共同向平安公司签署了承诺书，承诺平安公司将1500万元支付给指挥部后即归还给平安公司，并不再提出任何主张。同日，平安公司要求基督教会计孙某新开一个工商银行账

户，并向该账户打入1500万元，同时办理了三个月的转存手续。随后沈某应平安公司要求出具了1500万元的收据，并由吴某加盖了指挥部公章。手续办理完毕后，平安公司仅给了沈某转存存单的复印件，扣留了所有的银行凭证。9月27日，平安公司安排公司会计找到沈某，共同按照26日签署的承诺书的约定将上述款项连本带息全部转至平安公司关联公司账下。

此后平安公司对基督教堂建设及资金问题置之不理，也未出具任何建造基督教堂的书面承诺，并在相关部门追缴资金时以承诺书为由拒绝支付该笔款项。张某得知1500万元被平安公司划走后，立即向宗教局党组汇报此事并自我检讨，但张某等人所签署放弃指挥部对平安公司享有的1500万元债权的承诺书，在法律层面上直接导致该项资金无法追缴，给公共财产造成重大损失。

二、分歧意见

对于本案的定性，主要有两种意见：

第一种意见认为，张某的行为不构成违纪，放弃债权的承诺主要

由基督教堂相关人员签署，张某只是监管不力，行为性质较轻，尚不构成违纪。

第二种意见认为，张某在工作中不正确履行职责，给公共财产造成重大损失，其行为已构成失职错误。

三、焦点问题

失职行为与危害后果之间的因果关系如何认定？

四、分析意见

我们认为，张某的行为构成失职错误，理由如下：

第一，涉案资金性质的认定。本案中，2005年平安公司与市国土资源局签订的国有土地使用权出让合同中明确，平安公司应当向基督堂改造工程指挥部一次性支付教堂装饰费等共计人民币1500万元，而不是向基督教组织支付该笔资金。而基督堂改造工程指挥部系2003年12月19日由宗教局发文成立的临时机构，指挥部主要负责人是宗教局领导，其职责是对基督堂改造工程进行监管，参照《刑法》第九十一条第二款的立法精神，“在国家机关、国有公司、



企业、集体企业和人民团体管理、使用或者运输中的私人财产，以“公共财产论”，因此1500万元债权在国家机关管理范围内，属于公共财产的性质。

第二，债权丧失可以认定为重大损失。根据《全国法院审理经济犯罪案件工作座谈会纪要》第六条第一项规定，公共财产作为债权存在，但已无法实现债权的，可以认定行为人渎职行为造成了经济损失。结合本案的违纪事实，我们认为张某的行为造成了指挥部免除对平安公司享有1500万元债权的实际后果，导致国家机关监管下作为债权存在的公共财产通过正常途径无法实现，完全符合失职错误中造成公共财产重大损失的结果要件。

第三，张某行为与损害结果之间的因果关系。从内部关系看，本案

中做出免除债权承诺的承诺人主要由两方面人员构成，一方面是基督教堂的实际管理者沈某、吴某，另一方面是宗教局分管副局长张某。表面上看，沈、吴具有基督教管理者和指挥部成员的双重身份，同时1500万元也是其二人操作归还的，张某并不知情。但沈、吴二人的证言均证实：张某是他们的主管领导，只要张某同意他们就听张某的，他们只是按照承诺书的内容行事。而承诺书的决定权在张某，事实上沈、吴二人随后也是按照承诺书内容操作，配合平安公司归还了6月26日支付的1500万元款项。可见正是张某的签字同意在先，才导致沈、吴二人后续行为的发生。

从外部关系看，根据张某的辩解，其是轻信了平安公司陈某答应建造基督堂实体工程的口头承诺才签署了6月26日的承诺书。虽然陈某可能

对张某等人存在一定的欺瞒行为，但这一行为本身并不足以造成1500万元债权的免除，不必然导致损害结果的发生。正是张某在协商过程中轻信他人、擅自决定，才导致了承诺书产生，最终导致平安公司凭借该承诺书拒绝履行债务。

由此可见，本案造成财产损失的根本原因在于张某擅自签署承诺书、变相放弃债权的不当职务行为，他人行为不足以影响张某违纪行为的成立，且该违纪行为与最终造成的损害后果之间具有因果关系。

五、结论

实践中，失职类案件查办存在着多因一果、损失界定等诸多难点，准确认定失职行为与损害结果之间的因果关系、原因力大小及损失范围等问题是处理好此类案件的关键所在。■



日前，朱林镇纪委会同金坛市纪委农村工作二室，与新任村党总支书记进行廉政提醒谈话、廉政风险防控约谈。重点对五类村书记进行约谈：一是村内发生党员违纪违法行为的；二是群众信访反映村干部违纪问题的；三是通过审计发现有违规现象的；四是村内发生影响稳定的事件的；五是新任职。■

(朱林纪)





常州古代廉政人物(十一)

守法严吏孙慎行

◆ 孟 文



孙慎行，字闻斯，明代常州武进人。万历二十三年（1595年）考中进士第三名，授官翰林院编修，升至左庶子。几次请假回乡，闭门精心钻研理学。崇祯八年（1635年），召为内阁大学士，刚入京即卒，赠太子太保，谥“文介”。

明代万历年间，张居正去世后，明神宗亲自秉政，却长期搁置政事，不见朝臣。明神宗与群臣就册立太子的问题争论达15年之久，神宗不断以各种借口推迟册封皇长子朱常洛为太子的仪式，围绕立太子的国本问题，臣僚与皇帝、六部言官与内阁的对峙冲突不断升级，并最终酿出三大案（挺击、红丸、移宫）和党争（东林党与阉党）之祸。孙慎行先是谏诤皇帝遵礼守法，后又弹劾权臣徇私舞弊，表现了他一身正气，清正廉洁，忠于职守，不畏权贵的高贵品格。

谏诤皇帝守法治

万历四十一年（1613年）五月，孙慎行升为礼部右侍郎，负责礼部事务。当时，朝政十分混乱，神宗皇帝已有二十多年没有参加郊庙大礼，太子停止讲读已有八个年头，皇帝长孙九岁了，还没有出阁接收教育，封在大同的代王废长立幼一直没有更正，百官的奏章上疏全部扣留不发，皇三子福王一直不去封国，其府上庄田超过四万顷。上述情况关系到宗庙社稷的安危，孙慎行一并痛切进谏，上疏多达七八次。当时皇长子虽已立为太子，但郑贵妃受宠，所生皇三子迟迟不离京就任藩王而滞留在京

城，觊觎太子之位，势利小人多暗中窥伺。朝臣请求让福王前往封地的人越多，明神宗就越推迟他的行期。最后，郑贵妃又请神宗挽留福王庆贺太后七十寿辰，群臣议论更加喧腾。孙慎行于是联合文武大臣，跪在宫殿前极力请求，大学士叶向高也竭力争辩。明神宗不得已，答应第二年三月让福王前往封地，大家的情绪才安定下来。孙慎行坚持“立国本”，反对三王并封，主张维护封建礼教秩序，以安定封建统治是他维护礼制、坚守明代法治思想的体现。孙慎行是东林党人，主张为官者清廉自守，反对以明神宗为首的皇室贵族的腐化生活，后来反而受到诬陷，辞官到东林书院讲学。

弹劾大臣严吏治

万历四十八年（1620年），明神宗驾崩，太子朱常洛即位，登基仅十天，就一病不起。又过半月，病情加重，召御医治疗，腹泻不止，进食鸿胪寺丞李可灼进献红药丸后驾崩，史称“红丸案”。朝廷大臣轮流上书弹劾李可灼，内阁首辅大学士方从哲草拟圣旨让他称病回家，赠送给他金银锦帛。熹宗即位，天启元年（1621年），拜孙慎行为礼部尚书。孙慎行回到朝廷，上疏弹劾方从哲曰：“先帝骤崩，虽云凤疾，实缘医人用药不审。阅邸报，知李可灼红丸乃首辅方从哲所进。李可灼官非太医，红丸不知何药，乃敢突然以进。”“臣以为从哲纵无弑之心，却有弑之事；欲辞弑之名，难免弑之实。”要求

严惩方从哲，“并急诛李可灼，以泄神人之愤。”

明熹宗当时只有16岁，按内廷宦官授意回复曰：“可灼进药本先帝意。卿言虽忠爱，事属传闻。”方从哲也上疏辩解。刑部尚书偏袒方从哲，孙慎行又上疏驳斥，曰：“由前则过信可灼，有轻进药之罪，由后则曲庇可灼，有不讨贼之罪，两者均无辞乎弑也。”最后又极力说明刑部尚书的荒谬。奏章一起交朝廷讨论，但只是将李可灼下狱发配边地，方从哲不问罪。孙慎行后来又上疏请求皇帝修身反省，言辞极其忧惧切直。孙慎行坚持弹劾内阁首辅和鸿胪寺丞的行为，是他不畏权贵、严明吏治思想的体现。冬季，朝廷推举阁臣，以慎行为首，吏部侍郎盛以弘次之，司礼监秉笔太监魏忠贤阻挡不用。第二年孙慎行托病辞官。天启七年（1627年），魏忠贤主持编《三朝要典》，翻“红丸案”，指孙慎行为罪魁，遣戍宁夏。当时的常州知府曾樱为了保护孙慎行，故意以其多病报告朝廷，使其戍边之期得以往后推延，最后拖到崇祯皇帝铲除魏忠贤，而孙慎行最终得以获免。

孙慎行是晚明著名的士大夫，经历明末党争和三大案。他的儒学成就被黄宗羲称赞为“东林之学，泾阳（顾宪成的号）导其源，景逸（高攀龙世称景逸先生）始如细，至先生而集其成矣。”孙慎行操守严峻，品行纯洁，坚守法治，严明吏治，为古代官吏之楷模。■



逐水追梦人——张翊

■ 潘 峰

“这里有条裂缝，这块铲掉重做。”

“这点缝隙没问题哇，也不要重做了，用水泥嵌一下了哇。”

“嵌一下治标不治本，雨水一冲，这块堤肯定要塌，必须重做。”

……

1977年出生的张翊戴了副眼镜，看上去文质彬彬，却很精干，他在巡查水利工程时很是仔细，蛛丝马迹都不放过。

1998年，张翊扬州大学毕业后在天宁区农林水利系统一干就是16个年头，从科员到副科长、科长，在岗位上兢兢业业、勤勤恳恳，在同事的眼中他是水利工程建设的行家能手，防汛抗旱的水利尖兵。

防汛抗旱的“水利尖兵”

2012年8月，第9号、10号、11

号台风接连袭击常州，尤其是“海葵”十分肆虐，全市吹响了抗击台风的号角。

“险情就是命令！”张翊顾不得自己感冒未痊愈，主动向领导要求到一线去巡查。他披件雨衣就穿梭到风雨中，密切关注天气形势和水情发展，全面掌握雨情、水情、工情及灾情，为防指领导防汛决策及时提供可靠的一手资料。

“张科长，我们这停电了，泵不能打水，怎么办啊？”张翊刚从泵站排水现场回到指挥部，就接到了泵站老王的求助电话。“我马上过来。”张翊刚挂完电话，电话又响起来，原来好几个泵站都碰到了停电状况。

张翊立即联系街道相关同志赶赴现场，原来受台风影响，政成线、青龙线、三桥线、荡南线等多条供电

线路停电，雨还在下，积水排不出就有可能影响群众安全，十万火急，张翊立即向区防指领导和市防办汇报情况，一方面时刻关注供电部门抢修进度，一方面立即申请调拨临时排涝设备支援……

由于应对及时有效，险情化解了，看着泵再次出水，张翊长舒了口气，擦了擦脸，他也分不清是雨水还是汗水。

这次台风来袭，张翊三天两夜都没有回家，喉咙沙哑了，喝口水继续工作；累了，和衣在沙发上躺半个小时。台风过后，紧张的身体再也挺不住，感冒加重又连续挂了3天水。

“没什么，就感冒哇，碰到这种事情不冲在前面，哪像水利人。”张翊乐呵呵地。

只要在汛期，张翊总是把弦绷

得更紧，哪里有险情哪里就有他的身影，他说他是水利系统一个个点上普通的兵。是的，他是一个尖兵，是一个救灾队员。

管理项目的“火眼金睛”

在水利工程建设中，张翊充分发挥其所长，近年来他负责完成了“清水工程”和洼地除涝项目等20多个水利项目的建设，在项目管理、监督上很有一套。

红梅街道曹达村是一个低洼地，几年前逢大雨就内涝，涉及300户居民生产生活，2005年，区里决定修建泵站，这项工作自然落到了张翊头上。

在工程建设前，张翊通过查阅资料，实地查勘走访，协调设计单位，优化设计方案，尽最大可能满足群众的要求和利益。在施工过程中，根据现场情况和地质条件，优化水利项目实施方案，使工程资金发挥最大效益。

这项工程必须在汛期前完工，为保证工程施工质量，尽快地让工程发挥作用，张翊主动放弃休息时间，下工地，爬圩堤，检查工程质量，协调地方矛盾，排查安全隐患，有效推动了工程的建设进程。

“那时候我们的孩子2岁，他根

本没一点时间照顾我们，但我们理解他、支持他”。张翊的妻子回想到当时的情景记忆犹新。

“工程质量第一！这些工程都涉及百姓的切身利益，我们有责任，有压力，马虎不得。”在工程建设中，有人当是肥差，但在张翊面前他是“苦差”，他总是一趟趟跑工地，工程中发现的一点点“小裂缝”、“小位移”、“土压不实”等情况他总是不留情面地指出，也有一些工程队吃请、送礼品，但张翊总是婉拒，他常说“吃人家的嘴软，拿人家的手短”。

挂职基层的“兄弟村官”

2013年，张翊作为区年轻后备干部，到茶山街道勤丰村挂职党总支副书记。

“从区里一下子到农村，和群众更近了，能更多的为群众做点实事。”这是张翊到村后的第一感想。

张翊到村后，走遍了每个村庄角落，并分工联系了一个自然村，成为该村村民的常客，群众有事也愿意和他交流，他没有想象中的“官架子”，更像是邻家小兄弟。

在村头有个老泵站，在过去排涝中发挥了很大作用，但一次下雨，

泵站一直工作排水，仍有几处地方积水，老百姓说原来还好的，现在雨大点就有这个问题，专业的张翊发现存有隐患，近两年道路硬化、家前屋后硬化多了，土地蓄水能力下降，一个排水泵越来越不堪重负。

张翊随即和村班子商量，并征求群众意见，最终决定在原来泵站上加一个排水泵，随即起草报告向区争取项目立项，争取扶持资金。目前，项目已经过现场评审立项，张翊正在参与工程设计……

“张翊来了之后，带给了我们村很多良好的工作作风，他热爱工作，敬业、踏实，这是我们基层干部做群众工作最需要的。”村党总支书记杨建方对张翊赞不绝口。

张翊近年来在平凡的岗位，默默奉献付出，得到了干部群众的充分肯定，他先后获得常州市环境保护委员会“环境管理贡献奖”、天宁区优秀共产党员等称号。

“作为一个水利人，服务群众没有终点，只有起点，永远在逐梦的路上。”在一片赞扬声中，张翊很淡定。■

图片新闻

10月17日晚，南大街街道在莱蒙都会广场举办“扬正气、倡清廉、颂党恩”廉政文艺汇演。节目均由社区及辖区企业文艺骨干自行创作编排，以廉政为主基调，有独唱、舞蹈、诗朗诵等，节目形式多样，精彩纷呈，让“以廉为荣、以廉为美、以廉为乐”理念深入人心。■

(钟纪宣)





信法治

还需勤思量

谭剑

时下最热门的话题莫过于“法治中国”了，看看四中全会的公报以及各方的解读，感觉法治一下子离我们普通老百姓很近了。以前看书，说先秦商鞅变法的时候就是法治，我不认同，因为感觉那时的做法太冷、太死、不完善，最起码不是善治。现在不同了，对于我们生在红旗下，长在改革中的70、80后来说，党中央提法治是顺应历史的必然选择，因为此时的中国有能力施行法治，此时的中国人民有觉悟依法治国了。

我们信仰法治是对的，但是这并不代表我们不需要冷静地看待法治，因为这两个字将会对中国产生深远的影响，所以我们不可不慎重，不可不思量。

十八届四中全会的召开意味着中国的历史翻开了法治的一页，但是法治绝不像某些媒体的解读或个人的臆想那样是一蹴而就的，它是一个循序发展的过程，不是一个臻于完善的切面，这个过程需要全国人民的共同努力和勇于担当。

说起法治，很多人认为它是救世的万能良药。我觉得这样的观点最起码是不科学的，天下没有一种药能包治百病，法治当然也不能做到，不过法治的好处是能给我们一种规则，一种信念，让我们在遇到困难的时候，总能找到公平、正义和善良的阳光。

法治的应有之意是依法治理。这里的法我们

不能单纯的认为只是固定不变的法律条文，它不仅包括依据的法律，还应包括依法治理的方法，而这一切都应该随着境况的变化实现自我完善和调整，也就是说法治不是固定不变的，而是不断发展的。

中国的法治应该有中国的特色，诚如法治的模式本就是人类的发明一样。不要怀疑党的领导和社会主义法治会背道而驰，因为党的领导必须依靠社会主义法治，而在党领导下的社会主义法治必将更有特色、更加出彩。

在《中共中央关于全面推进依法治国若干重大问题的决定》中有一句话给我留下了深刻的印象：法律是治国之重器，良法是善治之前提。这句话不仅文笔优美，而且内涵丰富，这首先表明我们对依法治国的依据——法律持有了一种慎之又慎的态度，这正是法治国家对法律应有的尊重；其次法取良、治取善的法治价值观跃然纸上，这必将为我国法治的健康发展埋下伏笔。

当然一个法治国家从根本上离不开的还有一点，那就是成熟的法治心理、坚定的法治信念和振奋的法治精神，这些无形的支撑会使依法治国变得更科学、更强大；会让人民真正摒弃人治的陋习；会让未来的我们无论遇到何种阻力，都会运用法治的思维，选择公平、正义和善良。

依法治国不是一句口号，它就在你我的脚下，前进吧！！

图片新闻

2013年以来，武进区纪委大力开展农村勤政廉政示范点创建活动，切实加强农村基层党风廉政建设。创建活动取得明显成效，在全省统一开展的村级勤廉指数测评中，所有示范点的群众满意度均保持在90%以上。图为武进区高新区北区马杭社区“勤政廉政示范点”验收现场。

(夏杰)



溧阳：建办案“协作区” 推动案件查办有序开展

溧阳市纪委将全市镇（区）、部门划分区域，建立办案“协作区”，以区域联动形式有效推进全市案件查办工作平稳有序开展。一是强化组织领导。成立市办案协作区工作领导小组，市纪委分管案件副书记任组长，分管案件常委、监察局副局长为副组长，纪检监察室和信访室、审理室主任为成员。领导小组下设办公室，办公室主任由市纪委分管案件的常委兼任，具体各办案协作区的统一协调管理工作。二是划分协作区域。按照地域相近、便于协调的原则，全市共设立4个办案协作区。其中：市属单位划分为第一、第二片区，每个片区成员单位有20个，分别由市纪委第一、第二纪检监察室负责联系召集和业务指导。镇（区）分为南、北片区，每个片区成员有5个镇（区），由市纪委第一、第二农村纪检监察工作室负责联系召集和业务指导。三是提升办案效能。领导小组和各协作区联系科室定期和不定期召开案件工作会议，总结交流办案经验，梳理摸排案件线索，及时研究复杂疑难案件的查办情况，通报各单位查办案件情况；各协作区内成员单位共享办案资源，整合办案力量，开展联动式办案和区域联合审理，有效提升全市纪检监察办案技能和基层纪检监察干部的办案能力和水平。今年以来，各协作区共排摸案件线索100余条，成案70余件，联合审理60余件。四是落实职能主责。要求各单位认真落实反腐败工作的主体责任，高度重视协作区办案工作并给予支持配合；从各协作区成员单位抽调的办案人员要及时到岗到位，不得以任何理由拖延、推诿；对不支持、不配合办案工作的单位和有关人员，贻误工作，造成重大影响的，市纪委将依照相关规定严肃追究问责。■

（周荣娟 杜惠）

武进：廉政教育谈话 向村官延伸

武进区纪委从强化村级干部党风

廉政教育入手，创新教育载体，将廉政教育谈话制度向村一级延伸。廉政教育谈话采取集中教育和个别谈话的方式开展。集中教育以区纪委农村纪检监察工作室为依托，通过创办“廉政道德讲堂”，将包括农村勤廉典型事迹、廉洁自律和作风建设的有关要求及身边典型的村官违纪违法案件等内容，通过喜闻乐见的形式深入浅出娓娓道来。重点教育村支部书记、村委会主任及村会计（出纳）。个别谈话由农村纪检监察工作室联合村所在乡镇纪委共同实施，主要针对信访量较多、群众满意度较低、存在不稳定因素等情况，通过与所在村和社区主要负责同志进行个别座谈，帮助查摆问题，督促整改。今年以来，累计举办廉政道德讲堂15次，受教育村干部600余人次，组织村干部个别座谈50余人。通过对农村基层干部实施廉政教育谈话，进一步增强了基层干部的廉洁自律意识和拒腐防变的能力，促进了农村的稳定和发展。■

（丁亚英 陆红林）

天宁：强化督查质量 服务创建大局

近日，围绕创建“全国文明城市”总评之年工作总体部署，天宁区纪委监委会同区委组织部，组成5个专项督查小组，深入辖区主干道、超市卖场、村委社区等创建一线，对创建氛围、“五小行业”、楼道环境等一一督查。专项督查小组每天汇总督查情况，及时向区创建文明城市各工作组、街道及相关部门反馈问题。对能当场纠正的问题，要求立即整改；对当场整改不了的，明确相关责任人，限期整改落实。同时，下发天宁区文明城市创建工作专项通报2期，对各工作组、街道及相关部门督查情况进行讲评分析，指出问题，分析原因，同时明确下步创建工作。此次文明城市创建情况将纳入区年度作风建设考核。对不及时、不有效履行职责，造成不良影响的单位和个人将严格问责，对建设文明城市工作中

出现工作不力现象的部门进行严肃问责。■

（天纪办）

市公安局制作警示教育片 《蓝与黑之危险关系》 全面开展廉政教育

为进一步加强典型警示教育，坚持用“身边事”教育“身边人”，市公安局历经3个月时间，成功拍摄制作警示教育片《蓝与黑之危险关系》，该片以某基层派出所两名民警利用职务上的便利，对明知有罪的人故意包庇，非法占有公共财物，构成徇私枉法、贪污罪为题材，通过还原事实、剖析教训等全面反映上述基层办案民警逐渐蜕变最终走上犯罪道路的心路历程、人际交往以及社会生活。近期，市公安局结合《公安机关人民警察纪律条令》学习月活动，统筹制定观片计划，进一步提高教育覆盖面，确保广大民警近距离感受贪欲之害、不廉之果、失足之恨，切实增强对党纪国法的敬畏之心，始终坚守廉洁从警的基本底线。据统计，全市各级公安机关共组织播片67场，6000余名民警接受教育。■

（市纪纪）

市城乡建设局 开展行政指导 提高执法效能

一是对轻微问题进行警示。为加强管网设施保护，在管网设施保护告知工作上形成了较完善的预先告知制度，通过现场面对面、短信平台“提前告知”、“反复告知”、“定期通知”，提示、引导、督促企业履行法定义务，有效减少了照明、供水、供气等管网损坏等违法事件的发生。二是对违法行为进行纠错。特别加强对重点工程的行政指导，与天宁广场多家开发企业反复沟通，发放行政执法告知书，耐心宣传相关法律法规，指导和督促办理相关施工手续，做到合法开工和建设。三是对处罚案件进行回访。局政策法规处、纪检监察室牵头，重点走访6家被处罚单位，发放有关案件回访登记表，听取相



对人对执法工作意见和建议,了解执法人员廉政自律情况,开展建设法规宣传,回答法律咨询。■

(陈 磊)

“学、问、思、辨、行” 打造廉政教育新亮点

江苏中关村科技产业园监察局创新廉政宣传教育方式,通过“学、问、思、辨、行”五个环节,打造廉政教育新亮点,有效增强党员干部廉洁从政和为民服务意识。以“学”保廉。组织园区党员干部集中上党课,学习中央“八项规定”、省委“十项规定”等,向重点单位重点人群发放《预防工程建设领域职务犯罪,促进社会管理创新》警示教育读本。以“问”育廉。组织百余名干部参加党纪法规知识测试,重点考察机关干部对党纪政纪和法律法规的学习及掌握情况。组织党员干部参加“倡文明家风 建勤廉家庭”有奖竞答、勤廉家训征集等活动。以“思”促廉。组织机关干部观看警示教育片《四风之害》,每月定期发送廉政提醒短信,在重要节日、节点进行短信提醒。坚持对新任干部进行廉政教育谈话并签订“阳光履职、勤廉从政”公开诺廉书。以“辨”倡廉。开展“纪律教育学习月”活动,组织园区干部赴溧阳市检察院省级预防职务犯罪警示教育基地开展警示教育,积极开展“以腐败案件警示党员干部”、“以身边的先进典型教育身边人”等正反典型教育活动。以“行”兴廉。积极推进廉政文化“六进”活动,组织党员干部深入农村、社区、企业等开展廉政文化宣传活动;在园区、企业等张贴悬挂廉政宣传展板、廉政漫画、廉政警示语等。■

(中关监)

武进国家高新区: 组织“三资”管理回头看

为认真落实村、社区物业收益使用和管理整改工作要求,督促农村基层干部加强规范化管理,促进基层党风廉政建设

设,10月24日,高新区纪工委牵头,联合农经、财政以及第三方审计机构,分成2个工作组开展整改工作回头看检查。围绕农村党风廉政建设的重点环节,对照9月份下达的集中整改问题清单,着重检查11个村、社区在“三资”管理、工程建设、会计核算、财务管理、三务公开等6个方面的整改情况。检查组坚持“从严从实”原则,针对72个具体问题进行了逐个检查,通过检查发现,村、社区一把手党风廉政建设意识不断加强,积极重视问题整改,按照规范化要求,集中精力化解难题,妥善处理历史遗留问题,围绕问题导向加强和规范“三资”管理。“回头看”检查之后,高新区将出台加强村、社区财务管理的实施意见,为年度“探索监审融合,服务三资管理”示范工作上圆满句号。■

(王 菁)

创意萌图习大大 ——践行社会主义核心价值观

近日,常州大学艺术学院为鼓励学生积极践行社会主义核心价值观,促进社会文明道德风尚,响应同期学风建设,开展了“创意萌图习大大——践行社会主义核心价值观”的漫画活动。学生的创意作品围绕党在十八大提出的24字社会主义核心价值观,以青年学生思想中的社会主义,围绕习近平主席的一系列政要措施,结合古语论语。描绘了21世纪对富强、民主、文明、和谐社会的建设向往,坚定了对自由、平等、公正、法治的倡导信念,突出了爱国、敬业、诚信、友善的价值观实质。道不可坐论,德不可空谈。青年人作为充满理想、活力和激情的群体,更应坚持对社会主义核心价值观的弘扬及传承,真正让核心价值观的影响像空气一样无所不在、无时不有。■

(尹 毅 孙 玲)

市安监局召开系统 廉洁执法工作推进会

10月29日,市安监局召开系统廉洁执法工作推进会,总结交流近年来

全市安全生产监管廉洁执法工作情况。各辖市区安监局纪检组长及分管领导、武进高新区经济发展局相关人员参加会议。局党组成员、纪检组长蒋庆梅到会并讲话。自开展执法回访推进安全生产监管被列为2014年全市反腐倡廉重点工程(工作),市安监局把廉洁执法作为此项工作的重要内容来抓,会上,武进国家高新区经济发展局介绍了在安全生产监管及廉洁公正执法方面的工作经验;会议就如何推进安全生产监管廉洁公正执法工作进行了广泛的交流、讨论。会议指出,深入推进安全生产监管公正廉洁执法工作,是新形势下对广大安监人员提出的新要求;会议强调,在实施廉洁公正执法中要坚持把工作开展与建立健全惩防体系相结合,与开展机关效能建设相结合,与党风廉政建设相结合,严格按照“一岗双责”的要求,层层分解责任,落实工作措施,确保廉洁执法工作规范有序,推进有力。■

(安监局)

武进区公安局 着力打造廉政财务

武进区公安局严格财经纪律,建立健全各项财务制度、规范内部管理,严格控制经费开支,着力打造廉政财务、阳光财务。近日,该局在实施公务经费全面“刷卡时代”的基础上,制定出台《武进区公安局财务报销有关规定》,明确经费的审批权限,按照科学、严格、规范、透明原则对办公用品、汽车修理、差旅费报销、公务接待等7个方面作出详细规定,并专门组织局机关各单位、部门内勤进行财务工作培训,对预算管理、财务报销、财经纪律等相关规定作解读,提高财务工作人员的廉政财务意识,有效提升了公安财务管理的科学化、规范化水平。■

(章 琰)

深化勤廉教育活动 推进政风行风建设



● 工商局举行公务员廉政宣誓仪式



● 基层干部赴勤廉水乡开展廉政教育



● 何革书记给全体机关干部上廉政党课



● 武进工商局走进“问政面对面”



● 市纪委书记石卫东来局调研惩防体系建设工作



● 全市系统纪检监察“啄木鸟”沙龙



● 特邀行风监督员视察工商



● 组织全体机关干部到常州市预防职务犯罪教育基地开展警示教育活动



● 开展向社会和服务对象述职述廉活动

全市工商系统在构建“忠诚、勤廉、效能、和谐”常州工商核心价值观的实践中，以深化勤廉教育活动为重点，注重干部职工的习惯养成，加强规范化建设，推进政风行风建设，展示了工商干部队伍的良好形象。近年来，全市工商系统连续被评为“江苏省文明行业”、市工商局荣获“市级机关作风建设综合考评优胜单位”、“全省工商系统民主评议政风行风工作先进集体”称号、武进工商局、戚墅堰工商分局、天宁工商分局先后被评为江苏省廉政文化建设示范点。最近，市工商局又联合省工商局制作了《动漫话“规定”持续纠“四风”》动漫片，受到了省局领导的好评。

打造廉政工商 推动工商文化建设

近年来，全市系统紧密联系工商行政管理职能，不断推进工商廉政文化建设，为锻造一支依法行政、廉洁从政、务实高效、为民服务的党员干部队伍，发挥了重要的作用。开展了“道德讲堂”系列活动，开办了“勤廉手机报”，编排了情景剧《服务在窗口绽放》，分别在省委组织的“先锋之歌”为民务实清廉事迹展演和在江苏省第四届廉政文化周“风劲帆满正远航”展演中荣获优胜奖和二等奖；同时组织开展了工商廉政文化书画摄影比赛，在五四青年节和八一建军节还分别组织开展了“飞扬青春情系工商”、“重温军旅岁月、共创红盾风采”等活动，充分展示了全市系统工商干部积极向上的良好精神风貌。



◆ 情景剧《服务在窗口绽放》在省委组织的“先锋之歌”为民务实清廉事迹展演中荣获优胜奖



◆ 市检察院领导参观工商陈列室



◆ 夏全海组长在武进局调研廉政文化建设工作



◆ 道德讲堂



◆ 飞扬青春情系工商



◆ 系统转业干部重温军旅岁月 共创红盾风采



◆ 省民主评议政风行风“回头看”督查组领导参观我局文化走廊



◆ 制作动漫片